



Vyhodnocení evaluace činnosti Výboru pro institucionální zabezpečení rovnosti žen a mužů za rok 2019

V roce 2019 se Výbor pro institucionální zabezpečení rovnosti žen a mužů (dále jen „Výbor“) sešel celkově třikrát (6. března, 5. června a 18. září). V tomto roce došlo ke změně složení předsednictva. P. Pavlík odstoupil z postu předsedy a nahradila jej E. Ferrarová, která doposud zastávala post místopředsedkyně. Na uvolněný post místopředsedy / místopředsedkyně byla následně zvolena A. Šeredová Purschová. Do Výboru byla nově jmenována J. Valdřová, která je expertkou na genderově senzitivní jazyk, který Výbor v minulém roce několikrát řešil. Průměrně se jednání v minulém roce účastnilo 16 členů a členek z 22.

V roce 2019 Výbor odsouhlasil 1 podnět:

- 1) bere na vědomí informaci o plánovaných opatřeních na podporu rovnosti žen a mužů v programu OPZ+ v programovém období 2021 – 2027;*
- 2) nepovažuje financování dětských skupin za jediný nástroj podpory rovnosti žen a mužů na trhu práce;*
- 3) doporučuje MPSV, aby v programu OPZ+ vyčlenilo dostatečnou finanční alokaci i pro ostatní typy aktivit podporovaných v rámci specifického cíle 1.3.*

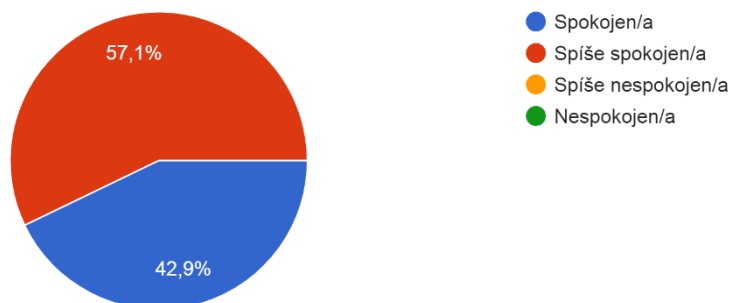
Evaluace spokojenosti s činností Výboru probíhala od 24. dubna 2020 do 12. května 2020 online formou. Anonymního šetření se účastnilo 7 osob. Pro snadnější orientaci ve vyhodnocení je níže použit jazyk generalizující na celý Výbor, i když se šetření zúčastnila pouze třetina jeho členů a členek (v současné době má Výbor 21 členů a členek).

A) Přírůstek Výboru

Za největší úspěchy v minulém roce Výbor vnímal usnesení k plánovaným opatřením na podporu rovnosti žen a mužů v programu OPZ+ v programovém období 2021 – 2027, efektivní spolupráci napříč Výborem, zřízení pracovního týmu zabývajícím se zdravím, přínos k připravované Strategii pro rovnost žen a mužů na léta 2021 – 2030 či Monitoring a prosazování vhodného nastavení výzev v aktuálním programu OPZ i v dalším programovém období fondů EU z hlediska efektivního prosazování rovnosti žen a mužů.

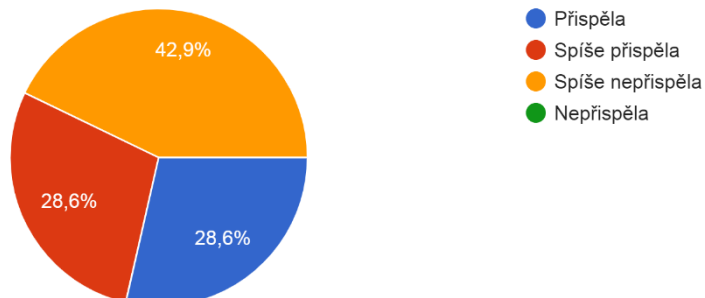


Jak jste obecně spokojen(a) s činností Výboru v roce 2019?



