

Záznam z jednání Výboru pro institucionální zabezpečení rovnosti žen a mužů
(dále "Výbor")
konaného dne 7. října 2015

Místo schůze: Praha, Úřad vlády, Vladislavova 4, místnost „Suterén“ (od 14:00 do 15:35 hod.)

Přítomné členky a členové

	Jméno	Organizace
1.	Ferrarová Eva	MV ČR
2.	Halanová Květa	SMO ČR, starostka
3.	Havlíková Petra	Nesehnutí
4.	Jonitová Bronislava	MO ČR
5.	Kadlec Zdeněk	Ředitel KÚ Vysočina
6.	Linková Marcela	NKC – Ženy a věda
7.	Pavlas Tomáš	Otevřená společnost
8.	Pavlík Petr	FHS UK
9.	Skálová Helena <i>Zastoupena: Josef Vošmik</i>	Gender Studies
10.	Smetáčková Irena	PF UK
11.	Světlíková Daniela	Český svaz žen
12.	Šeredová Purschová Adéla <i>Zastoupena: Zdeněk Mašín</i>	MPSV ČR, oddělení realizace ESF

Omluveny/i:

	Jméno	Organizace
1.	Gerhard Vladislav	MČ Praha 18
2.	Hanzlíková Vlasta	MF ČR
3.	Kárníková Anna	Úřad vlády
4.	Kubálková Petra	Kongres žen
5.	Šebková Jitka	ČMOSA
6.	Šprincová Veronika	Fórum 50 %
7.	Uhl Michal	MČ Praha 2
8.	Ventová Josefína	MPSV ČR

Sekretariát Výboru (Oddělení rovnosti žen a mužů, dále také jako „Oddělení“): Monika Skopalová

Z celkového počtu 20 členek a členů Výboru bylo přítomno 10 osob, resp. 12 osob s hlasovacím právem. Výbor byl tedy usnášeníschopný.

Úvod a schválení programu

P. Pavlík přivítal všechny přítomné a dal hlasovat o programu:

1. Představení nových členek Výboru	
2. Informace z jednání červnové Rady vlády pro rovnost žen a mužů	M. Linková, sekretariát
3. Informace o dalším vývoji v podnětech vzešlých z Výboru	sekretariát
4. Diskuze k podnětu Výboru k podmínkám kariérního růstu žen ve veřejné správě	E. Ferrarová
5. Různé	
• Informace o Stínové zprávě ke Zprávě o rovnosti žen a mužů v ČR	I. Smetáčková
• Informace o výzvě k předkládání projektů pro státní správu a samosprávu na implementaci Vládní strategie pro rovnost žen a mužů žen v ČR na léta 2014 - 2020	Z. Mašín
• Aktuální informace o projektu z Norských fondů	M. Dokupilová
• Výhledový plán práce Výboru (do konce roku 2015/na rok 2016)	sekretariát

O tomto návrhu proběhlo **hlasování**: 12 pro, 0 proti, 0 se zdrželi. Program jednání byl přijat.

Ad bod 1 – Představení nových členek Výboru

Nová členka Výboru, P. Havlíková, se představila všem přítomným a stručně nastínila oblast svého působení a potenciálního přispění do činnosti Výboru.

Ad bod 2 – Informace z jednání červnové Rady

M. Linková informovala o průběhu posledního jednání Rady vlády pro rovnost žen a mužů (dále jako „Rada“). Na tomto jednání Rady byly schváleny hned dva podněty Výboru – a to podnět k potřebě zajistit institucionální zabezpečení genderové rovnosti v oblasti vědy, výzkumu a inovací v ČR a podnět k optimálnímu zajištění institucionálního zabezpečení agendy rovnosti žen a mužů na Úřadu vlády ČR (ÚV ČR). M. Linková v souvislosti s prvním podnětem doplnila, že v září proběhlo další jednání NKC - Ženy a věda s ředitelkou Odboru kanceláře místopředsedy vlády pro vědu, výzkum a inovace, paní Kramaříkovou, která přislíbila formalizaci pracovní skupiny vzniklé při Radě pro výzkum, vývoj a inovace („VVI“) pro otázky genderové rovnosti a příležitostí ve VVI. M. Skopalová doplnila informaci o tom, že na základě změny statutu Rady a jejích výborů, které byly rovněž na posledním jednání Rady schváleny, se krátí název Výboru na „Výbor pro institucionální zabezpečení **rovnosti** žen a mužů“. Následně se rozvinula diskuze o možnosti pobočných spolků žádat o dotační podporu na ÚV ČR. Z. Mašín přislíbil prověřit tuto možnost v Operačním programu zaměstnanost („OPZ“)¹, P. Havlíková zjistí, zda se tento problém týká ještě někoho jiného (kromě Nesehnutí).

