



Záznam z jednání Výboru pro vyrovnané zastoupení žen a mužů v politice a rozhodovacích pozicích (dále "Výbor") konaného dne 13. listopadu 2019

Místo a čas schůze: ÚV ČR, Nábř. Edvarda Beneše 4, místnost č. 140 (10:00 - 12:30)

Přítomné členky a členové:

	Jméno	Organizace
1.	Ali Doláková Petra	nezávislá odbornice
2.	Hejzlarová Eva	Univerzita Karlova
3.	Janšová Eliška	nezávislá odbornice
4.	Jílková Marie	KDU-ČSL
5.	Kopřiva František // Zastupuje: Guth Jarkovský Tomáš	Piráti
6.	Křížková Alena // Zastupuje: Marková Volejníčková Romana	Sociologický ústav Akademie věd
7.	Líškay Králíková Alena // Zastupuje: Sokačová Linda	Byznys pro společnost
8.	Marková Soňa	KSČM
9.	Novotný František	MV
10.	Pastuchová Jana // Zastupuje: Sadovský Jan	ANO 2011
11.	Pekarová – Adamová Markéta // Zastupuje: Lepš Jakub	TOP 09
12.	Smolíková Marta	Otevřená společnost
13.	Špondrová Pavla (místopředsedkyně)	nezávislá odbornice
14.	Štrobachová Pavla	Svaz měst a obcí
15.	Teichmanová Klaudia	MPSV

Omluveny/i:

	Jméno	Organizace
1.	Drbalová Vladimíra	Svaz průmyslu a dopravy
2.	Homfray Šárka	ČMKOS
3.	Hrbková Lenka	Masarykova univerzita
4.	Jentschke Stöcklová Zuzana	ČSSD
5.	Jurajda Štěpán (místopředseda)	CERGE-EI
6.	Kohoutová Lenka	ODS
7.	Kos Mottlová Markéta (předsedkyně)	Fórum 50 %
8.	Matoušková Michaela	STAN
9.	Viktorinová Lucie	nezávislá odbornice



Hosté/hostky:

1.	Hůzlová Karolína	ČNB
2.	Králík Aleš	MF
3.	Michálková Markéta	MF
4.	Škorpilová Adéla	MZV
5.	Uhlířová Zdeňka	MF

Sekretariát Výboru (Odbor rovnosti žen a mužů, dále také jako „Odbor“): Petra Kalenská, Marta Musilová, Nikola Viktorinová

Z celkového počtu 24 členek a členů Výboru bylo přítomno 15 osob s hlasovacím právem, Výbor tedy byl usnášeníschopný.

Ad bod 1 – Úvod, schválení programu a informace o plnění úkolů z předchozího jednání Výboru

Místopředsedkyně Výboru, P. Špondrová, se z důvodu nepřítomnosti předsedkyně ujala předsedání Výboru a přivítala všechny přítomné. Následně byla odhlasována níže uvedená podoba programu:

1. Schválení programu a informace o plnění úkolů z předchozího jednání Výboru	P. Špondrová
2. Povinnosti relevantních emitentů uvádět ve výročních zprávách popis uplatňování politiky rozmanitosti	N. Viktorinová
3. Aktuální data o zastoupení žen v rozhodovacích pozicích	N. Viktorinová, M. Musilová
4. Diskuze k legislativním opatřením podporujícím vyrovnané zastoupení žen a mužů v politice	N. Viktorinová
5. Navazující strategie pro rovnost žen a mužů 2021+	N. Viktorinová
6. Různé	

O návrhu programu proběhlo hlasování: 15 pro, 0 proti, 0 se zdržel/a. Návrh byl přijat.

N. Viktorinová dále informovala o plnění úkolů z minulého jednání Výboru a uvedla, že bližší informace o jejich plnění uvede v rámci bodu č. 4 programu jednání.

Ad bod 2 – Povinnosti relevantních emitentů uvádět ve výročních zprávách popis uplatňování politiky rozmanitosti

N. Viktorinová představila podklad k povinnosti relevantních emitentů uvádět popis politiky rozmanitosti v rámci výročních zpráv. Podklad vznikl v návaznosti na usnesení Rady vlády pro rovnost žen a mužů (dále jako „Rada“), ve kterém Rada vyzvala Ministerstvo financí ve spolupráci s Českou národní bankou k provedení vyhodnocení naplňování povinnosti



uvedené v § 118 odst. 4 písm. l) zákona č. 256/2004 Sb., o podnikání na kapitálovém trhu, tedy povinnosti relevantních emitentů uvádět ve výročních zprávách popis uplatňování politiky rozmanitosti, včetně identifikace dobré praxe v oblasti politiky rozmanitosti a to s ohledem například na kritéria věku, pohlaví či vzdělání.

