



## Záznam z jednání Výboru pro vyrovnané zastoupení žen a mužů v politice a rozhodovacích pozicích (dále "Výbor") konaného dne 4. října 2018

**Místo a čas schůze:** ÚV ČR, Nábř. Edvarda Beneše 4, místnost č. 140 (10:00 - 12:30)

### Přítomné členky a členové

	Jméno	Organizace
1.	Ali Doláková Petra	nezávislá odbornice
2.	Drbalová Vladimíra	Svaz průmyslu a dopravy
3.	Jentschke Stöcklová Zuzana	ČSSD
4.	Jílková Marie	KDU-ČSL
5.	Jurajda Štěpán (místopředseda)	CERGE-EI
6.	Líškový Králiková Alena	Byznys pro společnost
7.	Kohoutová Lenka	ODS
8.	Křížková Alena	Sociologický ústav Akademie věd
9.	Matoušková Michaela	STAN
10.	Mottlová Markéta (předsedkyně)	Fórum 50 %
11.	Špondrová Pavla (místopředsedkyně)	nezávislá odbornice
12.	Štrobachová Pavla	Svaz měst a obcí

### Omluveny/i:

	Jméno	Organizace
1.	Hrbková Lenka	Masarykova univerzita
2.	Janšová Eliška	nezávislá odbornice
3.	Marková Soňa	KSČM
4.	Pastuchová Jana	ANO 2011
5.	Pekarová – Adamová Markéta	TOP 09
6.	Richterová Olga	Piráti

### Hosté/hostky:

	Jméno	Organizace
1.	Fajmonová Veronika	MŠMT
2.	Hejzlarová Eva	Univerzita Karlova
3.	Kovářová Lucie	MPO
4.	Kubáčová Petra	MV
5.	Nestával František	MPO
6.	Smolíková Marta	Otevřená společnost
7.	Viktorinová Lucie	nezávislá odbornice

**Sekretariát Výboru (Odbor rovnosti žen a mužů, dále také jako „Odbor“):** Petra Kalenská, Nikola Viktorinová, Radan Šafařík

**Z celkového počtu 18 členek a členů Výboru bylo přítomno 12 osob s hlasovacím právem, Výbor tedy byl usnášeníschopný.**



## Ad bod 1 – Úvod a schválení programu

Předsedkyně Výboru, M. Mottlová, přivítala všechny přítomné. Následně byla odsouhlasena níže uvedená podoba programu:

1. Schválení programu	M. Kos Mottlová
2. Příprava navazujícího Akčního plánu pro vyrovnané zastoupení žen a mužů v rozhodovacích pozicích 2019+	N. Viktorinová
3. Zastoupení žen na kandidátních listinách v podzimních komunálních/senátních volbách	M. Kos Mottlová
4. Shrnutí kulatého stolu k výměně dobré praxe mezi soukromou a veřejnou správou (17.9.)	N. Viktorinová, A. Líškay Králíková
5. Plnění Akčního plánu – Ministerstvo průmyslu a obchodu	F. Nestával, L. Kovářová
6. Plnění Akčního plánu – Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy	V. Fajmonová
7. Různé	

O návrhu programu proběhlo **hlasování**: 11 pro, 0 proti, 0 se zdržel/a. Návrh byl přijat.

## Ad bod 2 – Příprava navazujícího Akčního plánu pro vyrovnané zastoupení žen a mužů v rozhodovacích pozicích 2019+ (dále jako „navazující Akční plán“)

N. Viktorinová členy/členky informovala o přípravě navazujícího Akčního plánu včetně harmonogramu a základních principů. Navazující akční plán bude obsahovat konkrétnější a cílenější opatření a zároveň bude zvaženo, zda by měl dokument obsahovat stejně široký záběr oblastí jako předchozí Akční plán. Zároveň byli členové/členky vyzváni k aktivnímu zapojení do vznikající pracovní skupiny, pro kterou bude uspořádáno několik workshopů. Návrh navazujícího Akčního plánu bude představen na příštím jednání Výboru.

