



Odbor rovnosti žen a mužů

Zápis z jednání Výboru pro sociální politiku, rodinu a péči (dále jako „Výbor“) konaného dne 15. září 2025

Místo a čas konání: Strakova akademie, místnost č. 259 / online (platforma MS Teams),
14:00–16:30

Přítomné členky/členové Výboru

Jméno	Organizace
1. Kamila Čubánová (online)	Byznys pro společnost
2. Taťána Dohnalová (online)	Ministerstvo práce a sociálních věcí
3. Petra Ezzeddine (zástupkyně: Magda Faltová)	Sdružení pro integraci a migraci, Fakulta humanitních studií Univerzity Karlovy
4. Hana Hašková (online)	Sociologický ústav AV ČR
5. Irena Hůlová	Lobbio
6. Klára Kalíšková (online)	CERGE-EI
7. Rut Kolínská (online)	zakladatelka hnutí mateřských center
8. Barbara Kubátová (online)	Kancelář veřejného ochránce práv
9. Jiřina Kunášková (zástupkyně: Alexandra Lacinová)	Ministerstvo práce a sociálních věcí
10. Michaela Marksová- Tominová (zástupkyně Veronika Kostrouchová; online)	Women for Women
11. Jaroslava Nestěrová (online)	Českomoravská konfederace odborových svazů
12. Magdalena Opletalová	České priority
13. Jana Paloncyová	Výzkumný institut práce a sociálních věcí, v. v. i.
14. Jana Pěchová (online)	APERIO – Společnost pro zdravé rodičovství
15. Olga Rosenbergerová (online)	Asociace TRIGON
16. Jan Schneider (zástupkyně: Pavla Košťálová; online)	Ministerstvo pro místní rozvoj
17. Lukáš Talpa	Liga otevřených mužů
18. Lada Wichterlová	Gender Studies
19. Drahomíra Zajíčková (online)	Mendelova univerzita v Brně

Omluvené členky/členové Výboru

1. Dita Formánková	Czechitas
2. Lenka Simerská	Ministerstvo práce a sociálních věcí
3. Jakub Tomšej	Právnická fakulta Univerzity Karlovy
4. Lucie Trlifajová	Centrum pro společenské otázky SPOT, Sociologický ústav AV ČR
5. Marta Vohlídalová	Sociologický ústav AV ČR

Z celkového počtu 24 členek a členů Výboru bylo přítomno 19 osob s hlasovacím právem. Výbor byl usnášeníschopný.

Hostky/hosté

1. Kateřina Linková	Ministerstvo práce a sociálních věcí
2. Markéta Pěchoučková	Ministerstvo práce a sociálních věcí

Sekretariát Rady vlády pro rovnost žen a mužů (dále jako „Sekretariát“):
Amálie Andršová, Veronika Fajmonová, Radan Šafařík a Tereza Zvolská.

1. Úvod, informace o členstvu, schválení programu

L. Wichterlová zahájila jednání a přivítala všechny přítomné. Následně členstvu představila novou členku, Irenu Hůlovou, která se minulého jednání zúčastnila jako hostka a představila spolu se svými kolegyněmi z organizace Sola Pomáhá zprávu *Menstruační chudoba v Česku*. Do Výboru byla jmenována za organizaci Lobbio. Představila také další novou členku, J. Pěchovou, která je ředitelkou organizace Aperio – Společnost pro zdravé rodičovství a na pozici nahradila H. Jaklovou.

I. Hůlová a J. Pěchová se členstvu představily a uvedly, jakým tématům a aktivitám se v rámci svých organizací věnují.

L. Wichterlová v návaznosti na tyto informace členstvo informovala, že Výbor má nově 24 členek a členů a pro usnášeníschopnost orgánu je třeba přítomnosti 13 osob. Během tohoto bodu programu bylo přítomno 17 členek a členů a Výbor byl tedy usnášeníschopný. Předsedkyně pak nechala promítnout návrh programu, otevřela k němu rozpravu a následně zahájila hlasování o jeho schválení.