Přestože byl Výbor byl všeobecně spokojen se svojí činností v roce 2019 a pouze pro jednoho člověka (a příslušnou organizaci) byla jeho činnost neužitečná, tak se necelá polovina osob domnívá, že jeho činnost nepřispěla k prosazování pozitivních změn. Dvě osoby se dále domnívají, že dostatečně nepřispěly k činnosti Výboru.

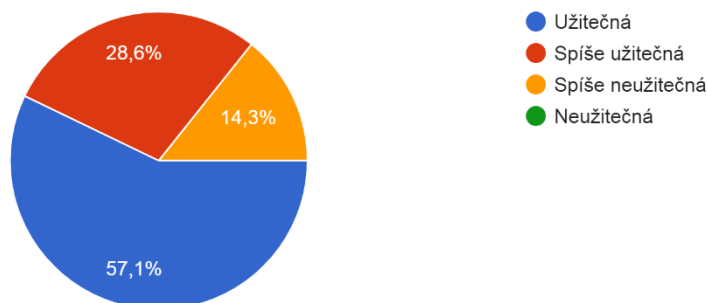
Nakolik podle Vás činnost výboru (s ohledem na jeho pravomoci) v roce 2019 přispěla k prosazování pozitivních změn?



Za největší výzvy v rámci činnosti Výboru byly vnímány jeho omezené kompetence, malý dopad podnětů do praxe, omezené kapacity členů a členek věnovat se práci ve Výboru a široký rozsah agendy, kterou Výbor řeší.



Nakolik byla činnost výboru v roce 2019 užitečná pro Vás (a Vaši organizaci)?

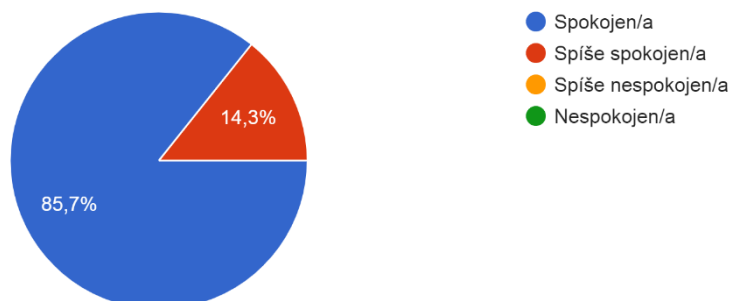


Všichni zúčastnění měli pocit, že měli dostatečnou možnost vznášet podněty na jednání. Jedna osoba jednání Výboru nevnímala jako smysluplná a směřující k nastavení pozitivních změn, stejně tak jeden člověk nevnímal čas strávený na jednání jako účelně vynaložený.

B) Organizační zajištění Výboru

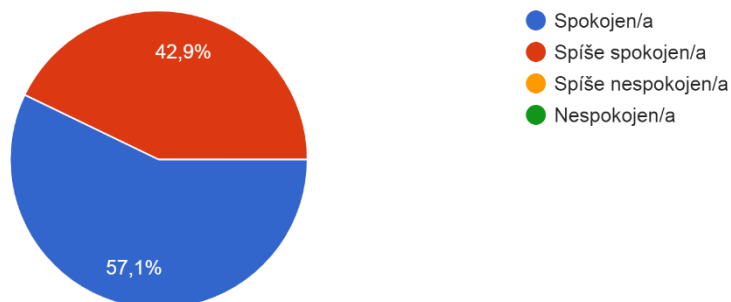
Výbor byl spokojen s činností tajemnice Výboru, v rámci organizačně-technického a odborného zajištění by ze strany tajemnice mělo dojít ke zlepšení, neboť jedna osoba vyjádřila mírnou nespokojenost v této oblasti.

Jak jste obecně spokojen(a) s činností tajemnice výboru v roce 2019?



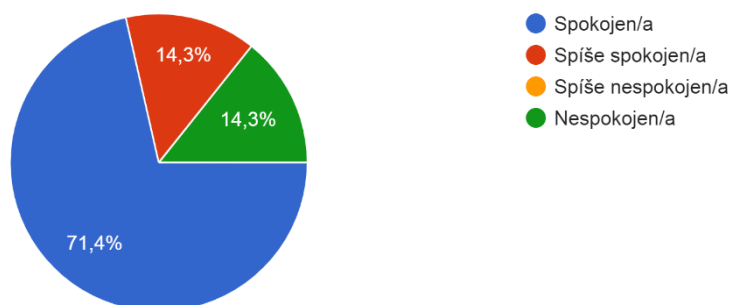
Z komentářů vyplývá, že by Výbor uvítal zřízení online úložiště, na kterém by byly uloženy všechny materiály k jednání.

