|  |
| --- |
| Odbor rovnosti žen a mužů |

Čj. 19363-2025-UVCR

**Zápis ze zasedání Výboru pro institucionální zabezpečení rovnosti žen a mužů konaného dne 9. června 2025**

**Místo a čas schůze:** Úřad vlády ČR, nábř. Edvarda Beneše 4, 118 01 Malá Strana

online platforma Microsoft Teams (13:00 – 16:00)

**Přítomné členky a členové:**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **Jméno** | **Organizace** |
|  | Andreska Zuzana | NKC-Gender a věda |
|  | Havlíková Petra | NESEHNUTÍ |
|  | Kocková Alexandra | Svaz měst a obcí |
|  | Maufras Černohorská Vanda (předsedkyně) | Genderová expertní komora |
|  | O’Sullivan Míla | Ústav pro mezinárodní otázky |
|  | Pavlas Tomáš | Otevřená společnost |
|  | Šprincová Veronika | Fórum 50 % |
|  | Štěpánová Markéta | Gender Studies |
|  | Uhlířová Zdeňka | Ministerstvo financí |

**Omluveny/i:**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **Jméno** | **Organizace** |
|  | Havelková Barbara | Univerzita v Oxfordu |
|  | Pavlík Petr (místopředseda) | Fakulta humanitních studií Univerzity Karlovy |
|  | Smetáčková Irena | Pedagogická fakulta Univerzity Karlovy |
|  | Simerská Lenka | Ministerstvo práce a sociálních věcí |
|  | Šeredová Purschová Adéla (místopředsedkyně) | Ministerstvo práce a sociálních věcí |

**Hosté a hostky:**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **Jméno** | **Organizace** |
|  | Černá Helena | Ministerstvo zemědělství |
|  | Dočkalová Petra | Ministerstvo spravedlnosti |
|  | Foch Daniel  | Ministerstvo práce a sociálních věcí |
|  | Kameníková Klára | Úřad vlády |
|  | Konvalinková Božena | Ministerstvo dopravy |
|  | Křemenová Romana | Ministerstvo průmyslu a obchodu |
|  | Kvardová Iveta | Lobbio, z.s. |
|  | Linková Kateřina | Ministerstvo práce a sociálních věcí |
|  | Linková Marcela | NKC-Gender a věda |
|  | Müllerová Šárka | Ministerstvo práce a sociálních věcí |
|  | Pěchoučková Markéta | Ministerstvo práce a sociálních věcí |
|  | Poláčková Jana | Ministerstvo obrany |
|  | Rampírová Veronika | Ministerstvo průmyslu a obchodu |
|  | Šmídová Alena | Ministerstvo životního prostředí |
|  | Uhlířová Veronika | Ministerstvo vnitra |
|  | Viktorinová Lucie | Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy |
|  | Zdražilová Petra | Ministerstvo kultury |

**Sekretariát Výboru pro institucionální zabezpečení rovnosti žen a mužů (dále jako „Odbor”):** Amálie Andršová, Veronika Fajmonová, Veronika Králová, Ondřej Medal, Radan Šafařík, Monika Šamová, Solange Tshisekedi, Karolína Vernerová, Dominika Žaloudková

**Z celkového počtu 14 členek a členů Výboru pro institucionální zabezpečení rovnosti žen a mužů (dále jako „Výbor“) bylo na počátku jednání přítomno 8 osob s hlasovacím právem, Výbor tedy byl usnášeníschopný.**

***Ad bod 1 –* *Úvod a schválení programu***

Předsedkyně Výboru V. Maufras Černohorská přivítala všechny přítomné a omluvila zmocněnkyni vlády pro lidská práva Kláru Šimáčkovou Laurenčíkovou, která se nemohla jednání zúčastnit pro jiné pracovní povinnosti. Dále přívítala paní I. Kvardovou, právničku
z organizace Lobbio, z. s. – Centrum občanského lobbingu, která se pravděpodobně stane novou členkou Výboru, a vyzvala jí, aby se krátce představila.

