564/2006 Sb. znění účinné od 1. 1. 2016

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| změněno | s účinností od | poznámka |
| nařízením č. [278/2015 Sb.](http://www.beck-online.cz/bo/document-view.seam?documentId=onrf6mrqge2v6mrxha) | 1.1.2016 |   |
| nařízením č. [278/2015 Sb.](http://www.beck-online.cz/bo/document-view.seam?documentId=onrf6mrqge2v6mrxha) | 1.11.2015 |   |
| nařízením č. [303/2014 Sb.](http://www.beck-online.cz/bo/document-view.seam?documentId=onrf6mrqge2f6mzqgm) | 1.1.2015 |   |
| nařízením č. [224/2014 Sb.](http://www.beck-online.cz/bo/document-view.seam?documentId=onrf6mrqge2f6mrsgq) | 1.11.2014 |   |
| nařízením č. [448/2011 Sb.](http://www.beck-online.cz/bo/document-view.seam?documentId=onrf6mrqgeyv6nbuha) | 1.1.2012 |   |
| nařízením č. [44/2011 Sb.](http://www.beck-online.cz/bo/document-view.seam?documentId=onrf6mrqgeyv6nbu) | 1.3.2011 |   |
| nařízením č. [381/2010 Sb.](http://www.beck-online.cz/bo/document-view.seam?documentId=onrf6mrqgeyf6mzyge) | 1.1.2011 |   |
| nařízením č. [201/2009 Sb.](http://www.beck-online.cz/bo/document-view.seam?documentId=onrf6mrqga4v6mrqge) | 1.7.2009 |   |
| nařízením č. [133/2009 Sb.](http://www.beck-online.cz/bo/document-view.seam?documentId=onrf6mrqga4v6mjtgm) | 1.7.2009 |   |
| nařízením č. [130/2009 Sb.](http://www.beck-online.cz/bo/document-view.seam?documentId=onrf6mrqga4v6mjtga) | 1.6.2009 |   |
| nařízením č. [74/2009 Sb.](http://www.beck-online.cz/bo/document-view.seam?documentId=onrf6mrqga4v6nzu) | 1.4.2009 |   |

564

NAŘÍZENÍ VLÁDY

ze dne 6. prosince 2006

o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě

Vláda nařizuje podle § 123 odst. 6 písm. c) až g), [§ 128](http://www.beck-online.cz/bo/document-view.seam?documentId=onrf6mrqga3f6mrwgixhazrrgi4a) odst. 2 a [§ 129](http://www.beck-online.cz/bo/document-view.seam?documentId=onrf6mrqga3f6mrwgixhazrrgi4q) odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., [zákoník práce](http://www.beck-online.cz/bo/document-view.seam?documentId=onrf6mrqga3f6mrwgi):

§ 1

Úvodní ustanovení

Toto nařízení stanoví pro zaměstnance, kterým zaměstnavatel poskytuje podle [§ 109](http://www.beck-online.cz/bo/document-view.seam?documentId=onrf6mrqga3f6mrwgixhazrrga4q) odst. 3 zákoníku práce za práci plat,

a)  kvalifikační předpoklady vzdělání pro výkon prací zařazených do jednotlivých platových tříd,

b)  způsob zařazování do platových tříd,

c)  podmínky pro určení započitatelné praxe,

d)  okruh uvedených zaměstnanců, u kterých může zaměstnavatel určit platový tarif zvláštním způsobem,

e)  stupnice platových tarifů,

f)  výši příplatku za práci ve ztíženém pracovním prostředí,

g)  rozdělení prací podle pracovních podmínek do skupin v závislosti na míře neuropsychické zátěže a pravděpodobnosti rizika ohrožení života a zdraví a podle obtížnosti práce a výši zvláštního příplatku pro jednotlivé skupiny.

§ 2

Kvalifikační předpoklady

(1) Kvalifikační předpoklady vzdělání pro výkon prací v jednotlivých platových třídách (dále jen „potřebné vzdělání“) jsou

1.  platová třída: základní vzdělání nebo základy vzdělání

2.  platová třída: základní vzdělání nebo základy vzdělání

3.  platová třída: střední vzdělání

4.  platová třída: střední vzdělání s výučním listem nebo střední vzdělání

5.  platová třída: střední vzdělání s výučním listem

6.  platová třída: střední vzdělání s maturitní zkouškou nebo střední vzdělání s výučním listem

7.  platová třída: střední vzdělání s maturitní zkouškou

8.  platová třída: střední vzdělání s maturitní zkouškou

9.  platová třída: vyšší odborné vzdělání nebo střední vzdělání s maturitní zkouškou

10.  platová třída: vysokoškolské vzdělání v bakalářském studijním programu nebo vyšší odborné vzdělání

11.  platová třída: vysokoškolské vzdělání v magisterském studijním programu nebo vysokoškolské vzdělání v bakalářském studijním programu

12.  platová třída: vysokoškolské vzdělání v magisterském studijním programu nebo vysokoškolské vzdělání v bakalářském studijním programu

13.  platová třída: vysokoškolské vzdělání v magisterském studijním programu

14.  platová třída: vysokoškolské vzdělání v magisterském studijním programu

15.  platová třída: vysokoškolské vzdělání v magisterském studijním programu

16.  platová třída: vysokoškolské vzdělání v magisterském studijním programu.

(2) Potřebné vzdělání nenahrazuje kvalifikační předpoklady, které pro výkon stejných prací stanoví zvláštní právní předpis1[[1]](#endnote-1) .

§ 3

Zařazení zaměstnance do platové třídy

(1) Zaměstnavatel zařadí zaměstnance podle [§ 123](http://www.beck-online.cz/bo/document-view.seam?documentId=onrf6mrqga3f6mrwgixhazrrgizq) odst. 2 zákoníku práce do platové třídy, ve které je podle nařízení vlády, kterým se stanoví katalog prací2[[2]](#endnote-2)  (dále jen „katalog prací“), zařazena nejnáročnější práce, jejíž výkon zaměstnavatel na zaměstnanci požaduje. Pokud není tato práce v katalogu prací uvedena, zařadí zaměstnavatel zaměstnance do platové třídy, ve které jsou v katalogu prací zahrnuty příklady prací porovnatelné s ní z hlediska složitosti, odpovědnosti a namáhavosti.

(2) Zaměstnavatel zařadí zaměstnance do platové třídy podle odstavce 1, pokud pro výkon práce zařazené v této platové třídě splňuje potřebné vzdělání.

(3) Nemůže-li zaměstnavatel obsadit pracovní místo zaměstnancem, který dosáhl potřebného vzdělání, a nestanoví-li zvláštní právní předpis jinak, může zaměstnavatel zaměstnance výjimečně zařadit do platové třídy, pro kterou nesplňuje potřebné vzdělání

a)  až na dobu 4 roků,

b)  na dobu delší, jestliže předchozí praxí nebo po dobu výjimečného zařazení podle písmene a) prokázal schopnost k výkonu požadované práce.

§ 4

Zařazení zaměstnance do platového stupně

(1) Zaměstnavatel zařadí zaměstnance do platového stupně příslušné platové třídy podle započitatelné praxe podle [§ 123](http://www.beck-online.cz/bo/document-view.seam?documentId=onrf6mrqga3f6mrwgixhazrrgizq) odst. 4 zákoníku práce a míry jejího zápočtu určené podle odstavců 2 až 9.

(2) V plném rozsahu započte zaměstnavatel zaměstnanci dobu praxe v oboru požadované práce. Praxí v oboru požadované práce se pro účely tohoto nařízení rozumí výkon práce, pro kterou jsou potřebné znalosti stejného nebo obdobného zaměření jako pro výkon požadované práce.

(3) V rozsahu nejvýše dvou třetin započte zaměstnavatel zaměstnanci dobu jiné praxe, a to v závislosti na míře její využitelnosti pro výkon požadované práce.

