

Rada vlády pro rovnost žen a mužů

V Praze dne 25. května 2022

Výroční zpráva za rok 2021

Rada vlády pro rovnost žen a mužů byla zřízena usnesením vlády ČR ze dne 10. října 2001 č. 1033, jehož přílohou je statut Rady vlády pro rovnost žen a mužů. Tento statut byl upraven usnesením vlády ČR ze dne 12. prosince 2007 č. 1386, usnesením vlády ČR ze dne 3. listopadu 2008 č. 1350, usnesením vlády ČR ze dne 5. prosince 2012 č. 895, usnesením vlády ze dne 8. července 2015 č. 544, usnesením vlády ze dne 21. srpna 2017 č. 590, usnesením vlády ze dne 30. května 2018 č. 346, usnesením vlády ze dne 2. září 2019 č. 633, usnesením vlády ze dne 14. září 2020 č. 925 a usnesením vlády ze dne 18. května 2022 č. 567.

Obsah

1. Úvod	3
2. Předseda/předsedkyně, členové a členky	3
3. Sekretariát Rady vlády pro rovnost žen a mužů	6
4. Přehled činnosti	9
5. Výbory a pracovní skupiny Rady vlády pro rovnost žen a mužů	10
5.1 Výbor pro institucionální zabezpečení rovnosti žen a mužů	10
5.2 Výbor pro prevenci domácího násilí a násilí na ženách	10
5.3 Výbor pro sladění pracovního, soukromého a rodinného života	11
5.4 Výbor pro vyrovnané zastoupení žen a mužů v politice a rozhodovacích pozicích	11
5.5 Pracovní skupina muži a rovnost žen a mužů	11
5.6 Pracovní skupina k porodnictví	11
5.7 Pracovní skupina k dopadům pandemie covid-19 na rovnost žen a mužů	11
5.8 Pracovní skupina k dotačnímu programu Podpora veřejně prospěšných aktivit nestátních neziskových organizací v oblasti rovnosti žen a mužů	12
6. Výstupy	12
6.1 Materiály předložené vládě ČR	12
6.2 Osvětová a vzdělávací činnost	12
7. Rozdělení dotací	13
8. Zahraničí	13
9. Výdaje v Kč za sledovaný rok	16
10. Plán činnosti Rady vlády pro rovnost žen a mužů na rok 2022	17

Výroční zpráva Rady vlády pro rovnost žen a mužů za rok 2021

(zpracovaná podle závazné osnovy povinné části výroční zprávy poradního orgánu vlády – usnesení vlády ČR ze dne 20. února 2002 č. 175)

1. Úvod

Rada vlády pro rovnost žen a mužů (dále jako „Rada“) byla jako poradní orgán vlády ČR pro oblast prosazování rovnosti žen a mužů a zahrnování hlediska rovnosti žen a mužů do vládních politik zřízena usnesením vlády ČR ze dne 10. října 2001 č. 1033. Statut Rady v příloze zmíněného usnesení byl následně změněn usnesením vlády ČR ze dne 12. prosince 2007 č. 1386, usnesením vlády ČR ze dne 3. listopadu 2008 č. 1350, usnesením vlády ČR ze dne 5. prosince 2012 č. 895, usnesením vlády ze dne 8. července 2015 č. 544, usnesením vlády ze dne 21. srpna 2017 č. 590, usnesením vlády ze dne 30. května 2018 č. 346, usnesením vlády ze dne 2. září 2019 č. 633, usnesením vlády ze dne 14. září 2020 č. 925 a usnesením vlády ze dne 18. května 2022 č. 567.

Hlavní činností Rady jako poradního orgánu vlády ČR je dle čl. 2 odst. 2 statutu Rady zejména:

- sledovat vnitrostátní plnění mezinárodních závazků České republiky v oblasti rovnosti žen a mužů, zejména závazků vyplývajících z Úmluvy OSN o odstranění všech forem diskriminace žen a dalších,
- identifikovat ve společnosti aktuální problémy v oblasti rovnosti žen a mužů,
- projednávat a doporučovat vládě základní koncepční směry postupu vlády při prosazování rovnosti žen a mužů, zejména prostřednictvím zpracovávání návrhů týkajících se politik v jednotlivých oblastech rovnosti žen a mužů, návrhů dílčích opatření a podnětů ke zlepšení rovnosti žen a mužů, a to z vlastní iniciativy nebo v rámci úkolů uložených vládou Radě nebo jejímu předsedovi či předsedkyni,
- zaujímat stanoviska k návrhům vládních, resortních a dalších opatření, která se týkají rovnosti žen a mužů,
- hodnotit efektivitu naplňování rovnosti žen a mužů v České republice,
- sledovat naplňování a napomáhat při realizaci strategických dokumentů vlády ČR pro oblast rovnosti žen a mužů,
- koordinovat základní směry resortních koncepcí v oblasti rovnosti žen a mužů a stanovovat okruh priorit pro projekty resortů na podporu realizace rovnosti žen a mužů,
- spolupracovat s nevládními neziskovými organizacemi zaměřenými na oblast rovnosti žen a mužů a s orgány územní samosprávy.

Členkami a členy Rady jsou zástupkyně a zástupci resortů, sociálních partnerů, občanské společnosti, odborné veřejnosti a Kanceláře veřejného ochránce práv. Jedním z předpokladů k naplňování úkolů a cílů vládní politiky v oblasti rovnosti žen a mužů je též zapojení široké veřejnosti, zejména prostřednictvím nestátních neziskových organizací a posilování vzájemné spolupráce státu a občanského sektoru a větší angažovanost sociálních partnerů. Podle statutu Rady je státní správa v Radě zastoupena členkami a členy na funkční úrovni náměstkyně a náměstků ministra či ministryně, v odůvodněných případech i na úrovni státních tajemníků či tajemnic.

2. Předseda/předsedkyně, členové a členky

Dle čl. 3 odst. 2 statutu Rady je jejím předsedou či předsedkyní člen či členka vlády ČR, do jehož/jejíž působnosti patří rovnost žen a mužů, a své funkce se ujímá dnem jmenování členem či členkou vlády ČR nebo dnem účinnosti převodu agendy rovnosti žen a mužů

do jeho/její působnosti. Tím byl od roku 11. 7. 2018 předseda vlády Andrej Babiš. Dne 17. 12. 2021 (po ustavení nové vlády ČR) se stal předsedou Rady předseda vlády Petr Fiala.

K 31. prosinci 2021 měla Rada 31 členek a členů (z toho 17 členek a 14 členů). Zastoupení žen mezi členy a členkami Rady tak v roce 2021 bylo 54,8 %.