I. Kvardová přivítala přítomné a krátce se přestavila.

Následně V. Maufras Černohorská představila níže uvedenou podobu návrhu programu:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1 | Úvod a schválení programu | V. M. Černohorská |
| 2 | Informace o uplynulých jednáních Rady vlády pro rovnost žen a mužů a činnosti Odboru rovnosti žen a mužů  | M. Šamová (ÚV ČR) |
| 3 | Financování podpory rovnosti žen a mužů a prevence genderově podmíněného násilí:a) Příprava politiky soudržnosti po roce 2027 a představení Strategického rámce politiky soudržnosti 28+ v České republiceb) Financování podpory rovnosti žen a mužů a prevence genderově podmíněného násilí v rámci programu OPZ+c) Dotační program Úřadu vlády ČR (**Podpora veřejně prospěšných aktivit v oblasti rovnosti žen a mužů a prevence násilí na rok 2025**)d) Příprava příštího období fondů EHP/Norska | V. Fajmonová (ÚV ČR)M. Pěchoučková (MPSV)D. Foch (MPSV)Š. Müllerová (MPSV)A. Andršová (ÚV ČR)K. Vernerová (ÚV ČR)K. Kameníková (ÚV ČR) |
| 4 | Přehled aktuálního vývoje mezinárodní a evropské agendy:- příprava zasedání pracovní skupiny OECD a semináře k gender budgetingu- směrnice o normách pro orgány pro rovné zacházení- směrnice o transparentnosti odměňování- přezkum plnění Úmluvy OSN pro odstranění všech forem diskriminace žen- návrh závěrů polského předsednictví k podpoře rovnosti žen a mužů v digitální éře ovlivněné AI | M. Šamová (ÚV ČR)O. Medal (ÚV ČR) |
| 5 | Ženy ve vědě | M. Linková (NKC-Gender a věda)Z. Andreska (NKC-Gender a věda)Členové a členky |
| 6 | Různé | Členové a členky |

*V průběhu projednávání tohoto bodu byl počet přítomných členek a členů Výboru 8.* *O návrhu programu proběhlo hlasování:* *8 pro, 0 proti, 0 se zdržel/a. Návrh byl přijat.*

Po odhlasování programu V. Maufras Černohorská uvedla, že Výbor se naposledy sešel dne 20. ledna 2025, přičemž od té doby proběhla dvě zasedání Rady vlády pro rovnost žen a mužů, a to dne 17. března a 19. května 2025. Následně předala slovo M. Šamové z Oddělení sekretariátu Rady, aby informovala o uplynulých jednáních Rady a činnosti Odboru.

***Ad bod* 2 – *Informace o uplynulých jednáních Rady vlády pro rovnost žen a mužů
a činnosti Odboru rovnosti žen a mužů***

M. Šamová uvedla, že březnové zasedání Rady se věnovalo zejména otázkám financování agendy rovnosti žen a mužů, mezinárodní agendě a revizi rámcových vzdělávacích programů. Rada přijala rozsáhlé usnesení doporučující mimo jiné zmapování dopadů výpadku americké finanční podpory a zajištění systematického a udržitelného financování agendy, včetně opětovného navýšení alokace dotačního programu na 10 mil. Kč.[[1]](#footnote-1) Květnové zasedání navázalo na obdobná témata, přičemž důraz byl kladen na mezinárodní rozměr, problematiku domácího a genderově podmíněného násilí a situaci romských žen. Projednána byla také otázka dalšího financování agendy ze zahraničních zdrojů (např. norské fondy), zřízení nového Výboru pro zdraví, jehož první jednání je plánováno na červen 2025, a vzdělávání soudců a soudkyň v oblasti domácího a sexuálního násilí v rámci Justiční akademie. V rámci květnového jednání Rada rovněž obdržela informaci o přípravě nového národního akčního plánu České republiky pro oblast žen, míru a bezpečnost pod vedením Ministerstva zahraničních věcí (dále jako „MZV“). V rámci podnětů byla projednána také iniciativa České ženské lobby směřující k posílení autonomie porodních asistentek v rámci zákona č. 48/1997 Sb., o veřejném zdravotním pojištění.

V. Maufras Černohorská poděkovala za shrnutí a vyzvala přítomné k případným otázkám. Této možnosti však nikdo nevyužil. Přistoupilo se tedy k dalšímu bodu programu.

# ***Ad bod 2 - Financování podpory rovnosti žen a mužů a prevence genderově podmíněného násilí***

V. Maufraus Černohorská uvedla, že bod bude rozdělen do čtyř samostatných podbodů. Poté udělila slovo V. Fajmonové z Odboru a požádala ji o představení prvního části bodu č. 2.

***a) Příprava politiky soudržnosti po roce 2027 a představení Strategického rámce politiky soudržnosti 28+ v České republice***

V. Fajmonová poděkovala za slovo a informovala o zapojení ČR do veřejné konzultace vypsané Evropskou komisí (dále jen „EK“) k budoucímu víceletému finančnímu rámci EU. Dvanáctitýdenní konzultace probíhala formou sedmi tematicky zaměřených dotazníků, které se týkaly například podpory konkurenceschopnosti, přeshraničního vzdělávání, mládeže, médií, kultury, občanské společnosti, obrany, podpory malého a středního podnikání
či výkonnostního rozpočtu EU. Odbor se do konzultace zapojil prostřednictvím resortů, které měly jednotlivé oblasti v gesci, a uplatnil připomínky zejména k financování genderové rovnosti, efektivnímu nastavení horizontálních principů a jejich evaluaci. Většina těchto připomínek byla v rámci konzultace zohledněna. Návrh nového víceletého finančního rámce by měla EK představit v červenci 2025.

