



Výbor pro institucionální zabezpečení rovnosti žen a mužů - záznam o provedení hlasování per rollam

Číslo hlasování per rollam – 1/2023

Hlasování per rollam vyhlášeno dne: 19. 1. 2023

Hlasování per rollam uzavřeno dne: 25. 1. 2023

Hlasování per rollam vyhlásila: Monika Šamová, vedoucí Oddělení sekretariátu Rady vlády pro rovnost žen a mužů

Počet členek a členů k datu vyhlášení hlasování: 15

Počet členek a členů, kteří se v hlasování vyjádřili: 11

Počet členek a členů, kteří se nevyjádřili a jejichž hlas byl v souladu s čl. 4 odst. 4 jednacího řádu započten jako hlas PRO: 4

Výsledek hlasování: 15 PRO, 0 PROTI, 0 ZDRŽEL(A) SE

Schválené usnesení:

Výbor pro institucionální zabezpečení rovnosti žen a mužů

schvaluje Plán práce na roky 2023-2024.

Odůvodnění: Plán práce na roky 2023-2024 byl představen na jednání Výboru dne 12. ledna 2023. Výbor obdržel k Plánu práce ústní připomínky na jednání Výboru. V návaznosti na zapracování připomínek byl Výboru předložen upravený Plán práce ke schválení per rollam.

Zpracovala a schválila: Monika Šamová

Plán práce Výboru pro institucionální zabezpečení rovnosti žen a mužů
(dále jako „Výbor“) na roky 2023-2024

1. Revize Strategie rovnosti žen a mužů na léta 2021-2030 (dále jako „Strategie 2021+) a vyhodnocování jejího plnění

Opatření č. 1: Spolupracovat na nastavení procesu revize Strategie 2021+, monitorovat a vyhodnocovat proces její revize

Opatření č. 2: Prostřednictvím konkrétních členek a členů výboru se aktivně zapojovat do revize vybraných kapitol, zejména Instituce, Poznání a Implementace.

Opatření č. 3: Poskytovat Odboru rovnosti žen a mužů odbornou asistenci při vyhodnocování naplňování Strategie 2021+.

Opatření č. 4: Průběžně vyhodnocovat kapacity Odboru rovnosti žen a mužů pro koordinaci plnění Strategie 2021+.

2. Naplňování rovnosti žen a mužů jako horizontálního principu, monitorování a vyhodnocování plánování alokací v rámci operačních programů

Opatření č. 1: Monitorovat vývoj tematického zaměření, finančních alokací, úspěšnosti plnění a vyhodnocování projektů v relevantních operačních programech směřujících k podpoře rovnosti žen a mužů.

Opatření č. 2: Poskytnout MPSV a Odboru rovnosti žen a mužů odbornou asistenci při nastavování nových výzev v rámci OPZ+; formulovat připomínky k výzvam v rámci dalších operačních programů.

3. Zhodnocování agendy rovnosti žen a mužů na jednotlivých rezortech

Opatření č. 1: Průběžně sledovat naplňování Standardu pozice rezortních koordinátorek a koordinátorů rovnosti žen a mužů na jednotlivých rezortech; podporovat efektivní naplňování Standardu.

Opatření č. 2: Sledovat průběh a analyzovat kvalitu genderových auditů na jednotlivých rezortech.

Opatření č. 3: Vyhodnotit výsledky předchozích šetření rezortního vzdělávání v oblasti žen a mužů. Na základě závěrů navrhnout případná doporučení na zefektivnění rezortního vzdělávání v oblasti rovnosti žen a mužů, eventuálně připravit navazující šetření.

Opatření č. 4: Monitorovat a podporovat využívání genderového mainstreamingu (včetně genderově senzitivního jazyka) na jednotlivých rezortech.

4. Legislativní změny a další změny posilující institucionální zabezpečení rovnosti žen a mužů v národním i mezinárodním kontextu

Opatření č. 1: Podporovat zefektivnění legislativního ukotvení rovnosti žen a mužů v ČR (zejm. spolupráce na novele kompetenčního zákona).

Opatření č. 2: Sledovat směrnice a další dokumenty EU ovlivňující ukotvení rovnosti žen a mužů v ČR; spolupráce na transpozici těchto směrnic (zejm. směrnice o orgánech pro rovné zacházení).

Opatření č. 3: Vyhodnocovat aktivity orgánů pro rovné zacházení, zejména Veřejného ochránce práv.

Opatření č. 4: Monitorovat a podporovat naplňování genderového mainstreamingu na úrovni samospráv.

Opatření č. 5: Spolupracovat s Odborem rovnosti žen a mužů na revizi dotačního programu Úřadu vlády v oblasti rovnosti žen a mužů a na analýze financování NNO v oblasti rovnosti žen a mužů.

Opatření č. 6: Spolupracovat s Odborem rovnosti žen a mužů na naplňování doporučení vzešlých z projektu s OECD zaměřeného na revizi vládních politik v oblasti rovnosti žen a mužů.

Opatření č. 7: Spolupracovat s Odborem rovnosti žen a mužů na revizi Standardu genderového auditu, včetně zahrnutí relevantních pozic do Národní soustavy kvalifikací a Národní soustavy povolání.

Opatření č. 8: Spolupracovat na formulaci a realizaci opatření navazujících na kontrolu NKÚ výzev z OPZ na podporu genderových auditů.

Opatření č. 9: Sledovat a spolupracovat na revizích Rámcových vzdělávacích programů.

5. Reagování na aktuální události

Opatření č. 1: Průběžně sledovat aktuální události a změny v oblasti rovnosti žen a mužů a případně přijímat podněty týkající se institucionálního zabezpečení

Opatření č. 2: Spolupracovat s ostatními výbory Rady vlády pro rovnost žen a mužů na diskusi o aktuálních událostech a změnách v oblasti rovnosti žen a mužů