Tabulka 1 Složení Rady v roce 2021 (stav k 31.12.2021)

Jméno	Funkce v reprezentované instituci	Funkce v Radě	Členkou/členem od	Členství ve výborech/pracovních skupinách
Marie Čermáková	výzkumná pracovníce, Sociologický ústav Akademie věd	členka	12. 6. 2014	předsedkyně, Pracovní skupina k porodnictví
Martina Děvěrová	státní tajemnice, Ministerstvo průmyslu a obchodu	členka	25. 1. 2019	
Vladimíra Drbalová	Svaz průmyslu a dopravy	členka	15. 4. 2015	členka, Výbor pro vyrovnané zastoupení žen a mužů v politice a rozhodovacích pozicích
Petr Fiala	předseda vlády	předseda	17. 12. 2021	
Michael Forman	ředitel odboru personálního, Ministerstvo zemědělství	člen	15. 9. 2018	
Jindřich Fryč	státní tajemník, Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy	člen	25. 7. 2017	
Petra Havlíková	projektová manažerka, NESEHNUTÍ	členka	12. 6. 2014	členka, Výbor pro institucionální zabezpečení rovnosti žen a mužů
Jana Chržová	předsedkyně, Český svaz žen	členka	12. 6. 2014	
Kateřina Jirková	náměstkyně, Ministerstvo práce a sociálních věcí	členka	20. 4. 2020	
Rut Kolínská	prezidentka, Síť pro rodinu	členka	12. 6. 2014	předsedkyně, Výbor pro sladění pracovního, soukromého a rodinného života
Markéta Kos Mottlová	zástupkyně ředitelky, Fórum 50 %	členka	15. 9. 2018	předsedkyně, Výbor pro vyrovnané zastoupení žen a mužů v rozhodovacích pozicích
Stanislav Křeček	veřejný ochránce práv, Kancelář veřejného ochránce práv	člen	19. 2. 2020	
Jan Lišák	státní tajemník, Ministerstvo spravedlnosti	člen	25. 6. 2015	
Jana Machová	státní tajemnice, Ministerstvo kultury	členka	3. 6. 2020	

Branislava Marvánová Vargová	nezávislá odbornice na prevenci domácího násilí	členka	19. 10. 2016	předsedkyně, Výbor pro prevenci domácího násilí a násilí na ženách členka, Pracovní skupina k dopadům pandemie covid-19
Tomáš Pavlas	programový manažer, Otevřená společnost	člen	25. 3. 2016	člen, Pracovní skupina muži a rovnost žen a mužů
Josef Petr	ředitel, Liga otevřených mužů	člen	15. 9. 2018	
Zdeňka Pikešová	státní tajemnice, Ministerstvo pro místní rozvoj	členka	18. 1. 2015	
Radek Polícar	náměstek, Ministerstvo zdravotnictví	člen	5. 12. 2015	
Josef Postránecký	státní tajemník, Ministerstvo vnitra	člen	3. 6. 2020	
Marek Rojíček	předseda, Český statistický úřad	člen	12. 6. 2014	
Helena Skálová	ředitelka, Gender Studies	členka	12. 6. 2014	členka, Výbor pro institucionální zabezpečení rovnosti žen a mužů
Irena Smetáčková	Pedagogická fakulta Univerzity Karlovy	členka	12. 6. 2014	místopředsedkyně, Výbor pro institucionální zabezpečení rovnosti žen a mužů členka, Pracovní skupina k dopadům pandemie covid-19
Marta Smolíková	předsedkyně, Česká ženská lobby	místopředsedkyně	17. 7. 2020	členka, Výbor pro vyrovnané zastoupení žen a mužů v politice a rozhodovacích pozicích
Radka Sokolová	místopředsedkyně, Českomoravská konfederace odborových svazů	členka	15. 9. 2018	
Miloslav Stašek	státní tajemník, Ministerstvo zahraničních věcí	člen	15. 9. 2018	
Iva Šmídová	Fakulta sociálních studií Masarykovy univerzity	členka	12. 6. 2014	předsedkyně, Pracovní skupina muži a rovnost žen a mužů, členka, Pracovní skupina k porodnictví členka, Pracovní skupina k dopadům pandemie covid-19
Karel Tyll	náměstek pro řízení sekce, Ministerstvo financí	člen	10. 10. 2019	
Michal Uhl	nezávislý odborník na rovnost žen a mužů	člen	12. 6. 2014	člen, Pracovní skupina k porodnictví
Helena Válková	zmocněnkyně vlády pro lidská práva	místopředsedkyně	15. 5. 2019	

Petr Vančura	státní tajemník, Ministerstvo obrany	člen	18. 1. 2015	
--------------	---	------	-------------	--

3. Sekretariát Rady vlády pro rovnost žen a mužů

Po celý rok byla agenda rovnosti žen a mužů v gesci Odboru rovnosti žen a mužů (dále jako „Odbor“), který sestává ze dvou samostatných oddělení: Oddělení sekretariátu Rady vlády pro rovnost žen a mužů (dále jako „Oddělení sekretariátu Rady“) a Oddělení průřezových agend. Od 11. července 2018 do 17. prosince 2021 spadala na vládní úrovni koordinace úkolů v oblasti lidských práv a rovných příležitostí do působnosti předsedy vlády Andreje Babiše, který byl zároveň předsedou Rady. Od 6. května 2019 do 31. ledna 2022 byla zmocněnkyní vlády pro lidská práva jmenována prof. JUDr. Helena Válková, CSc., které byla následně jmenována místopředsedkyní Rady. Po ustavení nové vlády v prosinci 2021 se stal předsedou Rady předseda vlády Petr Fiala, do jehož působnosti spadá koordinace úkolů v oblasti lidských práv a rovných příležitostí na vládní úrovni.

Odborná dlouhodobá činnost Odboru i odborná a administrativní činnost zaměřená na Radu se prolínají a jsou vzájemně provázány. V roce 2021 Odbor realizoval dva projekty:

- projekt *Implementace Vládní strategie pro rovnost žen a mužů v České republice na léta 2014 – 2020 a související aktivity* (dále jako „Projekt Implementace“), spolufinancovaný z Operačního programu Zaměstnanost;
- projekt *Posilování kapacit a metodologická podpora v prevenci domácího a genderově podmíněného násilí* (dále jako „Projekt NF“), spolufinancovaný z Norských fondů.