(4) V plném rozsahu, nejvýše však v rozsahu stanoveném zvláštním právním předpisem pro výkon vojenské základní (náhradní) služby10[[3]](#endnote-3)  platným v době jejího výkonu, započte zaměstnavatel zaměstnanci dobu výkonu vojenské základní (náhradní) služby nebo civilní služby11[[4]](#endnote-4) .

(5) V plném rozsahu, nejvýše však celkovém rozsahu 6 let, započte zaměstnavatel zaměstnanci dobu

a)  skutečného čerpání mateřské dovolené, další mateřské dovolené nebo rodičovské dovolené nebo trvalé péče o dítě nebo děti nejvýše v rozsahu odpovídajícím délce mateřské dovolené a další mateřské dovolené nebo rodičovské dovolené platné v době této péče podle zvláštního právního předpisu12[[5]](#endnote-5) ,

b)  osobní péče o osobu závislou na péči jiné osoby, je-li závislou osobou nezletilé dítě13[[6]](#endnote-6) .

(6) Doby uvedené v odstavcích 4 a 5 započte zaměstnavatel, pokud se zaměstnankyně nebo zaměstnanec současně nepřipravovali na povolání v denním14[[7]](#endnote-7)  nebo v prezenčním studiu15[[8]](#endnote-8) .

(7) Z doby, kterou zaměstnanci započetl podle odstavců 2 až 6, odečte zaměstnavatel zaměstnanci zařazenému do

a)  šesté až osmé platové třídy, který dosáhl jen středního vzdělání s výučním listem dobu 1 roku, nebo dobu 2 roků, pokud dosáhl jen středního vzdělání, anebo dobu 4 roků, pokud dosáhl jen základního vzdělání nebo základů vzdělání,

b)  deváté platové třídy, který dosáhl jen středního vzdělání s maturitní zkouškou dobu 2 roků, nebo jen středního vzdělání s výučním listem dobu 3 roků, nebo středního vzdělání dobu 4 roků, anebo dobu 6 roků, pokud dosáhl jen základního vzdělání nebo základů vzdělání,

c)  desáté platové třídy, který dosáhl jen vyššího odborného vzdělání dobu 1 roku, nebo jen středního vzdělání s maturitní zkouškou dobu 3 roků, nebo jen středního vzdělání s výučním listem dobu 4 roků, nebo jen středního vzdělání dobu 5 roků, anebo dobu 7 roků, pokud dosáhl jen základního vzdělání nebo základů vzdělání,

d)  jedenácté až šestnácté platové třídy, který dosáhl jen vysokoškolského vzdělání v bakalářském studijním programu dobu 2 roků, nebo jen vyššího odborného vzdělání dobu 3 roků, nebo jen středního vzdělání s maturitní zkouškou dobu 5 roků, nebo jen středního vzdělání s výučním listem dobu 6 roků, nebo jen středního vzdělání dobu 7 roků, anebo dobu 9 roků, pokud dosáhl jen základního vzdělání nebo základů vzdělání.

(8) Zaměstnanci, který nezískal započitatelnou praxi podle [§ 123](http://www.beck-online.cz/bo/document-view.seam?documentId=onrf6mrqga3f6mrwgixhazrrgizq) odst. 4 zákoníku práce, nebo získal započitatelnou praxi kratší, než je doba, kterou mu měl zaměstnavatel podle odstavce 7 odečíst, se o dobu, která mu nemohla být odečtena, prodlužuje doba stanovená v přílohách č. 2 až 9 k tomuto nařízení pro postup do nejbližšího vyššího platového stupně.

(9) Jestliže zaměstnanec dosáhne v průběhu pracovního poměru vyššího vzdělání, než podle kterého mu byla naposledy určena započitatelná praxe, přičte mu zaměstnavatel dobu odpovídající dosaženému vzdělání, kterou mu podle odstavce 7 odečetl.

(10) Platový tarif ve vyšším platovém stupni náleží zaměstnanci od prvého dne kalendářního měsíce, ve kterém dosáhl započitatelné praxe stanovené pro jednotlivé platové stupně v přílohách č. 1 až 9 k tomuto nařízení.

§ 5

Platový tarif

(1) Zaměstnanci přísluší platový tarif podle stupnice platových tarifů uvedené v příloze č. 1 k tomuto nařízení pro platovou třídu a platový stupeň, do kterých je zařazen, nestanoví-li se dále jinak.

(2) Zaměstnanci, který není uveden v odstavcích 6 a 8, poskytovatele zdravotních služeb, který není uveden v odstavci 5, přísluší platový tarif stanovený podle stupnice platových tarifů uvedených v příloze č. 2 k tomuto nařízení.

(3) Zaměstnanci, který je pracovníkem v sociálních službách nebo sociálním pracovníkem v zařízení sociálních služeb, u poskytovatele sociálních služeb, který vykonává činnost v sociálních službách nebo podle zvláštních právních předpisů při pomoci v hmotné nouzi, v sociálně-právní ochraně dětí, ve škole a školském zařízení, ve věznici, v zařízení pro zajištění cizinců a v azylovém zařízení, nebo sociálním pracovníkem u poskytovatele zdravotních služeb, přísluší platový tarif stanovený podle stupnice platových tarifů uvedené v příloze č. 3 k tomuto nařízení, pokud mu nepřísluší platový tarif podle stupnice platových tarifů uvedené v příloze č. 4 k tomuto nařízení.

(4) Zaměstnanci, který je

a)  uveden v [§ 303](http://www.beck-online.cz/bo/document-view.seam?documentId=onrf6mrqga3f6mrwgixhazrtgazq) odst. 1 zákoníku práce,

b)  úředníkem územního samosprávného celku23[[9]](#endnote-9) ,

c)  zaměstnancem státu v Akademii věd České republiky,

d)  zaměstnancem státu v Grantové agentuře České republiky,

e)  zaměstnancem státu v Technologické agentuře České republiky,

přísluší platový tarif stanovený podle stupnice platových tarifů uvedené v příloze č. 4 k tomuto nařízení.

(5) Zaměstnanci, který je zdravotnickým pracovníkem18[[10]](#endnote-10)  poskytujícím zdravotní služby ve zdravotnickém zařízení Ministerstva obrany, které není příspěvkovou organizací, v centru letecké záchranné služby Armády České republiky, ve Zdravotnickém zařízení Ministerstva vnitra České republiky a ve Vězeňské službě České republiky, přísluší platový tarif stanovený podle stupnice platových tarifů uvedené v příloze č. 5 k tomuto nařízení, není-li v odstavci 7 nebo 8 stanoveno jinak.

(6) Zaměstnanci, který je zdravotnickým pracovníkem18[[11]](#endnote-11)  poskytujícím zdravotní služby u poskytovatele zdravotních služeb a v zařízení sociálních služeb, přísluší platový tarif stanovený podle stupnice platových tarifů uvedené v příloze č. 6 k tomuto nařízení, není-li v odstavci 5 nebo 8 stanoveno jinak.

(7) Zaměstnanci, který je lékařem orgánu sociálního zabezpečení29[[12]](#endnote-12) , přísluší platový tarif stanovený podle stupnice platových tarifů uvedené v příloze č. 7 k tomuto nařízení.

(8) Zaměstnanci, který je lékařem nebo zubním lékařem18d[[13]](#endnote-13)  poskytujícím zdravotní služby u poskytovatele zdravotních služeb lůžkové péče, ve Zdravotnickém zařízení Ministerstva vnitra a ve Vězeňské službě České republiky nebo u poskytovatele zdravotnické záchranné služby, přísluší platový tarif stanovený podle stupnice platových tarifů uvedené v příloze č. 8 k tomuto nařízení.

