



Zápis ze zasedání Výboru pro vyrovnané zastoupení žen a mužů v politice a rozhodovacích pozicích konaného dne 24. června 2021

Místo a čas schůze: Online platforma Webex Meetings (10:00 - 12:00)

Přítomné členky a členové:

	Jméno	Organizace
1.	Ali Doláková Petra	nezávislá odbornice
2.	Brzobohatá Zuzana	ČSSD
3.	Drbalová Vladimíra	Svaz průmyslu a dopravy
4.	Fellegi Zuzana	nezávislá odbornice
5.	Hejzlarová Eva	Univerzita Karlova
6.	Janšová Eliška	nezávislá odbornice
7.	Jílková Marie	KDU-ČSL
8.	Kohoutová Lenka	ODS
9.	Kopřiva František	Piráti
10.	Kos Mottlová Markéta (předsedkyně)	Fórum 50 %
11.	Křížková Alena	Sociologický ústav Akademie věd
12.	Simerská Lenka	MPSV
13.	Smolíková Marta	Otevřená společnost
14.	Špondrová Pavla (místopředsedkyně)	nezávislá odbornice
15.	Štrobachová Pavla	Svaz měst a obcí

Omluveny/i:

	Jméno	Organizace
1.	Homfray Šárka	ČMKOS
2.	Hrbková Lenka	Masarykova univerzita
3.	Jurajda Štěpán (místopředseda)	CERGE-EI
4.	Marková Soňa	KSČM
5.	Matoušková Michaela	STAN
6.	Němcová Daniela	Byznys pro společnost
7.	Pastuchová Jana	ANO 2011
8.	Pekarová – Adamová Markéta	TOP 09
9.	Viktorinová Lucie	nezávislá odbornice

Hostky a hosté:

1.	Hronová Eliška	MSP
2.	Johnová Koukalová Ilona	MPSV
3.	Müller Lukáš	MPSV
4.	Sosna Jakub	MSP
5.	Uhlířová Zdeňka	MF
6.	Zmeškalová Markéta	MF



Sekretariát Výboru pro vyrovnané zastoupení žen a mužů v politice a rozhodovacích pozicích (dále „Výbor“): Kristýna Kabzanová, Radan Šafařík, Nikola Viktorinová

Z celkového počtu 24 členek a členů Výboru bylo přítomno 15 osob s hlasovacím právem, Výbor tedy byl usnášeníschopný.

Ad bod 1 – Úvod, schválení programu a informace o plnění úkolů z předchozího jednání Výboru

Předsedkyně Výboru, M. Kos Mottlová, přivítala všechny přítomné. Následně představila níže uvedenou podobu návrhu programu:

1. Schválení programu a informace o plnění úkolů z předchozího jednání Výboru	M. Kos Mottlová, N. Viktorinová
2. Volby do PS PČR 2021 – aktuální stav přípravy kandidátních listin	M. Kos Mottlová, členky a členové Výboru
3. Aktuální stav přípravy Operačního programu Zaměstnanost+	L. Müller, I. Johnová Koukalová (MPSV)
4. Podpora vyrovnaného zastoupení žen a mužů ve statutárních orgánech a ve vyšším vedení obchodních společností	N. Viktorinová, R. Šafařík, M. Zmeškalová (MF), J. Sosna (MSP), E. Hronová (MSP)
5. Možnosti zapojení studentských organizací a mládežnických politických frakcí do činnosti Výboru	N. Viktorinová
6. Různé	

O návrhu programu proběhlo hlasování: 13 pro, 0 proti, 2 se zdržel/a (z toho nehlasoval/a: 2). Návrh byl přijat.

N. Viktorinová dále informovala o plnění úkolů z minulého jednání Výboru. Mimo jiné uvedla, že v návaznosti na minulé jednání bude na program některého z dalších jednání zařazeno téma vyrovnaného zastoupení žen a mužů mezi státními zaměstnankyněmi a zaměstnanci a téma násilí na ženách v politice. K úkolu souvisejícímu s možnostmi zapojení studentských organizací a mládežnických politických frakcí do činnosti Výboru N. Viktorinová uvedla, že bližší informace o jeho plnění uvede v rámci bodu č. 5 programu jednání.

Následně N. Viktorinová informovala o jednání Rady vlády pro rovnost žen a mužů, které se uskuteční 28. června 2021. Na jednání představí předsedkyně Výboru M. Kos Mottlová podnět k pracovním a poradním orgánům vlády ČR, který Výbor přijal na dubnovém jednání.



