



## **Záznam z jednání Výboru pro vyrovnané zastoupení žen a mužů v politice a rozhodovacích pozicích (dále jako „Výbor“) konaného dne 22. května 2019**

**Místo a čas schůze:** ÚV ČR, Nábř. Edvarda Beneše 4, místnost č. 140 (10:00 - 12:30)

### **Přítomné členky a členové**

	<b>Jméno</b>	<b>Organizace</b>
1.	Janšová Eliška	nezávislá odbornice
2.	Jílková Marie	KDU-ČSL
3.	Kos Mottlová Markéta (předsedkyně)	Fórum 50 %
4.	Křížková Alena // Zastupuje: Marková Volejníčková Romana	Sociologický ústav Akademie věd
5.	Líšky Králíková Alena	Byznys pro společnost
6.	Matoušková Michaela // Zastupuje: Eliška Olšáková	STAN
7.	Novotný František	MV
8.	Pekarová – Adamová Markéta	TOP 09
9.	Smolíková Marta	Otevřená společnost
10.	Teichmanova Klaudia	MPSV

### **Omluveny/i:**

	<b>Jméno</b>	<b>Organizace</b>
1.	Ali Doláková Petra	nezávislá odbornice
2.	Drbalová Vladimíra	Svaz průmyslu a dopravy
3.	Hejzlarová Eva	Univerzita Karlova
4.	Homfray Šárka	ČMKOS
5.	Hrbková Lenka	Masarykova univerzita
6.	Jentschke Stöcklová Zuzana	ČSSD
7.	Jurajda Štěpán (místopředseda)	CERGE-EI
8.	Kohoutová Lenka	ODS
9.	Kopřiva František	Piráti
10.	Marková Soňa	KSČM
11.	Pastuchová Jana	ANO 2011
12.	Špondrová Pavla (místopředsedkyně)	nezávislá odbornice
13.	Štrobachová Pavla	Svaz měst a obcí
14.	Viktorinová Lucie	nezávislá odbornice

### **Hosté/hostky:**

	<b>Jméno</b>	<b>Organizace</b>
1.	Ferrarová Eva	Institut pro veřejnou správu



**Sekretariát Výboru (Odbor rovnosti žen a mužů, dále také jako „Odbor“):** Petra Kalenská, Nikola Viktorinová

**Z celkového počtu 24 členek a členů Výboru bylo přítomno 10 osob s hlasovacím právem, Výbor tedy nebyl usnášeníschopný.**

### ***Ad bod 1 – Úvod, schválení programu a informace o plnění úkolů na předchozím jednání Výboru***

Předsedkyně Výboru, M. Kos Mottlová, přivítala všechny přítomné. Konstatovala, že vzhledem k tomu, že není Výbor usnášeníschopný, bude jednat neformálně. Následně představila návrh programu:

1. Schválení programu a informace o plnění úkolů z předchozího jednání Výboru	M. Kos Mottlová, N. Viktorinová
2. Podpora vyššího zastoupení žen ve vedení vybrané obchodní společnosti	J. Vychroňová
3. Informace o mezinárodní konferenci k účasti žen na politickém rozhodování	N. Viktorinová
4. Zastoupení žen na kandidátních listinách ve volbách do Evropského parlamentu	M. Kos Mottlová
5. Diskuze k legislativním opatřením podporujícím vyrovnané zastoupení žen a mužů v politice	M. Kos Mottlová
6. Informace o soutěži Úřad roku „Půl na půl“	E. Ferrarová
7. Různé	

*Proti návrhu programu nevznese nikdo z přítomných námitku.*

N. Viktorinová dále informovala o plnění úkolů z minulého jednání Výboru. Odbor momentálně komunikuje s OBSE o harmonogramu připravovaného podzimního školení pro politické strany a hnutí. Termín bude vybrán ve spolupráci s členstvem Výboru. N. Viktorinová dále členům a členkám promítla návrh harmonogramu školení. V souvislosti s možnostmi legislativních opatření na podporu vyrovnaného zastoupení žen a mužů v politice, Odbor členům a členkám odeslal podklad týkající se legislativních opatření podporující vyrovnané zastoupení žen a mužů v politice v evropských zemích. Téma legislativních opatření bude na program zařazeno i na příštím jednání.