Mimo uvedené projekty (více viz níže) byly v Odboru v rámci systemizace hrazené z prostředků státního rozpočtu pouze pozice vedoucí Oddělení sekretariátu Rady a ředitelé Odboru. Personální zabezpečení chodu Odboru tak zcela zásadním způsobem závisí na realizaci projektů. Celkový počet systemizovaných míst v Odboru činil k 31. prosinci 2021 12 (z toho 2 pozice administrativní). Zejména díky realizaci projektu bylo možné v roce 2021 zajistit běžnou agendu Odboru, včetně odborného, organizačního a administrativního zajištění fungování Rady, jejích čtyř výborů a čtyř pracovních skupin. Odbor také pokračoval v monitoringu materiálů v procesu mezirezortního připomínkového řízení z hlediska jejich dopadů na rovnost žen a mužů. V uplynulém roce bylo také vládě ČR předloženo několik důležitých materiálů (viz kapitola 6.1.).

Odbor v roce 2021 nadále zajišťoval administraci dotačního programu *Podpora veřejně prospěšných aktivit v oblasti rovnosti žen a mužů* (dále jako „Dotační program podpora rovnosti žen a mužů“), a to jak v roce 2021, tak také jeho přípravu na rok 2022.

Výkon a koordinace agendy se v roce 2021 na vnitrostátní úrovni soustředily zejména do těchto činností Odboru:

- příprava a následná koordinace naplňování Strategie rovnosti žen a mužů na léta 2021 – 2030 (dále jako „Strategie 2021 – 2030“);
- monitoring materiálů v mezirezortním připomínkovém řízení;
- zajištění administrace dotačního programu Dotační program podpora rovnosti žen a mužů;
- zpracování materiálů pro vládu ČR;
- koordinace a metodické vedení rezortních koordinátorek a koordinátorů rovnosti žen a mužů (tzv. *gender focal points*);
- zajištění funkce gestora předběžné podmínky a horizontální priority rovnost žen a mužů, která průřezově prochází všemi operačními programy ESIF.

V oblasti mezinárodní spolupráce a spolupráce na úrovni Evropské unie (dále jako „EU“) se Odbor věnoval zejména:

- přípravě aktivit a priorit v oblasti rovnosti žen a mužů pro předsednictví ČR v Radě EU (dále jako „CZ PRES“), a to ve spolupráci s Francií, Švédskem, Evropskou komisí a Evropským institutem pro rovnost žen a mužů;
- zastoupení ČR v relevantních orgánech EU, Rady Evropy a OECD:
 - High Level Group on Gender Mainstreaming;
 - Správní rada Evropského institutu pro rovnost žen a mužů;
 - Expertní fórum Evropského institutu pro rovnost žen a mužů;
 - Komise Rady Evropy pro rovnost žen a mužů;
 - Pracovní skupina OECD k gender mainstreamingu a vládnutí.
- přípravě instrukcí a mandátů pro materiály projednávané v Radě EU.

Důležitou součástí Projektu Implementace byla příprava vládních politik v oblasti rovnosti žen a mužů a odborných dokumentů. V roce 2021 byly dokončeny a vydány tyto dokumenty:

- Strategie rovnosti žen a mužů na léta 2021 – 2030;¹
- Zpráva za rok 2020 o plnění Akčního plánu prevence domácího a genderově podmíněného násilí na léta 2019 – 2022.²
- Závěrečná zpráva: Výskyt sexuálního obtěžování ve veřejné dopravě;³
- Zpráva za rok 2020 o rovnosti žen a mužů.

V rámci realizace Projektu Implementace Odbor v roce 2021 uspořádal workshop pro zaměstnavatele, který byl organizován ve spolupráci s Byznysem pro společnost. Workshop se uskutečnil dne 13. 5. 2021 a proběhl online, za účasti více než 50 osob. Workshop se zabýval právem na odpojení, také s ohledem na podporu duševního zdraví zaměstnanců a zaměstnankyň. K tématu vystoupili zástupci a zástupkyně odborné veřejnosti, zazněly také příklady z praxe zaměstnavatelů.

Dále byla dokončena Závěrečná zpráva k výskytu sexuálního obtěžování ve veřejné dopravě. Dne 25. srpna 2021 proběhlo setkání s novináři k představení hlavních výstupů sociologického průzkumu výskytu sexuálního obtěžování ve veřejné dopravě a dne 7. října 2021 odborný seminář ve spolupráci s MD k představení hlavních výstupů analýzy a diskuzi možných opatření k řešení sexuálního obtěžování a sexuálního násilí ve veřejné dopravě.

Dne 9. 9. 2021 se uskutečnil seminář k podpoře vyrovnaného zastoupení žen a mužů v politických stranách a hnutích v České republice. Dne 13. 9. 2021 byl ve spolupráci s velvyslanectvím Chile v Praze zorganizován seminář „Zkušenosti Chile s kvótami na zastoupení žen a mužů na kandidátních listinách“. V říjnu 2021 byla na webových stránkách www.tojrovnost.cz zveřejněna volební mapa⁴ do Poslanecké sněmovny PČR sdružující informace o zastoupení žen a mužů na kandidátních listinách a zvolených ženách a mužích v jednotlivých krajích.

V rámci realizace Projektu Implementace dále vznikl indikativní návod pro zpracování projektové žádosti. Cílem indikativního návodu je usnadnit přípravu projektů jednotlivých rezortů v rámci připravované výzvy na podporu implementace Strategie 2021 – 2030 v Operačním programu Zaměstnanost+ (dále jako „OP Z+“). Dále byla dokončena II. Analýza uplatňování Metodiky hodnocení dopadů na rovnost žen a mužů pro materiály předkládané vládě České republiky.

¹ Blíže viz <<https://www.vlada.cz/cz/ppov/rovne-prilezitosti-zen-a-muzu/aktuality/vlada-dnes-schvalila-strategii-rovnosti-zen-a-muzu-na-leta-2021---2030-187164/>>.

² Blíže viz <http://www.vlada.cz/assets/ppov/rovne-prilezitosti-zen-a-muzu/dokumenty/Zprava-za-rok-2019_akcni-plan-prevence-DN.pdf>.

³ Blíže viz <https://www.vlada.cz/assets/ppov/rovne-prilezitosti-zen-a-muzu/dokumenty/Sex--obtezovani-v-doprave_final_WEB_2.pdf>.

⁴ Blíže viz <<https://www.tojrovnost.cz/cs/volebni-mapa-do-poslanecke-snemovny-pcr/>>.

