



Zpráva o plnění Standardu pozice rezortních koordinátorek a koordinátorů rovnosti žen a mužů – vyhodnocení dotazníku GFP za rok 2018

Zpráva o plnění Standardu pozice rezortních koordinátorek a koordinátorů rovnosti žen a mužů – vyhodnocení dotazníku GFP za rok 2018 (dále jako „Zpráva o plnění Standardu pozice GFP“) představuje stručné shrnutí plnění Standardu pozice GFP schváleného usnesením vlády ČR ze dne 30. května 2019 č. 2018. Zpráva o plnění Standardu pozice GFP byla vypracována na základě informací poskytnutých ze strany jednotlivých ministerstev, a to prostřednictvím standardizovaného dotazníku. Vyhodnocení plnění Standardu pozice GFP bude součástí Zprávy o plnění Vládní strategie pro rovnost žen a mužů v ČR na léta 2014 – 2020 za rok 2018.

Při hodnocení plnění Standardu GFP je nezbytné zohlednit skutečnost, že standard byl vládou ČR schválen na konci května loňského roku. Jednotlivá ministerstva tedy měla velmi omezený časový prostor (cca polovinu roku) uvést svou dosavadní praxi ve vztahu k zajištění činnosti GFP do souladu se Standardem GFP. Toto vyhodnocení tak nemá představovat kritiku za neplnění Standardu pozice GFP. Má primárně sloužit jako zmapování nejčastějších překážek pro zajištění plnění standardu a zmapovat potenciál pro důslednější naplňování.

Dotazník byl rozdělen do sedmi oblastí v závislosti na obsahu Standardu pozice GFP. GFP měli ve většině krátkých otázek možnost vyznačit jednu z nabízených stručných odpovědí, případně ji doplnit stručným komentářem v rozsahu max. 900 znaků. Zpráva shrnuje odpovědi na jednotlivé otázky v dotazníku a na základě tohoto shrnutí vyhodnocuje a konstatuje, v jaké míře je Standard pozice GFP naplňován.

Vyhodnocení dotazníku je provedeno vždy zvlášť u každého indikátoru. K vyhodnocení naplňování Standardu pozice GFP byla vyžita následující **orientační škála** (a to i přes množství různých komentářů, které subjektivizovaly vybrané varianty odpovědí jednotlivých rezortů):

- plnilo 100 % rezortů = Standard pozice GFP je zcela naplňován;
- plnilo 75-99 % rezortů = Standard pozice GFP je téměř naplňován;
- plnilo 50-74 % rezortů = Standard pozice GFP je naplňován částečně;
- plnilo 25-49 % rezortů = Standard pozice GFP je naplňován minimálně;
- plnilo 0-24 % rezortů = Standard pozice GFP není naplňován.

V případě, že v rámci jednoho indikátoru bylo položeno více otázek a jejich vyhodnocení se dle uvedené škály lišilo, byl výsledek zprůměrnován. K vyhodnocení dotazníku jsou také použity přehledné grafy a tabulky u většiny otázek. **Souhrn stavu naplňování jednotlivých indikátorů je také zaznamenán v přehledné tabulce v příloze č. 1.**

Součástí Zprávy o plnění Standardu GFP jsou dále doporučení u některých indikátorů a to především s ohledem na zpřesnění pokládaných otázek a stavbě dotazníku pro nadcházející období (rok 2019).

Stručný závěr k naplňování Standardu pozice GFP v rezortech za rok 2018

Na základě vyhodnocení jednotlivých indikátorů (viz níže a viz příloha č. 1) lze shrnout, že **Standard pozice GFP plnily rezorty v roce 2018 jen v omezené míře** (plnění ve znění „částečně“, „minimálně“ nebo „není plněno“ tvoří téměř 60 % vyhodnocení plnění všech indikátorů). **Mezi sedmi sledovanými oblastmi není žádná naplňována zcela. K nejzásadnějším překážkám v práci GFP patří:**



- nedostatečné organizační zařazení GFP do útvarů, kde by mohli agendu rovnosti žen a mužů vykonávat průřezově;
- nedostatečné formální zajištění činností nezbytných pro řádný výkon agendy GFP dle Standardu;
- sporné podílení se GFP na vnitřním i vnějším připomínkovém řízení a uplatňování Metodiky hodnocení dopadů na rovnost žen a mužů pro materiály předkládané vládě ČR;
- nedostatky v kvalifikačních požadavcích rezortů na pozici GFP;
- nedostatečné zohlednění vzdělávacích potřeb GFP, včetně plánování jejich vzdělávání v rámci formálního služebního hodnocení;
- velmi omezené využívání zahraničních zkušeností a příkladů dobré praxe;
- stále velmi nízký rozsah úvazku GFP vyčleněný na agendu rovnosti žen a mužů v polovině (7 ze 14) rezortů;
- absence ukotvení pracovních skupin k rovnosti žen a mužů v organizačních řádech rezortů, nevhodné složení skupin vzhledem k zajištění jejich průřezovosti a efektivnosti (malé zastoupení osob s rozhodovacími pravomocemi) a nízký počet jednání skupin.

Tyto problémy se doporučují Výboru pro institucionální zajištění rovnosti žen a mužů k dalšímu projednání a zajištění opatření k jejich pozitivní změně ve smyslu Standardu pozice GFP.



Vyhodnocení plnění Standardu GFP za rok 2018

Oblast č. 1: Organizační zařazení

Indikátor č. 1: Pozice GFP je organizačně zařazena v útvaru umožňujícím průřezově uplatňovat hledisko rovnosti žen a mužů napříč činnostmi daného rezortu (ideálně Sekce státního tajemníka/tajemnice či kancelář ministra/ministryně).

