



Odbor rovnosti žen a mužů

Zápis z jednání Výboru pro sociální politiku, rodinu a péči (dále jako „Výbor“) konaného dne 26. května 2025

Místo a čas konání: Strakova akademie, místnost č. 47 / online (platforma MS Teams),
14:00–16:30

Přítomné členky/členové Výboru

Jméno	Organizace
1. Kamila Čubánová	Byznys pro společnost
2. Taťána Dohnalová (zástupkyně: Barbora Jandová)	Ministerstvo práce a sociálních věcí
3. Hana Hašková	Sociologický ústav AV ČR
4. Halka Jaklová	APERIO – Společnost pro zdravé rodičovství
5. Klára Kalíšková	CERGE-EI
6. Rut Kolínská	zakladatelka hnutí mateřských center
7. Barbara Kubátová (online)	Kancelář veřejného ochránce práv
8. Jiřina Kunášková (zástupkyně: Kateřina Linková; online)	Ministerstvo práce a sociálních věcí
9. Michaela Marksová-Tominová	Women for Women
10. Jaroslava Nestěrová (online)	Českomoravská konfederace odborových svazů
11. Magdalena Opletalová	České priority
12. Jana Paloncyová (online)	Výzkumný institut práce a sociálních věcí, v. v. i.
13. Olga Rosenbergerová	Asociace TRIGON
14. Lenka Simerská (online)	Ministerstvo práce a sociálních věcí
15. Jan Schneider (zástupkyně: Pavla Košťálová)	Ministerstvo pro místní rozvoj
16. Lukáš Talpa	Liga otevřených mužů
17. Marta Vohlídalová (online)	Sociologický ústav AV ČR
18. Lada Wichterlová	Gender Studies
19. Drahomíra Zajíčková (online)	Mendelova univerzita v Brně

Omluvené členky/členové Výboru

1. Petra Ezzeddine	Sdružení pro integraci a migraci, Fakulta humanitních studií UK
2. Dita Formánková	Czechitas
3. Jakub Tomšej	Právnická fakulta Univerzity Karlovy
4. Lucie Trlifajová	Centrum pro společenské otázky – SPOT, Sociologický ústav AV ČR

Z celkového počtu 23 členek a členů Výboru pro sociální politiku, rodinu a péči bylo přítomno 19 osob s hlasovacím právem. Výbor byl usnášeníschopný.

Hostky/hosté

1. Lucie Gregorová	Sola Pomáhá
2. Irena Hůlová	Sola Pomáhá
3. Anna Pašková	Sola Pomáhá

Sekretariát Rady vlády pro rovnost žen a mužů (dále jako „Sekretariát“): Amálie Andršová, Ondřej Medal, Radan Šafařík, Monika Šamová, Solange Tshisekedi a Tereza Zvolská.

1. Úvod, informace o členstvu, schválení programu

L. Wichterlová přivítala členstvo Výboru a informovala ho o změnách v jeho složení. Radek Holomčík přestal koncem roku 2024 působit na Ministerstvu zemědělství, čímž došlo také k ukončení jeho členství ve Výboru. Marie Madejová se rozhodla ukončit své členství k 30. dubnu 2025 z rodinných důvodů. Nově Výbor čítá 23 členek a členů a pro usnášeníschopnost jednání je potřeba 12 hlasů. Předsedkyně dále vyzvala členstvo k nominaci nových členek či členů prostřednictvím zaslání e-mailu tajemnici. Po ověření usnášeníschopnosti Výboru (při zahájení jednání bylo přítomno 17 členek a členů) představila předsedkyně program jednání a zahájila hlasování o jeho schválení.

Návrh programu jednání Výboru pro sociální politiku, rodinu a péči (dále jako „Výbor“)	
26. května 2025, 14:00–16:30	
1. Úvod, informace o členstvu, schválení programu	předsedkyně
2. Plnění úkolů a jednání Rady vlády pro rovnost žen a mužů (dále jako „Rada“) a. informace o plnění úkolů b. informace o jednání Rady dne 17. března a 19. května	sekretariát
3. Informace z agendy a. informace o Lidskoprávním Desateru zaměstnavatele b. informace o zavedení krátkodobého ošetřovného pro další skupiny osob c. informace k pozměňovacímu návrhu ke změně výpočtu peněžité pomoci v mateřství u dalšího dítěte d. informace o odměňování soc. pracovníků a pracovníků e. informace o podpořených projektech v rámci dotačního programu „Podpora veřejně prospěšných aktivit v oblasti rovnosti žen a mužů a prevence násilí“ f. informace o tzv. flexibilní novele zákoníku práce g. informace o transpozici směrnice o transparentnosti odměňování h. informace o ESG reportingu (tzv. balíčky omnibus)	sekretariát, B. Jandová, předsedkyně, O. Medal
4. Informace k proběhlým/připravovaným akcím a. konference Matky a otcové vítání b. konference Trendy práce c. kulatý stůl k zapojení mužů do péče d. seminář Psychosociální rizika práce a jejich genderová dimenze e. závěrečná konference projektu TSI	K. Čubanová, sekretariát, T. Zvolská

f. Fórum rodinné politiky g. revize Strategie rodinné politiky	
5. Představení výzkumu Menstruační chudoba v Česku (Sola Pomáhá)	I. Hůlová, L. Gregorová, A. Pašková
6. Představení přehledu Jak podporovat porodnost v ČR (České priority)	M. Opletalová
7. Různé	sekretariát/předsednictvo /členstvo

O návrhu programu proběhlo hlasování: 17 PRO, 0 PROTI, 0 ZDRŽEL/A SE

Návrh programu byl schválen.

2. Plnění úkolů a jednání Rady

2. a. informace o plnění úkolů

A. Andršová informovala členstvo, že úkoly z minulých jednání jsou průběžně plněny. Bod týkající se tzv. flexi novely zákoníku práce byl zařazen na program dnešního jednání a Výbor o něm informuje B. Jandová, která zastupuje členku T. Dohnalovou. Téma menstruační chudoby Výboru v bodě 5 přiblíží organizace Sola Pomáhá, která vypracovala zprávu „Menstruační chudoba v Česku“. Minulý týden se také konala schůzka k podnětu Výboru k odměňování sociálních pracovníků a pracovníků. O ní bude Výbor zpraven podrobněji v bodě 3.

