



Zápis z jednání Pracovní skupiny muži a rovnost žen a mužů (dále jako „Pracovní skupina“) konaného dne 8. února 2019

Místo zasedání: Úřad vlády ČR – místnost Fórum, Vladislavova 4, Praha 2

Čas zasedání: 10:45 až 13:30 hod

1. Schválení programu

Pracovní skupina muži a rovnost žen a mužů 8. února 2019	
1. Schválení programu	I. Šmídová, členové a členky Pracovní skupiny
2. Zpráva z Rady vlády pro rovnost žen a mužů (dále jako „Rada vlády“)	I. Šmídová, R. Šafařík
3. Plán práce 2019 - 2020	Členky a členové Pracovní skupiny
4. Rozvaha dalšího využití policy paperu „Muži v systému vzdělávání“ (diskutováno v bodě „Plán práce 2019 – 2020“)	Členové a členky Pracovní skupiny
5. Zhodnocení Vládní strategie z hlediska zaměření pracovní skupiny	T. Pavlas, L. Fárová, L. Muller
6. Různé	Členky a členové Pracovní skupiny, diskuze

2. Zpráva z Rady vlády

I. Šmídová informovala o jednání Rady vlády o projednání Policy paperu *Muži v systému vzdělávání*. R. Šafařík dále informoval o projednávání Istanbulske úmluvy na Radě vlády s tím, že by měla vzniknout analýza dopadů implementace Istanbulske úmluvy ve státech, kde již byla zavedena. I. Šmídová dále informovala o projednávání dotací organizacím prosazujících rovnost žen a mužů. R. Šafařík informoval přítomné o možných změnách v organizaci poradních orgánů Rady vlády, která se může dotknout také pracovní skupiny. I. Šmídová akcentovala dobrovolnost členství v orgánech a s tím související nízkou ekonomickou zátěží. I. Šmídová dále informovala přítomné o vznikající analýze týkající se mužů a zdraví, jejíž je gestorkou.

3. Plán práce na 2019 – 2020

Pracovní skupina diskutovala plán práce na budoucí dva roky. Byla diskutována možná prezentace tématu zapojování mužů v prosazování rovnosti žen a mužů do plánovaných konferencí, ale také do školského výboru v PSP ČR. I. Šmídová navrhla, aby nejprve proběhla diskuze s GFP na téma rovnosti žen a mužů.



Konkrétně u MŠMT, v souvislosti s Policy paperem *Muži v systému vzdělávání*, kontaktovat P. Pavlíka a pozvat jej na setkání pracovní skupiny, dále pak navázat spolupráci s projektem Gender na MŠMT a zjistit, zda podnikají kroky směrem k podpoře mužů v systému školství.

Zformulovat doporučení plynoucí z Policy paperu *Muži v systému vzdělávání*. Text by měl být převeden do civilního jazyka, aby byla zachována podstata textu. Případné převedení do „úřednického jazyka“ zajistí sekretariát. Je záhodno sejít se s P. Pavlíkem a zjistit průchodnost a uplatnitelnost materiálu. Před setkáním vybere pracovní skupina doporučení, na kterých se shodne.

Úkol: domluvit setkání s MŠMT k Policy paperu. Z. Sloboda navrhl zástupkyni odboru Sportu a mládeže Štefaničovou (GFP) a připomněl, že oblast sportu se ve výsledku rovněž týká zdraví. Členky a členové pracovní skupiny se shodli, že téma je třeba dále diskutovat se zástupci a zástupkyněmi MŠMT. T. Zvolská zajistí setkání MŠMT s pracovní skupinou, které se uskuteční v rámci jednání pracovní skupiny. Termín tohoto setkání byl stanoven na květen.

Z. Sloboda informoval, že se aktuálně připravuje sčítání lidu. Na příští setkání pracovní skupiny by měl být přizván také M. Řezanka, aby pracovní skupina měla příležitost navrhnout ukazatele ke sbíraným statistickým údajům. R. Šafařík doplnil, že v květnu zpravidla probíhá redakční zasedání k *Zaostřeno na ženy a muže*. H. Maříková informovala, že předkládání podnětů na místě není možné. Zároveň je genderový mainstreaming sbíraných dat často neprůchozí a je třeba dlouhodobé vyjednávání. I. Šmídová se dotázala na dostupnost zápisů z redakční rady *Zaostřeno na ženy a muže*. Zápis bude zajištěn do **příštího setkání pracovní skupiny**. I. Šmídová dále navrhla diskutovat podněty s M. Čermákovou, která je rovněž v redakční radě podařilo se jí některé podněty z porodnické skupiny prosadit. Členky a členové se shodli, že v souvislosti se zákonem o sčítání lidu je třeba mít dopředu připravené podněty. Podněty ke zlepšování by se měly týkat např. lepší kategorizace (u struktury rodin), zachycování datových rozporů, které vznikaly v minulosti (v souvislosti s diskrepancemi se zprávou o násilí) a zavádění nových kategorií (zdravotnické statistiky). H. Maříková bude zastupovat pracovní skupinu a přednese podněty ke statistikám.