Uskutečnila se také čtyři pracovní setkání s rezortními koordinátory a koordinátorkami rovnosti žen a mužů, a to v březnu, květnu, červenci a prosinci 2021. Na březnovém setkání, kterého se zúčastnila i zmocněnkyně vlády pro lidská práva, byla představena Strategie 2021 – 2030 a její implementační mechanismus. Druhá část jednání se věnovala tématu domácího a genderově podmíněného násilí. V rámci dubnového setkání, opět za účasti zmocněnkyně vlády pro lidská práva, byly diskutovány možnosti podávání projektů v rámci výzvy na implementaci Strategie 2021 – 2030, která bude vyhlášena v rámci OP Z+. Červencové setkání se věnovalo především tématu rovného a transparentního odměňování. Na prosincovém jednání byla ze strany Ministerstva práce a sociálních věcí představena plánovaná výzva na podporu implementace Strategie 2021 – 2030 v rámci OP Z+. Jednotlivé rezorty dále diskutovaly aktuální stav naplňování Strategie 2021 – 2030.

V roce 2021 byly v rámci realizace Projektu Implementace dále zorganizovány dva online workshopy k Metodice hodnocení dopadů na rovnost žen a mužů pro materiály předkládané vládě ČR, které byly cíleny na zaměstnankyně a zaměstnance státní správy.

V srpnu 2021 byla vyhlášena Výzva k podání žádosti o poskytnutí dotace v dotačním programu Podpora veřejně prospěšných aktivit v oblasti rovnosti žen a mužů pro rok 2022. Okruh oprávněných žadatelů byl nově rozšířen o obce, a proto také došlo k přejmenování dotačního programu (z názvu byly vypuštěny „nestátní neziskové organizace“, které již nejsou jedinými možnými žadateli).

Zároveň byly Odborem v roce 2021 zveřejněny celkem čtyři tiskové zprávy. Tisková zpráva ze dne 8. března se týkala schválení Strategie 2021 – 2030. Dne 11. května byla zveřejněna tisková zpráva k 10. výročí od otevření Úmluvy Rady Evropy o prevenci a potírání násilí na ženách a domácího násilí k podpisu. Dne 23. srpna byla zveřejněna tisková zpráva k problematice sexuální obtěžování ve veřejné dopravě. Tisková zpráva zveřejněná dne 28. října se týkala výsledků Indexu rovnosti žen a mužů za rok 2021, který zveřejnil Evropský institut pro rovnost žen a mužů (dále jako „EIGE“).

Významnou činností Odboru bylo také v roce 2021 dokončení Strategie 2021 – 2030. Do mezirezortního připomínkového řízení Strategie 2021 – 2030 předložena 4. listopadu 2020 s termínem pro zaslání připomínek do 19. listopadu 2020. Vypořádání připomínek probíhalo do prvního čtvrtletí 2021. Strategie 2021 – 2030 byla schválena usnesením vlády ČR ze dne 8. března 2021 č. 269. V souvislosti se schválením Strategie 2021 – 2030 proběhla ve stejný den tisková konference a na ni navazující výstupy v celostátních médiích k představení strategie širší veřejnosti.

V roce 2021 i nadále pokračovala realizace Projektu NF, který se zaměřuje na posílení kapacity systému pro prevenci a boj proti domácímu a genderově podmíněnému násilí.

V rámci Projektu NF Odbor v roce 2021 zrealizoval celkem 126 workshopů k prevenci sexuálního násilí a genderově podmíněného kybernásilí pro děti a mládež ze základních a středních škol (dále jako „ZŠ a SŠ“). Workshopu se obvykle účastní cca 15-25 žáků, žákyň či studujících. Za rok 2021 bylo celkem proškoleno 2475 osob. Dále v roce 2021 proběhla dvě hloubková školení pro budoucí pedagogy a pedagožky, a to na Pedagogické fakultě Masarykovy univerzity (duben 2021), kde bylo proškoleno 11 osob, a na Pedagogické fakultě Ostravské univerzity (listopad 2021), kde bylo proškoleno 14 osob. Cílem školení bylo vybavit budoucí vyučující na ZŠ a SŠ kompetencemi pro realizaci obdobných preventivních workshopů (oblast prevence znásilnění a sexuálního násilí).

V březnu 2021 ustavil Odbor pracovní skupinu k přípravě seminářů policistů a policistek v oblasti prevence kybernásilí a genderově podmíněného násilí včetně sexistické online hate speech. Od podzimu 2021 probíhají práce na doprovodných učebních materiálech, které průběžně zohledňují aktuální témata a potřeby v této oblasti (genderově podmíněné násilí

v kyberprostoru, genderově citlivé jednání s oběťmi, vyvracení mýtů a stereotypů a prevence sekundární viktimizace). Realizace seminářů je plánována v první polovině roku 2022.

Dále Odbor v rámci Projektu NF realizoval ve spolupráci s Norskou organizací Alternativ til Vold (Alternativa násilí) celkem 5 školení k využívání edukativního filmu Zuřivec⁵ (16. září, 17. září, 20. září, 21. a 22. září 2021). Školení byla zaměřena na následující cílové skupiny: sociální pracovníci a pracovnice, pedagogický personál, psychologové a psycholožky a terapeuti a terapeutky. Během těchto školení bylo proškoleno celkem 146 osob. Z toho 32 psychologů a psycholožek včetně psychologů Vězeňské služby, která film využívá ve skupinových terapiích s odsouzenými za násilné trestné činy, 54 sociálních pracovníků a pracovnic, metodiček a metodiků, psychologů a psycholožek se zaměřením na násilí v blízkých vztazích a 60 vyučujících, metodiků a metodiček, psychologů a psycholožek. Realizace dalších školení je plánována v první polovině roku 2022.

V průběhu roku 2021 proběhla první ze tří studijních cest do Štrasburku na zasedání Komise Rady Evropy pro rovnost žen a mužů v rámci mezinárodní výměny zkušeností v oblasti prevence a potírání on-line sexismu. V rámci cesty proběhla bilaterální jednání a byla domluvena realizace překladu osvětové kampaně Rady Evropy Stop sexism do českého jazyka. Česká verze webu byla spuštěna v roce 2022.⁶

V roce 2021 byly také realizovány dva společné side-eventy při zasedání Komise OSN pro postavení žen. První nesl název „Gender-based Violence in the Online World: Emerging forms, New Approaches to Youth Prevention“ a druhý „Gender a Česko: Genderová rovnost z pohledu mladé generace“. Obě akce se uskutečnily za přispění Alternativ til Vold a dalších odbornic a odborníků z ČR a ze zahraničí.

V rámci Projektu NF byl dále dokončen materiál Diskuzní a metodické listy pro práci s dětmi a mládeží v oblasti prevence sexuálního násilí a kybernásilí, který se zabývá definicí sexuálního násilí a genderově podmíněného kybernásilí a ve své praktické části předkládá metodické poznámky určené lektorujícím pro správné vedení dvou druhů workshopů.