Převážná většina pozic GFP je organizačně zařazena do personálního odboru rezortů (9 rezortů ze 14). Pouze na 3 rezortech je pozice GFP zařazena do Sekce státního tajemníka/tajemnice (a mimo personální Odbor – MO, MV, MZV) a pouze v jednom případě do Kanceláře ministryně (MPO). V jednom případě (MPSV) je pak pozice GFP zařazena do jednoho z věcných útvarů ministerstva. Tento stav zůstává v podstatě nezměněn a shoduje se s dobou před schválením Standardu pozice GFP vládou ČR.

Tabulka č. 1: Organizační zařazení pozice GFP

Sekce ST (mimo personální odbor)	MO, MV, MZV
Personální odbor	MD, MF, MK, MMR, MSp, MŠMT, MZd, MZe, MŽP
Kancelář ministra/ministryně	MPO
Věcný útvar	MPSV

Taktéž převážná většina rezortů má vyčleněnu pouze jednu pozici na GFP (9 rezortů z celkem 14). Nicméně 4 rezorty mají vyčleněnu více než jednu pozici pro danou agendu. Konkrétně MZV má další pozici vyčleněnu v personálním odboru, MPO v kanceláři ministryně (tj. ve stejném útvaru, v němž je umístěna „hlavní pozice“ GFP). Výjimku pak tvoří MŠMT a MO. MŠMT má vyhrazeny další pozice GFP na třech věcných sekcích. MO má navíc vyhrazenou pozici poradkyně Náčelníka GŠ AČR pro doplňování personálu a rovné příležitosti mužů a žen a dále pozici stálé delegátky Náčelníka GŠ ve Výboru NATO pro genderové perspektivy a pozici gender advisor v rámci AČR.

Je třeba zdůraznit, že rezorty významné svým rozsahem i potenciálem pro agendu rovnosti žen a mužů jako je MF, MMR, MPSV, MSp, MV a MZd mají vyhrazenou pouze jednu pozici na GFP, přičemž tato je na části z nich ještě navíc omezena na méně než jeden celý úvazek.

Standard pozice GFP je naplňován minimálně.

Indikátor č. 2: V organizačním řádu rezortu je explicitně uvedena agenda rovnosti žen a mužů, včetně specifikace pozice (či pozic), která za její naplňování odpovídá.

V organizačním řádu má agendu rovnosti žen a mužů explicitně uvedena většina rezortů (11 ze 14). Explicitní uvedení agendy v organizačním řádu chybí v rezortu MK, MZd a MZV. Pozice GFP je však specifikována pouze ve 4 rezortech (MK, MF, MZe, MŽP). Specifický je rezort MK, v němž sice není agenda rovnosti žen a mužů explicitně uvedena v organizačním řádu (viz výše), ale je v něm zmíněna specifikace pozice, která za agendu rovnosti žen a mužů odpovídá (konkrétně v působnosti odboru lidských zdrojů).

Standard pozice GFP je naplňován částečně.



Oblast č. 2: Charakteristika služebního místa

Indikátor č. 3: Popis služebního místa postihuje většinu činností nezbytných pro řádný výkon agendy rovnosti žen a mužů dle Standardu.

Charakteristiku služebního místa GFP zaslala většina rezortů (9 ze 14). **Popisu služebního místa GFP dle Standardu pozice GFP však zcela odpovídá pouze popis činnosti GFP v rezortu MŠMT.** Ostatní zaslané popisy pak ve 3 případech postihují větší část činností dle Standardu pozice GFP, ve 2 případech postihují jeho menší část a ve 3 případech jej nepostihují vůbec či velmi omezeně. Celkem 4 rezorty pak popis činností neposkytly. Tudíž **stav zůstává nezměněn a shoduje se s dobou před odsouhlasením Standardu pozice GFP vládou.**

Z tabulky níže vyplývá, že alespoň v polovině rezortů popis činnosti GFP nějakým způsobem obsahuje činnosti zanesené ve Standardu. Minimálně se však mezi činnostmi objevuje bod ze Standardu pozice GFP týkající se mezinárodní spolupráce (obsažen pouze v popisu činnosti GFP v MŠMT) a bod týkající se zajišťování gender mainstreamingu v rezortních činnostech a dokumentech (obsažen pouze v popisu činnosti GFP v MF a v MŠMT).

Standard pozice GFP je naplňován minimálně.

Tabulka č. 2: Organizační zařazení pozice GFP

Jak popis služebního místa postihuje činnosti nezbytné pro řádný výkon agendy GFP	Rezort
Zcela odpovídá Standardu.	MŠMT
Postihuje větší část činností dle Standardu.	MF, MV, MŽP
Postihuje menší část činností dle Standardu.	MPO, MZV
Nepostihuje činnosti dle Standardu.	MD, MO, MSp
Nezodpovězeno; v přípravě.	MK, MPSV, MZd, MZe

Indikátor č. 4: Pozice GFP je zařazena alespoň do 13. platové třídy

Pozice GFP je na většině rezortů zařazena do 13. platové třídy. Výjimku tvoří pouze tři rezorty, kde je pozice zařazena do 14. platové třídy.

Standard pozice GFP je zcela naplňován.



Oblast č. 3: Rozsah pravomocí

Indikátor č. 5: GFP mají v rámci rezortu možnost podílet se na vnitřním připomínkovém řízení, ideálně jsou povinným místem tohoto řízení. Tato pravomoc je zanesena ve vnitřních předpisech rezortu. GFP na svém rezortu napomáhají implementaci Metodiky hodnocení dopadů na rovnost žen a mužů pro materiály předkládané vládě ČR.

