



Zápis ze zasedání Výboru pro sociální politiku, rodinu a péči konaného dne 11. 9. 2024

Místo a čas konání: Strakova akademie, místnost č. 259/ online (platforma Webex),
13:00 – 15:30

Přítomné členky/členové výboru

Jméno	Organizace
1. Čubánová Kamila	Byznys pro společnost
2. Dohnalová Taťána	MPSV
3. Ezzeddine Petra	FHS UK, SIMI
4. Hašková Hana (online)	Sociologický ústav AV ČR
5. Jaklová Halka Zástup: Jana Pěchová	APERIO – Společnost pro zdravé rodičovství
6. Kalíšková Klára (online)	CERGE-EI
7. Kolínská Rut	Zakladatelka hnutí mateřských center
8. Kubátová Barbara (online)	KVOP
9. Marksová Michaela Zástup: Andrea Dědová	Women for Women
10. Nestěrová Jaroslava	ČMKOS
11. Opletalová Magdalena	Fokus Praha
12. Paloncyová Jana	Výzkumný ústav práce a sociálních věcí
13. Rosenbergerová Olga	Asociace TRIGON
14. Simerská Lenka (online)	MPSV
15. Talpa Lukáš <i>místopředseda</i>	Liga otevřených mužů
16. Tomšej Jakub (online)	Právnická fakulta UK
17. Wichterlová Lada <i>předsedkyně</i>	Gender Studies
18. Zajíčková Drahomíra	Mendelova univerzita v Brně

Omluvené členky/členové výboru

1. Formánková Dita	Czechitas
2. Holomčík Radek	Ministerstvo zemědělství
3. Kunášková Jiřina	MPSV
4. Madejová Marie	Koordinační a informační středisko pro osoby se zdravotním postižením a seniory
5. Schneider Jan	Asociace poskytovatelů sociálních služeb ČR
6. Trlifajová Lucie	Centrum pro společenské otázky – SPOT, Sociologický ústav AV ČR
7. Vohlídalová Marta	Sociologický ústav AV ČR

Z celkového počtu 25 členek a členů Výboru pro sociální politiku, rodinu a péči (dále jako „Výbor“) bylo přítomno 18 osob s hlasovacím právem. Výbor byl usnášeníschopný.

Hosté/Hostky

1. Hronová Eliška	MSP, Platforma zaměstnanců
-------------------	----------------------------



2. Kalmus Jaromír	ČSÚ
3. Kotíková Jaromíra	ČSSZ
4. Nevyjel Jan	ÚV ČR
5. Šanda Robert	ČSÚ
6. Traore Júsuf	MPSV
7. Vanclová Markéta	MPSV

Sekretariát Rady vlády pro rovnost žen a mužů (dále jako „Sekretariát“):
Andršová Amálie, Fajmonová Veronika, Šafařík Radan, Zvolská Tereza

1) Úvod a schválení programu

L. Wichterlová informovala o plánovaném programu.

Návrh programu – Výbor pro sociální politiku, rodinu a péči 11. 9. 2024, 13:00 – 15:30	
1. Úvod a schválení programu	L. Wichterlová, členky a členové Výboru
2. Informace o plnění úkolů	Sekretariát
3. Aktuální iniciativy z oblasti práv dětí <i>Závěry průzkumu institutu Solvo: Dětství v ČR: Život v České republice očima dětí a rodičů</i> <i>Novela zákona o veřejném ochránci práv</i> <i>Iniciativa bezpečné dětství</i>	Sekretariát J. Nevyjel (ÚV ČR) M. Marksová
4. Terminologie a nedostupnost dat z oblasti rodinné politiky a sociálního zabezpečení	J. Palonciová J. Kalmus (ČSÚ) R. Šanda (ČSÚ)
5. Jednotné měsíční hlášení zaměstnavatelů	J. Kotíková (ČSSZ)
6. Informace o naplňování strategických a závazných dokumentů EU <i>European Care Strategy – informace o zprávám k plnění doporučení Rady o přístupu k cenově dostupné vysoce kvalitní dlouhodobé péči a k doporučení Rady a doporučení Rady o předškolním vzdělávání a péči: barcelonské cíle pro rok 2030</i> <i>Směrnice Evropského parlamentu a Rady (EU) 2023/970 ze dne 10. května 2023, kterou se posiluje uplatňování zásady stejné odměny mužů a žen za stejnou práci nebo práci stejné hodnoty prostřednictvím transparentnosti odměňování a mechanismů prosazování</i>	M. Vanclová (MPSV) A. Lacinová (MPSV) L. Wichterlová
7. Aktuální legislativní iniciativy z oblasti práce <i>Informace o změnách, které přináší návrh zákona, kterým se mění zákon č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů, a některé další zákony („flexibilní novela“)</i> <i>Zvyšování platů ve veřejném sektoru</i>	T. Zelená E. Hronová (MSP) Š. Homfray (ČMKOS)
8. Návrh zákona o sociálních pracovnících („profesní zákon“) – odměňování v sociálních službách	J. Traore (MPSV)