Návrh programu jednání Výboru pro sociální politiku, rodinu a péči (dále jako „Výbor“)	
15. září 2025, 14:00–16:30	
1. Úvod, informace o členstvu, schválení programu	předsedkyně
2. Plnění úkolů a jednání Rady vlády pro rovnost žen a mužů (dále jako „Rada“) a. informace o plnění úkolů b. předběžné informace o jednání Rady dne 30. září	sekretariát
3. Aktuální informace z agendy a. průběžná zpráva o plnění akčního plánu rovného odměňování 2023–2026 za roky 2023 a 2024 b. nízká porodnost v Česku c. víceletý finanční rámec EU na léta 2028–2034 d. transpozice směrnic o standardech pro orgány pro rovné zacházení e. transpozice směrnice o zlepšení genderové vyváženosti mezi členy orgánů kotovaných společností f. transpozice směrnice o transparentnosti odměňování g. změna výpočtu peněžité pomoci v mateřství u dalšího dítěte	K. Linková, M. Opletalová, sekretariát, předsedkyně, M. Pěchoučková

h. připravovaná výzva z OPZ+ k zapojení mužů do péče	
4. Podnět k odměňování sociálních pracovníků a pracovníků	předsedkyně
5. Podnět k mezeře v péči o dítě (tzv. <i>childcare gap</i>)	předsedkyně, členky pracovní skupiny k podnětu
6. Psychosociální rizika práce a jejich genderová dimenze	T. Zvolská
7. Různé	předsedkyně/sekretariát/členstvo

O návrhu programu proběhlo hlasování: 17 PRO, 0 PROTI, 0 ZDRŽEL/A SE

Návrh programu byl schválen. Po schválení programu se na jednání připojily další dvě osoby, počet přítomných členek a členů tedy vzrostl na 19.

2. Plnění úkolů a jednání Rady

2. a. informace o plnění úkolů

A. Andršová informovala členstvo o plnění úkolů z předešlého jednání. Uvedla, že o vývoji pozměňovacího návrhu poslankyně M. Jílkové a dalších k změně výpočtu peněžité pomoci v mateřství bylo členstvo zpraveno v průběhu léta. Podnět k odměňování sociálních pracovníků a pracovníků byl projednán s MPSV, zaslán usnesením úkolovaným resortům k připomínkování a dnes je členstvu v aktualizované podobě předložen k opětovnému schválení. Pokud bude podnět schválen, bude předložen na příští jednání Rady.

Dále členstvo informovala o vyhlášení dotačního řízení na rok 2026 programu „Podpora veřejně prospěšných aktivit v oblasti rovnosti žen a mužů a prevence násilí“¹ a o přípravě podnětu k mezeře v péči o dítě. Podnět k mezeře v péči o dítě je dnes Výboru je předložen k projednání. Nakonec členstvo zpravila o zařazení bodu k psychosociálním rizikům práce a jejich genderové dimenzi a bodu k nízké porodnosti na dnešní jednání Výboru a o plánovaném zařazení bodu k dopadům tzv. superdávky na nízkopříjmové domácnosti, zejména na matky samoživitelky na příští jednání Výboru.

K. Linková k posledně jmenovanému bodu doplnila, že účinnost superdávky bude nabíhat od 1. října 2025 postupně. MPSV s vyhodnocováním účinností a dopadů superdávky na zranitelné skupiny osob počítá. Již teď se např. diskutují dopady na osoby s příspěvkem na péči či pěstounské rodiny. Zároveň se počítá s novelizací tohoto institutu. Slíbila, že MPSV bude s Výborem i MMR průběžně sdílet informace o aktivitách podniknutých v tomto směru.

P. Košťálová poděkovala za plánované zařazení bodu k dopadům superdávky na příští jednání Výboru a poskytnuté informace. Uvedla, že bude ráda, pokud bude možné s členstvem sdílet výsledky evaluace účinnosti a dopadů superdávky.

¹ <https://vlada.gov.cz/ppov/rovne-prilezitosti-zen-a-muzu/dotace/vyhlaseni-dotacniho-rizeni-na-rok-2026-program-podpora-verejne-prospernych-aktivit-v-oblasti-rovnosti-zen-a-muzu-a-prevence-nasili-221851/>.