## Ad bod 3 – Zastoupení žen na kandidátních listinách v podzimních komunálních / senátních volbách

M. Mottlová představila analýzu zastoupení žen na kandidátních listinách ve volbách do zastupitelstev a měst a obcí<sup>1</sup> a analýzu nominací žen a mužů do senátních voleb<sup>2</sup> v roce

<sup>1</sup> Blíže viz zde: <https://padesatprocent.cz/cz/statistiky/zastoupeni-zen-a-muzu-v-politice/komunalni-zastupitelstva>



2018, které zpracovalo Fórum 50 %. V souvislosti s komunálními volbami informovala o tom, že úroveň měst a obcí je jedinou úrovní, kde se podíl žen mezi kandidujícími kontinuálně zvyšuje, jedná se však pouze o mírné zvýšení. Následně byla otevřena diskuze k tématu překážek bránících ženám k většímu zastoupení v politice, a jaké opatření jednotlivé strany využívají k odstranění těchto bariér. M. Mottlová zdůraznila potřebu síťování a mentoringu mezi političkami. Dále byla diskutována problematičnost financování ve spojení s komunálními volbami. Vzhledem k tomu, že komunální úroveň politiky je bez finančních příspěvků, může to některým ženám znemožnit případnou kandidaturu. Š. Jurajda uvedl, že klíčové je také zařazení na kandidátních listinách. Problém není na straně voličů/voliček, ale na straně tvorby kandidátních listin.

### **Ad bod 4 – Shrnutí kulatého stolu k výměně dobré praxe mezi soukromou a veřejnou správou (17.9.)**

N. Viktorinová a A. Líškay Králíková shrnuly kulatý stůl k výměně dobré praxe mezi soukromou a veřejnou správou v oblasti podpory genderové diverzity a sladění pracovního a soukromého života, který byl uspořádán 17. září 2018 Úřadem vlády ČR ve spolupráci s platformou Byznys pro společnost. Akce se zúčastnili jak zástupci/zástupkyně státní správy, tak i soukromého sektoru. V rámci moderované diskuze na kulatém stole poměrně silně rezonovalo téma kontaktu se zaměstnanci a zaměstnankyněmi během rodičovské. Z tohoto důvodu byl Výboru předložen návrh podnětu týkající se zlepšení současné úrovně udržování kontaktu služebních úřadů s osobami na rodičovské dovolené. V rámci diskuze byl podnět upraven a mimo osob na mateřské/rodičovské dovolené do něj byly zapracovány i osoby dlouhodobě pečující<sup>3</sup>. P. Kubáčová sdělila výhrady vůči podnětu a jeho potřebnosti. Zároveň upozornila, že podnět nebyl resortu zaslán předem. Ve vztahu k umožnění přístupu na služební e-mail sdělila obavy ze zajištění kybernetické bezpečnosti. Podle poznatků Sekce pro státní službu služební úřady udržují kontakt. R. Šafařík odpověděl, že Výroční zpráva MV však ukazuje, že osoby na mateřské/rodičovské dovolené nejsou dostatečně informovány a tento podnět nemá ženy a muže k ničemu nutit, naopak má podpořit především ženy, které se chtějí zapojovat a být informované. Dále byla diskutována potřeba kvalitního pracovního prostředí a podpory zájmu žen během mateřské/rodičovské, neboť tyto dva faktory ovlivňují případnou návratnost žen po mateřské/rodičovské do daného zaměstnání.

