361/2017 Sb. znění účinné od 1. 4. 2018

**NAŘÍZENÍ VLÁDY**

ze dne 11. října 2017

**o výši a podmínkách odměňování odsouzených zařazených do práce**

**ve výkonu trestu odnětí svobody**

Vláda nařizuje podle [§ 33](http://www.beck-online.cz/bo/document-view.seam?documentId=onrf6mjzhe4v6mjwhexhazrtgm) odst. 1 zákona č. 169/1999 Sb., o výkonu trestu odnětí svobody a o změně některých souvisejících zákonů:

**§ 1**

**Pracovní odměna odsouzeného**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| (1) | Pracovní odměnu odsouzeného zařazeného do práce ve výkonu trestu odnětí svobody (dále jen „odměna“) tvoří   |  |  | | --- | --- | | a) | základní složka odměny, | | b) | odměna za práci přesčas, | | c) | příplatek za práci ve svátek, | | d) | příplatek za noční práci a | | e) | příplatek za práci ve ztíženém pracovním prostředí. | |
| (2) | Základní složku odměny tvoří   |  |  | | --- | --- | | a) | časová složka odměny, nebo | | b) | úkolová složka odměny. | |
| (3) | Způsob určení základní složky odměny stanoví věznice podle vykonávané práce. |
| (4) | Odsouzený je seznámen před začátkem výkonu práce se zařazením do skupiny podle vykonávané práce, s popisem pracovní činnosti, včetně požadované kvality a množství pracovních úkolů, s výší časové složky odměny nebo s výší úkolové složky odměny a normou spotřeby práce a s výší příplatku za práci ve ztíženém pracovním prostředí. |
| (5) | Odměna je splatná pozadu za kalendářní měsíc, a to do konce následujícího kalendářního měsíce. Odměna se zaokrouhluje na celé koruny směrem nahoru. Plátcem odměny je věznice. |
| (6) | Odvede-li odsouzený zaviněně vadnou práci nebo vadnou prací vadný výrobek, nepřísluší mu za tuto práci odměna․ Lze-li vadnou práci napravit nebo vadný výrobek opravit a provede-li odsouzený tuto opravu sám, přísluší mu odměna za práci nebo odměna za práci na tomto výrobku, nikoli však odměna za provedení opravy. |

**§ 2**

**Zařazení odsouzeného do skupiny podle vykonávané práce**

Odsouzený se zařadí podle nejnáročnější práce, která je po něm požadována, do

|  |  |
| --- | --- |
| a) | I. skupiny, jedná-li se o práci, pro jejíž výkon není potřebná odborná kvalifikace, |
| b) | II. skupiny, jedná-li se o práci, pro jejíž výkon je potřebné střední vzdělání s výučním listem nebo jiná odborná kvalifikace, |
| c) | III. skupiny, jedná-li se o práci, pro jejíž výkon je potřebné střední vzdělání s maturitní zkouškou, vyšší odborné vzdělání nebo vysokoškolské vzdělání v bakalářském studijním programu, nebo |
| d) | IV. skupiny, jedná-li se o práci, pro jejíž výkon je potřebné vysokoškolské vzdělání v magisterském studijním programu. |

**§ 3**

**Časová složka odměny**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| (1) | Časová složka odměny při stanovené týdenní pracovní době podle [zákoníku práce](http://www.beck-online.cz/bo/document-view.seam?documentId=onrf6mrqga3f6mrwgi) činí   |  |  | | --- | --- | | a) | v I. skupině částku 5 500 Kč za kalendářní měsíc, | | b) | ve II. skupině částku 8 250 Kč za kalendářní měsíc, | | c) | ve III. skupině částku 11 000 Kč za kalendářní měsíc a | | d) | ve IV. skupině částku 13 750 Kč za kalendářní měsíc. | |
| (2) | Odsouzenému s kratší pracovní dobou nebo odsouzenému, který v kalendářním měsíci neodpracoval příslušnou pracovní dobu, se časová složka odměny snižuje úměrně odpracované době. |
| (3) | Časovou složku odměny může věznice za vyšší pracovní výkon v požadované kvalitě anebo za řízení určitého svěřeného úseku práce nebo osob zvýšit za příslušný kalendářní měsíc až o 50 %. Pokud je odsouzený zaměstnán u jiného subjektu, věznice mu časovou složku odměny může zvýšit pouze na základě odůvodněného návrhu tohoto subjektu. |
| (4) | Časovou složku odměny může věznice snížit za příslušný kalendářní měsíc až o 50 %, neplnil-li odsouzený řádně uložené pracovní úkoly v požadované kvalitě nebo množství. Pokud je odsouzený zaměstnán u jiného subjektu, věznice mu časovou složku odměny může snížit pouze na základě odůvodněného návrhu tohoto subjektu. |