M. Opletalová zdůraznila, že při vyhodnocování účinnosti a dopadů superdávky je klíčové aplikovat intersekcionalní přístup – zaměřit se například na rodiny s dětmi patřící k nějaké etnické menšině nebo se věnovat tomu, jaké jsou dopady superdávky na domácnosti s výskytem domácího násilí.

J. Paloncyová upozornila na nedostupnost administrativních dat. Z dat, které budou pro evaluaci superdávky k dispozici, může být získání určitých kategorií – jako například údajů o sólo rodičích – složité.

Následně proběhla diskuse o dostupnosti dat. V jejím závěru L. Wicherlová uvedla, že se před příštím jednáním Výboru spojí s J. Paloncyovou a M. Opletalovou ohledně nalezení vhodného postupu.

2. b. předběžné informace o jednání Rady dne 30. září

R. Šafařík informoval členstvo o příštím jednání Rady², které bude pravděpodobně posledním v tomto volebním období. Představil témata, která bude Rada na svém jednání projednávat, včetně podnětů výborů a pracovních skupin. Dále členstvo zpravil o tom, že na evropské úrovni probíhá příprava víceletého finančního rámce EU na léta 2028–2034 a příprava Strategie EU pro rovnost žen a mužů na období 2026–2030. Upozornil také na nedávno schválené usnesení Senátu PČR ze schůze konané dne 23. července 2025 ke sdělení Komise Evropskému parlamentu, Radě, Evropském hospodářskému a sociálnímu výboru a Výboru regionů s názvem Plán pro práva žen.

R. Kolínská se dotázala, jak jsou vnímána usnesení, která Rada schválí po volbách do Poslanecké sněmovny PČR.

R. Šafařík odpověděl, že funkční období stávající Rady stále běží a nová vláda ještě nebyla ustanovena. Rada je poradním orgánem vlády, proto je jen na vládě, případně jednotlivých ministerstev, zda se jejími doporučeními bude řídit.

3. Aktuální informace z agendy

3. a. průběžná zpráva o plnění akčního plánu rovného odměňování 2023–2026 za roky 2023 a 2024

K. Linková informovala členstvo o průběžné zprávě o plnění akčního plánu rovného odměňování 2023–2026³ za roky 2023 a 2024, včetně míry, do jaké je akční plán plněn. Členstvo zpravila o tom, na jakém základě byl akční plán vytvořen a o jaké informace se průběžná zpráva opírá. Informovala také o procesu schvalování zprávy, včetně zapojení Rady, a následné dostupnosti zprávy na stránkách MPSV⁴.

K plnění opatření akčního plánu uvedla, že řada opatření je navázána na transpozici směrnice o transparentnosti odměňování. Vzhledem k tomu, že směrnice ještě nebyla transponovaná a termín pro transpozici uplyne v červnu 2026, nejsou tato opatření zatím (s)plněná. Ne(s)plněná je zhruba čtvrtina opatření akčního plánu. U dvou z nich – opatření 1.5.1 k veřejným zakázkám a opatření 3.1.1. k odměňování ve veřejné správě – je možné očekávat dřívější splnění. Opatřením 1.5.1 k veřejným zakázkám by se mohl zabývat také Výbor. Cílem opatření je revidovat současný systém odměňování ve veřejné správě, včetně např. uznání započitatelné praxe, a dorovnat rozdíly v odměňování mezi ženami a muži.

² Blíže o jednání, které se nakonec uskutečnilo dne 14. října, viz <https://www.vlada.cz/cz/ppov/rovne-prilezitosti-zen-a-muzu/aktuality/tz-rada-vlady-pro-rovnost-zen-a-muzu-vyjadrila-znepokojeni-nad-narustajicim-fenomenem-tzv--manosfery--ktery-prispiva-k-radikalizaci-mladych-muzu-222366/>.

