

Zvláštní ustanovení týkající se programu

Podpora terénní práce

Čl. 1

Vymezení účelu dotace

1. Dotaci lze čerpat na zabezpečení pracovního místa a činnosti terénního pracovníka nebo terénního sociálního pracovníka (dále jen „terénní pracovník“), kterého zaměstnává obec nebo příspěvková organizace obce, zřízená pro tyto účely.
2. Těžištěm terénní práce je přímá práce s klientem, tj. že pomáhající vyhledává potenciální účastníky projektu v jejich přirozeném prostředí a společná setkání tak obvykle neprobíhají na půdě organizace, která terénního sociálního pracovníka/ terénního pracovníka zaměstnává. Tento způsob práce umožňuje kontakt s lidmi, kteří z různých důvodů sami institucionální pomoc nevyhledávají, případně z počátku i odmítají. Návštěvy v domácnostech uživatelů v rámci práce v přirozeném prostředí poskytují příležitost ke spolupráci s celou rodinou a širším společenstvím.
3. K základním principům terénní práce patří:
 - dodržování práv uživatelů – sociální služba je poskytována s důrazem na respektování vůle, ochrany důstojnosti, soukromí a dalších práv uživatelů,
 - zplnomocňování uživatelů,
 - práce v přirozeném prostředí uživatelů,
 - kontinuita a návaznost služeb,
 - princip nízkoprahovosti.
4. Budou podporovány projekty, jejichž aktivity jsou v souladu se Zásadami dlouhodobé Koncepce romské integrace do roku 2025, **Strategií romské integrace do roku 2020** a komunitní plány nebo strategickými či koncepčními dokumenty obcí, na jejichž území se projekt realizuje, které se vztahují k integraci resp. sociálnímu začleňování Romů a obyvatel romských sociálně vyloučených lokalit.

Čl. 2

Podmínky poskytnutí dotace

1. Žádost o dotaci mohou podat pouze **obce**, a to i v případě, že terénní práci zajišťuje prostřednictvím příspěvkové organizace, kterou k tomuto účelu zřídila; i v tomto případě odpovídá za dodržení podmínek, za kterých byla dotace poskytnuta, obec.
2. V případě, že obec realizuje terénní práci vlastními zaměstnanci, je podmínkou, aby tyto osoby byly součástí struktury obecního úřadu a tím také splňovaly veškeré podmínky pro danou odbornou způsobilost.
3. V případě, že obec zajišťuje terénní práci prostřednictvím příspěvkové organizace, je podmínkou, aby podpořené aktivity byly registrovány jako sociální služby podle zákona č. 108/2006 Sb., o sociálních službách, ve znění pozdějších předpisů, popřípadě, aby k registraci vedly.

4. Maximální možná výše dotace, o kterou je možné požádat na jednoho terénního pracovníka v programu, je **300.000 Kč. Tuto částku může obec obdržet při zaměstnání jednoho terénního pracovníka na plný pracovní úvazek po celý kalendářní rok.** V případě, že žadatel bude realizovat projekt méně než 12 měsíců, pak za každý měsíc, kdy terénní práce nebude realizována, tj. nebude zaměstnán terénní pracovník, odečte příjemce částku v poměrné výši, popř. je povinen tuto část dotace vrátit. Stejným způsobem se krátí dotace v případě zkráceného pracovního úvazku terénního pracovníka.
5. Příjemce zajistí, aby každý terénní pracovník pracoval zejména v terénu a tato skutečnost byla doložitelná v terénním deníku vedeném chronologicky. Kromě terénního deníku vede každý terénní pracovník kontaktní knihu a záznamy o postupu práce s klientem.
6. Příjemce zajistí terénnímu pracovníkovi odpovídající pracovní zázemí, tj. začlenění pracovníka do struktury obecního úřadu nebo organizace zřizované obcí (včetně jeho vedení a kontroly jeho činnosti), odpovídající pracovní místo a nezbytné vybavení.
7. Příjemce zajistí, aby terénní pracovník bez odborné kvalifikace absolvoval akreditované vzdělávání pro terénní pracovníky. Splnění této podmínky žadatel prokáže při podání závěrečné zprávy o realizaci terénní práce.
8. Příjemce dále zajistí přístup terénních pracovníků k pravidelné odborné supervizi.
9. Příjemce při organizování terénní práce spolupracuje s ostatními orgány veřejné správy samosprávy a nevládními neziskovými organizacemi, jejichž činnost se dotýká činnosti terénního pracovníka.

