

Aktualizace Strategie rovnosti žen a mužů na léta 2021-2030

Harmonogram, další kroky a vyhodnocování

To je
rovnost



Spolufinancováno
Evropskou unií

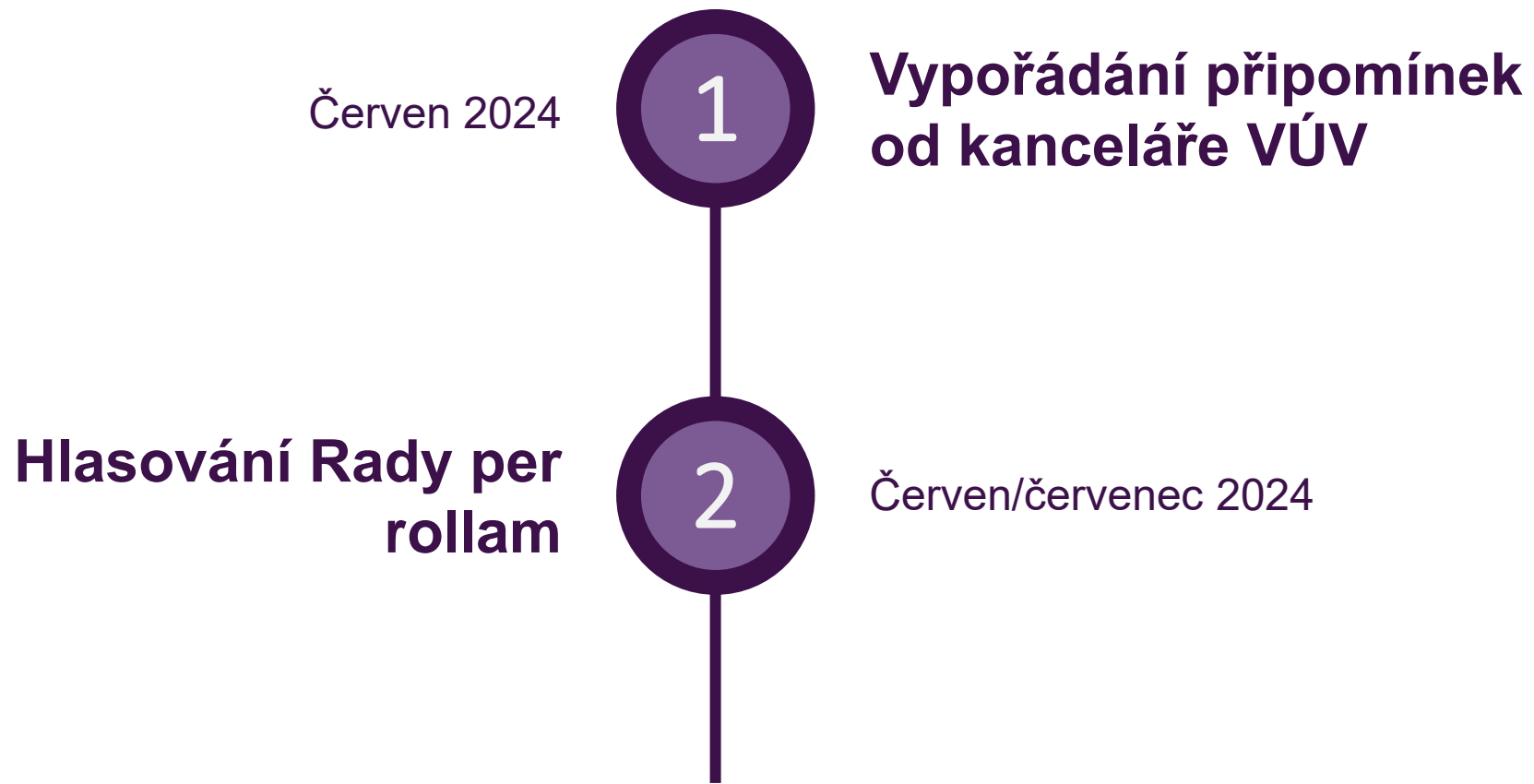
Úřad vlády České republiky



11. června 2024

DALŠÍ KROKY

Harmonogram aktualizace Strategie v roce 2024





Předložení vládě ČR

6

Konec léta 2024

Podzim 2024

7

**Začátek plnění nových
opatření**

První vyhodnocení

8

Přelom roku 2025/2026

ZMĚNY VE VYHODNOCOVÁNÍ



Periodicita

Jednou za dva roky (plnění za oba roky)



2026

První vyhodnocení za rok 2024 a 2025



Nová opatření

Vyhodnocení pouze podle aktualizované Strategie 2021+

Vyhodnocování

Termíny a harmonogram

Začátek roku 2026

Vyhodnocení za roky 2024 a 2025. Hodnocení stávajících opatření z původní Strategie a nová opatření z aktualizace