Ad bod 3 – Informace o dalším vývoji v podnětech vzešlých z Výboru

M. Skopalová informovala o tom, v jaké fázi jsou jednotlivé podněty přijaté Výborem v roce 2014 a 2015. K podnětu Výboru k potřebě zajistit institucionální zabezpečení tématu genderové rovnosti v oblasti VVI v ČR dodala, že Oddělení vypracovalo jménem ministra pro lidská práva, legislativu a rovné příležitosti dopis na místopředsedu vlády pro VVI, ve kterém informovalo

¹ P. Mašín dodatečně potvrdil, že v rámci OPZ mohou žádat i pobočné spolky.

o přijatém usnesení Rady. Na základě toho byla pravidelným hostováním na Radě pověřena pí. Kramaříková.

Co se týká podnětu Výboru ke znění Obecných zásad pro hodnocení dopadů regulace (RIA), Legislativních pravidel vlády a Jednacího řádu vlády, vláda ČR přijala dne 8. července 2015 usnesení č. 542, ve kterém:

- **bere na vědomí**

1. podnět Rady vlády pro rovné příležitosti žen a mužů ke sjednocení způsobu hodnocení dopadů na rovnost žen a mužů v Jednacím řádu vlády, Legislativních pravidlech vlády, Obecných zásadách pro hodnocení dopadů regulace (RIA) a ke sběru statistických dat členěných podle pohlaví,
2. Metodiku hodnocení dopadů na rovnost žen a mužů (dále jen „Metodika“) pro materiály předkládané vládě obsaženou v příloze tohoto usnesení;

- **ukládá**

1. *ministru pro lidská práva, rovné příležitosti a legislativu a předsedovi Legislativní rady vlády*
 - a) navrhnout vládě sjednocení znění Jednacího řádu vlády, Legislativních pravidel vlády a Obecných zásad pro hodnocení dopadů regulace (RIA) tak, aby v nich byla jednotně a explicitně obsažena povinnost zhodnocovat dopady na rovnost žen a mužů do 31. prosince 2015
 - b) zajistit zveřejnění tohoto usnesení ve Věstníku vlády pro orgány krajů a orgány obcí
 - c) vyhodnotit Obecné zásady pro hodnocení dopadů regulace z hlediska efektivity sledování dopadů na rodiny a zpracovat ve spolupráci s ministryní práce a sociálních věcí návrh tezí pro metodiku sledování dopadů na rodiny do 31. prosince 2015
2. *členům a členkám vlády* od 1. ledna 2016 zahájit přípravu nutných opatření k členění všech zjišťovaných dat v rámci sběrných statistických systémů svého resortu, které se týkají fyzických osob, podle pohlaví a poskytovat je k využití Českému statistickému úřadu;

- **doporučuje**

členům a členkám vlády, vedoucím dalších ústředních orgánů státní správy a dalších organizačních složek státu, hejtmanům, primátorce hlavního města Prahy, primátorům statutárních měst a starostům a starostkám měst a obcí využívat Metodiku ve všech koncepčních, rozhodovacích a vyhodnocovacích procesech, které mají dopad na fyzické osoby.

Na základě tohoto usnesení byl odeslán dopis ministra J. Dienstbiera na jednotlivé resorty s informací o nutnosti zahájit kroky k třídění statistických dat a zároveň s informací o vzniklé metodice a s doporučením na její používání. Dále vznikla dočasná pracovní skupina složená se zástupkyň a zástupců ÚV ČR a MPSV k tvorbě tezí metodiky hodnocení dopadů na rodiny, která se poprvé sešla 1. října a předběžně se shodla na co nejširší definici rodiny. Mezitím jsou již v meziresortním připomínkovém řízení návrhy na změny Jednacího řádu vlády, Legislativních pravidel vlády a Obecných zásad pro hodnocení dopadů regulace (RIA), které sjednoceně obsahují hodnocení dopadů na rovnost žen a mužů.

M. Skopalová dále uvedla, že na všechny resortní koordinátorky a koordinátory šel neformální mail s dotazem, zda jejich resorty hodlají využít výzvu na projektové žádosti v rámci implementace Vládní strategie pro rovnost žen a mužů v ČR na léta 2014 – 2020 a zároveň šel oficiální dopis od ministra J. Dienstbiera na jednotlivé ministry a ministryně s toutéž informací.