Odbor toto vyhodnocení podrobněji rozpracoval a z vyhodnocení mimo jiné vyplynulo, že někteří emitenti v případě neuplatňování politiky rozmanitosti ve svých výročních zprávách neuvádějí zdůvodnění. Většina společností jako důvod neuplatňování politiky rozmanitosti uvádí dodržování zásad nediskriminace a rovného zacházení. V případě, že ve své výroční zprávě deklarují uplatňování politiky rozmanitosti, neuvádějí často doplňkové informace týkající se cílů, způsobů či výsledků této politiky.

V rámci diskuze k danému bodu informovala zástupkyně České národní banky (dále jako „ČNB“) K. Hůzlová přítomné členky a členy o tom, že v případě chybějících informací jsou jednotliví emitenti vyzýváni k doplnění informací formou dodatku výroční zprávy. L. Králík z Oddělení kapitálového trhu Ministerstva financí dodal, že vybrané obchodní společnosti ve většině případů nějakou formu diverzity uplatňují, chybí však metodické vedení a sdílení příkladů dobré praxe například ze zahraničí. K. Hůzlová dále uvedla, že ČNB každý rok organizuje snídani pro emitenty, na kterých upozorňuje povinné subjekty, jak má výroční zpráva být vypracována. L. Králík doplnil, že podle zákona č. 21/1992 Sb., o bankách mají banky provádět politiku podporující rozmanitost při výběru členů a členek statutárního orgánu, členů a členek správní rady a členů a členek dozorčí rady.

L. Sokačová v souvislosti s politikou rozmanitosti zmínila také Chartu diverzity, kterou již podepsalo několik bank. P. Špondrová v souvislosti s manuálem k obsahovým náležitostem výročních zpráv, který ČNB každoročně zpracovává, navrhla, aby tento manuál byl rozpracován o podrobnější informace týkající se politiky rozmanitosti, tak aby byl pro jednotlivé společnosti více návodný.

P. Ali Doláková dále upozornila na to, že emitenti, kteří ve výročních zprávách uvádějí, že politiku rozmanitosti neuplatňují, ve většině případů argumentují nediskriminací, což ukazuje na hlubší míru neporozumění, jelikož nediskriminaci nelze s politikou rozmanitosti zaměňovat. Diverzita souvisí například s rozšiřováním množství kandidátek a kandidátů na vedoucí pozice. Jako zdůvodnění pro neuplatňování politiky rozmanitosti tedy nelze uvádět nediskriminaci.

E. Hejzlarová uvedla, že je potřeba podporovat nejen metodické vedení a rozpracování zmíněného manuálu, ale zároveň by mohlo pomoci, kdyby se tajemnice Výboru mohla zúčastnit snídani, kterou ČNB pro emitenty pravidelně organizuje a informovala o možnostech naplňování politiky rozmanitosti.

P. Špondrová navrhla, aby Výbor k dané problematice přijal podnět, po krátké diskusi bylo formulováno následující usnesení:



Výbor pro vyrovnané zastoupení žen a mužů v politice a rozhodovacích pozicích doporučuje Radě vlády pro rovnost žen a mužů,

aby vyzvala Ministerstvo financí ve spolupráci s Českou národní bankou k důslednému dohledu nad dodržováním § 118 odst. 4 písm. l) zákona č. 256/2004 Sb. o podnikání na kapitálovém trhu, například v podobě vedení povinných subjektů v rámci dozorové činnosti a podpory povinných subjektů například prostřednictvím rozpracování metodiky s příklady dobré praxe.

