



Čj. 41813/2023-UVCR

Zápis ze zasedání Výboru pro institucionální zabezpečení rovnosti žen a mužů konaného dne 7. září 2023

Místo a čas schůze: Strakova akademie a online platforma Webex Meetings (9:00 - 12:00)

Přítomné členky a členové:

	Jméno	Organizace
1.	Andreska Zuzana	NKC-Gender a věda
2.	Havlíková Petra	NESEHNUTÍ
3.	Jonáková Johana	Gender Studies
4.	Maufras Černohorská Vanda	Genderová expertní komora
5.	Pavlík Petr (místopředseda)	Fakulta humanitních studií Univerzity Karlovy
6.	Stelzerová Hana	Česká ženská lobby
7.	Šeredová Purschová Adéla (místopředsedkyně)	MPSV
8.	Šprincová Veronika	Fórum 50%
9.	Uhlířová Zdeňka	Ministerstvo financí

Omluveny/i:

	Jméno	Organizace
1.	Ferrarová Eva	nezávislá odbornice
2.	O'Sullivan Míla	Ústav pro mezinárodní otázky
3.	Pavlas Tomáš	Otevřená společnost
4.	Simerská Lenka	MPSV
5.	Smetáčková Irena (předsedkyně)	Pedagogická fakulta Univerzity Karlovy
6.	Vladyková Radka	Svaz měst a obcí

Hosté/hostky:

	Jméno	Organizace
1.	Machačka Jakub	Úřad vlády
2.	Kvasnicová Jana	KVOP

Sekretariát Výboru pro institucionální zabezpečení rovnosti žen a mužů (dále jako „Odbor“): Amálie Andršová, Markéta Gregorová, Katarína Pačková, Radan Šafařík, Monika Šamová, Karolína Vernerová

Z celkového počtu 15 členek a členů Výboru pro institucionální zabezpečení rovnosti žen a mužů (dále jako „Výbor“) bylo přítomno 9 osob s hlasovacím právem, Výbor tedy byl usnášeníschopný.

Ad bod 1 – Úvod, přivítání nové členky Výboru a schválení programu



Místopředsedkyně Výboru, A. Šeredová Purschová, přivítala všechny přítomné členky a členy. Představila novou členku výboru, Zuzanu Andresku, která nahrazuje Hanu Tenglerovou jako zástupkyni NKC-Gender a věda, a předala jí jmenovací dekret. Následně představila níže uvedenou podobu návrhu programu:

1.	Úvod, přivítání nové členky Výboru a schválení programu	A.Šeredová Purschová, M.Šamová
2.	Informace o plnění úkolů z předchozího jednání Výboru	M. Šamová, M. Gregorová
3.	Financování NNO v oblasti rovnosti žen a mužů <ul style="list-style-type: none">– informace o vyhlášení dotační výzvy „Podpora veřejně prospěšných aktivit v oblasti rovnosti žen a mužů“ pro rok 2024,– informace o zajištění alokace finančních prostředků pro dotační program „Podpora veřejně prospěšných aktivit v oblasti rovnosti žen a mužů“ pro rok 2024	M. Šamová, A. Andršová, K. Vernerová
4.	Aktualizace Standardu pozice rezortních koordinátorek a koordinátorů rovnosti žen a mužů Vyhodnocení užívání nástroje Logib na jednotlivých resortech	K. Palčová, členky a členové Výboru
5.	Představení aktuálních legislativních změn s cílem rozšířit pravomoci orgánu pro rovné zacházení	M. Šamová, J. Machačka, J. Kvasnicová
6.	Proces Aktualizace Strategie rovnosti žen a mužů na léta 2021 – 2030 – první diskuze ke kapitole Instituce	M. Šamová, A. Andršová, M. Gregorová, K. Palčová,
7.	Různé (Zpráva o rovnosti žen a mužů, Zpráva o plnění Strategie, revize Standardu genderového auditu)	M. Šamová, členky a členové Výboru

V průběhu projednávání tohoto bodu byl počet přítomných členek a členů Výboru 9. O návrhu programu proběhlo hlasování: 9 pro, 0 proti, 0 se zdržel/a. Návrh byl přijat.