(9) Zaměstnanci, který je pedagogickým pracovníkem18b[[14]](#endnote-14) , přísluší platový tarif stanovený podle stupnice platových tarifů uvedené v příloze č. 9 k tomuto nařízení.

§ 6

Zvláštní způsob určení platového tarifu

(1) Zaměstnavatel může určit platový tarif v rámci rozpětí platových tarifů stanovených pro nejnižší až nejvyšší platový stupeň příslušné platové třídy zaměstnanci zařazenému do

a)  první až páté platové třídy, nebo

b)  šesté a vyšší platové třídy, který vykonává umělecké, uměleckotechnické, uměleckopedagogické práce, činnost sportovce nebo trenéra, nebo práci výkonného letce,

pokud okruh zaměstnanců, jichž se tento způsob určení platového tarifu týká, a pravidla pro určení platového tarifu v rámci rozpětí nejnižšího až nejvyššího platového stupně příslušné platové třídy sjedná v kolektivní smlouvě nebo stanoví vnitřním předpisem.

(2) Zaměstnavatel, který je poskytovatelem zdravotních služeb, může s předchozím souhlasem zřizovatele sjednat v kolektivní smlouvě nebo stanovit vnitřním předpisem způsob určení platového tarifu zaměstnancům v rámci rozpětí platových tarifů stanovených pro nejnižší až nejvyšší platový stupeň v příslušné platové třídě. Výše takto určeného platového tarifu musí být určena nejméně ve výši odpovídající platovému tarifu, který by zaměstnanci příslušel při zařazení do platového stupně podle § 4.

§ 6a

zrušen

§ 7

Příplatek za práci ve ztíženém pracovním prostředí

(1) Výše příplatku za práci ve ztíženém pracovním prostředí26[[15]](#endnote-15)  činí 400 až 1 400 Kč měsíčně.

(2) Výši příplatku za práci ve ztíženém pracovním prostředí určí zaměstnanci zaměstnavatel podle míry rizika, intenzity a doby působení ztěžujících vlivů.

§ 8

Zvláštní příplatek

(1) Zvláštní příplatek určí zaměstnanci zaměstnavatel v rámci rozpětí příplatku stanoveného pro příslušnou skupinu prací. Rozdělení prací podle míry ztěžujících vlivů pracovních podmínek do skupin stanoví příloha č. 10 k tomuto nařízení.

(2) Výše zvláštního příplatku činí měsíčně ve skupině

I.  400 až 1 000 Kč,

II.  600 až 2 000 Kč,

III.  1 000 až 4 000 Kč,

IV.  1 500 až 6 000 Kč a ve skupině

V.  2 000 až 8 000 Kč.

(3) Zaměstnanci přísluší pouze jeden zvláštní příplatek ve skupinách I. až V., s výjimkou zvláštního příplatku za práce vykonávané střídavě ve dvousměnném, třísměnném nebo nepřetržitém provozním režimu. Výši zvláštního příplatku určí zaměstnanci zaměstnavatel v rámci rozpětí, které je při splnění stanovených podmínek pro zaměstnance nejvýhodnější. Právo na zvláštní příplatek za práce střídavě vykonávané ve dvousměnném, třísměnném nebo nepřetržitém provozním režimu a jeho výše se posoudí samostatně.

§ 9

Zmírnění následků křivd

(1) Ke zmírnění následků křivd vzniklých pracovněprávními úkony učiněnými v období od 25. února 1948 do 1. ledna 1990 může zaměstnavatel do započitatelné praxe zahrnout odchylně od § 4 odst. 3 v plném rozsahu i dobu jiné praxe, pokud zaměstnanec nemohl vykonávat praxi v oboru požadované práce z důvodu neplatného pracovněprávního úkonu27[[16]](#endnote-16) .

(2) Ke zmírnění následků rozhodnutí, jimiž byli žáci a studenti v důsledku politické perzekuce v období od 25. února 1948 do 1. ledna 1990 vyloučeni ze studia na školách poskytujících střední nebo vyšší vzdělání a na vysokých školách, může zaměstnavatel do započitatelné praxe zahrnout odchylně od § 4 odst. 3 v plném rozsahu i dobu jiné praxe, pokud zaměstnanec na základě studijní rehabilitace28[[17]](#endnote-17)  příslušné studium řádně ukončil.

Přechodná a závěrečná ustanovení

§ 10

Podle tohoto nařízení se ke dni nabytí jeho účinnosti určí plat také zaměstnancům, jejichž pracovní poměr vznikl před 1. lednem 2007.

§ 11

Účinnost

Toto nařízení nabývá účinnosti dnem 1. ledna 2007.

Předseda vlády:

Ing. Topolánek v. r.

Místopředseda vlády

a ministr práce a sociálních věcí:

RNDr. Nečas v. r.

Příloha č. 1

Stupnice platových tarifů podle platových tříd a platových stupňů pro zaměstnance uvedené v § 5 odst. 1 (v Kč měsíčně)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Platovýstupeň | Počet let započitatelné praxe | Platová třída |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 |
| 1 | do 1 roku | 6 990 | 7 590 | 8 220 | 8 910 | 9 670 | 10 490 | 11 380 | 12 340 | 13 380 | 14 530 | 15 760 | 17 090 | 18 520 | 20 100 | 21 830 | 23 670 |
| 2 | do 2 let | 7 250 | 7 860 | 8 530 | 9 250 | 10 030 | 10 880 | 11 800 | 12 800 | 13 900 | 15 070 | 16 360 | 17 740 | 19 240 | 20 870 | 22 650 | 24 560 |
| 3 | do 4 let | 7 520 | 8 160 | 8 860 | 9 600 | 10 430 | 11 290 | 12 250 | 13 290 | 14 420 | 15 650 | 16 980 | 18 410 | 19 970 | 21 660 | 23 520 | 25 490 |
| 4 | do 6 let | 7 810 | 8 470 | 9 200 | 9 970 | 10 820 | 11 730 | 12 720 | 13 800 | 14 980 | 16 250 | 17 620 | 19 100 | 20 710 | 22 470 | 24 410 | 26 450 |
| 5 | do 9 let | 8 110 | 8 790 | 9 550 | 10 340 | 11 220 | 12 160 | 13 200 | 14 310 | 15 540 | 16 870 | 18 280 | 19 820 | 21 500 | 23 310 | 25 320 | 27 450 |
| 6 | do 12 let | 8 420 | 9 120 | 9 910 | 10 750 | 11 650 | 12 630 | 13 690 | 14 860 | 16 120 | 17 500 | 18 990 | 20 570 | 22 310 | 24 200 | 26 280 | 28 480 |
| 7 | do 15 let | 8 740 | 9 490 | 10 280 | 11 150 | 12 100 | 13 100 | 14 220 | 15 410 | 16 730 | 18 160 | 19 700 | 21 350 | 23 150 | 25 120 | 27 270 | 29 550 |
| 8 | do 19 let | 9 070 | 9 850 | 10 670 | 11 560 | 12 560 | 13 600 | 14 750 | 16 000 | 17 360 | 18 840 | 20 440 | 22 150 | 24 020 | 26 060 | 28 290 | 30 670 |
| 9 | do 23 let | 9 410 | 10 220 | 11 090 | 12 010 | 13 030 | 14 120 | 15 320 | 16 610 | 18 030 | 19 570 | 21 210 | 22 980 | 24 930 | 27 040 | 29 370 | 31 820 |
| 10 | do 27 let | 9 770 | 10 600 | 11 500 | 12 460 | 13 530 | 14 650 | 15 910 | 17 240 | 18 710 | 20 310 | 22 020 | 23 860 | 25 870 | 28 060 | 30 460 | 33 030 |
| 11 | do 32 let | 10 150 | 11 020 | 11 940 | 12 930 | 14 040 | 15 200 | 16 520 | 17 890 | 19410 | 21 080 | 22 840 | 24 770 | 26 850 | 29 120 | 31 620 | 34 270 |
| 12 | nad 32 let | 10 530 | 11 440 | 12 400 | 13 430 | 14 570 | 15 760 | 17 140 | 18 560 | 20 150 | 21 870 | 23 710 | 25 700 | 27 860 | 30 230 | 32 810 | 35 560 |