Z následné diskuze: Z. Kadlec upozornil na náročnost sledování hodnocení dopadů vzhledem k personálním zdrojům. Je to také otázka dodržování příslušných metodik – výše uvedená metodika navrhuje i možnost, jak proces personálně zabezpečit. M. Linková navrhla po roce sledování hodnocení dopadů na rovnost žen a mužů přijít s vyhodnocením tohoto sledování a případně s podnětem na zlepšení situace, např. v rámci navazujícího projektu Oddělení.

Další diskuze se odvíjela od tématu čerpání finančních prostředků z OPZ. M. Linková: jedním z resortů, kde je již v plánu o prostředky požádat, je Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy. NKC – Ženy a věda jednalo také s Akademií věd ČR. E. Ferrarová informovala o tom, že projekt Ministerstva vnitra není v tuto chvíli prioritou personálního oddělení. Výbor se víceméně shodl na tom, že ministr pro lidská práva, rovné příležitosti a legislativu by se dohledem nad čerpáním finančních prostředků resortů v rámci této výzvy měl zabývat a měla by následovat případně i diskuze k této věci na jednání vlády.

Ad bod 4 – Diskuze k podnětu Výboru k podmínkám kariérního růstu žen ve veřejné správě

E. Ferrarová v této části schůzky uvedla svůj návrh na nový podnět k diskusi a případně k budoucí tvorbě doporučení Výboru. Podnět se týká podmínek kariérního růstu žen ve veřejné správě a to jak ve státní správě, tak v samosprávě. Ani zákon č. 312/2002 Sb. o úřednících územních samosprávných celků nepředpokládá rozvoj žen, a není ustanoven ani v tzv. služebním zákoně. Není tak legislativně ošetřen personální rozvoj žen, jejich kariérní růst, jejich postavení v rámci výběrových řízení. V zákoně č. 312/2002 původně podobný paragraf byl, ale byl odstraněn. K diskusi je tedy, jak tam taková ustanovení dostat zpět. Pro začátek by mohl Výbor, resp. Rada, vyzvat Ministerstvo vnitra k tomu, aby poskytlo metodickou podporu a/nebo začalo pracovat na novele služebního zákona, či přijmout opatření (vydat i jako metodický pokyn) k přijetí pozitivního opatření pro vyrovnání zastoupení žen a mužů. Z. Kadlec upozornil, že bez zákona metodický pokyn vydat nelze. B. Jonitová navrhla jako alternativní řešení vydání služebního předpisu, který by byl platný pro všechny resorty. T. Pavlas přispěl do diskuze avízem na jeden z bodů nejbližšího jednání Rady, a sice představení opatření pro vyrovnání zastoupení žen a mužů v zastoupení firem.

P. Pavlík na závěr navrhl vytvořit k tomuto tématu pracovní skupinu. Přímo na jednání se do ní přihlásili: E. Ferrarová, T. Pavlas, Z. Kadlec, B. Jonitová, s tím, že ji povede E. Ferrarová. Se zápisem budou osloveni k účasti na skupině i další, dnes nepřítomní.

Ad bod 5 – Různé

I. Smetáčková informovala o vzniku Stínové zprávy o rovnosti žen a mužů v ČR. Na začátek prosince je k této zprávě plánována tisková konference.

Z. Mašíň omluvil pí. Purschovou a představil dvě nově zveřejněné výzvy, a sice výzvu č. 27 (pro celou ČR, mimo Prahu) a výzvu č. 28 (pro Prahu). Obě výzvy slouží k implementaci Vládní strategie pro rovnost žen a mužů v ČR na léta 2014 – 2020. Oprávnění žádat má státní správa a samospráva a jejich příspěvkové organizace. Existuje také možnost institutu partnerství – s finančním příspěvkem i bez. Možnost podat žádost je do konce roku 2016, jde o průběžnou výzvu, nikoli soutěžní (resorty nesoutěží mezi sebou), je také možné podat opravnou žádost. Rovněž MPSV poslalo dopis všem resortům s informací o této výzvě. Informace k uvedeným výzvám jsou k dispozici na webu², dotazy je možné klást také prostřednictvím pí. Purschové. E. Ferrarová doplnila, že obeslala všechny krajské úřady s tím, aby výzvu šířily dál.

Výbor se domluvil na svém dalším, letos již pátém jednání, které se bude konat ve středu 16. prosince ve 13 hodin.

Jednání bylo ukončeno ve 15.35 hod.

Schválil: P. Pavlík, předseda Výboru

Zapsala: M. Skopalová (Oddělení rovnosti žen a mužů)

² <http://www.esfcr.cz/vyzva-028-opz>; <http://www.esfcr.cz/vyzva-027-opz>