9. Presentace výsledků průzkumu <i>Názory veřejnosti na roli muže a ženy v rodině</i>	T. Zvolská
10. Různé	Členky a členové Výboru

2) **Informace o plnění úkolů, informace z jednání Rady**

T. Zvolská informovala o plnění úkolů z minulého jednání. Rada vlády pro rovnost žen a mužů od minulého jednání Výboru nezasedala, další jednání je plánováno na 1. 10. 2024. Podnět k výpočtu peněžité pomoci v mateřství u druhého a dalších dětí bude předložen na tomto jednání.

Bod k nedostupnosti dat z oblasti rodinné politiky byl zařazen na jednání. Podnět ke stigmatizujícímu jazyku ČSÚ nebyl zpracován, bude diskutován v rámci bodu o nedostupnosti dat. Návrh zákona o ochraně dětí a podpoře rodin – byl zařazen tematický bod, v přípravě zákona nedošlo k vývoji a členstvu byly zaslány teze.

3) **Aktuální iniciativy z oblasti práv dětí**

- *Závěry průzkumu institutu Solvo: Dětství v ČR: Život v České republice očima dětí a rodičů*

M. Marksová prezentovala závěry průzkumu *Dětství v ČR: Život v České republice očima dětí a rodičů*.¹ Výzkum probíhal ve spolupráci s agenturou SCAC. Závěry průzkumu budou členstvu zaslány.

- *Novela zákona o veřejném ochránci práv*

J. Nevyjěl informoval o procesu legislativního ukotvení institutu dětského ombudsmana. Snahy o zřízení této instituce zde byly dlouhodobě, opakovaně byl PSP ČR předkládán návrh prof. H. Válkové, který počítal se zřízením nového úřadu a kanceláře. V tomto funkčním období se na přípravě návrhu zákona podílel kabinet ministra pro legislativu ve spolupráci s vládní zmocněnkyní pro lidská práva. Za účelem přípravy návrhu zákona byla zřízena také pracovní skupina složená ze zástupců a zástupkyň poslanecké sněmovny, ministerstev, kanceláře veřejného ochránce práv a dalších relevantních aktérů a akterek. V aktuálním návrhu, který novelizuje zákon č. 349/1999 Sb. o Veřejném ochránci práv², je ukotvena pozice dětského ombudsmana, která bude fungovat v rámci Kanceláře veřejného ochránce práv. Aktuálně je návrh novely zákona ve 3. čtení PSP ČR. Nově bude mít ochránce možnost vstupovat do občansko-soudních řízení, řešit otázky detence, řízení o osvojení nebo vstupovat do zařízení sociálních služeb. Lze očekávat, že budou načteny pozměňovací návrhy (H. Válková).

- *Iniciativa bezpečné dětství*

R. Šafařík informoval o iniciativě Bezpečné dětství. Jedná se o iniciativu vládní zmocněnkyně pro lidská práva, ve spolupráci s ministrem vnitra. Iniciativa reaguje na zhoršující se duševní zdraví dětí nebo na násilí v rodinách. Materiál bude mít povahu vládního dokumentu. Cílem je zajištění zlepšení duševního zdraví a prevence negativních jevů v rodinách.

¹ <https://www.solvo.institute/files/1584-24-06-10-solvo.pdf>

² Navržena úprava zákon o veřejném ochránci práv a o ochránci práv dětí, blíže viz <https://www.psp.cz/sqw/text/tiskt.sqw?O=9&CT=688&CT1=0>



Aktuálně dokument obsahuje 25 opatření (např. zajištění center duševního zdraví v každém kraji, dostupné linky bezpečí, práce s původci násilí apod.). Největší úskalím je finanční krytí opatření, to je aktuálně diskutováno s Ministerstvem financí. Až okolnosti dovolí, bude dokument zaslán Výboru. Do konce roku je plánováno předložení dokumentu vládě ČR.