Příloha č. 2

Stupnice platových tarifů podle platových tříd a platových stupňů pro zaměstnance uvedené v § 5 odst. 2 (v Kč měsíčně)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Platovýstupeň | Počet let započitatelné praxe | Platová třída |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 |
| 1 | do 1 roku | 7 230 | 7 850 | 8 510 | 9 210 | 10 000 | 10 850 | 11 760 | 12 760 | 13 840 | 15 030 | 16 300 | 17 680 | 19 160 | 20 790 | 22 580 | 24 480 |
| 2 | do 2 let | 7 490 | 8 130 | 8 820 | 9 570 | 10 370 | 11 250 | 12 210 | 13 230 | 14 380 | 15 590 | 16 920 | 18 350 | 19 890 | 21 580 | 23 430 | 25 400 |
| 3 | do 4 let | 7 790 | 8 450 | 9 160 | 9 930 | 10 780 | 11 670 | 12 670 | 13 750 | 14 910 | 16 190 | 17 560 | 19 040 | 20 650 | 22 390 | 24 320 | 26 360 |
| 4 | do 6 let | 8 080 | 8 760 | 9 520 | 10 310 | 11 190 | 12 120 | 13 150 | 14 260 | 15 490 | 16 800 | 18 220 | 19 760 | 21 420 | 23 240 | 25 240 | 27 350 |
| 5 | do 9 let | 8 380 | 9 100 | 9 870 | 10 690 | 11 610 | 12 570 | 13 640 | 14 810 | 16 070 | 17 450 | 18 900 | 20 490 | 22 230 | 24 110 | 26 180 | 28 390 |
| 6 | do 12 let | 8 710 | 9 430 | 10 250 | 11 110 | 12 050 | 13 070 | 14 170 | 15 370 | 16 680 | 18 110 | 19 630 | 21 280 | 23 070 | 25 030 | 27 180 | 29 460 |
| 7 | do 15 let | 9 030 | 9 810 | 10 640 | 11 530 | 12 510 | 13 550 | 14 700 | 15 940 | 17 310 | 18 790 | 20 370 | 22 080 | 23 940 | 25 970 | 28 200 | 30 560 |
| 8 | do 19 let | 9 380 | 10 190 | 11 030 | 11 960 | 12 980 | 14 060 | 15 260 | 16 540 | 17 960 | 19 490 | 21 130 | 22 910 | 24 850 | 26 960 | 29 260 | 31 710 |
| 9 | do 23 let | 9 740 | 10 570 | 11 460 | 12 430 | 13 490 | 14 600 | 15 840 | 17 170 | 18 640 | 20 240 | 21 940 | 23 770 | 25 780 | 27 970 | 30 370 | 32 910 |
| 10 | do 27 let | 10 100 | 10 970 | 11 890 | 12 890 | 13 990 | 15 150 | 16 450 | 17 820 | 19 350 | 21 000 | 22 770 | 24 670 | 26 760 | 29 020 | 31 500 | 34 150 |
| 11 | do 32 let | 10 490 | 11 390 | 12 340 | 13 370 | 14 520 | 15 720 | 17 080 | 18 500 | 20 070 | 21 790 | 23 630 | 25 610 | 27 760 | 30 120 | 32 700 | 35 440 |
| 12 | nad 32 let | 10 890 | 11 830 | 12 830 | 13 880 | 15 070 | 16 300 | 17 730 | 19 190 | 20 840 | 22 620 | 24 520 | 26 580 | 28 810 | 31 250 | 33 930 | 36 780 |

Příloha č. 3

Stupnice platových tarifů podle platových tříd a platových stupňů pro zaměstnance uvedené v § 5 odst. 3 (v Kč měsíčně)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Platovýstupeň | Počet let započitatelné praxe | Platová třída |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 |
| 1 | do 1 roku | 7 280 | 7 890 | 8 550 | 9 270 | 10 060 | 10 910 | 11 840 | 12 840 | 13 920 | 15 120 | 16 400 | 17 780 | 19 270 | 20 910 | 22 710 | 24 620 |
| 2 | do 2 let | 7 540 | 8 180 | 8 880 | 9 630 | 10 430 | 11 320 | 12 270 | 13 310 | 14 460 | 15 680 | 17 020 | 18 450 | 20 010 | 21 720 | 23 560 | 25 550 |
| 3 | do 4 let | 7 830 | 8 490 | 9 220 | 10 000 | 10 850 | 11 750 | 12 750 | 13 830 | 15 000 | 16 280 | 17 660 | 19 150 | 20 770 | 22 530 | 24 470 | 26 510 |
| 4 | do 6 let | 8 130 | 8 810 | 9 570 | 10 370 | 11 250 | 12 200 | 13 230 | 14 350 | 15 590 | 16 910 | 18 330 | 19 870 | 21 540 | 23 380 | 25 380 | 27 510 |
| 5 | do 9 let | 8 440 | 9 150 | 9 940 | 10 760 | 11 670 | 12 650 | 13 730 | 14 890 | 16 170 | 17 550 | 19 010 | 20 620 | 22 370 | 24 250 | 26 340 | 28 560 |
| 6 | do 12 let | 8 760 | 9 490 | 10 320 | 11 180 | 12 130 | 13 150 | 14 250 | 15 450 | 16 770 | 18210 | 19 750 | 21 400 | 23 210 | 25 170 | 27 340 | 29 630 |
| 7 | do 15 let | 9 090 | 9 870 | 10 700 | 11 600 | 12 580 | 13 620 | 14 800 | 16 030 | 17 400 | 18 900 | 20 490 | 22 200 | 24 080 | 26 130 | 28 360 | 30 730 |
| 8 | do 19 let | 9 440 | 10 250 | 11 100 | 12 030 | 13 070 | 14 150 | 15 350 | 16 650 | 18 060 | 19610 | 21 260 | 23 040 | 24 990 | 27 110 | 29 420 | 31 900 |
| 9 | do 23 let | 9 790 | 10 630 | 11 540 | 12 500 | 13 560 | 14 680 | 15 940 | 17 280 | 18 750 | 20 360 | 22 070 | 23 910 | 25 930 | 28 120 | 30 550 | 33 100 |
| 10 | do 27 let | 10 160 | 11 040 | 11 960 | 12 960 | 14 070 | 15 240 | 16 550 | 17 930 | 19 460 | 21 120 | 22 900 | 24 820 | 26 910 | 29 180 | 31 690 | 34 360 |
| 11 | do 32 let | 10 560 | 11 460 | 12 430 | 13 460 | 14 610 | 15 810 | 17 190 | 18 610 | 20 190 | 21 920 | 23 760 | 25 770 | 27 930 | 30 300 | 32 880 | 35 650 |
| 12 | nad 32 let | 10 950 | 11 900 | 12 900 | 13 970 | 15 160 | 16 400 | 17 830 | 19 310 | 20 970 | 22 750 | 24 660 | 26 730 | 28 980 | 31 440 | 34 130 | 36 990 |

