



Zápis ze zasedání Výboru pro sladění pracovního, soukromého a rodinného života konaného dne 26. 5. 2022

Místo a čas konání: Strakova akademie, online (platforma Webex meetings), 10:00 – 13:00

Přítomné členky/členové výboru:

Jméno	Organizace
1. Ezzeddine Petra	FHS UK, SIMI
2. Kolínská Rut <i>předsedkyně</i>	Sít' pro rodinu
3. Nestěrová Jaroslava (online)	ČMKOS
4. Schneider Jan	Nezávislý odborník
5. Talpa Lukáš	Liga otevřených mužů
6. Wichterlová Lada <i>místopředsedkyně</i>	Gender Studies
7. Zajíčková Drahomíra (online)	Mendelova univerzita v Brně

Omluvené členky/členové výboru

1. Hašková Hana	Sociologický ústav AV ČR
2. Kalíšková Klára	CERGE-EI
3. Knoblochová Helena	Europodnikatelka 21. století
4. Kodyšová Eliška	APERIO – Společnost pro zdravé rodičovství, z.s.
5. Madejová Marie	Koordinační a informační středisko pro osoby se zdravotním postižením a seniory
6. Simerská Lenka	MPSV
7. Vohlídalová Marta	Sociologický ústav AV ČR

Hosté/Hostky

Johnová Koukalová Ivona	MPSV
Skalková Jana	MPSV
Šimáčková Laurenčíková Klára	Zmocněnkyně vlády pro lidská práva

Sekretariát Rady vlády pro rovnost žen a mužů (dále jako „Sekretariát“):
Šafařík Radan, Šamová Monika, Zvolská Tereza

Z celkového počtu 14 členek a členů Výboru pro sladění pracovního, soukromého a rodinného života (dále jako „Výbor“) bylo přítomno 7 osob s hlasovacím právem. **Výbor nebyl usnášeníschopný** po celou dobu konání.

1) Schválení programu a informace o plnění úkolů

R. Kolínská informovala o plánovaném programu. Členky a členové jej vzali na vědomí.



Návrh programu – Výbor pro sladění pracovního, soukromého a rodinného života, 26. 5. 2022, 10:00 – 13:00	
1. Úvod a schválení programu	R. Kolínská, členky a členové Výboru
2. Informace o plnění úkolů	T. Zvolská, R. Kolínská
3. Informace o vývoji legislativních iniciativ EU souvisejících s činností Výboru a další EU agenda a) Transpozice <i>směrnice Evropského parlamentu a Rady (EU) 2019/1158 ze dne 20. června 2019 o rovnováze mezi pracovním a soukromým životem rodičů a pečujících osob a o zrušení směrnice Rady 2010/18/EU</i> b) Vyjednávání o podobě <i>směrnice Evropského Parlamentu a Rady, kterou se posiluje uplatňování zásady stejné odměny mužů a žen za stejnou nebo rovnocennou práci prostřednictvím transparentnosti odměňování a mechanismů prosazování</i> c) Informace o přípravě CZ PRES	J. Skalková, MPSV K. Kabzanová, T. Zvolská
4. Plán činnosti MPSV v oblasti práce a péče	J. Skalková, MPSV
5. Informace o přípravě Operačního programu Zaměstnanost+	I. J. Koukalová, MPSV
6. Zhodnocení činnosti Výboru za rok 2021	T. Zvolská, členky a členové výboru
7. Informace o plnění Strategie rovnosti žen a mužů na léta 2021 - 2030	T. Zvolská
8. Různé	Členky a členové Výboru

2) Informace o plnění úkolů

T. Zvolská informovala přítomné o plnění úkolů. Hlasování o podnětu k ustavení Dne otců a Dne matek jako významného dne v českém kalendáři bylo odloženo, důvodem odložení bylo končící funkční období vlády v době projednávání tohoto tématu. S ohledem na ustavení nové vlády a obsazení pozice zmocněnkyně vlády pro lidská práva bude možné podnět znovu otevřít a hlasovat. T. Zvolská zašle upravený podnět členům a členkám Výboru ke komentářům a následně bude vyhlášeno hlasování formou per rollam.

