

Záznam z jednání Výboru pro institucionální zabezpečení rovnosti žen a mužů (dále "Výbor") konaného dne 13. prosince 2016

Místo schůze: Praha, Úřad vlády, Nábř. Ed. Beneše 4, místnost 140 (od 13:00 do 15:15)

Přítomné členky a členové

	Jméno	Organizace
1.	Fárová Nina	GEK ČR, z.s.
2.	Ferrarová Eva	Nezávislá odbornice
3.	Havlíková Petra	Nesehnutí
4.	Kubálková Petra	Kongres žen
5.	Pavlík Petr	FHS UK
6.	Skálová Helena	Gender Studies
7.	Smetáčková Irena	PF UK
8.	Šeredová Purschová Adéla	MPSV ČR
9.	Šprincová Veronika	Fórum 50 %
10.	Uhlířová Zdeňka	MF ČR

Omluveny/i:

	Jméno	Organizace
1.	Gerhard Vladislav	MČ Praha 18
2.	Halanová Květa	SMO ČR, Jílové u Prahy
3.	Jonitová Bronislava	MO ČR
4.	Kadlec Zdeněk	KÚ Vysočina
5.	Linková Marcela	NKC – Gender a věda
6.	Pavlas Tomáš	Otevřená společnost
7.	Světlíková Daniela	Český svaz žen
8.	Šebková Jitka	ČMOSA
9.	Uhl Michal	MČ Praha 2
10.	Ventová Nebeská Josefína	MPSV ČR

Hostky/hosté:

	Jméno	Organizace
1.	Marcalíková Olga	MD ČR
2.	Marečková Lenka	MŽP ČR
3.	Nestával František	MPO ČR
4.	Šnokhous Petr	MV ČR
5.	Ševčíková M.	MŽP ČR

Sekretariát Výboru (Oddělení rovnosti žen a mužů, dále také jako „Oddělení“):
Radan Šafařík

Z celkového počtu 20 členek a členů Výboru bylo přítomno 10 osob, Výbor nebyl usnášeníschopný.

Ad bod 1 – Schválení programu

1.	Schválení programu	P. Pavlík
2.	Podnět k nastavení harmonogramu úkolů Aktualizovaných opatření Priorit a postupů vlády při prosazování rovnosti žen a mužů	E. Ferrarová
3.	Aktuální postavení resortních koordinátorek/koordinátorů rovnosti žen a mužů – výsledky dotazníkového šetření	R. Šafařík
4.	Podnět k vypsání výzvy z OP Zaměstnanost na implementaci Vládní strategie i v příštím roce	Členky a členové Výboru
5.	Vyhodnocení naplňování horizontální priority rovnosti žen a mužů v OP Zaměstnanost	A. Šeredová Purschová, členky a členové Výboru
6.	Informace o činnosti pracovní skupiny k revizi zaměření výborů a pracovních skupin Rady vlády pro rovnost žen a mužů	V. Šprincová
7.	Různé	Členky a členové Výboru

P. Pavlík přivítal přítomné a představil návrh programu a konstatoval, že Výbor není usnášeníschopný. Proti návrhu programu nevznese nikdo z přítomných námitku.

Ad bod 2 – Podnět k nastavení harmonogramu úkolů Aktualizovaných opatření Priorit a postupů vlády při prosazování rovnosti žen a mužů

E. Ferrarová na úvod představila stávající problémy s načasováním úkolů v Aktualizovaných opatření Priorit a postupů vlády při prosazování rovnosti žen a mužů (dále jako „Aktualizovaná opatření“). Z tohoto načasování mj. vyplývá, že rezorty mají jen omezený čas na plnění stanovených úkolů. V případě pozdějšího schválení Aktualizovaných opatření ze strany vlády ČR se tento čas dále zkracuje. Na základě diskuse s resortními koordinátorkami a koordinátory rovnosti žen a mužů E. Ferrarová navrhla tři varianty řešení:

a) První varianta vychází z analogie s Národním plánem podpory rovných příležitostí pro osoby se zdravotním postižením na období 2015–2020 (dále jako „Národní plán“). Ten je také monitorován každoročně, ale neexistuje k němu prováděcí dokument. Přeneseně by tato varianta znamenala, že každoročně nebudou k Vládní strategii pro rovnost žen a mužů na léta 2014 – 2020 (dále jako „Vládní strategie“) přijímána Aktualizovaná opatření a že Vládní strategie bude naplňována pouze prostřednictvím resortních priorit a postupů při prosazování rovnosti žen a mužů.

