361/2017 Sb. znění účinné od 1. 4. 2018

**NAŘÍZENÍ VLÁDY**

ze dne 11. října 2017

**o výši a podmínkách odměňování odsouzených zařazených do práce**

**ve výkonu trestu odnětí svobody**

Vláda nařizuje podle [§ 33](http://www.beck-online.cz/bo/document-view.seam?documentId=onrf6mjzhe4v6mjwhexhazrtgm) odst. 1 zákona č. 169/1999 Sb., o výkonu trestu odnětí svobody a o změně některých souvisejících zákonů:

**§ 1**

**Pracovní odměna odsouzeného**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| (1) | Pracovní odměnu odsouzeného zařazeného do práce ve výkonu trestu odnětí svobody (dále jen „odměna“) tvoří

|  |  |
| --- | --- |
| a) | základní složka odměny, |
| b) | odměna za práci přesčas, |
| c) | příplatek za práci ve svátek, |
| d) | příplatek za noční práci a |
| e) | příplatek za práci ve ztíženém pracovním prostředí. |

 |
| (2) | Základní složku odměny tvoří

|  |  |
| --- | --- |
| a) | časová složka odměny, nebo |
| b) | úkolová složka odměny. |

 |
| (3) | Způsob určení základní složky odměny stanoví věznice podle vykonávané práce. |
| (4) | Odsouzený je seznámen před začátkem výkonu práce se zařazením do skupiny podle vykonávané práce, s popisem pracovní činnosti, včetně požadované kvality a množství pracovních úkolů, s výší časové složky odměny nebo s výší úkolové složky odměny a normou spotřeby práce a s výší příplatku za práci ve ztíženém pracovním prostředí. |
| (5) | Odměna je splatná pozadu za kalendářní měsíc, a to do konce následujícího kalendářního měsíce. Odměna se zaokrouhluje na celé koruny směrem nahoru. Plátcem odměny je věznice. |
| (6) | Odvede-li odsouzený zaviněně vadnou práci nebo vadnou prací vadný výrobek, nepřísluší mu za tuto práci odměna․ Lze-li vadnou práci napravit nebo vadný výrobek opravit a provede-li odsouzený tuto opravu sám, přísluší mu odměna za práci nebo odměna za práci na tomto výrobku, nikoli však odměna za provedení opravy. |

**§ 2**

**Zařazení odsouzeného do skupiny podle vykonávané práce**

Odsouzený se zařadí podle nejnáročnější práce, která je po něm požadována, do

|  |  |
| --- | --- |
| a) | I. skupiny, jedná-li se o práci, pro jejíž výkon není potřebná odborná kvalifikace, |
| b) | II. skupiny, jedná-li se o práci, pro jejíž výkon je potřebné střední vzdělání s výučním listem nebo jiná odborná kvalifikace, |
| c) | III. skupiny, jedná-li se o práci, pro jejíž výkon je potřebné střední vzdělání s maturitní zkouškou, vyšší odborné vzdělání nebo vysokoškolské vzdělání v bakalářském studijním programu, nebo |
| d) | IV. skupiny, jedná-li se o práci, pro jejíž výkon je potřebné vysokoškolské vzdělání v magisterském studijním programu. |

**§ 3**

**Časová složka odměny**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| (1) | Časová složka odměny při stanovené týdenní pracovní době podle [zákoníku práce](http://www.beck-online.cz/bo/document-view.seam?documentId=onrf6mrqga3f6mrwgi) činí

|  |  |
| --- | --- |
| a) | v I. skupině částku 5 500 Kč za kalendářní měsíc, |
| b) | ve II. skupině částku 8 250 Kč za kalendářní měsíc, |
| c) | ve III. skupině částku 11 000 Kč za kalendářní měsíc a |
| d) | ve IV. skupině částku 13 750 Kč za kalendářní měsíc. |

 |
| (2) | Odsouzenému s kratší pracovní dobou nebo odsouzenému, který v kalendářním měsíci neodpracoval příslušnou pracovní dobu, se časová složka odměny snižuje úměrně odpracované době. |
| (3) | Časovou složku odměny může věznice za vyšší pracovní výkon v požadované kvalitě anebo za řízení určitého svěřeného úseku práce nebo osob zvýšit za příslušný kalendářní měsíc až o 50 %. Pokud je odsouzený zaměstnán u jiného subjektu, věznice mu časovou složku odměny může zvýšit pouze na základě odůvodněného návrhu tohoto subjektu. |
| (4) | Časovou složku odměny může věznice snížit za příslušný kalendářní měsíc až o 50 %, neplnil-li odsouzený řádně uložené pracovní úkoly v požadované kvalitě nebo množství. Pokud je odsouzený zaměstnán u jiného subjektu, věznice mu časovou složku odměny může snížit pouze na základě odůvodněného návrhu tohoto subjektu. |

**§ 4**

**Úkolová složka odměny**

|  |  |
| --- | --- |
| (1) | Pokud odsouzený vykonává práci, pro kterou je stanovena norma spotřeby práce, je odměňován podle jejího plnění. Jestliže odsouzený normu spotřeby práce nesplní, přísluší mu úkolová složka odměny snížená o míru nesplnění normy spotřeby práce. Za vyšší výkon normované práce v požadované kvalitě přísluší odsouzenému úkolová složka odměny zvýšená o míru překročení normy spotřeby práce. |
| (2) | Při 100% plnění normy spotřeby práce činí úkolová složka odměny