S úvodním slovem vystoupila Klára Šimáčková Laurenčíková, zmocněnkyně vlády pro lidská práva, která informovala o aktuálním vývoji procesu ratifikace Úmluvy Rady Evropy o prevenci a potírání násilí vůči ženám a domácího násilí (dále jako „Úmluva“). Úmluva je projednávána v senátních výborech, horní komora se k hlasování o ratifikaci úmluvy nejspíše dostane dříve než dolní. Za vhodný krok považovala větší zapojení soukromé ziskové sféry do kampaně, například Nadace Vodafone, která podporuje iniciativu Manželství pro všechny.

Podpořila přítomné členstvo v aktivní účasti na akcích pořádaných k ratifikaci této úmluvy, neboť negativní kampaň plná dezinformací a manipulací zaznívá ve veřejném prostoru velmi hlasitě. Za důležité považuje trpělivé a přesvědčivé vyvracení mýtů za použití statistických dat, dát hlas těm, na jejichž ochranu úmluva cílí, a celkově diskuzi pozvednout na poučenější a pozitivnější úroveň.

H. Stelzerová poděkovala K. Š. Laurenčíkové za její trvalou a hlasitou podporu ratifikace. Popsala, jakým způsobem byla vedena kampaň ze strany České ženské lobby (dále jako



„ČŽL“) k ratifikaci úmluvy v minulosti. Pozvala přítomné členstvo na akce k ratifikaci pořádané ČŽL.

V. M. Černohorská se dotázala K. Š. Laurenčíkové, zda je známe, z jakých zdrojů jsou financováni dezinformátoři, kteří vyvíjí intenzivní tlak na zákonodárce a zákonodárkyně. Doporučila, aby byla provedena analýza pozadí, metod a vlivů ruských dezinformátorů a aby o tlaku na senátory a senátorky informovala veřejnost média. K. Š. Laurenčíková pojmenovala subjekty s největším negativním vlivem na kampaň a vysvětlila, že vazby je často těžké odhalit, nicméně je důležité je rozplétat.

Na setkání se zástupci a zástupkyněmi Národní ekonomické rady K. Š. Laurenčíková akcentovala důsledky podfinancování agendy lidských práv do výdajové složky státního rozpočtu. Nedostateční investice do deinstitucionalizace ústavní péče, transformace vězeňského systému a dalších reforem nepřímo vedou k většímu násilí, rozšíření závislostí a dalších negativních jevů ve společnosti, na jejichž potírání stát vynakládá značné prostředky. Obhájci a obhájkyňe lidských práv by v diskuzích měli více vznášet tyto ekonomické argumenty ochrany lidských práv.

Závěrem ocenila návrhy směrem k posílení Standardu pozice rezortních koordinátorek a koordinátorů rovnosti žen a mužů reflektující doporučení OECD ČR. Pozitivně ohodnotila návrh novely zákona o veřejném ochránci práv, který rozšiřuje jeho pravomoci v oblasti systémového monitorování a vyhodnocování úrovně prosazování lidských práv v ČR.

Ad bod 2 - Informace o plnění úkolů z předchozího jednání Výboru

A. Šeredová Purschová předala slovo M. Šamové, která informovala o přijetí usnesení Výboru per rollam k Závěrům Rady EU o začleňování hlediska genderové rovnosti do politik, programů a rozpočtů.¹ Proběhlo vypořádání připomínek k návrhu záměru agendy revize výdajů zpracovaného MF. V meziresortním připomínkovém řízení je návrh zákona o státní službě, k němuž budou ze strany Odboru formulovány připomínky. Potvrdila, že Odbor monitoruje předložení návrhu novely krizového zákona do eKlep.