b) Druhá varianta navrhuje, aby Aktualizovaná opatření stanovovala úkoly na dva roky. Pokud se rezortu podaří splnit úkol již v prvním roce, tak to bude uvedeno ve zprávě o rovnosti žen a mužů za uplynulý rok. Pokud se to nepodaří, bude ve zprávě uvedeno, že úkol je rozpracován a bude splněn v příštím roce.

c) Třetí varianta je obdobná druhé variantě, ale rovnou počítá se stanovením termínu plnění obrok – tedy do konce roku následujícího po roce, ve kterém byla Aktualizovaná opatření přijata.

R. Šafařík se vyjádřil k jednotlivým variantám. První varianta je pro Oddělení rovnosti žen a mužů ÚV ČR (dále jako „Oddělení“) nepřijatelná, protože mezi Vládní strategií a Národním plánem je velký rozdíl. Vládní strategie, na rozdíl od Národního plánu, neobsahuje konkrétní úkoly s harmonogramem plnění, ale pouze obecné cíle. Proto je

v případě Vládní strategie existence prováděcího dokumentu zásadní. Druhá varianta již prakticky funguje, neboť situace, kdy se rezortu nepodaří stanovený úkol v termínu naplnit, je poměrně častá. V těchto případech Oddělení do vyhodnocující zprávy píše, že úkol je rozpracován a informace o jeho splnění uvede ve zprávě za následující rok. O třetí variantě je pak možné dále diskutovat s tím, že termín úkolů složitějších na splnění by bylo možné stanovit na rok následující po přijetí Aktualizovaných opatření. Zároveň by ale Aktualizovaná opatření měla nadále obsahovat úkoly na příslušný rok, neboť zdaleka ne všechny úkoly (zejména úkoly průběžné) potřebují delší dobu plnění.

V následné diskusi s Výborem zazněla mj. doporučení při přípravě Aktualizovaných opatření více spolupracovat s rezortními koordinátorkami a koordinátory, stanovovat realistické úkoly a zamezovat duplicitě úkolů v Aktualizovaných opatřeních a akčních plánech přijatých v návaznosti na Vládní strategii. Důležitým doporučením bylo také zahrnout do plnění Aktualizovaných opatření náměstka ministra pro státní službu.

R. Šafařík a E. Ferrarová se dále dohodli na uspořádání schůzky k další diskusi o navržených variantách.

Ad bod 3 – Aktuální postavení resortních koordinátorek/koordinátorů rovnosti žen a mužů – výsledky dotazníkového šetření

R. Šafařík krátce shrnul průběžné výsledky dotazníkového šetření k postavení resortních koordinátorů a koordinátorek s tím, že finální výsledky budou představeny na příštím jednání Výboru jako podklad pro případný podnět.

Ad bod 4 – Podnět k vypsání výzvy z OP Zaměstnanost na implementaci Vládní strategie i v příštím roce

R. Šafařík uvedl, že ze strany některých rezortů a Výboru padl návrh na prodloužení (či opětovné vypsání) výzvy k implementaci Vládní strategie na příští rok. A. Purschová Šeredová konstatovala, že prodloužení výzvy aktuálně nepřipadá v úvahu. Nové vypsání výzvy je možné v případě, že by existovala doložitelná poptávky po realizaci projektů v této výzvě. Aktuální stav je takový, že v rámci výzvy bylo podáno 12 žádostí, z nichž většina nebyla předložena rezorty.

P. Pavlík uvedl, že administrativní náročnost, způsob hodnocení a připomínky ze strany hodnotící komise odrazují rezorty od předkládání projektů a navrhl, aby v rámci této výzvy byly projekty předkládány prostřednictvím šablon tak, jak je tomu např. v rámci OP VVV u projektů škol. A. Purschová Šeredová odpověděla, že to není možné s ohledem na nastavené metodické prostředí, které způsob hodnocení projektů v rámci OP Z určuje.