Povinné připomínkové místo tvoří GFP pouze na 4 rezortech. V dalších 6 rezortech se GFP na připomínkování podílejí, ačkoliv nejsou povinným připomínkovým místem. Z odpovědí GFP není vždy jasné, jakým procesem pak takové připomínkování probíhá. Zároveň je pak zcela nejasné, do jaké míry jsou tyto procesy funkční. V tomto ohledu by bylo vhodné se zaměřit v příštím dotazníku na otázky po množství a charakteru připomínkovaných materiálů. Celkem 4 rezorty uvedly, že GFP nejsou povinným připomínkovým místem.

Tabulka č. 3: Je GFP povinným připomínkovým místem v rámci vnitřního připomínkového řízení?

GFP JE povinným připomínkovým místem	MK, MPSV, MZd, MZe
GFP NENÍ povinným připomínkovým místem	MF, MSp, MV, MŽP
GFP NENÍ povinným připomínkovým místem, ale podílí se na připomínkování	MD, MMR, MO, MPO, MŠMT, MZV

Pravomoc či povinnost GFP podílet se na vnitřním připomínkovém řízení je zanesena v rámci vnitřních předpisů pouze na MZe a MO. Ve všech ostatních rezortech pak tato pravomoc či povinnost ve vnitřních předpisech není.

U rezortů, které uvedly, že GFP je povinným připomínkovým místem, by bylo vhodné se dále dotazovat, jak je zajišťováno dodržování této povinnosti. Jelikož posuzování materiálů z hlediska jejich vlivu na genderovou rovnost tvoří jádro práce GFP, bylo by dále vhodné zjišťovat hlouběji, proč není daná pravomoc/povinnost na většině rezortů uplatňována, jaké jsou reálné překážky uplatňování této části Standardu pozice GFP či zda již např. probíhají úpravy směrem k jejímu zajištění.

Většina rezortů (10 ze 14) uvedla, že GFP napomáhá k implementaci Metodiky hodnocení dopadů na rovnost žen a mužů pro materiály předkládané vládě ČR (dále jako „Metodika“). MO odpověď rozvedlo v tom smyslu, že implementace Metodiky je provedena, pokud se gestor předkládaného materiálu o pomoc s implementací Metodiky na GFP obrátí. MŽP a MZV pak doplnily, že GFP napomáhá k implementaci Metodiky pomocí doporučování či zprostředkování školení k této Metodice pro zaměstnance a zaměstnankyně, kteří/které disponují kompetencemi k připomínkování materiálů.

Co se týče Metodiky, bylo by užitečné doptávat se všech rezortů, které odpověděly kladně, jak konkrétně „napomáhání k implementaci Metodiky“ na jejich rezortech vypadá. U rezortů, které odpověděly záporně, by pak bylo efektivní se doptávat, proč GFP k implementaci Metodiky nenapomáhá.

Rozsah pravomocí stále velmi variuje, tudíž **stav zůstává nezměněn a shoduje se s dobou před odsouhlasením Standardu pozice GFP vládou.**

Standard pozice GFP je naplňován částečně.

Indikátor č. 6: GFP mají přístup do elektronické knihovny e-KLEP za účelem možnosti sledovat průběh mezirezortního připomínkového řízení u materiálů, na jejichž



připomínkování se podíleli ve vnitrorezortním řízení. Spolupracují na přípravě vypořádání připomínek na pracovní úrovni.

Všechny rezorty mají přístup do elektronické knihovny e-KLEP. Pouze 2 rezorty (MK a MZd) uvedly, že GFP nespolupracuje na přípravě vypořádání připomínek k rezortním materiálům. GFP ostatních rezortů pak na vypořádání připomínek k rezortním materiálům spolupracují. Nicméně z doplňujících textů vyplývá, že minimálně ve čtyřech případech GFP spolupracují pouze u těch materiálů, které gesčně přísluší do útvaru, do něž je GFP zařazen/a. Bylo by proto vhodné se ptát po povaze připomínkovaných materiálů u všech rezortů neboť praxe ukazuje, že samotný přístup do e-KLEPu ještě nezajišťuje průběžné připomínkování materiálů ze strany GFP.

Standard pozice GFP je téměř naplňován.

Indikátor č. 7: GFP mají přístup na porady vedení odboru, ve kterém jsou zařazeni, v případě projednávání agendy vztahující se k rovnosti žen a mužů.

Ve většině rezortů (ve 12 ze 14) mají GFP přístup na porady vedení odboru, ve kterém jsou zařazeni/y, pokud se projednává agenda vztahující se k rovnosti žen a mužů. V rezortu MF a MZd pak GFP přístup na tyto porady vedení nemají.

Standard pozice GFP je téměř naplňován.

Indikátor č. 8: GFP mají možnost se v pozici hostů/hostek účastnit jednání poradních a jiných orgánů daného rezortu, pakliže se tato jednání týkají postavení fyzických osob a mají potenciální dopad na rovnost žen a mužů.

11 rezortů uvedlo, že GFP má možnost účastnit se jednání poradních a jiných orgánů. Z toho 2 rezorty upřesnily, že GFP sice tuto možnost má, ale dosud nebyli/y přizváni/y nebo tato možnost nebyla využita. Další 3 rezorty uvedly, že GFP takovou možnost nemají.

Standard pozice GFP je téměř naplňován.

Tabulka č. 4: Má GFP možnost účastnit se jednání poradních a jiných orgánů?

ANO, má	MD, MK, MMR, MO, MPO, MPSV, MŠMT, MV, MZe, MZV, MŽP
ANO, má, ale dosud nebyla využita / dosud nebyl/a přizván/a	MK, MMR
NE, nemá	MF, MSp, MZd

Indikátor č. 9: GFP dostávají anonymizované statistické údaje k odměňování a vzdělávání zaměstnanců a zaměstnankyň ministerstva.

