



Záznam z jednání Výboru pro vyrovnané zastoupení žen a mužů v politice a rozhodovacích pozicích (dále "Výbor") konaného dne 9. ledna 2019

Místo a čas schůze: ÚV ČR, Nábř. Edvarda Beneše 4, místnost č. 140 (10:00 - 12:30)

Přítomné členky a členové

	Jméno	Organizace
1.	Ali Doláková Petra	nezávislá odbornice
2.	Drbalová Vladimíra	Svaz průmyslu a dopravy
3.	Jurajda Štěpán (místopředseda)	CERGE-EI
4.	Kopřiva František // Zastupuje: Jarkovský Tomáš	Piráti
5.	Kos Mottlová Markéta (předsedkyně) // Zastupuje: Barbora Štička	Fórum 50 %
6.	Křížková Alena	Sociologický ústav Akademie věd
7.	Matoušková Michaela	STAN
8.	Marková Soňa	KSČM
9.	Pastuchová Jana	ANO 2011
10.	Pekarová – Adamová Markéta // Zastupuje: Lepš Jakub	TOP 09

Omluveny/i:

	Jméno	Organizace
1.	Hrbková Lenka	Masarykova univerzita
2.	Janšová Eliška	nezávislá odbornice
3.	Jentschke Stócklová Zuzana	ČSSD
4.	Jílková Marie	KDU-ČSL
5.	Líškay Králíková Alena	Byznys pro společnost
6.	Špondrová Pavla	nezávislá odbornice
7.	Štrobachová Pavla (místopředsedkyně)	Svaz měst a obcí

Hosté/hostky:

	Jméno	Organizace
1.	Homfray Šárka	ČMKOS
2.	Smolíková Marta	Otevřená společnost
3.	Viktorinová Lucie	nezávislá odbornice

Sekretariát Výboru (Odbor rovnosti žen a mužů, dále také jako „Odbor“): Petra Kalenská, Radan Šafařík, Nikola Viktorinová

Z celkového počtu 17 členek a členů Výboru bylo přítomno 10 osob s hlasovacím právem, Výbor tedy byl usnášeníschopný.



Ad bod 1 – Úvod, schválení programu a informace o plnění úkolů na předchozím jednání Výboru

Místopředseda Výboru, Š. Jurajda, se z důvodu nepřítomnosti předsedkyně ujal předsedání Výboru a přivítal všechny přítomné. Následně představil níže uvedenou podobu programu:

1. Schválení programu a informace o plnění úkolů na předchozím jednání Výboru	Š. Jurajda, N. Viktorinová
2. Informace o jednání Rady vlády pro rovnost žen a mužů a schválení podnětu Výboru	N. Viktorinová
3. Vyhodnocení plánu práce za rok 2018 a příprava nového plánu práce	Š. Jurajda, N. Viktorinová
4. Aktivity EHSV v oblasti genderové rovnosti a pay gapu	V. Drbalová
5. Ženy ve vedoucích pozicích ve společnostech s majetkovou účastí státu	N. Viktorinová
6. Přehled zastoupení žen na pozici starostek a informace o aktivitách ÚV ČR a MV za účelem zvýšení zastoupení žen ve vedení územních správních celků	O. Mátl, N. Viktorinová, P. Kalenská
7. Představení Souhrnné zprávy o plnění Akčního plánu za rok 2018 a informace o navazujícím akčním plánu pro vyrovnané zastoupení žen a mužů v politice a rozhodovacích pozicích	N. Viktorinová
8. Různé	

O návrhu programu neproběhlo **hlasování**. Výbor nebyl na začátku jednání usnášeníschopný.

N. Viktorinová dále informovala o plnění úkolů z minulého jednání Výboru.

Ad bod 2 – Informace o jednání Rady vlády pro rovnost žen a mužů a schválení podnětu Výboru

N. Viktorinová informovala o tom, že poslední jednání Rady vlády pro rovnost žen a mužů (dále jako „Rada“) proběhlo 22. října 2018. Na tomto jednání byl představen a schválen podnět týkající se vyhodnocení naplňování povinnosti uvedené v § 118 odst. 4 písm. l) zákona č. 256/2004 Sb., o podnikání na kapitálovém trhu. Příští jednání Rady se uskuteční 28. ledna 2019. Podnět z říjnového jednání Výboru týkající se udržování kontaktu mezi služebními úřady a rodiči na rodičovské či osobami dlouhodobě pečujícími bude představen zřejmě až na dalším jednání Rady. Sekce pro státní službu MV zaslalo Sekci pro lidská práva ÚV ČR podrobnější vyjádření, ve kterém s podnětem nesouhlasí. Odbor se pokusí na vznesené argumenty reagovat a podnět bude také zřejmě projednán Výborem pro sladění



pracovního, soukromého a rodinného života. O průběhu projednávání podnětu bude Výbor průběžně informován.