Příloha č. 4

Stupnice platových tarifů podle platových tříd a platových stupňů pro zaměstnance uvedené v § 5 odst. 4 (v Kč měsíčně)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Platovýstupeň | Počet let započitatelné praxe | Platová třída |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 |
| 1 | do 1 roku | 7 920 | 8 600 | 9 320 | 10 100 | 10 950 | 11 870 | 12 880 | 13 980 | 15 170 | 16 440 | 17 870 | 19 360 | 20 990 | 22 780 | 24 720 | 26 830 |
| 2 | do 2 let | 8 210 | 8 920 | 9 670 | 10 490 | 11 390 | 12 330 | 13 360 | 14 510 | 15 730 | 17 060 | 18 530 | 20 080 | 21 790 | 23 630 | 25 660 | 27 840 |
| 3 | do 4 let | 8 510 | 9 260 | 10 030 | 10 880 | 11 810 | 12 790 | 13 870 | 15 060 | 16 330 | 17 720 | 19 260 | 20 850 | 22 610 | 24 530 | 26 630 | 28 880 |
| 4 | do 6 let | 8 830 | 9 610 | 10 430 | 11 290 | 12 260 | 13 280 | 14 400 | 15 640 | 16 950 | 18 390 | 19 980 | 21 620 | 23 460 | 25 460 | 27 630 | 29 980 |
| 5 | do 9 let | 9 190 | 9 980 | 10 820 | 11 730 | 12 730 | 13 790 | 14 950 | 16 240 | 17 590 | 19 080 | 20 730 | 22 450 | 24 340 | 26 410 | 28 670 | 31 100 |
| 6 | do 12 let | 9 540 | 10 350 | 11 220 | 12 160 | 13 210 | 14 300 | 15 510 | 16 860 | 18 250 | 19 790 | 21 510 | 23 290 | 25 260 | 27 400 | 29 750 | 32 260 |
| 7 | do 15 let | 9 900 | 10 760 | 11 650 | 12 630 | 13 700 | 14 850 | 16 080 | 17 490 | 18 960 | 20 550 | 22 330 | 24 180 | 26 220 | 28 450 | 30 870 | 33 480 |
| 8 | do 19 let | 10 270 | 11 160 | 12 100 | 13 100 | 14 230 | 15 400 | 16 690 | 18 150 | 19 670 | 21 320 | 23 170 | 25 100 | 27 210 | 29 510 | 32 050 | 34 750 |
| 9 | do 23 let | 10 660 | 11 570 | 12 560 | 13 600 | 14 760 | 15 990 | 17 320 | 18 830 | 20 400 | 22 130 | 24 030 | 26 040 | 28 230 | 30 640 | 33 260 | 36 050 |
| 10 | do 27 let | 11 080 | 12 030 | 13 030 | 14 120 | 15 330 | 16 600 | 17 970 | 19 550 | 21 180 | 22 960 | 24 940 | 27 020 | 29 300 | 31 790 | 34 520 | 37 400 |
| 11 | do 32 let | 11 490 | 12 470 | 13 530 | 14 650 | 15 920 | 17 230 | 18 670 | 20 300 | 21 990 | 23 840 | 25 880 | 28 040 | 30 400 | 33 000 | 35 820 | 38 830 |
| 12 | nad 32 let | 11 930 | 12 950 | 14 040 | 15 200 | 16 530 | 17 880 | 19 370 | 21 070 | 22 810 | 24 750 | 26 870 | 29 100 | 31 550 | 34 240 | 37 160 | 40 290 |

Příloha č. 5

Stupnice platových tarifů podle platových tříd a platových stupňů pro zaměstnance uvedené v § 5 odst. 5 (v Kč měsíčně)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Platovýstupeň | Počet let započitatelné praxe | Platová třída |
| 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 |
| 1 | do 1 roku | 8 900 | 9 650 | 10 460 | 11 350 | 12 290 | 13 330 | 14 480 | 15 700 | 17 020 | 18 490 | 20 040 | 21 730 | 23 580 | 25 590 |
| 2 | do 2 let | 9 240 | 10 010 | 10 860 | 11 790 | 12 770 | 13 840 | 15 020 | 16 290 | 17 660 | 19 180 | 20 790 | 22 560 | 24 470 | 26 570 |
| 3 | do 4 let | 9 590 | 10 390 | 11 260 | 12 230 | 13 240 | 14 360 | 15 600 | 16 910 | 18 350 | 19 940 | 21 580 | 23 410 | 25 390 | 27 570 |
| 4 | do 6 let | 9 950 | 10 800 | 11 700 | 12 690 | 13 760 | 14 910 | 16 200 | 17 550 | 19 040 | 20 680 | 22 390 | 24 280 | 26 350 | 28 600 |
| 5 | do 9 let | 10 330 | 11200 | 12 140 | 13 180 | 14 270 | 15 480 | 16 810 | 18210 | 19 750 | 21460 | 23 240 | 25 200 | 27 340 | 29 680 |
| 6 | do 12 let | 10 720 | 11 620 | 12 590 | 13 670 | 14 810 | 16 050 | 17 450 | 18 880 | 20 490 | 22 270 | 24 120 | 26 150 | 28 370 | 30 800 |
| 7 | do 15 let | 11 140 | 12 070 | 13 080 | 14 190 | 15 370 | 16 650 | 18 110 | 19 630 | 21 270 | 23 110 | 25 030 | 27 150 | 29 450 | 31 960 |
| 8 | do 19 let | 11 550 | 12 530 | 13 560 | 14 730 | 15 950 | 17 280 | 18 790 | 20 360 | 22 070 | 23 980 | 25 980 | 28 170 | 30 550 | 33 170 |
| 9 | do 23 let | 11 980 | 13 000 | 14 090 | 15 290 | 16 560 | 17 930 | 19 490 | 21 120 | 22 910 | 24 880 | 26 960 | 29 220 | 31 720 | 34 440 |
| 10 | do 27 let | 12 450 | 13 500 | 14 610 | 15 880 | 17 190 | 18 610 | 20 240 | 21 920 | 23 780 | 25 820 | 27 970 | 30 330 | 32 910 | 35 740 |
| 11 | do 32 let | 12 910 | 14 000 | 15 170 | 16 480 | 17 830 | 19 330 | 21 010 | 22 760 | 24 670 | 26 780 | 29 030 | 31 470 | 34 160 | 37 070 |
| 12 | nad 32 let | 13 410 | 14 540 | 15 730 | 17 110 | 18 500 | 20 050 | 21 810 | 23 610 | 25 620 | 27 810 | 30 120 | 32 670 | 35 450 | 38 470 |

Příloha č. 6

Stupnice platových tarifů podle platových tříd a platových stupňů pro zaměstnance uvedené v § 5 odst. 6 (v Kč měsíčně)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Platovýstupeň | Počet let započitatelné praxe | Platová třída |
| 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 |
| 1 | do 1 roku | 9 200 | 9 980 | 10 810 | 11 730 | 12 710 | 13 790 | 14 970 | 16 240 | 17 600 | 19 130 | 20 720 | 22 460 | 24 390 | 26 460 |
| 2 | do 2 let | 9 560 | 10 350 | 11230 | 12 200 | 13 200 | 14 310 | 15 530 | 16 850 | 18 260 | 19 840 | 21 500 | 23 330 | 25 300 | 27 470 |
| 3 | do 4 let | 9 920 | 10 740 | 11 650 | 12 650 | 13 700 | 14 850 | 16 130 | 17 490 | 18 970 | 20 620 | 22 330 | 24 210 | 26 270 | 28 510 |
| 4 | do 6 let | 10 290 | 11 170 | 12 090 | 13 130 | 14 220 | 15 420 | 16 740 | 18 150 | 19 690 | 21 380 | 23 150 | 25 110 | 27 250 | 29 580 |
| 5 | do 9 let | 10 680 | 11 590 | 12 550 | 13 620 | 14 760 | 16 010 | 17 380 | 18 830 | 20 430 | 22 190 | 24 030 | 26 070 | 28 280 | 30 700 |
| 6 | do 12 let | 11 080 | 12 020 | 13 010 | 14 150 | 15 310 | 16 610 | 18 040 | 19 530 | 21 190 | 23 030 | 24 940 | 27 040 | 29 330 | 31 850 |
| 7 | do 15 let | 11 520 | 12 480 | 13 530 | 14 670 | 15 900 | 17 220 | 18 730 | 20 290 | 22 000 | 23 900 | 25 890 | 28 070 | 30 470 | 33 050 |
| 8 | do 19 let | 11 950 | 12 950 | 14 020 | 15 240 | 16 490 | 17 870 | 19 440 | 21 060 | 22 820 | 24 810 | 26 860 | 29 130 | 31 600 | 34 310 |
| 9 | do 23 let | 12 390 | 13 440 | 14 560 | 15 810 | 17 120 | 18 550 | 20 160 | 21 830 | 23 690 | 25 730 | 27 880 | 30 210 | 32 800 | 35 610 |
| 10 | do 27 let | 12 880 | 13 960 | 15 110 | 16 420 | 17 770 | 19 240 | 20 930 | 22 670 | 24 590 | 26 710 | 28 930 | 31 370 | 34 040 | 36 950 |
| 11 | do 32 let | 13 350 | 14 480 | 15 690 | 17 050 | 18 440 | 19 990 | 21 730 | 23 540 | 25 520 | 27 700 | 30 020 | 32 540 | 35 330 | 38 340 |
| 12 | nad 32 let | 13 860 | 15 040 | 16 270 | 17 700 | 19 140 | 20 730 | 22 560 | 24 420 | 26 500 | 28 760 | 31 160 | 33 780 | 36 660 | 39 780 |