R. Šafařík informoval přítomné o přípravě *Akčního plánu pro rovnost žen a mužů* (dříve Aktualizovaná opatření priorit a postupů vlády při prosazování rovnosti žen a mužů na rok XX...). Je možné zaslat podněty do Akčního plánu pro rovnost žen a mužů za pracovní skupinu. Byla diskutována příprava materiálu *Muži a zdraví* a případné zapojení do pracovní skupiny, kam byli navrženi Martin Jára, Michal Pitoňák, Ivan Vodochodský, prsakoule, aj. Součástí policy paperu je i analýza místních iniciativ.

Pracovní skupina naváže na plán práce stanovený na předchozí období 2017 – 2018. V rámci bodu bylo diskutováno rovněž využití Policy paperu *Muži v systému vzdělávání*.

Závěry diskuze: I. Šmídová se spojí s P. Pavlíkem a pozve jej na jedno z příštích jednání Pracovní skupiny. Dále bude téma konzultováno s osobami působícími na MŠMT a školského výboru při PSP ČR. N. Fárová dále navrhla setkání se studujícími a vyučujícími pedagogických fakult. Toto setkání by proběhlo na podzim. Dalším možným výstupem je článek v Učitelských novinách, Třídní učitel apod.

4. Zhodnocení Vládní strategie



T. Pavlas informoval o pokroku v analýze, došlo k částečnému upuštění od analýzy Vládní strategie. Dokument byl konzultován s L. Viktorinovou. Analýza si klade otázku, co by „dle Strategie“ muži měli. Ve Vládní strategii není mnoho bodů, které by cílily na mužskou zodpovědnost. Dále T. Pavlas představil koncept „Nevědomá zaujatost starších mužů“. Na základě tohoto konceptu navrhne T. Pavlas úvodní text. T. Pavlas představil další připravované dokumenty „*Co mohou udělat gendermani ve státní správě, aby podpořili genderovou rovnost*“. Dokument má 3 úrovně a bude následně zaslán členům a členkám pracovní skupiny. Text obsahuje konkrétní návrhy, např. zákony o volbách do PSP ČR, přičemž všechna doporučení jsou odkázána na relevantní kapitoly ve Vládní strategii. Na závěr T. Pavlas prezentoval přehled „gendermanů“ ve státní správě. T. Pavlas dále představil text „*Osvobození českých liberálů*“, který v přepracování vyjde také v Deníku N. Bude tak zajištěna zpětná vazba k textu, na jejímž základě bude text dále rozpracován. V této souvislosti byla diskutována problematika „muži a péče“. I. Vodochodský upozornil na příbuznost tématu s Policy paperem *Muži v systému vzdělávání*. V této souvislosti byla diskutována další možná témata pro pracovní skupinu: Muži v netradičních povoláních v rámci trhu práce, muži a stárnutí a umírání, muži a sociální problémy. T. Zvolská navrhla spojit jednání pracovní skupiny a Výboru pro sladění pracovního, soukromého a rodinného života, který se problematice pečujících mužů rovněž věnuje. V návaznosti na analýzu strategie T. Pavlas diskutoval cílovou skupinu připravovaného materiálu a navrhl členy a členky Rady vlády pro rovnost žen a mužů. Z. Sloboda doporučil využití materiálu v institutu pro vzdělávání státní správy. R. Šafařík informoval, že v této souvislosti již Odbor rovnosti žen a mužů diskutuje možnost zavedení kurzů zaměřených na gender impact assessment (GIA).

L. Muller připomněl dokument, který by více reflektoval evaluaci vládní strategie a dotázal se, zda je k dispozici celková evaluace. R. Šafařík informoval, že aktuálně existuje evaluace 9 strategických oblastí, která nicméně neřeší průřezová témata, do které spadá i oblast mužů a rovnosti žen a mužů. Vyhodnocování probíhá v rámci přípravy navazující vládní strategie. Zhotovené evaluace budou zaslány dotčeným výborům a pracovním skupinám. R. Šafařík dále informoval o plánovaném harmonogramu přípravy Strategie 2020+. Velké riziko je veřejná konzultace a související otázka, jak odfiltrovat nekonstruktivní vstupy. Jednou z pracovních skupin je *Společnost a rovnost žen a mužů* – možný průnik s tématem Pracovní skupiny.

5. Různé

Termín příštího zasedání Pracovní skupiny byl stanoven na 26. 4. 2019, v Brně, v 11:00 v prostorách FSS MU.

Z. Sloboda informoval o aktivitách souvisejících se zaměřením Pracovní skupiny: Prague Pride se bude mimo jiné věnovat problematice homofobie ve fotbalu, v Německu již na toto téma vyšla příručka. V říjnu se uskuteční konference Sexuality: Soukromé, občanské, veřejné.

Shrnutí úkolů pro sekretariát Rady a členky a členy Pracovní skupiny:

1. Zajistit setkání k Policy paperu s MŠMT

Zodpovídá: I. Šmídová, Sekretariát

Termín: květnové jednání Pracovní skupiny

2. Zaslat podněty do *Zaostřeno na ženy a muže, ke sčítání lidu*

Zodpovídá: Členky a členové pracovní skupiny



Termín: do zasedání redakční rady *Zaostřeno na ženy a muže*

3. Zápis ze zasedání redakční rady *Zaostřeno na ženy a muže*

Zodpovídá: Sekretariát

Termín: do dubnového jednání pracovní skupiny

4. Společné jednání s Výborem pro sladění pracovního, soukromého a rodinného života

Zodpovídá: Sekretariát

Termín: nebyl určen