I. Smetáčková doporučila předkládání projektů rezortům ulehčit například prostřednictvím indikativního vymezení konkrétních aktivit, které je možné v rámci výzvy podporovat.

V rámci diskuse bylo dohodnuto, že opětovné otevření výzvy a možné ulehčení předkládání projektů bude předmětem dalšího jednání mezi náměstkyní pro řízení Sekce pro lidská práva ÚV ČR M. Štěpánkovou a náměstkem Sekce ekonomiky a evropských fondů MPSV M. Kučerou.

Ad bod 5 – Vyhodnocení naplňování horizontální priority rovnosti žen a mužů v OP Zaměstnanost

A. Purschová Šeredová představila proces vyhodnocení horizontální priority rovnosti žen a mužů v OP Zaměstnanost, mj. v návaznosti na analýzu Otevřené společnosti. Zároveň požádala o připomínky Výboru k tomu, jak do některých konkrétních výzev lépe zapracovat hledisko rovnosti žen a mužů.

V diskusi Výbor mj. doporučil větší důraz na aktivity jako je gender mainstreaming ve veřejné správě, gender budgeting, školení v oblasti rovnosti žen a mužů, požadavek na zahrnutí genderových expertů/expertek či zohledňování specifických potřeb různých skupin.

Ad bod 6 – Informace o činnosti pracovní skupiny k revizi zaměření výborů a pracovních skupin Rady vlády pro rovnost žen a mužů

V. Šprincová Výbor informovala o tom, že před dnešním jednáním Výboru proběhla první schůzka pracovní skupiny k revizi zaměření výborů a pracovních skupin Rady za účasti P. Havlíkové, V. Šprincové a R. Šafaříka.

Na schůzce byl dohodnut harmonogram přípravy podkladů k revizi a rozdělení rolí. Způsob práce by měl být takový, že pracovní skupina vypracuje přehled témat v oblasti rovnosti žen a mužů, které je potřeba řešit, mj. v návaznosti na doporučení Výboru OSN pro odstranění diskriminace žen a další mezinárodní závazky ČR. Následně tento přehled srovná se současným tematickým zaměřením výborů a pracovních skupin Rady. Poté bude možné formulovat případná doporučení k rozšíření či změně zaměření některých ze současných výborů a pracovních skupin či doporučení ke zřízení nových orgánů Rady. Výstupy z první mapovací fáze budou Výboru představeny na jeho příštím zasedání.

Ad bod 7 – Různé

R. Šafařík Výbor informoval o organizační změně v rámci Sekce pro lidská práva, kdy vznikl nový Odbor rovnosti žen a mužů členěný na dvě oddělení. Tato změna znamená institucionální posílení agendy rovnosti žen a mužů v rámci ÚV ČR. Další změnou, je nástup nového ministra pro lidská práva, rovné příležitosti a legislativu Jana Chvojky. Jednání bylo ukončeno v 15:00 hodin.

Shrnutí trvajících úkolů a úkolů vzešlých z jednání Výboru:

Představit výsledky činnosti pracovní skupiny k revizi zaměření výborů a pracovních skupin Rady;

Zodpovědná osoba: V. Šprincová

Termín: příští jednání Výboru

Pozvat zástupkyni úřadu místopředsedy vlády pro vědu, výzkum a inovace k informování o naplňování Aktualizovaných opatření a Vládní strategie;

Zodpovědná osoba: R. Šafařík

Termín: příští jednání Výboru

Oslovit KVOP s nabídkou členství ve Výboru;

Zodpovědná osoba: R. Šafařík

Termín: příští jednání Výboru

Zjistit možnosti předložení již zpracovaného projektu MV zaměřeného na podporu rovnosti žen a mužů na úrovni krajské samosprávy;

Zodpovědná osoba: P. Šnokhous

Termín: příští jednání Výboru

Zapsal: R. Šafařík (tajemník Výboru)

Schválil: P. Pavlík (předseda Výboru)