Dále informovala o přípravě Strategického rámce politiky soudržnosti ČR, který zpracovává Ministerstvo pro místní rozvoj (dále jako „MMR“). Tento dokument stanoví čtyři hlavní tematické priority budoucí politiky soudržnosti. První se zaměřuje na změnu klimatu, udržitelné využívání zdrojů, ochranu životního prostředí, dopravu a energetiku. Druhá zahrnuje oblast vzdělávání, výzkumu a inovací, eGovernmentu, kybernetické bezpečnosti, podnikání
a digitalizace. Třetí se týká demografických změn, především v kontextu sociální
a zdravotní oblasti a dostupnosti bydlení. Čtvrtou oblastí je obrana a odolnost. Uvedla,
že jednou z horizontálních zásad dokumentu je rovnost žen a mužů. Odbor k materiálu uplatnil podrobné připomínky v rámci meziresortního připomínkového řízení týkající se
např. genderových stereotypů ve vědě a výzkumu, nerovností na trhu práce či prevence domácího a genderově podmíněného násilí. Odbor obdržel vypořádání připomínek a bude dále jednat o jejich zapracování.

Poté vyzvala přítomné k případným otázkám či k doplnění. Této možnosti však nikdo nevyužil. Přistoupilo se tedy k další části programu.

***b) Financování podpory rovnosti žen a mužů a prevence genderově podmíněného násilí v rámci programu OPZ+***

V. Maufraus Černohorská informovala, že v rámci širšího tématu financování budou projednány dva specifické podbody, a to: financování podpory rovnosti žen a mužů
a financování prevence genderově podmíněného násilí, a to v kontextu Operačního programu Zaměstnanost plus (dále jen „OPZ+“). Vzhledem k rozsahu a specifikům obou oblastí bylo rozhodnuto o jejich odděleném projednání. Agenda podpory rovnosti žen a mužů spadá do gesce Odboru realizace programů fondů EU – sociální inovace a rovné příležitosti na MPSV, zatímco agenda prevence genderově podmíněného násilí je v gesci Odboru realizace programů ESF – sociální začleňování, rovněž na MPSV. Dále uvedla, že oblast financování podpory rovnosti žen a mužů byla opakovaně diskutována také v rámci separátních schůzek Výboru. Jedním z hlavních diskutovaných témat bylo posilování zapojení mužů do péče o děti a další závislé osoby, kterému se dlouhodobě věnuje člen Výboru T. Pavlas. Následně předala slovo M. Pěchoučkové, ředitelce Odboru realizace programů fondů EU – sociální inovace
a rovné příležitosti na MPSV, a jejímu kolegovi D. Fochovi, projektovému manažerovi téhož Odboru.

D. Foch poděkoval za pozvání a představil připravovanou výzvu zaměřenou na zlepšení zapojení mužů do péče o děti a další závislé osoby. Uvedl, že cílovou skupinou této výzvy budou jak ženy, tak muži. Výzva klade důraz na prolomení genderových stereotypů a zvyšování kompetencí mužů, včetně aktivit zaměřených na přípravu párů na rodičovství ještě před početím dítěte. Dosud byl realizován průzkum a proběhly konzultace s odborníky
z MPSV, Sociologického ústavu AV ČR, nestátních neziskových organizací a Úřadu vlády. Rovněž se uskutečnil kulatý stůl se zástupci těchto institucí, kteří navržené klíčové aktivity přivítali a poskytli podněty k jejich dalšímu rozpracování. Součástí plánované výzvy bude také zahrnutí témat, jako je posilování kompetencí mužů v oblasti péče, prevence radikalizace, práce se stresem a agresivitou či osvěta proti genderovým stereotypům. Mediální kampaně zatím nejsou plánovány, nicméně se zvažuje využití zahraničních příkladů dobré praxe přizpůsobených českému kontextu. Každý projekt podpořený v rámci této výzvy bude povinně obsahovat evaluaci, na kterou budou vyčleněny zvláštní prostředky, aby bylo možné sledovat efektivitu jednotlivých aktivit i celé výzvy jako celku.

M. Pěchoučková poděkovala za prezentaci a navrhla pokračovat diskuzí.

V. Maufras Černohorská poděkovala za představení a položila dotaz ohledně časového rámce a alokace finančních prostředků v rámci připravované výzvy.

D. Foch uvedl, že výzva by měla být vyhlášena na přelomu září a října 2025. Výběrové řízení by mělo probíhat do léta 2026, přičemž jednotlivé projekty by byly financovány přibližně na dvouleté období s ukončením v roce 2028, tedy v souladu s koncem programového období OPZ+. Předpokládaná alokace výzvy činí přibližně 100 mil. Kč, přičemž konkrétní výše této částky je v současnosti předmětem interního vyhodnocování.

T. Pavlas doplnil, že původně reagoval na skutečnost, že na rozdíl od jiných typů neziskových organizací nebyla vypsána výzva na rozvoj kapacit pro organizace zaměřené na rovnost žen a mužů. MPSV následně potvrdilo, že takovou výzvu neplánuje. V návaznosti na to vznikla iniciativa připravit tematickou výzvu vycházející ze Strategie rovnosti žen a mužů na léta
2021–2030 a priorit OPZ+, z čehož vzešlo aktuálně představené zaměření na zapojení mužů do péče. Dále ocenil rychlost přípravy výzvy a její potřebnost.