2. b. informace o jednání Rady dne 17. března a 19. května

M. Šamová informovala členstvo o posledních dvou jednáních Rady.

V rámci prvního jednání v roce 2025, konaného 17. března,¹ se Rada zaměřila na financování podpory rovnosti žen a mužů a prevenci genderově podmíněného násilí. Diskutovala omezení podpory ze strany vládních agentur USA na český neziskový sektor, financování podpory rovnosti žen a mužů a prevence genderově podmíněného násilí v rámci OP Zaměstnanost Plus, přípravu příštího období fondů EHP/Norska a aktuální a připravované výzvy z programu Evropské komise CERV – Citizens, Equality, Rights and Values. Rada se také věnovala tématu revize RVP, přípravě transpozice směrnice o potírání násilí na ženách a domácího násilí a byla informována o 69. zasedání Komise OSN pro postavení žen a chystaném Národním dobrovolném přezkumu cílů agendy 2030.

V rámci druhého jednání v roce 2025, konaného 19. května,² Rada projednala několik podnětů výborů a pracovních skupin. Jedním z nich byl podnět Pracovní skupiny pro otázky romských žen k aktuálnímu vývoji v oblasti odebírání dětí z péče rodičů z důvodu nevhodných nebo nevyhovujících bytových podmínek. Tento postup je v rozporu s platnou právní úpravou a porušuje základní principy ochrany práv dětí. V rámci přijatého usnesení Rada doporučila MPSV, aby poskytovalo pracovnícím a pracovníkům OSPOD metodickou podporu a školení. Zároveň doporučila MPSV a MMR, aby se rozšiřovala nabídka dostupného a vyhovujícího bydlení pro rodiny v nouzi. Rada také přijala Zprávu za rok 2024 o plnění Akčního plánu prevence domácího a genderově podmíněného násilí na léta 2023–2026 a projednala podnět Výboru pro prevenci domácího násilí a násilí na ženách k podpoře dostupnosti zdravotní péče pro oběti násilí. Rada přijala návrh na zřízení Výboru

¹ Blíže o jednání Rady dne 17. března viz https://www.vlada.cz/cz/ppov/rovne-prilezitosti-zen-a-muzu/cinnost_rady/zaznam-ze-zasedani-rady-vlady-pro-rovnost-zen-a-muzu-ze-dne-17-brezna-2025-219224/.

² Blíže o jednání Rady dne 19. května viz https://www.vlada.cz/cz/ppov/rovne-prilezitosti-zen-a-muzu/cinnost_rady/zaznam-ze-zasedani-rady-vlady-pro-rovnost-zen-a-muzu-ze-dne-19-kvetna-2025-220163/.

pro zdraví a zaměřila se na přípravu politiky soudržnosti po roce 2027, v rámci které se Česko aktivně zapojilo do veřejné konzultace k víceletému finančnímu rámci a uplatnilo připomínky ke Strategickému rámci politiky soudržnosti v ČR po roce 2027.

3. Informace z agendy

3. a. informace o Lidskoprávním Desateru zaměstnavatele

M. Šamová zpravila členstvo o iniciativě OPIM s názvem „Lidskoprávní Desatero zaměstnavatele“³, na které spolupracuje i Úřad vlády. Tato iniciativa nabízí zaměstnavatelům příležitost aktivně se přihlásit k podpoře lidských práv a rovných příležitostí, čímž mohou vytvořit pro své zaměstnankyně a zaměstnance inkluzivnější, férovější a atraktivnější pracovní prostředí. Desatero zahrnuje 10 klíčových témat⁴, z nichž šesté téma – genderová rovnost – se přímo týká činnosti sekretariátu Rady. Důležité jsou však i další oblasti, jako například flexibilita. Podobně jako u Charty proti domácímu násilí⁵ mohou zaměstnavatelé připojit k iniciativě svůj podpis, čímž deklarují svou odhodlanost dodržovat lidskoprávní závazky a systematicky je uplatňovat ve své organizaci. Následně vyzvala členstvo, aby informace o lidskoprávním Desateru zaměstnavatele šířilo mezi zaměstnavatele a informovalo je o možnosti k němu přistoupit.

3. b. informace o zavedení krátkodobého ošetřovného pro další skupiny osob

A. Andršová informovala členstvo o tom, že od 1. ledna 2025 došlo novelou zákona č. 187/2006 o nemocenském pojištění k rozšíření okruhu osob s nárokem na krátkodobé ošetřovné. Nově mají na krátkodobé ošetřovné nárok také OSVČ, osoby pracující na dohody o pracích konaných mimo pracovní poměr (pokud je z jejich dohod odváděno nemocenské pojištění) a zahraniční zaměstnankyně a zaměstnanci. Podmínkou nároku na ošetřovné u OSVČ je účast na nemocenském pojištění po dobu 3 měsíců před nástupem na ošetřování.⁶

3. c. informace k pozměňovacímu návrhu ke změně výpočtu peněžitě pomoci v mateřství u dalšího dítěte

A. Andršová poskytla členstvu informace o aktuálním stavu pozměňovacího návrhu poslankyně Marie Jílkové a dalších k návrhu zákona, kterým se mj. mění zákon o nemocenském pojištění.⁷ Návrh se týká změny výpočtu peněžitě pomoci v mateřství u dalšího dítěte a je výsledkem práce Výboru a jeho několika schůzek s MPSV na přelomu let 2024 a 2025. Cílem návrhu je upravit výpočet peněžitě pomoci v mateřství u dalšího dítěte tak, aby nepenalizoval ženy, které mezi čerpáním dvou mateřských neměly aktivní pracovní smlouvu, přivydělávaly si prostřednictvím dohody apod. Návrh se zaměřuje na úpravu výpočtu pro podnikatelky, ženy pracující na dohodu, zahraniční zaměstnankyně, kterým nevznikl obdobný nárok v zahraničí, nebo nezaměstnané. V současné době prošel návrh druhým čtením v Poslanecké sněmovně. Třetí čtení bylo zahájeno 7. května, ale následně přerušeno. Důvody přerušení jsou momentálně zjišťovány.