³ Akční plán je dostupný zde https://vlada.gov.cz/assets/ppov/rovne-prilezitosti-zen-a-muzu/Akcni-plan_2023-2026_jednostrany_nove-rozvrzeni_2.pdf.

⁴ Zpráva je dostupná zde <https://rovnaodmena.cz/wp-content/uploads/2025/10/zprava-o-plneni-ap.pdf>.

L. Wichterlová uvedla, že Výbor by se rád věnoval oběma opatřeními vytyčeným tématům. Vzhledem k tomu, kolika tématy se Výbor momentálně zabývá, navrhla předřadit téma veřejných zakázek, kde by bylo možné oslovit A. Gromnicu z MMR, před téma odměňování ve veřejné správě. Sekretariát a předsednictvo budou držet obě témata v paměti a zařadí je na program některého z příštích jednání Výboru, jakmile to bude možné.

3. b. nízká porodnost v Česku

K. Linková uvedla, že téma nízké porodnosti rezonuje veřejným diskurzem. MPSV a jeho Odbor rodinné politiky se tématem aktivně zabývá. Před rokem byl založen expertní tým vedený docentkou Kocourkovou, který se od té doby již několikrát sešel. V roce 2026 by měla být zveřejněna Zpráva o rodině, která bude vycházet z výzkumu RILSA. Výsledky výzkumu by měly být známy na jaře 2026.

J. Palonciová doplnila, že RILSA se momentálně nachází ve fázi sběru dat o populaci bezdětných ve věku 25-44 let. Další skupinou, kterou se zabývá, jsou rodiče čerpající rodičovský příspěvek. Vznikající výzkum má poměrně široký záběr, jeho cílem je zmapovat společenskou situaci v Česku.

M. Opletalová uvedla, že tématem nízké porodnosti se i nadále zabývá organizace České priority, která již k němu zveřejnila sérii článků a meta studii poskytující český i celosvětový kontext. České priority na tématu spolupracují i s dalšími institucemi jakými jsou např. RILSA, CERGE-EI, STEM či Masarykova univerzita. Zatím se ukazuje, že do rozhodnutí (ne)mít děti vstupují např. obava z chudoby, nedostupnost bydlení, nedostupnost služeb nebo nedostatečná dělba péče o domácnost v páru. S rovnější dělbou péče roste i ochota žen mít děti. Dodala, že u adresných typů podpory stoupá pravděpodobnost, že z ní bude některá zranitelná skupiny vyloučena.

Následně proběhla diskuse o současném a ideálním stavu hodnocení dopadů předkládaných materiálů na rovnost žen a mužů (GIA) a rodinu (FIA). Diskutovány byly také příslušné metodiky, dostupná školení, která jsou velmi dobře hodnocená účastnicemi a účastníky, nebo limity útvarů, které hodnocení provádějí.

R. Šafařík členstvo informoval o tom, že Odbor rovnosti žen a mužů provádí jednou za čas analýzu hodnocení dopadů předkládaných materiálů na rovnost žen a mužů. Momentálně také trénuje umělou inteligenci ke správnému zařazování těchto hodnocení. Z předchozích analýz vyplynulo, že formalistické hodnocení dopadů předkládaných materiálů na rovnost žen a mužů se objevuje v zhruba 95 % případů. Správně provedená hodnocení je objevují jen zřídka a jsou zpravidla z dílny MPSV či ÚV ČR. K tématu nízké porodnosti navrhl, aby Výbor pro novou vládu zpracoval ohledně tématu podklad.

M. Opletalová nabídla, že v případě realizace podkladu by mohla pro daný účel zestručnit výstupy Českých priorit na zhruba 20 stran textu. Navrhla také k diskusi o nízké porodnosti přizvat MF, neboť nízká porodnost bude do budoucnosti zásadní ekonomickým tématem. O tématu by bylo, dle ní, vhodné přemýšlet v horizontu 20–30 let.

M. Faltová dala ke zvážení pořadat školení k hodnocení dopadů předkládaných materiálů na rovnost žen a mužů formou webináře pro nepovinná připomínková místa.