**§ 4**

**Úkolová složka odměny**

|  |  |
| --- | --- |
| (1) | Pokud odsouzený vykonává práci, pro kterou je stanovena norma spotřeby práce, je odměňován podle jejího plnění. Jestliže odsouzený normu spotřeby práce nesplní, přísluší mu úkolová složka odměny snížená o míru nesplnění normy spotřeby práce. Za vyšší výkon normované práce v požadované kvalitě přísluší odsouzenému úkolová složka odměny zvýšená o míru překročení normy spotřeby práce. |
| (2) | Při 100% plnění normy spotřeby práce činí úkolová složka odměny   |  |  | | --- | --- | | a) | při jednosměnném provozu  1. v I. skupině částku 31,62 Kč za hodinu,  2. ve II. skupině částku 47,44 Kč za hodinu,  3. ve III. skupině částku 63,25 Kč za hodinu,  4. ve IV. skupině částku 79,06 Kč za hodinu, | | b) | při dvousměnném provozu  1. v I. skupině částku 32,64 Kč za hodinu,  2. ve II. skupině částku 48,97 Kč za hodinu,  3. ve III. skupině částku 65,29 Kč za hodinu,  4. ve IV. skupině částku 81,61 Kč za hodinu a | | c) | při třísměnném a nepřetržitém provozu  1. v I. skupině částku 33,73 Kč za hodinu,  2. ve II. skupině částku 50,60 Kč za hodinu,  3. ve III. skupině částku 67,46 Kč za hodinu,  4. ve IV. skupině částku 84,33 Kč za hodinu. | |
| (3) | Úkolovou složku odměny může věznice za řízení určitého svěřeného úseku práce nebo osob zvýšit až o 50 %. Pokud je odsouzený zaměstnán u jiného subjektu, věznice mu úkolovou složku odměny může zvýšit pouze na základě odůvodněného návrhu tohoto subjektu. |

**§ 5**

**Odměna za práci přesčas**

|  |  |
| --- | --- |
| (1) | Odsouzenému odměňovanému časovou složkou odměny přísluší za hodinu práce přesčas část časové složky odměny a příplatku za práci ve ztíženém pracovním prostředí připadající na hodinu práce bez práce přesčas v kalendářním měsíci, ve kterém odsouzený práci přesčas konal, a příplatek ve výši 25 % časové složky odměny připadající na hodinu práce bez práce přesčas v kalendářním měsíci, ve kterém odsouzený práci přesčas konal, nebo, jde-li o práci přesčas ve dnech nepřetržitého odpočinku odsouzeného v týdnu, ve výši 50 % této částky. |
| (2) | Odsouzenému odměňovanému úkolovou složkou odměny přísluší za hodinu práce přesčas dosažená úkolová složka odměny, část příplatku za práci ve ztíženém pracovním prostředí připadající na hodinu práce bez práce přesčas v kalendářním měsíci, ve kterém odsouzený práci přesčas konal, a příplatek ve výši 25 % úkolové složky odměny připadající na hodinu práce bez práce přesčas v kalendářním měsíci, ve kterém odsouzený práci přesčas konal, nebo, jde-li o práci přesčas ve dnech nepřetržitého odpočinku odsouzeného v týdnu, ve výši 50 % této částky. |

**§ 6**

**Příplatek za práci ve svátek**

Odsouzenému přísluší za hodinu práce ve svátek příplatek ve výši 10 % základní složky odměny připadající na hodinu práce bez práce přesčas v kalendářním měsíci, ve kterém odsouzený práci ve svátek konal.

**§ 7**

**Příplatek za noční práci**

Odsouzenému přísluší za hodinu noční práce příplatek ve výši 20 % základní složky odměny připadající na hodinu práce bez práce přesčas v kalendářním měsíci, ve kterém odsouzený noční práci konal.

**§ 8**

**Příplatek za práci ve ztíženém pracovním prostředí**

|  |  |
| --- | --- |
| (1) | Odsouzenému přísluší za práci ve ztíženém pracovním prostředí příplatek ve výši 200 až 700 Kč měsíčně při stanovené týdenní pracovní době podle [zákoníku práce](http://www.beck-online.cz/bo/document-view.seam?documentId=onrf6mrqga3f6mrwgi). |
| (2) | Odsouzenému s kratší pracovní dobou nebo odsouzenému, který v kalendářním měsíci neodpracoval příslušnou pracovní dobu, se příplatek za práci ve ztíženém pracovním prostředí snižuje úměrně odpracované době. |
| (3) | Ztíženým pracovním prostředím je pracovní prostředí podle právního předpisu upravujícího vymezení ztíženého pracovního prostředí pro účely odměňování. |
| (4) | Výši příplatku za práci ve ztíženém pracovním prostředí určí odsouzenému věznice podle míry rizika, intenzity a doby působení ztěžujících vlivů. |

**§ 9**

**Zrušovací ustanovení**

Zrušují se:

|  |  |
| --- | --- |
| 1. | Nařízení vlády č. [365/1999 Sb.](http://www.beck-online.cz/bo/document-view.seam?documentId=onrf6mjzhe4v6mzwgu), o výši a podmínkách odměňování odsouzených osob zařazených do zaměstnání ve výkonu trestu odnětí svobody. |
| 2. | Nařízení vlády č. [414/2000 Sb.](http://www.beck-online.cz/bo/document-view.seam?documentId=onrf6mrqgayf6nbrgq), kterým se mění nařízení vlády č. [365/1999 Sb.](http://www.beck-online.cz/bo/document-view.seam?documentId=onrf6mjzhe4v6mzwgu), o výši a podmínkách odměňování odsouzených osob zařazených do zaměstnání ve výkonu trestu odnětí svobody. |
| 3. | Nařízení vlády č. [171/2008 Sb.](http://www.beck-online.cz/bo/document-view.seam?documentId=onrf6mrqga4f6mjxge), kterým se mění nařízení vlády č. [365/1999 Sb.](http://www.beck-online.cz/bo/document-view.seam?documentId=onrf6mjzhe4v6mzwgu), o výši a podmínkách odměňování odsouzených osob zařazených do zaměstnání ve výkonu trestu odnětí svobody, ve znění nařízení vlády č. [414/2000 Sb.](http://www.beck-online.cz/bo/document-view.seam?documentId=onrf6mrqgayf6nbrgq) |

**§ 10**

**Účinnost**

Toto nařízení nabývá účinnosti dnem 1. dubna 2018.

Předseda vlády:

Mgr. **Sobotka** v. r.

Ministr spravedlnosti:

JUDr. **Pelikán**, Ph.D., v. r.