



Čj. 11224/2024-UVCR

Zápis ze zasedání Výboru pro institucionální zabezpečení rovnosti žen a mužů konaného dne 11. června 2024

Místo a čas schůze: Strakova akademie a online platforma Webex Meetings (13:00 - 16:00)

Přítomné členky a členové:

	Jméno	Organizace
1.	Havlíková Petra	NESEHNUTÍ
2.	Jonáková Johana	Gender Studies
3.	Maufras Černohorská Vanda (předsedkyně)	Genderová expertní komora
4.	O'Sullivan Míla	Ústav pro mezinárodní otázky
5.	Pavlas Tomáš	Otevřená společnost
6.	Pavlík Petr (místopředseda)	Fakulta humanitních studií Univerzity Karlovy
7.	Smetáčková Irena	Pedagogická fakulta Univerzity Karlovy
8.	Simerská Lenka	MPSV
9.	Šeredová Purschová Adéla (místopředsedkyně)	MPSV
10.	Šprincová Veronika	Fórum 50 %
11.	Uhlířová Zdeňka	Ministerstvo financí

Omluveny/i:

	Jméno	Organizace
1.	Andreska Zuzana	NKC-Gender a věda
2.	Vladyková Radka	Svaz měst a obcí

Hosté a hostky:

	Jméno	Organizace
1.	Havelková Barbara	Univerzita v Oxfordu
2.	Kvasnicová Jana	KVOP
3.	Pastorová Markéta	NPI
4.	Ubr Kamil	NPI

Sekretariát Výboru pro institucionální zabezpečení rovnosti žen a mužů (dále jako „Odbor“): Markéta Gregorová, Markéta Malínková, Ondřej Medal, Katarína Palčová, Radan Šafařík, Monika Šamová

Z celkového počtu 13 členek a členů Výboru pro institucionální zabezpečení rovnosti žen a mužů (dále jako „Výbor“) bylo při zahájení jednání přítomno 10 osob s hlasovacím právem, Výbor tedy byl usnášeníschopný.

Ad bod 1 – Úvod a schválení programu



Předsedkyně Výboru, V. M. Černohorská, přivítala všechny přítomné členky a členy.

Následně V. M. Černohorská představila níže uvedenou podobu návrhu programu:

1.	Úvod a schválení programu	V. M. Černohorská, M. Gregorová (ÚV ČR)
2.	Přehled aktuálního vývoje mezinárodní a evropské agendy <ul style="list-style-type: none">- směrnice o normách pro orgány pro rovné zacházení- směrnice o transparentnosti odměňování- směrnice o zlepšení genderové vyváženosti mezi členy orgánů kotovaných společností- směrnice o potírání násilí vůči ženám a domácího násilí- horizontální antidiskriminační směrnice- závěry Rady EU k posílení ekonomického postavení a finanční nezávislosti žen jako cestě ke skutečné genderové rovnosti- zpráva o plnění Pekingské akční platformy	M. Šamová, O. Medal (ÚV ČR)
3.	Informace o plnění úkolů z předchozího jednání Výboru, informace o jednání Rady vlády pro rovnost žen a mužů, shrnutí aktuálních legislativních úkolů v oblasti rovnosti žen a mužů, představení konceptu akce Fórum rovnosti	M. Gregorová, M. Malínková (ÚV ČR)
4.	Představení databáze nestátních neziskových organizací a jejich výstupů v oblasti rovnosti žen a mužů	M. Malínková (ÚV ČR)
5.	Představení revize rámcových vzdělávacích programů s ohledem na začlenění průřezového tématu rovnosti žen a mužů	K. Ubr, M. Pastorová (Národní pedagogický institut)
6.	Průběh aktualizace Strategie 2021+	M. Gregorová (ÚV ČR)
7.	Představení vyhodnocení plnění kapitoly Instituce Strategie 2021+ a Standardu GFP v roce 2023	M. Gregorová, K. Palčová (ÚV ČR)
8.	Různé <ul style="list-style-type: none">- Informace o nastavení výzvy OPZ+: Navýšení kapacit nestátních neziskových organizací v oblasti rovných příležitostí žen a mužů	A. Šeredová Purschová (MPSV)

V průběhu projednávání tohoto bodu byl počet přítomných členek a členů Výboru 10. O návrhu programu proběhlo hlasování: 10 pro, 0 proti, 0 se zdržel/a. Návrh byl přijat.

