

Aktualizovaná opatření

Priorit a postupů vlády při prosazování rovných příležitostí pro ženy a muže

I. Prosazování rovných příležitostí pro ženy a muže jako součást politiky vlády

1. Každoročně vyhodnotit plnění opatření Priorit a postupů vlády při prosazování rovných příležitostí pro ženy a muže za daný rok a do 31. ledna následujícího roku je předložit předsedovi vlády ČR a předsedovi Rady vlády pro rovné příležitosti žen a mužů jako národnímu koordinátorovi agendy rovných příležitostí pro ženy a muže.

Ukazatel plnění: Předložení vyhodnocení splnění úkolů na daný rok; v případě úkolů s termínem plnění v následujících letech dodat každoročně vyhodnocení průběžných aktivit vedoucích ke splnění úkolu.

Termín plnění: 31. 1. 2011
Odpovídají: členky a členové vlády

2. Každoročně vyhodnotit plnění opatření resortních priorit a postupů při prosazování rovných příležitostí pro ženy a muže za daný rok a do 31. ledna následujícího roku je předložit předsedovi vlády ČR a předsedovi Rady vlády pro rovné příležitosti žen a mužů jako národnímu koordinátorovi agendy rovných příležitostí pro ženy a muže.

Ukazatel plnění: Předložení vyhodnocení splnění úkolu na daný rok; v případě úkolů s termínem plnění v následujících letech dodat každoročně vyhodnocení průběžných aktivit vedoucích ke splnění úkolu.

Termín plnění: 31. 1. 2011
Odpovídají: členky a členové vlády

3. Na základě analýzy a vyhodnocení plnění resortních priorit a postupů při prosazování rovných příležitostí pro ženy a muže za uplynulý rok zpracovat resortní priority a postupy při prosazování rovných příležitostí pro ženy a muže na rok následující v oblastech, které spadají do věcné působnosti jednotlivých resortů, a do 31. ledna daného roku je předložit předsedovi vlády ČR a předsedovi Rady vlády pro rovné příležitosti žen a mužů jako národnímu koordinátorovi agendy rovných příležitostí pro ženy a muže.

Ukazatel plnění: Předložení resortních priorit a postupů na daný rok (př. v případě resortních priorit na rok 2011 předložit jejich znění do 30. 1. 2011 a jejich vyhodnocení do 30. 1. 2012).

Termín plnění: 31. 1. 2011 a 30. 1. 2012
Odpovídají: členky a členové vlády

4. V koncepční, rozhodovací a vyhodnocovací činnosti ve všech stupních její přípravy a provádění uplatňovat hledisko rovných příležitostí žen a mužů.

Ukazatel plnění: Počet koncepčních, rozhodovacích a hodnotících materiálů s podrobnějším rozpracováním hlediska rovných příležitostí žen a mužů a jejich podrobný popis.

Termín plnění: 31. 12. 2010
Odpovídají: členky a členové vlády

5. S ohledem na průřezový charakter politiky rovných příležitostí žen a mužů v rámci veřejné diskuse informovat o této problematice a o opatřeních přispívajících k jejímu zabezpečování prostřednictvím mediální politiky jednotlivých resortů.

Ukazatel plnění: Počet a podrobný popis realizovaných konkrétních kroků v oblasti mediální politiky (rozhovory, články, publikace, informace o rovných příležitostech žen a mužů na webových stránkách resortu, tiskové konference apod.).

Termín plnění: 31. 12. 2010

Odpovídají: členky a členové vlády

6. Zabezpečit, aby jednotlivé resorty a správní úřady v rámci svých kompetencí a priorit navazovaly spolupráci s příslušnými nestátními neziskovými organizacemi zabývajícími se rovnými příležitostmi žen a mužů a pokračovaly ve vyhledávání a v rozšiřování této spolupráce.

Ukazatel plnění: Počet, názvy, forma a výstupy spolupráce (pravidelná, ad hoc) s nestátními neziskovými organizacemi zabývajícími se rovnými příležitostmi žen a mužů.

Termín plnění: 31. 12. 2010

Odpovídají: členky a členové vlády

7. Přihlížet v rámci relevantních dotačních programů k tématu rovných příležitostí pro ženy a muže a jednou ročně, vždy do 31. ledna, předložit předsedovi vlády ČR a předsedovi Rady vlády pro rovné příležitosti žen a mužů zprávu o plnění tohoto úkolu za předchozí rok.