Aktualizace k 2. září 2025: Třetí čtení bylo opět zahájeno a návrh zákona, včetně pozměňovacího návrhu Marie Jílkové a dalších, byl schválen. Dne 2. července byl návrh zákona schválen Senátem a dne 17. července jej podepsal prezident. Účinnost úpravy je od 1. července 2026.

3. d. informace o odměňování soc. pracovních a pracovníků

L. Wichterlová podala členstvu informaci o aktuálním vývoji podnětu Výboru týkajícího se odměňování sociálních pracovních a pracovníků. Tento podnět byl Výborem projednán a schválen na podzim 2024 a následně předložen na jednání Rady v prosinci 2024. V rámci jednání Rady

³ <https://www.opim.cz/desatero>.

⁴ Lidskoprávní Desatero zaměstnavatele: 1. důstojnost, 2. prevence, 3. zdravotní znevýhodnění, 4. věk, 5. přístupnost a férovost, 6. genderová rovnost, 7. duševní zdraví, 8. LGBTQI+ lidé, 9. flexibilita, 10. edukace a osvěta.

⁵ <https://www.chartaprotidomacimunasili.cz/>.

⁶ Podrobněji o změnách viz <https://www.aperio.cz/clanky/osetrovne-a-dlouhodobe-osetrovne>.

⁷ Blíže viz <https://www.psp.cz/sqw/historie.sqw?o=9&t=796&snzp=1>.

proběhla rozprava bez hlasování, přičemž bylo navrženo, aby byl podnět nejprve doladěn s úkolovanými resorty a následně opět předložen na jednání Rady.

Dne 23. května proběhla k podnětu schůzka s Odborem koncepce sociálních služeb a sociální práce MPSV, který jej vítá. Resort zvažuje spojení platových tabulek, aby nedocházelo k rozdílům v rámci platové sféry, a existují ale také úvahy o srovnání rozdílů ve mzdové a platové sféře. Výzvou, s níž se návrh na sjednocení odměňování může potýkat, je nedostatek finančních prostředků.

M. Opletalová poznamenala, že z hlediska veřejných rozpočtů by nepřijetí návrhu na sjednocení odměňování sociálních pracovníků a pracovníků nepřineslo úspory. Kvůli nedostatečnému finančnímu ohodnocení totiž většina pracovníků a pracovníků v sociální sféře čerpá příspěvky na bydlení. Ty jsou také vypláceny z veřejných rozpočtů, jsou jen méně důstojné.

R. Šafařík doplnil, že zákon o sociálních pracovnících nebude pravděpodobně schválen v tomto volebním období, jelikož byl stažen z plánu legislativních prací. Potvrdil také, že mezi Výborem, sekretariátem Rady a Odborem koncepce sociálních služeb a sociální práce MPSV panuje shoda na tom, že odměňování sociálních pracovníků a pracovníků je potřeba řešit. Nosičem pro změnu v odměňování této profese by se mohl stát právě zmiňovaný zákon o sociálních pracovnících, případně zákoník práce.

L. Wichterlová uvedla, že finální podoba podnětu Výboru bude přes léto dojednána s úkolovanými resorty. Poté bude podnět v upravené formě předložen členstvu opět k hlasování. To proběhne buď per rollam nebo 15. září v rámci jeho dalšího jednání. Následně bude podnět předložen na další jednání Rady, které je plánováno na září, kde o něm bude hlasováno.

Nakonec předsedkyně poděkovala O. Rosenbergerové za to, že podnět na Výboru vznesla.

3. e. informace o podpořených projektech v rámci dotačního programu „Podpora veřejně prospěšných aktivit v oblasti rovnosti žen a mužů a prevence násilí“

A. Andršová informovala členstvo o výsledcích dotačního řízení programu „Podpora veřejně prospěšných aktivit v oblasti rovnosti žen a mužů a prevence násilí“ na rok 2025.⁸ Z celkem 28 podaných projektů bylo podpořeno osm. Jeden z podpořených projektů se tematicky prolíná s agendou Výboru. Jde o projekt s názvem „Znát svá práva: Cesta k důstojnému rodičovství“ organizace Gender Studies. Tento projekt reaguje na přetrvávající nerovnosti v ekonomickém postavení žen, které často vyplývají z nedostatečné informovanosti o dopadech rodičovství na jejich finanční situaci. Cílem projektu je prevence chudoby žen prostřednictvím zvýšení právního povědomí a informovanosti o možnostech sladování práce a rodiny. Mezi aktivity projektu patří právní poradenství, workshopy, osvětové diskuse nebo také informační kampaň reflektující legislativní změny roku 2025. Dodala, že Odbor rovnosti žen a mužů začíná momentálně připravovat dotační řízení na rok 2026. Výzva k podání žádosti o poskytnutí dotace bude pravděpodobně vyhlášena v září 2025.

3. f. informace o tzv. flexibilní novele zákoníku práce

B. Jandová informovala členstvo o tzv. flexi novele zákoníku práce. Uvedla, že změny mají dělenou účinnost – úpravy týkající se zákona o zaměstnanosti vstoupí v platnost 1. ledna 2026. Poté zmínila klíčové změny, které se týkají témat řešených Výborem:

- **Garance návratu po rodičovské na původní pozici:** Zaměstnankyně a zaměstnanci, kteří se vrátí z rodičovské dovolené před dosažením dvou let věku dítěte, budou mít garantovaný návrat na původní pracovní pozici a stejné pracoviště. Dosud byl návrat na tzv. stejnou židli garantován pouze po návratu z mateřské dovolené.

⁸ Blíže viz přílohu „Konečné výsledky za rok 2025“ na webové stránce <https://www.vlada.cz/cz/ppov/rovne-prilezitosti-zen-a-muzu/dotace/vyhlaseni-dotacniho-rizeni-na-rok-2025-program-podpora-verejne-prospesnych-aktivit-v-oblasti-rovnosti-zen-a-muzu-215627/>.