Poskytla informace o stavu přípravy transpozičního balíčku *Směrnice Evropského parlamentu a Rady (EU) 2022/2381 ze dne 23. listopadu 2022 o zlepšení genderové vyváženosti mezi členy orgánů kotovaných společností a o souvisejících opatřeních* (dále jako „Směrnice o zlepšení genderové vyváženosti“) a *Směrnice Evropského parlamentu a Rady (EU) 2023/970 ze dne 10. května 2023, kterou se posiluje uplatňování zásady stejné odměny mužů a žen za stejnou práci nebo práci stejné hodnoty prostřednictvím transparentnosti odměňování a mechanismů prosazování* (dále jako „Směrnice o transparentnosti odměňování“). Připomněla, že v polovině září dorazí do ČR delegace expertek a expertů na rovnost žen a mužů z OBSE z Ukrajiny a zmocněnkyně vlády pro rovnost žen a mužů Kateryna Levchenko. Proběhlo setkání s CZEWIS k agendě ženy ve sportu. Oblastí sportu by se měla šířeji zabývat kapitola Společnost Strategie rovnosti žen a mužů na léta 2021-2030 (dále jako „Strategie 2021+“).²

Ad bod 3 - Financování NNO v oblasti rovnosti žen a mužů

¹ Blíže viz: [Zaznam o hlasovani per rollam 2 2023 fin.pdf \(vlada.cz\)](#)

² Blíže viz: <https://www.vlada.cz/cz/ppov/rovne-prilezitosti-zen-a-muzu/aktuality/vlada-dnes-schvalila-strategii-rovnosti-zen-a-muzu-na-leta-2021---2030-187164/>.



A. Šeredová Purschová předala slovo A. Andršové, která představila dotační výzvu Podpora veřejně prospěšných aktivit v oblasti rovnosti žen a mužů pro rok 2024, důležité termíny pro podání žádosti o podporu, oblasti bodového zvýhodnění a alokaci.

Následně byl otevřen prostor pro dotazy a diskuzi. K. Linková informovala, že pro rok 2024 bude alokace dotačního titulu Rodina stejná jako v předchozím roce, a to 170 milionů Kč.

H. Stelzerová uvedla, že dotační program v posledních pár letech nepodporuje střešní organizace sdružující subjekty v oblasti rovnosti žen a mužů. Zároveň navrhla, aby Výbor přijal usnesení, kterým by rada vlády pro rovnost žen a mužů doporučila Úřadu vlády, aby byla alokace programu navýšena minimálně na 4 miliony Kč, nejlépe však 7 milionů Kč, což je jeho výše z roku 2018.

V. Šprincová podpořila návrh H. Stelzerové a podtrhla, že Strategie 2021+ nemůže být účinně implementována, pokud budou chybět finanční prostředky k provedení opatření. Pro nevládní neziskové organizace (dále jako „NNO“) v oblasti rovnosti žen a mužů je dotační program důležitým zdrojem financování svých aktivit, alokace dle jejího názoru nereflektuje špatné umístění ČR v mezinárodních srovnáních úrovně rovnosti žen a mužů.

K. Vernerová připomněla, že střešní organizace mohou podávat žádost o dotaci. Alokace programu byla snížena v roce 2018 na základě poslaneckého pozměňovacího návrhu a od té doby se jí již nepodařilo nevýšit. Obvykle se nad rámec původně přislíbené alokace rozdělují více prostředků z rozpočtu ÚV, nelze však odhadnout, zda k tomuto kroku dojde i v příštím roce a jaká bude výše této dodatečné podpory. Odbor však usiluje o to, aby se tak stalo i letos.

P. Havlíková uvedla, že při alokaci 2 milionů Kč zůstává otázkou, zda je administrace dotačního programu efektivní a hospodárná.

Šeredová Purschová představila návrh usnesení Výboru, ve kterém doporučuje ÚV zajištění alokace dotačního programu pro rok 2024 alespoň ve výši 4 miliony Kč.

