

**Záznam z jednání Výboru pro institucionální zabezpečení rovnosti žen a mužů (dále "Výbor") konaného dne 3. února 2016**

**Místo schůze:** Praha, Úřad vlády, Vladislavova 4, místnost „Fórum“ (od 14:00 do 15:15)

**Přítomné členky a členové**

	<b>Jméno</b>	<b>Organizace</b>
1.	Baslarová Iva	MF ČR
2.	Ferrarová Eva	MV ČR
3.	Halanová Květa	SMO ČR, Jílové u Prahy
4.	Havlíková Petra	Nesehnutí
5.	Jonitová Bronislava	MO ČR
6.	Kadlec Zdeněk	KÚ Vysočina
7.	Kubálková Petra	ČŽL
8.	Linková Marcela	NKC – Gender a věda
9.	Pavlas Tomáš	Otevřená společnost
10.	Pavlík Petr	FHS UK
11.	Skálová Helena	Gender Studies
12.	Šebková Jitka	ČMOSA
13.	Šeredová Purschová Adéla	MPSV ČR
14.	Šprincová Veronika	Fórum 50 %

**Omluveny/i:**

	<b>Jméno</b>	<b>Organizace</b>
1.	Smetáčková Irena	PF UK
2.	Světlíková Daniela	Český svaz žen
3.	Uhl Michal	MČ Praha 2
4.	Ventová Nebeská Josefína	MPSV ČR

**Hostky/hosté:**

	<b>Jméno</b>	<b>Organizace</b>
1.	Čermáková Marie	Sociologický ústav AV ČR
2.	Fárová Nina	Kongres žen
3.	Hanáková Kosourová Ivana	KÚ Vysočina
4.	Marcalíková Olga	MD ČR

**Sekretariát Výboru (Oddělení rovnosti žen a mužů, dále také jako „Oddělení“):** Monika Skopalová, Lenka Grünbergová, Lucia Zachariášová

**Z celkového počtu 20 členek a členů Výboru bylo přítomno 14 osob, Výbor byl tedy usnášeníschopný.**

## **Ad bod 1 – Úvod a schválení programu**

Předseda Výboru, P. Pavlík, přivítal všechny přítomné a dal hlasovat o programu jednání:

1. Schválení programu	P. Pavlík
2. Informace o činnosti Pracovní skupiny k porodnictví	M. Čermáková
3. Informace o činnosti pracovních skupin k otázkám rovnosti žen a mužů na úrovni krajů	E. Ferrarová
4. Různé	

O tomto návrhu proběhlo **hlasování**: 14 pro, 0 proti, 0 se zdrželi. Program jednání byl přijat.

## **Ad bod 2 – Informace o činnosti Pracovní skupiny k porodnictví**

P. Pavlík přivítal hlavní hostku jednání, paní Marii Čermákovou, a vyzval ji, aby popsala organizační pozadí Pracovní skupiny k porodnictví (dále jako „pracovní skupina“) zřízené při Radě vlády pro rovnost žen a mužů. M. Čermáková popsala historii ustavení i vývoje pracovní skupiny, shrnula její dosavadní činnost, včetně popisu potíží s dočasným pozastavením činnosti pracovní skupiny spojeným s odchodem její tajemnice. Poukázala na problematičnost složení skupiny, velký počet členek a členů zastupujících různé názorové proudy. Aktuálně má skupina nastaven nový způsob fungování, přidělena novou tajemnicí a opět probíhají pracovní schůzky, za přítomnosti náměstkyně pro řízení Sekce pro lidská práva, M. Štěpánkové. Skupina má celkem čtyři pracovní týmy, do kterých je soustředěna hlavní činnost, dva z nich již letos zahájily svoji činnost, další dva se sejdou příští týden. První letošní zasedání skupiny bude v dubnu 2016. P. Pavlík poděkoval za tyto informace a shledal, že nyní není důvod, aby Výbor ve věci nastavení fungování pracovní skupiny nějak intervenoval, ale bude připraven kdykoli v budoucnu poskytnout svoji podporu.

## **Ad bod 3 – Informace o činnosti pracovních skupin k otázkám rovnosti žen a mužů na úrovni krajů**

E. Ferrarová uvedla, že došlo ke spojení dvou dříve vytvořených pracovních skupin Výboru, obě k otázkám prosazování rovnosti žen a mužů na úrovni krajů. Dále informovala o výsledcích jednání tohoto uskupení, které proběhlo těsně před jednáním Výboru. Motivem pro jednání bylo několik skutečností. Zaprvé fakt, že v zákonech, které se týkají nastavení fungování státní správy a samosprávy není nijak ošetřena diverzita uchazeček a uchazečů při výběrových řízeních (pohlaví, zdravotní postižení, atd.). V tuto chvíli si skupina nevzala za cíl řešit zákon o státní službě. S návrhem na změnu zákonů týkajících se samosprávy však přichází Kraj Vysočina.<sup>1</sup> E. Ferrarová předala slovo řediteli Kraje Vysočina, aby navrhované změny sám přednesl. Z. Kadlec shrnul, na čem se skupina dohodla, a sice na návrhu změn uvedených zákonů v tom smyslu, že pokud by úřad chtěl přijmout např. zdravotně postiženou osobu, mohl by o tom rozhodnout přímo, bez nutnosti výběrového řízení. Dále v případech, kdy musí být