R. Šafařík doplnil, že nadcházející jednání Rady vlády pro rovnost žen a mužů (dále jako „Rada“) bude spíše ustavující a bude zaměřeno na určení priority Rady. Podněty pracovních orgánů Rady budou hlasovány na některých z dalších jednání, Výbor tedy má ještě nějaký čas na dokončení podnětu.

T. Zvolská dále informovala, že bod zaměřený na rozložení doby práce a doby na odpočinek bude zařazen na program jednání, až po řádném jmenování členů a členek Výboru.

T. Zvolská závěrem informovala o dopisu předsedkyně Výboru ministru práce a sociálních věcí, který byl zaslán na základě výstupů pracovní skupiny k řešení transpozice *směrnice Evropského parlamentu a Rady (EU) 2019/1158 ze dne 20. června 2019 o rovnováze mezi pracovním a soukromým životem rodičů a pečujících osob a o zrušení směrnice Rady 2010/18/EU* (dále jako „směrnice“).



3) Informace o vývoji legislativních iniciativ EU souvisejících s činností Výboru a další EU agenda:

a) Transpozice směrnice Evropského parlamentu a Rady (EU) 2019/1158 ze dne 20. června 2019 o rovnováze mezi pracovním a soukromým životem rodičů a pečujících osob a o zrušení směrnice Rady 2010/18/EU

J. Skalková v rámci bodu informovala o plánech Ministerstva práce a sociálních věcí (dále jako „MPSV“) v oblasti práce a péče. Informovala také o procesu přípravy právních předpisů vedoucích ke transpozici směrnice. V té souvislosti uvedla, že věc je aktuálně diskutována na úrovni meziresortního týmu. MPSV při transpozici ustanovení týkajícího se rodičovského volna plánuje odklon od dávky nemocenského pojištění, a to ze symbolických důvodů, neb rodičovství není nemoc. Současně by mělo dojít k rozšíření podmínek tak, aby byla dávka pro rodiče dostupná do 8 let věku dítěte, přičemž by se mělo jednat o náhradu mzdy či platu. Uvedla také, že stávající vláda, resp. MPSV nemělo pro transpozici směrnice dostatek času, nicméně od ledna se transpozici směrnice intenzivně věnují. Meziresortní tým aktuálně v souvislosti s nepřenositelnou částí rodičovské dovolené diskutuje problém, který se týká specificky Ministerstva vnitra a Ministerstva obrany. Zmíněné resorty se v souvislosti s transpozicí směrnice obávají personálních výpadků a tím oslabených kapacit policejních a obranných složek.

J. Skalková informovala také o dalších relevantních iniciativách, především o novele zákoníku práce, který by ošetřil výkon práce na dálku, a dále o *návruhu zákona, kterým se mění zákon č. 589/1992 Sb., o pojistném na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů, a další související zákony*, zajišťující podporu částečných úvazků, zaměstnávání starších osob a podporu příchozích z Ukrajiny.

R. Kolínská otevřela diskuzi

J. Schneider ocenil přednesené informace a konstatoval, že doufá, že plánovaná řešení budou systémová a dlouhodobá. Vyjádřil také obavu z příliš formalistického ošetření práce z domova s tím, že by měla být ponechána volnost na domluvě mezi zaměstnavatelem a zaměstnanci a zaměstnankyněmi. Dále se dotázal, zda MPSV zvažuje spolupráci s Ministerstvem školství, mládeže a tělovýchovy (dále jako „MŠMT“) ve věci sjednocení gesce nad zařízeními péče o děti a předškolního vzdělávání.