### ***Ad bod 2 – Podpora vyššího zastoupení žen ve vedení vybrané obchodní společnosti***

A. Líškay Králíková představila místo J. Vychroňové praxi obchodní společnosti Vodafone v souvislosti s podporou vyššího zastoupení žen ve vedení a s podporou žen na pracovišti obecně. Prostřednictvím rámcového projektu #ConnectedSheCan cílí Vodafone na vytvoření podmínek k plnému požívání práv žen jak na pracovišti, tak ve společnosti.

Společnost dále podporuje digitální dovednosti a technické odbornosti u žen a dívek prostřednictvím školení a kurzů. V souvislosti s rovným odměňováním je každoročně prováděn audit odměňování k zajištění rovného odměňování žen a mužů. U výběrových



řízení na manažerské pozice je stanoveno pravidlo, aby alespoň 2 z 5 kandidátů a kandidátek byly ženy. Vodafone nabízí matkám zkrácené úvazky během mateřské dovolené za plnou mzdu. Půl roku po návratu do zaměstnání navíc společnost rodičům dorovná rozdíl mezi mzdou ve Vodafone a finanční podporou od státu za prvních 16 týdnů mateřské dovolené.

M. Kos Mottlová se dotázala, jak se k otázce podpory vyššího zastoupení žen staví vedení společnosti. A. Líšková Králíková uvedla, že podpora žen ve vedení je jednou z priorit generálního ředitele společnosti. Informace o nástrojích k podpoře žen a o připravovaných akcích a školeních jsou zaměstnancům a zaměstnankyním zprostředkovány interními médii a e-mailem. M. Kos Mottlová poděkovala za prezentaci a dodala, že státní správa by se mohla v mnoha ohledech od soukromé sféry inspirovat.

### ***Ad bod 3 – Informace o mezinárodní konferenci k účasti žen na politickém rozhodování***

N. Viktorinová informovala Výbor o připravované mezinárodní konferenci k tématu účasti žen na politickém rozhodování, která se uskuteční 11. června v Poslanecké sněmovně PČR. Záštitu nad konferencí přijala Jana Pastuchová, poslankyně a předsedkyně Stálé komise pro rodinu, rovné příležitosti a národnostní menšiny. N. Viktorinová informovala o jednotlivých bodech programu konference.

V souvislosti s konferencí N. Viktorinová dále zmínila workshop a panelovou diskusi, která se uskuteční v předvečer konference 10. června 2019. Workshop a následná panelová diskuze bude zaměřená na téma zapojování mladých lidí a žen do politiky. Samotný workshop se zaměří celkem na čtyři témata: atraktivita politiky, způsoby zapojování se do politiky, témata mladých a nerovné zastoupení žen a mužů v politice. Doporučení vzešlá z workshopu a panelové diskuze budou prezentována na konferenci.

### ***Ad bod 4 – Zastoupení žen na kandidátních listinách ve volbách do Evropského parlamentu***

M. Kos Mottlová představila analýzu kandidátních listin voleb do Evropského parlamentu. V letošních evropských volbách kandiduje historicky nejnižší podíl žen (23, 8 %), oproti volbám v roce 2014 došlo k poklesu o 3,2 procentního bodu. Dále informovala, že celkem pět politických subjektů nominovalo ženy na pozici lídryně, v první pěti kandiduje celkově 22 % žen a na prvních deseti místech kandidátních listin kandiduje 26 % žen.

Mezi jednotlivými kandidujícími subjekty však panují výrazné rozdíly, díky kterým může po volbách v Evropském parlamentu zasednout za Českou republiku historicky nejvíce žen, a to více než 30 %. Evropská úroveň by tak byla první, kde se podařilo překonat tzv. kritickou 30% hranici.

### ***Ad bod 5 - Diskuze k legislativním opatřením podporujícím vyrovnané zastoupení žen a mužů v politice***

M. Kos Mottlová navázala na minulé jednání Výboru, v rámci kterého si Výbor zadal diskutovat v průběhu roku 2019 o možnostech legislativních opatření na podporu



vyrovnaného zastoupení žen a mužů v politice a představila podklad týkající se legislativních opatření podporující vyrovnané zastoupení žen a mužů v politice v evropských zemích.

Nikde na světě nebylo dosaženo vyrovnaného zastoupení žen a mužů v politice jiným způsobem než zavedením (vnitrostranických či legislativních) zipových pravidel pro sestavování kandidátních listin či vyhrazením míst ve volených orgánech. Pravidla pro zastoupení žen a mužů na kandidátních listinách byla přijata již v celé řadě evropských i mimoevropských zemí. Podklad obsahuje praxi celkem patnácti zemí, které taková pravidla přijaly.