Příloha č. 7

Stupnice platových tarifů podle platových tříd a platových stupňů pro zaměstnance uvedené v § 5 odst. 7 (v Kč měsíčně)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Platovýstupeň | Počet let započitatelné praxe | Platová třída |
| 11 | 12 | 13 | 14 |
| 1 | do 1 roku | 23 830 | 25 370 | 28 660 | 32 110 |
| 2 | do 2 let | 24 520 | 26 120 | 29 480 | 33 000 |
| 3 | do 4 let | 25 260 | 26 920 | 30 340 | 33 920 |
| 4 | do 6 let | 26 010 | 27 710 | 31210 | 34 880 |
| 5 | do 9 let | 26 780 | 28 570 | 32 130 | 35 870 |
| 6 | do 12 let | 27 600 | 29 440 | 33 080 | 36 900 |
| 7 | do 15 let | 28 440 | 30 360 | 34 070 | 37 980 |
| 8 | do 19 let | 29 320 | 31 310 | 35 100 | 39 080 |
| 9 | do 23 let | 30 210 | 32 290 | 36 150 | 40 250 |
| 10 | do 27 let | 31 150 | 33 300 | 37 260 | 41 440 |
| 11 | do 32 let | 32 120 | 34 360 | 38 400 | 42 690 |
| 12 | nad 32 let | 33 140 | 35 460 | 39 590 | 43 980 |

Příloha č. 8

Stupnice platových tarifů podle platových tříd a platových stupňů pro zaměstnance uvedené v § 5 odst. 8 (v Kč měsíčně)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Platovýstupeň | Počet let započitatelné praxe | Platová třída |
| 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 |
| 1 | do 1 roku | 24 640 | 26 230 | 29 640 | 33 210 | 35 280 | 37 540 |
| 2 | do 2 let | 25 350 | 27 010 | 30 500 | 34 120 | 36 290 | 38 620 |
| 3 | do 4 let | 26 130 | 27 840 | 31 380 | 35 090 | 37 330 | 39 740 |
| 4 | do 6 let | 26 900 | 28 660 | 32 280 | 36 070 | 38 400 | 40 910 |
| 5 | do 9 let | 27 700 | 29 540 | 33 230 | 37 100 | 39 520 | 42 110 |
| 6 | do 12 let | 28 540 | 30 450 | 34 210 | 38 150 | 40 670 | 43 360 |
| 7 | do 15 let | 29 420 | 31400 | 35 230 | 39 290 | 41 870 | 44 660 |
| 8 | do 19 let | 30 320 | 32 380 | 36 290 | 40 420 | 43 130 | 46 020 |
| 9 | do 23 let | 31 240 | 33 390 | 37 380 | 41 620 | 44 430 | 47 410 |
| 10 | do 27 let | 32 220 | 34 440 | 38 530 | 42 860 | 45 770 | 48 860 |
| 11 | do 32 let | 33 220 | 35 540 | 39 720 | 44 150 | 47 160 | 50 380 |
| 12 | nad 32 let | 34 280 | 36 670 | 40 940 | 45 480 | 48 600 | 51 950 |

Příloha č. 9

Stupnice platových tarifů podle platových tříd a platových stupňů pro zaměstnance uvedené v § 5 odst. 9 (v Kč měsíčně)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Platovýstupeň | Počet let započitatelné praxe | Platová třída |
| 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 |
| 1 | do 6 let | 10 190 | 11 050 | 11 950 | 12 960 | 16 430 | 20 530 | 20 700 | 21 070 | 21 530 | 22 050 | 22 870 |
| 2 | do 12 let | 11 000 | 11 900 | 12 910 | 13 970 | 17 090 | 20 850 | 21 120 | 21 500 | 22 280 | 23 030 | 24 340 |
| 3 | do 19 let | 11 790 | 12 800 | 13 870 | 15 090 | 17 960 | 21 380 | 21 700 | 22 170 | 23 430 | 24 700 | 26 370 |
| 4 | do 27 let | 12 750 | 13 820 | 14 990 | 16 220 | 18 980 | 22 100 | 22 580 | 23 200 | 25 000 | 26 820 | 29 110 |
| 5 | do 32 let | 13 700 | 14 880 | 16 100 | 17 490 | 20 100 | 23 080 | 23 700 | 24 600 | 27 250 | 29 500 | 32 360 |
| 6 | nad 32 let | 14 100 | 15 300 | 16 570 | 18 000 | 20 700 | 23 600 | 24 200 | 25 290 | 27 940 | 30 230 | 33 130 |

Příloha č. 10

Skupiny prací podle míry ztěžujících vlivů pracovních podmínek

I.  skupina - Práce se zvýšenou mírou neuropsychické zátěže nebo jiným možným rizikem ohrožení zdraví nebo života

1.  Práce vykonávané střídavě ve dvousměnném, třísměnném nebo nepřetržitém provozním režimu․

2.  Přímá pedagogická činnost spojená s

2.1.  výkonem práce třídního učitele, vedoucího oddělení na konzervatoři nebo základní umělecké škole nebo vedoucího studijní skupiny na vyšší odborné škole,

2.2.  dohledem nad žáky nebo studenty, u kterých hrozí zvýšené riziko úrazu z důvodu používání strojů, nástrojů nebo přístrojů v rámci praktického vyučování nebo praktické přípravy.

3.  Práce vyžadující individuální přístup k jednotlivým případům, popřípadě rozhodování při volbě z více variantních řešení, spočívající v soustavném přímém osobním styku s

3.1.  občany v krizových sociálních situacích, při nichž dochází k ohrožení života, zdraví, základních životních potřeb (výživy, ošacení, ubytování), popřípadě vývoje nezletilých dětí,

3.2.  uchazeči o zaměstnání při zprostředkování práce,

3.3.  občany v mimořádně tíživé nebo neočekávané sociální situaci nárokující nepojistné sociální dávky.

4.  Práce spojené s ochranou a zajišťováním veřejných zájmů a vykonávané mimo sídlo zaměstnavatele, jeho organizačních útvarů, s výjimkou těchto prací vykonávaných u právnických osob, jejichž zakladatelem nebo zřizovatelem je zaměstnavatel, nebo které podle zvláštního právního předpisu odborně řídí, spočívající

4.1.  v soustavné revizní, kontrolní a vyhledávací činnosti,

4.2.  v provádění státního zdravotního dozoru v rámci hygienické služby,

4.3.  v získávání statistických údajů o výši a struktuře platů a výdajů, zaměstnání, sociální úrovni a životních podmínkách přímo u občanů v rámci státní statistické služby.