- **Práce na dohodu během rodičovské:** Zaměstnankyně a zaměstnanci na rodičovské dovolené mohou nově vykonávat stejnou práci u svého zaměstnavatele na základě dohody o pracovní činnosti nebo dohody o provedení práce. Dosud to nebylo možné.
- **Úprava zástupu za zaměstnankyně a zaměstnance na mateřské/otcovské/rodičovské dovolené:** Na zástup se nově nebude uplatňovat pravidlo „třikrát a dost“, které omezovalo smlouvu na dobu určitou na maximálně tři roky a umožňovalo opakování či prodloužení pracovního poměru na dobu určitou maximálně dvakrát. V těchto situacích bude možné uzavírat pracovní poměr na dobu určitou opakovaně, aniž by se uplatnilo omezení počtu opakování, za podmínky, že celková délka všech těchto pracovních poměrů nepřekročí devět let. Každý jednotlivý pracovní poměr nesmí být sjednán na dobu delší než tři roky. Tato úprava poskytne zaměstnavatelům větší flexibilitu při řešení zástupů v souvislosti s rodičovskými povinnostmi zaměstnankyň a zaměstnanců.
- **Změna délky zkušební doby:** Zkušební doba byla prodloužena – standardně o jeden měsíc, ze tří na čtyři měsíce, a u vedoucích o dva měsíce, z šesti na osm měsíců. Zkušební dobu je možné sjednat i kratší, maximální délka však nesmí přesáhnout čtyři, resp. osm měsíců.
- **Změna výpovědní lhůty:** Nově začne výpovědní doba běžet dnem doručení výpovědi, což fakticky zkrátí výpovědní dobu (nebude nutné čekat na první den následujícího měsíce, aby začala běžet).
- **Práce pro mladistvé od 14 let během prázdnin:** Mladiství od 14 let mohou nově vykonávat lehké práce během letních prázdnin, i pokud dosud neukončili povinnou školní docházku. Dosud platilo pravidlo 15 let věku a ukončené povinné školní docházky. Zákoník práce nestanovuje konkrétní seznam lehkých prací, ale vodítkem může být paragraf 244a.
- **Explicitní zákaz doložek mlčenlivosti:** Flexi novela zákoníku práce stanovila, že doložky mlčenlivosti jsou neplatné a nevymahatelné. Tato úprava se týká také osob, které pracují na dohody o pracovní činnosti nebo dohody o provedení práce.

B. Kubátová se dotázala, zda se při transpozice směrnice Evropského parlamentu a Rady (EU) 2019/1158 ze dne 20. června 2019 o rovnováze mezi pracovním a soukromým životem rodičů a pečujících osob a o zrušení směrnice Rady 2010/18/EU⁹ (dále jako „směrnice o rovnováze mezi pracovním a soukromým životem“) zvažovalo garantování tzv. stejné židli do tří let věku dítěte. Text směrnice o rovnováze mezi pracovním a soukromým životem to umožňoval.

B. Jandová uvedla, že se tato možnost zvažovala. Vzhledem k tomu, že Česko patří mezi několik málo zemí, kde je rodičovská dovolená takto dlouhá – což samo o sobě představuje významný benefit – byla nakonec zvolena hranice dvou let věku dítěte. Toto rozhodnutí zároveň představovalo kompromis mezi různými podněty, které ministerstvo obdrželo od zaměstnavatelů, zaměstnankyň a zaměstnanců, odborů i odborné veřejnosti. Dále vysvětlila, že návrat na původní pracovní místo je dle zákona možný až do tří let věku dítěte, ale po uplynutí dvou let už zaměstnavatel není povinen garantovat stejnou židli, pouze pracovní pozici dle pracovní smlouvy. Dodala, že při přípravě směrnice o rovnováze mezi pracovním a soukromým životem zazníval také názor, že stanovení hranice dvou let věku dítěte bude zaměstnankyně a zaměstnance motivovat k dřívějším návratům z rodičovské dovolené. Pokud se daná osoba vrátí dříve, bude jí zachováno původní pracovní místo v plném rozsahu. Tímto přístupem byla naplněna podstata směrnice o rovnováze mezi pracovním a soukromým životem.

B. Kubátová vyjádřila pochybnosti na tím, zda byla v tomto případě skutečně naplněna podstata směrnice o rovnováze mezi pracovním a soukromým životem. Pokud rodičovská dovolená v Česku trvá až tři roky, měly by mít zaměstnankyně a zaměstnanci zajištěn návrat na stejnou židli po celou tuto dobu.

H. Hašková vnesla dotaz, zda v souvislosti s tím, že je návrat na stejnou židli garantován do dvou let věku dítěte, ministerstvo rovněž zvažuje zavedení nároku na umístění dítěte do předškolního zařízení péče či vzdělávání od tohoto věku, aby na sebe jednotlivé politiky navazovaly a nevznikala tzv. mezera v péči o dítě (*childcare gap*).

⁹ Blíže viz <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/CS/TXT/PDF/?uri=CELEX:32019L1158>.

B. Jandová uvedla, že toto téma se na jejich odboru aktuálně neřeší. Doporučila se však obrátit na útvar, který má na starosti dětské skupiny, který by mohl poskytnout relevantní informace.

K. Kalíšková uvedla, že hranici dvou let věku dítěte pro garanci stejné židle taktéž chápe jako motivační, souhlasí ale s tím, že stávající úpravu je třeba podpořit dostupnou předškolní péčí o děti.

Na základě proběhlé diskuse bylo dohodnuto, že se Výbor setká v užší pracovní skupině, kde se bude věnovat návaznosti jednotlivých politik v souvislosti s tzv. *childcare gap*, a k tématu připraví podnět.

M. Marksová-Tominová slíbila, že po jednání zašle členstvu dokument,¹⁰ který by mohl sloužit jako podklad pro přípravu podnětu.

3. g. informace o transpozici směrnice o transparentnosti odměňování

L. Wichterlová podala členstvu informace o aktuálním stavu transpozice směrnice o transparentnosti odměňování. Uvedla, že momentálně platí rozhodnutí, že hlavním nosičem transpozice by měl být antidiskriminační zákon. Pokud rozhodnutí potrvá, dojde k posílení spolupráce mezi MPSV a ÚV ČR. Transpoziční lhůta této směrnice je relativně dlouhá – tříletá, místo častěji stanovené dvouleté – s koncovým termínem stanoveným na červen 2026. Transpoziční aktivity nicméně probíhají hlavně v poslední třetině této lhůty.

