

17. srpna 2016

ROZPOČET PROJEKTU návod k vyplnění

Rozpočet projektu uvádí plánované náklady celého projektu a zvláště náklady hrazené z dotace poskytnuté Úřadem vlády České republiky (dále jen „ÚV ČR“). V případě udělení dotace je rozpočet součástí Rozhodnutí o poskytnutí dotace a je závazný.

Do rozpočtu se mohou uvádět pouze náklady, které jsou uznatelné na základě Směrnice vedoucího Úřadu vlády České republiky č. 2/2016 o poskytování neinvestičních dotací k financování programů v oblasti lidských práv, ve znění pozdějších předpisů, a jejích příloh - Zvláštních ustanovení – která dále upřesňují podmínky pro každý jednotlivý dotační program (dále jen „Směrnice“). K posouzení uznatelnosti nákladů je nezbytné uvádět komentář do posledního sloupce tabulky rozpočtu „Specifikace rozpočtu“. Z tohoto důvodu musí být komentář věcný a výstižný, jinak bude žádost o dotaci vrácena k doplnění.

Komentář je nutno vyplnit ke každé položce rozpočtu hrazené z dotace ÚV ČR, kterou žadatel požaduje, a vztahuje se pouze k částkám uvedeným ve sloupci „Rozpočet dotace ÚV ČR“, nikoli k částkám, které žadatel hodlá hradit z jiných zdrojů.

Pro bližší vymezení jednotlivých položek rozpočtu a jako nápověda pro žadatele, jak správně vyplnit komentář k rozpočtu, vznikl tento návod. Tam, kde je uvedeno „(specifikujte...)“, je blíže znázorněno, jak má být daná položka okomentována v případě, že ji žadatel požaduje.

Níže uvedená vymezení jednotlivých položek rozpočtu včetně vzorových komentářů jsou obecná. Je nezbytné sestavit rozpočet s komentářem tak, aby splňoval podmínky daného dotačního titulu, což mimo jiné znamená komentovat položky, které jsou pro daný dotační program charakteristické nebo jejichž výše je Směrnicí limitována.

V případě nejasností se obraťte na příslušného dotačního pracovníka.

Následující vymezení jednotlivých položek je rozděleno na 3 části:

Část č. 1 se týká dotačních programů:

- Podpora veřejně účelných aktivit spolků zdravotně postižených;
- Prevence sociálního vyloučení a komunitní práce;
- Podpora implementace Evropské charty regionálních či menšinových jazyků;
- Podpora veřejně účelných aktivit nestátních neziskových organizací v oblasti rovnosti žen a mužů.
- Podpora kapacit celostátních mezioborových sítí nestátních neziskových organizací

Část č. 2 se týká dotačního programu Podpora terénní práce.

Část č. 3 se týká dotačního programu Podpora koordinátorů pro romské záležitosti.

Část č. 1)

Vymezení jednotlivých položek rozpočtu pro dotační programy Podpora veřejně účelných aktivit spolků zdravotně postižených, Prevence sociálního vyloučení a komunitní práce, Podpora implementace Evropské charty regionálních či menšinových jazyků, Podpora veřejně účelných aktivit nestátních neziskových organizací v oblasti rovnosti žen a mužů a Podpora kapacit celostátních mezioborových sítí nestátních neziskových organizací

vybavení DDHM do 40 tis. Kč

Drobný dlouhodobý hmotný majetek, jehož pořizovací cena je nižší nebo rovna 40.000 Kč a jehož provozně-technická funkce je delší než jeden rok (**specifikujte včetně částky** – např. „notebook 15.000 Kč, tiskárna 5.000 Kč, kancelářský stůl 4.000 Kč“).