V. Šprincová stejně jako V. Maufras Černohorská podpořily uvést do usnesení výši 7 milionů Kč.

V. Maufras Černohorská uvedla, že v rámci výzev k Národnímu plánu obnovy není zahrnuto dostatečné množství prostředků pro agendu rovnosti žen a mužů a že jejich stávající alokace nepostačuje na implementaci Strategie 2021+ ve světle aktuálních událostí (ruská invaze v Ukrajině, post pandemická obnova země). Podfinancování agendy pak vede k tomu, že ČR nedostává svým mezinárodním závazkům.

P. Pavlík navrhl akcentovat v usnesení zhoršující se postavení ČR v mezinárodních srovnáních v oblasti genderové rovnosti. A. Šeredová Purschová poděkovala za diskuzi a zahájila hlasování o návrhu usnesení.

Výbor pro institucionální zabezpečení rovnosti žen a mužů

doporučuje Radě vlády pro rovnost žen a mužů přijmout následující usnesení:

Rada vlády pro rovnost žen a mužů



- a) bere na vědomí doporučení České republiky ze strany Organizace pro hospodářskou spolupráci a rozvoj (dále jako „OECD“) jako výsledky přezkumu ČR v rámci projektu „Posílení vládních kapacit pro zajištění genderově sensitivní a inkluzivní obnovy“ směrem k zajištění dostatečné podpory kapacit neziskového sektoru v oblasti rovnosti žen a mužů;
- b) doporučuje Ministerstvu vnitra, Ministerstvu spravedlnosti, Ministerstvu práce a sociálních věcí v souvislosti s přijetím konsolidačního balíčku nesnižovat stávající alokace v rámci dotačních programů zaměřených na podporu rovnosti žen a mužů a prevenci domácího a genderově podmíněného násilí;
- c) konstatuje, že stávající alokace dotačního programu „Podpora veřejně prospěšných aktivit v oblasti rovnosti žen a mužů“ je nepoměrně nízká ve vztahu ke zhoršujícímu se postavení České republiky v mezinárodních srovnáních v oblasti genderové rovnosti, a proto doporučuje Úřadu vlády ČR, aby byla zajištěna jeho alokace pro rok 2024 ve výši alespoň 7 mil. Kč.

O tomto návrhu proběhlo hlasování: PRO 9, PROTI 0, ZDRŽEL(A) 0 (z toho nehlasoval/a: 0).
Návrh byl schválen Číslo podnětu: 3/2023..

Ad bod 4 - Aktualizace Standardu pozice rezortních koordinátorek a koordinátorů rovnosti žen a mužů a vyhodnocení užívání nástroje Logib na jednotlivých resortech

A. Šeredová Purschová předala slovo K. Palčové, která představila návrh aktualizace Standardu pozice rezortních koordinátorek a koordinátorů rovnosti žen a mužů (dále jako „GFP“). V úvodu shrnula obsah Zprávy o plnění standardu GFP za rok 2022, pojmenovala přetrvávající problémy při naplňování tohoto standardu a ve světle doporučení OECD k posílení vládních kapacit pro genderově citlivou a inkluzivní obnovu představila návrh aktualizace tohoto Standardu. Upozornila, že návrh bude zařazen na nejbližší jednání GFP.

Po úvodní prezentaci následovala diskuze a prostor pro dotazy. A. Šeredová Purschová ocenila rozlišení rolí GFP a role pracovníka či pracovnice personálního odboru zodpovědného za prosazování opatření ke sladění pracovního a soukromého života (státních) zaměstnanců a zaměstnankyň daného resortu. Podle aktualizace by měl být touto užší agendou pověřen právě pracovník či pracovnice odlišný/á od GFP.

V. Šprincová též podpořila návrh rozlišení rolí. Zároveň podtrhla důležitost zajištění finančního ohodnocení externích genderových expertek a expertů, které se zapojují do činnosti rezortních pracovních skupin (dále jako „RPS“).