O tomto návrhu proběhlo hlasování: PRO 15, PROTI 0, ZDRŽEL(A) 0. **Návrh byl schválen.**

Ad bod 3 – Aktuální data o zastoupení žen v rozhodovacích pozicích

N. Viktorinová informovala Výbor o indexu rovnosti žen a mužů EU, tzv. Gender Equality Index 2019, kterou vydal Evropský institut pro rovnost žen a mužů dne 15. října 2019. Zpráva o Gender Equality Index 2019 zachycuje vývoj genderové rovnosti ve státech Evropské unie (dále jen „EU“) v letech 2005 až 2019. Tento Index měří pokrok v šesti hlavních kategoriích: práce, zdraví, čas, finance, znalosti a moc. Index používá stupnici od 1 do 100, kde 1 označuje úplnou nerovnost a 100 celkovou rovnost žen a mužů. Podle nejnovějších výsledků indexu dosahuje průměrná hodnota EU 67,4 ze 100. Česko je s 55,7 ze 100 bodů v EU na 21. místě v Indexu genderové rovnosti. Největší nerovnosti, a potažmo nejnižší počet bodů získala Česká republika v doméně moci (26,1 bodů). Je to nejnižší výsledek pro Českou republiku ve všech doménách a třetí nejnižší skóre moci v Evropské unii. Podle indexu došlo k významnému poklesu rovnosti žen a mužů v ekonomickém rozhodování.

M. Musilová dále Výbor informovala o aktuálním zastoupení žen a mužů ve vedení měst a obcí. V současné době je na pozici starostek 25,6 % žen. Odbor průběžně data týkající se žen ve vedení měst a obcí aktualizuje. Momentálně má k dispozici data o poměru žen a mužů v jednotlivých městech a obcích rozdělených podle krajů a velikostí obcí. Ženy na pozicích starostek jsou v průměru o rok mladší než muži (průměrný věk žen starostek je 48,6 let). Post starosty a starostky obhájilo v minulém volebním období téměř 30 % mužů a 34 % žen. Většina starostů a starostek je bez politické příslušnosti. Nejvíce žen starostek má hnutí ANO 2011 a STAN, nejméně pak Piráti.

V rámci diskuze byl vznesen požadavek na další rozpracování dat například v souvislosti s pozicemi hejtmanek/hejtmanů či primátorek/primátorů. M. Musilová informovala Výbor, že data budou o vznešené požadavky rozpracována a Výbor bude pravidelně informován.

Ad bod 4 – Diskuze k legislativním opatřením podporujícím vyrovnané zastoupení žen a mužů v politice

N. Viktorinová připomněla, že téma legislativní opatření podporující vyrovnané zastoupení žen a mužů v politice si Výbor zadal jako jednu z priorit na rok 2019. Odbor zorganizoval tento rok dvě mezinárodní akce týkající se tématu vyrovnaného zastoupení žen a mužů v politice. Mezinárodní konference k příležitosti 100. výročí zavedení volebního práva žen v Československu, která byla uspořádána pod záštitou Jany Pastuchové, poslankyně



a bývalé předsedkyně Stálé komise pro rodinu, rovné příležitosti a národnostní menšiny se uskutečnila v prostorách Poslanecké sněmovny. Tato konference se věnovala výzvám a překážkám, kterým ženy v politice čelí, konkrétním zkušenostem političek a podpoře žen političek v rámci politických stran a hnutí. V říjnu byl ve spolupráci s Organizací pro bezpečnost a spolupráci v Evropě uspořádán seminář k podpoře vyrovnaného zastoupení žen a mužů v politických stranách a hnutích v České republice. Semináře se zúčastnilo 8 zástupců a zástupkyň parlamentních politických stran.

N. Viktorinová dále uvedla, že zmocněnkyně vlády pro lidská práva Helena Válková se obou akcí aktivně zúčastnila, je tématu legislativních opatření nakloněná a chce jej systémově řešit.

Členové a členky Výboru obdrželi před jednáním draft podkladu k možnostem legislativních opatření, které Odbor zpracoval v návaznosti na tuto střednědobou iniciativu Výboru. Podklad obsahuje informace k dosavadní diskuzi ve společnosti k tématu legislativních opatření podporujících vyrovnané zastoupení žen a mužů v politice, příklady dobré zahraniční praxe a popis aktuální situace včetně návrhu dalšího postupu. Tento podklad bude sloužit pro další navazující akce Odboru, v první polovině příštího roku bude podklad představen veřejnosti a poskytnut jednotlivým politickým stranám a hnutím.

P. Špondrová navrhla, aby se v podkladu propojila část věnující se popisu aktuálního stavu a návrhu dalšího postupu s možnostmi finančního zvýhodnění. Dále by bylo vhodné doplnit výčet variantních opatření a pokusit se podchytit případné výhrady například k protiústavnosti návrhu, které se vyskytly již v minulosti při snahách o prosazení legislativních opatření. P. Ali Doláková dodala, že je potřeba kvóty nastavit genderově neutrálně, pracovat s jejich dočasností a zakomponovat do podkladu i mezinárodní dokumenty.