Většina GFP dostává anonymizované statistické údaje k odměňování a vzdělávání zaměstnanců a zaměstnankyň ministerstva (12 GFP ze 14). Pouze GFP na rezortu MPSV a MZd takové údaje nedostávají.

Rezort MF však uvádí, že dané údaje GFP získává v souvislosti s vyhodnocením plnění Vládní strategie pro rovnost žen a mužů. MZV pak doplňuje obecnou informaci, že vstup do platových systémů mají „pověření zaměstnanci“ a mohou je využívat v jakoukoli dobu, z čehož však jasně nevychází, že tento vstup má přímo GFP. Bylo by tedy vhodné se dále doptávat, zda GFP mohou s anonymizovanými daty pracovat v průběhu celého roku a zda je přístup k nim podmíněn další žádostí směrem k pověřené osobě či zda je sám/sama GFP touto pověřenou osobou. Vhodné by bylo také rozdělit otázky po anonymizovaných statistických údajích k odměňování a statistických údajích po vzdělávání. Údaje týkající se vzdělávání by pak měly být pro GFP dostupné jak v obec-



né, tak v personalizované rovině vzhledem k činnosti GFP v rámci Standardu, tj. ke koordinaci vzdělávání a osvěty v oblasti rovnosti žen a mužů v rámci rezortu.

Standard pozice GFP je téměř naplňován.



Oblast č. 4: Kvalifikační požadavky

Indikátor č. 10: GFP vykonávají službu v oboru Lidská práva.

Výkon služby v oboru Lidská práva má stanoven necelá polovina GFP (6 ze 14). Jediný obor služby tvoří Lidská práva pro 3 GFP (v rezortu MMR, MPSV a MŠMT), ostatní 3 GFP (MD, MK a MV) mají stanoven k oboru Lidská práva ještě další obor či obory. Ve všech třech případech je to obor 78 (Organizační věci státní služby a správa služebních vztahů státních zaměstnanců, příslušníků bezpečnostních sborů a vojáků z povolání) a případně obor další.

Celkem 8 GFP nemá obor Lidská práva stanoven. Většina z těchto GFP má pak opět stanoven obor 78 (viz výše), případně k němu jsou stanoveny další obory.

Standard pozice GFP je naplňován minimálně.

Tabulka č. 5: Obory služby stanoveny pro GFP dle rezortu

Rezort	Obor Lidská práva	Jiný/další obor	Typ jiného/dalšího oboru ¹
MD	ANO	ano	47 - Společné evropské politiky podpory a pomoci, evropské strukturální, investiční a obdobné fondy 78 - Organizační věci státní služby a správa služebních vztahů státních zaměstnanců, příslušníků bezpečnostních sborů a vojáků z povolání
MF	NE		78 - Organizační věci státní služby a správa služebních vztahů státních zaměstnanců, příslušníků bezpečnostních sborů a vojáků z povolání
MK	ANO	ano	18 - Pracovněprávní vztahy 22 - Legislativa a právní činnost 78 - Organizační věci státní služby a správa služebních vztahů státních zaměstnanců, příslušníků bezpečnostních sborů a vojáků z povolání
MMR	ANO	ne	
MO	NE		18 - Pracovněprávní vztahy 78 - Organizační věci státní služby a správa služebních vztahů státních zaměstnanců, příslušníků bezpečnostních sborů a vojáků z povolání
MPO	NE		26 - Systém veřejné správy a všeobecná vnitřní správa
MPSV	ANO	ne	
MŠMT	ANO	ne	
MV	ANO	ano	78 - Organizační věci státní služby a správa služebních vztahů státních zaměstnanců, příslušníků bezpečnostních sborů a vojáků z povolání

¹ GFP uváděli v dotazníku čísla a názvy oborů služby, které ne vždy korespondují s nejnovějším Nařízením vlády č. 1/2019 Sb., Nařízení vlády o oborech státní služby. Autorka pracovala s uvedeným nařízením a údaje v tabulce jsou tedy údaji aktualizovanými.



MZd	NE		18 - Pracovně právní vztahy 78 - Organizační věci státní služby a správa služebních vztahů státních zaměstnanců, příslušníků bezpečnostních sborů a vojáků z povolání
MZe	NE	ano	10 - Školství, výchova a vzdělávání
MZV	NE	ano	09 – Zahraniční vztahy a služba
MŽP	NE	ano	78 - Organizační věci státní služby a správa služebních vztahů státních zaměstnanců, příslušníků bezpečnostních sborů a vojáků z povolání

Indikátor č. 11: Pro služební místo GFP je stanoven požadavek odborného zaměření vzdělání v relevantní oblasti či studijním programu (např. v programu genderových studií, práva a právní vědy, sociologie anebo v dalších obdobně zaměřených studijních programech).

Požadavek odborného zaměření vzdělání v relevantní oblasti či studijním programu (např. v programu genderových studií, práva a právní vědy, sociologie anebo v dalších obdobně zaměřených studijních programech) **pro GFP není stanoven v žádném rezortu**. Respektive rezort MPSV uvádí, že „(P)ožadavek odborného zaměření je stanoven v souladu s doporučenou metodikou.“ Většina rezortů uvádí, že je stanoveno vzdělání magisterské bez další specifikace.

Standard pozice GFP není naplňován.