J. Skalková uvedla, že MPSV bude mít v této věci schůzku s MŠMT dne 30. 5. 2022 a potvrdila, že rozdělení gescí není systematické. Zároveň upozornila, že podpora dětských skupin je důležitá, nejen s ohledem na jejich výstavbu, ale také jejich provoz. Potřeba zvýšení kapacit těchto zařízení vyplývá také s ohledem na krizi na Ukrajině, resp. příliv uprchlíků a uprchlic a jejich dětí. Úprava parametrů výzev probíhá v odpovídajícím tempu. Téma péče a kapacit se tak znovu otevírá, přičemž municipality narážejí na strop. To je dle J. Skalkové dáno dlouhodobým nedostatkem kapacit zařízení péče o děti a předškolního vzdělávání. Stávající vláda nicméně hledá způsoby, jak rodičům umožnit sladění pracovního a rodinného života a zajistit adekvátní předškolní péči. Co se týče úpravy výkonu práce z domova, aktuálně připravovaný návrh vychází z návrhu, který byl připraven již v předchozím funkčním období vlády ČR. Jeho podoba je průběžně diskutována se zaměstnavateli, přičemž je snaha, aby byl návrh jednoduchý a nesvazoval, ale zároveň pokryl základní témata, která mohou být problematická z pohledu zaměstnavatelů či zaměstnanců a zaměstnankyň.



L. Wichterlová požádala, zda by mohly být specifikovány některé přednesené informace, např. v souvislosti s transpozicí směrnice nebo s ošetřením částečných úvazků.

K. Š. Laurenčíková ocenila, že MPSV stihlo předjednat a připravit řadu změn, a to navzdory událostem v uplynulém půlroce. Tlumočila také, že by bylo dobré převést tyto diskuze na pracovní úroveň. V té souvislosti požádala, zda by Výbor nemohl být přizván na relevantní pracovní jednání tak, aby nemusel být pouze v reaktivní, ale byl také v koncepční pozici.

J. Skalková uvedla, že již samotnou pozvánku na jednání Výboru vnímá jako nastavení spolupráce. Dále informovala, že v širším expertním týmu ministra práce a sociálních věcí jsou již R. Šafařík a L. Simerská, kteří jsou napojeni na Výbor a o dění jsou průběžně informováni.

R. Kolínská upozornila na úsilí Výboru o komunikaci, zvláště v souvislosti s transpozicí směrnice. Jednání Výboru se často účastnili zástupci a zástupkyně MPSV, členky a členové ale bohužel nedostávali konkrétní informace.

J. Skalková uvedla, že MPSV stojí o spolupráci, je potřeba ji nastavit. Jsou plánovány změny v oblasti rodinné politiky, záměrem je také podpora zdravotně znevýhodněných osob, na těchto agendách bude spolupráce s MPSV možná.

R. Šafařík uvedl, že proces transpozice směrnice je z větší části hotov a doplnil, že směrnice ukládá zajištění pružného uspořádání práce, ale nikoliv explicitně práci z domova, tím by tedy úprava v ČR šla nad rámec směrnice. Zůstává tak otázka nepřenositelné části rodičovské dovolené, kterou Výbor diskutuje již od představení této iniciativy. Bylo by dobré, aby členky a členové Výboru byli seznámeni s aktuálním návrhem změn právních předpisů směřujících k transpozici směrnice a mohli být přítomni při dalším vyjednávání. Zmínil také dopis předsedkyně Výboru, adresovaný ministrovi práce a sociálních věcí, který vybízel k ošetření některých aspektů transpozice.

J. Skalková uvedla, že bez diskuzí není možné transpozici směrnice realizovat a zástupci a zástupkyně Výboru proto budou přizváni k dalšímu jednání.

R. Kolínská dále uvedla, že neméně důležitou složkou je také komunikace s širší veřejností, která by rovněž měla být o vývoji transpozice směrnice průběžně informována.