M. Opletalová k iniciativě bezpečného dětství potvrdila, že dochází ke zhoršení domácího násilí a duševního zdraví dětí. Zásadní je otázka bydlení. V případě, že není možné „rozestěhovat“ rodiny, ve kterých je pácháno domácí násilí, není možné situaci efektivně řešit. Kvituje navýšení počtu center duševního zdraví. Upozornila, že v tuto chvíli není systém udržitelný, mj. s ohledem na požadavky na kvalifikaci pracujících a současně nízké finanční ohodnocení práce v těchto zařízeních.

R. Šafařík reflektoval, že cíle jsou ambiciózní, čehož jsou si autoři a autorky vědomi. Tato úskalí proto návrh reflektuje. Potvrdil také důležitost dostupného sociálního bydlení v řešení domácího násilí, tuto část nicméně dokument neřeší. Počítá ale s tím, že je aktuálně projednáván zákon o sociálním bydlení. V závěru R. Šafařík potvrdil, že uvítá další připomínky k opatřením.

B. Kubátová potvrdila, že nově navrhované pravomoci dětského ombudsmana jsou přínosné. Dále upozornila, že podle dostupných informací se aktuálně nepočítá s navýšením rozpočtu či personálních kapacit pro zajištění chodu dalšího institutu, což může být vzhledem k rozsáhlé agendě problematické.

J. Nevyjehl informoval, že bylo v prioritách Pirátské strany řešit finanční zajištění v rámci vyjednávání o státním rozpočtu. Některé pozměňovací návrhy navrhuji odloženou účinnost zákona od poloviny roku 2025, čímž by s přihlédnutím k procesu volby defacto došlo k přesunu do dalšího rozpočtového období. Je prioritou, aby bylo podpořeno 12+1 míst (veřejný funkcionář či funkcionářka).

4) **Terminologie a nedostupnost dat z oblasti rodinné politiky a sociálního zabezpečení**

J. Palonciová uvedla bod v programu. Informovala, že členstvo na minulém jednání diskutovalo problematičnost pojmu „neúplná rodina“, který by bylo záhodno nahradit např. termínem „sólo rodič“.

Co se týče nedostupnosti dat informovala, že chybí data z oblasti patchworkových/rekonstituovaných rodin, přičemž ze sčítacích dokumentů by mělo být možné data získat. Počet těchto rodin narůstá, mají určitá specifika a bylo by proto dobré je sledovat. Jde také o sběr informací o rozvedených rodinách, ve kterých nedošlo k soudnímu řízení. Rovněž upozornila, že z dat není zřejmé, jak je definována rodina sólo rodiče, je-li dítě ve střídavé péči. Vzniká zde otázka, který rodič je v datech zastoupen.

R. Šanda informoval, že pojem „neúplné rodiny“ je převzatý z předešlých cenů. Vzal informaci na vědomí s tím, že varianty terminologie, včetně sjednocení bude dále diskutovat v rámci úřadu.

Členstvo Výboru se v reakci na vyřčené vyhodnotilo, že je záhodno apelovat na změnu terminologie. V rámci emailové komunikace Výboru budou návrhy diskutovány a následně bude doporučení komunikováno ČSÚ.



R. Šanda dále k rekonstituovaným rodinám uvedl, že data standardně nejsou ve sčítáních sledovány. V tuto chvíli je zjišťováno, co je definováno zákonem. Informoval, že ČSÚ je spolutvůrce tohoto zákona a mohl by tedy úpravy navrhnout, zároveň se ale jedná o citlivý údaj a je otázka, zda je sběr těchto dat odůvodnitelný. Současně výrazně klesá ochota obyvatel účastnit se výběrových šetření a ČSÚ je stále více odkázáno na administrativní data. Dalším úskalím výběrových šetření je, že lidé je často vyplňují špatně a jejich spolehlivost je tedy poměrně nízká. Citlivé otázky navíc zvyšují „odpor“ k vyplňování dotazníků. Ideální variantou by byl sběr těchto informací z administrativních dat, aktuálně z nich tyto informace ale není možné vyčíst, neboť jsou k dispozici pouze na úrovni ulic, nikoliv bytů a nedá se proto konstituovat informaci za bytové domy.