Čl. 3

Pravidla pro podání žádosti o dotaci

1. **Žadatel, který se uchází o dotaci opakovaně**, k žádosti přiloží komunitní plán zahrnující řešení inkluze vyloučených romských komunit/lokalit, popř. jiný koncepční materiál řešení této situace v obci s využitím terénní práce, schválený zastupitelstvem obce, (dále jen „komunitní plán“). Žadatel přiloží též usnesení zastupitelstva o schválení komunitního plánu. Komunitním plánem není Koncepce prevence kriminality.
2. **Žadatel, který se uchází o dotaci poprvé** a nemá-li zpracovány výše uvedené koncepční materiály, předloží alespoň koncepční záměr řešení situace ve vyloučené romské komunitě/lokalitě v obci.
3. Předkládané komunitní plány a koncepční záměry uvedené v odst. 1. a 2. tohoto článku musí být účinné a musí se vztahovat i na předpokládanou dobu realizace projektu.
4. Bez předložení výše uvedených dokumentů nebude dotace poskytnuta.

Čl. 4

Posouzení žádostí o dotaci

Komise posuzuje žádosti s využitím hodnocení externích hodnotitelů dle stanovených Kritérií hodnocení žádostí o poskytnutí dotace na program Podpora terénní práce, které se týkají obsahové stránky projektu, rozpočtu, předpokladů žadatele pro realizaci projektu a celkové úrovně zpracování projektu, a které jsou součástí těchto zvláštních ustanovení.

Kritéria hodnocení žádostí o poskytnutí dotace na program

Podpora terénní práce

A. Posouzení formálních náležitostí

1. Byl dodán krycí list vygenerovaný webovou aplikací ve stanoveném termínu?	ano	ne	
2. Byl krycí list podepsán oprávněnou osobou s právem jednat jménem žadatele a byl případně přiložen potřebný zmocňující doklad?	ano	ne	
3. Má žadatel právní formu, která je oprávněna žádat v daném dotačním programu?	ano	ne	
4. Jsou všechna povinná pole v žádosti řádně vyplněna?	ano	ne	
5. Je přiložena bankovní identifikace účtu?	ano	ne	
6. Odpovídá požadovaná částka počtu terénních pracovníků, úvazku a období realizace projektu?	ano	ne	
7. Jsou přiloženy základní informace o externím supervizorovi?	ano	ne	
8. Je přiložen komunitní plán včetně usnesení zastupitelstva o jeho schválení zastupitelstvem, případně koncepční záměr řešení situace ve vyloučené lokalitě?	ano	ne	
9. Pokračovat v hodnocení žádosti?	ano	ne	

B. Věcné posouzení žádostí

1. Zdůvodnění záměru a popis vyloučených romských komunit/lokalit a navržených klíčových aktivit 0 - 10

Jasný a srozumitelný popis situace v obci a jasný, srozumitelný návrh jejího řešení. Maximální počet bodů obdrží žadatel, který jasně popíše situaci a návrh jejího řešení a preventivní opatření, které obec přijala nebo plánuje přijmout, aby se zabránilo sociální exkluzi v popsanych lokalitách/komunitách. Zároveň musí být jasně a srozumitelně popsána role terénního pracovníka v tomto procesu.