Dále členstvo zpravila o tom, že MPSV má v současné době v hrubém formátu vypracované věcné teze a důvodovou zprávu. Tyto materiály byly zaslány do neformálního připomínkového řízení k vyjádření relevantním odborům v rámci resortu. Do transpozičního procesu v poslední době zasahují také vnější vlivy. Za zmínku stojí např. iniciativa estonské skupiny s názvem *Friends of Simplification*, která členské státy EU obeslala s návrhem čtyř bodů, kterým mohou vyjádřit podporu. Česko se rozhodlo připojit ke třem ze čtyř navrhovaných bodů, jež se týkají snížení sledovaných indikátorů v rámci reportingu, zjednodušení reportingu EU a definice odměny, kterou by si členské státy mohly dle návrhu definovat samy. Dalšími aktivitami jsou tisková zpráva a dopis od Hospodářské komory, Svazu průmyslu a dopravy a Konfederace zaměstnavatelských a podnikatelských svazů. Tyto subjekty napsaly dopis ministru Jurečkovi, v němž žádají, aby byla platnost směrnice odložena. Tvrdí, že načasování směrnice představuje riziko pro stabilitu a konkurenceschopnost podniků a že zásahy do soukromých vztahů jsou příliš necitlivé. Jmenované subjekty se také vyjádřili k odmítnutí návrhu nové směrnice o právu na odpojení.¹¹

M. Šamová doplnila, že na úrovni Evropské unie probíhají aktivity související s tzv. balíčkem Omnibus, který bude podrobněji rozebrán v následujícím bodě jednání. Cílem tohoto balíčku je zjednodušit povinnosti zaměstnavatelů v oblasti reportingu. Estonsko mezitím v rámci Rady EU prosazuje iniciativu, jejímž cílem je adresovat Evropské komisi dopis s žádostí, aby se navrhovaná zjednodušení uplatnila také u dalších směrnic, jejichž transpoziční lhůta dosud neuplynula.

B. Kubátová vyjádřila rozhořčení nad postupem Hospodářské komory, Svazu průmyslu a dopravy a Konfederace zaměstnavatelských a podnikatelských svazů. Připomněla, že zaměstnavatelé mají zákonnou povinnost poskytovat rovnou odměnu ženám a mužům za stejnou práci nebo práci stejné hodnoty. Opatření obsažená ve směrnici představují konkrétní nástroje, které mají napomoci praktickému naplňování tohoto základního principu.

M. Marksová-Tominová podpořila stanovisko B. Kubátové a navrhla přijmout ke směrnici o transparentnosti odměňování následující usnesení:

¹⁰ https://coface-eu.org/wp-content/uploads/2025/02/Observatory_childcaregap_website.pdf.

¹¹ <https://www.spcr.cz/svazy-zadaji-odklad-smernice-o-transparentnosti-odmenovani-odmitnuti-smernice-o-pravu-na-odpojeni>.

Výbor pro sociální politiku, rodinu a péči (dále jako „Výbor“) doporučuje Radě vlády pro rovnost žen a mužů přijmout následující usnesení:

„Rada vlády pro rovnost žen a mužů

- 1. pozoruje se znepokojením předložení balíčku Omnibus I., který, mimo jiné, reviduje a simplifikuje směrnice CSRD (směrnice Evropského parlamentu a Rady (EU) 2022/2464 ze dne 14. prosince 2022, kterou se mění nařízení (EU) č. 537/2014, směrnice 2004/109/ES, směrnice 2006/43/ES a směrnice 2013/34/EU, pokud jde o podávání zpráv podniků o udržitelnosti) a CSDDD (směrnice Evropského parlamentu a Rady (EU) 2024/1760 ze dne 13. června 2024 o náležité péči podniků v oblasti udržitelnosti a o změně směrnice (EU) 2019/1937 a nařízení (EU) 2023/2859);**
- 2. vyzývá vládu ČR, aby v případě předložení budoucích návrhů EK směřujících na zrušení, simplifikaci či oddálením transpoziční lhůty u směrnice o transparentnosti odměňování (směrnice Evropského parlamentu a Rady (EU) 2023/970 ze dne 10. května 2023, kterou se posiluje uplatňování zásady stejné odměny mužů a žen za stejnou práci nebo práci stejné hodnoty prostřednictvím transparentnosti odměňování a mechanismů prosazování – dále jako „Směrnice o transparentnosti odměňování“ – přijala k návrhům zamítavou či neutrální rámcovou pozici;**
- 3. upozorňuje Ministerstvo práce a sociálních věcí na blížící se konec transpoziční lhůty Směrnice o transparentnosti odměňování (7. června 2026) a vyzývá resort, aby vyvinul veškeré úsilí k její včasné transpozici;**
- 4. urguje Ministerstvo práce a sociálních věcí, aby bez prodlení před uplynutím transpoziční lhůty určilo monitorovací orgán v souladu s článkem 29 Směrnice o transparentnosti odměňování ve své struktuře;**
- 5. doporučuje Ministerstvu práce a sociálních věcí, aby co nejdříve a nejpozději v říjnu 2025 vypsaló výzvu č. 03_22_030 s názvem Příprava zaměstnavatelů na implementaci směrnice o transparentnosti odměňování.“**

L. Wichterlová otevřela k návrhu usnesení rozpravu.

R. Šafařík přiblížil členstvu bod č. 2 navrhovaného usnesení.

O návrhu usnesení proběhlo následně hlasování: 14 PRO, 0 PROTI, 3 ZDRŽEL/A SE

Usnesení bylo přijato (jako usnesení č. 2/2025).

3. h. informace o ESG reportingu (tzv. balíčky omnibus)

O. Medal zpravil členstvo o aktuálním vývoji v oblasti ESG reportingu. Dne 26. února 2025 přijala Evropská komise dva balíčky návrhů zaměřené na zjednodušení pravidel EU – tzv. Omnibus I, který se soustředí na zvýšení konkurenceschopnosti, a Omnibus II, jehož cílem je uvolnění dalších investičních kapacit. Oba návrhy mají za cíl zlepšit podnikatelské prostředí, podpořit růst, inovace a napomoci tvorbě kvalitních pracovních míst v EU. Jde o snahu odpovědět na podporu konkurenceschopnosti v rámci geopolitických změn. Balíčky se odkazují na tzv. Draghiho zprávu o konkurenceschopnosti Evropy¹².

¹² https://commission.europa.eu/topics/eu-competitiveness/draghi-report_en#paragraph_47059.

