



Zápis ze zasedání Výboru pro vyrovnané zastoupení žen a mužů v politice a rozhodovacích pozicích konaného dne 21. dubna 2021

Místo a čas schůze: Online platforma Webex Meetings (10:00 - 12:00)

Přítomné členky a členové:

	Jméno	Organizace
1.	Ali Doláková Petra	nezávislá odbornice
2.	Brzobohatá Zuzana	ČSSD
3.	Drbalová Vladimíra	Svaz průmyslu a dopravy
4.	Fellegi Zuzana	nezávislá odbornice
5.	Homfray Šárka	ČMKOS
6.	Jílková Marie	KDU-ČSL
7.	Jurajda Štěpán (místopředseda)	CERGE-EI
8.	Kos Mottlová Markéta (předsedkyně)	Fórum 50 %
9.	Kopřiva František // Zastupuje: Guth Jarkovský Tomáš	Piráti
10.	Křížková Alena	Sociologický ústav Akademie věd
11.	Matoušková Michaela	STAN
12.	Němcová Daniela	BPS
13.	Pekarová – Adamová Markéta // Zastupuje: Lepš Jakub	TOP 09
14.	Smolíková Marta	Otevřená společnost
15.	Špondrová Pavla (místopředsedkyně)	nezávislá odbornice
16.	Štrobachová Pavla	Svaz měst a obcí
17.	Viktorinová Lucie	nezávislá odbornice

Omluveny/i:

	Jméno	Organizace
1.	Hejzlarová Eva	Univerzita Karlova
2.	Hrbková Lenka	Masarykova univerzita
3.	Kohoutová Lenka	ODS
4.	Janšová Eliška	nezávislá odbornice
5.	Marková Soňa	KSČM
6.	Pastuchová Jana	ANO 2011
7.	Simerská Lenka	MPSV

Sekretariát Výboru pro vyrovnané zastoupení žen a mužů v politice a rozhodovacích pozicích (dále „Výbor“): Kristýna Kabzanová, Radan Šafařík, Nikola Viktorinová



Z celkového počtu 24 členek a členů Výboru bylo přítomno 17 osob s hlasovacím právem, Výbor tedy byl usnášeníschopný.

Ad bod 1 – Úvod, schválení programu a informace o plnění úkolů z předchozího jednání Výboru

Předsedkyně Výboru, M. Kos Mottlová, přivítala všechny přítomné. Následně představila níže uvedenou podobu návrhu programu:

1. Schválení programu a informace o plnění úkolů z předchozího jednání Výboru	M. Kos Mottlová, N. Viktorinová
2. Volby do PS PČR 2021 – aktuální stav přípravy kandidátních listin a dopady připravované novely zákona o volbách do Parlamentu České republiky	M. Kos Mottlová
3. Zohledňování vyrovnaného zastoupení žen a mužů v pracovních a poradních orgánech vlády	M. Kos Mottlová, P. Špondrová
4. Aktuální data o zastoupení žen na úrovni státní správy a informace o plnění Strategie +1 za rok 2020	N. Viktorinová
5. Strategie rovnosti žen a mužů na léta 2021 – 2030	N. Viktorinová
6. Možnosti zapojení studentských organizací a mládežnických politických frakcí do činnosti Výboru	N. Viktorinová
7. Různé	

O návrhu programu proběhlo hlasování: 13 pro, 0 proti, 4 se zdržel/a (z toho nehlasoval/a: 4). Návrh byl přijat.

N. Viktorinová dále informovala o plnění úkolů z minulého jednání Výboru. Mimo jiné uvedla, že v návaznosti na podnět týkající se povinnosti relevantních emitentů informovat o politice rozmanitosti v rámci výročních zpráv, byl na lednovém setkání ČNB a emitentů představen manuál¹, který zpracoval Odbor rovnosti žen a mužů (dále „Odbor“). V souvislosti s pracovním setkáním Výboru s Výborem pro sladění pracovního, soukromého a rodinného života uvedla, že bylo setkání kvůli aktuální situaci zatím odloženo. K dalším úkolům N. Viktorinová uvedla, že bližší informace o jejich plnění uvede v rámci bodu č. 5 a č. 6 programu jednání.

Následně N. Viktorinová informovala o posledním jednání Rady vlády pro rovnost žen a mužů, které se uskutečnilo 1. dubna 2021.

¹ Dostupné z: <http://www.vlada.cz/assets/ppov/rovne-prilezitosti-zen-a-muzu/dokumenty/Manual-k-popisu-politiky-rozmanitosti-ve-vyrocnich-zpravach.pdf>.