Ad bod 2 – Přehled aktuálního vývoje mezinárodní a evropské agendy



V. M. Černohorská předala slovo M. Šamové, která shrnula obsah **návrhu směrnice o provádění zásady rovného zacházení s osobami bez ohledu na jejich náboženství nebo víru, zdravotní postižení, věk nebo sexuální orientaci**.¹ Směrnice představuje důležité doplnění existujícího rámce ochrany před diskriminací v Evropské unii. V současnosti je zásada rovného zacházení s osobami bez ohledu na jejich náboženství nebo víru, zdravotní postižení, věk nebo sexuální orientaci uplatňována (na úrovni EU) pouze na oblast zaměstnávání. Nově by podle směrnice mělo dojít k rozšíření zákazu diskriminace z těchto důvodů také na oblasti přístupu ke vzdělávání, sociálnímu zabezpečení, zdravotní péče, zboží a veřejným službám, včetně bydlení.

Směrnice se také dotýká postavení osoby, jež tvrdí, že byla diskriminována, v případě, že se obrátí s žalobou na diskriminaci k soudu. Prokazovat, že v daném případě se o diskriminační jednání nejednalo, a že jednání směřovalo k legitimnímu cíli, má žalovaná strana, nikoliv žalobce (sdílené důkazní břemeno). Český právní řád již poskytuje obětem diskriminace ze čtyř zmíněných důvodů (náboženství/víra, zdravotní postižení, věk, sexuální orientace) ochranu v zákoně č. 198/2009 Sb., o rovném zacházení a o právních prostředcích ochrany před diskriminací a o změně některých zákonů (dále jako „Antidiskriminační zákon“). Zohlednění zranitelnosti oběti diskriminace v řízení před soudem se v právu ČR však zcela nepřekrývá se všemi diskriminačními důvody, což vytváří neodůvodněné rozdíly v procesním postavení obětí diskriminace. Česká republika se v průběhu projednávání návrhu směrnice na půdě Rady EU klonila k podpoře přijetí obecného přístupu Rady EU, nicméně v průběhu května 2024 došlo na základě rozhodnutí vlády ČR ke změně pozice směrem k nepřijetí tohoto návrhu.

V. M. Černohorská představila **podnět Výboru, který reaguje na negativní rámcovou pozici České republiky k přijetí obecného přístupu Rady k návrhu směrnice**. Dle pozice Česka návrh směrnice překračuje rámec toho, co je nezbytné pro dosažení efektivního boje proti diskriminaci. Považuje úpravu v oblasti boje proti diskriminaci za účinně stanovenou ve vnitrostátním právním řádu, a proto není třeba záležitost řešit na evropské úrovni. Podnět Výboru směřuje k doporučení vládě, aby přehodnotila rámcovou pozici České republiky a podpořila přijetí obecného přístupu.

J. Kvasnicová doplnila, že ztížení procesního postavení některých obětí diskriminace je problémem české právní úpravy. Oběti diskriminace využívají soudního řízení pouze ve velmi omezeném počtu jako prostředek k nápravě nespravedlnosti, která se jim stala. Česká republika přiznává ochranu širšímu okruhu osob před diskriminací než jiné členské státy, a proto by měla usilovat o harmonizaci této ochrany napříč EU skrze podporu přijetí této směrnice. P. Pavlík doporučil v podnětu Výboru akcentovat, že skrze nižší úroveň ochrany obětí před diskriminací v jiných členských státech ztrácí Česká republika konkurenceschopnost. Tento argument vyvěrá z důvodu uvedeného v rámcové pozici, že přijetí směrnice má potenciálně negativní vliv na podnikatelské prostředí v ČR. V. M. Černohorská navrhla uvést v odůvodnění podnětu apel na hodnotu solidarity v rámci EU, kterou by ČR měla vnímat v kontextu zvyšování úrovně ochrany obětí ve vnitrostátních právních rádech jednotlivých členských států.