J. Kalmus potvrdil citlivost sběru dat a snížení ochoty účastnit se výběrových šetření. Uvedl, že při posledním šetření EU-SILC poklesla účast o 2,5 %. Souhlasil s tím, aby se hledaly jiné cesty sběru dat. Potvrdil, že statistika je čím dál víc odkázaná na administrativní data.

H. Hašková konstatovala, že rekonstituovaných rodin narůstá. Domnívá se, že s šířením trendu dochází k normalizaci a otázky by tedy nemusely být tak citlivě vnímány. Dále doplnila, že při výběrovém šetření pracovních sil je spousta informací o účasti na trhu práce. Bylo by ale dobré mít informace i o počtu dětí a jejich věku. Dotázala se, zda by bylo možné data získat.

J. Paloncyová doplnila, že mezinárodně koordinovaná šetření mají tabulky, které více reflektují rodinnou situaci, ze kterých by data měla být k dispozici. Souhlasila, že ochota respondentů a respondentek klesá, stejně jako porozumění čtenému textu. Reflektovala, že sběr dat z terénních šetření je komplikovanější, bylo by ale žádoucí, jsou-li data dostupná a sbíraná, mít je k dispozici.

R. Šanda souhlasil, že je třeba hledat cesty, jak zajistit dostupnost, domnívá se ale, že vedou přes administrativní data, případně propojování dalších zdrojů dat. Je žádoucí, aby ČR měla data na úroveň bytů.

L. Wichterlová navrhla, aby proběhlo setkání zástupkyň Výboru (H. Hašková, J. Paloncyová, případně další zájemci/zájemkyně) s ČSÚ, na kterém by byl formulován podnět směřující k dostupnosti administrativních dat.

5) Jednotné měsíční hlášení zaměstnavatelů

J. Kotíková informovala o projektu jednotného měsíčního hlášení zaměstnavatelů. Spojilo se několik aktérů (ČSSZ, MPSV, ÚP ČR, MF, Finanční správa, ČSÚ) a vytipovaly se agendy, kde se ve velkém prolínají stejná data a spojily je do jedné datové věty. U zaměstnavatelů budou sledovány takové proměnné, jako je odvětví, typ práce, zda se jedná o práci na chráněném trhu apod. U samotného zaměstnance či zaměstnankyně bude sledováno pohlaví, nejvyšší dosažené vzdělání, invalidita, důchod, výše úvazku, nebo sleva na dítě.

Při samotném měsíčním hlášení budou chodit veškeré informace, co se týká odměňování. Sledovány budou také odpracované dny/hodiny, překážky v práci, dávky nemocenského pojištění (včetně typu) apod. Díky zapojení finanční správy bude možné sledovat i uplatnění slevy na manžela/manželku, zda je daňové zvýhodnění na děti, případně zda děti vyživuje i jiná osoba. Data by schraňoval Český statistický úřad. Jedná se o zaměstnavatele, kteří zaměstnávají alespoň jednoho zaměstnance či zaměstnankyni.

H. Hašková se dotázala, kdy by mohla být data dostupná.

J. Kotíková informovala, že v příštím roce bude probíhat pilotáž, s plošným nasazením se počítá od roku 2026.



6) **Informace o naplňování strategických a závazných dokumentů EU**

- *European Care Strategy – informace o zprávám k plnění doporučení Rady o přístupu k cenově dostupné vysoce kvalitní dlouhodobé péči a k doporučení Rady a doporučení Rady o předškolním vzdělávání a péči: barcelonské cíle pro rok 2030*

M. Vanclová informovala o plnění doporučení Rady o přístupu k cenově dostupné a vysoce kvalitní dlouhodobé péči (dále jako „doporučení Rady k dostupné péči“). Členské státy měly do 18 měsíců reportovat, jakým způsobem plánují plnit opatření. V rámci příprav zprávy bylo plnění konzultováno s relevantními aktéry v rámci MPSV, Ministerstvem zdravotnictví, s kraji a odborovými organizacemi. V části oblastí byl reporting komplikovaný, neboť některé kompetence v dlouhodobé péči nemají jasné hranice (např. jsou na zdravotně sociálním pomezí, nebo nespádají do dlouhodobé péče). Chybí například data týkající se pracujících v odvětvích dlouhodobé péče a pečujících. Příprava reportu ale pomohla tyto mezery rozkrýt, díky čemuž mohou být podniknuty návazné kroky. Vznikla platforma, která se tématem dlouhodobé péče bude dále zabývat.

