



Podnět k nastavení horizontálního principu rovnosti žen a mužů v příštím období ESI fondů

V Praze 3. 6. 2020

Návrh usnesení:

Výbor pro institucionální zabezpečení rovnosti žen a mužů

bere na vědomí zprávu České ženské lobby Hodnocení nastavení horizontálního principu rovnosti žen a mužů v projektech,

doporučuje Radě vlády pro rovnost žen a mužů, aby doporučila Ministerstvu pro místní rozvoj ve spolupráci se sekretariátem Rady a Výborem pro institucionální zabezpečení rovnosti žen a mužů navrhnout takové nastavení horizontálního principu rovnosti žen a mužů v příštím období ESI fondů, které bude dostatečně funkční a bude reagovat na doporučení vzešlá ze zprávy České ženské lobby.

Odůvodnění:

Výbor pro institucionální zabezpečení rovnosti žen a mužů v minulosti opakovaně upozorňoval na nedostatečné, resp. pouze formální, zajištění horizontálního principu rovnosti žen a mužů ve stávajícím období ESI fondů.

Nedostatečné nastavení stávajícího zajištění plnění tohoto horizontálního principu potvrdila i analýza České ženské lobby s názvem „Hodnocení nastavení horizontálního principu rovnosti žen a mužů v projektech“, která je součástí projektu "Reflexe dopadu ESIF na postavení žen na trhu práce" realizovaným Českou ženskou lobby.

Analýzy upozornila zejména na následující nedostatky:

- chybějící detailní metodické pokyny a podpora pro žadatele,
- nestabilní stupeň genderové expertízy při vypisování výzev (a na straně řídicích orgánů),
- nedostatek relevantních dat pro posuzování naplňování cílů horizontálních principů,
- nedostatečné kontrolní mechanismy a absence sankcí (formalistické nastavení).

V květnu 2019 byla Evropskou komisí zahájena příprava nového regulačního rámce pro příští programové období ESI fondů.¹ Původní návrh obecného nařízení upravující pravidla pro příští programové období nestanovoval rovnost žen a mužů jako horizontální princip, stanovoval pouze existenci vnitrostátního strategického rámce pro politiku rovnosti žen a mužů jako tzv. základní tematickou podmínku.²

¹ Blíže viz https://eur-lex.europa.eu/procedure/EN/2018_196.

² Blíže viz <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/CS/TXT/HTML/?uri=CELEX:52018PC0375&from=EN>



Při následném vyjednávání navrhl Evropský parlament do návrhu obecného nařízení zahrnout nové ustanovení (čl. 6a) pro horizontální principy.³ Součástí tohoto ustanovení (odst. 2) je také stanovení rovnosti žen a mužů jako horizontálního principu:

*Článek 6a (nový)
Horizontální zásady*

2. Členské státy a Komise zajistí, aby byla *zohledňována a prosazována rovnost žen a mužů a aby bylo genderové hledisko začleněno do všech programů v průběhu jejich přípravy i provádění, a to i v souvislosti s monitorováním, podáváním zpráv a hodnocením.*

V případě schválení tohoto pozměňovacího návrhu se tedy „prosazování rovnosti žen a mužů“ a „začlenění genderového hlediska“ stane horizontálním principem pro všechny operační programy v rámci příštího programového období.

Analýza České ženské lobby obsahuje doporučení pro komplexní a systémové zajištění horizontálního principu rovnosti žen a mužů. Tento systém se skládá zejména z:

- školení osob zodpovědných za přípravu výzev v rámci jednotlivých řídicích orgánů,
- vypracování podkladů pro žadatele,
- připomínkování výzev,
- zajištění souladu výzev se zásadami gender mainstreamingu,
- nastavení indikátorů,
- nastavení tzv. průřezových závazků.

Výbor na základě slovenského modelu doporučuje, aby za koordinaci plnění horizontálního principu rovnosti žen a mužů zodpovídal Odbor rovnosti žen a mužů ÚV ČR, a to za podmínky poskytnutí dostatečných personálních kapacit.

Cílem tohoto podnětu je pověřit Odbor rovnosti žen a mužů a MMR, aby připravily konkrétní návrh nastavení dodržování horizontálního principu.

³ Blíže viz [https://www.europarl.europa.eu/RegData/seance_pleniere/textes_adoptes/provisoire/2019/03-27/0310/P8_TA-PROV\(2019\)0310_CS.pdf](https://www.europarl.europa.eu/RegData/seance_pleniere/textes_adoptes/provisoire/2019/03-27/0310/P8_TA-PROV(2019)0310_CS.pdf)