E. Janšová v diskuzi dále uvedla, že v minulých letech se Výbor pracovně scházel s Výborem pro sladění pracovního, soukromého a rodinného života, neboť překážky ve vyšším zastoupení žen na vedoucích pozicích souvisí i s tématem sladění pracovního a soukromého života. N. Viktorinová uvedla, že materiál bude Výboru pro sladění pracovního, soukromého a rodinného života poskytnut k připomínkám a v příštím roce bude naplánováno společné pracovní setkání obou výborů. Výbor dále diskutoval, zda je vhodnější v souvislosti s legislativními opatřeními jednotlivé strany sankcionovat za nedodržení nastavených opatření, či naopak jim poskytovat finanční bonus.

Ad bod 5 - Navazující strategie pro rovnost žen a mužů 2021+

N. Viktorinová v souvislosti s navazující strategií pro rovnost žen a mužů 2021+ informovala Výbor o aktuálním stavu procesu příprav této strategie. V další fázi proběhnou bilaterální jednání s jednotlivými resorty. Přípravě navazující strategie bude věnován prostor také na příštím jednání Rady. K tématu veřejného života a rozhodování byla utvořena pracovní skupina, která se scházela v první polovině letošního roku. Pracovní skupina k danému tématu navrhla celkem tři strategické cíle. Členkám a členům Výboru byl na jednání



představen strategický cíl týkající se zvýšení zastoupení žen v rozhodovacích pozicích a politice. Daný strategický cíl je zaměřen celkem na tři oblasti rozhodování, a to sice na politiku, vedení obchodních společností a veřejnou správu. V nejbližší době Výbor k připomínkování obdrží i zbylé strategické cíle spolu s doprovodným textovým podkladem.

Ad bod 6 – Různé

A. Škorpilová ve stručnosti informovala o genderovém auditu Ministerstva zahraničních věcí, který byl na resortu realizován v první polovině letošního roku. Audit byl realizován vlastními zdroji a vyplynulo z něj celkem 12 typových zjištění. Poměr žen s diplomatickou hodností dlouhodobě osciluje okolo 40%. Celkové příjmy mužů na daném resortu jsou o 17 % vyšší než příjmy žen z různých důvodů (vyšší průměrný věk, vyšší vzdělání, vyšší diplomatické hodnosti, vliv zvláštních příplatků). V návaznosti na přijetí zákona o zahraniční službě resort očekává postupný nárůst žen na pozici velvyslankyň.

P. Ali Doláková informovala Výbor o kampani 16 dní proti násilí na ženách, která začne 25. listopadu.

N. Viktorinová členky a členy Výboru pozvala na dvě konference, které Odbor v měsíci listopadu spolupřipravuje. Dne 20. listopadu se v Praze uskuteční konference k vyhlášení vítězů soutěže Úřad na cestě k rovnosti. Konferenci pořádá Ministerstvo vnitra ve spolupráci s Institutem pro veřejnou správu a Úřadem vlády ČR. Odborná část konference bude věnována tématu bezpečnosti ve veřejném prostoru z hlediska rovnosti žen a mužů. Dne 26. listopadu se v Brně uskuteční mezinárodní konference *Otevřené město aneb Jak na rovnost žen a mužů* zaměřená na sdílení zkušeností, co mohou města dělat pro rovné postavení žen a mužů a to nejen na úřadu, ale také v životě i podobě města. Tuto konferenci spolu s Úřadem vlády ČR spolupřipravuje Otevřená společnost a Fórum 50 %.

Jednání bylo ukončeno ve 12:30 hodin.

Zapsala: N. Viktorinová (Odbor)

Úkoly vzešlé z jednání Výboru:

- 1) Dopracovat podklad k legislativním opatřením podporujícím vyrovnané zastoupení žen a mužů v politice;

Zodpovídá: Odbor

Termín: leden 2020

- 2) Dále rozpracovávat data týkající se starostek/starostů;



Zodpovídá: Odbor

Termín: průběžně

- 3) Komunikovat s ČNB a MF ve věci přijatého podnětu týkajícího se povinnosti relevantních emitentů informovat o politice rozmanitosti v rámci výročních zpráv;

Zodpovídá: Odbor

Termín: průběžně

- 4) Zorganizovat pracovní setkání Výboru s Výborem pro sladění pracovního, soukromého a rodinného života.

Zodpovídá: Odbor

Termín: 1. polovina roku 2020