

Plán práce Výboru pro institucionální zabezpečení rovných příležitostí žen a mužů
na rok 2014

1) Asistence při vytváření Aktualizovaných opatření Priorit a postupů vlády při prosazování rovných příležitostí pro ženy a muže v roce 2014

Cíl: Poskytnout oddělení rovných příležitostí žen a mužů odbornou asistenci při přípravě Aktualizovaných opatření.

2) Asistence při vytváření strategie rovnosti žen a mužů 2014 – 2020

Cíl: Poskytnout oddělení rovných příležitostí žen a mužů odbornou asistenci při práci na strategickém dokumentu rovnosti žen a mužů na roky 2014 – 2020 vznikajícím v rámci projektu Optimalizace institucionálního zabezpečení rovných příležitostí žen a mužů v ČR (dále jako „Projekt Optimalizace“).

3) Další vyhodnocování stavu institucionálního zabezpečení rovných příležitostí žen a mužů a rozvoje lidských zdrojů v této oblasti

Cíl č. 1: Průběžně analyzovat efektivitu struktur na resortní a krajské (a případně místní) úrovni.

Cíl č. 2.: Analyzovat kvalitu a efektivitu resortního vzdělávání v oblasti rovných příležitostí žen a mužů a případně navrhnout opatření na její zlepšení.

Cíl č. 3: Dořešit podnět Radě, aby doporučila zřídit pozici gender focal points v samosprávě a přímo řízených organizacích.

4) Zhodnocení sběru dat a statistik v oblasti rovných příležitostí žen a mužů

Cíl: Ve spolupráci s ČSÚ a oddělením rovných příležitostí žen a mužů (projekt „Optimalizace“) formulovat podnět k rozšíření sběru dat a statistik v oblasti rovných příležitostí žen a mužů.

5) Spolupráce s řídicím orgánem OP LZZ na přípravě operačních programů příštího období kohezní politiky

Cíl: Předkládat připomínky a doporučení v rámci přípravy operačních programů příštího období kohezní politiky.

6) Práce na průběžných podnětech členek a členů Výboru

7) Uspořádání odborného semináře/kulatého stolu

Cíl: Informovat o problematice institucionálního zabezpečení rovných příležitostí žen a mužů v ČR.