Ad bod 3 – Vyhodnocení plánu práce za rok 2018 a příprava nového plánu práce

Š. Jurajda přečetl jednotlivé body z plánu práce pro rok 2018, vyzval přítomné členy a členky, aby uvedli, které úkoly a podněty by rádi zařadili do plánu práce pro rok 2019 a zároveň uvedl, že vzhledem k nízké účasti členů a členek proběhne hlasování o plánu práce na rok 2019 per rollam, aby se mohli vyjádřit i ostatní členové a členky.

L. Viktorinová uvedla, že by do plánu práce ráda zařadila i osvětové nebo mediální akce, které by Výbor mohl realizovat. M. Smolíková navrhla do bodu č. 4 doplnit volby do Evropského parlamentu, případně tento bod zobecnit na jakékoliv volby. A. Křížková uvedla, že by plán práce měl obsahovat i nějakou konkrétní akci, kterou Výbor organizuje nebo spoluorganizuje. P. Ali Doláková navrhla do bodu č. 8 doplnit i resortní koordinátory a koordinátorky rovnosti žen a mužů.

Ad bod 4 – Aktivita EHSV v oblasti genderové rovnosti a pay gapu

V. Drbalová informovala o stanovisku Evropského hospodářského a sociálního výboru EU (dále jako „EHSV“) k Akčnímu plánu EU na období 2017–2019 - Boj proti rozdílům v odměňování žen a mužů (blíže viz příloha č. 1). EHSV ve svých závěrech a doporučeních vítá, že Evropská komise usiluje o odstranění přetrvávajících rozdílů v odměňování a navrhuje rozsáhlý a soudržný soubor opatření. Doporučuje se však například zaměřit zejména na stereotypy v systémech vzdělávání a učňovské přípravy, či důkladně zkoumat příčiny segregace na trzích práce a zavádět proti ní silnější opatření.

R. Šafařík v rámci diskuze informoval o tom, že Úřady vlády v minulém roce ve spolupráci s Kanceláří veřejné ochránkyně práv uspořádal konferenci k tématu rovného odměňování. V návaznosti na tuto konferenci se pokusí sekretariát otevřít diskusi o podpoře platové transparentnosti v ČR. A. Křížková zmínila projekt *Jak na rovnost v odměňování....aneb Pozor na nezamýšlené důsledky!*, který Sociologický ústav AV ČR, v.v.i. právě dokončil ve spolupráci s Nesehnutím¹. Š. Homfray v souvislosti s nerovným odměňováním z důvodu pohlaví (GPG) informovala o projektu *22 % K ROVNOSTI, zejm. o jeho aktivitách směrem k podpoře platové rovnosti prostřednictvím sociálního dialogu*². R. Šafařík také doplnil, že potírání gender pay gap je jednou z priorit začínajícího rumunského předsednictví Rady EU, které k této problematice chystá závěry Rady EU. Rumunské předsednictví také hodlá pokračovat ve vyjednávání návrhu směrnice o genderové vyváženosti³. L. Viktorinová navrhla, aby do plánu práce byla zařazena spolupráce se sociálními partnery.

¹ Blíže viz <https://www.soc.cas.cz/en/node/4946>

² Blíže viz <http://www.rovnaodmena.cz/>

³ směrnice Evropského parlamentu a Rady o zlepšení genderové vyváženosti mezi členy řídicích a dozorčích orgánů společností kotovaných na burzách a o souvisejících opatřeních



Ad bod 5 - Ženy ve vedoucích pozicích ve společnostech s majetkovou účastí státu

N. Viktorinová uvedla, že Odbor v reakci na absenci systému průběžného sledování zastoupení žen a mužů ve vedení obchodních společností s majetkovou účastí státu zpracoval data o zastoupení žen a mužů v jejich představenstvech a dozorčích radách, a to na základě údajů z veřejných rejstříků. V celkem 80 obchodních společnostech je zastoupeno na úrovni dozorčích rad a představenstev 701 osob, z toho 102 žen (15 %). Zastoupení žen v dozorčích radách je 17 %, zastoupení žen v představenstvech jen 10 % (blíže viz příloha č. 2). Následovala diskuze. L. Viktorinová navrhla, aby vznikla metodika ke Strategii +1, kterou by mohl vypracovat Odbor, následně by pro resorty proběhlo školení. Š. Jurajda se M. Smolíkové dotázal na webovou aplikaci Genderovou mapa⁴, obsahující informace týkající se zastoupení žen a mužů ve vedení veřejných firem a na data v ní uvedená. M. Smolíková uvedla, že mapa obsahuje pouze aktuální data, data v průběhu let a časové řady nejsou z kapacitních a finančních důvodů zpracovány.