2026

Druhá aktualizace Strategie 2021+ (minimální úpravy)

2028 a 2030

Vyhodnocení podle druhé aktualizace

Začátek roku 2031

Poslední vyhodnocení Strategie 2021+ jenom za rok 2030 + finální externí evaluace

Vyhodnocení plnění kapitoly Instituce za rok 2023

Strategie rovnosti žen a mužů na léta 2021-2030

To je
rovnost



Spolufinancováno
Evropskou unií

Úřad vlády České republiky



11. června 2024

STRATEGICKÉ CÍLE KAPITOLY INSTITUCE

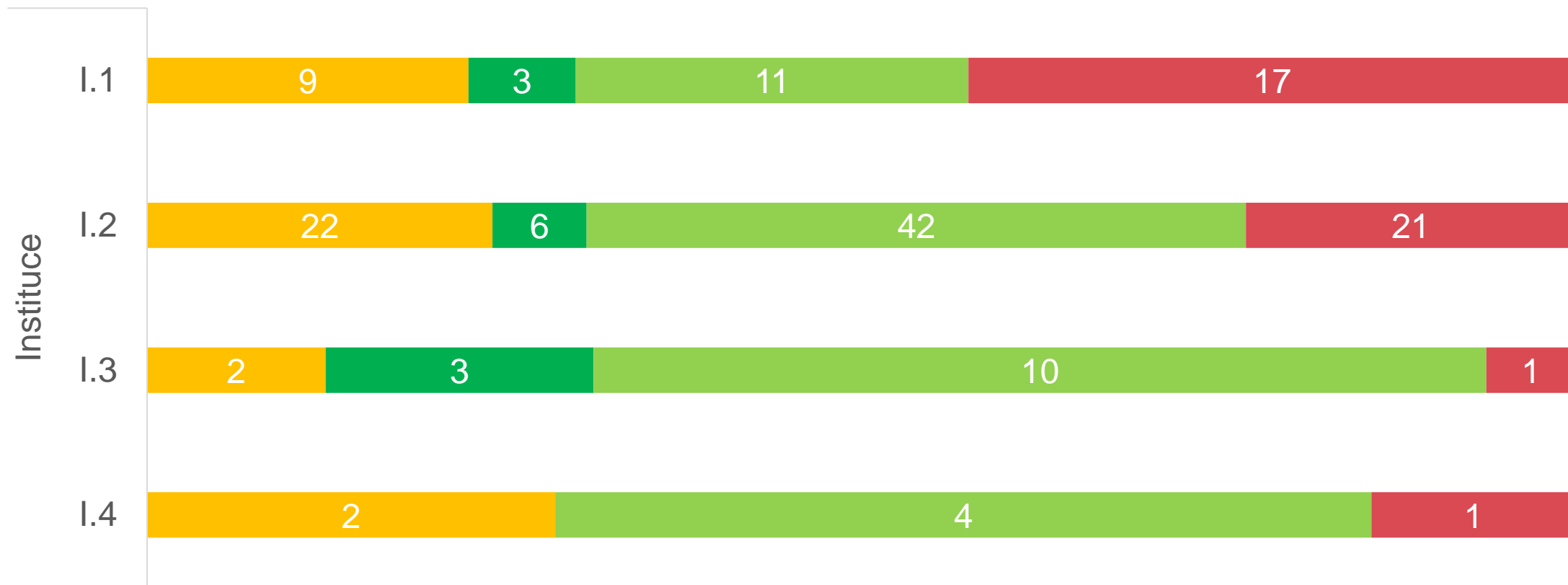
Posílení kapacit a kompetencí centrálních orgánů zodpovědných za prosazování rovnosti žen a mužů

Posílení kapacit a kompetencí ostatních státních orgánů a orgánů samosprávy uplatňovat průřezově hledisko rovnosti žen a mužů