Ad bod 2 – Volby do PS PČR 2021 – aktuální stav přípravy kandidátních listin

M. Kos Mottlová nejprve připomněla veřejnou diskuzi posledních týdnů v souvislosti s absencí žen na zveřejněných kandidátních listinách. Následně vyzvala zástupkyně a zástupce politických stran a hnutí, aby Výbor informovali o aktuálním stavu sestavování kandidátních listin a dotázala se, zda v rámci politických stran a hnutí došlo k reflexi veřejné diskuze k absenci žen na čelních místech kandidátních listin.

V diskusi vystoupili Z. Brzobohatá za ČSSD, L. Kohoutová za ODS, F. Kopřiva za Piráty, M. Jílková za KDU-ČSL a P. Štrobachová za STAN. L. Kohoutová za koalici SPOLU uvedla, že na kandidátních listinách kandiduje celkem 42 žen za ODS (z celkového počtu 205 žen a mužů), za KDU-ČSL kandiduje 28 žen (z celkového počtu 93 žen a mužů) a za TOP 09 kandiduje 13 žen (z celkového počtu 74 žen a mužů). M. Jílková doplnila, že koalice SPOLU má v celkem pěti krajích kandidátku ženu na prvním až třetím místě kandidátních listin.

F. Kopřiva informoval o aktivitách pracovní skupiny Rovné šance, která se v rámci vnitrostranických struktur Pirátské strany zabývá odbouráváním bariér pro vstup žen do strany a do funkcí. Dále uvedl, že za Piráty na kandidátních listinách koalice Pirátů a Starostů kandiduje 30 % žen, na volitelných místech je zastoupení žen 15 %. P. Štrobachová za STAN k absenci žen na kandidátních listinách doplnila limitující faktor v souvislosti s krajskými volbami, které se uskutečnily minulý rok. Vzhledem k tomu, že je obecně v politických stranách a hnutích méně žen než mužů, není jednoduché obsáhnout veškeré volby.

M. Kos Mottlová otevřela rozpravu k tomuto bodu.

V rámci diskuze členky a členové diskutovali o roli preferenčních hlasů ve volbách a o cíleném zviditelňování žen v rámci volebních kampaní jednotlivých stran, hnutí a koalic.

Ad bod 3 – Aktuální stav přípravy Operačního programu Zaměstnanost+

M. Kos Mottlová předala slovo I. Johnové Koukalové a L. Müllerovi, aby Výbor informovali o aktuálním stavu přípravy Operačního programu Zaměstnanost+ (dále jako „OPZ+“).

I. Johnová Koukalová informovala Výbor, že v nejbližších týdnech se očekává předložení návrhu OPZ+ do vnějšího připomínkového řízení. Podle předběžného návrhu bude v rámci specifického cíle 1.2 OPZ+¹ v souvislosti s agendou rovných příležitostí věnován prostor především podpoře diverzity a flexibility u zaměstnavatelů, auditům rovných příležitostí, podpoře implementace Strategie rovnosti žen a mužů na léta 2021 – 2030, stabilizaci a rozvoji NNO a podnikání žen. Následně podrobnější představila návrhy jednotlivých výzev.

M. Kos Mottlová otevřela rozpravu k tomuto bodu.

V. Drbalová za Svaz průmyslu a dopravy uvedla, že vítá podporu žen a rodičů na trhu práce. Zároveň se dotázala na absenci tématu odstraňování genderových stereotypů na trhu práce a ve vzdělávání.

¹ Specifický cíl 1.2: c) prosazovat genderově vyváženou účast na trhu práce, rovné pracovní podmínky a lepší rovnováhu mezi prací a osobním životem, mimo jiné prostřednictvím přístupu k cenově dostupné péči o děti a péči o závislé osoby



I. Johnová Koukalová uvedla, že v rámci výzvy na podporu diverzity a flexibility by se mimo jiné rádi zaměřili na střední školy, případně vysoké školy či technické obory a nabourávání genderových stereotypů v souvislosti s volbou studijních oborů a volbou povolání.

M. Jílková se dotázala, zda bude v rámci výzev prostor i pro podporu diverzity v rámci politických stran, a zda mohou být oprávněnými žadateli politické instituty?

I. Johnová Koukalová uvedla, že o politických subjektech zatím neuvažovali. Zvažovali však podporu prosazování žen na pozice s rozhodovacími pravomocemi. V souvislosti s tím si umí představit i zapojení politických institucí, které by podporovaly ženy.

M. Jílková doporučila politické instituty zařadit mezi oprávněné žadatele.

Z. Fellegi se dotázala, zda bude v rámci výzev prostor i pro podporu výzkumné činnosti akademické obce či studijních spolků?