<sup>1</sup> Přesněji s návrhem na změnu zákona č. 312/2002 Sb., o úřednicích územních samosprávných celků a o změně některých zákonů, ve znění pozdějších předpisů, zákona č. 128/2000 Sb., o obcích (obecní zřízení), ve znění pozdějších předpisů, zákona č. 129/2000 Sb., o krajích (krajské zřízení), ve znění pozdějších předpisů, a zákona č. 131/2000 Sb., o hlavním městě Praze, ve znění pozdějších předpisů

zorganizováno výběrové řízení (tj. u smluv na dobu neurčitou), mohl/a by vedoucí upřednostnit ženu či muže na základě genderového pravidla k vyrovnání zastoupení pohlaví v poměru 40 ku 60. Bude se přitom jednat o možnost, nikoli povinnost. Tato možnost by existovala zvlášť pro vedoucí pozice a zvlášť pro ostatní pozice. Další úpravou by mělo dojít ke stanovení počtu zaměstnankyň a zaměstnanců úřadů tak, že bude vázán na počet pracovních míst, nikoli na osoby. To umožní rozvoj flexibilních pracovních úvazků. Z těchto návrhů vzejdou dva podněty, které budou zaslány zbývajícím členkám a členům Výboru k připomínkování a odsouhlasení per rollam, aby se využilo toho, že zákon č. 312 je v současné době zřejmě otevřen k úpravám.

Pracovní skupina dále řešila otázku nastavení nějakého jednotného systému zabezpečování agendy rovnosti žen a mužů na krajích, otázku potřebnosti příslušné metodiky. Podobných metodik však již v minulosti vzniklo několik, nejaktuálnější metodiku vytvořilo Fórum 50 %<sup>2</sup>. Bylo dohodnuto, že krajské úřady by měly být znovu vyzvány k tomu, aby využily možnost čerpat finanční prostředky z nového operačního programu, ideálně formou dopisu, kde by byla rovněž přiložena uvedená metodika. Bylo dohodnuto koordinovat tuto aktivitu s Asociací krajů a Ministerstvem vnitra.

#### **Ad bod 4 – Různé**

V tomto bodě se diskutovalo o možnosti rozšířit členskou základnu Výboru o zástupkyni Genderové expertní komory. V té souvislosti byla zhodnocena docházka členstva za rok 2015 a bylo dohodnuto, že na ni bude v tomto roce kladen větší důraz. Nepřítomné členky a členové Výboru na to budou upozorněni emailem spolu s tímto zápisem.

Bylo dohodnuto, že pracovní skupina, která si vzala za cíl mapovat institucionálně nezabezpečená témata související s rovností žen a mužů, bude v kontaktu spíše elektronicky a více se bude angažovat až v druhé polovině roku.

E. Ferrarová oznámila svoje ukončení pracovního poměru na Ministerstvu vnitra k poslednímu únoru 2016 a přechod na Ministerstvo práce a sociálních věcí. V té souvislosti se rozvinula krátká diskuze o tom, kdo bude nyní zabezpečovat agendu rovnosti žen a mužů na Ministerstvu vnitra.

M. Skopalová oznámila, že byl pomocí hlasování per rollam schválen plán práce Výboru na rok 2016. Avizovala, že po skončení jednání Výboru bude ještě pokračovat svým jednáním pracovní skupina Výboru k programovému partnerství OPZ, a vyzvala všechny se zájmem o účast, aby se připojili.

Nakonec bylo dohodnuto další setkání Výboru, a to na termín 20. dubna 2016, ve 14.00.

Jednání bylo ukončeno v 15:15 hodin.

*Schválil: P. Pavlík, předseda Výboru*

*Zapsala: M. Skopalová (Oddělení rovnosti žen a mužů)*

---

<sup>2</sup> ŽENY A MUŽI VE MĚSTECH A OBCÍCH – ANEB CO JE TO GENDER MAINSTREAMING. Ke stažení na: [http://aa.ecn.cz/img\\_upload/666f72756d35302d6669313030313139/gender-mainstreaming-prakticka-prirucka.pdf](http://aa.ecn.cz/img_upload/666f72756d35302d6669313030313139/gender-mainstreaming-prakticka-prirucka.pdf)