J. Skalková uvedla, že snaha o komunikaci tématu do veřejného prostoru je, nicméně jde o téma, které se dotýká zažitých genderových představ a stereotypů, a proto je třeba jej komunikovat obezřetně a citlivě.

J. Schneider uvedl, že diskuze se v tomto ohledu posouvá, i v otázce zařízení péče o děti mladší 3 let. Dále zdůraznil, že oceňuje navrhované zrušení omezení čerpání rodičovského příspěvku v případě umístění dítěte do zařízení péče o děti a předškolního vzdělávání.¹ Stávající úpravu označil za asociální mimo jiné vzhledem k tomu, že některé skupiny vysoko příjmových rodičů se tomuto omezení vyhnou. Dále doplnil, že další oblastí, kterou je třeba takto koncepčně změnit, jsou daňové úlevy, konkrétně sleva na manžela (manželku), které lze považovat za přežitě a nesystémové.

L. Talpa poděkoval za prezentaci, představení návrhů a ochotu navázat spolupráci. Uvedl také, že souhlasí, že rodičovství není nemoc a mělo by to být reflektováno ve způsobu výpočtu relevantních rodičovských dávek. V té souvislosti připomněl výzkum LOM, dle kterého více než 2/3 mužů čerpalo ještě před zavedením dávky otcovské poporodní péče dovolenou, aby měli možnost strávit čas s nově narozeným dítětem. Nižší míra čerpání dávky otcovské je, dle zkušeností LOMu, dáno tím, že muži z nízkopříjmových rodin dávku otcovské poporodní péče čerpají ve výrazně menší míře, jelikož způsobuje snížení jejich již tak nízkých příjmů.

¹ Blíže viz §31 odst. 3 písm. a), zákon č. 117/1995 Sb. Zákon o státní sociální podpoře



K. Š. Laurenčíková závěrem apelovala na přítomné, aby při designování jakýchkoliv změn pamatovali na zvlášť zranitelné skupiny rodičů. Jedná se např. o rodiče, kteří jsou postižení, žijí s duševním onemocněním, nebo jsou ekonomicky znevýhodnění.

b) Vyjednávání o podobě směrnice Evropského Parlamentu a Rady, kterou se posiluje uplatňování zásady stejné odměny mužů a žen za stejnou nebo rovnocennou práci prostřednictvím transparentnosti odměňování a mechanismů prosazování

K. Kabzanová informovala o vývoji v projednávání návrhu směrnice Evropského parlamentu a Rady, kterou se posiluje uplatňování stejné odměny mužů a žen za stejnou nebo rovnocennou práci prostřednictvím transparentnosti odměňování a mechanismů prosazování (dále jako „návrh směrnice“). S ohledem na fakt, že se mandáty Evropského parlamentu a Rady od sebe navzájem výrazně liší, ČR nepředpokládá, že se podaří dosáhnout dohody v trialozích do konce CZ PRES. Evropský parlament mj. usiluje o snížení prahové hodnoty pro velké zaměstnavatele, na které se mají vztahovat povinnosti uvedené v čl. 8 a 9, a to na 50 zaměstnaných (oproti 250, které navrhuje Rada EU). Evropský parlament také navrhuje, aby směrnice ukotvovala také intersekcionalní diskriminaci. Některé návrhy Evropského parlamentu budou pro Radu EU značně problematické.

P. Ezzeddine se v té souvislosti dotázala, co brání zakotvení intersekcionalní perspektivy do návrhu směrnice.

R. Šafařík vysvětlil, že intersekcionalní diskriminace není v sekundární legislativě EU zatím ukotvena a není si jistý, zda by nosičem této problematiky měl být předmětný návrh směrnice. Intersekcionalní diskriminace by měla být spíše ošetřena v rámci již delší dobu projednávané antidiskriminační směrnice.