F. Novotný se dotázal, o jaká opatření se jedná, zda o legislativní či nelegislativní opatření, změnu ústavního zákona atd. M. Kos Mottlová uvedla, že nejčastěji dochází ke změně volebního zákona. P. Kalenská dodala, že více informací týkajících se opatření uvedených v podkladu lze nalézt na odkazu uvedeného v podkladu. V rámci diskuze byla dále řešena otázka ústavní konformity případného návrhu úprav. M. Jílková zdůraznila, že ústavně právní debata v minulosti již proběhla a veškeré připomínky byly zaznamenány v rámci mezirezortního připomínkového řízení. M. Kos Mottlová uvedla, že úpravy volebního zákona lze dosáhnout prostřednictvím vládního nebo poslaneckého návrhu. M. Pekarová Adamová Výbor informovala o tom, že Ministerstvo vnitra momentálně chystá změnu volebního zákona.

M. Smolíková připomněla, že je důležité, aby tato témata zazněla na zmíněné červnové konferenci. N. Viktorinová informovala Výbor, že v návaznosti na připravovanou konferenci a školení od OBSE plánuje Odbor ve spolupráci s Výborem zpracovat a vydat brožuru shrnující podněty vzešlé z obou akcí. Tato brožura bude adresovaná všem politickým stranám a hnutím.

### **Ad bod 6 – Informace o soutěži Úřad roku „Půl na půl“**

E. Ferrarová představila připravované změny soutěže Úřad roku „Půl na půl“, jejímž účelem je podpora zavádění politiky rovnosti žen a mužů a principu gender mainstreamingu do práce úřadů veřejné správy. Soutěž organizuje Ministerstvo vnitra ve spolupráci s Úřadem vlády a Institutem pro veřejnou správu. V souvislosti se stagnací soutěže bylo přistoupeno k její revizi, která mimo jiné spočívá v obměně dotazníku a zavedení tematických ročníků soutěže.

Nově se v rámci soutěže bude vyhlašovat každý rok tematická oblast. V tuto chvíli se řeší návrhy jednotlivých témat, jedním z nich by mělo být i vyrovnané zastoupení žen a mužů v rozhodovacích pozicích. Tento rok se soutěž uskuteční bez tématu. Jednotlivé obce dostanou výzvu, aby informovaly o tom, co se jim v tomto roce v souvislosti s podporou diverzity podařilo. Členům a členkám Výboru přijde pozvánka na konferenci, která se v souvislosti se soutěží uskuteční 20. listopadu 2019.

E. Janšová upozornila na nedostatečnou medializaci a propagaci soutěže. E. Ferrarová informovala, že Institut pro veřejnou správu má na soutěž vyčleněné finance a momentálně je zpracovávána PR strategie. V plánu je zřízení Facebookových stránek a propagace prostřednictvím časopisu Veřejná správa. Jednotlivé krajské úřady budou o soutěži informovat prostřednictvím svých internetových stránek. Otázka dalšího financování je také komunikována s Úřadem vlády. M. Kos Mottlová dala ke zvážení přijetí podnětu k finanční podpoře soutěže ze strany Ministerstva vnitra.



## **Ad bod 7 – Různé**

N. Viktorinová uvedla, že další jednání Výboru proběhne pravděpodobně v září.

Jednání bylo ukončeno ve 12:30 hodin.

*Zapsala: N. Viktorinová (Odbor)*

*Schválila: M. Kos Mottlová (předsedkyně Výboru)*

### **Úkoly vzešlé z jednání Výboru:**

- 1) Ve spolupráci s členstvem určit termín školení pro politické strany a hnutí;

Zodpovídá: Odbor

Termín: co nejdříve

- 2) Diskutovat v průběhu roku 2019 o možnostech legislativních opatření na podporu vyrovnaného zastoupení žen a mužů v politice;

Zodpovídá: Odbor

Termín: průběžně v roce 2019

- 3) Uspořádat workshop s účastí Ministerstva vnitra a politických subjektů k legislativním opatřením na podporu vyrovnaného zastoupení žen a mužů v politice.

Zodpovídá: Odbor

Termín: podzim 2019