Výbor pro institucionální zabezpečení rovnosti žen a mužů doporučuje Radě vlády pro rovnost žen a mužů přijmout následující usnesení:

¹ Blíže viz <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/CS/TXT/?uri=celex%3A52008PC0426>



„Rada vlády pro rovnost žen a mužů

1. vítá snahu belgického předsednictví o schválení obecného přístupu k návrhu směrnice Rady Evropské unie, kterou se zavádí zásada rovného zacházení s osobami bez ohledu na jejich náboženství nebo víru, zdravotní postižení, věk nebo sexuální orientaci (dále jako „Návrh směrnice“) a obnovení jednání o návrhu směrnice po více než 15 letech od jeho vzniku;
2. připomíná, že rozsah věcí, v nichž je důkazní břemeno sdíleno mezi žalobcem a žalovaným na základě ustanovení § 133a občanského soudního řádu neodpovídá všem diskriminačním důvodům ve všech oblastech vymezených antidiskriminačním zákonem, čímž jsou vytvářeny v českém právním prostředí rozdíly v procesním postavení obětí diskriminace;
3. považuje směrnici za vhodný způsob systémového řešení co do ochrany práv obětí diskriminace;
4. doporučuje vládě, aby přehodnotila rámcovou pozici České republiky a podpořila přijetí obecného přístupu.“

O usnesení proběhlo **hlasování**.

pro: 10, proti: 0, zdržel/a se: 0 (z toho nehlasovali 0).

Usnesení bylo přijato (jako usnesení č. 2/2024).

V. M. Černohorská přivítala na jednání Výboru B. Havelkovou, docentku právnické fakulty Oxfordské univerzity, jejíž předložení kandidatury na členství ve Výboru OSN pro odstranění diskriminace žen (dále jako „Výbor OSN“) za Českou republiku je nyní zvažováno na straně Ministerstva zahraničních věcí (dále jako „MZV“) a Úřadu vlády ČR (dále jako „ÚV ČR“). Česká republika v tomto výboru dosud nebyla zastoupena, v roce 2027 by mělo dojít k uvolnění místa pro země střední Evropy. B. Havelková poděkovala za možnost zúčastnit se jednání Výboru. Kandidaturou je poctěna a zároveň své členství vnímá jako svůj závazek. V případě zvolení je připravena vnášet do agendy Výboru OSN perspektivu střední a východní Evropy, a naopak přinášet podněty z tohoto tělesa do českého prostoru. R. Šafařík doplnil, že v posledních týdnech probíhají konzultace s MZV ohledně kandidatury. Pro zvýšení pravděpodobnosti úspěchu kandidatury je žádoucí zahrnutí B. Havelkové do různých mezinárodních organizací a jejích orgánů zabývajících se rovností žen a mužů – ať už jde o orgány OSN, Rady Evropy či EU. Na tento aspekt se nyní ve spolupráci s B. Havelkovou bude soustředit. Stejně tak bude B. Havelkovou více zahrnovat do spolupráce na vnitrostátní úrovni. V. M. Černohorská nabídla součinnost Výboru v procesu kandidatury.

M. Šamová doplnila bod o aktuální vývoj legislativního procesu návrhu zákona, kterým se překlápí do českého právního řádu **směrnice o zlepšení genderové vyváženosti mezi členy orgánů kotovaných společností**.² Dne 12. června bude vláda jednat o tomto návrhu zákona, v případě schválení bude návrh postoupen k projednání v Poslanecké sněmovně.

