



Odbor rovnosti žen a mužů

Seznam specifických cílů z aktualizované verze Strategie rovnosti žen a mužů na léta 2021–2030

Dle čl. 5 odst. 2 a 3 výzvy k podání žádosti o poskytnutí dotace musí žadatel o dotaci v žádosti uvést k naplnění jakého specifického cíle / jakých specifických cílů Strategie rovnosti žen a mužů na léta 2021–2030 a/nebo (týká se pouze obcí) jakého ustanovení / jakých ustanovení Evropské charty má jeho projekt přispět.

Zvolený specifický cíl / specifické cíle uvádějte v části 2.3 žádosti o poskytnutí dotace, a to ve formátu název kapitoly, číslo a celý název specifického cíle.

Maximální počet zvolených specifických cílů jsou 4. Překročení tohoto limitu může být důvodem pro nižší bodové hodnocení žádosti.

Celé znění aktuálně platné verze Strategie rovnosti žen a mužů na léta 2021–2030 blíž viz:
<https://vlada.gov.cz/assets/ppov/rovne-prilezitosti-zen-a-muzu/Aktuality/Strategie-rovnosti-zen-a-muzu-na-leta-2021-2030-aktualizace-rijen-2024.pdf>

Specifické cíle řazené dle jednotlivých kapitol

Práce a péče

- 1.1 Zvýšení míry participace mužů/otců na péči
- 1.2 Zvýšení dostupnosti zařízení předškolního vzdělávání a péče o děti do tří let
- 1.3 Zvýšení dostupnosti zařízení předškolního vzdělávání a péče o děti od tří let, školních družin a školních klubů
- 1.4 Zvýšení motivace zaměstnavatelů vytvářet podmínky pro rychlejší návrat rodičů a pečujících osob na trh práce
- 1.5 Odstranění právních překážek rychlejšího návratu rodičů (zejm. matek) malých dětí na trh práce

1.6 Zvýšení informovanosti cizinek a cizinců o možnostech sladování pracovního a osobního života

1.7 Zvýšení míry podpory dlouhodobé péče

2.1 Zvýšení využívání částečných úvazků a flexibilních forem práce

2.2 Zvýšení podnikatelských aktivit žen

2.3 Zvýšení informovanosti veřejnosti o právech souvisejících s postavením na trhu práce

2.4 Zvýšení úrovně ochrany práv cizinek a cizinců v souvislosti s postavením na trhu práce

2.5 Zvýšení míry zaměstnanosti žen čelících vícečetné diskriminaci na trhu práce

2.6 Zlepšení sběru dat o postavení žen a mužů na trhu práce

2.7 Snížení negativních genderových dopadů digitalizace a umělé inteligence na trhu práce

2.8 Zvýšení kapacit občanské společnosti řešit genderové nerovnosti na trhu práce

2.9 Zvýšení schopnosti zaměstnavatelů řešit sexuální obtěžování na pracovišti

3.1 Snížení míry genderové segregace a jejích dopadů

3.2 Zvýšení míry mzdové a platové transparentnosti

4.1 Snížení míry ohrožení chudobou sólo rodičů s nezaopatřeným dítětem

4.2 Snížení počtu rodin ohrožených ztrátou domova

4.3 Snížení míry ohrožení chudobou dalších zranitelných skupin

Rozhodování

1.1 Vyšší míra viditelnosti expertízy žen směrem k veřejnosti

1.2 Zvýšení zastoupení žen ve vedoucích pozicích orgánů veřejné moci

1.3 Zvýšení zastoupení žen ve statutárních orgánech a ve vyšším vedení obchodních společností

1.4 Zvýšení povědomí osob v aktuálních rozhodovacích pozicích v oblasti byznysu

2.1 Zvýšení povědomí osob v aktuálních rozhodovacích pozicích v oblasti politiky

2.2 Zvýšení zastoupení žen na kandidátních listinách a ve zvolených pozicích

2.3 Zvýšení zastoupení mladých lidí (zejména žen) na kandidátních listinách

Bezpečí

1.1 Snížení míry tolerance genderově podmíněného a domácího násilí u veřejnosti (odborné i široké)

1.2 Zvýšení pocitu bezpečí ve veřejném prostoru

1.3 Zvýšení bezpečnosti pohybu v kyberprostoru a povědomí o něm

2.1 Zvýšení dostupnosti specializovaných služeb pro všechny oběti genderově podmíněného a domácího násilí a jejich děti

2.2 Zajištění adekvátní finanční podpory specializovaných služeb pro oběti genderově podmíněného a domácího násilí a jejich děti