Oblast č. 5: Prohlubování vzdělávání a individuální rozvoj odborných kompetencí

Indikátor č. 12: Potřeba prohlubování odbornosti v oblasti rovnosti žen a mužů je zohledněna v identifikaci vzdělávacích potřeb a plánování vzdělávání GFP. Při identifikaci těchto vzdělávacích potřeb je doporučeno spolupracovat s Odborem rovnosti žen a mužů (dále jen „Odbor“).

Kromě rezortu MK je u všech ostatních rezortů uváděna především účast GFP na akcích Odboru rovnosti žen a mužů různého formátu, dále na školeních ve státní správě v oblasti sladování pracovního, osobního a rodinného života, nediskriminace, případně etického chování a tzv. „měkkých dovedností“. Využívání dobré praxe ze zahraničí uvádí pouze GFP rezortu MŠMT. Také **pouze 2 rezorty zmiňují zařazení rozvoje odborných kompetencí do služebního hodnocení** (MŠMT v tom smyslu, že v současné době do služebního hodnocení není tento rozvoj zařazen, jelikož zatím nebylo provedeno služební hodnocení GFP dle zákona o státní službě a MZd v tom smyslu, že vzdělávací potřeby jsou aktualizovány právě v rámci služebního hodnocení, avšak nejsou uvedeny jejich konkrétní obsahy). GFP z ostatních rezortů neuvedli, zda akce, kterých se zúčastnili nebo mají účastnit byly či jsou formalizovány v rámci jejich služebního hodnocení. Nicméně je třeba konstatovat, že **tento stav odpovídá době před odsouhlasením Standardu pozice GFP vládou**.

Standard pozice GFP není naplňován.

Indikátor č. 13: GFP se pravidelně účastní pracovních jednání s Odborem rovnosti žen a mužů (pořádaných min. 3x ročně).

Celkem 6 rezortů (respektive jejich GFP) se v roce 2018 zúčastnila více než tří pracovních jednání s Odborem rovnosti žen a mužů. Přesně tři jednání se zúčastnilo 5 rezortů. Pouze dvou jednání se zúčastnily 2 rezorty. MPSV pak odpověď neoznačilo s poznámkou, že služební místo GFP nově vzniklo k 1.1.2019. MPSV odpověď neuvedlo.

Standard pozice GFP je téměř naplňován.

Tabulka č. 6: Účast na pracovních jednáních určených GFP pořádaných Odborem rovnosti žen a mužů v roce 2018

účast na DVOU jednáních	MK, MMR
účast na TŘECH jednáních	MD, MF, MO, MV, MŽP
účast na VÍCE NEŽ TŘECH jednáních	MPO, MSp, MŠMT, MZd, MZe, MZV
bez odpovědi	MPSV

Indikátor č. 14: GFP se doplňkově se jako hosté/hostky účastní jednání Rady vlády pro rovnost žen a mužů.

Většina rezortů (respektive jejich GFP) se v roce 2018 zúčastnila všech tří uskutečněných jednání Rady vlády pro rovnost žen a mužů jako hosté/hostky (konkrétně GFP z 9 rezortů). Dvou jednání Rady se zúčastnili GFP ze 3 rezortů (MD, MK a MŽP). Pouze jednoho jednání Rady se zúčastnil/a GFP z rezortu MMR. MPSV odpověď neuvedlo.

Standard pozice GFP je téměř naplňován.

Tabulka č. 7: Účast na jednání Rady vlády pro rovnost žen a mužů v roce 2018

účast na JEDNOM jednáních	MMR
účast na DVOU jednáních	MD, MK, MŽP



účast na TŘECH jednáních	MF, MO, MPO, MSp, MŠMT, MV, MZd, MZe, MZV
bez odpovědi	MPSV

Indikátor č. 15: GFP využívají relevantních zahraničních zkušeností a příkladů dobré praxe. Za tímto účelem využívají informací a metodických materiálů Evropského institutu pro rovnost žen a mužů.

Ve velké míře aktivně využívá zahraničních zkušeností a příklady dobré praxe pouze GFP rezortu MŠMT. Částečně využívají zahraniční praxi GFP pěti rezortů (MD, MPO, MV, MZe a MZV). Velmi omezeně využívá zahraničních pramenů celá polovina GFP. A to „výjimečně“ GFP ze tří rezortů (MMR, MO a MŽP) a „nikdy“ GFP čtyř rezortů (MF, MK, MSp a MZd).

Standard pozice GFP je naplňován minimálně.



Oblast č. 6: Výše služebního úvazku

Indikátor č. 16: Rozsah úvazku GFP vyčleněný na agendu rovnosti žen a mužů.

Celý úvazek (úvazek 1,0) je pro pozici GFP vytvořen přesně v polovině, tj. v 7 rezortech. Poloviční úvazek (úvazek 0,5) zastávají GFP na 3 rezortech (MK, MZd a MZe). V ostatních rezortech je pak výše služebního úvazku GFP různá.

Výjimečná je výše úvazku GFP v rezortu MŠMT, kde v souhrnu činí 2,5 úvazku (rozděleného mezi 4 osoby). Naopak **zcela minimální je úvazek GFP v rezortu MSp, kde činí pouhých 0,1 úvazku.** Zcela nejasná je situace v rezortu MPO, který výši úvazku vůbec neuvedl s tím, že jeho výše „*není stanovena a tak nelze přesně stanovit úvazek.*“ Dále MPO dodává, že výše úvazku závisí na aktuální potřebě.

Z výše uvedeného vyplývá, že **situace na ministerstvech je velmi odlišná.** Přestože Standard pozice GFP v tomto ohledu nestanovuje nové nároky, doporučuje, aby se na každém rezortu jednalo o minimálně jeden plný úvazek pro danou agendu. Toto doporučení je naplňováno pouze částečně. Z doplňujících informací rezortů k této otázce pak vyplývá, že **úvazek GFP je ještě stále často doplňován odpovědností za řadu dalších agend** a tak činnosti, které Standard pozice GFP stanovuje jako nezbytné pro řádný výkon agendy rovnosti žen a mužů, nemohou být řádně naplňovány.