V. M. Černohorská předala slovo O. Medalovi, který se vyjádřil k postupu promítání čtyř směrnic do českého právního řádu: dvou **směrnic o normách pro orgány pro rovné**

² Blíže viz <https://eur-lex.europa.eu/eli/dir/2022/2381/oj?locale=cs>



zacházení³, o transparentnosti odměňování⁴ a o potírání násilí vůči ženám a domácího násilí.⁵ Vedle toho shrnul klíčové body přijatých závěrů Rady EU k posílení ekonomického postavení a finanční nezávislosti žen jako cestě ke skutečné genderové rovnosti⁶ a postupu přípravy zprávy o plnění Pekingské akční platformy Českou republikou, jež má na starosti Odbor. *Prezentace tvoří přílohu č. 1 k zápisu z jednání.*

L. Simerská doplnila, že projekt Rovná odměna je věcným garantem Ministerstva práce a sociálních věcí (dále jako „MPSV“) transpozice směrnice o transparentnosti odměňování. Nabídla možnost bližšího představení směrnice na budoucích jednáních Výboru a pravidelného informování Výboru o procesu transpozice. Harmonogram transpozice počítá s jejím dotažením až v dalším funkčním období Poslanecké sněmovny. V současnosti probíhá intenzivní příprava posouzení dopadů regulace a vnitroresortního připomínkového řízení, a tak je načasování legislativního procesu v Poslanecké sněmovně dáno časovou sousledností postupů v přípravě na straně MPSV. V. M. Černohorská vyjádřila zájem o poskytnutí bližší informace o směrnici na budoucích jednáních Výboru.

R. Šafařík uvedl, že zmocněnkyně vlády pro lidská práva Klára Šimáčková Laurenčíková v rámci meziresortního připomínkového řízení k novele zákoníku práce (tzv. flexibilní novely) uplatnila připomínky, jejichž cílem je zajistit, aby byly zakotveny alespoň dva instituty, a to stanovení nicotnosti doložky mlčenlivosti o výši platu či mzdy a povinnost zveřejňovat v inzerci o pracovní pozici rozmezí nástupní mzdy či platu. MPSV na pracovní úrovni zatím tyto připomínky neakceptovalo s odůvodněním, že budou součástí pozdější transpoziční novely. V souvislosti s časovou prodlevou spojenou s ustavením nové Poslanecké sněmovny a jmenováním nové vlády ovšem reálně hrozí, že směrnice nebude do června 2026 transponována.

P. Pavlík vznesl dotaz ke stavu transpozice **směrnice o rovnováze mezi pracovním a soukromým životem rodičů a pečujících osob.**⁷ Výbor se shodl na tom, že směrnice v České republice není řádně transponována. R. Šafařík informoval, že Rada vlády pro rovnost žen a mužů (dále jako „Rada“) přijala dne 31. října 2023 [usnesení](#), v němž vyzvala MPSV k nápravě a dokončení úplné transpozice této směrnice a požádala o poskytnutí informací Výboru pro sociální politiku, rodinu a péči ohledně vývoje případného řízení o porušení povinnosti. Česká republika Evropské komisi (dále jako „EK“) indikovala, že transpozici provedla, a tak proti ní v současnosti žádné řízení neběží. P. Pavlík navrhl vznést dotaz na Stálé zastoupení EK, zda Komise považuje příslušnou směrnici ze strany ČR za plně transponovanou. Z jeho pohledu je zřejmé, že požadavek směrnice na nepřenositelnou část rodičovské dovolené ve výši alespoň 2 měsíců ze strany ČR transponován nebyl. J. Kvasnicová sdělila, že Kancelář veřejného ochránce práv (dále jako „KVOP“) zvažuje podniknout kroky směrem k nápravě tohoto nežádoucího stavu, nicméně zatím o tomto není interně rozhodnuto. V. M. Černohorská uzavřela diskuzi s úkolem do příštího jednání zjistit stav naplňování usnesení Rady ze strany MPSV a kdo se v rámci Výboru pro sociální politiku, rodinu a péči tématem kontinuálně zabývá.