L. Wichterlová diskusi k bodu ukončila s tím, že do budoucna by Výbor mohl k tématu zpracovat podnět, mj. také v návaznosti na výsledky výzkumů, které momentálně probíhají.

3. c. víceletý finanční rámec EU na léta 2028–2034

V. Fajmonová zpravila členstvo o víceletém finančním rámci EU na léta 2028–2034, s tím že aktivity momentálně probíhají na dvou úrovních – na evropské a národní. V polovině července zveřejnila Evropská komise návrhy nařízení víceletého finančního rámce, z nichž několik je klíčových pro agendu genderové rovnosti. Výkonnostní rámec stanovuje pravidla pro naplňování horizontálních principů, přičemž jedním z principů je právě genderová rovnost. Upozornila na to, že Evropská komise ustoupila od základních tematických podmínek, např. povinnosti strategií

rovnosti žen a mužů na národních úrovních. To je relevantní také pro českou strategii rovnosti žen a mužů. Česko k návrhu momentálně připravuje rámcovou pozici a vzneslo dotaz, jak bude – v případě ustoupení od národních strategií – zajištěno efektivní plnění agendy rovnosti žen a mužů. Zároveň je možné ocenit, že vybrané programy a aktivity musí podporovat genderovou rovnost a v jejich rámci musí probíhat gender mainstreaming. Další dobrou zprávou je, že poradní/monitorovací orgány by měly být genderově vyvážené.

Dále informovala o jednotlivých nařízeních: Nařízení fondu pro kohezi, zemědělství a rybolov nastavuje pravidla pro čerpání 30 miliard eur, z nichž 14 % má být alokováno na sociální cíle. V rámci čerpání balíčku budou muset členské státy připravovat národní plány. Nařízení o Evropském sociálním fondu obsahuje podobné oblasti jako doposud (sociální inovace, výzvy spojené s demografickými změnami, oblast materiální deprivace). Nařízení fondu pro konkurenceschopnost se primárně věnuje pracovnímu trhu a podnikání.

Na národní úrovni byl vytvořen Strategický rámec pro politiku soudržnosti 2028⁵, který byl vzat na vědomí vládou. V plánu jsou zmíněny horizontální principy, přičemž jedním z nich je genderová rovnost. Pomalu se také začíná pracovat na tvorbě národního plánu, který Výbor může připomínkovat. Zásadní je v něm přítomnost tématu genderové rovnosti.

R. Šafařík dodal, že oproti stávajícímu období je zohlednění rovnosti žen a mužů ve víceletém finančním rámci méně propracované. Prominentnější je důraz např. na obranu či konkurenceschopnost. Absence národních strategií by se mohla odrazit také na financování agend genderové rovnosti. Uvedl, že Odbor rovnosti žen a mužů uvítá spolupráci Výboru v příštím roce na nastavení dobrého rámce.

3. d. transpozice směrnic o standardech pro orgány pro rovné zacházení

R. Šafařík představil směrnice o standardech pro orgány pro rovné zacházení. Uvedl, že směrnice řeší kompetence veřejného ochránce práv a obsahují dílčí posílení jeho práv jako například nově vznikající oprávnění podávat žaloby ve veřejném zájmu. Transpoziční lhůta směrnic uplyne v červnu 2026. Stejně jako v případě směrnice o transparentnosti odměňování hrozí, že směrnice nebudou transponovány včas. Pracovní verze materiálu je hotová. Meziresortní připomínkové řízení by mělo být zahájeno po volbách do Poslanecké sněmovny PČR. V rámci připomínkování materiálu bude připomínkování umožněno také Výboru. Výbor bude upozorněn, až bude materiál vložen do MPŘ.