4. Přehled činnosti

Jednání Rady se v roce 2021 uskutečnila ve dnech 1. dubna⁷, 28. června⁸ a 5. listopadu⁹.

Na dubnovém zasedání, které proběhlo pod vedením zmocněnkyně vlády pro lidská práva a místopředsdkyně Rady Heleny Válkové, byl řešen návrh implementačního mechanismu Strategie 2021 – 2030. Dále Rada projednala čtyři podněty vzešlé z jejích tří výborů a Pracovní skupiny k porodnictví. Doporučila zajistit na všech ministerstvech provedení analýzy rovného odměňování žen a mužů (prostřednictvím nástroje LOGIB). Ministerstvu školství, mládeže a tělovýchovy doporučila provést bezodkladnou revizi Rámcového vzdělávacího programu pro základní vzdělávání tak, aby došlo k zařazení témat kybernásilí, kyberšikany a sexuálního násilí a posílení důrazu na rovnost žen a mužů. Rada také doporučila Ministerstvu zdravotnictví, aby po konci nouzového stavu nenařizovalo omezení doprovodu k porodu a umožnilo rodičkám si jakožto třetí osobu u porodu zvolit jakoukoli doprovázející osobu.

⁵ Blíže viz <www.zurivec.cz>.

⁶ Blíže viz <<https://human-rights-channel.coe.int/stop-sexism-cs.html>>.

⁷ Blíže viz <https://www.vlada.cz/cz/ppov/rovne-prilezitosti-zen-a-muzu/cinnost_rady/zaznam-ze-zasedani-rady-vlady-pro-rovnost-zen-a-muzu-ze-dne-1--dubna-2021-187958/>.

⁸ Blíže viz <https://www.vlada.cz/cz/ppov/rovne-prilezitosti-zen-a-muzu/cinnost_rady/zaznam-ze-zasedani-rady-vlady-pro-rovnost-zen-a-muzu-ze-dne-28--cervna-2021-190005/>.

⁹ Blíže viz <https://www.vlada.cz/cz/ppov/rovne-prilezitosti-zen-a-muzu/cinnost_rady/zaznam-ze-zasedani-rady-vlady-pro-rovnost-zen-a-muzu-ze-dne-5--listopadu-2021-192673/>.

Na červnovém zasedání Rada schválila Zprávu za rok 2020 o rovnosti žen a mužů a implementační osnovu ke Strategii 2021+. Doporučila také zavedení mezinárodního signálu nebezpečí násilí v rodině signalizovaného 4 prsty jako nástroje pro identifikaci ohrožených dětí i dospělých. Dále Rada schválila Standardy kvality specializovaných sociálních služeb pro oběti domácího a genderově podmíněného násilí a podnět k důsledné implementaci Baby-friendly Hospital Initiative 2018¹⁰. Rada rovněž doporučila novelizovat statut poradních orgánů vlády tak, aby obsahovaly ustanovení na podporu vyrovnaného zastoupení žen a mužů. V neposlední řadě Rada v červnu schválila priority českého předsednictví Radě EU v oblasti genderové rovnosti.

Na listopadovém zasedání si Rada připomněla 20 let své činnosti.¹¹ Doporučila nové vládě důsledně naplňovat Strategii 2021 – 2030, zajistit dostatečné personální kapacity na prosazování rovnosti žen a mužů a zajistit alokaci Dotačního programu na podporu veřejně prospěšných aktivit v oblasti rovnosti žen a mužů pro rok 2022 ve výši alespoň 5 mil. Kč.

5. Výbory a pracovní skupiny Rady vlády pro rovnost žen a mužů

Při Radě byly v roce 2021 zřízeny celkem čtyři výbory a čtyři pracovní skupiny, které se zabývaly dílčími otázkami z oblasti působnosti Rady.

Rada má zřízeny konkrétně tyto výbory a pracovní skupiny:

5.1 Výbor pro institucionální zabezpečení rovnosti žen a mužů

Jednání Institucionálního výboru se v roce 2021 uskutečnila ve dnech 24. února, 27. dubna, 15. června, 14. září a 30. listopadu. Výbor se v roce 2021 zabýval zejména:

- Pravidly spolufinancování Evropského fondu pro regionální rozvoj, Evropského sociálního fondu +, Fondu pro spravedlivou transformaci, Evropského námořního a rybářského fondu, Fondu soudržnosti na programové období 2021-2027;
- Přípravou plánovaných podpor pro OP Z+ v oblasti rovných příležitostí;
- Přípravovanou příručkou a školením pro samosprávu v oblasti prevence a potírání genderově podmíněného a domácího násilí;
- Rovností žen a mužů v rámcových vzdělávacích programech.

5.2 Výbor pro prevenci domácího násilí a násilí na ženách

Jednání Výboru pro prevenci domácího násilí a násilí na ženách se v roce 2021 uskutečnila ve dnech 25. března, 22. června, 16. září a 9. prosince. Výbor se v roce 2021 zabýval zejména:

- Vyhodnocením plnění Akčního plánu prevence domácího a genderově podmíněného násilí v roce 2020;
- Standardy kvality specializovaných sociálních služeb pro oběti domácího a genderově podmíněného násilí;
- Návrhem změny nařízení vlády č. 341/2017 Sb., o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě;
- Aktuálními výzvami v oblasti prevence sexuálního násilí vč. redefinice trestného činu znásilnění;

¹⁰ Blíže viz <https://www.vlada.cz/assets/ppov/rovne-prilezitosti-zen-a-muzu/Pracovni_skupina_k_porodnictvi/Priloha-c--2-Podnet-k-dusledne-implementaci-BfHI-2018.pdf>.

¹¹ Blíže viz <<https://www.vlada.cz/cz/ppov/rovne-prilezitosti-zen-a-muzu/aktuality/rada-vlady-pro-rovnost-zen-a-muzu-oslavila-20-let-sve-cinnosti--191672/>>.

- Zohledněním problematiky domácího a genderově podmíněného násilí v rámci revizí rámcových vzdělávacích programů.

5.3 Výbor pro sladění pracovního, soukromého a rodinného života

Jednání Výboru pro sladění pracovního, soukromého a rodinného života se v roce 2021 uskutečnila ve dnech 29. března, 22. června a 7. října. Výbor se v roce 2021 zabýval zejména:

- Transpozicí směrnice Evropského parlamentu a Rady (EU) 2019/1158 ze dne 20. června 2019 o rovnováze mezi pracovním a soukromým životem rodičů a pečujících osob;
- Návrhem směrnice Evropského parlamentu a Rady, kterou se posiluje uplatňování zásady stejné odměny mužů a žen za stejnou nebo rovnocennou práci prostřednictvím transparentnosti odměňování a mechanismů prosazování;
- Zákonem č. 247/2014 Sb., o poskytování služby péče o dítě v dětské skupině a o změně souvisejících zákonů.