³ Blíže viz <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/?uri=celex%3A32024L1500#:~:text=DIRECTIVE%20%28EU%29%202024%2F1500%20OF%20THE%20EUROPEAN%20PARLIAMENT%20AND%20occupation%2C%20and%20amending%20Directives%202006%2F54%2FEC%20and%202010%2F41%2FEU> a <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/?uri=CELEX%3A32024L1499>

⁴ Blíže viz <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/CS/TXT/?uri=CELEX%3A32023L0970>

⁵ Blíže viz <https://op.europa.eu/cs/publication-detail/-/publication/51d63356-1968-11ef-a251-01aa75ed71a1/language-cs>

⁶ Blíže viz <https://data.consilium.europa.eu/doc/document/ST-8957-2024-INIT/en/pdf>

⁷ Blíže viz <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/CS/ALL/?uri=CELEX%3A32019L1158>



Ad bod 3 - Informace o plnění úkolů z předchozího jednání Výboru, informace o jednání Rady vlády pro rovnost žen a mužů, shrnutí aktuálních legislativních úkolů v oblasti rovnosti žen a mužů, představení konceptu akce Fórum rovnosti

V. M. Černožorská předala slovo M. Gregorové, která zrekapitulovala hlavní výstupy ze dvou jednání Rady proběhlých v mezidobí od posledního jednání Výboru. Zároveň se členstvem sdílela informace o zapojení Odboru do meziresortního připomínkového řízení k návrhu novely trestního zákonu a návrhu zákona o dávce státní sociální pomoci. Poděkovala členstvu, které se zapojilo do přípravy připomínek Odboru, neboť touto cestou je možné významnou měrou ovlivnit nastavení celé řady institutů majících vliv na úroveň zabezpečení rovnosti žen a mužů. Odbor je připraven na intenzivnější spolupráci s Výborem v případě, že by měl Výbor zájem o větší zapojení do formulace připomínek.

V. M. Černožorská předala slovo M. Malínkové z oddělení průřezových agend Odboru, která prezentovala koncept chystané akce **Fórum rovnosti**, která proběhne **ve dnech 16. až 17. září 2024**. Akce je pořádána Odborem a zmocněnkyní vlády pro lidská práva. Jejím hlavním cílem je naplnit cíle Strategie rovnosti žen a mužů na léta 2021-2030 (dále jako „Strategie 2021+“), a tím přispět k úspěšnějšímu prosazování genderové rovnosti v České republice. Cílovou skupinou jsou vysoce postavení policy makeři (politici/političky, osoby s rozhodovací pravomocí v rámci veřejné správy), občanský sektor (genderové, sociální a lidskoprávní organizace), akademický sektor (gender, humanitní a společenské vědy), angažovaná veřejnost (aktivistky, influencerky apod.), média i lidé z podnikatelského prostředí. Na závěr akce přistoupí k Chartě proti domácímu násilí další signatáři. Předpokládá se účast až 150 osob. Zástupci a zástupkyně neziskového sektoru budou mít možnost se propojit formou tzv. speed datingu s osobami pracujícími ve státní správě a byznysu.

Odbor při přípravě spolupracuje s Českou ženskou lobby (dále jako „ČŽL“) a je otevřen k nápadům na témata, která by měla být na akci diskutována. Podrobnější program bude distribuován do měsíce. V. M. Černožorská vyjádřila zájem o zahrnutí ženské genderové expertízy napříč panely a zvláštního panelu k tomuto tématu včetně aktivnější spolupráci Odboru s členkami Genderové expertní komory (dále jako „GEK“) při přípravě akce. P. Havlíková navrhla, zda by v rámci akce Odbor věnoval prostor projektům podpořeným z dotačního programu ÚV ČR Podpora veřejně prospěšných aktivit v oblasti rovnosti žen a mužů zaměřené na naplňování Strategie 2021+, neboť by to mohlo vzhledem k cílové skupině akce zvýšit jejich informovanost o dopadech těchto projektů. R. Šafařík sdělil, že Odbor se snažil vybrat témata, v nichž lze aktuálně sledovat posun a je zde šance do konce funkčního období současné vlády na tento posun navázat, a témata, kterým nebyla doposud věnována pozornost a jejichž rozvinutí může přinést nové poznatky. Větší diskuzní panely v délce cca 90 minut budou doprovázeny paralelními menšími panely vedené stylem tzv. workshopů.