Ukazatel plnění: Stručný popis a vyhodnocení projektů prosazujících rovné příležitosti žen a mužů, které byly resortem v rámci dotační politiky podporovány.

Termín plnění: 31. 1. 2011

Odpovídají: členky a členové vlády

8. Zajistit vzdělávací aktivity zaměřené na oblast rovných příležitostí žen a mužů a na metody určené k jejich dosažení. Zajistit, aby se uvedeného vzdělávání zúčastnili povinně všichni nově přijatí a koncepční pracovníci a pracovníci s rozhodovacími pravomocemi a další odborní pracovníci.

Ukazatel plnění: Počet aktivit, jejich stručný popis a počty zapojených žen a mužů v rámci vzdělávacích akcí zdůrazňujících princip rovnosti žen a mužů.

Termín plnění: 31. 12. 2010

Odpovídají: členky a členové vlády

9. Při jednání Rady hospodářské a sociální dohody a v jejích pracovních týmech a skupinách prosazovat zásadu rovného postavení žen a mužů.

Ukazatel plnění: Počet jednání, projednávaná problematika, výsledky jednání.

Termín plnění: 31. 12. 2010

Odpovídají: členky a členové vlády

10. Pravidelně ročně vydávat publikaci s maximálním využitím všech dostupných statistických i analytických podkladů obsahujících údaje o účasti žen a mužů na rozhodujících společenských aktivitách a o míře, kterou se podílejí na výsledcích těchto aktivit.

Ukazatel plnění: Vydání publikace/náklad, distribuční místa.

Termín plnění: 31. 12. 2010

Odpovídá: předseda ČSÚ

11. Vyhodnotit stav a navrhnout možnosti rozšíření sledování ukazatelů obsažených v příloze č. IVe předkládané Souhrnné zprávy (část Indikátory podle Pekingské akční platformy) a podat informaci o vyhodnocení předsedovi vlády ČR a předsedovi Rady vlády pro rovné příležitosti žen a mužů.

Ukazatel plnění: Rozšíření sledovaných ukazatelů.

Termín plnění: 31. 12. 2010

Odpovídají: členky a členové vlády

II. Vyrovnání podílu žen a mužů na moci a v rozhodovacích procesech

12. Aktivně podporovat konkrétními opatřeními vyrovnané zastoupení žen a mužů ve vládních orgánech a na vedoucích pozicích jak v jednotlivých resortech, tak i v jimi řízených správních úřadech a institucích.

Ukazatel plnění: Vyhodnocení vývoje struktury zaměstnanců dle funkce, pracovního zařazení a pohlaví za posledních deset let a uvedení počtů uchazečů/ček o vedoucí pozice dle pohlaví. Přijetí a vyhodnocení účinnosti konkrétních opatření na základě §16 odst. 3 zákoníku práce podporujících vyrovnané zastoupení žen a mužů, pokud je podíl zastoupení žen nebo mužů ve vedoucích pozicích menší jak 30% a návrh metodického zabezpečení provádění tohoto opatření v řízených orgánech a institucích.

Termín plnění: k 31. 12. 2010

Odpovídají: členové a členky vlády

13. Ve státních podnicích a akciových společnostech s vlastnickým podílem státu v představenstvech a správních a dozorčích radách sledovat zastoupení z hlediska pohlaví.

Ukazatel plnění: Vyhodnocení zastoupení žen a mužů ve výše uvedených představenstvech a správních a dozorčích radách.

Termín plnění: 31. 12. 2011

Odpovídá: ministr průmyslu a obchodu

III. Podpora institucionálního zabezpečení rovnosti žen a mužů

14. Rozšířit nabídku vzdělávacích aktivit v problematice rovných příležitostí žen a mužů pro místní úřady a o specifickou problematiku státní správy s konkrétními vlivy do věcné působnosti jednotlivých resortů. Vytvořit e-learningový kurz zaměřený specificky na tuto problematiku.

Ukazatel plnění: Počet, téma a stručný popis vzdělávacích akcí zaměřených na rovné příležitosti žen a mužů, e-learningový kurs a počet proškolených žen a mužů.

Termín plnění: 31. 12. 2010

Odpovídá: ministr vnitra

15. Pověřit jednoho zaměstnance prosazováním rovnosti žen a mužů na úřadech a inspektorátech práce, ve kterých bude agenda rovnosti žen a mužů součástí pracovní náplně.

Ukazatel plnění: Počet pověřených pracovníků a popis jejich pracovní náplně.