V příštím dotazníku by bylo vhodné propojit zjišťování výše služebního úvazku s počtem pozic GFP a jejich umístěním a dále se zjišťováním činností na jednotlivých místech.

Standard pozice GFP je naplňován částečně.

Indikátor č. 17: Pozice GFP je zařazena v režimu zákona o státní službě.

Ve všech ministerstvech je pozice GFP zařazena v režimu zákona o státní službě.

Standard pozice GFP je zcela naplňován.



Oblast č. 7: Základní náležitosti činnosti rezortních pracovních skupin pro rovnost žen a mužů

Indikátor č. 18: Existence rezortní pracovní skupiny k rovnosti žen a mužů je formálně ukotvena statutem a jednacím řádem.

Celkem 11 rezortů má formálně ukotvenu existenci rezortní pracovní skupiny k rovnosti žen a mužů a to pomocí statutu a jednacího řádu. Pouze 2 rezorty formální ukotvení skupiny nemají (MPSV a MŽP). Rezort MZd pak na tuto otázku neposkytl odpověď.

Standard pozice GFP je téměř naplňován.

Indikátor č. 19: Existence a činnost rezortní pracovní skupiny k rovnosti žen a mužů je upravena vnitřním předpisem.

Ve většině rezortů je existence rezortní pracovní skupiny k rovnosti žen a mužů upravena nějakým typem vnitřního předpisu. Organizačním řádem je však upravena pouze ve 3 rezortech (MD, MPO a MŠMT). Typy dalších vnitřních předpisů upravujících existenci a případně činnost pracovní skupiny jsou uvedeny v tabulce níže. Ve dvou rezortech (MPSV a MŽP) pak pravděpodobně neexistuje vnitřní předpis, který by existenci pracovní skupiny upravoval. **Organizační zařazení pracovních skupin se liší rezort od rezortu, což odpovídá době před odsouhlasením Standardu pozice GFP vládou.**

U tohoto indikátoru by bylo funkční dále zjišťovat míru ošetření pracovní skupiny ve zmíněných vnitřních předpisech, tj. zda pouze deklarují její existenci nebo zda popisují její činnost a v jakém rozsahu.

Standard pozice GFP není naplňován.

Tabulka č. 8: Vnitřní předpisy upravující existenci a činnost rezortní pracovní skupiny k rovnosti žen a mužů

Rezort	Typ vnitřního předpisu
MD	Organizační řád
MF	bez vnitřního předpisu
MK	Příkaz státního tajemníka
MMR	Rozhodnutí ministryně pro místní rozvoj
MO	Rozkaz ministra obrany
MPO	Organizační řád
MPSV	bez vnitřního předpisu
MŠMT	Rozhodnutí ministra spravedlnosti
MŠMT	Organizační řád
MV	Pokyn ministra vnitra
MZd	Služební předpis
MZe	Služební předpis státního tajemníka
MZV	Sdělení státního tajemníka
MŽP	bez vnitřního předpisu



Indikátor č. 20: Složení pracovní skupiny.

Složení pracovní skupiny velmi variuje dle rezortu, což opět odpovídá dobře před odsouhlasením Standardu pozice GFP vládou. Většina rezortů má ve svém členstvu pozici GFP (13 ze 14) a dále pak zástupce/zástupkyni personálního odboru (11 ze 14). Polovina rezortů má mezi členy a členkami zástupce/zástupkyně každé věcné sekce. **Velmi málo se však v členstvu objevují zástupci/zástupkyně kanceláře státního tajemníka/tajemnice (pouze 6 rezortů ze 14) a pouze minimálně jsou členy či členkami pracovních skupin zástupci/zástupkyně kanceláře ministra/ministryně (pouze 4 rezorty ze 14) a zástupci/zástupkyně odborové organizace (takéž pouze 4 rezorty ze 14).** (Viz graf č. 1 níže.)

Graf č. 1



Doporučené složení pracovní skupiny dle Standardu pozice GFP² nezajistil v roce 2018 ani jeden rezort. Nejblíže doporučenému složení pracovní skupiny byl rezort MMR, kde však chyběl/a zástupce/zástupkyně odborové organizace. V polovině rezortů pak zcela chyběli zástupci/zástupkyně rezortních organizací. Nejdále Standardu pozice GFP bylo v roce 2018 členstvo rezortu MPSV, v němž zasedali pouze zástupci/zástupkyně personálního odboru a každé věcné sekce.

Velikost pracovní skupiny je také různá, většina rezortů má však 10 a více členů a členek v pracovní skupině. Nejmenší členstvo má rezort MK a naopak největší počet členů a členek mají rezorty MSp a MŠMT. (Viz graf č. 2 níže.)

² Tj. GFP a dále vždy minimálně po jednom zástupci či jedné zástupkyni: kanceláře státního tajemníka/tajemnice, kanceláře ministra/ministryně, personálního odboru, jednotlivých sekcí, odborové organizace (pokud na rezortu působí) a dalších relevantních útvarů a případně i rezortních organizací.