M. Malínková poskytla přehled témat, která budou na akci diskutována. Členstvo Výboru přineslo témata genderového rozpočtování, antigender hnutí, žen v životním prostředí a praktické uchopení gender mainstreamingu v této oblasti. Jakékoliv další nápady je možné v následujících dnech adresovat R. Šafaříkovi a M. Malínkové. L. Šimerská nabídla možnost propojení se zaměstnavateli k panelu na téma role zaměstnavatelů v prosazování genderové rovnosti.

Ad bod 4 - Představení databáze nestátních neziskových organizací a jejich výstupů v oblasti rovnosti žen a mužů



V. M. Černohorská předala slovo M. Malíkové, která seznámila členstvo s jedním z výstupů projektu Operačního programu Zaměstnanost Plus (dále jako „OPZ+“) realizovaných Odborem k naplňování cílů Strategie 2021+, a to databázi nestátních neziskových organizací (dále jako „NNO“) zabývajících se tématem rovnosti žen a mužů a souvisejícími tématy a databázi jejich výstupů. V současnosti jsou obě databáze připomínkovány členstvem Rady, na podzim budou zveřejněny na webu Tojrovnost.cz. V databázi bude uvedena také relevance činnosti NNO ve vztahu ke kapitolám Strategie 2021+ a resortům, zastoupení v Radě a pracovních orgánech a čerpání podpory z dotačního programu ÚV. Cílem databází je zprostředkování lepší komunikace a informovanosti mezi neziskovým a státním sektorem. Primární cílovou skupinou jsou tedy právě resorty. Databáze budou aktualizovány jednou ročně. K databázím bude zpracována brožura.

Ad bod 5 - Představení revize rámcových vzdělávacích programů s ohledem na začlenění průřezového tématu rovnosti žen a mužů

V průběhu projednávání tohoto bodu stoupl počet přítomných členek a členů Výboru 11.

V. M. Černohorská přivítala hosty z Národního pedagogického institutu (dále jako „NPI“), K. Ubra, ředitele odboru Kurikula všeobecného vzdělávání a M. Pastorovou. Příspěvek hostů se zaměřil na obdržené připomínky a podněty týkající se tématu rovnosti žen a mužů v rámci veřejné konzultace a kulatých stolů, včetně nastínění dalšího procesu. *Prezentace tvoří přílohu č. 2 k zápisu z jednání.*

K. Ubr uvedl, že NPI bude mít do konce června zpracované výstupy z veřejné konzultace, která probíhala do konce května. Začátkem července proběhne schůzka s Ministerstvem školství, mládeže a tělovýchovy (dále jako „MŠMT“), kde bude strategicky rozhodnuto o vypořádání připomínek. Velká část z připomínek směřovala k větší modernizaci rámcových vzdělávacích programů (dále jako „RVP“). **Téma rovných příležitostí tvoří jeden z očekávaných výstupů učení a je tedy zařazen do závazné části kurikula.** Na kurikulum bude navázána přímá metodická podpora učitelstva. M. Pastorová potvrdila, že obdržela podrobné připomínky k oběma RVP od L. Viktorinové, resortní koordinátorky pro rovnost žen a mužů na MŠMT. NPI obdrželo celou řadu dopisů a vyjádření týkajících se LGBTQ lidí nenávislné povahy. K tématu sexuální identity se NPI staví tak, že jej považuje za součást vzdělávání a vyhodnocuje jako důležité, aby studující byli seznamováni s genderovou diverzitou. V. M. Černohorská ocenila pozitivní posun v **tématu LGBTQ**. J. Jonáková seznámila přítomné se skutečností, že spolupráce ČŽL s MŠMT na revizích RVP je dobrým nástrojem, jak se neziskový sektor může zapojit do tohoto procesu, a ocenila otevřenost NPI ke vstupům v různých formách. P. Pavlík upozornil na rozdíly mezi genderovou identitou a sexuální orientací a na nutnost s nimi pracovat jako s odlišnými pojmy v rámci RVP. Členstvo ocenilo, že NPI nepodléhá tlaku ze strany médií na vyloučení tématu genderové rovnosti z výuky dějepisu tak, jak je zatím navrhováno.