Je uveden:

- odhadovaný počet příslušníků lokality/komunity a vymezení základních problémů,
- konkrétní přínos práce terénního pracovníka a očekávání pro rok, na který je dotace požadována,
- zařazení do struktury obecního úřadu, jeho odborné vedení, zajištění odborné supervize,
- spolupráce obce a terénního pracovníka s jinými institucemi a orgány veřejné správy a neziskovým sektorem,

- pracovní náplň terénního pracovníka

2. A. Pokud obec žádá o dotaci opakovaně:

0 - 10

Existence komunitního plánu a jasný smysl terénní práce v tomto dokumentu. Hodnotí se soulad popisu záměru s komunitním plánem nebo jeho rozpracovanými částmi a strategie řešení sociální inkluze. Nejvyšší počet bodů obdrží žadatel, který má jasné a srozumitelné koncepční řešení sociální inkluze vyloučených romských lokalit/komunit, v komunitním plánu (musí být účinný a musí se vztahovat i na předpokládanou dobu realizace projektu), terénní práci vykonává dlouhodobě, terénní pracovníky má zaměstnané na dobu neurčitou, jejich postavení stanovuje vnitřní předpis (organizační řád), a jejich práci řídí (vykonává) sociální pracovník podle § 109 zákona č. 108/2006 Sb. Terénní pracovníci znají cíle své práce a mají přístup k odborné supervizi. Zároveň z předložených materiálů vyplývá, že na postupu spolupracuje s ostatními orgány veřejné správy a nestátními neziskovými organizacemi v místě.

2. B. Pokud obec žádá o dotaci poprvé:

0 - 10

Návrh koncepčního řešení sociální inkluze vyloučených romských lokalit/komunit a jasný smysl terénní práce. Hodnotí se soulad popisu záměru s navrhovaným koncepčním řešením. Za koncepční řešení se považuje zejména komunitní plán (materiál musí být účinný a musí se vztahovat i na předpokládanou dobu realizace projektu), pokud jej má obec zpracovaný. Nejvyšší počet bodů obdrží žadatel, který má jasné a srozumitelné koncepční řešení sociální inkluze vyloučených romských lokalit/komunit. Postavení terénních pracovníků stanovuje vnitřní předpis (organizační řád) nebo jeho dodatek, a jejich práci bude řídit (vykonávat) sociální pracovník podle § 109 zákona č. 108/2006 Sb. Navržená pracovní náplň má jasné cíle, které jsou v souladu s § 69 zákona č. 108/2006 Sb. Přijímaní terénní pracovníci se budou vzdělávat a budou mít zajištěn přístup k odborné supervizi. Zároveň z předložených materiálů vyplývá, že na postupu hodlá žadatel spolupracovat nebo spolupracuje s ostatními orgány veřejné správy a nestátními neziskovými organizacemi v místě.

3. Přiměřenost a hospodárnost rozpočtu projektu

0 - 10

ve vztahu k cílům, výsledkům a plánovaným aktivitám (podrobný a srozumitelný popis jednotlivých položek). Nejvyšší počet bodů obdrží žadatel, jehož rozpočet je přiměřený navrhovaným aktivitám, neobsahuje formální ani věcné chyby, je promyšlený a srozumitelně zdůvodněný.

Hodnocení jednotlivých položek:

- 0 – 2 bod..... zcela neuspokojivé
 3 – 4 body.....spíše neuspokojivé
 5 – 6 bodů.....dostatečné
 7 – 8 bodůvelmi dobré
 9 – 10 bodů.....vynikající

Kritéria celkového hodnocení projektu:

Bod 1. hodnotí hodnotitelé, body 2. – 5. hodnotí komise při svém zasedání.

- | | |
|---|-------------|
| 1. Věcné hodnocení | 0 - 30 bodů |
| 2. Velikost obce | 0 - 10 bodů |
| 3. Počet let v projektu (od prvního zařazení do Programu) | 0 - 10 bodů |

4. Potřebnost (problémové oblasti)	0 - 10 bodů
5. Hodnocení práce TP v minulých letech	0 - 10 bodů
Maximální počet	70 bodů