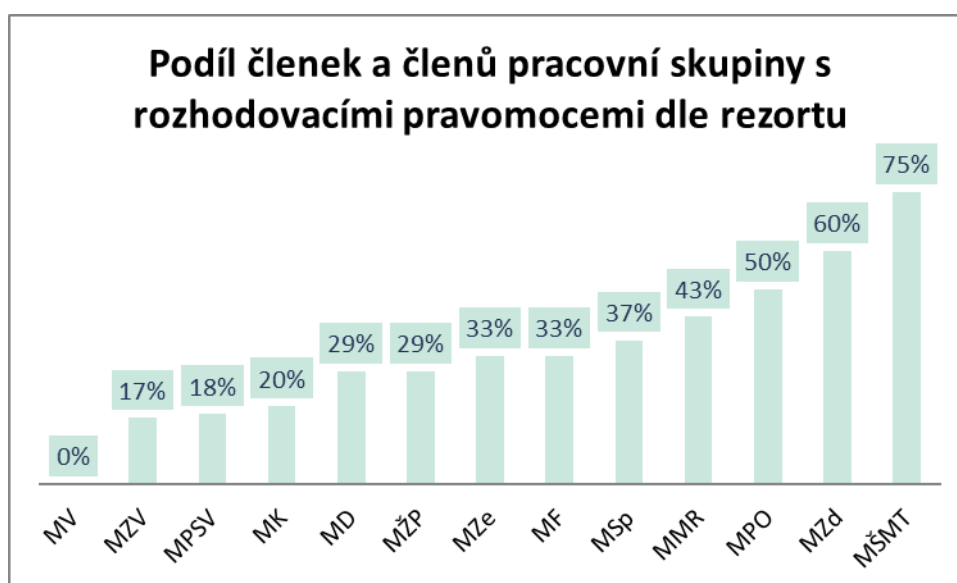


Graf č. 2



Poměr členů/členek s relevantní odborností a s rozhodovacími pravomocemi by měl být dle Standardu pozice GFP pokud možno v pracovní skupině vyvážený. Zároveň Standard pozice GFP upozorňuje, že absence či nedostatečné zastoupení osob s rozhodovacími pravomocemi ve skupině brzdí implementaci jejich doporučení a závěrů. **Co se tedy počtu členů a členek pracovní skupiny s rozhodovacími pravomocemi týká, v tomto ohledu je výjimečný jejich počet v rezortu MŠMT, kde tvoří celých 75 % členstva. Naopak v rezortu MV, který je významný jak svou velikostí, tak gesčními oblastmi s dopady do oblasti rovnosti žen a mužů, není v členstvu pracovní skupiny přítomna ani jedna osoba s rozhodovacími pravomocemi.** (Viz graf č. 3 níže.) Rezort MO svou odpověď na danou otázku neuvedl.

Graf č. 3



Standard pozice GFP je naplňován částečně.



Indikátor č. 21: Vedení pracovní skupiny.

Ve většině rezortů (9 ze 14) je tajemnicí/tajemníkem pracovní skupiny GFP. V dalších 4 rezortech (MK, MPSV, MV, MZV) není funkce tajemnice/tajemníka pracovní skupiny ustanovena. V jednom případě (MPO) je tajemnicí/tajemníkem pracovní skupiny „zaměstnanec oddělení, které vede GFP“.

Místo předsedy/předsedkyně je ustanoveno v pracovních skupinách všech rezortů a je zastáváno různými pozicemi. V rámci této otázky není možné ve většině případů přesně definovat, zda jsou předsedající osoby zároveň členy/členkami pracovní skupiny s nejvyšší rozhodovací pravomocí (jak stanovuje Standard pozice GFP). Nejsou totiž k dispozici informace o pozicích jednotlivých členů/členek pracovních skupin (tj. z dotazníku lze např. zjistit, že v členstvu pracovní skupiny je zástupce/zástupkyně kanceláře ministra/ministřiny, avšak dotazník nezjišťuje pozici této osoby). V dalším dotazníku by tedy bylo vhodnější ptát se rezortů přímo, tj. kdo je předsedou/předsedkyní pracovní skupiny a zda jde o osobu disponující nejvyšší rozhodovací pravomocí.

Nicméně lze stanovit, že **nejčastěji místo předsedy/předsedkyně pracovní skupiny zastává GFP** (4 rezorty). Dále je to státní tajemník/tajemnice (3 rezorty). V ostatních 7 rezortech je místo předsedy/předsedkyně obsazeno osobami s různým stupněm rozhodovací pravomoci, případně osobami z odboru personálního nebo místo v roce 2018 nebylo obsazeno. (Blíže viz tabulka č. 9.)

Standard pozice GFP je naplňován částečně.

Tabulka č. 9: Kdo je předsedou/předsedkyní pracovní skupiny?

Rezort	Typ vnitřního předpisu
MD	pozice neobsazena
MF	vedoucí oddělení
MK	GFP
MMR	státní tajemník/tajemnice
MO	GFP
MPO	probíhají změny
MPSV	státní zaměstnankyně z odd. personálního rozvoje a metodik
MŠP	státní tajemník/tajemnice
MŠMT	státní tajemník/tajemnice
MV	GFP
MZd	náměstek/náměstkyně
MZe	ředitel/ředitelka
MZV	GFP
MŽP	zaměstnankyně odboru personálního a státní služby

Indikátor č. 22: Počet setkání pracovní skupiny.

V roce 2018 se uskutečnila jednání všech pracovních skupin na všech rezortech. **Čtyřikrát ročně (jak předepisuje Standard pozice GFP) Pracovní skupina zasedala v usnášeníschopném počtu pouze na 3 rezortech.** Třikrát ročně se uskutečnilo jednání pracovní skupiny v 6 rezortech. Dvakrát se konala jednání pracovní skupiny na 3 rezortech. Pouze jednou se sešla pracovní skupina v usnášeníschopném počtu na 1 rezortu. Rezort MŽP uvedl, že se všechna jednání pracovní skupiny v roce 2018 konala prostřednictvím dálkového spojení, nicméně rezort neuvedl ani počet jednání, ani usnášeníschopnost pracovní skupiny.