V rámci balíčku Omnibus I dochází ke změnám ve vztahu k podávání zpráv o udržitelnosti a náležitě péči podniků. Evropská komise jej, za účelem rychlého přijetí jeho první části, rozdělila do dvou návrhů – „stop the clock“ a „věčný návrh“. Návrh „stop the clock“ se zaměřuje na směrnice CSR¹³ a CSDD¹⁴ a byl již přijat Radou EU, a to 14. dubna 2025. Jeho výsledkem je posunutí transpoziční lhůty směrnice CSDD o jeden rok, s termínem 26. července 2027, a posunutí začátku uplatňování reportovacích povinností pro společnosti, které ještě nezačaly podávat zprávy (v rámci směrnice CSR), o dva roky.

„Věčný návrh“ se soustředí na účetní směrnici, auditorskou směrnici a další ustanovení již zmíněných směrnic (CSR a CSDD) a je stále projednáván – v současnosti se nachází v COREPER II. „Věčný návrh“ míří na zjednodušení stávajících povinností až deregulaci – stávající povinnosti reportingu ponechává pouze u podniků nad 1000 zaměstnaných, s obratem přesahujícím 450 milionů EUR a bilanční sumou nad 25 milionů EUR. Nejviditelnější navrhovanou změnou je snížení počtu povinných subjektů. V případě schválení „věčného návrhu“ dojde v Česku ke snížení počtu povinných subjektů z původně odhadovaných 2000 společností na zhruba 250. Další změny zahrnují zavedení dobrovolných standardů pro nepovinné subjekty, zúžení požadavků na zohlednění hodnotového řetězce, zrušení sektorových standardů a prodloužení monitorovacího cyklu z jednoho roku na pět let.

Česko svou pozici formulovalo v rámci rámcové pozice, kterou připravilo Ministerstvo financí a Ministerstvo spravedlnosti. Česká republika předložený návrh podporuje a sdílí jeho cíle, zejména snižování regulatorní zátěže podnikatelského sektoru a omezení přenášení povinností z velkých společností na jejich menší obchodní partnery v hodnotových řetězcích. Cíl navrhovaného předpisu je v souladu s programovým prohlášením vlády ve vztahu ke snížení administrativní zátěže společností a podpoře jejich konkurenceschopnosti. Mezi očekávané dopady balíčku patří snížení pozitivního přínosu směrnic, zejména v oblastech ochrany lidských práv a životního prostředí. Odbor rovnosti žen a mužů uplatnil k rámcové pozici připomínky. Připomínky uplatnila i Česká národní banka, která podpořila zásadu dobrovolnosti a případné odložení reportovacích povinností. Rámcová pozice byla schválena v dubnu 2025 na pracovní úrovni Výboru pro EU.

4. Informace k proběhlým/připravovaným akcím

4. a. konference Matky a otcové vítání

K. Čubánová podala členstvu informaci o již proběhlém 10. ročníku konference Matky a otcové vítání,¹⁵ která tematicky navázala na předchozí ročník věnovaný zkrácení a systémové změně rodičovské dovolené. Inspirací byla švédská praxe, včetně příkladů úspěšného sdílení rodičovských povinností mezi matkami a otci. Konference nahlížela na téma především z ekonomického hlediska, které u zaměstnavatelů nachází pozitivní odezvu. Součástí byla anketa mezi rodiči, z které vyplynulo, že 70 % žen by uvítalo dřívější nebo alespoň částečný návrat do zaměstnání po mateřské/rodičovské dovolené. V praxi však čelí celé řadě překážek, například nedostatku flexibility v práci či přetrvávajícím předsudkům ze strany zaměstnavatelů a okolí. Diskuse se věnovala mimo jiné možnostem zkrácení nebo flexibilnějšího čerpání rodičovské dovolené, případně jejímu sloučení s mateřskou dovolenou s ohledem na zdravotní stav matky po porodu. Dřívější návrat žen na pracovní trh by mohl přinést vyšší příjmy z daní a odvodů, které by bylo možné využít například na rozvoj předškolní péče o děti. Jako klíčové výzvy současnosti byly označeny nedostatečná kapacita předškolních zařízení péče o děti, nedostupnost bydlení a potřeba větší podpory flexibilních pracovních podmínek. Na závěr přislíbila, že po jednání členstvu zašle odkazy na výstupy z konference a relevantní studie.¹⁶

¹³ Směrnice Evropského parlamentu a Rady (EU) 2022/2464 ze dne 14. prosince 2022, kterou se mění nařízení (EU) č. 537/2014, směrnice 2004/109/ES, směrnice 2006/43/ES a směrnice 2013/34/EU, pokud jde o podávání zpráv podniků o udržitelnosti.

¹⁴ Směrnice Evropského parlamentu a Rady (EU) 2024/1760 ze dne 13. června 2024 o náležitě péči podniků v oblasti udržitelnosti a o změně směrnice (EU) 2019/1937 a nařízení (EU) 2023/2859.

¹⁵ <https://diverzita.cz/cs/akce-detail/matky-a-otcove-vitani-2025-swedish-drive-i-zkraceni-rodicovske-dovoleny>.

¹⁶ Reporty Mumdoos za léta 2023 a 2024, <https://www.mumdoos.cz/report-flexibilni-prace>; prezentace jednotlivých speakerů na konferenci Matky a otcové vítání, <https://diverzita.cz/cs/aktualita/zkraceni-rodicovske-v-cesku-komu-to-prospeje-vsem>; článek Petry Schwarz Koutské s názvem Kratší rodičovská by Česku vydělala miliardy. Dřívější návrat do práce by vítala většina rodičů - Matky a otcové vítání

4. b. konference Trendy práce

A. Andršová informovala členstvo o konferenci Trendy práce¹⁷, kterou ve druhé polovině května uspořádaly Hospodářské noviny ve spolupráci s ČSOB. Program konference tvořily projevy a moderované panelové diskuse, přičemž mezi vystupujícími byli převážně zástupkyně a zástupci soukromého sektoru. Diskutovaná témata zahrnovala například posílení konkurenceschopnosti Česka, proměny pracovního trhu v kontextu demografického vývoje, rozvoj startupového prostředí, výzvy spojené s prací s různými generacemi, trendy práce 21. století, zaměstnávání osob se speciálními potřebami nebo vliv umělé inteligence na pracovní prostředí. Ačkoliv se žádný z panelů výslovně nezaměřil na rovnost žen a mužů, v některých vystoupeních zazněly zmínky o nevyužitém pracovním potenciálu mladých matek a možnostech jejich většího zapojení do pracovního procesu.