Jak jste spokojen(a) se zajištěním komunikace a předáváním informací o činnosti výboru ze strany tajemnice výboru v roce 2019 (včasnost zasílání pozvánek, reakce na dotazy apod.)?



Všichni respondenti a respondentky se cítili dostatečně informováni o činnosti Výboru a dopadech jeho podnětů, přesto by uvítali lepší informovanost o dopadech a úspěšnosti podnětů Výboru, které byly odhlasovány Radou. Další by upřednostnil/a, aby jednání byla kratší, ale častěji. Zmíněno bylo také, že výběr témat řešených na jednání by mělo více navrhnout členstvo Výboru, avšak pouze jeden člen/ka měl/a pocit, že nemá možnost podílet se na přípravě programu jednání Výboru.

Jak jste spokojen(a) s odborným a organizačně-technickým zajištěním činnosti výboru v roce 2019 ze strany tajemnice (kvalita podkladů, zajištění technických podmínek apod.)?



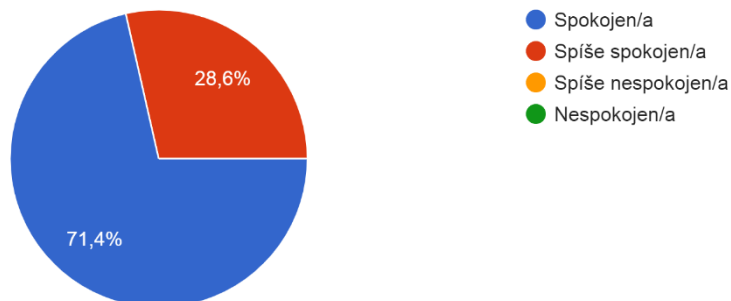
Řízení jednání Výboru

Výbor byl spokojen s činností předsedkyně Výboru. Návrhem na zlepšení činnosti předsedkyně je, aby doba jednání lépe odpovídala obsahu programu, s ohledem na obsáhlost některých bodů je vhodnější počítat s menší časovou rezervou.¹

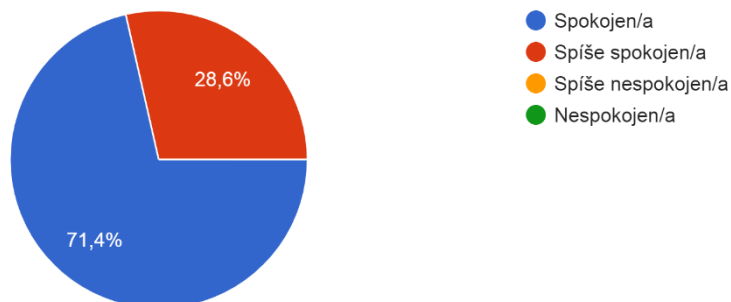
¹ Komentující uvádí, že jeho/její vnímání může být ovlivněno jednáním z 29. ledna 2020.



Jak jste obecně spokojen(a) s činností předsedkyně výboru v roce 2019?



Jak jste spokojen(a) se způsobem řízení jednání výboru v roce 2019 ze strany předsedkyně výboru?



Závěrečné vyhodnocení

Obor zajistí on-line úložiště na kterém budou ukládány materiály pro jednotlivá jednání a nebude na jednání distribuovat jejich papírové verze. Odbor dále zajistí lepší informovanost o jeho podnětech. Odbor na základě požadavků vznesených v rámci tohoto dotazníkového šetření vyzývá k vyššímu zapojení členů a členek do jeho činnosti (např. prostřednictvím tvorby podnětů a návrhů témat programu).

Věříme, že společně se nám podaří dosáhnout pozitivních změn.

Zpracovala: Marta Musilová (tajemnice Výboru)