c) Informace o přípravě CZ PRES

K. Kabzanová informovala o přípravě CZ PRES. ČR připraví pravidelné závěry Rady EU k rovnosti žen a mužů, které budou zaměřeny na ekonomická témata. Vzhledem k tomu, že je rok 2022 evropským rokem mládeže, bude perspektiva mladé generace průřezovým principem závěrů. Důležitým dokumentem bude také Evropská strategie k péči, kterou připravuje Evropská komise a která by měla být představena na podzim. Strategie by se měla zaměřit na revizi barcelonských cílů a na dlouhodobou péči. V rámci CZ PRES se také uskuteční několik akcí, v jejichž rámci bude diskutována rovnost žen a mužů. Tou nejvýznamnější bude předsednická konference k rovnosti žen a mužů, která se mj. zaměří na postpandemickou obnovu a na postavení mladých lidí.

4) Informace o přípravě Operačního programu Zaměstnanost+ (vzhledem ke zpoždění jednání byl tento bod předřazen)

I. J. Koukalová informovala o přípravě výzev v rámci Operačního programu Zaměstnanost plus (dále jako OP Z+). K podpisu smlouvy by mělo dojít během poloviny června 2022. Výzvy by pak měly být průběžně vyhlašovány v průběhu července a srpna 2022. Je zvažováno vyhlášení dalších výzev, zaměřených na podporu žen 50+ a podporu žen podnikatelek. Výzvy cílené na podporu veřejné správy budou zaměřeny na implementaci Strategie rovnosti žen a mužů na léta 2021 – 2030 (dále jako „Strategie 2021+“), ty patří k těm prioritním a měly by být vyhlášeny v průběhu léta. Tematicky jsou výzvy zaměřené např. na podporu transparentního odměňování v návaznosti na návrh směrnice, dále na podporu vyrovnaného zastoupení žen ve vedoucích pozicích, nebo na podporu zavádění flexibilních forem práce a také podporu



budování kapacit neziskového sektoru. Stejně, jako v uplynulém programovém období se počítá s podporou dětských skupin. Je plánována alokace ve výši 1,3 mld. Kč, přičemž největší alokace je plánována na rovné odměňování a diverzitu/flexibilitu pracovního prostředí. Tato alokace nezahrnuje podporu dětských skupin, ty budou podpořeny z jiné části programu. Oproti minulému období došlo ke změně – žadateli o podporu diverzity/flexibility pracovního prostředí mohou nově být také neziskové organizace, které budou aktivity realizovat přímo u zaměstnavatele.

Co se týče spolufinancování, I. J. Koukalová upřesnila, že podmínky nastavuje Ministerstvo financí. Aktuálně se počítá s finanční spoluúčastí neziskových organizací ve výši 5 %, jedná se nicméně o výjimkách. U některých (např. podnikatelských) subjektů se počítá se spolufinancováním ve výši přibližně 24 %.

R. Kolínská zahájila diskuzi.

R. Šafařík poděkoval za představení a konstatoval, že oproti původním informacím přibyla výzva zaměřená na ženy 50+ a nabídl součinnost Výboru, potažmo Odboru na přípravě těchto výzev.

DI

R. Šafařík také upozornil, že se diskutovala otázka možného přesunu prostředků zpět do Evropského sociálního fondu plus (ES F+) z Fondu soudržnosti a navýšení alokace OP Z+. Dotázal se tedy, zda má I. J. Koukalová v této věci nějaké informace.

I. J. Koukalová odpověděla, že v této věci nemá bližší informace, tato věc byla diskutována již před několika měsíci.

R. Kolínská informovala, že se účastnila semináře o výzvě pro neziskový sektor a zaměstnavatele, kde zazněla informace o výzvě zaměřené na genderové audity. Dle informace by měla být spoluúčast zaměstnavatelů ve výši 28 %, dotázala se proto, zda je spoluúčast nadále plánována v této výši.