4. c. kulatý stůl k zapojení mužů do péče

A. Andršová informovala členstvo o připravovaném kulatém stole „Zapojení mužů do péče o děti a závislé osoby“, který se uskuteční dne 2. června 2025 od 10 do 12 hodin na Ministerstvu práce a sociálních věcí a do nějž je možné se zapojit. Kulatý stůl bude věnován přípravě dotační výzvy z Operačního programu Zaměstnanost Plus, přičemž nápad na vypsání výzvy k podpoře oblasti genderové rovnosti vzešel z jednání Rady, které se konalo dne 2. prosince 2024.¹⁸ Prostřednictvím kulatého stolu by resort rád posbíral názory na to, jaké činnosti a opatření by měl občanský sektor provádět prostřednictvím projektů tak, aby bylo dosaženo pozitivních výsledků.

K účasti na kulatém stole se za výbor přihlásila M. Opletalová. Na kulatém stole budou také přítomny zástupkyně sekretariátu Rady.

4. d. seminář Psychosociální rizika práce a jejich genderová dimenze

T. Zvolská představila seminář Psychosociální rizika práce a jejich genderová dimenze, který se uskuteční 29. května 2025 v rámci série seminářů s akademickými pracovišti pro veřejnou správu. Loni bylo v rámci série představené téma anti-gender hnutí a společenské polarizace, letošní ročník se zaměří na psychosociální rizika spojená s výkonem práce a jejich odlišné dopady na ženy a muže. Inspirací pro zvolené téma byly Závěry Rady EU během španělského předsednictví v roce 2023, které upozornily na propojení mezi překerními formami zaměstnání, duševním zdravím a genderovou rovností. Téma rezonuje i na úrovni Evropské agentury pro bezpečnost a ochranu zdraví při práci¹⁹, která v současnosti vyhodnocuje průzkum zaměřený i na tento typ rizik.

Uvedla, že mezi psychosociální rizika práce řadíme např. nepříjemné kontakty s klientkami a klienty či žactvem ve školách, v souvislosti s digitalizací práce pak třeba zvýšenou pracovní zátěž či izolovanost. V Česku nejsou psychosociální rizika práce dosud uznána jako nemoci z povolání, jejich význam však začíná být reflektován v různých vládních materiálech. Byla zmíněna například v návrhu Národní politiky bezpečnosti a ochrany zdraví při práci (BOZP), která nedávno prošla meziresortním připomínkovým řízením a okrajově se této oblasti věnuje i Vyhláška o programu podpory zdraví v zaměstnání.

Na semináři vystoupí řada expertek z tuzemska i zahraničí. Mezinárodní perspektivu nabídne Mercedes Tejedor Aibar ze španělského úřadu bezpečnosti práce, která se přímo podílela na tvorbě Závěrů Rady EU. Český kontext přiblíží Kateřina Záborská z Psychologického ústavu AV ČR, jež představí výsledky šetření mezi českými zaměstnankyněmi a zaměstnanci. Konkrétní příklady pak nabídnou další dvě vystupující: Renata Kyzlinková (RILSA), která představí závěry výzkumu

2025, <https://diverzita.cz/cs/aktualita/kratsi-rodicovska-by-cesku-vydelala-miliardy-drivejsi-navrat-do-prace-by-vitala-vetsina-rodicu-matky-a-otcove-vitani-2025>; článek Petra Bartoně s názvem Pošvédštíme rodičovskou. A třeba na ní přivítáme více mužů, <https://archiv.hn.cz/c1-67712740-posvedsteme-rodicovskou-a-treba-na-ni-privitame-vice-muzu>.

¹⁷ <https://www.trendypracesummit.cz/>.

¹⁸ https://www.vlada.cz/cz/ppov/rovne-prilezitosti-zen-a-muzu/cinnost_rady/zaznam-ze-zasedani-rady-vlady-pro-rovnost-zen-a-muzu-ze-dne-02-prosince-2024-217873/.

¹⁹ <https://osha.europa.eu/cs>.

zaměřeného na sexuální obtěžování ve veřejném sektoru, a Markéta Švarcová (Sociologický ústav AV ČR), která se zaměří na genderové aspekty psychosociálních rizik v podnikání a práci prostřednictvím platformy.

Na základě diskuse bylo dohodnuto, že hlavní výstupy či některý z příspěvků semináře budou zařazeny na příští jednání Výboru jako samostatný bod.

4. e. závěrečná konference projektu TSI

K. Linková pozvala členstvo na závěrečnou konferenci projektu nástroje pro technickou podporu (TSI) Evropské komise k tématu předškolního vzdělávání a péče o děti, s důrazem na kvalitu a propojení Ministerstva školství, mládeže a tělovýchovy a Ministerstva práce a sociálních věcí. Konference proběhne 3. června 2025 a její součástí bude představení závěrečné zprávy, příklady dobré praxe či vystoupení zahraničních hostek a hostů.

4. f. Fórum rodinné politiky

K. Linková pozvala členstvo dále na letošní ročník Fóra rodinné politiky²⁰, které se uskuteční 11.–12. června v Ostravě. Základní program je již k dispozici na webových stránkách, stejně jako i jména vystupujících, která jsou průběžně doplňována.

4. g. revize Strategie rodinné politiky

K. Linková uvedla, že Ministerstvo práce a sociálních věcí čeká letos také revize stávající Strategie rodinné politiky²¹. V rámci revize budou aktualizována usnesení a měnit se možná bude i frekvence monitorování. Proběhnou také kulaté stoly, na které bude členstvo Výboru pozváno. Schválení materiálu se předpokládá až po parlamentních volbách.

5. Představení výzkumu Menstruační chudoba v Česku (Sola Pomáhá)

L. Gregorová a A. Pašková, zástupkyně organizace Sola Pomáhá, představily²² členstvu výzkum Menstruační chudoba v Česku²³ a shrnuly jeho závěry.

Následně proběhla diskuse, které se zúčastnilo jak členstvo, tak prezentující. Členstvo ocenilo práci organizace a L. Wichterlová poděkovala všem zástupkyním Sola Pomáhá za prezentaci výzkumu a jejich práce.