Termín plnění: 31. 12. 2011

IV. Posílení ekonomické nezávislosti žen, včetně vytváření celospolečenských podmínek pro slad'ování pracovního a soukromého a rodinného života

16. V zájmu zvýšení míry konkurenceschopnosti žen na trhu práce nadále podporovat vytváření nabídky vzdělávacích kvalifikačních a rekvalifikačních programů, usnadňujících nalezení vhodného pracovního uplatnění ženám, včetně pracovního uplatnění výkonem samostatné výdělečné činnosti a podnikání. Speciální pozornost přitom věnovat ženám ze znevýhodněných skupin, např. ženám žijícím na venkově, ženám starším 55 let, samoživitelkám, ženám z minorit včetně žen migrantek. Zabezpečit možnosti státní podpory rekvalifikací ženám, které z důvodu péče o děti nebo potřebné členy rodiny nebyly po delší dobu ekonomicky aktivní.

Ukazatel plnění: Počet a popis nabízených vzdělávacích programů, včetně konkrétních programů, o které byla nabídka rozšířena a informace, jakým způsobem je rozšiřování nabídky podporováno.

Termín plnění: 31. 12. 2011

Odpovídají: ministr práce a sociálních věcí, ministr školství, mládeže a tělovýchovy, ministr průmyslu a obchodu

17. Kontroly dodržování pracovněprávních předpisů zaměřovat na dodržování ustanovení o zákazu diskriminace z hlediska pohlaví, včetně dodržování principu stejného odměňování za stejnou práci a poskytování jiných peněžitých plnění a plnění peněžité hodnoty, odbornou přípravu a příležitost dosáhnout funkčního nebo jiného postupu v zaměstnání. Evidovat a statisticky zpracovávat kontroly na dodržování ustanovení o zákazu diskriminace z hlediska pohlaví.

Ukazatel plnění: Zpracování metodiky, počet kontrol a jejich výsledky, vedení statistiky.

Termín plnění: 31. 12. 2010

Odpovídá: ministr práce a sociálních věcí

18. Pokračovat v proškolení poradců pro volbu povolání, zprostředkovatelů práce a dalších zaměstnanců při úřadech práce v problematice rovných příležitostí žen a mužů a zajistit, aby ji uplatňovali při své činnosti.

Ukazatel plnění: Počet poradců pro volbu povolání, zprostředkovatelů práce a dalších zaměstnanců při úřadech proškolených v problematice rovných příležitostí žen a mužů, způsob uplatnění nabytých vědomostí a popis způsobu, jakým bylo zajištěno uplatňování získaných poznatků ze školení o problematice rovných příležitostí žen a mužů při poradenské činnosti.

Termín plnění: 31. 12. 2011

Odpovídá: ministr práce a sociálních věcí

19. Přijímat konkrétní opatření k překonávání horizontální genderové segregace na trhu práce např. prostřednictvím zvyšování prestiže a finančního ohodnocení v odvětvích ve kterých dominují ženy (např. medializací výměn dobré praxe, podpora volby genderově „netypického“ povolání“, aktivity potírající stereotypy v této oblasti, zkvalitnění a rozšíření péče o osoby potřebné, apod.).

Ukazatel plnění: Počet, popis a zhodnocení konkrétních opatření k překonání horizontální genderové segregace na trhu práce a podíl zaměstnaných osob v odvětvích s převládajícím počtem mužů nebo žen.

Termín plnění: 31. 12. 2011

Odpovídají: ministr práce a sociálních věcí, ministryně školství, mládeže a tělovýchovy

20. Vypracovat informační brožuru pro zaměstnavatele o možnostech podpory sladění profesního a rodinného života, tj. o alternativních formách zaměstnání (např. práce z domova, zkrácené úvazky, flexibilní pracovní doba apod.) a podpoře rodičů na rodičovské a mateřské dovolené.

Ukazatel plnění: Náklad a forma distribuce brožur.

Termín plnění: 31. 12. 2010

Odpovídá: ministr práce a sociálních věcí

21. Informačními prostředky podporovat aktivní otcovství.

Ukazatel plnění: Počet a druh využitých informačních prostředků.

