



Plán práce Výboru pro institucionální zabezpečení rovnosti žen a mužů (dále jako „Výbor“) na rok 2020

1. Vyhodnocení naplňování Vládní strategie pro rovnost žen a mužů v ČR na léta 2014 – 2020 a Akčního plánu pro rovnost žen a mužů na léta 2019 – 2020

Opatření: Poskytnout Odboru rovnosti žen a mužů odbornou asistenci při vyhodnocování plnění těchto opatření a při tvorbě doporučení k jednotlivým strategickým oblastem (Zpráva za rok 2019 o rovnosti žen a mužů a o plnění uvedených dokumentů bude Výboru zaslána k připomínkám).

2. Další vyhodnocování stavu institucionálního zabezpečení rovnosti žen a mužů a rozvoje lidských zdrojů v této oblasti

Opatření č. 1: Průběžně sledovat institucionální zabezpečení agendy rovnosti žen a mužů na rezortech a ve struktuře Rady vlády pro rovnost žen a mužů (dále jako „Rada“).

Opatření č. 2: Analyzovat kvalitu a efektivitu rezortního vzdělávání v oblasti rovnosti žen a mužů a případně navrhnout opatření na její zlepšení.

Opatření č. 3: Sledovat průběh a analyzovat kvalitu genderových auditů na jednotlivých rezortech.

3. Zhodnocování naplňování rovnosti žen a mužů jako horizontálního principu v operačních programech vztahujících se k období 2014–2020 i k období následujícímu, monitorování a vyhodnocování plánování alokací v rámci operačních programů vztahujících se k období následujícímu

Opatření č. 1: Zhodnocování naplňování rovnosti žen a mužů jako horizontálního principu v operačních programech vztahujících se k období 2014–2020 i přípravu implementace tohoto principu na programové období 2021–2027.

Opatření č. 2: Monitorování a vyhodnocování plánování alokací v rámci operačních programů vztahujících se k programovému období 2021–2027.

Opatření č. 3: Spolupráce na přípravě operačních programů pro programové období 2021–2027.

4. Spolupráce na přípravě výzev z Operačního programu Zaměstnanost Plus (OPZ+) na podporu orgánů veřejné správy při realizaci Strategie rovnosti žen a mužů na léta 2021–2030

Opatření: Poskytnout MPSV a Odboru rovnosti žen a mužů odbornou asistenci při nastavování nových podob výzev implementace Strategie pro rovnost žen a mužů na léta 2021–2030.

5. Práce na průběžných podnětech Výboru

Opatření č. 1: Monitoring mimořádných opatření vydaných v souvislosti s pandemií COVID - 19 a vyhodnocování jejich dopadu na rovnost žen a mužů.



Opatření č. 2: *Monitoring analýzy zastoupení žen a mužů ve strukturách úřadů obcí III. stupně a krajů.*

Opatření č. 3: *Metodická pomoc veřejné správě s uplatňováním genderově senzitivního jazyka.*