|  |  |
| --- | --- |
| a) | při jednosměnném provozu1. v I. skupině částku 31,62 Kč za hodinu,2. ve II. skupině částku 47,44 Kč za hodinu,3. ve III. skupině částku 63,25 Kč za hodinu,4. ve IV. skupině částku 79,06 Kč za hodinu, |
| b) | při dvousměnném provozu1. v I. skupině částku 32,64 Kč za hodinu,2. ve II. skupině částku 48,97 Kč za hodinu,3. ve III. skupině částku 65,29 Kč za hodinu,4. ve IV. skupině částku 81,61 Kč za hodinu a |
| c) | při třísměnném a nepřetržitém provozu1. v I. skupině částku 33,73 Kč za hodinu,2. ve II. skupině částku 50,60 Kč za hodinu,3. ve III. skupině částku 67,46 Kč za hodinu,4. ve IV. skupině částku 84,33 Kč za hodinu. |

 |
| (3) | Úkolovou složku odměny může věznice za řízení určitého svěřeného úseku práce nebo osob zvýšit až o 50 %. Pokud je odsouzený zaměstnán u jiného subjektu, věznice mu úkolovou složku odměny může zvýšit pouze na základě odůvodněného návrhu tohoto subjektu. |

**§ 5**

**Odměna za práci přesčas**

|  |  |
| --- | --- |
| (1) | Odsouzenému odměňovanému časovou složkou odměny přísluší za hodinu práce přesčas část časové složky odměny a příplatku za práci ve ztíženém pracovním prostředí připadající na hodinu práce bez práce přesčas v kalendářním měsíci, ve kterém odsouzený práci přesčas konal, a příplatek ve výši 25 % časové složky odměny připadající na hodinu práce bez práce přesčas v kalendářním měsíci, ve kterém odsouzený práci přesčas konal, nebo, jde-li o práci přesčas ve dnech nepřetržitého odpočinku odsouzeného v týdnu, ve výši 50 % této částky. |
| (2) | Odsouzenému odměňovanému úkolovou složkou odměny přísluší za hodinu práce přesčas dosažená úkolová složka odměny, část příplatku za práci ve ztíženém pracovním prostředí připadající na hodinu práce bez práce přesčas v kalendářním měsíci, ve kterém odsouzený práci přesčas konal, a příplatek ve výši 25 % úkolové složky odměny připadající na hodinu práce bez práce přesčas v kalendářním měsíci, ve kterém odsouzený práci přesčas konal, nebo, jde-li o práci přesčas ve dnech nepřetržitého odpočinku odsouzeného v týdnu, ve výši 50 % této částky. |

**§ 6**

**Příplatek za práci ve svátek**

Odsouzenému přísluší za hodinu práce ve svátek příplatek ve výši 10 % základní složky odměny připadající na hodinu práce bez práce přesčas v kalendářním měsíci, ve kterém odsouzený práci ve svátek konal.

**§ 7**

**Příplatek za noční práci**

Odsouzenému přísluší za hodinu noční práce příplatek ve výši 20 % základní složky odměny připadající na hodinu práce bez práce přesčas v kalendářním měsíci, ve kterém odsouzený noční práci konal.

**§ 8**

**Příplatek za práci ve ztíženém pracovním prostředí**

|  |  |
| --- | --- |
| (1) | Odsouzenému přísluší za práci ve ztíženém pracovním prostředí příplatek ve výši 200 až 700 Kč měsíčně při stanovené týdenní pracovní době podle [zákoníku práce](http://www.beck-online.cz/bo/document-view.seam?documentId=onrf6mrqga3f6mrwgi). |
| (2) | Odsouzenému s kratší pracovní dobou nebo odsouzenému, který v kalendářním měsíci neodpracoval příslušnou pracovní dobu, se příplatek za práci ve ztíženém pracovním prostředí snižuje úměrně odpracované době. |
| (3) | Ztíženým pracovním prostředím je pracovní prostředí podle právního předpisu upravujícího vymezení ztíženého pracovního prostředí pro účely odměňování. |
| (4) | Výši příplatku za práci ve ztíženém pracovním prostředí určí odsouzenému věznice podle míry rizika, intenzity a doby působení ztěžujících vlivů. |

**§ 9**

**Zrušovací ustanovení**

Zrušují se:

|  |  |
| --- | --- |
| 1. | Nařízení vlády č. [365/1999 Sb.](http://www.beck-online.cz/bo/document-view.seam?documentId=onrf6mjzhe4v6mzwgu), o výši a podmínkách odměňování odsouzených osob zařazených do zaměstnání ve výkonu trestu odnětí svobody. |
| 2. | Nařízení vlády č. [414/2000 Sb.](http://www.beck-online.cz/bo/document-view.seam?documentId=onrf6mrqgayf6nbrgq), kterým se mění nařízení vlády č. [365/1999 Sb.](http://www.beck-online.cz/bo/document-view.seam?documentId=onrf6mjzhe4v6mzwgu), o výši a podmínkách odměňování odsouzených osob zařazených do zaměstnání ve výkonu trestu odnětí svobody. |
| 3. | Nařízení vlády č. [171/2008 Sb.](http://www.beck-online.cz/bo/document-view.seam?documentId=onrf6mrqga4f6mjxge), kterým se mění nařízení vlády č. [365/1999 Sb.](http://www.beck-online.cz/bo/document-view.seam?documentId=onrf6mjzhe4v6mzwgu), o výši a podmínkách odměňování odsouzených osob zařazených do zaměstnání ve výkonu trestu odnětí svobody, ve znění nařízení vlády č. [414/2000 Sb.](http://www.beck-online.cz/bo/document-view.seam?documentId=onrf6mrqgayf6nbrgq) |

**§ 10**

**Účinnost**

Toto nařízení nabývá účinnosti dnem 1. dubna 2018.

Předseda vlády:

Mgr. **Sobotka** v. r.

Ministr spravedlnosti:

JUDr. **Pelikán**, Ph.D., v. r.