

Zápis z jednání Pracovní skupiny muži a rovnost žen a mužů (dále jako „Pracovní skupina“) konané dne 7. září 2012

Místo zasedání: Ministerstvo práce a sociálních věcí, Na Poříčním právu 1, Praha, zasedací místnost č. 116

Čas zasedání: 10:00 až 12:30 hod

Přítomné členky členové Výboru:

	Jméno	Organizace
1.	<i>Martin Fafejta</i>	ÚPOL
2.	<i>Martin Jára</i>	LOM
3.	<i>Lukáš Müller</i>	MPSV
4.	<i>Kristýna Pešáková</i>	Nesehnutí
5.	<i>Lukáš Sedláček</i>	MÚ Brno
6.	<i>Iva Šmídová</i>	MÚ Brno
7.	<i>Ivan Vodochodský</i>	FHS UK

Omluvené členky a členové Výboru:

	Jméno	Organizace
1.	<i>Hana Maříková</i>	SOU AV ČR
2.	<i>Václav Šneberger</i>	LOM

Tajemnice Výboru:

Lucia Zachariášová

Náměstek ministra práce a sociálních věcí:

Jan Dobeš

Program jednání – Pracovní skupina muži a rovnost žen a mužů 7. září 2012	
1. Úvod	M. Jára
2. Představení historie vzniku a náplně práce Pracovní skupiny	M. Jára, I. Šmídová
3. Představení členek a členů Pracovní skupiny	členky a členové
4. Příprava plánu práce a stanovení priorit	M. Jára, I. Šmídová, členky a členové
5. Informace o proběhlých i plánovaných akcích, konference atd.	členky a členové
6. Různé	M. Jára, členky a členové
7. Různé	R. Kolínská, další

1. Úvod

2. Představení historie vzniku a náplně práce Pracovní skupiny

M. Jára přivítal přítomné členky a členy. Vyjádřil potěšení nad tím, že Pracovní skupina vznikla a doplnil, že v letech 2010 a 2011 proběhly dva přípravné workshopy, příprava vzniku Pracovní skupiny trvala zhruba jeden a půl roku. Dále informoval, že jej kontaktoval kolega z Brazílie a zajímal se již o činnost Pracovní skupiny. I. Šmídová doplnila, že v zahraničí je řada organizací zabývajících se tématem mužů ve vztahu k rovnosti žen a mužů. Na druhém přípravném workshopu byly přítomny dvě odbornice z takových organizací v Norsku a Velké Británii. M. Jára se následně obrátil na Lucii

Zachariášovou s dotazem, jakou platformou je Pracovní skupina. L. Zachariášová odpověděl, že pracovní skupina byla zřízena jako poradní orgán Rady vlády pro rovné příležitosti žen a mužů (dále jako „Rada“), veškerá činnost Pracovní skupina se proto vztahuje k Radě. Pracovní skupina má proto velmi zúžený prostor pro samostatnou činnost navenek.

3. Představení členek a členů Pracovní skupiny

M. Jára požádal přítomné členky a členy Pracovní skupiny, aby se postupně představili a uvedli, čím by se chtěli v Pracovní skupině zabývat.

M. Fafejta se zabývá otázkami otcovství, střídavé péče, syndromem zavrženého rodiče, opatrovnickými soudy a OSPODy. Otázka střídavé péče se seriózně neřeší, proto by chtěl otevřít toto téma. Neboť mnoho mužů zbytečně končí v radikálních otcovských organizacích.

L. Müller byl projektovým manažerem projektu Táto, jak na to?, nyní pracuje na řídicím orgánu OP LZZ, kde by rád našel podněty k podpoře mužů. Může se zabývat financováním tohoto tématu.

I. Vodochodský se představil jako sociolog a analytik médií. Řeší dále sociální politiku a komunitní plánování sociálních služeb. Chtěl by se zabývat mezigeneračními vztahy mužů, i mužů a žen, mediálním obrazem mužství či marginalizovanými skupinami mužů (např. otázka bezdomovectví).

K. Pešáková uvedla, že je z organizace Nesehnutí. Rovné příležitosti jsou, dle jejího názoru, brány jako ženská agendy, avšak není tomu tak. Pracuje na disertační práci týkající se Násilí na mužích. Jejím tématem je také domácí násilí na mužích.

L. Sedláček se zabývá otcovstvím, sexuálními identitami a otázkami zdraví. Pracuje jako psycholog u Policie ČR. Zajímá se o pečující otcovství a střídavou péči. Rovněž uvedl, že je třeba téma střídavé péče otevřít seriózně, aby nezazníval pouze silný hlas agresivních mužských skupin.

L. Zachariášová se představila jako pracovnice referátu rovných příležitostí žen a mužů MPSV a tajemnice Pracovní skupiny. Uvedla, že bude maximálně nápomocná v práci Pracovní skupiny.