V. Maufraus Černohorská poděkovala všem, kteří se na přípravě výzvy podíleli, a ocenila rychlý postup a konkrétní výsledky, které se začnou realizovat v následujících měsících. Následně přistoupila k bodu financování prevence genderově podmíněného násilí a předala slovo vedoucí oddělení projektů sociálního začleňování Š. Müllerové.

Š. Müllerová představila plánovanou výzvu zaměřenou na prevenci genderově podmíněného násilí, která má být vyhlášena na podzim 2025. Výzva bude navazovat na výzvu č. 69 z roku 2024, avšak cílem je její inovace na základě podnětů z Výboru pro prevenci domácího násilí
a násilí na ženách, komunitních diskuzí a ze strany neziskových organizací. Zaměří
se na podporu služeb pro oběti i původce domácího násilí, přičemž důraz bude kladen
na zvyšování dostupnosti, kvality a síťování těchto služeb. Uvedla, že MPSV však dosud neobdrželo žádné aktuální podněty z Úřadu vlády, přestože o ně opakovaně žádalo,
a upozornila, že jejich absence může ohrozit plánované říjnové vyhlášení výzvy.

R. Šafařík připomněl, že výzva byla diskutována již v březnu 2025 ve Výboru pro prevenci domácího násilí a násilí na ženách. Uvedl dvě hlavní problematické oblasti, které z diskuse vyplynuly. Zaprvé, některé organizace kritizovaly oddělené financování služeb pro oběti
a původce násilí, zatímco jiné tento přístup naopak podporovaly. Zadruhé, objevila se kritika, že v předchozí výzvě uspěly i subjekty bez dostatečné specializace na práci s cílovou skupinou. Uvedl, že tyto otázky jsou dále zvažovány a že návrh úprav výzvy bude MPSV brzy předložen.

V. Maufras Černohorská poděkovala za představení a položila dotaz ohledně časového rámce a alokace finančních prostředků v rámci připravované výzvy.

P. Havlíková vznesla dotaz, zda by jednou z možností rozšíření připravované výzvy nemohlo být také její otevření i pro širší spektrum organizací, nejen těch, které přímo pracují s oběťmi a původci násilí. Navrhla zvážit také podporu analytických činností, které podle ní v předchozí výzvě chyběly.

Š. Müllerová uvedla, že výzva by měla být vyhlášena na podzim 2025, přičemž realizace podpořených projektů je plánována od 1. července 2026 s maximální délkou trvání 24 měsíců. Předpokládaná alokace činí 180 mil. Kč. Dále upřesnila, že výzvy MPSV jsou primárně zaměřeny na přímou práci s cílovou skupinou, a proto není možné podpořit projekty zaměřené výhradně na analytické činnosti. Pokud však projekt kombinuje přímou práci s cílovou skupinou s analytickými aktivitami, lze tyto analýzy považovat za součást zvyšování kvality služeb.

V. Maufraus Černohorská poděkovala všem zúčastněným za příspěvky a následně předala slovo A. Andršové Odboru, která informovala o výsledcích dotačního programu Úřadu vlády ČR na podporu veřejně prospěšných aktivit v oblasti rovnosti žen a mužů a prevence násilí pro rok 2025.

***c) Dotační program Úřadu vlády ČR (Podpora veřejně prospěšných aktivit
v oblasti rovnosti žen a mužů a prevence násilí na rok 2025)***

A. Andršová představila výsledky Dotačního programu Úřadu vlády ČR na **podporu veřejně prospěšných aktivit v oblasti rovnosti žen a mužů a prevence násilí na rok 2025.** Částka
k rozdělení činila v roce 2025 4,7 mil. korun. Celkové žádosti o podporu však přesáhly 14,7 mil. korun, a proto bylo možné podpořit pouze 8 z 28 projektů. Podpořené projekty dosáhly velmi vysoké kvality, průměrný počet bodů byl výrazně nadprůměrný, přičemž nejlépe hodnocený projekt získal 90,5 bodu ze 100 možných. Mezi podpořenými organizacemi figurují Prague Pride, ProFem, Nesehnutí, Lastrada, Tvá volba, Gender Studies, Ženský vzdělávací ústav Brno a Centrum LOCIKA. Projekty využily celou alokovanou částku. Zvýhodněné byly oblasti integrace žen a rodin prchajících z Ukrajiny v důsledku válečného konfliktu, řešení genderových nerovností spojených s chudobou a prevence domácího a genderově podmíněného násilí, přičemž převážná většina projektů se zaměřila na prevenci násilí. Výsledky dotačního řízení jsou zveřejněny na webových stránkách Úřadu vlády.[[2]](#footnote-2) Aktuálně probíhá příprava dotačního řízení na rok 2026.

