



Výbor pro institucionální zabezpečení rovnosti žen a mužů – záznam o provedení hlasování per rollam

Číslo hlasování per rollam – 1/2026

Hlasování per rollam vyhlášeno dne: 23. 12. 2025

Hlasování per rollam uzavřeno dne: 6. 1. 2026

Hlasování per rollam vyhlásila: Dominika Žaloudková, Oddělení sekretariátu Rady vlády pro rovnost žen a mužů

Počet členek a členů k datu vyhlášení hlasování: 15

Počet členek a členů, kteří se v hlasování vyjádřili: 4

Počet členek a členů, kteří se nevyjádřili a jejichž hlas byl v souladu s čl. 4 odst. 4 jednacího řádu započten jako hlas PRO: 11

Výsledek hlasování: 15 PRO, 0 PROTI, 0 ZDRŽEL(A) SE

Schválené usnesení:

Výbor pro institucionální zabezpečení rovnosti žen a mužů doporučuje Radě vlády pro rovnost žen a mužů přijmout následující usnesení:

Rada vlády pro rovnost žen a mužů doporučuje vládě ČR, aby:

- a) pokračovala v důsledném naplňování aktualizované Strategie rovnosti žen a mužů na léta 2021–2030 schválené usnesením vlády ČR ze dne 2. října 2024 č. 682;*
- b) zakotvila koordinační úlohu v oblasti lidských práv a rovnosti žen a mužů Úřadu vlády ČR v rámci zákona č. 2/1969 Sb., o zřízení ministerstev a jiných ústředních orgánů státní správy České republiky, ve znění pozdějších předpisů*
- c) zajistila ukotvení agendy rovnosti žen a mužů v rámci Úřadu vlády ČR, a to včetně obnovení Sekce pro lidská práva a rovnosti žen a mužů;*
- d) zajistila dostatečné personální kapacity Odboru rovnosti žen a mužů, včetně jejich financování ze státního rozpočtu;*
- e) zajistila alespoň jeden plný úvazek na koordinaci agendy rovnosti žen a mužů na úrovni ministerstev (pro rezortní koordinátory a koordinátorky rovnosti žen a mužů), v rámci přidělených limitů počtu zaměstnanců a zaměstnankyň;*
- f) usilovala o vyrovnané zastoupení žen a mužů v nově ustavovaných pracovních a poradních orgánech vlády;*
- g) zajistila alokaci dotačního programu Úřadu vlády ČR „Podpora veřejně prospěšných aktivit v oblasti rovnosti žen a mužů a prevence násilí“ ve státním rozpočtu pro rok 2026 ve výši alespoň 5 mil. Kč a pro rok 2027 a následující léta ve výši alespoň 7 mil. Kč, v rámci schváleného rozpočtu na rok 2026 a střednědobého výhledu na roky 2027 a 2028.*

Odůvodnění:

Cílem podnětu je upozornit nově jmenovanou vládu na nezbytnost zajištění odpovídajícího institucionálního rámce pro agendu rovnosti žen a mužů. Úroveň rovnosti žen a mužů v České republice přitom v řadě oblastí nadále zůstává nízká. Tento stav potvrzuje mimo jiné nejnovější vydání Indexu rovnosti žen a mužů (Gender Equality Index) za rok 2025, který každoročně zpracovává Evropský institut pro rovnost žen a mužů (EIGE). Index hodnotí situaci v oblasti rovnosti žen a mužů ve všech členských státech Evropské unie a poskytuje srovnatelné údaje o dosaženém pokroku. Podle Gender Equality Indexu 2025 se Česká republika umístila na 25. místě z 27 členských států EU¹.

Na přetrvávající výzvy a nedostatky reaguje aktualizovaná Strategie rovnosti žen a mužů na léta 2021–2030 (dále jen „Strategie“)². Předpokladem účinného prosazování jednotlivých opatření Strategie je mimo jiné funkční institucionální mechanismus zajišťující gender mainstreaming. Tento mechanismus v českém kontextu naplňuje zejména Odbor rovnosti žen a mužů Úřadu vlády ČR. Odbor se aktuálně skládá z 12 státních zaměstnanců a zaměstnankyň, z nichž pouze dvě pozice jsou financovány ze státního rozpočtu. Odbor je veden zmocněnkyní vlády pro lidská práva; nová vláda jmenovala do této funkce Taťanu Malou dne 16. prosince 2025. Organizačně však Odbor, z důvodu neexistence Sekce pro lidská práva a rovnost žen a mužů a absence pozice vrchního ředitele či vrchní ředitelky, spadá přímo pod předsedu vlády, resp. vedoucí/ho Úřadu vlády ČR.