Ad bod 2 – Volby do PS PČR 2021 – aktuální stav přípravy kandidátních listin a dopady připravované novely zákona o volbách do Parlamentu České republiky

M. Kos Mottlová nejprve informovala členky a členy o podnětu k volbám do Poslanecké sněmovny Parlamentu ČR v roce 2021, který byl přijat na lednovém jednání Výboru a rozeslán předsedům a předsedkyni politických stran a hnutí. Následně vyzvala zástupkyně a zástupce politických stran a hnutí, aby Výbor informovali o aktuálním stavu sestavování kandidátních listin a reflektovali případné dopady připravované novely zákona o volbách do Parlamentu České republiky ve vztahu k sestavování kandidátních listin.

V diskusi vystoupili Z. Brzobohatá za ČSSD, T. Guth Jarkovský za Piráty, M. Jílková za KDU-ČSL, J. Lepš za TOP 09 a M. Matoušková za STAN. Zástupkyně a zástupci politických stran a hnutí se shodli, že připravovaná novela zákona o volbách do Parlamentu České republiky nemá dopad na zastoupení žen a mužů. Členky a členové Výboru dále diskutovaly o tématu násilí na ženách v politice a potřebě dané téma systematicky sledovat a reflektovat. Téma bude zařazeno na některé z příštích jednání Výboru. P. Špondrová v rámci diskuze navrhla, aby se Výbor zabýval tématem kumulování funkcí v rámci jednotlivých politických stran a hnutí.

N. Viktorinová následně informovala o přípravách interaktivní mapy s přehledem podílu žen na kandidátních listinách v jednotlivých regionech, jejíž zveřejnění plánuje Odbor tento rok před volbami do PS PČR. Interaktivní mapa by měla poskytnout ucelený přehled o zastoupení žen a mužů mezi kandidujícími i zvolenými osobami. Předpokládá se také zahrnutí dalších informací a kritérií, tak aby mapa byla využitelná i pro další účely. Aktuálně Odbor komunikuje s ČSÚ ohledně poskytování zdrojových dat.

Ad bod 3 – Zohledňování vyrovnaného zastoupení žen a mužů v pracovních a poradních orgánech vlády

M. Kos Mottlová představila podnět týkající se poradních a pracovních orgánů vlády. Tématem zohledňování vyrovnaného zastoupení žen a mužů v pracovních a poradních orgánech vlády se Výbor zabýval již na svých předchozích jednáních. V navrženém podnětu Výbor doporučuje novelizaci statutů pracovních a poradních orgánů vlády ČR tak, aby obsahovaly ustanovení na podporu vyrovnaného zastoupení žen a mužů.

M. Kos Mottlová dále doplnila, že usnesení obsahuje výjimku u těch členek a členů, jejichž členství vzniká z titulu funkce dané osoby. Navrhované ustanovení se tedy nevztahuje na místopředsedy/místopředsedkyně a členy členky, jimž vzniklo členství v daném orgánu z titulu jiné funkce a cílí především na vybrané zástupce a zástupkyně občanské a odborné veřejnosti.

P. Špondrová doplnila, že ve znění podnětu není navržen žádný kvantitativní cíl a bude usilováno o to, aby daný podnět vláda ČR projednala ještě v tomto volebním období.

M. Kos Mottlová otevřela rozpravu k tomuto bodu. Do rozpravy se nikdo nepřihlásil.



M. Kos Mottlová následně zahájila hlasování o návrhu usnesení.

Výbor pro vyrovnané zastoupení žen a mužů v politice a rozhodovacích pozicích vyzývá Radu vlády pro rovnost žen a mužů, aby navrhla vládě ČR,

uložit předsedům a předsedkyním pracovních a poradních orgánů, aby v termínu do 31. 12. 2022 předložili vládě ČR návrh změny statutů příslušných pracovních a poradních orgánů tak, aby obsahovaly následující ustanovení na podporu vyrovnaného zastoupení žen a mužů:

„Při jmenování místopředsedů/místopředsedkyň a ostatních členů/členek Rady dodržuje předseda/předsedkyně Rady princip vyrovnaného zastoupení žen a mužů. Toto ustanovení se nevztahuje na místopředsedy/místopředsedkyně a ostatní členy/členky, jimž vzniklo členství v Radě z titulu jiné funkce.“

O tomto návrhu proběhlo hlasování: PRO 16, PROTI 0, ZDRŽEL(A) 1 (z toho nehlasoval/a: 1).
Návrh byl schválen.