V. Maufras Černohorská položila dotaz týkající se odhadované výše alokace dotačního programu na rok 2026.

R. Šafařík informoval, že v rámci diskuse k alokaci na příští rok zatím nejsou k dispozici informace o případné změně základní částky, která bude pravděpodobně opět stanovena
na 2 mil. korun s očekávanou možností navýšení. Požadavky na státní rozpočet zůstávají
na úrovni 10 mil. korun. Finální částka bude záviset na výsledku jednání mezi Ministerstvem financí a Úřadem vlády. Dále uvedl, že probíhají interní diskuse o možných prioritních oblastech dotačního programu pro nadcházející rok. Tyto priority by měly vycházet z aktuální socioekonomické situace a strategických cílů v oblasti rovnosti žen a mužů. Zapojení Výborů a dalších poradních orgánů je však omezeno požadavky na nestrannost a prevenci střetu zájmů. V návaznosti na to byla otevřena otázka financování kapacit Odboru. Uvedl, že hlavním zdrojem financování je projekt „Koordinace plnění Strategie rovnosti žen a mužů na léta 2021-2030“ financovaný z OPZ+, s rozpočtem přibližně 67 mil. korun, který pokrývá zhruba 90 % kapacit Odboru. Projekt byl zahájen v roce 2023 a jeho ukončení se předpokládá na konci roku 2026. Probíhají jednání o jeho možné další podpoře. Ze státního rozpočtu jsou v současnosti financována pouze dvě pracovní místa na Odboru, což z hlediska institucionální stability představuje dlouhodobý problém. Evropská komise opakovaně upozorňuje na potřebu stabilnějšího a systémového financování této agendy ze státních zdrojů, nezávisle
na prostředcích z evropských strukturálních fondů. *Prezentace je přílohou č. 1 k tomuto zápisu.*

# V. Maufras Černohorská poděkovala za příspěvek a představila další bod programu, kterým byla příprava příštího období fondů EHP/Norska. Tento bod představila K. Kameníková z Úřadu vlády.

***d) Příprava příštího období fondů EHP/Norska***

K. Kameníková přivítala přítomné a poděkovala za pozvání na jednání Výboru. Uvedla,
že působí na Odboru lidských práv a ochrany menšin Úřadu vlády, který má v gesci přípravu nového programového období Fondů EHP/Norska na období 2021–2028. Informovala
o aktuálním stavu příprav, přičemž hlavním vyjednávacím místem je Ministerstvo financí, zatímco Úřad vlády figuruje jako programový partner. Představila podkladový materiál, který byl Ministerstvu financí předložen. V novém programovém období budou k dispozici jak předem definované projekty, tak otevřené výzvy. Prvním předdefinovaným projektem by měla být podpora Oddělení národnostních menšin a romských záležitostí, jehož cílem je podpora implementace Strategie romské integrace a činnosti vládní zmocněnkyně pro záležitosti romské menšiny. Druhým projektem, který je v současnosti předmětem jednání, je dobudování Centra Romů a Sintů v Praze, které se bohužel nepodařilo dokončil v rámci předchozího programového období a jehož realizace je plánována na nové období. V souvislosti
s otevřenými výzvami uvedla, že jejich příprava je zatím ve velmi rané fázi – nebylo dosud stanoveno kdo budou oprávnění žadatelé, zda bude vyžadováno povinné partnerství, ani zda půjde o jednu nebo více výzev. Byly však definovány tematické oblasti podpory, které vycházejí z požadavků romské občanské společnosti a priorit Strategie romské integrace. Mezi hlavní témata patří komplexní podpora romské občanské společnosti a romských neziskových organizací, podpora romských a pro-romských médií, rozvoj mladých romských lídrů, posílení participace v území a prevence sociálního vyloučení a podpora zvlášť zranitelných skupin romské komunity. Klíčovou prioritou je právě podpora těchto zranitelných skupin, mezi které patří například LGBT+ romské osoby, Romové se zdravotním postižením, romští senioři
a romské ženy. Významná je rovněž podpora osob ohrožených domácím a genderově podmíněným násilím, přičemž zdůraznila, že při přípravě tematických oblastí bylo zohledněno usnesení Rady o začlenění této problematiky. V této souvislosti zmínila i potřebu dalšího projednání a zpřesnění výčtu zvlášť zranitelných skupin, přičemž při posledním jednání byla navržena například i skupina dětí v pěstounské péči. Upozornila, že zatím není jasné, zda podpora prevence domácího násilí bude představovat samostatnou výzvu, nebo zda bude součástí širší výzvy zaměřené na zranitelné skupiny. Dále informovala o nově dostupném výzkumu týkajícím se genderově podmíněného násilí v romské komunitě, který poukazuje na specifika této problematiky ve srovnání s majoritní společností a potvrzuje potřebu jejího specifického řešení. Na závěr uvedla, že vyjednávání ohledně programového rámce jsou zatím v úvodní fázi a že návrh memoranda, který měl být ze strany Norska doručen do konce května, dosud k dispozici není. Předpokládaná celková alokace na romskou oblast činí
15 mil. eur, z toho 10 mil. eur je určeno na otevřené výzvy, což podle ní představuje velmi příznivou částku, která umožní podpořit významný počet projektů. Ministerstvo financí předpokládá vyhlášení výzev v období mezi první a druhou polovinou příštího roku. Systém norských fondů zároveň vyžaduje, aby všechny projekty byly dokončeny do dubna 2031.
Na závěr nabídla prostor pro dotazy a připomínky a poděkovala za možnost prezentovat aktuální informace Začátek formulářeKonec formuláře