I. J. Koukalová informovala, že se jedná o výzvu zaměřenou na podporu diverzity a flexibility. O výzvě je komunikováno se soukromým sektorem tak, aby odpovídala jejich potřebám a možnostem. Zatím se počítá s mírou spoluúčasti ve výši 24 % a nadále platí, že nezisková organizace bude zprostředkovatelem dané firmy. Částku by tedy hradily firmy, nicméně aby bylo zamezeno nerovnému přístupu, je výzva nastavena jednotně, ať už se bude jednat o soukromý či neziskový sektor.

R. Kolínská upozornila, že tím naopak může vznikat větší nerovnost, neb se jedná o finanční zátěž, kterou si neziskové organizace nemohou dovolit.

I. J. Koukalová doplnila, že firmy by měly být partnery, což také předpokládá existenci partnerské smlouvy, kde budou veškeré podmínky ošetřené.

D. Zajíčková poděkovala za objasnění podmínek kofinancování a dotázala se na časový harmonogram výzev.

I. J. Koukalová odpověděla, že harmonogram se odvíjí od podpisu smlouvy o OP Z+, to je plánováno na červen 2022. Pokud se tak stane, prioritní výzvy budou vypsány již v průběhu července a dále v srpnu 2022. V srpnu 2022 by měly být vyhlášeny výzvy, které cílí na podporu neziskového sektoru, podporu diverzity a flexibility a podporu implementace Strategie 2021+. Do konce roku pak budou vyhlášeny zbývající výzvy, např. ty zaměřené na podporu transparentního odměňování.

5) Plán činnosti MPSV v oblasti práce a péče

Plán činnosti MPSV byl z větší části představen již v bodě č. 3 a).

J. Skalková dále upozornila na činnost pracovní skupiny na MPSV k revizi Koncepce rodinné politiky.

R. Kolínská požádala J. Skalkovou, aby byla prostředníkem při sdílení obav ze strany členů a členek Výboru v souvislosti s očekávanou finanční spoluúčastí neziskových organizací při čerpání z OP Z+.



J. Skalková reagovala, že v tomto disponuje MPSV jen omezeným manipulačním prostorem s ohledem na další resorty. Doplnila, že zaměstnavatelé rovněž realizují zajímavé projekty. Obavu z kofinancování chápe a předpokládá, že o tomto ví i paní náměstkyně, M. Štěpánková.

R. Šafařík doplnil, že zpravidla u zaměstnavatelů nevádí vyšší míra spolufinancování. Sjednání podmínek je žádoucí a je důležité, aby se tyto podmínky nepřelévaly i do dalších výzev.

J. Skalková doplnila, že jsou různé skupiny zaměstnavatelů a že ne všichni zaměstnavatelé disponují takovými prostředky, aby si mohli takové výdaje dovolit.

L. Wichterlová se vrátila k plánu činnosti MPSV a doptala se na iniciativy tohoto resortu, které by řešily úpravu práce z domova a slevu pro zaměstnavatele, kteří zavedou zkrácené úvazky.

J. Skalková přiblížila informace k materiálům, na které se dotázala L. Wichterlová a zhodnotila, že není možné sdílet některé materiály v reálném čase. Úprava zkrácených úvazků aktuálně prošla meziresortním připomínkovým řízením (dále jako „MPŘ“).

R. Šafařík se v té souvislosti omluvil, že ošetření zkrácených úvazků Odbor Výboru nezaslal, důvodem bylo zkrácené MPŘ. Materiál je veřejně dostupný v systému e-klep. Upozornil také, že návrh obdržel množství připomínek, zvláště od Ministerstva financí, a konstatoval, že úloha MPSV nebude jednoduchá. Částečné úvazky jsou ve fázi konkrétního návrhu. Úprava práce z domova zatím zveřejněna nebyla.