I. Johnová Koukalová informovala, že v OPZ+ budou podporovány výzkumy, které budou například směřovat k praktickému uplatnění u zaměstnavatele. Výzkumné organizace se dále budou moci zapojit jako zaměstnavatelské organizace.

M. Kos Mottlová poděkovala I. Johnové Koukalové za prezentaci a zodpovězení dotazů.

Ad bod 4 – Podpora vyrovnaného zastoupení žen a mužů ve statutárních orgánech a ve vyšším vedení obchodních společností

M. Kos Mottlová nejprve předala slovo M. Zmeškalové z Ministerstva financí (dále jako „MF“), která informovala Výbor o realizaci politiky diverzity v souvislosti se Strategií vlastnické politiky státu². Z vyhodnocení Strategie vlastnické politiky státu za rok 2020 mimo jiné vyplynulo, že došlo k pozitivnímu posunu přijetí principu rovných příležitostí v oblasti nábory a výběru nových zaměstnankyň a zaměstnanců, a to například prostřednictvím genderově senzitivní inzerce.

M. Zmeškalová dále informovala o aktuálním zastoupení žen a mužů ve statutárních a kontrolních orgánech subjektů s majetkovou účastí státu. Podle vyhodnocení je zastoupení žen ve statutárních orgánech 8,6 %, v kontrolních orgánech je zastoupení žen 16,5 %.

M. Kos Mottlová předala slovo N. Viktorinové a R. Šafaříkovi, aby blíže představili pracovní podklad k podpoře vyrovnaného zastoupení žen a mužů ve statutárních orgánech a ve vyšším vedení obchodních společností, který byl členkám a členům zaslán před jednáním.

N. Viktorinová uvedla, že v rámci jednání bude zahájena diskuze s Ministerstvem spravedlnosti (dále jako „MSP“) k podpoře vyrovnaného zastoupení žen a mužů ve statutárních orgánech a ve vyšším vedení obchodních společností. Nejprve připomněla rozhodnutí Evropského výboru pro sociální práva (dále jako „ECSR“) ve věci kolektivní stížnosti č. 128/2016 – University Women of Europe proti České republice, podle kterého nedošlo k dosažení dostatečného pokroku při zajištění vyváženého zastoupení žen v rozhodovacích orgánech soukromých společností, čímž byl porušen čl. 1 písm. d) Dodatkového protokolu Evropské sociální charty. V návaznosti na rozhodnutí ECSR bylo ve spolupráci s MSP do Strategie

² Blíže viz <https://www.mfcr.cz/cs/aktualne/tiskove-zpravy/2020/vlada-schvalila-strategii-vlastnicke-pol-37573>.



rovnosti žen a mužů na léta 2021 – 2030 zahrnuje opatření související s přijetím obecně závazných pravidel pro podporu vyrovnaného zastoupení žen a mužů v řídicích a kontrolních orgánech obchodních korporací.

N. Viktorinová dále uvedla, že Odbor v následujících měsících zahájí diskuzi s MSp ke konkrétním návrhům změn v zákoně č. 90/2012 Sb., o obchodních společnostech a družstvech (dále jako „zákon o obchodních korporacích“) k tématu vyrovnaného zastoupení žen a mužů při volbách/jmenování do dozorčích rad, správních rad a představenstev, a to sice navržením formulací v dotčených paragrafech zákona o obchodních korporacích.

R. Šafařík doplnil, že ve shodě s MSp by podpora vyrovnaného zastoupení žen a mužů v řídicích a kontrolních orgánech v zákoně o obchodních korporacích měla být součástí širší legislativní změny, která by se týkala více oblastí genderové rovnosti. Dále uvedl, že je žádoucí v diskuzích o daném opatření zohledňovat i návrh směrnice Evropského parlamentu a Rady o zlepšení genderové vyváženosti mezi členy dozorčí rady/nevýkonnými členy správní rady společností kotovaných na burzách a o souvisejících opatřeních (dále jako „Směrnice o genderové vyváženosti“).³ Lze očekávat, že Směrnice o genderové vyváženosti bude opět projednávána během francouzského předsednictví v Radě Evropské unie v první polovině roku 2022.

M. Kos Mottlová dále předala slovo zastupujícímu řediteli Odboru legislativy MSp J. Sosnovi a E. Hronové z Kanceláře vládního zmocněnce pro zastupování před Evropským soudem pro lidská práva.

J. Sosna uvedl, že MSp souhlasí s širším návrhem legislativní změny. Zároveň navrhl formulaci na podporu diverzity pojmout širěji, mimo jiné i v souvislosti s věkem, odbornými znalostmi, zkušenostmi atd. Dále navrhl ke zvážení, zda povinnost nezařadit do obecné části zákona o obchodních korporacích.