V. Maufraus Černohorská poděkovala za příspěvek a otevřela prostor pro případné dotazy, které však nebyly vzneseny, čímž jednání v této části ukončila. Dále představila paní
M. Štěpánovou, zástupkyně ředitelky ve společnosti Gender Studies, která se pravděpodobně stane novou členkou Výboru, a vyzvala ji k představení se.

V průběhu toto bodu vzrostl počet přítomných členů a členek na 9.

***Ad bod 4 - Přehled aktuálního vývoje mezinárodní a evropské agendy***

Po krátké přestávce bylo přistoupeno k dalšímu bodu programu, kterým byl Přehled aktuálního vývoje mezinárodní a evropské agendy.

V. Maufraus Černohorská požádala M. Šamovou a O. Medala, aby přednesli informace k tomuto bodu. M. Šamová byla následně vyzvána, aby stručně představila aktuální vývoj v několika klíčových oblastech evropské a mezinárodní rovnostní agendy, konkrétně ve vztahu ke dvěma směrnicím o minimálních normách pro orgány pro rovné zacházení, směrnici
o transparentnosti odměňování a k přezkumu plnění Úmluvy OSN o odstranění všech forem diskriminace žen.

M. Šamová uvedla, že Odbor aktuálně pracuje na transpozici tří směrnic, přičemž dvě se týkají orgánů pro rovné zacházení. Tyto dvě nové směrnice EU zásadně rozšiřují pravomoci orgánů pro rovné zacházení. V ČR se dotknou zejména pravomocí veřejného ochránce práv, nově bude mít možnost vystupovat jako tzv. *amicus curiae* v soudních řízeních. Zvažuje se také zavedení tzv. *actio popularis* a přímé zastupování obětí diskriminace. Transpoziční lhůta uplyne v červnu 2026, změny se promítnou do zákona o veřejném ochránci práv, antidiskriminačního zákona a občanského soudního řádu. Novela je zařazena do legislativního plánu pro letošní rok, s cílem postoupit ji do meziresortního připomínkového řízení na podzim 2025. Osud legislativního procesu bude záviset na výsledku podzimních voleb. K transpozici směrnice o transparentnosti odměňování uvedla, že ji připravuje MPSV ve spolupráci
s MSp, Úřadem vlády a dalšími aktéry. Směrnice zavádí nová práva zaměstnanců (např. přístup k informacím o průměrné mzdě), rozšiřuje reportovací povinnosti zaměstnavatelů, zakazuje dotazy na mzdovou historii a doložky mlčenlivosti. Lhůta pro transpozici je rovněž červen 2026. Jednání se sociálními partnery již proběhla, zaměstnavatelé vznesli návrhy na úpravy reportovacích povinností. Hlavním nástrojem transpozice nebude zákoník práce, ale antidiskriminační zákon. Monitorovací pravomoci vyplývající ze směrnice bude pravděpodobně vykonávat MPSV, zřízení nové instituce se neplánuje. Dále informovala
o přípravě odpovědí ČR k Sedmé periodické zprávě v rámci Úmluvy CEDAW. V současnosti se připravují odpovědi na předběžné dotazy Výboru CEDAW, přičemž návrh bude zaslán do meziresortního připomínkového řízení koncem června nebo začátkem července. Členové Výboru budou mít možnost se k materiálu vyjádřit. Ústní projednání je předběžně plánováno na říjen 2025. Česká ženská lobby zároveň připravuje tzv. stínovou zprávu.

Následně předala předsedkyně slovo O. Medalovi, který představil návrh závěrů polského předsednictví k podpoře rovnosti žen a mužů v digitální éře ovlivněné AI a proces přípravy zasedání pracovní skupiny OECD a semináře k gender budgetingu.

O. Medal představil připravované aktivity v rámci nové pracovní skupiny OECD pro gender mainstreaming ve veřejné správě, jejíž zasedání se bude konat v Praze ve dnech
6.– 7. října 2025. Na zasedání naváže mezinárodní konference zaměřená na propojení tématu genderové rovnosti, rozpočtování a konkurenceschopnosti v evropském kontextu. Konference bude kombinovat panelové diskuse a hlavní projevy, přičemž účast přislíbili i zástupci některých členských států a akademické sféry. Odbor bude sdílet s Výborem průběžně sdílet agendu i pozvánky. Dále představil návrh závěrů Rady EPSCO o podpoře rovnosti žen
a mužů v digitálním věku ovlivněném umělou inteligencí, které připravilo polské předsednictví v rámci pravidelných politických závěrů v oblasti rovnosti. Text reflektuje třicetileté výročí Pekingské akční platformy a akcentuje jak příležitosti, tak rizika, která digitální technologie
a umělá inteligence přinášejí v oblasti rovnosti žen a mužů. ČR prostřednictvím Odboru uplatnila zejména formální připomínky a na posledním jednání pracovní skupiny již podpořila kompromisní znění. Problémy s některými formulacemi (např. genderová diskriminace, intersekcionalita, zmínka o Strategii EU pro rovnost žen a mužů) vyjádřily Maďarsko, Bulharsko a Itálie, což vedlo k úpravě a zmírnění některých částí návrhu. Přijetí závěrů Radou EPSCO se předpokládá dne 19. června 2025. *Prezentace je přílohou č. 2 k tomuto zápisu.*