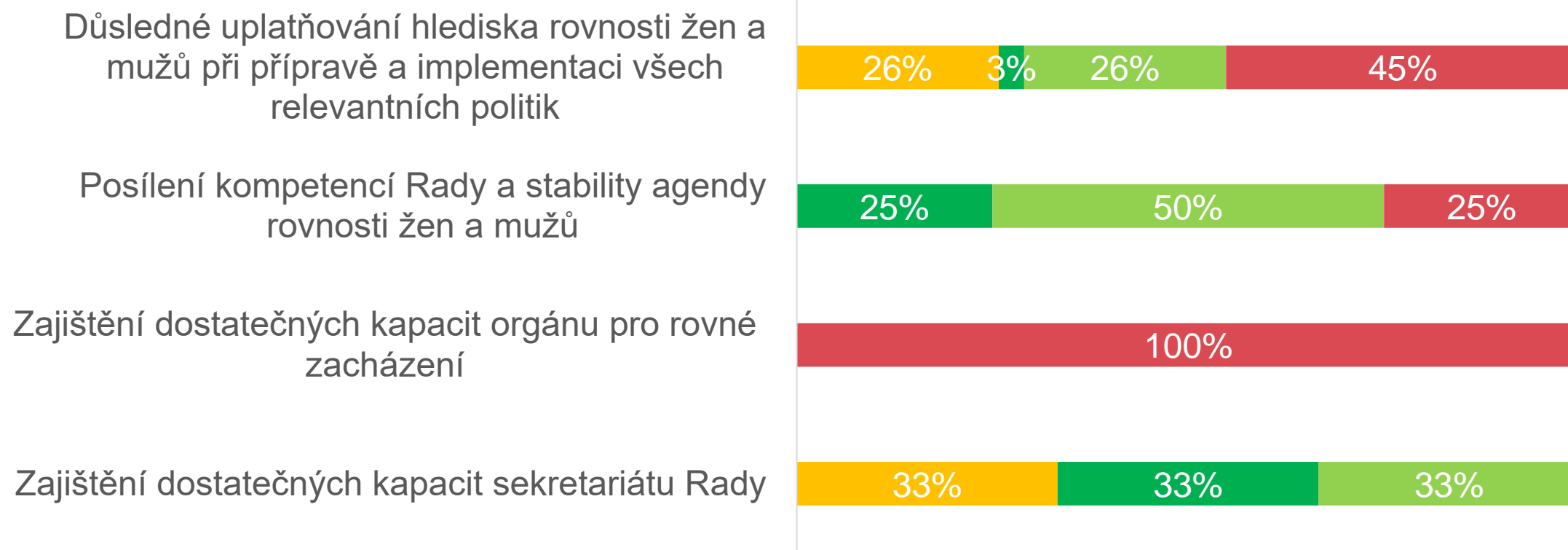
Dostatečné, efektivní a transparentní financování agendy

Vytvoření funkčních podpůrných struktur v oblasti prosazování rovnosti žen a mužů

PLNĚNÍ OPATŘENÍ KAPITOLY INSTITUCE V ROCE 2023



POSÍLENÍ KAPACIT A KOMPETENCÍ CENTRÁLNÍCH ORGÁNŮ ZODPOVĚDNÝCH ZA PROSAZOVÁNÍ ROVNOSTI ŽEN A MUŽŮ



POSÍLENÍ KAPACIT A KOMPETENCÍ CENTRÁLNÍCH ORGÁNŮ ZODPOVĚDNÝCH ZA PROSAZOVÁNÍ ROVNOSTI ŽEN A MUŽŮ



Pozitivní hodnocení

Zajištění pravidelného
setkávání Rady a jejích
výborů a pracovních
skupin

Stabilita kapacit
sekretariátu Rady



Přetrvávající výzvy

Zhodnocení dopadů
na rovnost žen a mužů

Legislativní ukotvení
zodpovědnosti za agendu
rovnosti žen a mužů



POSÍLENÍ KAPACIT A KOMPETENCÍ OSTATNÍCH STÁTNÍCH ORGÁNŮ A ORGÁNŮ SAMOSPRÁVY UPLATŇOVAT PRŮŘEZOVĚ HLEDISKO ROVNOSTI ŽEN A MUŽŮ



POSÍLENÍ KAPACIT A KOMPETENCÍ OSTATNÍCH STÁTNÍCH ORGÁNŮ A ORGÁNŮ SAMOSPRÁVY UPLATŇOVAT PRŮŘEZOVĚ HLEDISKO ROVNOSTI ŽEN A MUŽŮ



Pozitivní hodnocení

Spolupráce mezi
Odborem a rezorty

Frekvence školení GIA
+ vytvoření
navazujícího kurzu

Přetrvávající výzvy

Úvazky GFP (celý úvazek
jenom na 6 rezortech)

Kapacity pro gender
mainstreaming na úrovni
samospráv



DOSTATEČNÉ, EFEKTIVNÍ A TRANSPARENTNÍ FINANCOVÁNÍ AGENDY

Rovný přístup k potřebám žen i mužů na všech úrovních plánování rozpočtu (genderově vyvážené rozpočty)