E. Hronová za Kancelář vládního zmocněnce pro zastupování před Evropským soudem pro lidská práva podpořila přijetí závazných opatření. Zároveň uvedla, že prvním krokem by mohlo být uložení povinnosti na podporu vyrovnaného zastoupení žen a mužů společností s majetkovou účastí státu a následné přistoupení ke společností v soukromém vlastnictví.

M. Kos Mottlová otevřela rozpravu k tomuto bodu.

V. Drbalová uvedla, že jakákoliv opatření by měla být doporučující a zaměřená na diverzitu obecně v širším pojetí.

P. Špondrová uvedla, že naopak souhlasí s návrhem zaměřeným primárně na genderovou rovnost a vyjádřila souhlas se zařazením do obecné části zákona s tím, že primárním kritériem by mělo být kritérium počtu zaměstnankyň a zaměstnanců. Povinnost by se tak mohla týkat i velkých družstev, některých komanditních společností a veřejných obchodních společností. P. Špondrová dále v návaznosti na rozhodnutí ECSR podpořila zavedení závazných kvantitativních cílů.

R. Šafařík uvedl, že při navazujících diskuzích bude třeba zvážit, do jaké části zákona o obchodních korporacích bude podpora vyrovnaného zastoupení žen a mužů přiřazena. Dále uvedl, že Odbor se přiklání spíše k zaměření na vyrovnané zastoupení žen a mužů, nikoliv

³ Blíže viz <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/CS/TXT/?uri=CELEX:52012PC0614>.



na diverzitu v širším pojetí a doplnil, že bude zváženo, zda návrh novely zákona č. 353/2019 Sb., o výběru osob do řídicích a dozorčích orgánů právnických osob s majetkovou účastí státu (dále jako „nominální zákon“) nepředložit dříve než návrh novely zákona o obchodních korporacích. Závěrem vyzval členky a členy Výboru, aby se v případě zájmu zapojili do pracovní skupiny, která bude ve spolupráci s MSp dané opatření dále diskutovat.

Členky a členové dále diskutovali o společnostech s majetkovou účastí měst a krajů, které nejsou upraveny nominálním zákonem. Z. Fellegi navrhla na některé z příštích jednání zařadit téma kvalifikačních kritérií při výběrových řízeních.

M. Kos Mottlová poděkovala zástupci a zástupkyním MSp a MF za účast na jednání.

Ad bod 5 – Možnosti zapojení studentských organizací a mládežnických politických frakcí do činnosti Výboru

Vzhledem k časovému skluzu navrhla M. Kos Mottlová informace z bodu týkajícího se možnosti zapojení studentských organizací a mládežnických politických frakcí zaslat členkám a členům k připomínkám e-mailem.

Ad bod 6 – Různé

N. Viktorinová v návaznosti na dubnové jednání připomněla aktuálně vznikající pracovní skupinu k přípravě variantních řešení legislativních opatření k podpoře vyrovnaného zastoupení žen a mužů v politice. Uvedla, že pracovní skupina bude s Výborem spolupracovat a požádala přítomné členky a členy o případná doporučení expertek a expertů na dané téma, kteří by se mohli do činnosti pracovní skupiny zapojit.

M. Kos Mottlová informovala členky a členy, že příští jednání Výboru proběhne pravděpodobně v září 2021.

Jednání bylo ukončeno ve 12:00 hodin.

Úkoly vzešlé z jednání Výboru:

- 1) Dále rozpracovávat data týkající se starostek/starostů;
Zodpovídá: Odbor
Termín: průběžně
- 2) Zorganizovat pracovní setkání Výboru s Výborem pro sladění pracovního, soukromého a rodinného života;
Zodpovídá: Odbor
Termín: co nejdříve
- 3) Diskutovat možnosti zapojení studentských organizací a mládežnických politických frakcí do činnosti Výboru.
Zodpovídá: Odbor
Termín: průběžně



- 4) Věnovat se tématu vyrovnaného zastoupení žen a mužů mezi státními zaměstnankyněmi a zaměstnanci;
Zodpovídá: Odbor
Termín: průběžně
- 5) Zařadit téma násilí na ženách v politice do programu některého z dalších jednání Výboru;
Zodpovídá: Odbor
Termín: do konce roku 2021
- 6) Zařadit téma kvalifikačních kritérií při přijímání zaměstnankyň a zaměstnanců.
Zodpovídá: Odbor
Termín: co nejdříve

Zapsala: N. Viktorinová (Odbor)