Ad bod 4 – Aktuální data o zastoupení žen na úrovni státní správy a informace o plnění Strategie +1 za rok 2020

N. Viktorinová nejprve připomněla, že Doporučení Rady vlády pro rovnost žen a mužů směřující k odstraňování překážek a k vytváření podmínek pro vyrovnané zastoupení žen a mužů v rozhodovacích pozicích (dále jen „Strategie +1“)² vzniklo v reakci na přetrvávající nízké zastoupení žen v rozhodovacích pozicích ve státní správě. Strategie +1 ukládá jednotlivým ministerstvům a dalším ústředním orgánům státní správy, aby v rámci své organizační struktury a v rámci organizační struktury státních podniků a obchodních společností, v nichž má stát většinovou majetkovou účast, přijaly a dodržovaly opatření s cílem dosažení 40 % zastoupení obou pohlaví na dané úrovni vedení nebo v daném vedoucím kolektivu. Strategie +1 obsahuje přehled nástrojů podporujících vyrovnané zastoupení žen a mužů v rozhodovacích pozicích.

V souvislosti s vyhodnocením o plnění za rok 2020 jsou nelegislativní nástroje na rezortech využívány v různé míře. Zatímco genderově korektní inzerce se u většiny rezortů dnes již stává standardem, poměrně malá část rezortů se například v rámci své organizační struktury věnuje mentoringu.

N. Viktorinová dále informovala, že Odbor aktuálně připravuje metodiku k naplňování Strategie +1, která bude sloužit jako prostředek k účinnějšímu naplňování jednotlivých doporučených opatření. V návaznosti na metodiku budou realizovány pravidelné porady s rezortními koordinátorkami a koordinátory rovnosti žen a mužů.

² Blíže viz <http://www.vlada.cz/cz/ppov/rovne-prilezitosti-zen-a-muzu/dokumenty/podnet-k-uplatnovani-strategie-1-147699/>.



K aktuálním datům o zastoupení žen na úrovni státní správy uvedla N. Viktorinová, že ženy zůstávají na úrovni státní správy i nadále podprezentovány. Zároveň však platí, že na nižších pozicích jejich podíl postupně roste. Ženy byly na pozici náměstkyně ke konci roku 2020 zastoupeny ve 33 %. K téměř žádné změně nedošlo na pozici ředitele/ředitelky, kde byly ženy v minulém roce zastoupeny v 26 %. Na pozici vedoucí oddělení jsou ženy dlouhodobě zastoupeny ve více než 40 %. K poměrně výraznému posunu došlo na pozici státních tajemníků a tajemnic, kde bylo k 31. prosinci 2020 zastoupení žen 24 % (v roce 2018 pozici státní tajemnice zastávala pouze jedna žena).

Š. Homfray se dotázala, jak moc jsou poznatky strukturované do jiných služebních úřadů, než jsou ministerstva. Zároveň dodala, že Odborový svaz státních orgánů a organizací realizuje průzkum o využívání home office v době pandemie a ukazuje se, že typy úřadů jako jsou například katastrální úřady či úřady práce mají k home office omezenější přístup. Dále přislíbila, že výstupy z průzkumu Výboru rozešle.

P. Špondrová navrhla, aby se Výbor více zaměřil na podíl žen v nerezortních institucích. Š. Homfray dodala, že údaje o podílu žen se dají získat z výročních zpráv o státní službě, kde jsou zahrnuty údaje o počtu státních zaměstnankyň a zaměstnanců.

V průběhu projednávání tohoto bodu klesl počet přítomných členek a členů Výboru na 15.

Ad bod 5 – Strategie rovnosti žen a mužů na léta 2021 – 2030

N. Viktorinová informovala o Strategii rovnosti žen a mužů na léta 2021 – 2030³ (dále jen „Strategie 2021+“), která byla schválena usnesením vlády ČR ze dne 8. března 2021 č. 269. Strategie 2021+ je druhým rámcovým vládním dokumentem pro uplatňování politiky rovnosti žen a mužů v České republice. Strategie 2021+ se člení na 8 tematických kapitol a obsahuje celkem 434 opatření.

Agendě vyrovnaného zastoupení žen a mužů v politice a rozhodovacích pozicích se věnuje kapitola Rozhodování, která je rozdělena do dvou strategických cílů (Zvýšení zastoupení žen v rozhodovacích pozicích a Zvýšení zastoupení žen v politice) a obsahuje celkem 34 opatření.

N. Viktorinová dále uvedla, že v dané kapitole jsou obsažena dvě opatření s přímou vazbou na Výbor. Členky a členové nicméně budou mít možnost podílet se na realizaci i dalších opatření. V souvislosti s přípravou variantních řešení legislativních opatření k podpoře vyrovnaného zastoupení žen a mužů v politice bude v nejbližších měsících ustanovena pracovní skupina. Do pracovní skupiny se přihlásily Z. Fellegi a P. Špondrová.