Ad bod 6 – Průběh aktualizace Strategie 2021+

V. M. Černohorská předala slovo M. Gregorové, která představila současný stav aktualizace Strategie 2021+. V diskuzi se nikdo nepřihlásil. *Prezentace tvoří přílohu č. 3 k zápisu z jednání.*

Ad bod 8 – Různé



V. M. Černohorská předradila z důvodu dřívějšího odchodu A. Š. Purschové bod 8 před bod 7. A. Š. Purschová informovala o výstupech z kulatého stolu s příjemci podpory z výzvy OPZ+ „Navýšení kapacit nestátních neziskových organizací v oblasti rovných příležitostí žen a mužů“, který proběhl začátkem dubna. Výzva je zaměřena na podporu NNO ve čtyřech oblastech – strategické plánování a budování vize, lidské zdroje, shromažďování zdrojů a vztahy s veřejností. Výzva podporuje celkem 22 projektů realizovaných od začátku roku 2024.

Za výzvu z pohledu řídicího orgánu (MPSV) lze označit **měřitelnost dopadů projektu**. Evaluace přínosů projektu probíhá skrze porovnání odpovědí v dotazníkových šetření na začátku a na konci realizace, rozhovorů s realizačním týmem a vyhodnocení míry naplnění cílů projektů. Příjemci považovali za problematické **nastavení rovnováhy mezi výší podpory pro realizační tým organizace a externími pracovníky a pracovníci**, neboť po skončení projektu externí spolupracující často ukončí své působení v organizaci. MPSV plánuje pořádat další kulatý stůl s příjemci.

V rámci diskuze zástupkyně podpořených organizací vyjádřily, že prvek vnesení externího elementu do realizačního týmu je v současné výzvě oproti předchozí vyhlášené výzvě na obdobné téma až příliš akcentován. V. Šprincová doplnila, že výzva může být do budoucna nastavena s důslednějším zohledněním [doporučení České ženské lobby](#) z roku 2019. V. M. Černohorská uvedla, že NNO v oblasti rovnosti žen a mužů často supluje roli státu v naplňování mezinárodních závazků v této oblasti. Potýkají se zároveň s řadou nejistot plynoucích z externalit, především dlouhodobé i krátkodobé finanční zabezpečení činnosti organizací, a to ve větší míře než organizace v jiných oblastech. Ocenila, že tato výzva není vázána na projektové aktivity.

P. Pavlík podtrhl důležitost dovednosti organizací vytvářet přihlášky do grantů na evropské úrovni. A. Š. Purschová sdělila, že budoucí opakování výzvy zatím nelze potvrdit, neboť řídicí orgán v současnosti analyzuje volné prostředky. Téma ženy, digitalizace a trh práce považuje za relevantní, MPSV plánuje vypsát výzvu k podpoře digitálních dovedností pro ženy důchodového věku. Aktuálně existuje v rámci OPZ+ výzva k podpoře nestereotypní volby povolání mířící k vyššímu zastoupení žen v oborech ICT. Zároveň je oblast digitalizace extenzivně podpořena také z jiných zdrojů jako např. Národní plán obnovy a jiné programy OPZ+. V. M. Černohorská upozornila na existující [analýzy](#) k tématu ženy a digitalizace, jejichž závěrem je doporučení větší podpory žen v této oblasti pro předcházení prohlubování rozdílů žen a mužů na trhu práce.

A. Š. Purschová podotkla, že nastavení a obsah podpory v programech v oblasti digitalizace s vyšší alokací nedostatečně zohledňuje hledisko rovnosti žen a mužů. Za vhodnou cestu k upozornění na tento deficit považuje podnět Výboru. Další téma, které rezonovalo v diskuzi, bylo **digitalizace NNO jako potenciální součásti budoucí výzvy na budování kapacit NNO**. L. Simerská sdělila, že z Národního plánu obnovy je nyní alokováno přes 5 mld. Kč na digitální vzdělávání občanů a občanek skrze síť Úřadů práce.