Termín plnění: 31. 12. 2010

Odpovídá: ministr práce a sociálních věcí

22. V návaznosti na usnesení vlády ze dne 19. dubna 2010 č. 284 podporovat konkrétními opatřeními rozvoj dostupných služeb péče o děti (např. mateřských školek nebo miniškolek), a podporovat zřizování, provoz a rozvoj sociálních služeb (např. pečovatelských služeb, denních stacionářů, osobní asistence a podobně), doplňují-li či nahrazují péči poskytovanou zaměstnanými občany. Zhodnotit vývoj v dané oblasti a posoudit stávající síť jednotlivých druhů těchto zařízení z hlediska četnosti, hustoty a dostupnosti.

Ukazatel plnění: Vyhodnocení způsobu, rozsahu a účinnosti státní podpory zřizování a provozu státních a nestátních zařízení, které zabezpečují nebo podporují péči o děti a potřebné členy rodiny a rozvoj sociálních služeb, včetně výše vynaložených prostředků za uplynulých 10 let, podílu dětí do tří let věku ve formální péči (do 30 hodin/30 hodin a více v běžném týdnu), počtu ostatních dětí a potřebných členů rodiny a míře neuspokojených žádostí o podporu.

Termín plnění: 31. 12. 2011

Odpovídají: ministr práce a sociálních věcí, ministr školství, mládeže a tělovýchovy, ministryně zdravotnictví

23. Na základě konkrétních opatření zavádět, rozvíjet a vyhodnocovat vývoj využívání flexibilních pracovních úvazků v rámci jednotlivých resortů .

Ukazatel plnění: Počet a účinnost konkrétních opatření, druhy a formy nabízených flexibilních pracovních úvazků, podíl osob pracujících na flexibilní pracovní úvazek mezi všemi zaměstnanci.

Termín plnění: 31. 12. 2011

Odpovídají: členky a členové vlády

V. Důstojnost a integrita žen, odstranění násilí založeného na pohlaví a obchodování s lidmi

24. Přijmout konkrétní opatření vedoucí k odstraňování a prevenci násilí založeného na pohlaví, domácího násilí a obchodování s lidmi; tato opatření rozpracovat do rezortních priorit.

Ukazatel plnění: Rezortní priority s konkrétními opatřeními včetně ukazatelů plnění.

Termín plnění: 31. 12. 2010

Odpovídá: ministr vnitra

25. Zdůrazňovat nepřijatelnost násilí na základě pohlaví a obchodování s lidmi a medializovat tuto otázku v souvislosti s věcnou působností každého člena a členky vlády (rozhovory, články, publikace, informace o rovných příležitostech žen a mužů na webových stránkách resortu, tiskové konference apod.).

Ukazatel plnění: Popis (počet, forma, intenzita) mediálních výstupů zdůrazňujících nepřijatelnost násilí na základě pohlaví a obchodování s lidmi.

Termín plnění: 31. 12. 2010

Odpovídají: ministr vnitra, ministryně školství, mládeže a tělovýchovy, ministr práce a sociálních věcí, ministryně zdravotnictví, ministryně spravedlnosti, ministr zahraničních věcí

26. Vztít v úvahu problematiku násilí na základě pohlaví a obchodování s lidmi při koncipování migrační politiky.

Ukazatel plnění: Konkrétní opatření v oblasti migrační politiky zohledňující problematiku násilí na základě pohlaví a obchodování s lidmi.

Termín plnění: 31. 12. 2011

Odpovídá: ministr vnitra

VI. Překonávání genderových stereotypů

27. Zpracovat analýzu školského systému z hlediska rovnosti žen a mužů a na jejím základě pojmenovat problematické oblasti a navrhnout jejich řešení.

Ukazatel plnění: Provedení analýzy a zveřejnění výstupů.

Termín plnění: 31. 12. 2011

Odpovídá: ministryně školství, mládeže a tělovýchovy

28. Prostřednictvím cílených programů podporovat individuální schopnosti a zájmy jak dívek a žen, tak chlapců a mužů, o přípravu pro povolání v těch oborech, které jsou z hlediska pohlaví považovány za netypické.

Ukazatel plnění: Počet a popis konkrétních opatření zaměřených na informování o možnostech a motivování žen a mužů připravovat se na netypická povolání, a počet zúčastněných osob, data o počtu dívek a chlapců, kteří zahájili středoškolské a vysokoškolské studium, rozdělená podle oborů vzdělávání a vyhodnocení vývoje za posledních 10 let.

Termín plnění: 31. 12. 2011

Odpovídá: ministryně školství, mládeže a tělovýchovy

29. Prostřednictvím rámcových vzdělávacích programů, učebních a dalších materiálů pokračovat v úsilí o překonání stereotypního nahlížení na postavení ženy a muže v rodině, v zaměstnání a ve společnosti a dále prosazovat princip rovných příležitostí žen a mužů.