P. Ezzeddine upozornila, že z *European Care Strategy* vypadá nájemná péče v domácnostech. Ta se v posledních letech rozmáhá v ČR a na rozdíl od Německa nebo Rakouska u nás není regulovaná, což je zásadní problém.

M. Vanclová reagovala s tím, že toto je jedna z oblastí, kde byly odhaleny mezery, co se týče personálního zajištění agendy.

P. Ezzeddine informovala, že se aktuálně podílí na mezinárodním výzkumu, který se touto formou péče zabývá. V té souvislosti nabídla M. Vanclové spolupráci. Další kroky budou P. Ezzeddine a M. Vanclová řešit individuálně.

Zpráva o plnění doporučení Rady k dostupné péči bude po jednání zaslána členstvu.

A. Lacinová informovala o přípravě zprávy o plnění aktualizovaných Barcelonských cílů. Podobně, jako v případě zprávy o plnění doporučení Rady o dostupné péči, nebylo dlouho zřejmé, jakým způsobem by měly být informace o plnění komunikovány. MPSV obdrželo dotazník okruhů. Vzhledem k menší resortní roztržitosti agendy péče o děti a předškolního vzdělávání byla koordinace snazší. Na přípravě zprávy probíhala spolupráce s MŠMT. Termín odevzdání je 30. 9., následně bude možné zaslat zprávu členstvu. V případě relevance bude téma opět otevřeno na následujícím jednání.

- *Směrnice Evropského parlamentu a Rady (EU) 2023/970 ze dne 10. května 2023, kterou se posiluje uplatňování zásady stejné odměny mužů a žen za stejnou práci nebo práci stejné hodnoty prostřednictvím transparentnosti odměňování a mechanismů prosazování*

Z časových důvodů byl bod přeložen na příští jednání.

7) **Aktuální legislativní iniciativy z oblasti práce**

- *Informace o změnách, které přináší návrh zákona, kterým se mění zákon č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů, a některé další zákony („flexibilní novela“)*



Z časových důvodů byl bod přeložen na příští jednání.

- *Zvyšování platů ve veřejném sektoru*

T. Zvolská informovala, že bod byl na jednání zařazen vzhledem k dlouhodobé činnosti Výboru v oblasti odměňování a postavení žen na trhu práce. Veřejný sektor je značně feminizovaný a platy jsou zde dlouhodobě, zvláště v některých tarifech, nízké. Pro Výbor jde tedy o relevantní téma. Dále nastínila diskuzi o navyšování platů. V červenci 2024 byl do meziresortního připomínkového řízení vložen návrh nařízení vlády č. 341/2017 Sb., o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě, ve znění pozdějších předpisů, a nařízení vlády č. 304/2014 Sb., o platových poměrech státních zaměstnanců, ve znění pozdějších předpisů³. Dle návrhu mělo od 1. 9. 2024 dojít k valorizaci platových tarifů o 7 %, nebo 10 %. Varianty navýšení byly dále diskutovány vládou ČR. V termínu konání Výboru nebylo zřejmé, zda dojde k navýšení platů a v jaké podobě. Je proto žádoucí, aby členstvo zaujalo k situaci stanovisko. Pro přiblížení specifik odměňování ve veřejném sektoru byly přizvány Š. Homfray a E. Hronová.

Š. Homfray přiblížila postoj *Odborového svazu státních orgánů a organizací* k ne/navyšování platů ve veřejném sektoru. Při vystoupení akcentovala důležitost sektoru veřejných služeb, spektrum jejich činností a potenciální dopad jejich ne/dostupnosti na kvalitu života. Ze studií vyplývá, že ženy častěji využívají veřejné služby. Nedostupnost těchto služeb proto může mít specifické genderové dopady. Upozornila např., že odcházejí zaměstnankyně družin, v takové míře, že družiny při školách přestávají fungovat. V kontextu diskuze o platech je proto důležité bavit se také o službách, které jsou zajišťovány a co by se stalo, kdyby nebyly dostupné.