5.  Práce spočívající v revizní, kontrolní a vyhledávací činnosti v souvislosti s ověřováním správnosti údajů u plátců daní a poplatků, pojistného na sociální a zdravotní pojištění a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti.

6.  Práce spočívající ve fotogrammetrickém vyhodnocování a překreslování map.

7.  Práce vykonávané zaměstnanci státu v ústředních správních úřadech, kterým jsou zvláštním právním předpisem svěřeny úkoly spojené s obranou a bezpečností státu nebo zaměstnanci v ozbrojených silách a bezpečnostních sborech, pokud se podílejí na plnění těchto úkolů, jde-li o práce spočívající v trvalé průběžné přípravě na plnění úkolů spojených s přechodem státu z mírového stavu do stavu ohrožení, nebo se zajišťováním krizového řízení.

II.  skupina - Práce se značnou mírou neuropsychické zátěže nebo jiným možným rizikem ohrožení zdraví nebo života

1.  Přímá pedagogická činnost, práce třídního učitele, diagnostická činnost nebo sociální práce s dětmi, žáky nebo studenty se speciálními vzdělávacími potřebami

1.1.  ve školách, třídách, odděleních nebo studijních skupinách samostatně zřízených pro tyto děti, žáky nebo studenty,

1.2.  ve výchovných skupinách školských zařízení samostatně zřízených pro tyto děti, žáky nebo studenty, ve třídách nebo ve výchovných skupinách školských zařízení samostatně zřízených pro tyto děti, žáky a studenty,

1.3.  ve speciálně pedagogickém centru nebo v zařízeních pro výkon ústavní výchovy nebo ochranné výchovy a pro preventivně výchovnou péči, ve speciálně pedagogickém centru nebo ve školských zařízeních pro výkon ústavní výchovy nebo ochranné výchovy a pro preventivně výchovnou péči,

1.4.  v zařízeních sociálních služeb pro osoby mentálně nebo tělesně postižené.

2.  Přímá pedagogická činnost spojená s výkonem práce třídního učitele vykonávaná ve třídách se žáky různých postupných ročníků v rámci jedné třídy v základních školách, které nemají zřízeny všechny ročníky.

3.  Soustavné poskytování zdravotních služeb

3.1.  na operačních a porodních sálech,

3.2.  anesteziologickoresuscitačních odděleních,

3.3.  jednotkách intenzivní péče,

3.4.  na onkologických odděleních.

4.  Soustavné poskytování přímé zdravotní nebo přímé obslužné péče osobám u poskytovatele zdravotních služeb a v zařízeních sociálních služeb

4.1.  v psychiatrických a gerontologických odděleních lůžkových zařízení,

4.2.  v samostatných ošetřovatelských odděleních pro osoby upoutané na lůžko nebo vyžadující jinou náročnou ošetřovatelskou péči, případně v samostatných ošetřovatelských odděleních pro ošetřování dementních osob,

4.3.  tělesně nebo mentálně postiženým.

5.  Práce, při nichž zaměstnanec přichází do styku se zadrženými, obviněnými, obžalovanými nebo odsouzenými osobami.

6.  Práce spočívající v plněni zvláštních úkolů pro přípravu a zajišťování obrany a bezpečnosti státu, vykonávané zaměstnanci státu v ústředních správních úřadech, kterým jsou zvláštním právním předpisem svěřeny úkoly spojené s obranou a bezpečností státu nebo zaměstnanci v ozbrojených silách a bezpečnostních sborech.

7.  Vyřizování žádostí o povolení k trvalému pobytu nebo o poskytnutí mezinárodní ochrany spojené s přímým každodenním osobním stykem s cizinci.

8.  Soustavný výkon kontroly a dozoru na pozemních komunikacích nebo státního odborného dozoru v silniční dopravě při nepřerušeném silničním provozu.

9.  Práce, při nichž zaměstnanec přichází do styku s cizinci umístěnými v zařízeních pro zajištění cizinců nebo se žadateli o udělení mezinárodní ochrany ubytovanými v azylových zařízeních.

III.  skupina - Práce se značnou mírou neuropsychické zátěže a práce se zvýšeným rizikem ohrožení života nebo zdraví

1.  Poskytování neodkladné zdravotní péče členy výjezdové skupiny zdravotnické záchranné služby.

2.  Práce vykonávané zaměstnanci v báňských úřadech

2.1.  spočívající v dozoru nad hornickou činností a činností prováděnou hornickým způsobem.

2.2.  spojené s manipulací s výbušninami

3.  Geodetické práce spojené s tvorbou map, vykonávané převážně v podzemí.

4.  Výkon prací spočívajících výhradně v provádění úkonů v rámci výkonu rozhodnutí soudu.

5.  Práce spojené s ochranou života a zdraví občanů a majetku před požáry, provádění požárních zásahů a poskytování pomoci při živelních pohromách a jiných mimořádných událostech.

6.  Práce vykonávané zaměstnanci státu v ozbrojených silách a bezpečnostních sborech, jestliže

6.1.  spočívají v manipulaci s výbušninami,

6.2.  jsou trvale vykonávané v podzemí,

6.3.  jsou vykonávané pozemním leteckým personálem.

7.  Práce spojené s ochranou zájmů státu nebo s ochranou a zajišťováním veřejných zájmů, pokud při nich může dojít k ohrožení života, zdraví nebo jiným závažným rizikům

7.1.  spočívající v rozhodování v daňovém nebo jiném správním řízení v působnosti územního finančního orgánu nebo celního orgánu,

7.2.  vykonávané zaměstnanci státu v územním finančním orgánu nebo v celním orgánu, spočívající v soustavném výkonu kontrolní, revizní, vyhledávací, zajišťovací a exekuční činnosti.

8.  Údržba (běžná, souvislá, zimní) a opravy pozemních komunikací při nepřerušeném silničním provozu.

9.  Práce, při nichž zaměstnanec provádí fyzickou kontrolu odsouzených v rámci výkonu alternativních trestů a opatření včetně trestu domácího vězení nebo soudem uložených omezení a povinností.

IV.  skupina - Práce s nejvyšší mírou neuropsychické zátěže a práce s vysokým rizikem ohrožení života nebo zdraví

1.  Práce vykonávané zaměstnanci státu v báňském úřadu na pracovištích v podzemí v podmínkách vyžadujících použiti izolačních dýchacích přístrojů

1.1.  při dozoru,

1.2.  při záchranných a havarijních pracích.

2.  Práce spojené s ochranou zájmů státu nebo s ochranou a zajišťováním veřejných zájmů, pokud při nich může dojít k ohrožení života, zdraví nebo jiným závažným rizikům

2.1.  vykonávané zaměstnanci státu ve finančně analytickém útvaru Ministerstva financí, spočívající v soustavném výkonu kontrolní, revizní, vyhledávací, zajišťovací a exekuční činnosti nebo směřující proti legalizaci výnosů z trestné činnosti,

2.2.  vykonávané zaměstnanci státu v Národním bezpečnostním úřadu při plnění úkolů spojených s ochranou bezpečnostních zájmů státu.

3.  Práce vykonávané zaměstnanci státu v ozbrojených silách a bezpečnostních sborech, spočívající v

3.1.  řízení letového provozu,

3.2.  činnosti potápěče, výsadkáře, instruktora speciální tělesné přípravy nebo vojenského záchranáře,

3.3.  zabezpečování výkonu vazby, výkonu trestu odnětí svobody a výkonu zabezpečovací detence, bezpečnosti vazebních věznic, věznic a ústavů zabezpečovací detence, a ve zdravotní péči o obviněné a odsouzené osoby a o osoby ve výkonu zabezpečovací detence.