J. Skalková potvrdila, že materiál byl projednán v režimu zrychleného MPŘ. Je proto důležité, aby jej formálně podpořila paní zmocněnkyně, potažmo Výbor. Uvedla, že pro další vyjednávání je potřeba zdůraznit a kvantifikovat přínosy změn pro různé demografické skupiny. Podpora úpravy na začátku procesu je dle J. Skalkové klíčová a také proto je potřeba sbírat podporu z různých stran, např. právě od členů a členek Výboru. Výbor využití flexibilních forem práce a částečných úvazků podporuje dlouhodobě. Podpora těchto forem práce vychází také ze Strategie 2021+, kapitoly Práce a péče, kde opatření č. 2.1.1 ukládá přijetí legislativních opatření k podpoře částečných úvazků a flexibilních forem práce.²

Dále byly v souvislosti s připomínkovým řízením diskutovány kapacity Výboru reagovat na materiály v MPŘ, zvláště v případě, když je materiál projednáván ve zrychleném režimu, jako tomu bylo v případě *návrhu zákona, kterým se mění zákon č. 589/1992 Sb., o pojistném na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů, a další související zákony*.³ Odbor bude nadále zasílat materiály v MPŘ s tím, že bude-li to v kapacitách členek a členů Výboru, k návrhům se vyjádří. Současně však Výbor konstatoval, že termíny jsou opravdu krátké a členky a členové Výboru zpravidla nemají časové kapacity reagovat takto rychle. Jádrem činnosti Výboru je pak především v koncepční, dlouhodobé práci, na kterou se členky a členové budou nadále soustředit. V návaznosti na tuto diskusi zaslal Odbor pro informaci odkaz na MPŘ *návrhu zákona, kterým se mění zákon č. 589/1992 Sb., o pojistném na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů, a další související zákony*.

6) Zhodnocení činnosti Výboru za rok 2021

T. Zvolská seznámila přítomné s evaluací Výboru a shrnula činnost Výboru v roce 2021. Oproti loňskému roku došlo ke snížení spokojenosti členstva, zvláště v souvislosti s možností prosazovat konkrétní opatření podporující rovnost žen a mužů.

² Blíže viz https://www.vlada.cz/assets/ppov/rovne-prilezitosti-zen-a-muzu/Aktuality/Strategie_rovnosti_zen_a_muzu.pdf

³ Blíže viz https://apps.odok.cz/veklep-detail?p_id=material_WAR_odokkpl&p_lifecycle=0&p_state=normal&p_mode=view&p_col_id=column-1&p_col_count=3&material_WAR_odokkpl_pid=KORNCHEH2MCY&tab=remarks



R. Kolínská poděkovala za informaci a v souvislosti s výsledky evaluace konstatovala, že členstvo Výboru dobrovolnický pracuje na podporu státu a že to není jednoduché. Poznamenala, že by se měla otevírat diskuze ohledně finanční kompenzace členů a členek poradních orgánů Rady. Co se týče spokojenosti členů a členek Výboru s jeho činností, uvedla, že činnost Výboru často, minimálně zdánlivě, nemá žádný dopad na politiky státu, což se nevyhnutelně odráží v ne-spokojenosti jeho členů a členek.

J. Schneider uvedl, že k benefitům členství ve Výboru patří účast na jeho jednáních a také, že se jedná o určitou prestiž a šanci ovlivňovat dění. Současně poukázal, že většina členstva neovlivňuje dění jen skrze své působení ve Výboru. Na výstupy a dopady nelze mít přehnané ambice, je ale přínosné diskutovat témata s lidmi z různých sektorů a vyslechnout novinky v dané oblasti. Konkrétně uvedl příklad novely zákona o dětské skupině, jejíž podobu se podařilo změnit k lepšímu. V důsledku pak není důležité, zda se jednalo o vliv Výboru či nikoliv, ale že došlo k pozitivním změnám. Samozřejmě ale nelze očekávat velké změny při intenzitě setkávání jednou za tři měsíce.

R. Kolínská uvedla, že preferuje fyzické setkávání, byť online jednání může být konstruktivnější a umožňuje flexibilitu. Cestou je tedy hybridní forma, která je nicméně moderačně náročná.