E. Hronová informovala o činnosti *Platformy zaměstnanců* na Ministerstvu spravedlnosti, která mj. upozorňuje na nízké platy ve veřejném sektoru. Podle propočtů platformy došlo mezi lety 2021 a 2023 k poklesu reálných mezd ústředních orgánů o 25 % a ve zbytků veřejné správy o 15 % (v mzdové sféře došlo k poklesu o 8 %). V některých úřadech došlo mezi roky 2022 a 2023 také k poklesu nominálních mezd. Nerůst platů se odráží také v ne/atraktivitě veřejného sektoru jako zaměstnavatele. E. Hronová reflektovala, že vlivem nízkých platů není zájem o práci ve veřejné/státní správě a nedaří se obsadit volná služební místa. Platforma také iniciovala dopis členům a členkám vlády, pod který se podepsalo 22 odborových organizací.

Na základě proběhlé diskuze přijalo členstvo usnesení:

Výbor pro sociální politiku, rodinu a péči (dále jako "Výbor") doporučuje Radě vlády pro rovnost žen a mužů přijmout následující usnesení:

„Rada vlády pro rovnost žen a mužů

- 1. upozorňuje na negativní dopady propadu reálné hodnoty platů za poslední 3 roky, zejména na ženy;*
- 2. upozorňuje na význam dostupných veřejných služeb a veřejné správy na kvalitu života v ČR;*

³ <https://odok.cz/portal/veklep/material/KORND7FKJFET/>



3. *vyzývá Radu vlády pro rovnost žen a mužů, aby doporučila vládě ČR navýšit platové tarify od 1. ledna 2025 alespoň o 10 % a zajistit odpovídající navýšení objemu prostředků na platy ve výši alespoň 8 % ve státním rozpočtu na rok 2025.“*

O usnesení proběhlo hlasování:

13 PRO, 0 PROTI, 0 ZDRŽEL/A SE

Usnesení bylo přijato (jako usnesení č. 2/2024).

8) **Návrh zákona o sociálních pracovnících („profesní zákon“) – odměňování v sociálních službách**

J. Traore uvedl, že aktuálně je finalizován návrh „profesního zákona“. Hlavní změnou oproti předešlé prezentaci je snaha o sjednocení odměňování sociálních pracovníků a pracovníc. Není ale jasné, zda bude možné, aby profesní zákon odměňování ošetřoval. Jde ale také o zviditelnění problému a navázání diskuze. Zákon je aktuálně interně diskutován na MPSV. Je potřeba provázat financování sociálních služeb tak, aby se odměňování v sociálních službách srovnalo.

M. Opletalová uvedla, že je zásadní, aby odměňování bylo v každém případě důstojné, a aby bylo alokováno dostatek prostředků na sociální služby ve státním rozpočtu.

J. Traore doplnil, že je snaha zajistit udržitelné financování sociálních služeb. Cílem je zakotvit pravidlo, které určí, že částka alokovaná na sociální služby se meziročně nesmí snižovat.

Na základě diskuze bude zpracován návrh usnesení, který upozorní na rozdíly v odměňování sociálních pracovníků a pracovníc a na důležitost udržitelného financování sociálních služeb. Návrh zpracuje M. Opletalová a P. Ezzeddine ve spolupráci se sekretariátem.

9) **Prezentace výsledků průzkumu *Názory veřejnosti na roli muže a ženy v rodině***

Z časových důvodů byl bod odložen na příští jednání.

10) **Různé**

Příští jednání se uskuteční 3. 12. 2024.



Shrnutí úkolů pro Sekretariát a členky a členy Výboru:

1. Organizace setkání s ČSÚ ve věci sběru dat

Zodpovídá: Sekretariát

Termín: Příští jednání Výboru

2. Formulace usnesení k nerovnostem v odměňování sociálních pracovníků a pracovníc

Zodpovídá: Pracovní skupina, sekretariát

Termín: Příští jednání Výboru

3. Projednání odložených bodů programu

Zodpovídá: Sekretariát

Termín: Příští jednání Výboru

Zapsala: Tereza Zvolská (Sekretariát Výboru)

Schválila: Lada Wichterlová (předsedkyně Výboru)