3. e. transpozice směrnice o zlepšení genderové vyváženosti mezi členy orgánů kotovaných společností

R. Šafařík představil aktuální stav transpozice směrnice o zlepšení genderové vyváženosti mezi členy orgánů kotovaných společností. Uvedl, že materiál byl schválen vládou ČR a předložen Poslanecké sněmovně PČR, v rámci třetího čtení se jej ale nepodařilo schválit. To znamená, že nová vláda bude muset materiál opětovně schválit, aby mohl být znovu postoupen Poslanecké sněmovně PČR. Nelze vyloučit, že k materiálu proběhne znovu také meziresortní připomínkové řízení. Evropská komise zahájila s Českem řízení o porušení unijního práva (tzv. *infringement procedure*), které má několik fází. Aktuálně se nacházíme v první fázi, v které Česku Evropská komise zaslala formální oznámení o zahájení řízení, na které již Česko odpovědělo. Teď záleží na tom, zda a kdy pošle Evropská komise Česku odůvodněné stanovisko, ve kterém bude Česku vyměřena lhůta na přijetí transpozice směrnice. Pokud k transpozici směrnice ve stanovené lhůtě nedojde, může se Evropská komise obrátit na soud, který může rozhodnout o finančních sankcích. V době uplynutí transpoziční lhůty nebyla směrnice transponována 11 členskými státy a částečně transponována byla 6 členskými státy. Evropská komise zahájila řízení o porušení unijního práva se všemi těmito státy.

⁵ Dokument je k dispozici zde https://www.dotaceeu.cz/getmedia/0ec79816-b62f-459c-8823-670b8b7d0f8f/Strategicky-ramec-politiky-soudrznosti-28_cervenec_verze-po-jednani-vlady.pdf.aspx.

3. f. transpozice směrnice o transparentnosti odměňování

L. Wichterlová zpravila členstvo tom, že i u této směrnice hrozí, že nebude transponována včas. Členstvo pozvala na workshop o směrnici o transparentnosti odměňování⁶, který pořádá Právnická fakulta Univerzity Karlovy. O workshop je zájem, je tedy znát, že zaměstnavatelé se na povinnosti vyplývající ze směrnice chtějí včas připravit.

R. Šafařík doplnil informace o snaze některých členských států směrnicí odložit, zmenšit povinnosti z ní vyplývající či ji zcela zrušit. Evropská komise dala nicméně jasně najevo, že směrnice o transparentnosti odměňování nebude předmětem procesu zjednodušování.

3. g. změna výpočtu peněžitě pomoci v mateřství u dalšího dítěte

Výbor se shodl na tom, že bod nebude na jednání diskutován z časových důvodů a již dostatečného informování členstva o tématu prostřednictvím e-mailu.

3. h. připravovaná výzva z OPZ+ k zapojení mužů do péče

M. Pěchoučková informovala členstvo o připravované výzvě z OP Z+ s názvem „Podpora sdílené péče o děti a další závislé osoby“. Členstvo zpravila, že výzva je momentálně ve stádiu přípravy a měla by být zveřejněna do konce října⁷. Lhůta na podávání žádostí je plánována trochu delší než standardní dva měsíce. Cílem výzvy je podpořit muže v péči. Výzva mluví mj. na odstranění genderových stereotypů. Alokace výzvy by měla být 100 mil. Kč, přičemž maximální alokace na jeden projekt by měla činit 5 mil. Kč. Povinné kofinancování je předpokládáno ve výši 5 %. Typ subjektu, který může o dotaci požádat, není omezen. O dotaci mohou proto žádat nejen organizace z neziskového sektoru, ale i další subjekty.

Na základě následné diskuse doplnila, že téma propojování žadatelů s podobnými cíli v projektu je obtížně realizovatelné. Bylo by ale možné podpořit jejich vzájemné síťování a sladění projektů, včetně vizuální stránky, pak ponechat na nich. K uznatelnosti advokačních aktivit uvedla, že záleží na způsobu jejich provedení a odkázala na projekty v ose sociálních inovací, kde je advokační činnost umožněna. Vyjádřila také svou otevřenost vůči námětům směřujícím k doladění připravované výzvy ze strany Výboru.

L. Talpa ocenil práci na výzvě a její pravděpodobně brzké zveřejnění. Poznamenal, že rozumí složitosti financování advokační činnosti ze strany MPSV, domnívá se ale, že jde o klíčový prvek pro uskutečnění společenské změny.