A. Andršová následně přečetla návrh usnesení, které bylo připraveno ve spolupráci s organizací.

Výbor pro sociální politiku, rodinu a péči (dále jako „Výbor“) doporučuje Radě vlády pro rovnost žen a mužů přijmout následující usnesení:

„Rada vlády pro rovnost žen a mužů

- 1. upozorňuje na důležitost volné dostupnosti menstruačních potřeb na základních a středních školách s cílem přispět ke snížení nerovnosti žen a mužů v přístupu ke kvalitnímu vzdělání;**
- 2. doporučuje Ministerstvu zdravotnictví a Ministerstvu školství, mládeže a tělovýchovy, aby předložilo novelu vyhlášky č. 160/2024 Sb. o hygienických požadavcích na prostory a provoz zařízení a provozoven pro výchovu**

²⁰ <https://www.subscribepage.com/forumrodina2025>.

²¹ <https://www.mpsv.cz/nova-strategie-rodinne-politiky-se-zameruje-na-potreby-rodin-v-jednotlivych-zivotnich-fazich-a-specifickych-situacich>.

²² Viz přílohu 1 Prezentace Představení výzkumu Menstruační chudoba v Česku (Sola Pomáhá).

²³ Viz přílohu 2 Zpráva Menstruační chudoba v Česku (Sola Pomáhá).

a vzdělávání dětí a mladistvých a dětských skupin, tak, aby alespoň část hygienických zařízení v zařízeních pro výchovu a vzdělávání poskytující základní a střední vzdělávání musela být vybavena jednotlivě balenými menstruačními potřebami;

3. doporučuje Ministerstvu financí zařadit menstruační potřeby do snížené, 12 %, sazby DPH;

4. doporučuje Ministerstvu školství, mládeže a tělovýchovy, aby poskytlo základním a středním školám metodickou podporu ohledně zavedení volně dostupných menstruačních potřeb a vhodnému informování žactva ohledně tématu menstruace.“

L. Wichterlová otevřela k usnesení rozpravu a proběhla diskuse k jednotlivým bodům usnesení.

O návrhu usnesení proběhlo následně hlasování: 16 PRO, 0 PROTI, 0 ZDRŽEL/A SE

Usnesení bylo přijato (jako usnesení č. 3/2025).

6. Představení přehledu Jak podporovat porodnost v ČR (České priority)

M. Opletalová stručně informovala členstvo o aktivitách organizace České priority, která se v poslední době zaměřuje mimo jiné na aktuálně velmi diskutované téma nízké porodnosti.²⁴ Upozornila, že zpolitizování tohoto tématu a nevhodně zvolená řešení mohou negativně ovlivnit úroveň genderové rovnosti – jak ve společnosti, tak v domácnostech. Je proto důležité přinášet návrhy opatření, která jsou efektivní, realistická, společensky přínosná a zároveň nemají negativní dopad na oblast rovnosti žen a mužů. O to se ve svém přehledu snaží organizace České priority. Přehled doporučených kroků je doplněn o cost-benefit analýzami. Organizace zároveň pravidelně zveřejňuje články věnující se jednotlivým faktorům ovlivňujícím rozhodnutí o rodičovství. M. Opletalová slíbila, že po skončení jednání bude s členstvem sdílet odkazy na tyto texty²⁵.

P. Košťálová poděkovala za představení přehledu a navrhla do něj doplnit územní dimenzi, čímž by se zvýšila výpovědní hodnota materiálu.

Výbor se shodl na tom, že téma bude i nadále sledovat za průběžně jej zařazovat jako bod programy svých jednání.

7. Různé

P. Košťálová navrhla zařadit na program dalšího jednání Výboru téma dopadů superdávky na nízkopříjmové domácnosti, zejména na samoživitelky.

L. Wichterlová vznesla dotaz na členstvo, zda jim vyhovuje praxe, kdy jsou návrhy usnesení připraveny před jednáním s částí členstva / s předsednictvem / s předsedkyní a na jednání jsou představeny a upravovány na základě proběhlé diskuse.

Výbor přípravu návrhů usnesení uvítal a zároveň požádal, aby mu byly návrhy usnesení zasílány s dostatečným předstihem před jednáním, aby se s nimi členstvo mohlo seznámit.

²⁴ Viz přílohu 3 Prezentace Představení přehledu Jak podporovat porodnost v ČR (České priority).

²⁵ <https://www.ceskepriority.cz/porodnost-v-cr>; <https://www.ceskepriority.cz/blog/hledani-ztracenych-deti-jak-snazovat-financni-narocnost-rodicovstvi>; <https://www.ceskepriority.cz/blog/hledani-ztracenych-deti-jak-na-dostupnost-bydleni>.

Shrnutí úkolů pro Sekretariát a členky a členy Výboru:

1. Sledovat vývoj pozměňovacího návrhu poslankyně M. Jílkové a dalších k změně výpočtu peněžité pomoci v mateřství

Zodpovídá: Sekretariát

Termín: před příštím jednáním Výboru

2. Zaslát podnět Výboru k odměňování sociálních pracovníků a pracovníků k připomínkám úkolovaným resortům s cílem následně jej předložit Výboru na jednání 15. září a Radě 30. září.

Zodpovídá: Sekretariát

Termín: před příštím jednáním Výboru

3. Uspořádat setkání pracovní skupiny k tvorbě podnětu Výboru k tzv. *childcare gap*

Zodpovídá: Sekretariát

Termín: před příštím jednáním Výboru

4. Zařadit téma psychosociálních rizik práce a jejich genderová dimenze na program dalšího jednání Výboru

Zodpovídá: Sekretariát

Termín: příští jednání Výboru

5. Pravidelně zařazovat téma nízké porodnosti na programy dalších jednání Výboru

Zodpovídá: Sekretariát

Termín: příští jednání Výboru

6. Zvážit zařazení tématu dopadů superdávky na nízkopříjmové domácnosti, zejména na samoživitelky na program dalšího jednání Výboru

Zodpovídá: Sekretariát

Termín: příští jednání Výboru

Zapsala: A. Andršová, Odbor rovnosti žen a mužů

Schválila:

.....

L. Wichterlová, předsedkyně Výboru