2.3 Zvýšení informovanosti obětí o možnostech řešení genderově podmíněného a domácího násilí a dostupné pomoci

2.4 Zvýšení ochrany a zajištění bezpečí osob ohrožených domácím a sexuálním násilím během krizových situací

3.1 Zajištění koordinovaného přístupu k řešení problematiky genderově podmíněného a domácího násilí

3.2 Zajištění naplňování požadavků mezinárodních dokumentů v oblasti genderově podmíněného a domácího násilí

3.3 Zajištění přístupu odborné i laické veřejnosti ke komplexním a provázaným údajům o genderově podmíněném a domácím násilím v Česku

3.4 Zajištění průběžného vzdělávání a metodické podpory pro profese, které nejčastěji přicházejí do styku s oběťmi genderově podmíněného a domácího násilí

3.5 Zajištění podpory dostupnosti programů pro násilné osoby s důrazem na bezpečí obětí a vytvoření koncepce těchto programů

3.6 Věnování dostatečné pozornosti potřebám zranitelných skupin

Zdraví

1.1 Snížení podílu předčasných (preventabilních) úmrtí u mužů

1.2 Posílení zdravotní gramotnosti nezatížené genderovými stereotypy

1.3 Snížení nerovností žen a mužů souvisejících s úhradami z veřejného zdravotního pojištění

2.1 Zajištění dostupnosti genderově segregovaných zdravotnických informací a statistik a jejich pravidelné vyhodnocování

2.2 Snížení rizika rozdílného zacházení s ženami a muži při poskytování zdravotní péče, a potažmo zatížené/nepřesné diagnostiky

2.3 Zvýšení úrovně povědomí o genderové dimenzi zdraví u osob pracujících ve zdravotnictví

2.4 Zvýšení míry průřezového uplatňování hlediska rovnosti žen a mužů v činnosti patientských a dalších organizací hájících práva příjemkyň a příjemců péče

3.1 Zajištění adekvátního růstu mezd a platů všeobecných a praktických sester a nelékařských zdravotních pracovníků a pracovníc

3.2 Zlepšení podmínek pro sladování pracovního a soukromého života lékařek a lékařů a dalších zdravotnických profesí

3.3. Snížení genderové segregace ve zdravotnictví

4.1 Posílení možnosti žen vybrat si způsob, místo a okolnosti porodu

4.2 Zlepšení postavení porodních asistentek

4.3 Zlepšení uplatňování svobodného a informovaného souhlasu s poskytováním zdravotních služeb v oblasti porodní péče

4.4 Zlepšení prevence špatného zacházení a násilí na ženách v průběhu porodu

4.5 Zlepšení návaznosti porodní a poporodní péče

4.6 Zlepšení kvality poporodní péče a podpory kojení

Poznání

1.1 Zmenšení rozdílu ve znalostech a dovednostech žáků a žákyň

1.2 Odstranění genderových předsudků ovlivňujících životní a profesní volby

1.3 Snížení nerovností v kariérních dráhách

2.1 Zvýšení důrazu na přítomnost genderových témat v RVP a ŠVP

2.2 Zvýšení důrazu na přítomnost genderových témat a zamezení přítomnosti genderových stereotypů ve výukových materiálech

2.3 Zajištění vysokoškolské výuky zohledňující princip rovnosti

2.4 Snížení nerovností plynoucích z genderově nesenzitivního výzkumu, vývoje a inovací

3.1 Rozšiřování znalosti v oblasti genderové rovnosti ve vzdělávacím systému a ve vědě

3.2 Zajištění profesního a celoživotního vzdělávání a metodické podpory v oblasti genderové rovnosti pro osoby pracující ve vzdělávání a výzkumu

3.3 Zvýšení kvality a transparentnosti řízení lidských zdrojů na VŠ a ve výzkumných institucích

3.4 Vytvoření podmínek pro sdílení dobré praxe týkající se genderově senzitivního vzdělávání a genderové rovnosti ve VaVal