A. Šeredová Purschová předala slovo M. Gregorové, která v krátkosti představila nástroj Logib, jenž prošel v předchozích letech pilotním testováním na resortech MPSV a MMR. Vznela dotaz na přítomné zástupce a zástupkyně resortů, v jakém stadiu jsou aktuálně přípravy využívání Logib na jejich resortech, či zda se již využívají.

Z. Uhlířová informovala, že na MF je připravená finální verze projektu Logib jako výsledek konzultace s expertním týmem na MPSV zabývajícím se nástrojem. Ocenila spolupráci s tímto týmem. Uvedla také, že na MŽP momentálně probíhají úvodní schůzky s expertním týmem a brzy bude zahájena příprava dat pro účely zavedení nástroje na resortu.



M. Gregorová poděkovala za sdělení aktuálních informací a předala slovo A. Šeredové Purschové.

Ad bod 5 - Představení aktuálních legislativních změn s cílem rozšířit pravomoci orgánu pro rovné zacházení

A. Šeredová Purschová předala slovo M. Šamové, která informovala, že v rámci vyjednávání transpozice směrnice o zlepšení genderové vyváženosti je řešena též úprava pravomocí veřejného ochránce práv (dále jako „VOP“), jako orgánu pro rovné zacházení v ČR a ochranu před diskriminací. V současnosti skončilo meziresortní připomínkové řízení k návrhu novely zákona o VOP, která má na půdorysu kanceláře VOP (dále jako „KVOP“) zřídit národní lidskoprávní instituci (dále jako „NHRI“) a institut ochránce práv dětí.

M. Šamová představila hostku J. Kvasnicovou, vedoucí odboru zákazu diskriminace z KVOP. J. Kvasnicová uvedla, že jak transpozice směrnice o zlepšení genderové vyváženosti, tak novela zákona o VOP se dotýkají ustanovení tohoto zákona obsahující pravomoci VOP. Podle současného statusu VOP disponuje především neformálními prostředky působení, a to především skrze svoji odbornost, nemá pravomoc autoritativně působit na úřady a soukromoprávní subjekty a ukládat jim sankce.

Směrnice o zlepšení genderové vyváženosti by měla rozšiřovat pravomoc VOP poskytovat metodickou podporu osobám při obraně před postupem, v němž nedošlo k upřednostnění méně zastoupeného pohlaví. Zároveň by měl VOP provádět analýzu v oblasti, na níž dopadá tato směrnice. V současnosti probíhají jednání o tom, jak přesně bude směrnice implementována do zákona o VOP. Nad rámec minimální transpozice směrnice VOP doporučuje změnu § 10 odst. 2 antidiskriminačního zákona a § 133 občanského soudního řádu, což by se mělo dotknout soudní ochrany obětí diskriminace. Na závěr upozornila, že v souvislosti s rozšiřováním pravomocí VOP je třeba též rozšířit personální a finanční kapacity KVOP.

M. Šamová představila hosta J. Machačku, vedoucího Oddělení sekretariátu Rady vlády pro lidská práva ÚV. J. Machačka zarámoval dosavadní nezavedení NHRI jako dlouhodobý dluh ČR vůči svým mezinárodním lidskoprávním závazkům. NHRI směřuje k rozšíření pravomocí VOP v oblasti monitorování stavu prosazování ochrany lidských práv v zemi, jeho vyhodnocování a navrhování změn ke zlepšení. Činnost VOP již nyní působí skrze výroční zprávy, analýzy, metodiky a další materiály na systémovou rovinu ochrany lidských práv, novela NHRI by měla tuto činnost formalizovat do zákona o VOP. Dětský ochránce práv by pak měl být další vedoucí osobou vedle VOP v rámci KVOP zaměřenou na ochranu práv dětí.

A. Šeredová Purschová poděkovala oběma za představení a otevřela prostor pro otázky. Nikdo z přítomných se s dotazem nepřihlásil.

Ad bod 6 - Proces Aktualizace Strategie rovnosti žen a mužů na léta 2021 – 2030 – první diskuze ke kapitole Instituce

V průběhu projednávání tohoto bodu klesl počet přítomných členek a členů Výboru na 8.