R. Kolínská uvedla, že povinné kofinancování ve výši 5 % považuje za vysoké. Považuje také za důležité, aby byla advokační činnost vždy spojena s činností osvětovou.

Následně proběhla debata ohledně náročnosti a specifík měření společenských dopadů.

4. Podnět k odměňování sociálních pracovníků a pracovníků

L. Wichterlová představila historii vývoje podnětu: Členstvo jeho první verzi schválilo před rokem. Následně byl podnět předložen na jednání Rady, kde k němu proběhla rozprava, na základě které bylo rozhodnuto, že podnět je třeba lehce upravit a usnesení, které je jeho součástí, projednat s úkolovanými subjekty. V květnu 2025 se zástupkyně Výboru a Sekretariát setkali s Odborem koncepce sociálních služeb a sociální práce MPSV k projednání podnětu. Poté byl, v létě 2025,

⁶ Více informací o workshopu viz <https://law.prf.cuni.cz/juridikum/workshop-rovnost-a-transparentnost-v-odmenovani/>.

⁷ Výzva byla vyhlášena dne 31. října 2025. Blíže viz <https://www.esfcr.cz/vyzva-082-opz-plus>.

podnět zaslán úkolovaným subjektům k připomínkování. Sekretariát obdržel reakce MPSV a MO, přičemž obě byly pozitivní.

Vysvětlila, že pro opakované předložení podnětu na jednání Rady je nutné ho v aktuální verzi schválit nejprve v rámci Výboru. K bodu tedy otevřela nejprve rozpravu a poté zahájila hlasování o usnesení:

Výbor pro sociální politiku, rodinu a péči (dále jako „Výbor“) doporučuje Radě vlády pro rovnost žen a mužů přijmout následující usnesení:

1. „Rada vlády pro rovnost žen a mužů doporučuje

- a. Ministerstvu financí, aby zajistilo stabilní a předvídatelné financování sociální práce a sociálních služeb tak, aby byly při koncepci státního rozpočtu alokovány prostředky na sociální práci a sociální služby minimálně ve stejné výši jako předešlý rok, navýšené o inflaci;***
- b. Ministerstvu práce a sociálních věcí, aby v návaznosti na přípravu zákona o sociálních pracovnících nebo novelizaci zákona č. 108/2006 sb. o sociálních službách a v souvisejících legislativních materiálech sjednotilo odměňování sociálních pracovníků a pracovníc bez ohledu na formu subjektu;***
- c. Ministerstvu práce a sociálních věcí, aby pravidelně vyhodnocovalo situaci sociálních pracovníků a pracovníc, včetně odměňování a zajistilo sběr dat o odměňování sociálních pracovníků a pracovníc členěných dle typu úřadu (KÚ, ORP, POÚ, ÚP ČR), dle resortů (v případě subjektů působících mimo resort práce a sociálních věcí), formy sociální služby, pohlaví a regionu.***

2. Rada vlády pro rovnost žen a mužů v návaznosti na bod 1) písm. c) doporučuje Ministerstvu vnitra, Ministerstvu spravedlnosti, Ministerstvu školství, mládeže a tělovýchovy, Ministerstvu zdravotnictví a Ministerstvu obrany, aby zajistila potřebnou součinnost v rámci své působnosti pro účely sběru dat o odměňování sociálních pracovníků a pracovníc.“

O návrhu usnesení proběhlo následně hlasování: 19 PRO, 0 PROTI, 0 ZDRŽEL/A SE.

Usnesení bylo přijato (jako usnesení č. 4/2025).

5. Podnět k mezeře v péči o dítě (tzv. *childcare gap*)

L. Wichterlová představila podnět a ocenila přípravu pracovní skupiny.

A. Lacinová uvedla, že MPSV s návrhem bohužel nemůže souhlasit. Cíl usnesení ministerstvo podporuje, nemůže ale souhlasit s časovým rámcem pro změnu nové povinnosti obcí zajistit podmínky pro výchovnou péči o dítě. Termín 1. ledna 2026 nevnímá ministerstvo jako realistický.