5.4 Výbor pro vyrovnané zastoupení žen a mužů v politice a rozhodovacích pozicích

Jednání Výboru pro vyrovnané zastoupení žen a mužů v politice a rozhodovacích pozicích se v roce 2021 uskutečnila ve dnech 7. ledna, 21. dubna, 24. června a 22. září. Výbor se v roce 2021 zabýval zejména:

- Zohledňováním vyrovnaného zastoupení žen a mužů v pracovních a poradních orgánech vlády;
- Volbami do Poslanecké sněmovny Parlamentu České republiky;
- Podporou vyrovnaného zastoupení žen a mužů ve statutárních orgánech a ve vyšším vedení obchodních společností;
- Možnostmi zapojení studentských organizací a mládežnických politických frakcí do činnosti Výboru.

5.5 Pracovní skupina muži a rovnost žen a mužů

V roce 2021 se neuskutečnilo žádné jednání Pracovní skupiny muži a rovnost žen a mužů.

5.6 Pracovní skupina k porodnictví

Jednání Pracovní skupiny k porodnictví se v roce 2021 uskutečnila ve dnech 9. června a 4. října. Pracovní skupina se v roce 2021 zabývala zejména:

- Podnětem k důsledné implementaci Baby-friendly Hospital Initiative 2018;
- Informacemi o projednávání novely zákona č. 48/1997 Sb., o veřejném zdravotním pojištění a o změně a doplnění některých souvisejících zákonů;
- Představením výsledků šetření ze všech českých porodnic k podpoře kojení a dojení novorozenců za rok 2020;
- Podnětem ke 40. výročí přijetí Mezinárodního kodexu marketingu náhrad mateřského mléka.

5.7 Pracovní skupina k dopadům pandemie covid-19 na rovnost žen a mužů

V roce 2020 byla při Radě zřízena Pracovní skupina k dopadům pandemie covid-19 na rovnost žen a mužů. Pracovní skupina jednala průběžně (zejm. formou elektronické komunikace)

a v roce 2021 předložila Radě podnět týkající se situací rodin během epidemie, ve kterém upozornila na špatnou situaci rodin během epidemie a zároveň varovala před narůstajícím sociálním konfliktem uvnitř společnosti.

5.8 Pracovní skupina k dotačnímu programu Podpora veřejně prospěšných aktivit nestátních neziskových organizací v oblasti rovnosti žen a mužů

V roce 2021 také zasedala na ÚV ČR pracovní skupina Rady zřízená k Dotačnímu programu podpora rovnosti žen a mužů. Pracovní skupina obdržela k projednání celkem 24 žádostí, které prošly formálním a věcným hodnocením.

6. Výstupy

Radě a jejímu sekretariátu je věnována také samostatná záložka na internetových stránkách www.vlada.cz. Záložka obsahuje také informace o projektu Implementace a jeho aktivitách.¹²

6.1 Materiály předložené vládě ČR

Během roku 2021 zpracoval Odbor následující materiály pro vládu ČR, které byly předloženy předsedou vlády a zmocněnkyní vlády pro lidská práva vládě ČR (resp. byly předloženy do mezirezortního připomínkového řízení):

- a) Strategie rovnosti žen a mužů na léta 2021 – 2030 (schváleno usnesením vlády ze dne 8. března 2021 č. 269);
- b) Doporučení Rady k důsledné implementaci Baby-friendly Hospital Initiative 2018 (schváleno usnesením vlády ze dne 23. srpna 2021 č. 731);
- c) Zpráva za rok 2020 o plnění Akčního plánu prevence domácího a genderově podmíněného násilí na léta 2019 – 2022 vč. aktualizace Akčního plánu (schváleno usnesením vlády ze dne 23. srpna č. 729);
- d) Zpráva za rok 2020 o rovnosti žen a mužů (materiál nebyl zařazen na program jednání vlády);
- e) Doporučení Rady vlády pro rovnost žen a mužů k podpoře vyrovnaného zastoupení žen a mužů v pracovních a poradních orgánech vlády ČR (nebyly vypořádány připomínky z mezirezortního připomínkového řízení).

Tabulka 2 Materiály předložené vládě

Druh výstupu	Počet celkem	Vláda		
		Vzala na vědomí	Schválila usnesením	Odmítla
Zpráva pro vládu				
Zpráva pro mezinárodní instituce				
Informace pro vládu ČR				
Návrh nelegislativních opatření	3		3	
Návrh legislativních změn				
Připomínky k návrhu zákona				
Jiný				

6.2 Osvětová a vzdělávací činnost

V uplynulém roce uspořádal Odbor následující konference, semináře a workshopy:

¹² Internetové stránky Rady a jejího sekretariátu jsou v současnosti dostupné na <http://www.vlada.cz/cz/ppov/rovne-prilezitosti-zen-a-muzu/uvodni-stranka-rady-vlady-pro-rovne-prilezitosti-zen-a-muzu-121632/>.

- 126 workshopů k prevenci sexuálního násilí a genderově podmíněného kybernásilí pro děti a mládež ze ZŠ a SŠ;
- Školení pro budoucí pedagogy a pedagožky ke kompetencím pro realizaci workshopů v oblasti prevence znásilnění a sexuálního násilí (9., 10. a 16. dubna 2021 a 4. – 5. listopadu 2021);
- Workshop pro zaměstnavatele s názvem „Práce z domova, duševní zdraví a právo na odpojení“ (13. května 2021);
- Seminář s názvem „Gender a Česko: Proč chybí ženy v politice?“ k podpoře vyrovnaného zastoupení žen a mužů v politických stranách a hnutích v České republice (9. září 2021);
- Seminář k představení výsledků výzkumů v oblasti bezpečí a sexuálního obtěžování ve veřejné dopravě (7. října 2021).

Nadále byl také provozován a updatován Facebookový¹³ účet s názvem „To je rovnost“ a webové stránky www.tojеровnost.cz. V srpnu 2021 byly spuštěna nová, uživatelsky přívětivější verze webových stránek, které prošly grafickou obměnou, byly doplněny o nové funkcionality a byl zpřehledněn obsah. Na www.tojеровnost.cz jsou vždy uvedeny aktuální informace k seminářům, konferencím a dalším aktivitám, které Odbor pořádá.

