



**Zápis z jednání pracovní skupiny Muži a rovnost žen a mužů
dále jako „Pracovní skupina“) konaného dne 24. 9. 2019**

Místo zasedání: Úřad vlády ČR – místnost Fórum, Vladislavova 4, Praha 2

Čas zasedání: 10:30 – 13:00

Přítomné členky/členové Výboru:

Jméno	Organizace
1. Jára Martin	LOM
2. Pavlas Tomáš	Otevřená společnost, o. p. s.
3. Sloboda Zdeněk	UPOL
4. Šmídová Iva	MU Brno

Omluvené členky/členové Výboru

1. Fafejta Martin	UPOL
2. Fárová Nina	Sociologický ústav
3. Pavlas Tomáš	Otevřená společnost, o. p. s.
4. Pešáková Kristýna	Nesehnutí
5. Vodochodský Ivan	FHS UK

Hosté/Hostky

Grecová Kateřina	MŠMT
Slíva Vítězslav	MŠMT

Za sekretariát byla přítomna Tereza Zvolská



1. Schválení programu

Program byl schválen. Byli přítomni 4 členové a členky. Pracovní skupina nebyla usnášeníschopná.

Pracovní skupina muži a rovnost žen a mužů 24. září 2019	
1. Úvod a schválení programu	I. Šmídová, členové a členky pracovní skupiny
2. Policy paper Muži v systému vzdělávání – praktické využití	Členové a členky Pracovní skupiny, zástupce/zástupkyně MŠMT
3. Analýza Vládní strategie pro rovnost žen a mužů v České republice na léta 2014 – 2020 (dále jako „Vládní strategie“), Představení navazující vládní strategie 2021+ a souvisejících cílů	T. Pavlas, členové a členky pracovní skupiny
4. Koncepce policy paperu Muži a zdraví	Členové a členky pracovní skupiny
5. Různé	Členové a členky pracovní skupiny

2. Policy paper vzdělání – praktické využití

V. Slíva informoval o přípravě Strategie pro rovnost žen a mužů 2030 na MŠMT. Policy paper *Muži v systému vzdělávání* (dále jako „Policy paper“) může být distribuován pracovním skupinám zaměřených na rovnost žen a mužů. MŠMT řeší genderovou senzitivitu v učebnicích formou doložek.

V. Slíva dále informoval o snaze zcitlivovat vedoucí pracovníky/pracovnice a o vznikajícím materiálu zaměřeném na genderové zcitlivování. Diskuze k tématu pokračovala po příchodu K. Grecové, v 11:10.

3. Analýza Vládní strategie („Genderman ve státní správě“)

T. Pavlas informoval o stavu analýzy Vládní strategie pro rovnost žen a mužů v České republice na léta 2014 – 2020, která je nyní zaměřena směrem ke zcitlivování mužů v rozhodovacích pozicích. Jedná se o horizontální téma muži a rovnost žen a mužů, která si klade za cíl zjistit nízkou míru identifikace mužů s otázkami rovnosti žen a mužů.

V rámci diskuze vznesl Z. Sloboda otázku, jaký má analýza cíl (identifikace mužů ve vedení s problematikou genderu) a následně doporučil, aby byly v rámci výstupu uvedeny příklady dobré praxe ze zahraničí, ideálně z podobného kulturního kontextu, jako je Česká republika. Dále doporučil, aby dokument cílil také na novináře (novinářky) a aby případně vznikl seriál ve



Forbes (případně v jiném médiu) které by cílilo na muže ve vedení a informovalo o genderové nerovnosti.

M. Jára navrhl, aby byla vznikající doporučení využita v kapitole navazující Strategie 2021+. Při té příležitosti T. Zvolská informovala o aktuálním vývoji v přípravě Strategie 2021+. V otázce zařazení samostatné kapitoly muži a rovnost žen a mužů, podobně, jako tomu je ve stávající Vládní strategii, T. Zvolská uvedla, že témata týkající se mužů jsou promítnuta do jednotlivých kapitol. Bylo diskutováno, zda je postup žádoucí, či zda by měla být kapitola zachována *Muži a rovnost žen a mužů* zachována. Z. Sloboda navrhl, aby v úvodu či závěru (pod)kapitol, bylo explicitně zmíněno, že kapitola reflektuje potřeby mužů a cílení na muže v dané oblasti. I. Šmídová upozornila, že z její zkušenosti není „gender mainstreaming“ vhodným nástrojem, neboť může vést ke zneviditelnování problému, a je tedy záhodno pojmenovat problém v textu. T. Zvolská přislíbila skupině, že zašle návrh Vládní strategie 2021+, až bude k dispozici.

