

N A Ř Í Z E N Í

Ministerstva vnitra
ze dne 16. dubna 2012,

**o ombudsmanovi Policie České republiky a Hasičského záchranného sboru
České republiky**

K ochraně práv a oprávněných zájmů příslušníků Policie České republiky a Hasičského záchranného sboru České republiky (dále jen „příslušník“) a zaměstnanců Policie České republiky a občanských zaměstnanců Hasičského záchranného sboru České republiky (dále jen „zaměstnanec“) Ministerstvo vnitra (dále jen „ministerstvo“) **s t a n o v í:**

ČÁST PRVNÍ**Úvodní ustanovení****Čl. 1**

(1) Zřizuje se funkce ombudsmana Policie České republiky a Hasičského záchranného sboru České republiky (dále jen „ombudsman“) za účelem ochrany práv a oprávněných zájmů příslušníků a zaměstnanců ve služebně právních a pracovněprávních vztazích v rámci Policie České republiky (dále jen „policie“) a Hasičského záchranného sboru České republiky (dále jen „hasičský záchranný sbor“) a při plnění jejich úkolů.

(2) Ombudsman je přímo podřízen ministrovi vnitra.

(3) Ombudsman je zaměstnancem ministerstva.

(4) Ombudsman musí splňovat podmínky pro přístup k utajované informaci stupně utajení „Tajné“¹⁾.

(5) Činnost ombudsmana zabezpečuje kancelář ombudsmana, která je na úrovni odboru.

(6) Tímto nařízením nejsou dotčeny úkoly ani kompetence útvarů ministerstva, policie nebo hasičského záchranného sboru, ani ochrana příslušníků a zaměstnanců jako osob před jednáním úřadů a dalších institucí uvedených v zákoně č. 349/1999 Sb., o Veřejném ochránci práv, ve znění pozdějších předpisů.

ČÁST DRUHÁ**Pravomoc a působnost ombudsmana****Čl. 2**

(1) Ombudsman nesmí výkonem svých pravomocí směřujících k ochraně práv a oprávněných zájmů příslušníků a zaměstnanců nahrazovat působnost odborových

¹⁾ Zákon č. 412/2005 Sb., o ochraně utajovaných informací a o bezpečnostní způsobilosti, ve znění pozdějších předpisů.

svazů či organizací stanovenou v kolektivní smlouvě.

(2) Ombudsman odpovídá ministrovi vnitra za výkon své funkce a za nestranné a řádné prošetření všech podnětů ze strany příslušníků a zaměstnanců týkajících se porušování základních a dalších práv příslušníků a zaměstnanců nebo nečinnosti jejich nadřízených při účinném prosazování těchto práv a jednání policie nebo hasičského záchranného sboru, které je v rozporu s právními předpisy.

(3) Působnost ombudsmana se vztahuje na všechny útvary, řídicí úrovně a stupně řízení policie a hasičského záchranného sboru.

(4) Při zjištění skutečnosti, že řešení podnětu nespadá do působnosti ombudsmana, zejména při důvodném podezření ze spáchání přestupku, kázeňského přestupku nebo trestného činu, předá ombudsman podnět bez zbytečného odkladu příslušnému orgánu k vyřízení.

Čl. 3

(1) Činnost ombudsmana spočívá zejména v přijímání a řešení podnětů ze strany příslušníků a zaměstnanců, týkajících se

- a) porušování základních a dalších práv příslušníků a zaměstnanců nebo nečinnosti jejich nadřízených při účinném prosazování těchto práv,
- b) jednání v rozporu s právními předpisy,
- c) postupů neodpovídajících principům demokratického právního státu včetně předcházení a řešení případů diskriminace a šikany ze strany nadřízených, podřízených, případně i spolupracovníků.

(2) Činnost ombudsmana se vztahuje pouze na případy přímo spojené s výkonem služby příslušníka nebo výkonem sjednané práce zaměstnance.

(3) Ombudsman je oprávněn

- a) navrhopat opatření k odstranění zjištěných nedostatků služebními funkcionáři, vedoucími zaměstnanci nebo ministrovi vnitra,
- b) požadovat od služebních funkcionářů a vedoucích zaměstnanců informace o plnění přijatých opatření.

Čl. 4

Ombudsman dále

- a) formuluje stanoviska a závěry ke skutkovým stavům šetřených věcí,
- b) plní úkoly v oblasti vyřizování podání²⁾, vyhledávání systémových nedostatků v činnosti policie nebo hasičského záchranného sboru, spolupráce při vytváření podmínek pro činnost vnitřního kontrolního systému policie nebo hasičského záchranného sboru, koordinace činností s ostatními orgány veřejné správy, dokumentování a identifikování rizik v rámci své působnosti, vydávání a evidence zmocnění pro zaměstnance kanceláře ombudsmana,
- c) vždy k 1. únoru a k 1. srpnu předkládá ministrovi vnitra zprávy o své činnosti za předchozí kalendářní pololetí,

²⁾ Nařízení Ministerstva vnitra č. 15/2006, kterým se upravuje postup ve věcech petic a stížností, ve znění nařízení Ministerstva vnitra č. 16/2012.

- d) zpracovává analýzy a výkladové prezentace řešených zásadních problémů v činnosti policie a hasičského záchranného sboru, a to v návaznosti na svoji činnost, a předkládá je ministrovi vnitra,
- e) spolupracuje s příslušnými orgány jiných států, které vykonávají obdobnou činnost, a to v rámci mezinárodní spolupráce.

ČÁST TŘETÍ

Oprávnění a povinnosti služebních funkcionářů a vedoucích zaměstnanců

Čl. 5

(1) Služební funkcionář nebo vedoucí zaměstnanec je povinný při řešení podnětu poskytovat ombudsmanovi pomoc a součinnost zejména tím, že

- a) poskytne úplné a pravdivé informace potřebné k řešení podnětu,
- b) sdělí písemné stanovisko k řešenému podnětu.

(2) Služební funkcionář nebo vedoucí zaměstnanec zasílá podklady podle odstavce 1 bez zbytečného odkladu, nejpozději ve lhůtě 15 dnů ode dne doručení žádosti ombudsmanem. Tuto lhůtu může ombudsman na žádost služebního funkcionáře nebo vedoucího zaměstnance prodloužit.

Čl. 6

Oprávnění a povinnosti příslušníků a zaměstnanců

(1) Každý příslušník a zaměstnanec se může obracet se svými podněty na ombudsmana.

(2) Podnět lze podávat v listinné nebo elektronické podobě, osobně doručit či učinit ústně do protokolu.

ČÁST ČTVRTÁ

Závěrečné a zrušovací ustanovení

Čl. 7

Zrušuje se nařízení Ministerstva vnitra č. 22/2011, o ombudsmanovi Policie České republiky.

Čl. 8

Toto nařízení nabývá účinnosti dnem vydání.

Č. j. MV-11219-1/OMB-2012

Ministr vnitra

Jan KUBICE v. r.

Obdrží:

M, N, útvary ministerstva,
GŘ HZS ČR, OSS, SPO;
Policie ČR – policejní prezidium

Z á z n a m

S nařízením byli seznámeni (dne – kým): _____

Opatření učiněná k provedení nařízení: _____

Kontrolou pověřen: _____

Datum: _____ Podpis: _____

Doporučené heslo pro dokumentaci:

ombudsman