7. Rozdělení dotací

Odbor zajišťoval administrativní chod spojený s Dotačním programem Podpora rovnosti žen a mužů, a to jak v roce 2021, tak také jeho přípravu na rok 2022. Dotační program byl v roce 2021 určen pro aktivity nevládních neziskových organizací v oblasti rovnosti žen a mužů, a to v souladu s Vládní strategií pro rovnost žen a mužů v České republice na léta 2014 – 2020. V dotačním řízení pro rok 2021 byly bodově zvýhodněny projekty, které se zaměřily na následující oblasti:

1. Řešení negativních dopadů rozšíření onemocnění covid-19 na rovnost žen a mužů, zejména vztahujících se ke zdraví, postavení žen a mužů na trhu práce a v ekonomice, přístupu ke spravedlnosti a genderově podmíněnému násilí a dalším relevantním aspektům těchto dopadů;
2. Prevence a potírání domácího a genderově podmíněného, a to v tématech pokrytých Akčním plánem prevence domácího a genderově podmíněného násilí na léta 2019 – 2022.

V roce 2021 pracovní skupina Rady zřízená k Dotačnímu programu podpora rovnosti žen a mužů navrhla k podpoře celkem 9 projektů. Alokace Dotačního programu podpora rovnosti žen a mužů pro rok 2021 činila 3,92 mil. Kč.

8. Zahraničí

Sekretariát Rady zodpovídá za koordinaci výstupů směrem k EU v oblasti rovnosti žen a mužů a přípravu instrukcí a dalších podkladů pro jednání orgánů EU. Následující tabulka shrnuje členství zástupkyň a zástupců Odboru v odborných orgánech a institucích EU a dalších mezinárodních organizací:

Tabulka 3 Členství zástupkyň a zástupců Odboru v orgánech a institucích EU, Rady Evropy a OECD

Orgán	Jméno zástupkyně/zástupce	Pozice	Gestor orgánu
-------	---------------------------	--------	---------------

¹³ Blíže viz <<https://www.facebook.com/tojеровnost/?fref=ts>>.

Skupina na vysoké úrovni pro gender mainstreaming (<i>High Level Group on Gender Mainstreaming</i>)	Radan Šafařík	Člen	Evropská komise
Správní rada Evropského institutu pro rovnost žen a mužů (<i>European Institute for Gender Equality</i>)	Radan Šafařík	místopředseda	Evropský institut pro rovnost žen a mužů
Expertní fórum Evropského institutu pro rovnost žen a mužů (<i>European Institute for Gender Equality</i>)	Kristýna Kabzanová	Členka	Evropský institut pro rovnost žen a mužů
Komise pro rovnost žen a mužů Rady Evropy (<i>Council of Europe Gender Equality Commission</i>)	Radan Šafařík	Člen	Rada Evropy
Pracovní skupina pro gender mainstreaming a vládnutí (<i>Working Party on Gender Mainstreaming and Governance</i>)	Radan Šafařík	Člen	OECD

Důležitou součástí činnosti Odboru v uplynulém roce byla také účast na seminářích a konferencích pořádaných EU a jejími členskými státy, případně jiných mezinárodních organizací, za účelem výměny dobré praxe a sdílení zkušeností v oblasti implementace politik rovnosti žen a mužů.

V roce 2021 se pracovníci a pracovnice Odboru zúčastnili těchto seminářů a konferencí pořádaných v zahraničí (případně online):

Ve dnech 25. – 26. ledna 2021 proběhlo pravidelné jednání High-level Group on Gender Mainstreaming (on-line). Na jednání byly představeny priority portugalského předsednictví Rady EU a aktuální legislativní návrhy EK (směrnice o transparentnosti v odměňování, směrnice o potírání genderově podmíněného násilí). Na jednání se rovněž diskutovala příprava 65. zasedání Komise OSN pro postavení žen.

V rámci příprav předsednictví ČR v Radě EU proběhlo dne 5. března 2021 videojednání se zástupci a zástupkyněmi Francie, Švédska, EIGE a Evropské komise za účelem vzájemného informování a sladění aktivit předsednického tria v Radě EU. Hlavními tématy diskuze byly priority jednotlivých předsednictví v oblasti genderové rovnosti, plánované aktivity a současné dění v EU. Dne 15. února 2021 se uskutečnilo samostatné jednání EIGE za účelem propojení aktivit ČR a EIGE během českého předsednictví.

Dne 16. března 2021 se uskutečnilo on-line jednání Výboru lidské dimenze Organizace pro bezpečnost a spolupráci v Evropě. Zástupkyně Odboru vystoupila na jednání s dobrovolnou zprávou k naplňování závazků Organizace pro bezpečnost a spolupráci v Evropě (dále jako „OBSE“) v oblasti participace žen v politice.

Ve dnech 13. dubna, 20. dubna, 17. května 2021 13. července, 20. července a 16. září a 18. října, 29. října a 23. listopadu 2021 se uskutečnila on-line jednání Pracovní skupiny pro sociální otázky, která je pracovním orgánem Rady pro zaměstnanost, sociální politiku, zdraví a ochranu spotřebitele (EPSCO). V rámci jednání byl diskutován návrh směrnice EP a Rady, kterou se posiluje uplatňování zásady stejné odměny mužů a žen za stejnou nebo rovnocennou práci prostřednictvím transparentnosti odměňování a mechanismů prosazování. Ve dnech 14. – 15. dubna 2021 proběhlo pravidelné (on-line) jednání Komise Rady Evropy pro rovnost žen a mužů. Jednání se zaměřilo mj. na vyhodnocení dopadů pandemie covid-19 na práva a postavení žen, na 10. výročí přijetí Úmluvy Rady Evropy o prevenci a potírání násilí na ženách a domácího násilí (Istanbulské úmluvy) a na přípravu doporučení k zohledňování postavení žen v rámci migrační politiky.

Dne 20. května 2021 se uskutečnilo on-line jednání Pracovní skupiny pro základní práva, občanská práva a volný pohyb osob, která je pracovním orgánem Rady pro spravedlnost a vnitřní věci (JHA). Jednání se zaměřilo na násilí proti ženám se zdravotním postižením a dobrou praxi členských států EU v této oblasti.

Dne 20. května 2021 se uskutečnilo on-line jednání SBO Network on Gender Budgeting při OECD. Předmětem jednání bylo představení draftu dokumentu „Gender and Capital Budgeting“ a zohledňování perspektivy rovnosti žen a mužů při investicích v rámci post-covidové obnovy.