Ad bod 6 - Přehled zastoupení žen na pozici starostek a informace o aktivitách ÚV ČR a MV za účelem zvýšení zastoupení žen ve vedení územních správních celků

N. Viktorinová informovala o tom, že Odbor v návaznosti na seznam starostů a starostek ve všech krajích od Ministerstva vnitra ručně vyfiltroval přehled zastoupení žen a mužů na pozici starostek a starostů ve všech obcích České republiky. Data ukazují, že ženy tvoří 24,3 % ze všech starostů a starostek (blíže viz příloha č. 3). Podrobnější data, která by obsahovala členění podle velikosti obce či podle věku, Odbor aktuálně zpracovává.

Následovala diskuze k možnostem sběru dat týkajících se starostů a starostek. V rámci diskuze O. Mátl z Ministerstva vnitra uvedl, že resort sbírá data o starostech a starostkách pro interní potřebu, rozdělení podle pohlaví pro ně není relevantní. Data jsou sbírána ručně. Š. Jurajda uvedl, že neexistuje žádný systémový nástroj pro oficiální sběr dat a dotázal se, zda by tedy neměl existovat rejstřík starostů a starostek. O. Mátl uvedl, že resort může i nadále Odboru předávat adresář, ale pro vznik rejstříku neexistuje žádné zákonné zmocnění. Výbor dále odsouhlasil návrh ke vzniku registru starostů a starostek, konkrétní znění usnesení bude formulovat Odbor a hlasování proběhne per rollam. M. Smolíková zároveň navrhla, aby do plánu práce byl zakomponován úkol související s tím, jaká data je potřeba a možno zjišťovat.

O. Mátl následně Výbor informoval o soutěži Úřad roku „Půl na půl“. Vyzval Výbor k tomu, aby se zapojil do revize této soutěže. Pokud by kohokoliv napadlo nějaké téma, které by bylo dobré v rámci soutěže akcentovat, případně pokud by se členové a členky chtěli zapojit jako hodnotitelé a hodnotitelky, nechť se ozve příslušnému odboru na MV. V rámci diskuze Výbor soutěž ocenil a proběhla debata k případnému finančnímu ohodnocení, jak zúčastněných tak hodnotitelů a hodnotitelek. L. Viktorinová uvedla, že odměna pro výherce by nemusela být peněžitá, ale například formou školení, zřízením dětského koutku a podobně.

⁴ Blíže viz <http://www.genderovamapa.cz/>



Ad bod 7 - Představení Souhrnné zprávy o plnění Akčního plánu za rok 2018 a informace o navazujícím akčním plánu pro vyrovnané zastoupení žen a mužů v politice a rozhodovacích pozicích

N. Viktorinová ve stručnosti představila Souhrnnou zprávu o plnění Akčního plánu za rok 2018, která bude po zapracování připomínek členům a členkám Výboru zaslána k hlasování per rollam a následně představena na jednání Rady. V souvislosti s navazujícím akčním plánem pro vyrovnané zastoupení žen a mužů v politice a rozhodovacích pozicích informovala N. Viktorinová o setkáních pracovní skupiny. Akční plán je momentálně zpracováván a bude představen na příštím jednání Výboru.

Ad bod 8 – Různé

J. Pastuchová v návaznosti na meziparlamentární setkání žen političek v Dublinu v září 2018 uvedla, že nechala vypracovat doslovný překlad jedné z diskuzí, který bude zaslán Výboru. M. Smolíková vznesla dotaz týkající se systematického sběru dat a sběru dat v rámci projektů, které proběhly v minulých letech a poskytly informace v oblasti rovnosti žen a mužů a jejich využití pro další práci. P. Kalenská v souvislosti s činností Odboru informovala o tom, že data jsou primárně získávána od resortů, nebo prostřednictvím ČSÚ. Š. Jurajda vznesl potřebu identifikovat potřebu analýz a sběru dat. Další jednání Výboru proběhne pravděpodobně v březnu.

Jednání bylo ukončeno ve 12:30 hodin.

Zapsala: N. Viktorinová (Odbor)

Úkoly vzešlé z jednání Výboru:

- 1) zaslat Výboru k připomínkám a k odhlasování plán práce na rok 2019;

Zodpovídá: Odbor

Termín: leden 2019

- 2) formulovat a zaslat Výboru usnesení týkající se registru starostů a starostek;

Zodpovídá: Odbor

Termín: březen 2019

- 3) představit návrh navazujícího Akčního plánu na příštím jednání Výboru.

Zodpovídá: Odbor

Termín: březen 2019