4.  Práce vykonávané strážníky obecní policie spojené s ochranou a zajišťováním veřejného pořádku, pokud při nich může dojít k ohrožení života, zdraví nebo jiným závažným rizikům při zabezpečování místních záležitostí veřejného pořádku.

V.  skupina - Práce s mimořádným rizikem ohrožení života nebo zdraví

1.  Práce výkonného letce

2.  Práce soustavně vykonávané zaměstnanci státu v Ministerstvu zahraničních věcí v oblastech se zvýšeným rizikem vzniku válečných konfliktů nebo s jinými riziky, pokud při nich může dojít k ohrožení života, zdraví nebo jinému závažnému ohrožení.

Přechodná ustanovení novel:

|  |  |
| --- | --- |
|  | účinné od |
| [Čl. II nařízení č. 224/2014 Sb.](http://www.beck-online.cz/bo/document-view.seam?documentId=onrf6mrqge2f6mrsgqxgg3bs) | 1.11.2014 |
| [Čl. II nařízení č. 381/2010 Sb.](http://www.beck-online.cz/bo/document-view.seam?documentId=onrf6mrqgeyf6mzygexgg3bs) | 1.1.2011 |

1. 1 Například zákon č. [95/2004 Sb.](http://www.beck-online.cz/bo/document-view.seam?documentId=onrf6mrqga2f6ojv), o podmínkách získávání a uznávání odborné způsobilosti a specializované způsobilosti k výkonu zdravotnického povolání lékaře, zubního lékaře a farmaceuta, ve znění zákona č. [125/2005 Sb.](http://www.beck-online.cz/bo/document-view.seam?documentId=onrf6mrqga2v6mjsgu), zákon č. [96/2004 Sb.](http://www.beck-online.cz/bo/document-view.seam?documentId=onrf6mrqga2f6ojw), o podmínkách získávání a uznávání způsobilosti k výkonu nelékařských zdravotnických povolání a k výkonu činností souvisejících s poskytováním zdravotní péče a o změně některých souvisejících zákonů (zákon o nelékařských zdravotnických povoláních), ve znění zákona č. [125/2005 Sb.](http://www.beck-online.cz/bo/document-view.seam?documentId=onrf6mrqga2v6mjsgu), zákon č. [563/2004 Sb.](http://www.beck-online.cz/bo/document-view.seam?documentId=onrf6mrqga2f6njwgm), o pedagogických pracovnících a o změně některých zákonů, ve znění pozdějších předpisů. [↑](#endnote-ref-1)
2. 2 Nařízení vlády č. [469/2002 Sb.](http://www.beck-online.cz/bo/document-view.seam?documentId=onrf6mrqgazf6nbwhe), kterým se stanoví katalog prací a kvalifikační předpoklady a kterým se mění nařízení vlády o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě, ve znění pozdějších předpisů. [↑](#endnote-ref-2)
3. 10 Například zákon č. [218/1999 Sb.](http://www.beck-online.cz/bo/document-view.seam?documentId=onrf6mjzhe4v6mrrha), o rozsahu branné povinnosti a o vojenských správních úřadech (branný zákon), ve znění pozdějších předpisů. [↑](#endnote-ref-3)
4. 11 Zákon č. [18/1992 Sb.](http://www.beck-online.cz/bo/document-view.seam?documentId=onrf6mjzhezf6mjy), o civilní službě, ve znění pozdějších předpisů. [↑](#endnote-ref-4)
5. 12 Například zákon č. [99/1948 Sb.](http://www.beck-online.cz/bo/document-view.seam?documentId=onrf6mjzgq4f6ojz), o národním pojištění, ve znění pozdějších předpisů, zákon č. [65/1965 Sb.](http://www.beck-online.cz/bo/document-view.seam?documentId=onrf6mjzgy2v6nrv), [zákoník práce](http://www.beck-online.cz/bo/document-view.seam?documentId=onrf6mrqga3f6mrwgi), ve znění pozdějších předpisů. [↑](#endnote-ref-5)
6. 13 [§ 120](http://www.beck-online.cz/bo/document-view.seam?documentId=onrf6mrqga3f6mjqhaxhazrrgiya) odst. 3 zákona č. 108/2006 Sb., o sociálních službách. [↑](#endnote-ref-6)
7. 14 Například [§ 25](http://www.beck-online.cz/bo/document-view.seam?documentId=onrf6mrqga2f6njwgexhazrsgu) odst. 2 písm. a) školského zákona. [↑](#endnote-ref-7)
8. 15 § 44 odst. 4 zákona o vysokých školách. [↑](#endnote-ref-8)
9. 23 [§ 2](http://www.beck-online.cz/bo/document-view.seam?documentId=onrf6mrqgazf6mzrgixhazrs) odst. 4 zákona č. 312/2002 Sb., o úřednících územních samosprávných celků a o změně některých zákonů. [↑](#endnote-ref-9)
10. 18 [§ 2](http://www.beck-online.cz/bo/document-view.seam?documentId=onrf6mrqga2f6ojvfzygmmq) písm. b) zákona č. 95/2004 Sb.[§ 2](http://www.beck-online.cz/bo/document-view.seam?documentId=onrf6mrqga2f6ojwfzygmmq) písm. b) zákona č. 96/2004 Sb. [↑](#endnote-ref-10)
11. 18 [§ 2](http://www.beck-online.cz/bo/document-view.seam?documentId=onrf6mrqga2f6ojvfzygmmq) písm. b) zákona č. 95/2004 Sb.[§ 2](http://www.beck-online.cz/bo/document-view.seam?documentId=onrf6mrqga2f6ojwfzygmmq) písm. b) zákona č. 96/2004 Sb. [↑](#endnote-ref-11)
12. 29 [§ 3](http://www.beck-online.cz/bo/document-view.seam?documentId=onrf6mjzheyv6njygixhazrt) odst. 3 zákona č. 582/1991 Sb., o organizaci a provádění sociálního zabezpečení, ve znění pozdějších předpisů. [↑](#endnote-ref-12)
13. 18d [§ 2](http://www.beck-online.cz/bo/document-view.seam?documentId=onrf6mrqga2f6ojvfzygmmq) písm. b) zákona č. 95/2004 Sb. [↑](#endnote-ref-13)
14. 18b [§ 2](http://www.beck-online.cz/bo/document-view.seam?documentId=onrf6mrqga2f6njwgmxhazrs) zákona č. 563/2004 Sb., o pedagogických pracovnících a o změně některých zákonů, ve znění zákona č. [159/2010 Sb.](http://www.beck-online.cz/bo/document-view.seam?documentId=onrf6mrqgeyf6mjvhe) [↑](#endnote-ref-14)
15. 26 Nařízení vlády č. [567/2006 Sb.](http://www.beck-online.cz/bo/document-view.seam?documentId=onrf6mrqga3f6njwg4), o minimální mzdě, o nejnižších úrovních zaručené mzdy, o vymezení ztíženého pracovního prostředí a o výši příplatku ke mzdě za práci ve ztíženém pracovním prostředí. [↑](#endnote-ref-15)
16. 27 [§ 21](http://www.beck-online.cz/bo/document-view.seam?documentId=onrf6mjzheyv6obxfzygmmrr) zákona č. 87/1991 Sb., o mimosoudních rehabilitacích. [↑](#endnote-ref-16)
17. 28 [§ 18](http://www.beck-online.cz/bo/document-view.seam?documentId=onrf6mjzheyv6obxfzygmmjy) odst. 3 zákona č. 87/1991 Sb., o mimosoudních rehabilitacích, ve znění pozdějších předpisů. [↑](#endnote-ref-17)