Doporučení na obnovení Sekce pro lidská práva vychází z dosavadní zkušenosti s prosazováním rovnosti žen a mužů v průběhu aktuálního funkčního období Rady vlády pro rovnost žen a mužů. Sekce pro lidská práva byla zrušena v roce 2019; její obnovení by mělo nejen praktický význam pro efektivnější koordinaci agendy rovnosti žen a mužů a lidských práv, ale rovněž význam symbolický, neboť adekvátní institucionální ukotvení agendy lidských práv na úrovni sekce odráží míru důležitosti, kterou vláda této oblasti přikládá.

Agenda rovnosti žen a mužů navíc není v současnosti výslovně zakotvena v kompetenčním zákoně mezi kompetencemi Úřadu vlády ČR. Zakotvení této agendy bude nezbytné zejména v souvislosti s transpozicí sekundárního práva Evropské unie.

V prosazování agendy rovnosti žen a mužů významně napomáhá síť tzv. gender focal points, kteří plní koordinační roli na jednotlivých ministerstvech. Podle Standardu pozice resortních koordinátorek a koordinátorů rovnosti žen a mužů³, přijatého v roce 2018, by měla být pro tuto roli na každém resortu alokována plná pracovní pozice. Ze Zpráv o naplňování Standardu však vyplývá, že tento požadavek není v praxi systematicky naplňován.⁴

Usnesení dále směřuje k posílení gender mainstreamingu v poradních orgánech vlády, přičemž upozorňuje na potřebu vyrovnaného zastoupení žen a mužů v těchto orgánech.

Závěrem usnesení směřuje k navýšení alokace dotačního programu Úřadu vlády ČR „Podpora veřejně prospěšných aktivit v oblasti rovnosti žen a mužů a prevence násilí“ ve státním rozpočtu na rok 2026 ve výši alespoň 5 mil. Kč a na rok 2027 a následující léta ve výši alespoň 7 mil. Kč, a to v rámci schváleného rozpočtu na rok 2026 a střednědobého výhledu na roky 2027 a 2028. Tento dotační

¹ <https://eige.europa.eu/gender-equality-index/2025/CZ>

² https://vlada.gov.cz/cz/ppov/rovne-prilezitosti-zen-a-muzu/aktuality/vlada-dnes-schvalila-aktualizovanou-strategii-rovnosti-zen-a-muzu-na-leta-2021_2030-215755/

³ https://vlada.gov.cz/assets/ppov/rovne-prilezitosti-zen-a-muzu/Projekt_OPZ/Vystupy_projektu/Standard-pozice-GFP_2.pdf

⁴ https://vlada.gov.cz/assets/ppov/rovne-prilezitosti-zen-a-muzu/Projekt_OPZ/Vystupy_projektu/Zprava-o-plneni-Standardu-pozice-GFP-za-rok-2021.pdf

program financuje projekty nevládních organizací, které významně přispívají k naplňování cílů Strategie.

Výše uvedené návrhy jsou rovněž obsaženy ve Strategii, konkrétně v kapitole věnované institucionálnímu zajištění. Na identifikované nedostatky opakovaně upozornila také Organizace pro hospodářskou spolupráci a rozvoj (OECD) ve své Zprávě o přezkumu České republiky v oblasti genderové rovnosti⁵, stejně jako Výbor OSN pro odstranění diskriminace žen (CEDAW) ve svých závěrečných doporučeních⁶.

Zpracovala a schválila: Dominika Žaloudková

⁵ <https://vlada.gov.cz/cz/ppov/rovne-prilezitosti-zen-a-muzu/dokumenty/projekt-oecd-posileni-vladnich-kapacit-k-zajisteni-genderove-sensitivni-a-inkluzivni-obnovy-208901/>

⁶ https://tbinternet.ohchr.org/_layouts/15/treatybodyexternal/Download.aspx?symbolno=CEDAW%2FC%2FCZE%2FCO%2F6&Lang=en