P. Ezzeddine potvrdila, že moderace hybridních setkání je mimořádně náročná a je potřeba obě prostředí propojovat, je to podobné, jako s online či hybridní výukou. Závěrem nabídla, že pošle pravidla online setkávání, se kterým by mohl Výbor pracovat. Závěrem se dotázala, zda již jednací řád nezahrnuje hybridní formát, případně, zda toto není v plánu.

7) **Informace o plnění Strategie rovnosti žen a mužů na léta 2021 - 2030**

T. Zvolská informovala přítomné o plnění Strategie 2021+ ze strany resortů. MPSV se daří průběžně naplňovat přidělené úkoly, u velké části z nich je však realizace plánována až od roku 2022, řádné vyhodnocení plnění Strategie tedy proběhne až v průběhu dalších let.

R. Šafařík připomněl specificky opatření zaměřené na vznik Akčního plánu pro rovné odměňování (dále jako „Akční plán“), jehož podoba byla s Odborem průběžně diskutována, nicméně jeho projednávání na MPSV se oproti původnímu plánu protáhlo. Dotázal se proto, zda může být Výbor v této věci nápomocný.

L. Wichterlová informovala, že Akční plán byl připraven odejít do MPŘ, nicméně byl vznesen požadavek uvést Akční plán do souladu s Programovým prohlášením vlády ČR. Byly provedeny úpravy, následně proběhlo vnitřní připomínkové řízení a zapracování připomínek. Největší úpravy byly vyžadovány v textové části. Dále L. Wichterlová informovala, že v den jednání Výboru jedná o Akčním plánu vedení MPSV, kde bude rozhodnuto o dalším vývoji. Současně uvedla, že ze strany ministra práce a sociálních věcí vnímá podporu rovného odměňování. Pro další vývoj bude zásadní návrh směrnice, mezitím je nicméně důležité tuto oblast dále posouvat.

R. Šafařík informoval o plánu revize Strategie 2021+ a plánu rozšíření o některá témata, např. o energetickou chudobu nebo válku na Ukrajině.

P. Ezzeddine v souvislosti se situací na Ukrajině uvedla, že aktuálně v rámci SIMI pracují na analýze situace migrantek, také ve vztahu k tématu práce a péče. Na podzim by bylo možné Výboru analýzu prezentovat, také za účelem získání zpětné vazby.

R. Šafařík uvedl, že tématem se bude zabývat také nadcházející jednání Rady, kam dorazí také E. Č. Valentová. Potvrdil, že prezentaci bude možné zařadit na program jednání Výboru.



8) Různé

R. Kolínská poděkovala přítomným za účast.

V závěrečné části přítomní a přítomné opět otevřeli otázku sjednocení agendy MPSV a MŠMT ve věci zařízení péče o děti a předškolního vzdělávání. V té souvislosti byla také diskutována otázka novely kompetenčního zákona, na základě které by mělo dojít k přejmenování MPSV na ministerstvo práce, sociálních věcí a rodiny.

Shrnutí úkolů pro Sekretariát a členky a členy Výboru:

1. Per rollam hlasování o podnětu ke Dni otců a Dni matek jako významných dní v Českém kalendáři

Zodpovídá: Členstvo, sekretariát

Termín: Příští jednání Výboru

2. Zaslát členům a členkám připomínky k návrhu zákona, kterým se mění zákon č. 589/1992 Sb., o pojistném na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů, a další související zákony

Zodpovídá: Sekretariát

Termín: 3. 6. 2022 (odkaz na MPŘ byl zaslán dne 27. 5. 2022)

3. Na program některého z příštích jednání zařadit analýzu SIMI k situaci žen migrantek

Zodpovídá: Sekretariát, P. Ezzeddine

Termín: podzimní jednání Výboru

Zapsala: Tereza Zvolská

Schválila: Rut Kolínská