Ukazatel plnění: Počet, popis a vyhodnocení konkrétních opatření v rámci vzdělávání směřujících k překonání stereotypního pohledu na postavení ženy a muže ve všech oblastech života a způsob prosazování principu rovných příležitostí žen a mužů.

Termín plnění: 31. 12. 2011

Odpovídá: ministryně školství, mládeže a tělovýchovy

30. Realizovat vzdělávací programy pro budoucí i stávající pedagogické pracovníky a pracovnice v oblasti rovných příležitostí žen a mužů s cílem poskytnout jim účinné postupy k provádění genderově senzitivní výuky. Pokračovat ve školení výchovných poradců a poradkyň na školách v problematice rovných příležitostí žen a mužů a zajistit, aby ji mohli uplatňovat při své poradenské činnosti.

Ukazatel plnění: Počet, popis a výstupy realizovaných programů pro stávající pedagogické pracovníky, pro studenty v rámci přípravy na pedagogické povolání a pro výchovné poradce a výstupy z těchto programů včetně počtu zúčastněných osob.

Termín plnění: 31. 12. 2011

Odpovídá: ministryně školství, mládeže a tělovýchovy

31. Vypracovat metodiku posuzování školských institucí z hlediska rovnosti žen a mužů a při kontrolách České školní inspekce tuto činnost realizovat.

Ukazatel plnění: Vypracování metodiky posuzování školských institucí z hlediska rovnosti žen a mužů v rámci kontrol České školní inspekce a realizace kontrol na jejím základě a zařazení samostatné kapitoly v inspekčních zprávách o rovnosti žen a mužů v dané školské instituci.

Termín plnění: 31. 12. 2010

Odpovídá: ministryně školství, mládeže a tělovýchovy

VII. Prosazování rovnosti žen a mužů ve vnějších vztazích

32. Podporovat pomocí konkrétních opatření účast žen v zahraničních vojenských operacích a začlenit genderovou problematiku do přípravy vojenského personálu v souladu s rezolucí č. 1325 Rady bezpečnosti Organizace spojených národů.

Ukazatel plnění: Zařazení problematiky rovnosti žen a mužů do přípravy vojenského personálu, počet vysílaných žen a mužů a návrhy dalších opatření.

Termín plnění: 31. 12. 2010

Odpovídá: ministr obrany

33. Zohledňovat princip rovných příležitostí pro ženy a muže při tvorbě a realizaci koncepce zahraniční politiky a při tvorbě a realizaci věcných politik rozvojové spolupráce a transformační spolupráce ve všech institucionálních strukturách a na všech úrovních rozhodovacího procesu, včetně praktické aplikace při schvalování projektů.

Ukazatel plnění: Systematické hodnocení genderových aspektů při výběru projektů k financování.

Termín plnění: 31. 12. 2010

Odpovídá: ministr zahraničních věcí

VIII. Další aktuální úkoly

34. Prostřednictvím vzdělávacích akcí, informačních materiálů apod. zvýšit povědomí o prevenci poruch příjmu potravy.

Ukazatel plnění: Počet vydaných publikací a způsob jejich distribuce; počet seminářů/počet zúčastněných.

Termín plnění: 31. 12. 2010

Odpovídá: ministryně zdravotnictví

35. Zvýšit povědomí o prevenci a ochraně zdraví zaměřené na reprodukční zdraví včetně pohlavně přenosných nemocí, prostřednictvím vzdělávacích akcí, informačních materiálů apod.

Ukazatel plnění: Počet vydaných publikací a způsob jejich distribuce; počet seminářů/počet zúčastněných.

Termín plnění: 31. 12. 2010

Odpovídá: ministryně zdravotnictví

36. Vypracovat metodiku o zapracování hlediska rovnosti žen a mužů do projektů a plánů s významnými vlivy na životní prostředí, např. pozemní stavby, městská zeleň, dopravní obslužnost.

Ukazatel plnění: Vypracování metodiky a způsob její distribuce.

Termín plnění: 31. 12. 2010

Odpovídá: ministryně životního prostředí

37. Zpracovat zprávu o situaci žen-migrantek v České republice a předložit ji Radě vlády pro rovné příležitosti žen a mužů.

Ukazatel plnění: Předložení zprávy.

Termín plnění: 31. 12. 2010

Odpovídá: ministr vnitra