



ZÁPIS

Zasedání Výboru pro zaměstnanost Romů

Datum konání: 12. listopadu 2021
Čas: 10:00 – 12:00
Místo konání: Úřad vlády, Vladislavova

Přítomni: Burjánková Anna, Čermák Vladimír, Holý Dalibor, Husák Jan, Jeřábek Jakub, Kejhová Hana, Kočko Vladimír, Lafková Petra, Mazal Rostislav, Novotný Milan, Solnická Dalimila, Vinkler Milan

Omluveni: Buba Jan, Dumont Anna, Gromnica Adam, Gronzíkova Alena, Slivka Roman, Vaňásek Jiří

Program:

10:00	Zahájení zasedání
10:15	Role Výboru pro zaměstnanost Romů
11:00	Volba místopředsedy
11:15	Diskuze o případné úpravě statutu Výboru
11:30	Disponibilita dat pro měření účinnosti práce Výboru
12:00	Závěr

Zahájení zasedání

Vladimír Čermák, předseda Výboru, zahájil jednání a přivítal jeho členy. Vojtěch Tuzar, tajemník Výboru, představil kancelář Rady vlády pro záležitosti romské menšiny a svou osobu jako tajemníka. Vzhledem k tomu, že se jednání účastnilo 12 členů Výboru (nebo jejich zástupců) (dále jen „členové“), byl Výbor usnášeníschopný. Členové jednomyslně odsouhlasili program zasedání.

1. Role Výboru pro zaměstnanost Romů

Předseda představil svou osobu a prezentoval své zkušenosti se zaměstnáváním Romů, které ovlivnily jeho motivace i důvody k založení Výboru. Zároveň přiblížil svá očekávání a vize o činnosti Výboru. Předseda uvedl, že hlavní cílovou skupinou jsou Romové. Hlavním důvodem je, že největším zaměstnavatelem Romů jsou samotní Romové. Podle předsedy by měla být hlavní úlohou Výboru tvorba jasných výsledků a koncepčních změn pro zaměstnance i zaměstnavatele. K dosažení výsledků by mělo být docíleno díky úzké týmové spolupráce, především s experty

z jednotlivých oblastí. Pan Čermák upozornil na zodpovědnost vůči vládě, k přijatým usnesením a strategickým dokumentům, ze kterých by měl Výbor vycházet. Pro Výbor by mělo být zásadní hledat kapacity a zdroje pro naplnění cílů strategie, vzájemná spolupráce a koordinace dílčích aktivit Výboru(ů). Poté předseda vyzval členy ke krátkému představení se a sdělení vlastního očekávání o představách o činnosti Výboru. Členové tak učinili.

2. Volba místopředsedy

Nejdříve předseda uvedl, že od osoby místopředsedy očekává usilovný až nesmlouvavý přístup a orientaci na výsledek. K výkonu vyžaduje dostatečný časový prostor, aktivitu a přípravu na efektivní činnost Výboru. Z těchto důvodů předseda navrhl na pozici místopředsedy pana Milana Novotného.

Tajemník vyzval ostatní členy k návrhu dalších kandidátů. Poté zahájil volbu místopředsedy Výboru.

Volba místopředsedy Výboru pro zaměstnanost

Čas: 10:30

Kandidující: Ing. Milan Novotný

Počet přítomných členů: 12

Hlasování: PRO→ 11, PROTI→ 0, ZDRŽEL SE→ 1

Výsledek: Výbor pro zaměstnanost Romů zvolil jedenácti hlasy pana Ing. Milana Novotného za místopředsedu Výboru.

3. Diskuze o případné úpravě statutu Výboru

Předseda uvedl, že se jedná o čistě formální záležitost, sdělil hlavní důvod pro otevření debaty o statutu výboru, kterým je předejít jakýmkoliv nejasnostem a překážkám v činnosti Výboru. Diskuze nepřinesla žádné připomínky ani návrhy na změnu statutu. Předseda dodal, že jakákoliv změna by podléhala odsouhlasení Radou vlády pro záležitosti romské menšiny.

4. Disponibilita dat pro měření účinnosti práce Výboru

Tento bod programu označil předseda za nejdůležitější a předal slovo nově zvolenému místopředsedovi. Ten ve své sdílené prezentaci představil tematické a strategické úkoly v rámci úkolové části Strategie rovnosti, začleňování a participace Romů 2021–2030. Prezentace měla členy seznámit přítomné členy s určitým pracovním rámcem Výboru, který vychází z dílčích úkolů Strategie. Tyto úkoly budou kontrolovány nejen Výborem ale i Radou vlády pro záležitosti romské menšiny, resp. samotnou vládou. V prezentaci důrazně zaznělo upozornění na blízké termíny naplnění některých opatření.

Následná diskuse byla věnována tématu sběru tvrdých dat o romské menšině (romské zaměstnanosti). Předseda opakovaně zmínil, že bez schopnosti dostatečně zjišťovat a pracovat s měřitelnými a verifikovatelnými daty nebude možné prokazovat a ověřovat výsledky činnosti Výboru. Členům dále sdělil, že samotná romská komunita má o tyto data zájem a apeluje na jejich systematický sběr. Důležitým cílem Výboru pro zaměstnanost a ostatních výborů je vytvoření jednotného postupu (metodika – co, kdy a jak) při sběru a vyhodnocování dat. Následně předseda poprosil zástupce ČSÚ Dalibora Holého, aby v této věci seznámil ostatní členy s pozicí a možnostmi ČSÚ.

Dalibor Holý sdělil, že ČSÚ má omezené kapacity a provádí 95 % své činnosti na základě evropských nařízení. Nařízení ke sběru dat, které by se týkalo romské menšiny neexistuje. Jediným zdrojem tvrdých dat je Sčítání lidu, domů a bytů. Zaměstnanost ČSÚ mapuje třemi způsoby. Jedním je místní šetření tazatelek v domácnostech. Dalším způsobem je dotazování podniků. Třetím a doplňkovým způsobem jsou administrativní zdroje dat, kterým jsou Úřady práce. Ani v jednom způsobu šetření není zjišťována etnická příslušnost. Podle slov Dalibora Holého ČSÚ chce tyto data o Romech zjišťovat od podniků a ÚP. Je o tom nutno vést debatu. V žádném případě by nechtěli etnická data sbírat v domácnostech.

Členové se shodli na tom, že cílem není se snažit zajistit sběr explicitních dat. Jan Husák ocenil příspěvek zástupce ČSÚ. Podle něj obsahoval určitou naději v lepší budoucnost sběru etnických dat. Zásadním očekáváním by mělo být, abychom se společně bavili o tom (napříč všemi výbory a institucemi) o možnostech vytvoření metodiky, která poskytne cestu k cílenějším datům. Souhlasil s předsedou, že aktuálně není potřeba explicitních dat. Ovšem do budoucna by postupnou formou mělo být dosaženo i dat explicitních. Jan Husák dále upozornil na usnesení vlády a přijetí Strategie, ve kterých je jmenovitě ČSÚ uveden jako odpovědný gestor. Apeloval tím na ČSÚ, aby inicioval s vedením výboru zahájení debaty o jednotné metodice sběru dat. Výsledkem debaty musí být všeobecná dohoda zúčastněných, že problematika sběru dat má relativně rychlé a spolehlivé řešení, které se odrazí v objektivním měření výkonnosti výboru, pokud jde o úspěšné naplňování vládní strategie.

5. Závěr

Předseda spolu s tajemníkem poděkovali členům za jejich čas, účast a konstruktivní jednání. Debata a její závěry se ukázaly jako plodné s potencionálem pro trvalou efektivní spolupráci Výboru.