Dne 27. května 2021 se uskutečnilo on-line 4. jednání Thematic Network on Gender Mainstreaming při EIGE. Předmětem jednání byla diskuze nad konceptuálním rámcem pro sběr a komparaci dat o institucionálním zabezpečení agendy rovnosti žen a mužů v členských státech EU.

Ve dnech 10. a 11. června 2021 proběhlo on-line jednání Ekonomického a environmentálního fóra OBSE, které se zaměřilo na témata ekonomického posílení postavení žen jako předpokladu pro zajištění komplexní bezpečnosti, stability a udržitelného rozvoje, podpory podnikání žen a genderové rovnosti v obchodu a dopravě.

Dne 10. června 2021 proběhlo jednání Správní rady EIGE. Správní rada se zabývala mj. schválením rozpočtu EIGE a plánu práce na příští období, vyhodnocením činnosti EIGE v roce 2020 a mj. podpořila návrh na zřízení pobočky EIGE v Bruselu v roce 2022.

Ve dnech 8. a 9. září 2021 proběhlo pravidelné (on-line) jednání Skupiny na vysoké úrovni pro gender mainstreaming. Jednání se zaměřilo mj. na témata rovnosti žen a mužů v době post-pandemické obnovy, institucionálních mechanismů pro podporu rovnosti žen a mužů a prevence a potírání domácího a genderově podmíněného násilí, a to v kontextu implementace Strategie EU pro rovnost žen a mužů a zřízení evropské linky pro oběti genderově podmíněného násilí.

Dne 8. října 2021 uspořádala Evropská komise Workshop on Gender Mainstreaming in Public Policy and Budgeting. Cílem workshopu bylo seznámit stakeholdery z členských států EU s projekty zaměřenými na genderovou rovnost, které byly finančně podpořeny Evropskou komisí a budou v členských státech realizovány. Zástupkyně Odboru na něm představila nový projekt sekretariátu Strengthening the government capacity for gender-sensitive and inclusive recovery.

Dne 10. listopadu 2021 se uskutečnilo jednání Dedicated Working Group on the SIGI, kde zástupkyně Odboru sdílela dobrou praxi gender mainstreamingu v dokumentech, které podléhají mezirezortnímu připomínkovému řízení.

Ve dnech 18. – 19. listopadu 2021 se v rámci programu Mutual Learning Programme in gender equality Evropské komise uskutečnil seminář k tématu “Gender Equality, Mental Health and Gender Mainstreaming Health Policies”. Zástupkyně Odboru na semináři prezentovaly zkušenost s přípravou Strategie 2021 – 2030 a dále nastínily vývoj v přístupu k otázce genderu a zdraví.

Ve dnech 22. – 25. listopadu 2021 se uskutečnilo 20. zasedání Komise Rady Evropy pro rovnost žen a mužů. Zástupce a zástupkyně Odboru prezentovali Projekt NF na mezinárodní úrovni a diskutovali se zástupci a zástupkyněmi Rady Evropy o realizaci Projektu NF. Součástí účasti na zasedání byla také bilaterální jednání s vybranými evropskými zeměmi a Radou Evropy.

9. Výdaje v Kč za sledovaný rok

Dle čl. 11 odst. 1 statutu Rady jsou náklady na činnost Rady hrazeny z rozpočtu orgánu, v jehož čele stojí člen vlády, do jehož působnosti patří rovnost žen a mužů. Náklady na činnost Rady, včetně jejího sekretariátu, tak byly v roce 2021 hrazeny z rozpočtu Úřadu vlády ČR.

Funkci sekretariátu Rady vykonával Odbor v rámci své další činnosti. Jako součást běžných provozních výdajů Úřadu vlády ČR jsou hrazeny náklady na občerstvení a administrativní činnost (telefon, tisk materiálů apod.), a to bez účetního rozlišení, zda jde o činnost ve prospěch Rady nebo Úřadu vlády ČR. Jednání Rady a jejích výborů a pracovních skupin se v roce 2021 konala v prostorách Úřadu vlády ČR nebo online.

Členky a členové Rady nemají dle čl. 11 odst. 3 Statutu Rady nárok na odměnu za výkon funkce, jedná se o čestnou funkci.

Dle čl. 11 odst. 2 statutu Rady mají členky a členové Rady a jejich výborů a pracovních skupin nárok na úhradu prokazatelných cestovních nákladů vynaložených v souvislosti s činností Rady, jejich výborů nebo pracovních skupin v souladu s právními předpisy.

Následující tabulka podává přehled o výdajích na činnost sekretariátu Rady (Odboru) v roce 2021.

Tabulka 4 Výdaje na činnost sekretariátu Rady (Odboru) od 1. 1. 2021 do 31. 12. 2021 (v Kč)

mzdy a platy zaměstnanců/kyň		6 910 663,00 Kč (z toho 5 614 423,00 Kč z projektů)
pojistné celkem		3 239 112,00 Kč (z toho 2 800 975,00 Kč z projektu)
výdaje na tuzemské služební cesty		10 544,00 Kč
výdaje na zahraniční služební cesty		35 009,60 Kč (z toho 28 241,68 Kč z projektu)
odměny členům PPOV (ne zaměstnanci)		0
cestovné členů/expertů		0
externí zakázky sledované podle PPOV – celkem		0
z toho	OON – DPP	1 307 470,00 Kč (z toho vše z projektu)
	OON – DPČ (vč. povinného pojistného)	2 241 726,00 Kč (z toho vše z projektu)
	Fakturované (vč. překladů)	194 525,28 Kč (z toho z projektu 183 276,73 Kč)
Telefony		41 088,77 Kč
Pohoštění celkem		7 311,69 Kč
z toho	limit pro sekretariát	6991,00 Kč
	mimo limit sekretariátu	320,69 Kč
jiné přímo zjistitelné výdaje (překlady, polygrafie, školení)		4 088,14 Kč
úcelově přidělené prostředky (dotace)		3 906 450,00 Kč
Celkem		17 905 300,17 Kč

Tabulka 5 Počet zaměstnanců/kyň sekretariátu (Odboru) k 31. 12. 2021

		Na částečný úvazek
Platová třída 14	2	-
Platová třída 13	6	1
Platová třída 12	2	-
Celkem		11

Sekretariát Rady není samostatnou jednotkou a jeho výdaje jsou součástí výdajů Úřadu vlády.

10. Plán činnosti Rady vlády pro rovnost žen a mužů na rok 2022

Plán práce Rady na rok 2022 nebyl dosud Radou projednán a bude schválen na příštím jednání.

Výroční zpráva za rok 2021 byla schválena Radou 7. června 2022.