3.5 Systematické uplatňování a vyhodnocování politik rovnosti žen a mužů ve školství a vědě

3.6 Zvýšení zastoupení žen v hodnotících, rozhodovacích a poradních orgánech státních institucí, které mají v agendě VaVal

3.7 Vytvoření podmínek pro zajištění bezpečného prostředí na školách a ve vědecko-výzkumných organizacích

Společnost

1.1 Snížení přijatelnosti genderových stereotypů ze strany společnosti

1.2 Snížení míry tolerance k sexismu ve společnosti

1.3. Posílení mechanismů pro prevenci a odstraňování sexistického obsahu ve veřejném prostoru

1.4. Zvýšení zapojení mužů do prosazování rovnosti žen a mužů

2.1 Zvýšení míry zapojení státní správy do zvyšování porozumění tématu rovnosti žen a mužů

3.1 Posílení využívání nástrojů a politik pro podporu rovnosti žen a mužů v médiích

3.2 Zvýšení zastoupení žen ve vedení médií a v jejich dozorových orgánech

4.1 Zlepšení podmínek pro realizaci veřejně prospěšných aktivit NNO v oblasti rovnosti žen a mužů

4.2 Zvýšení informovanosti veřejnosti o přínosech a roli občanského sektoru působícího v oblasti rovnosti žen a mužů

4.3 Zvýšení participace občanské společnosti na tvorbě politik v oblasti rovnosti žen a mužů

5.1 Zajištění rovnosti žen a mužů v rámci přístupu k veřejnému prostoru a dopravní infrastrukturu

5.2 Zajištění spravedlivé podpory sportovních a volnočasových aktivit žen a mužů

5.3 Snížení genderových nerovností v kyberprostoru

5.4 Začlenění hlediska rovnosti žen a mužů do agendy ochrany životního prostředí

5.5. Začlenění hlediska rovnosti žen a mužů do dopravní politiky a plánování veřejného prostoru

Vnější vztahy

- 1.1 Aktivní prosazování genderové rovnosti v rámci mezinárodních organizací (EU, OSN, Rada Evropy, OECD, OBSE, NATO a další)
- 1.2 Aktivní prosazování genderové rovnosti v rámci zahraniční politiky, bilaterálních vztahů a diplomacie
- 1.3 Vybudování značky ČR (branding) jako země prosazující genderovou rovnost v rámci mezinárodního společenství
- 1.4 Zvýšení pozitivního dopadu realizovaných projektů zahraniční rozvojové spolupráce, humanitární pomoci, podpory lidských práv a transformační spolupráce na genderovou rovnost
- 1.5 Posílení uplatňování hlediska rovnosti žen a mužů v obranných bezpečnostních politikách
- 1.6 Zajištění implementace Agendy ženy, mír a bezpečnost
- 1.7 Integrovaní genderového hlediska do řešení dopadů ruské agrese proti Ukrajině

Instituce

- 1.1 Posílení kompetencí Rady a stability agendy rovnosti žen a mužů
- 1.2 Zajištění dostatečných kapacit Odboru rovnosti žen a mužů ÚV ČR
- 1.3 Zajištění financování veřejně prospěšných projektů v oblasti rovnosti žen a mužů
- 1.4 Zajištění dostatečných kapacit orgánu pro rovné zacházení
- 2.1 Zajištění dostatečných odborných a personálních kapacit rezortních koordinátorek a koordinátorů rovnosti žen a mužů
- 2.2 Efektivní fungování rezortních pracovních skupin
- 2.3 Zvýšení kapacit státních orgánů efektivně řešit nežádoucí jevy ve služebních a pracovních kolektivech
- 2.4 Rozvíjení kapacit samosprávy pro uplatňování rovnosti žen a mužů
- 2.5 Zajištění dostupnosti genderově segregovaných dat
- 3.1 Důsledné uplatňování hlediska rovnosti žen a mužů při přípravě a implementaci všech relevantních politik
- 3.2 Praktické a efektivní uplatňování rovnosti žen a mužů v ESIF fondech
- 3.3 Rovný přístup k potřebám žen i mužů na všech úrovních plánování rozpočtu (genderově vyvážené rozpočty)

4.1 Zajištění společného vzdělávacího základu v tématu rovnosti žen a mužů

4.2 Zlepšení schopnost uplatňovat hledisko rovnosti žen a mužů ve vnějších politikách rezortu