Šeredová Purschová předala slovo A. Andršové, aby Výbor informovala o harmonogramu připravované aktualizace Strategie 2021+. Strategie 2021+ kromě každoročního



vyhodnocování obsahuje i dvě aktualizace za účelem reflexe aktuálních změn ve společnosti a v legislativě. První aktualizace je naplánována na tento rok a je rozčleněna do čtyř fází.

Členstvu byla v předstihu před jednáním zaslána úvodní analýza, která obsahuje hlavní zdroje aktualizace a aktuální trendy v oblasti rovnosti žen a mužů. Součástí aktualizace je vytvoření prvního pracovního návrhu jednotlivých kapitol k projednání ve výborech a pracovních skupinách Rady. V průběhu října a listopadu 2023 proběhnou tematické kulaté stoly k jednotlivým kapitolám Strategie 2021+, na které budou přizváni zástupci a zástupkyně jednotlivých rezortů, NNO, akademické sféry a dalších relevantních institucí. Začátkem roku 2024 by měla být aktualizace projednána na jednání Rady. V rámci poslední fáze pak bude aktualizace předložena do mezirezortního připomínkového řízení. Členky a členové Výboru byli pozváni na kulatý stůl k aktualizaci kapitoly Instituce, který se bude konat 11. října od 9:00 do 13:00.

Následně představila M. Gregorová první návrh změn či zrušení aktuálních opatření v kapitole Instituce a přidání nových opatření. Otázala se, zda členstvo shledává absentující strategický cíl, který není v současné podobě kapitoly Instituce zahrnut.

V. Šprincová uvedla, že všechny strategické cíle v kapitole shledává stále aktuální a relevantní.

M. Gregorová shrnula Odborem navrhované změny, zrušení a doplnění opatření a otevřela diskusi k **prvnímu strategickému cíli** „Posílení kapacit a kompetencí centrálních orgánů zodpovědných za prosazování rovnosti žen a mužů“. Nikdo z přítomných se nepřihlásil do rozpravy.

Následně M. Gregorová obdobně shrnula opatření ke **druhému strategickému cíli** „Posílení kapacit a kompetencí ostatních státních orgánů a orgánů samosprávy uplatňovat průřezově hledisko rovnosti žen a mužů“ a otevřela diskusi.

V. Šprincová se vyjádřila k návrhu změnit znění specifického cíle 2.4 „Důsledné využívání metodiky GIA“ na „Důsledné hodnocení dopadů na rovnost žen a mužů pro materiály předkládané vládě ČR“. Z jejího pohledu se jedná o zmírnění původního znění a navrhuje reformulaci na „Důsledné využívání metodiky GIA ve všech fázích (příprava, implementace a vyhodnocování)“ s rozlišením jednotlivých opatření spadající pod tento cíl do uvedených fází.

Navrhovanou změnu názvu specifického cíle 2.5 „Zajištění kapacit pro uplatňování hlediska rovnosti žen a mužů na úrovni samosprávy na „Osvěta v tématu rovnosti žen a mužů na úrovni samosprávy“ shledala jako slevení z ambic tohoto cíle. Z jejího pohledu by měl cíl mířit jak do roviny zajištění kapacit, tak osvěty. Osvěta by měla být vedena motivačně tak, aby samosprávy spatřovaly v přinášení tohoto tématu smysl.

K. Palčová vysvětlila, že předchozí formulace cíle nebyla vhodná z důvodu chybějící pravomoci státu zavazovat samosprávy k plnění opatření. Nově by měl být cíl formulován s respektem k autonomii samospráv, zároveň s ambicí rozšířit podporu tématu na regionální a lokální úrovni.

V. Šprincová společně s V. M. Černohorskou a P. Pavlíkem poukázaly na zjevné snížení ambic cíle a že bez znalosti opatření pod něj spadající není možné rozumět důvodům změny



formulace. V. M. Černohorská apelovala na důležitost konzultace formulace též se subjekty mimo genderové expertky a experty, aby byly srozumitelné pro adresáty opatření.