V průběhu toto bodu klesl počet přítomných členů a členek na 8.

***Ad bod 5 - Ženy ve vědě***

V. Maufraus Černohorská poděkovala za přestavení vývoje mezinárodní agendy, dále přivítala M. Linkovou, vedoucí Národního kontaktního centra – gender a věda fungujícího při Sociologickém ústavu Akademie věd ČR, která představila tematický bod věnovaný postavení žen ve vědě.

M. Linková v krátce představila činnost Národního kontaktního centra – gender a věda. Dále ve své prezentaci zaměřila na klíčové výzvy a doporučení v oblasti podpory genderové rovnosti ve vědě a výzkumu v ČR. Zdůraznila zejména nutnost systematického zavádění plánů genderové rovnosti nejen na veřejných vědeckých institucích, kde je tato povinnost vyžadována, ale také ve větších soukromých firmách. Kromě samotné existence plánů je zásadní také jejich kvalita a průběžné monitorování jejich implementace. V této souvislosti navrhla vytvoření národního systému pro monitoring a evaluaci těchto plánů, včetně centrálního registru, který by usnadnil kontrolu plnění povinností jak poskytovateli financí, tak EK. Upozornila také na absenci systémových opatření k prevenci a řešení genderově podmíněného násilí ve vědeckých institucích. Doporučila rozšíření minimálních standardů
v této oblasti i na instituce, jako je Akademie věd ČR, kde je problematika dosud opomíjena. Dále poukázala na přetrvávající obtíže v kombinaci vědecké kariéry a rodičovství. Za důležitý nástroj označila tzv. návratové granty, jejichž účinnost by měla být vyhodnocena a případně upravena tak, aby lépe podporovaly slaďování pracovního a rodinného života. Podpora této oblasti by měla být nedílnou součástí širší strategie na zvýšení zastoupení žen ve vědě. Mezi další klíčová doporučení zařadila důraz na uplatňování genderové perspektivy v digitalizaci
a vývoji umělé inteligence, které mohou současné genderové nerovnosti nejen reprodukovat, ale i dále prohlubovat. V souvislosti s využíváním evropských fondů a politikou soudržnosti kritizovala nízkou míru začlenění genderových cílů do plánovacích dokumentů ČR, přestože na tento deficit bylo opakovaně upozorňováno. Podpora žen ve výzkumu nebyla adekvátně zohledněna, přestože existuje prokazatelná souvislost mezi mírou genderové rovnosti
a inovační výkonností států. Na závěr zdůraznila význam systematického sběru a využívání genderově členěných dat jako klíčového podkladu pro efektivní tvorbu politik a evaluaci opatření. Evidence-based přístup je podle ní zásadní pro úspěšné prosazování genderově citlivých intervencí a spolupráci mezi akademickou, veřejnou a neziskovou sférou. *Prezentace je přílohou č. 3 k tomuto zápisu.*

Proběhla diskuse. Následně bylo překročeno k hlasování o předloženém usnesení.