materiálové náklady

Materiálové náklady určené jako podpora cílové skupiny v závislosti na dotačním programu, např. občerstvení pořizované přímým nákupem potravin pro cílovou skupinu při komunitních akcích uvedených v žádosti o dotaci (**specifikujte** – např. „mikulášská nadílka pro děti 1.000 Kč“); materiálové náklady spojené s motivací klientů, tj. realizace volnočasových aktivit; ostatní materiálové náklady organizace spojené s realizací projektu, např. odborná literatura pro zaměstnance (**specifikujte částku**); pohonné hmoty, úklidové, čisticí a hygienické prostředky, kancelářské potřeby.

energie

Elektřina, plyn, vodné a stočné, topivo (dřevo, uhlí).

opravy a udržování

Opravy budov, aut či jiné (**specifikujte** – např. „oprava tiskárny 1.000 Kč“), nikoli technické zhodnocení majetku.

cestovné tuzemské

Zahrnuje náklady na tuzemské pracovní cesty v rámci vyúčtování pracovní cesty v souladu se zákonem č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů. (**specifikujte** – např. „cestovné na konferenci“).

cestovné zahraniční

Zahrnuje náklady na zahraniční pracovní cesty v rámci vyúčtování pracovní cesty v souladu se zákonem č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů, (**specifikujte** – např. „cesta na konferenci do Bruselu“). **Zahraniční cestovné je uznatelné pouze v programu Podpora veřejně účelných aktivit spolků zdravotně postižených, pokud se jedná o aktivitu Mezinárodní spolupráce v oblasti vyrovnávání příležitostí pro osoby se zdravotním postižením.**

telekomunikace a spoje

Např. telefonní poplatky (pevná linka, mobilní telefon), poštovné, internet.

nájemné

Pronájem nebytových prostor, v nichž příjemce realizuje aktivity projektu; zázemí pracovníků.

školení a kurzy

Slouží k účelnému prohlubování a rozšiřování kvalifikace zaměstnanců (nikoli zvyšování kvalifikace) – např. školení, odborné kurzy, semináře, výcviky, supervize.

pořízení DDNM do 60 tis. Kč

Drobný dlouhodobý nehmotný majetek, jehož pořizovací cena je nižší nebo rovna 60.000 Kč a jehož doba použitelnosti je delší než jeden rok (**specifikujte včetně částky** - např. software MS Office 4.000 Kč“).

ostatní služby

Náklady na služby určené jako podpora cílové skupiny v závislosti na dotačním programu, např. občerstvení zajišťované dodavatelsky pro cílovou skupinu při komunitních akcích plánovaných v žádosti (**specifikujte** – např. „výlet s dětmi 1.000 Kč“); náklady na služby spojené s motivací klientů, tj. realizace volnočasových aktivit; proplacení jízdních dokladů cílové skupin, vstupné, ubytování cílové skupiny; náklady organizace na služby spojené s realizací projektu, např. tisk materiálů; zpracování studií a analýz; překlady a tlumočení; IT služby, webhosting; služby odborných poradců, propagace - vydávání informačních materiálů, letáků, tiskovin a publikací; grafické zpracování materiálů; konferenční poplatky (**specifikujte**, o jakou konferenci se jedná, a částku – např. „konference o prevenci sociálního vyloučení 800 Kč“); služby právnícké a ekonomické – právní a ekonomické služby, mzdová agenda, externí vedení účetnictví (**specifikujte** – např. „účetnictví 10.000 Kč“); členské poplatky v mezinárodních organizacích (**specifikujte**, o jakou organizaci jde, a částku); proplacení jízdních výdajů a ubytování cizím osobám (např. pozvaným lektorům či jiným nezaměstnancům žadatele); autorské honoráře.

hrubé mzdy/platy

Hrubé mzdy nebo platy vyplácené na základě pracovního poměru podle zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů (**specifikujte** pozici a výši úvazku). Limity pro hrubé mzdy/platy jsou uvedeny ve Směrnici.

