**Příloha č. 9 Metodiky Koordinovaného přístupu k sociálně vyloučeným lokalitám verze 2.0**

**Vymezení pozic lokálního konzultanta a metodika ASZ**

verze 2.0

**Lokální konzultant – kontaktní osoba ASZ**

**Status**

- je zaměstnancem Agentury pro sociální začleňování, min. v následujícím rozsahu úvazku na jednu lokalitu (obec, svazky obcí, mikroregion):

5.000 – 50.000 obyvatel/1 – 10 obcí 0,5 úvazku

50.000 – 100.000 obyvatel/10 -20 obcí 1,0 úvazek

100.000 - 150.000 obyvatel/20 -30 obcí 1,5 úvazku

200.000 - 250.000 obyvatel 2,0 úvazky

250.000 - 300.000 obyvatel 2,5 úvazky

300.000 obyvatel a více 3,0 úvazky.

- odpovídá metodikovi ASZ, vedoucí OLK a lokálnímu partnerství

**Náplň práce**

- řídí jednání lokálního partnerství a manažera SPSZ za obec

- v průběhu spolupráce mezi obcí a Agenturou iniciuje propojení lokálního partnerství s jinými zavedenými strukturami v obci, např. s komisí či výborem, nebo pracovními skupinami jiných strategických dokumentů.

- pro obec a zpracování SPSZ poskytuje metodickou podporu v plánování, implementaci a zajištění prostředků na realizace opatření a aktivit, zejména ze strukturálních fondů

- metodicky vede a organizuje SPSZ a jeho implementaci, a spolupracuje s konzultantem pro inkluzivní vzdělávání

- ve spolupráci s vedením města a manažerem SPSZ , který se po skončení spolupráce obce a Agentury zároveň stává koordinátorem opatření SPSZ, iniciuje naplňování exit strategie:

a) Stanovit jednoznačnou implementační strukturu strategického plánu

b) Dobře popsat rozhodovací a monitorovací procesy související s realizací strategického plánu

c) Formulovat ve strategickém plánu cíle a opatření, která jsou specificky věnována ukončení spolupráce s Agenturou pro sociální začleňování.

d) Stanovit logický a vyvážený poměr úkolů mezi partnery a Agenturou pro sociální začleňování.

e) Vytvořit nebo zahrnout personální a finanční zdroje na udržení a rozvoj odborné platformy spolupráce do finanční části strategického plánu.

f) Zajistit pravidelnou komunikaci s politickou reprezentací obce

- a dále napomáhá posilovat a budovat místní kapacity:

a) Vytvořit kapacity pro kvalifikované a dlouhodobé zvyšování povědomí o problematice sociálního vyloučení a jejich dopadů.

b) Určit tematické oblasti, ve kterých se partneři potýkají s dopady sociálního vyloučení, od kterých se budou odvíjet specifické aktivity zaměřené na jejich zmírnění.

c) Posílit finanční a personální kapacity partnerů, které souvisí se sociálním začleňováním v obci.

**Metodik ASZ**

**Status**

- je zaměstnancem Agentury pro sociální začleňování

- odpovídá vedoucímu oddělení lokálních koncepcí, řediteli ASZ

**Náplň práce**

- metodicky vede a řídí lokální konzultanty

- v době nepřítomnosti lokálního konzultanta řídí jednání lokálního partnerství a manažera SPSZ

- informuje kraje o spolupráci s obcemi na jejich území, informuje je o vypisovaných výběrových řízeních a o výsledcích spolupráce s obcemi a jejími partnery.

- koordinuje svůj postup ve všech oblastech sociálního začleňování s kraji dle jejich zákonných kompetencí, dle dohody s jednotlivými kraji se podílí a přispívá na vytváření, resp. realizaci klíčových strategických dokumentů kraje, které se nějakým způsobem týkají sociálního začleňování (Zejména Střednědobý plán rozvoje sociálních služeb, krajská síť sociálních služeb, Dlouhodobý záměr rozvoje vzdělávací soustavy, Krajský plán prevence kriminality, aj.)

- koordinuje uzavření memorandum o spolupráci s krajem

- dle možností zapojuje do spolupráce v lokálních partnerstvích zástupce kraje, mj. a zejména zástupce jednotlivých odborů, které mají sociální začleňování v gesci a krajské koordinátory pro romské záležitosti.

- informuje krajské samosprávy o vypsaných výběrových řízeních pro výběr obcí do další „vlny“, vč. seznamu oslovených obcí (V optimálním případě se kraje a Agentura koordinují v oslovování obcí ke spolupráci s Agenturou.) a následně o výsledku tohoto řízení.

- Po zahájení spolupráce s vybranou obcí komunikuje s krajskou samosprávou, konzultuje s nimi předpokládaná opatření v obcích, a to zejména v oblastech, ve kterých je nezbytné stanovisko kraje. (Zejména rozvoj sociálních služeb, asistentů pedagoga ve školách, aj. – více viz kapitoly 5-10 tohoto materiálu.)

- informuje kraj v okamžiku, kdy jsou schvalovány SPSZ v obcích, tedy mezi 10 a 12 měsícem od zahájení spolupráce s obcemi, a o vypisovaných výzvách v rámci KPSVL.

- zapojuje kraje do vyhodnocování spolupráce Agentury s obcemi při revizi SPSZ

- spolupracuje s odbory rozvoje KÚ a RSK, s územními dimenzemi (ITI a IPRÚ) a pakty zaměstnanosti, krajskými síti MAS na koordinaci čerpání z ESIF fondů s ohledem na překryvy financování totožných projektů podle území, cílové skupiny nebo zaměření projektových záměrů, metodicky je podporuje v tematické oblasti sociálního začleňování.