M. Jára se rovněž zabývá tématem otcovství v kontextu aktivního/pečujícího otcovství. Dále v rámci organizace LOM řeší téma mužů v primárním vzdělávání, mužské zdraví. Chce se spíše soustředit na koncepci Pracovní skupiny, než na jednotlivá témata.

I. Šmídová je z FSS MÚ Brno, kde se zabývá hlavně alternativními mužskými identitami, tzv. novými muži a novými maskulinitami. V současné době pracuje na výzkumu lékařů. Dle jejího názoru je důležité, jak k tématu rovnosti žen a mužů přistupují vlivní muži. Zmínila dále, že Evropská komise pracuje nyní na výzkumu Muži a rovnost žen a mužů, z něhož bude vydána závěrečná zpráva, kde budou stanovena prioritní témata v této oblasti. Podílí se na přípravách zprávy a ví, že nebude příliš progresivní.

J. Dobeš uvedl, že se domnívá, že Pracovní skupina má zejména přinášet některé témata k diskusi. Uvedl rovněž, že je dobré pracovat s tzv. vlivnými muži, avšak je třeba počítat s tím, že Pracovní skupina může být vnímána kontroverzně.

Co se týče organizačních otázek Pracovní skupiny, M. Jára uvedl, že budou pracovat spíše ve volnějším režimu. Pracovní skupina není zařazena pod žádným výborem, může proto předkládat podněty přímo Radě. Užší členská základna znamená větší operativnost v jednání a přípravě podkladů, avšak je možné (a předpokládá se) zvát k jednotlivým tématům hosty a hostky. Pracovní skupina má předsednickou a místopředsednickou pozici, avšak je spíše pro konsenzuální styl, méně hlasování a neformální jednání. I. Šmídová dodala, že v pracovní skupině by mohl fungovat také statut stálého hostování. L. Zachariášová doplnila, že takový styl jednání pracovních skupin předpokládá také Jednací řád Rady.

4. Příprava plánu práce a stanovení priorit

M. Jára na úvod řekl, že plán práce a priority Pracovní skupiny bude schvalovat Rada. I. Šmídová navrhla připravit plán na dva roky (tedy jej rozšířit oproti usnesení Rady z jednání dne 29. května 2012), neboť je možné v takovém časovém horizontu obsáhnout zodpovědněji více témat. M. Jára následně otevřel diskusi k tomuto bodu. Uvedl, že je důležité, aby si téma rovných příležitostí žen a mužů vzali za své i muži a přizvali feministky jako partnerky. Genderové téma je třeba doplnit o druhou stranu. Jedním z dalších cílů Pracovní skupiny je také mezinárodní spolupráce. K. Pešáková

uvedla, že je třeba rozpracovávat konkrétní téma, skrze ně muži často získají o otázku rovnosti žen a mužů zájem. I. Šmídová doplnila, že důležitým tématem je sběr statistických údajů. Dále byla konkrétně diskutována prioritní témata Pracovní skupiny a plán práce (viz Příloha č. 1 tohoto zápisu) na následující dva roky.

Byla vytyčena tato prioritní témata Pracovní skupiny:

Hlavní témata:

1. Násilí – domácí i veřejné
2. Sociální podmínky otcovství
3. Muži v systému vzdělávání

Témata 1. až 3. Budou vzájemně propojována.

Doplňkové téma k otevření diskuse:

4. Mužské zdraví

5. Různé

M. Jára informoval o konferenci k tématu Muži a rovnost žen a mužů v Bruselu.

Předběžně byl termín příštího jednání Pracovní skupiny stanoven na 6. prosince 2012 od 10 hodin.

V Praze dne 12. října 2012

Zapsala: Lucia Zachariášová

Zasláno všem členům a členkám Výboru.

Shrnutí úkolů:

1. Na jednání Pracovní skupiny pozvat zástupce ČSÚ
Zodpovídá: tajemnice Pracovní skupiny
Termín: příští jednání pracovní skupiny
2. Návrh osnovy ke zprávě o sociálních problémech mužů, na které chce Pracovní skupina začít pracovat.
Zodpovídá: Iva Šmídová, Pracovní skupina
Termín: průběžně, diskuse na příštím jednání Pracovní skupiny
3. Návrh témat a možných řešení k otázce sociálních podmínek otcovství.
Zodpovídá: Martin Fafejta
Termín: příští jednání Pracovní skupiny
4. Návrh otázek na zástupce ČSÚ vztahujícím se k práci Pracovní skupiny.
Zodpovídá: Pracovní skupina
Termín: 22. listopadu 2012
5. Inventura aktivit v oblasti zapojení mužů do agendy rovných příležitostí žen a mužů v ČR, Evropě a ve světě.
Zodpovídá: Iva Šmídová
Termín: 22. listopadu 2012
6. Formulace výzvy pro Radu a její výbory k podání podnětů Pracovní skupině.
Zodpovídá: Martin Jára
Termín: před příštím zasedáním Rady