OON (DPČ/DPP)

Odměny z dohod o pracovní činnosti nebo z dohod o provedení práce (**specifikujte** pozici). Limity pro odměny z dohod o pracovní činnosti nebo z dohod o provedení práce jsou uvedeny ve Směrnici.

zákonné odvody

Zákonné odvody na sociální a zdravotní pojištění za zaměstnance.

ostatní sociální náklady

Např. příděly do fondu kulturních a sociálních potřeb (nebo jiného obdobného fondu) či zákonné pojištění odpovědnosti zaměstnavatele, a to ve výši odpovídající příslušným osobním nákladům; povinné očkování zaměstnanců podle zákoníku práce.

Část č. 2

Vymezení jednotlivých položek rozpočtu pro dotační program Podpora terénní práce – uznatelné náklady

cestovné tuzemské

Zahrnuje náklady na tuzemské pracovní cesty v rámci vyúčtování pracovní cesty v souladu se zákonem č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů. (**specifikujte** – např. „cestovné na pracovní cesty do vyloučených lokalit“).

školení a kurzy

Slouží k účelnému prohlubování a rozšiřování kvalifikace zaměstnanců (nikoli zvyšování kvalifikace) – např. školení, odborné kurzy, semináře, výcviky, supervize.

hrubé mzdy/platy

Hrubé mzdy nebo platy vyplácené na základě pracovního poměru podle zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů (**specifikujte** pozici a výši úvazku). Limity pro hrubé mzdy/platy jsou uvedeny ve Směrnici.

OON (DPČ/DPP)

Odměny z dohod o pracovní činnosti nebo z dohod o provedení práce (**specifikujte** pozici). Limity pro odměny z dohod o pracovní činnosti nebo z dohod o provedení práce jsou uvedeny ve Směrnici.

odvody na sociální a zdravotní pojištění.

Zákonné odvody na sociální a zdravotní pojištění za zaměstnance.

ostatní sociální náklady

Např. příděly do fondu kulturních a sociálních potřeb (nebo jiného obdobného fondu) či zákonné pojištění odpovědnosti zaměstnavatele, a to ve výši odpovídající příslušným osobním nákladům, povinné očkování zaměstnanců podle zákoníku práce.

Část č. 3

Vymezení jednotlivých položek rozpočtu pro program Podpora koordinátorů pro romské záležitosti – uznatelné náklady

ostatní materiálové náklady

Ostatní materiálové náklady organizace spojené s realizací projektu – odborná literatura pro krajského koordinátora (**specifikujte** částku)

cestovné tuzemské

Zahrnuje náklady na tuzemské pracovní cesty v rámci vyúčtování pracovní cesty v souladu se zákonem č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů. (**specifikujte** – např. „cestovné na pracovní cesty koordinátora“).

školení a kurzy

Slouží k účelnému prohlubování a rozšiřování kvalifikace zaměstnanců (nikoli zvyšování kvalifikace) – např. školení, odborné kurzy, semináře, výcviky, supervize.

ostatní služby

V případě tohoto dotačního programu se jedná o náklady na lektorné pro pozvané odborníky a proplacení jejich cestovních výdajů.

hrubé mzdy/platy

Hrubé mzdy nebo platy vyplácené na základě pracovního poměru podle zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů (**specifikujte** pozici a výši úvazku). Limity pro hrubé mzdy/platy jsou uvedeny ve Směrnici.

OON (DPČ/DPP)

Odměny z dohod o pracovní činnosti nebo z dohod o provedení práce (**specifikujte** pozici). Limity pro odměny z dohod o pracovní činnosti nebo z dohod o provedení práce jsou uvedeny ve Směrnici.

odvody na sociální a zdravotní pojištění.

Zákonné odvody na sociální a zdravotní pojištění za zaměstnance.

ostatní sociální náklady

Např. příděly do fondu kulturních a sociálních potřeb (nebo jiného obdobného fondu) či zákonné pojištění odpovědnosti zaměstnavatele, a to ve výši odpovídající příslušným osobním nákladům; povinné očkování zaměstnanců podle zákoníku práce.