Návrh podnětu byl v návaznosti na diskuzi upraven do následujícího návrhu usnesení:

**Výbor doporučuje Radě vlády pro rovnost žen a mužů, aby doporučila vládě ČR uložit náměstkovi ministra vnitra pro státní službu,**

**aby v příští Výroční zprávě o vytváření podmínek pro sladění rodinného a osobního života s výkonem státní služby služebními úřady provedl hlubší analýzu naplňování čl. 4 služebního předpisu náměstka ministra vnitra pro státní službu k vytváření podmínek pro sladění rodinného a osobního života s výkonem státní služby a podmínek výkonu státní služby z jiného místa č. 12/2015 a zjistil, jakým způsobem služební úřady udržují kontakt s rodiči na rodičovské a osobami dlouhodobě**

<sup>2</sup> Blíže viz zde: <https://padesatprocent.cz/cz/statistiky/zastoupeni-zen-a-muzu-v-politice/senat-cr>

<sup>3</sup> Pozn. Sekretariátu Výboru: Záměna institutu dlouhodobé péče dle zákoníku práce a dlouhodobé péče dle zákona o státní službě. Pokud mají státní úřady zaměstnance/zaměstnankyně dle zákoníku práce, týká se jich úprava dle § 191a zákoníku práce. Doporučení Výboru se vztahuje pouze na státní zaměstnance, tudíž se zákoník práce neuplatní.



**pečujícími, a následně provedl revizi uvedeného služebního předpisu tak, aby byl na zajištění a udržování kontaktu s rodiči na mateřské/rodičovské dovolené a osobami dlouhodobě pečujícími kladen větší důraz, například prostřednictvím:**

- **umožnění přístupu na pracovní/služební e-mail;**
- **zpracování informací o právech a povinnostech pro rodiče na rodičovské dovolené;**
- **podpory adaptačních procesů pro návrat po rodičovské;**
- **další podpory využívání tzv. doplňkového služebního místa;**
- **většího důrazu na zvaní osob na mateřské/rodičovské dovolené na pracovní a nepracovní akce pořádaném služebním úřadem.**

O tomto návrhu proběhlo hlasování: PRO 12, PROTI 0, ZDRŽEL(A) 0. **Návrh byl schválen.**

*(Během hlasování o tomto usnesení byl počet přítomných členek/členů navýšen na 12.)*

Návrh bude předložen na prosincovém jednání Rady vlády pro rovnost žen a mužů.

## **Ad bod 5 - Plnění Akčního plánu – Ministerstvo průmyslu a obchodu**

F. Nestával informoval Výbor o pracovní skupině k rovným příležitostem pro ženy a muže na MPO, projektu „Zajištění rovných příležitostí žen a mužů na MPO“ či dětské skupině Šikulové. Dále informoval o plnění úkolů obsažených v Akčním plánu pro vyrovnané zastoupení žen a mužů v rozhodovacích pozicích na léta 2016 – 2018 (dále jako „Akční plán“), které má MPO v gesci. F. Nestával dále zmínil, že by bylo v rámci navazujícího akčního plánu žádoucí sjednocení úkolů, které se v současném Akčním plánu opakují či překrývají.

## **Ad bod 6 - Plnění Akčního plánu – Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy**

V. Fajmonová informovala o plnění úkolů obsažených v Akčním plánu, které má MŠMT v gesci.

V rámci diskuze bylo MPO doporučeno, aby po vzoru MŠMT využívalo ve své zveřejněné inzerci na pracovní místa větu o podpoře rovnosti žen a mužů a diversity v rozhodovacích pozicích a v rámci svých služebních a pracovních míst.

## **Ad bod 7 - Různé**

Z důvodu nízké účasti členů/členek byla prezentace týkající se stanoviska Evropského hospodářského a sociálního výboru (EHSV) k rozdílnému odměňování žen a mužů (GPG) přesunuta na příští jednání Výboru, kde jí bude vyčleněn samostatný bod. Příští jednání Výboru by mělo proběhnout v prosinci.

Jednání bylo ukončeno ve 12:30 hodin.



*Zapsala: N. Viktorinová (Odbor rovnosti žen a mužů)*

## **Úkoly pro sekretariát Rady:**

- 1) zařadit prezentaci týkající se stanoviska EHSV k GPG na příští jednání Výboru jako samostatný bod;
- 2) na prosincovém jednání Rady vlády pro rovnost žen a mužů představit podnět k udržování kontaktu s osobami na mateřské/rodičovské a s osobami dlouhodobě pečujícími;
- 3) představit návrh navazujícího Akčního plánu na příštím jednání Výboru.