Co se týče analýzy a připravovaného podkladu, T. Pavlas svolá setkání zvlášť ustavené pracovní skupiny, která by měla podklad dokončit. O termínu setkání bude dále informovat. M. Jára dále doporučil, aby skupina při dokončování analýzy a koncepci doporučení zohlednila také ne/plnění cílů ze stávající Vládní strategie. Závěrem doporučil zaměřit se na témata, jako např. otcovství, která jsou mediálně vděčná.

Byla diskutována možnost mediální prezentace doporučení vyplývajících z analýzy a styl jazyka, kterým by byly výstupy komentovány. Tímto se bude zabývat setkání pracovní skupiny k tomu ustavené. Spolu se zápisem bude členům a členkám zaslán odkaz na sborník vydaný Otevřenou společností – Genderman a feminismus.

Pokračování bodu k Policy paperu Muži v systému vzdělávání

K. Grecová informovala o aktuálních krocích MŠMT v prosazování rovnosti žen a mužů. Vnitřní strategie pro MŠMT zahrnuje víceméně všechna doporučení, která jsou v Policy paperu zahrnuta do agendy MŠMT.

K. Grecová dále informovala o přípravě reformy vzdělávacího systému (a revize rámcových vzdělávacích programů) kde by mohl být prostor pro promítnutí genderového hlediska. Aktivita spojené s revizemi byly nicméně pozastaveny v návaznosti na připravovanou Strategii 2030.

I. Šmídová doporučila, bude-li třeba, koncepci podnětu Pracovní skupiny, který by MŠMT ukládal zahrnutí genderového hlediska při přípravě strategických dokumentů a součinnost s příslušným Odborem MŠMT, který má rovnost žen a mužů na starosti. Naformulovaný podnět bude možné podložit Policy Muži v systému vzdělávání a dále připravovanou Vládní strategií 2021+.

Dále byla diskutována možnost distribuce Policy paperu na akcích pořádaných MŠMT. I. Šmídová navrhla, aby byl materiál sdílen v elektronické podobě, např. formou Qr kódu odkazujícího na stránky ÚV ČR.

Členové a členky spolu s V. Slívou a K. Grecovou diskutovali doporučení, které Policy paper obsahuje a projednali aplikovatelnost jednotlivých opatření do politik MŠMT.



4. **Koncepce policy paperu Muži a zdraví**

I.Šmídová informovala o vývoji v oblasti analýzy Rovnost žen a mužů ve zdraví. Podklad byl dokončen a po revizích zaslán Výboru pro institucionální zabezpečení rovnosti žen a mužů, dále bude podklad představen Radě vlády pro rovnost žen a mužů.

T. Zvolská informovala o vývoji tématu Rovnost žen a mužů ve zdraví v činnosti Odboru rovnosti žen a mužů. Byl vytvořen doprovodný podklad, který bude představen Výboru pro institucionální zabezpečení rovnosti žen a mužů a dále na Radě vlády pro rovnost žen a mužů. Dokument obsahuje sadu doporučení, z nichž některými tématy by se pracovní skupina mohla zabývat ve svém policy paperu. Analýza I. Šmídové by měla být zaslána pracovní skupině.

5. **Různé**

Termín dalšího zasedání: 21. 1. 2020. Na setkání proběhne volba předsedy/předsedkyně.

I.Šmídová vyzvala přítomné, aby se zamysleli nad dalšími možnými kandidáty/kandidátkami na členství v pracovní skupině.

Shrnutí úkolů pro sekretariát Rady a členky a členy Pracovní skupiny:

1. Zaslát podklad „Genderman ve státní správě“ od T. Pavlase

Zodpovídá: T. Pavlas, Sekretariát

Termín: Zasláno

2. Zaslát analýzu gender a zdraví

Zodpovídá: Sekretariát

Termín: Příští zasedání Pracovní skupiny