M. Kos Mottlová se dotázala na složení pracovní skupiny nad rámec Výboru. N. Viktorinová v návaznosti na opatření uvedla, že v pracovní skupině bude zastoupen Úřad vlády,

³ Blíže viz <http://www.vlada.cz/cz/ppov/rovne-prilezitosti-zen-a-muzu/aktuality/vlada-dnes-schvalila-strategii-rovnosti-zen-a-muzu-na-leta-2021---2030-187164/>. Zkrácená verze Strategie 2021+ je dostupná zde: http://www.vlada.cz/assets/ppov/rovne-prilezitosti-zen-a-muzu/Aktuality/Strategie-2021_online.pdf.



Ministerstvo vnitra, dále budou osloveni zástupci a zástupkyně politických stran a hnutí. Přizvání dalších osob a institucí bude předmětem diskuzí v nejbližších měsících.

P. Špondrová navrhla, aby již ve fázi přípravy pracovní skupiny nebyl používán termín „kvóty“, nýbrž „legislativní opatření pro podporu vyrovnaného zastoupení žen a mužů“. M. Kos Mottlová vyjádřila s tímto návrhem souhlas a zároveň doplnila, že i Strategie 2021+ pracuje s termínem legislativní opatření.

Ad bod 6 – Možnosti zapojení studentských organizací a mládežnických politických frakcí do činnosti Výboru

V souvislosti s možnostmi zapojení studentských organizací a mládežnických politických frakcí do činnosti Výboru představila N. Viktorinová návrh na pravidelná samostatná jednání nad rámec běžné činnosti Výboru. Podle předběžného návrhu by se první setkání uskutečnilo v září 2021 a zaměřilo by se především na mládežnické politické frakce. Téma zapojení studentských organizací a mládežnických politických frakcí do činnosti Výboru bude opět otevřeno na dalším jednání Výboru.

P. Špondrová doplnila, že dle aktuálního návrhu by se za každou mládežnickou politickou frakci zúčastnily dvě osoby (muž a žena).

T. Guth Jarkovský se dotázal na četnost jednání a případné další akce pro mládežnické politické frakce. N. Viktorinová odkázala na Strategii 2021+, která obsahuje opatření k realizaci seminářů/školení k podpoře vyrovnaného zastoupení zaměřených na mládežnické subjekty a ženské frakce. Z. Fellegi dodala, že zářijové jednání by mohlo přispět ke vzniku platformy a mládežnické politické frakce by se následně mohly scházet i mimo jednání organizovaná Úřadem vlády.

Ad bod 7 – Různé

M. Kos Mottlová připomněla pravidelné mediální výstupy členek a členů jako jeden z úkolů Plánu práce Výboru na léta 2020 – 2021.⁴

D. Němcová uvedla, že v návaznosti na zkušenosti Byznysu pro společnost vnímá pozitivní posun v souvislosti s přístupem firem k diverzitě a vyrovnanému zastoupení žen a mužů v rozhodovacích pozicích. Dále hovořila o možných nástrojích a přístupech ke sdílení dobré praxe z oblasti byznysu i do oblasti politiky.

M. Kos Mottlová informovala členky a členy, že příští jednání Výboru proběhne pravděpodobně v červnu 2021.

Jednání bylo ukončeno ve 12:00 hodin.

⁴ Dostupné z: http://www.vlada.cz/assets/ppov/rovne-prilezitosti-zen-a-muzu/vyrovnane-zastoupeni-v-politice-a-rozhodovani/Plan-prace-Vyboru-pro-vyrovnane-zastoupeni-zen-a-muzu-v-politice-a-rozhodovacich-pozicich-na-leta-2020---2021_1.pdf.



Úkoly vzešlé z jednání Výboru:

- 1) Dále rozpracovávat data týkající se starostek/starostů;
Zodpovídá: Odbor
Termín: průběžně
- 2) Zorganizovat pracovní setkání Výboru s Výborem pro sladění pracovního, soukromého a rodinného života;
Zodpovídá: Odbor
Termín: co nejdříve
- 3) Diskutovat možnosti zapojení studentských organizací a mládežnických politických frakcí do činnosti Výboru.
Zodpovídá: Odbor
Termín: průběžně
- 4) Věnovat se tématu vyrovnaného zastoupení žen a mužů mezi státními zaměstnankyněmi a zaměstnanci;
Zodpovídá: Odbor
Termín: průběžně
- 5) Zařadit téma násilí na ženách v politice do programu některého z dalších jednání Výboru.
Zodpovídá: Odbor
Termín: do konce roku 2021

Zapsala: N. Viktorinová (Odbor)