V. M. Černohorská se vyjádřila k návrhu formulace specifického cíle 2.4 s poukázáním na to, že do těchto materiálů podléhajícím zhodnocení dopadů na rovnost žen a mužů by měla spadat též krizová opatření podle zákona o krizovém řízení a usnesení vlády o vyhlášení nouzového stavu včetně dalších právních aktů týkajících se mimořádných stavů podle ústavního zákona o bezpečnosti státu. Tyto materiály zásadně dopadají do sféry lidských práv a svobod. Čeští zákonodárci a zákonodárkyně neprovedli GIA v žádném z přijímaných právních aktů v souvislosti s ruskou invazí v Ukrajině a pandemií COVID-19.

Dále uvedla ke specifickému cíli 2.5, že povinnost provádět GIA je dlouhodobě neplněna a že je na místě se zamyslet nad tím, jak posílit vymáhání této povinnosti. K. Palčová vysvětlila, že v rámci specifického cíle bude zahrnuto vícero opatření se širším polem než jenom metodika GIA, jejichž cílem bude zajištění efektivního provádění GIA nejen při přípravě legislativních i nelegislativních materiálů, ale též po jejich vstupu v účinnost.

V. Šprincová spatřovala jako překážku pro provádění GIA také v tom, že zaměstnanci a zaměstnankyně věcných i legislativních útvarů často nemají kapacitu toto zhodnocení provádět. Z. Andreska se Odboru dotázala na zpětnou vazbu ke školení metody GIA. K. Palčová sdělila, že kapacity realizovaných školení jsou naplněné, zpětná vazba získávaná skrze dotazníkové šetření ukazuje na pozitivní ohlasy. Samotná účast na školení však již ukazuje na zájem o tematiku. V rámci opatření pak navrhuje proškolení v užívání metodiky min. jednoho zaměstnance či zaměstnankyně na každém relevantním odboru.

K. Palčová dále poskytla data z poslední analýzy uplatňování metodiky GIA zhodnocení dopadů³ ukazující na formalisticky provedenou či nijak neprovedenou GIA a velmi malé počty případů, kdy byla použita metodika. M. Gregorová uvedla, že jednou z možných cest posílení významu metodiky GIA může být zařadit ji mezi přílohy Obecných zásad pro hodnocení dopadů regulace (RIA), která je prováděna u některých legislativních materiálů.

M. Gregorová poděkovala za všechny podněty a ujistila, že jsou zachyceny a že s nimi dále bude pracováno na kulatých stolech. Dále byla otevřena diskuze ke **třetímu strategickému cíli** „Dostatečné, efektivní a transparentní financování agendy“.

K. Palčová vznesla otázku, jak podpořit resorty v podávání projektů z OPZ+. A. Šeredová Purschová informovala, že výzva k podávání projektů je otevřena do konce tohoto kalendářního roku, projekt byl podán MPSV a ÚV. Diskuze se částečně vrátila k již rozebíranému tématu nedostatečné alokace dotačních programů pro NNOs v oblasti rovnosti žen a mužů a její širší dopady na možnosti zlepšovat současný stav.

Poslední strategický cíl zaměřený na Vytvoření funkčních podpůrných struktur v oblasti prosazování rovnosti žen a mužů byl diskutován posléze.