|  |
| --- |
| ***Výbor pro institucionální zabezpečení rovnosti žen a mužů****a) konstatuje, že Česká republika má nejnižší zastoupení žen na pozici výzkumných pracovníků a pracovnic v EU;**b) má za to, že zajištění rovných příležitostí ve výzkumu, vývoji a inovacích (dále jen VaVaI) je klíčovým předpokladem pro kvalitu, excelenci a konkurenceschopnost české vědy;**c) doporučuje Radě vlády pro rovnost žen a mužů, aby doporučila Ministerstvu školství, mládeže a tělovýchovy (dále jen MŠMT) zpracovat a zavést povinné národní standardy kvality Plánů genderové rovnosti, dále zahrnout plnění národních standardů Plánů genderové rovnosti do podmínek čerpání veřejné finanční podpory, podpořit zaváděnía činnost pozic koordinátora/ky rovnosti a pracovních skupin na úrovni institucí, shromažďovat a monitorovat pokrok v oblasti genderové rovnosti a rozvíjet národní datovou základnu pro monitoring genderové rovnosti ve VaVaI, navýšit kapacitu a posílit evaluace Plánů genderové rovnosti a jejich implementace na národní úrovni ze strany MŠMT a podporovat veřejné výzkumné instituce a vysoké školy v důkladné evaluaci Plánů genderové rovnosti za využití relevantních indikátorů;**d) doporučuje Radě vlády pro rovnost žen a mužů, aby doporučila Ministerstvu průmyslu a obchodu zahrnout požadavek přijetí Plánu genderové rovnosti (např. opatření proti obtěžování, prorodinná opatření, rovné náborové procesy) mezi kritéria způsobilosti či výběru v rámci programů podpory výzkumu a vývoje podniků a soukromých subjektů s více než 50 zaměstnanci;**e) doporučuje Radě vlády pro rovnost žen a mužů, aby doporučila Ministerstvu školství, mládeže a tělovýchovy a Akademii věd ČR zpracování, zavedení a vymáhání minimálních standardů prevence a řešení nevhodného chování zahrnujícího sexuální obtěžování, šikanu aj. na VŠ a ústavech AV ČR, přípravu metodického dokumentu pro VŠ a ústavy AV ČR zahrnujícího doporučené postupy v případech genderově podmíněného násilí včetně sexuálního obtěžování, upravujícího činnost ombudsosob v této oblasti, a to ve spolupráci s klíčovými aktéry, a vytvoření vzorového vnitřního předpisu instituce umožňujícího proplácení služeb péče z prostředků účelové podpory;**f) doporučuje Radě vlády pro rovnost žen a mužů, aby doporučila Ministerstvu školství, mládeže a tělovýchovy a Grantové agentuře ČR pravidelně vyhodnocovat zavedené programy podpory podporující kontinuitu výzkumné práce rodičů a osob s pečovatelskými závazky (návratové granty) a případně optimalizovat nastavení kritérií způsobilosti u těchto programů podpory.* |

O usnesení proběhlo **hlasování**.

pro: 7, proti: 0, zdržel/a se 1

Usnesení bylo přijato (jako usnesení č. 2/2025)

Po proběhlém hlasování klesl počet přítomných členek a členů na 6. Výbor již tedy nebyl dále usnášeníschopný.

***Ad 7 - Různé***

Závěrem se otevřela otázka nové webové prezentace genderově tříděných dat Českého statistického úřadu (dále jen „ČSÚ“), která nahradila dosavadní publikaci *Zaostřeno na ženy a muže*. Na první pohled je systém přehledný, nicméně při hlubším zkoumání chybí některá data, zejména ta získávaná z jiných resortů. Výbor v minulosti opakovaně vyjádřil nesouhlas s ukončením publikace ročenky, která byla cenným a dostupným zdrojem pro různé cílové skupiny. Bylo připomenuto, že nový systém je v pilotní fázi, datový rozsah zatím není kompletní, a přestože ČSÚ přislíbil zveřejnění všech dostupných dat členěných podle pohlaví, zpoždění přetrvává. Zároveň chybí koordinační pracovní skupina a role dedikovaného pracovníka na ČSÚ, což může negativně ovlivnit získávání dat z jiných resortů a dodávání dat pro Index genderové rovnosti EIGE.

Zazněl návrh, aby Odbor kontaktoval ČSÚ ohledně aktuálního stavu, plánovaného naplnění závazků a časového výhledu a nadále sledoval vývoj v dané oblasti.

V. Maufras Černohorská poděkovala všem přítomným. Termín následujícího jednání prozatím nebyl stanoven.

Jednání bylo ukončeno v 15:50 hodin.

**Úkoly vzešlé z jednání Výboru:**

1. Zaslat členům a členkám k připomínkám paragrafové znění a důvodovou zprávu k transpozici směrnice o normách pro orgány pro rovné zacházení.

Zodpovídá: Odbor

Termín: Září 2025

1. Zaslat členům a členkám k připomínkám odpovědi ČR na 7. periodickou zprávu o plnění mezinárodní úmluvy o odstranění všech forem diskriminace žen (CEDAW).

Zodpovídá: Odbor

Termín: Červen 2025

1. Sdílet s členy a členkami pozvánku na říjnové jednání OEDC, které proběhne v Praze

Zodpovídá: Odbor

Termín: Příští jednání

V Praze dne 2. září 2025

*Zapsala: D. Žaloudková (sekretariát Výboru)*

*Schválila: V. Maufras Černohorská (předsedkyně Výboru)*

1. Viz: https://vlada.gov.cz/cz/ppov/rovne-prilezitosti-zen-a-muzu/aktuality/tz-rada-vlady-pro-rovnost-zen-a-muzu-vyjadrila-nesouhlas-s-navrhem--aby-obaly-tehotenskych-testu-povinne-obsahovaly-odkazy-na-internetove-stranky-por-218868/ [↑](#footnote-ref-1)
2. Dostupné z: https://www.vlada.cz/cz/ppov/rovne-prilezitosti-zen-a-muzu/dotace/vyhlaseni-dotacniho-rizeni-na-rok-2025-program-podpora-verejne-prospesnych-aktivit-v-oblasti-rovnosti-zen-a-muzu-215627/ [↑](#footnote-ref-2)