

Záznam z jednání Výboru pro vyrovnané zastoupení žen a mužů v politice a rozhodovacích pozicích (dále "Výbor") konaného dne 4. června 2018

Místo a čas schůze: ÚV ČR, Nábř. Edvarda Beneše 4, místnost č. 179 (14:00 - 16:30)

Přítomné členky a členové

	Jméno	Organizace
1.	Ali Doláková Petra	nezávislá odbornice
2.	Janšová Eliška	nezávislá odbornice
3.	Jentschke Stöcklová Zuzana	ČSSD
4.	Líšková Králíková Alena	Byznys pro společnost
5.	Richterová Olga // Zastupuje: Kopřiva František	Česká pirátská strana
6.	Matoušková Michaela	STAN
7.	Mottlová Markéta (předsedkyně)	Fórum 50 %
8.	Pekarová-Adamová Markéta	TOP 09
9.	Špondrová Pavla (místopředsedkyně)	nezávislá odbornice
10.	Štrobachová Pavla // Zastupuje: Tužilová Jindra	Svaz měst a obcí

Omluveny/i:

	Jméno	Organizace
1.	Drbalová Vladimíra	Svaz průmyslu a dopravy
2.	Hrbková Lenka	Masarykova univerzita
3.	Jílková Marie	KDU-ČSL
4.	Jurajda Štěpán (místopředseda)	CERGE-EI
5.	Kohoutová Lenka	ODS
6.	Křížková Alena	Sociologický ústav Akademie věd
7.	Marková Soňa	KSČM
8.	Pastuchová Jana	ANO 2011

Hosté/hostky:

	Jméno	Organizace
1.	Hošna Jiří	Český rozhlas
2.	Kalivodová Kateřina	MK
3.	Krtek Pavel	České dráhy
4.	Rybková Eva	Evropský parlament
5.	Šváb Jakub	MK
6.	Uhlířová Zdenka	MF

Sekretariát Výboru (Odbor rovnosti žen a mužů, dále také jako „Odbor“): Nikola Viktorinová, Radan Šafařík, Kristýna Kabzanová

Z celkového počtu 18 členek a členů Výboru bylo přítomno 10 osob s hlasovacím právem, Výbor tedy byl usnášeníschopný.

Ad bod 1 – Úvod a schválení programu

Předsedkyně Výboru, M. Mottlová, přivítala všechny přítomné. Následně byla odsouhlasena níže uvedená podoba programu:

1. Schválení programu	M. Mottlová
2. Souhrnná zpráva za rok 2017 o plnění Akčního plánu pro vyrovnané zastoupení žen a mužů v rozhodovacích pozicích na léta 2016 - 2018	N. Viktorinová
3. Podpora zastoupení žen v rámci podzimních komunálních voleb	M. Mottlová
4. Plnění Akčního plánu – Ministerstvo financí	Z. Uhlířová
5. Podpora vyššího zastoupení žen ve vedení Českých drah	P. Krtek
6. Zpráva EP o rovnosti žen a mužů v odvětví médií v EU	E. Rybková
7. Podpora vyššího zastoupení žen ve vedení Českého rozhlasu	J. Hošna
8. Různé	

O návrhu programu proběhlo **hlasování**: 10 pro, 0 proti, 0 se zdržel/a. Návrh byl přijat.

Ad bod 2 – Souhrnná zpráva za rok 2017 o plnění Akčního plánu pro vyrovnané zastoupení žen a mužů v rozhodovacích pozicích na léta 2016 - 2018

N. Viktorinová členy/členky ve stručnosti informovala o Souhrnné zprávě za rok 2017 o plnění Akčního plánu pro vyrovnané zastoupení žen a mužů v rozhodovacích pozicích na léta 2016 – 2018. Do Souhrnné zprávy byly zapracovány připomínky jednotlivých členů/členek. Výboru byla upravená verze o připomínky zaslána před jednáním Výboru, aby měli dostatek času na její prostudování.

M. Mottlová následně nechala hlasovat o následujícím usnesení:

Výbor

schvaluje Souhrnnou zprávu za rok 2017 o plnění Akčního plánu pro vyrovnané zastoupení žen a mužů v rozhodovacích pozicích na léta 2016 – 2018.

O tomto návrhu proběhlo hlasování: PRO 9, PROTI 0, ZDRŽEL(A) 1. **Návrh byl schválen.**

Ad bod 3 – Podpora zastoupení žen v rámci podzimních komunálních voleb

M. Mottlová informovala o tom, že Fórum 50 % chystá v souvislosti s blížícími se komunálními volbami analýzu poměru žen a mužů mezi kandidujícími a zvolenými. Následně otevřela k tématu nadcházejících voleb diskuzi, ze které vyplynul následující návrh usnesení:

Výbor

doporučuje politickým stranám, aby se při sestavování kandidátních listin do komunálních voleb a následného obsazování politických pozic řídily také principem vyváženého zastoupení žen a mužů.

O tomto návrhu proběhlo hlasování: PRO 10, PROTI 0, ZDRŽEL(A) 0. **Návrh byl schválen.**

Usnesení bude spolu s manuálem *15 tipů, jak podpořit ženy uvnitř politických stran* zaslán předsednictvům jednotlivých politických stran.