V. Šprincová seznámila přítomné se skutečností, že ČŽL, Fórum 50 % a Gender Studies jsou zapojeny do přípravy stínové zprávy o stavu institucionálního zabezpečení rovnosti žen a mužů v České republice, kterou vydá Evropský institut pro genderovou rovnost (dále jako „EIGE“).



Ad bod 7 - Představení vyhodnocení plnění kapitoly Instituce Strategie 2021+ a Standardu GFP v roce 2023

V. M. Černožorská předala slovo M. Gregorové, která představila společně s K. Palčovou výsledky vyhodnocení plnění kapitoly Instituce v jednotlivých strategických cílech za období minulého kalendářního roku, stejně jako plnění Standardu resortních koordinátorů a koordinátorek rovnosti žen a mužů (dále jako „GFP“). Celý úvazek (1,0) byl pro pozici GFP reálně vykonáván v 6 resortech, což je o 2 méně než v roce 2022 a stejný stav jako v roce 2021. Při srovnání roku 2023 s rokem 2022 došlo k mírnému celkovému zhoršení. *Prezentace tvoří přílohu č. 3 k zápisu z jednání.*

L. Simerská shrnula, že na míru plnění opatření ze Strategie má vliv systemizace státní správy, která vytváří tlak na snižování počtu státních zaměstnanců a zaměstnankyň. Při zhuštění pracovní náplně nemají pracující dostatek kapacit nejen pro činnost naplňující cíle Strategie 2021+, ale také jiných oblastí s předpokládaným kontinuálním průběžným plněním. Důsledky tohoto přístupu k oblasti politiky zaměstnávání v sektoru státní správy dle jejího názoru bude mít dopady v kvalitě výstupů a kapacitě posunovat agendu rovnosti žen a mužů dále.

V. M. Černožorská poděkovala všem přítomným a uvedla, že příští jednání Výboru proběhne v prvním říjnovém týdnu, termín bude upřesněn v průběhu června.

Jednání bylo ukončeno v 16:00 hodin.



Úkoly vzešlé z jednání Výboru:

- 1) Zjistit stav naplňování usnesení Rady č. 14/2023 ze dne 31. října 2023 ze strany MPSV, včetně aktuálního stavu řešení plnění ve Výboru pro sociální politiku, rodinu a péči

Zodpovídá: Odbor

Termín: Příští jednání

- 2) Zaslát Odboru podněty k tématům řešeným na Fóru rovnosti

Zodpovídá: Členstvo Výboru

Termín: do 18. června 2024

- 3) Zařadit na budoucí jednání Výboru téma přehledu současně dostupných finančních zdrojů pro projekty na téma digitalizace a genderové rovnosti, včetně možností ovlivnit jejich nastavení s cílem gender mainstreamingu

Zodpovídá: Odbor

Termín: Příští jednání

- 4) Spolupracovat na odůvodnění návrhu usnesení Rady k návrhu směrnice o provádění zásady rovného zacházení s osobami bez ohledu na jejich náboženství nebo víru, zdravotní postižení, věk nebo sexuální orientaci

Zodpovídá: Odbor a členstvo Výboru

Termín: Před dalším jednáním Rady

- 5) Zařadit na budoucí jednání představní zprávy EIGE o stavu institucionálního zabezpečení rovnosti žen a mužů v České republice

Zodpovídá: Odbor

Termín: Po zveřejnění zprávy

- 6) Zařadit na budoucí jednání Výboru téma představení transpozice směrnice o transparentnosti odměňování

Zodpovídá: L. Simerská

Termín: Příští jednání

V Praze dne 24. 6. 2024

Zapsala: M. Gregorová (sekretariát Výboru)

Schválila: V. Maufras Černohorská (předsedkyně Výboru)