Standard pozice GFP není naplňován.



Tabulka č. 10: Kolikrát se v uplynulém roce pracovní skupina sešla v usnášeníschopném počtu?

4x ročně	MK, MO, MV
3x ročně	MD, MF, MMR, MPO, MŠMT, MZd
2x ročně	MSp, MZe, MZV
1x ročně	MPSV
bez požadované informace	MŽP



Příloha č. 1

Přehled naplňování jednotlivých indikátorů Standardu pozice GFP za rok 2018

Číslo indikátoru	Popis indikátoru	Plnění indikátoru vůči Standardu
Oblast č. 1: Organizační zařazení		
1.	Pozice GFP je organizačně zařazena v útvaru umožňujícím průřezově uplatňovat hledisko rovnosti žen a mužů napříč činnostmi daného rezortu (ideálně Sekce státního tajemníka/tajemnice či kancelář ministra/ministryně).	Naplňován minimálně.
2.	V organizačním řádu rezortu je explicitně uvedena agenda rovnosti žen a mužů, včetně specifikace pozice (či pozic), která za její naplňování odpovídá.	Naplňován částečně.
Oblast č. 2: Charakteristika služebního místa		
3.	Popis služebního místa postihuje většinu činností nezbytných pro řádný výkon agendy rovnosti žen a mužů dle Standardu.	Naplňován minimálně.
4.	Pozice GFP je zařazena alespoň do 13. platové třídy	Zcela naplňován.
Oblast č. 3: Rozsah pravomocí		
5.	GFP mají v rámci rezortu možnost podílet se na vnitřním připomínkovém řízení, ideálně jsou povinným místem tohoto řízení. Tato pravomoc je zanesena ve vnitřních předpisech rezortu. GFP na svém rezortu napomáhají implementaci Metodiky hodnocení dopadů na rovnost žen a mužů pro materiály předkládané vládě ČR.	Naplňován částečně
6.	GFP mají přístup do elektronické knihovny e-KLEP za účelem možnosti sledovat průběh mezirezortního připomínkového řízení u materiálů, na jejichž připomínkování se podíleli ve vnitrozrezortním řízení. Spolupracují na přípravě vypořádání připomínek na pracovní úrovni.	Téměř naplňován.
7.	GFP mají přístup na porady vedení odboru, ve kterém jsou zařazeni, v případě projednávání agendy vztahující se k rovnosti žen a mužů.	Téměř naplňován.
8.	GFP mají možnost se v pozici hostů/hostek účastnit jednání poradních a jiných orgánů daného rezortu, pakliže se tato jednání týkají postavení fyzických osob a mají potenciální dopad na rovnost žen a mužů.	Téměř naplňován.



9.	GFP dostávají anonymizované statistické údaje k odměňování a vzdělávání zaměstnanců a zaměstnankyň ministerstva.	Téměř naplňován.
Oblast č. 4: Kvalifikační požadavky		
10.	GFP vykonávají službu v oboru Lidská práva.	Naplňován minimálně.
11.	Pro služební místo GFP je stanoven požadavek odborného zaměření vzdělání v relevantní oblasti či studijním programu (např. v programu genderových studií, práva a právní vědy, sociologie anebo v dalších obdobně zaměřených studijních programech).	Není naplňován.
Oblast č. 5: Prohlubování vzdělávání a individuální rozvoj odborných kompetencí		
12.	Potřeba prohlubování odbornosti v oblasti rovnosti žen a mužů je zohledněna v identifikaci vzdělávacích potřeb a plánování vzdělávání GFP. Při identifikaci těchto vzdělávacích potřeb je doporučeno spolupracovat s Odborem rovnosti žen a mužů (dále jen „Odbor“).	Není naplňován.
13.	GFP se pravidelně účastní pracovních jednání s Odborem rovnosti žen a mužů (pořádaných min. 3x ročně).	Téměř naplňován.
14.	GFP se doplňkově se jako hosté/hostky účastní jednání Rady vlády pro rovnost žen a mužů.	Téměř naplňován.
15.	GFP využívají relevantních zahraničních zkušeností a příkladů dobré praxe. Za tímto účelem využívají informací a metodických materiálů Evropského institutu pro rovnost žen a mužů.	Naplňován minimálně.
Oblast č. 6: Výše služebního úvazku		
16.	Rozsah úvazku GFP vyčleněný na agendu rovnosti žen a mužů.	Naplňován částečně.
17.	Pozice GFP je zařazena v režimu zákona o státní službě.	Zcela naplňován.
Oblast č. 7: Základní náležitosti činnosti rezortních pracovních skupin pro rovnost žen a mužů		
18.	Existence rezortní pracovní skupiny k rovnosti žen a mužů je formálně ukotvena statutem a jednacím řádem.	Téměř naplňován.
19.	Existence a činnost rezortní pracovní skupiny k rovnosti žen a mužů je upravena vnitřním předpisem.	Není naplňován.



20.	Složení pracovní skupiny.	Naplnován částečně.
21.	Vedení pracovní skupiny.	Naplnován částečně.
22.	Počet setkání pracovní skupiny.	Není naplnován.

Použitá orientační škála:

- plnilo 100 % rezortů = Standard pozice GFP je zcela naplnován;
- plnilo 75-99 % rezortů = Standard pozice GFP je téměř naplnován;
- plnilo 50-74 % rezortů = Standard pozice GFP je naplnován částečně;
- plnilo 25-49 % rezortů = Standard pozice GFP je naplnován minimálně;
- plnilo 0-24 % rezortů = Standard pozice GFP není naplnován.