Ad bod 4 – Plnění Akčního plánu – Ministerstvo financí

Z. Uhlířová v rámci prezentace o plnění Akčního plánu ze strany Ministerstva financí představila činnost koordinátorky a resortní pracovní skupiny. V souvislosti s plněním jednotlivých úkolů zmínila fungování dětské skupiny Korunka I, II a nástroje na podporu žen. Mezi plánované aktivity MF na rok 2018 patří mimo jiné vyhodnocení genderového auditu a případné zavedení dalších opatření pro rozvoj kariéry zaměstnankyň. Následně proběhla diskuze o úkolech týkajících se obchodních společností, jelikož tyto úkoly ze strany většiny ministerstev zůstávají i nadále nesplněné. Z. Uhlířová uvedla, že na MF chybí osoba, která by tuto agendu měla na starost. Následně byl navržen následující návrh usnesení:

Výbor doporučuje Radě vlády pro rovnost žen a mužů, aby vyzvala Ministerstvo financí ve spolupráci s Českou národní bankou k provedení vyhodnocení naplňování povinností uvedené v § 118 odst. 4 písm. l) zákona č. 256/2004 Sb., o podnikání na kapitálovém trhu, tedy povinností relevantních emitentů uvádět ve výročních zprávách popis uplatňování politiky rozmanitosti, včetně identifikace dobré praxe v oblasti politiky rozmanitosti a to s ohledem například na kritéria věku, pohlaví či vzdělání.

O tomto návrhu proběhlo hlasování: PRO 10, PROTI 0, ZDRŽEL(A) 0. **Návrh byl schválen.**

Návrh bude předložen na příštím jednání Rady vlády pro rovnost žen a mužů.

Ad bod 5 - Podpora vyššího zastoupení žen ve vedení Českých drah

P. Krtek představil genderovou politiku Českých drah. Podíl zaměstnaných žen roste, v současné době je v mateřské společnosti České dráhy, a.s. zaměstnáno více než 30 % žen. České dráhy se od roku 2016 účastní projektu Equilibrium organizovaným Britskou obchodní komorou v Praze, jehož cílem je zvýšit podíl žen v manažerských pozicích firem. P. Špondrová se dotázala na proces navyšování podílu žen na úrovni ředitelek. P. Krtek uvedl, že je to spíše o kultuře, nikoliv o systematizovaných krocích jako jsou kvóty. Zároveň se jedná o proces, který je podporován tzv. shora v rámci top managementu, důležitá je také argumentace nadnárodními firmami v zahraničí. Za klíčovou označil roli zahraničních investorů, u kterých je genderová diverzita běžná a zavádějí ji i v rámci Českých drah. R. Šafařík se dotázal na prevenci sexuálního obtěžování ve vlacích. České dráhy kladou důraz především na noční vlaky, ve kterých funguje dvoučlenná ochranka, v souvislosti s pracovištěm je tato problematika řešena prostřednictvím interních norem.

Ad bod 6 - Zpráva EP o rovnosti žen a mužů v odvětví médií v EU

E. Rybková představila Zprávu EP o rovnosti žen a mužů v odvětví médií v EU¹, jejíž zpravodajkou je poslankyně Evropského parlamentu Michaela Šojdová, a kterou vypracoval

¹ Blíže viz <http://www.europarl.europa.eu/sides/getDoc.do?pubRef=-//EP//TEXT+REPORT+A8-2018-0031+0+DOC+XML+V0//CS#title1>

Výbor pro práva žen a rovnost pohlaví. E. Rybková poukázala na nepoměr mezi ženami absolventkami žurnalistiky či mediálních studií a zaměstnankyněmi v médiích. V souvislosti se zastoupením žen ve veřejnoprávních médiích v EU poměr žen je poměr žen v rozhodujících pozicích stále nízký. Zpráva klade také důraz na potírání genderových stereotypů. P. Špondrová se dotázala na situaci v ČR a zda budou v souvislosti se Zprávou vydána nějaká doporučení. E. Rybková uvedla, že Zpráva má spíše doporučující charakter, v rámci ČR by rádi iniciovali studie, které tu chybí.

Ad bod 7 - Podpora vyššího zastoupení žen ve vedení Českého rozhlasu

V návaznosti na prezentaci E. Rybkové informoval J. Hošna o podpoře žen v Českém rozhlasu a jejich zastoupení ve vedoucích pozicích. Ve vedoucích pozicích je zaměstnáno 36 žen a 91 mužů. Podpory kariérního růstu žen je dosahováno prostřednictvím benefitů, mentoringu a rovného odměňování. M. Mottlová se následně dotázala na to, čím je způsoben nižší podíl odborných ženských komentátorek. J. Hošna odpověděl, že je při výběru komentátorů/komentátorek kladen důraz na vyváženost a objektivitu. Dále byly v rámci diskuze řešeny možnosti sladování (např. home office).

Ad bod 8 – Různé

Příští jednání Výboru by mělo proběhnout na podzim, pravděpodobně v září.

Jednání bylo ukončeno v 16:30 hodin.

Zapsala: N. Viktorinová (Odbor rovnosti žen a mužů)