Čerpání prostředků z ESF+ k implementaci Strategie 2021+



Praktické a efektivní uplatňování rovnosti žen a



Zajištění financování veřejně prospěšných projektů v oblasti rovnosti žen a mužů



DOSTATEČNÉ, EFEKTIVNÍ A TRANSPARENTNÍ FINANCOVÁNÍ AGENDY



Pozitivní hodnocení

Výzvy v rámci OPZ+

Nové místo pro gender
mainstreaming v EU
fondech

Přetrvávající výzvy

Dotační program ÚV ČR

Počet projektových žádostí
k implementaci Strategie
2021+



VYTVOŘENÍ FUNKČNÍCH PODPŮRNÝCH STRUKTUR V OBLASTI PROSAZOVÁNÍ ROVNOSTI ŽEN A MUŽŮ

Systematická spolupráce státní správy a externích
expertních organizací

50%

50%

Zajištění dostupnosti genderově segregovaných
dat

67%

33%

VYTVOŘENÍ FUNKČNÍCH PODPŮRNÝCH STRUKTUR V OBLASTI PROSAZOVÁNÍ ROVNOSTI ŽEN A MUŽŮ



Pozitivní hodnocení

Využívání resortních
vědeckých a
výzkumných institucí

Řešení výzkumných
potřeb resortů při
vytváření především
„sociálních“ politik



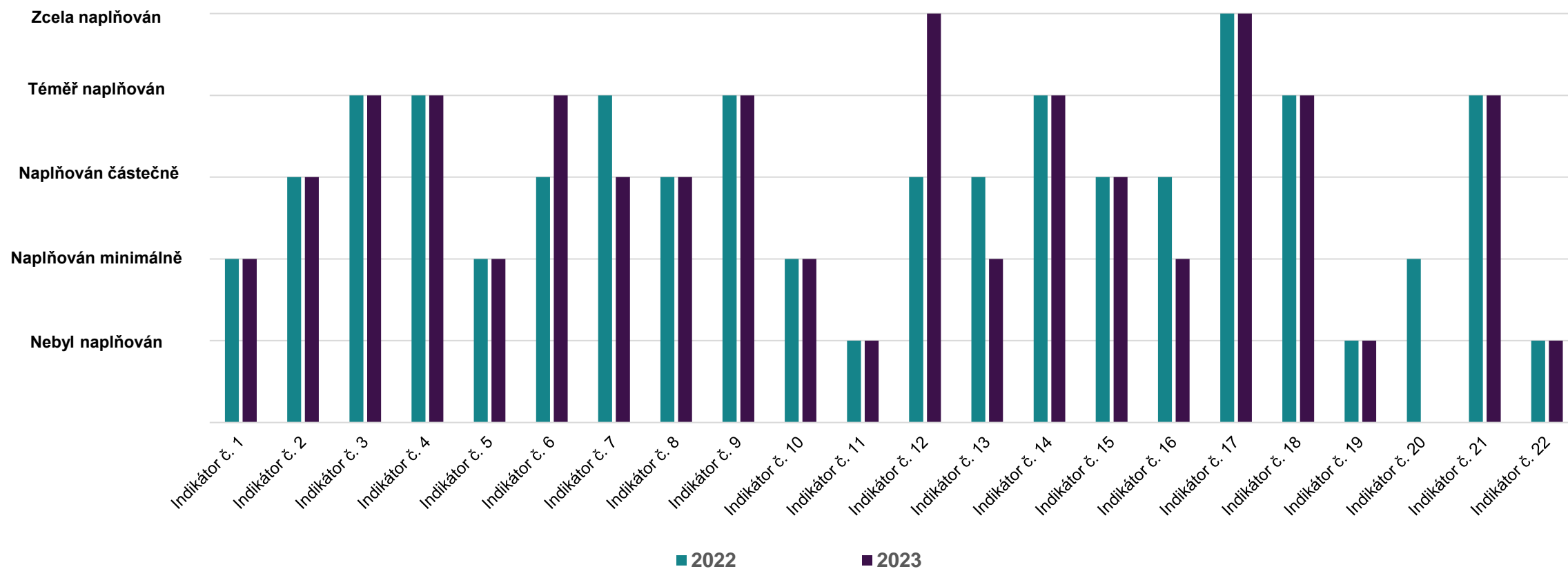
Přetrvávající výzvy

Nedostatečné kapacity
ČSÚ

Proaktivní hledání „slepých
míst“ v dostupnosti
genderově segregovaných
datech



VYHODNOCENÍ STANDARDU GFP ZA ROK 2023



VYHODNOCENÍ STANDARDU GFP ZA ROK 2023



**Plnění Standardu
pozice GFP
proměňuje jen
nepatrně**



**Při srovnání roku 2023 s
rokem 2022 vidíme
mírné celkové zhoršení**



**Celý úvazek (1,0) byl
pro pozici GFP reálně
vykonáván v 6
rezortech**

Diskuze a otázky