H. Stelzerová uvedla, že by do tohoto strategického cíle uvítala doplnění specifického cíle 4.2 „Systematická spolupráce státní správy a externích expertních organizací“ o podporu spolupráce se střešní organizací. Zástupkyně střešní organizace se účastní jednání Rady vlády pro rovnost žen a mužů a jejich výborů, nicméně spolupráce se státní správou není v porovnání s jinými střešními organizacemi dostatečně navázána a není ve Strategii 2021+

³ Blíže viz: [III--Analyza-uplatnovani-Metodiky.pdf \(vlada.cz\)](#)



uvedena. Z. Andreska doplnila, že spolupráce státu a střešních organizací byla zmapována Analýzou spolupráce státní správy se střešními organizacemi a sítěmi nestátních neziskových organizací.⁴

M. Šamová informovala, že v současnosti Odbor připravuje dvě databáze, které by měly podpořit dostupnost dat a výstupů NNOs a akademického sektoru v oblasti rovnosti žen a mužů pro státní správu a potažmo i propojení a spolupráci těchto sektorů. První z nich je databáze subjektů, které se touto oblastí zabývají, druhá z nich se bude týkat výstupů těchto subjektů za období posledních 10 let v rámci ČR. A. Šeredová Purschová poznamenala, že kapacity externích expertních organizací k provádění výzkumů v oblasti rovnosti žen a mužů by mohly být vhodně doplněny analytickým oddělením ÚV či výzkumným ústavem, které by nově vzniklo za účelem tvorby těchto výzkumů.

Diskuze směřovala k potřebě lépe formulovat specifický cíl 4.2, aby reflektoval nutnost zajištění kapacit NNO po finanční stránce, pokud mají produkovat výstupy a výzkumy.

M. Gregorová poděkovala za diskuzi, ujistila, že navrhované změny budou zapracovány do výstupu z jednání Výboru a zaslány členstvu k připomínkám. Zároveň vyzvala k případnému zaslání dodatečných podnětů ke změnám opatření v písemné podobě.

Ad bod 7 – Různé (Zpráva o rovnosti žen a mužů, Zpráva o plnění Strategie, revize Standardu genderového auditu)

Šeredová Purschová předala slovo M. Šamové, která informovala o stavu zpracování Zprávy o rovnosti žen a mužů za rok 2022, Zprávy o plnění Strategie za rok 2022 a Revize Standardu genderového auditu. Ujistila členstvo, že dokumenty jsou již ve finálním stadiu přípravy a že budou zaslány členstvu, jakmile budou zkompletovány.

V. Šprincová informovala, že MV zveřejnilo ve Výroční zprávě o stavu veřejné správy České republiky za rok 2022⁵ údaje o podílu starostek na celkovém počtu starostů v českých obcích. Navrhla, aby bylo MV vyzváno v pokračování ve zveřejňování údajů rozlišených podle pohlaví.

A. Šeredová Purschová poděkovala všem přítomným a uvedla, že příští jednání Výboru proběhne 5. prosince 2023.

Jednání bylo ukončeno ve 12:00 hodin.

Úkoly vzešlé z jednání Výboru:

- 1) Zapracovat připomínky členů a členek ke kapitole Instituce Strategie 2021+ a zahrnout je do návrhu kapitoly pro účely kulatého stolu

Zodpovídá: Odbor

Termín: co nejdříve

⁴ Blíže viz: [Vyzkumna zprava NNO strechy FIN.pdf \(vlada.cz\)](#)

⁵ Blíže viz: [Vyrocni zprava o stavu VS-2022.pdf](#)



- 2) Ocenit MV za začlenění genderově segregovaných dat do Výroční zprávy o stavu veřejné správy a vyzvat MV v pokračování v tomto trendu

Zodpovídá: Odbor

Termín: před dalším jednáním

- 3) Zaslát členům a členkám Výboru návrh revize Standardu genderového auditu k připomínkám

Zodpovídá: Odbor

Termín: před dalším jednáním

- 4) Podpořit pozitivní kampaň k ratifikaci Úmluvy Rady Evropy o prevenci a potírání násilí vůči ženám a domácího násilí skrze aktivní účast na akcích týkající se ratifikace této Úmluvy, působení ve veřejném prostoru, vyvracení dezinformací

Zodpovídá: členky a členové

Termín: po další dva měsíce

Schválila: A. Šeredová Purschová (místopředsedkyně Výboru)

Zapsala: M. Gregorová (sekretariát Výboru)