Pracovní skupina, který podnět vytvářela, vysvětlila, že termín 1. ledna 2026 indikuje náběh již schválené povinnosti pro obce, ne termín pro splnění požadavku obsaženého v usnesení. Následně bylo usnesení upraveno tak, aby bylo srozumitelnější. S formulací pomohla T. Dohnalová.

A. Lacinová Výbor informovala, že upravené usnesení může MPSV podpořit.

M. Opletalová a B. Kubátová usnesení podpořily s tím, že jde o krok správným směrem. Usnesení také vysílá strategický signál k obcím v době klesající porodnosti.

L. Wichterlová ukončila diskusi a zahájila hlasování o usnesení.

Výbor pro sociální politiku, rodinu a péči (dále jako „Výbor“) doporučuje Radě vlády pro rovnost žen a mužů přijmout následující usnesení:

„Rada vlády pro rovnost žen a mužů

- 1. vítá zavedení povinnosti obcí zajistit podmínky pro výchovnou péči o dítě ode dne dosažení tří let věku za podmínek dle ustanovení § 13b zákona č.247/2014 Sb., o poskytování služby péče o dítě v dětské skupině, ve znění účinném od 1. ledna 2026 (dále jako „zákon č. 247/2014 Sb.“), a zavedení garance návratu na původní práci a pracoviště pro zaměstnankyně a zaměstnance nastoupí-li do práce po skončení rodičovské dovolené před dnem, kdy dítě dosáhne dvou let věku v souladu s § 47 odst. 1 písm. c) zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů;**
- 2. upozorňuje na nízký počet míst v předškolních zařízeních péče a vzdělávání pro děti od dvou let věku, který v praxi znemožňuje mnoha rodičům dřívější návrat na pracovní trh a omezuje využitelnost výše uvedeného institutu;**
- 3. doporučuje Ministerstvu práce a sociálních věcí odstranění mezery v péči o dítě (tzv. childcare gap) prostřednictvím novelizace ustanovení § 13b zákona č. 247/2014 Sb., ve znění účinném od 1. ledna 2026, tak aby obce měly povinnost zajistit podmínky pro výchovnou péči o dítě již ode dne dosažení dvou let věku dítěte.“**

O návrhu usnesení proběhlo následně hlasování: 17 PRO, 0 PROTI, 0 ZDRŽEL/A SE.

Usnesení bylo přijato (jako usnesení č. 5/2025).

6. Psychosociální rizika práce a jejich genderová dimenze

Bod byl z časových důvodů odložen na příští jednání Výboru.

7. Různé

L. Wichterlová informovala členstvo, že příští jednání se uskuteční dne 1. prosince. Ujistila jej také, že pravidelné či plánované body budou na jednání zařazeny. Všem přítomným poděkovala za účast a ukončila jednání.

Shrnutí úkolů pro Sekretariát a členky a členy Výboru:

1. Pravidelně zařazovat bod k transpozici směrnice o transparentnosti odměňování a bod k nízké porodnosti na program jednání Výboru

Zodpovídá: Sekretariát

Termín: jednání Výboru v roce 2025 a 2026

2. Zařadit bod k Psychosociálním rizikům práce a jejich genderová dimenze na program příštího jednání Výboru

Zodpovídá: Sekretariát

Termín: příští jednání Výboru

3. Zařadit bod ke Směrnici o zlepšení pracovních podmínek při práci prostřednictvím platformy na program příštího jednání Výboru

Zodpovídá: Sekretariát

Termín: příští jednání Výboru

4. Zařadit bod k dopadům tzv. superdávky na nízkopříjmové domácnosti, zejména na samoživitelky na program příštího jednání Výboru

Zodpovídá: Sekretariát

Termín: příští jednání Výboru

5. Zařadit téma veřejných zakázek v souvislosti s plněním akčního plánu rovného odměňování 2023–2026 na program příštího jednání Výboru

Zodpovídá: Sekretariát

Termín: příští jednání Výboru

Zapsala: A. Andršová, Odbor rovnosti žen a mužů

Schválila:

.....
L. Wichterlová, předsedkyně Výboru