

**Aktualizovaná opatření
Priorit a postupů vlády při prosazování rovnosti žen a mužů**

Úkol:	Ukazatel plnění:	Odpovídají:	Termín plnění:
Institucionální zabezpečení rovnosti žen a mužů			
<p>1. V návaznosti na revizi Koncepce genderové statistiky a na doporučení obsažená ve Zprávě o možnostech optimalizace sběru dat k hodnocení naplňování principů rovnosti žen a mužů revidovat možnost rozšíření sběru statistických dat, revidovat zejména možnost rozšíření všech statistických dat týkajících se fyzických osob o kategorii pohlaví a poskytovat nová data Českému statistickému úřadu. Sběr dat musí být činěn s ohledem na dodržování práv na ochranu osobnosti a osobních údajů.</p>	<p>Popis konkrétních rozšíření v rámci sběru statistických dat o kategorii pohlaví, popis dat poskytnutých Českému statistickému úřadu.</p>	<p>Členky a členové vlády Předsedkyně Českého statistického úřadu</p>	<p>31. 12. 2016</p>
<p>2. Zřídit nejméně jednu pozici na plný pracovní úvazek pro osobu/y zabezpečující agendu rovnosti žen a mužů směrem dovnitř i vně úřadu, a zohlednit tyto pozice v rámci stávající systemizace.</p>	<p>Popis pracovního místa/pracovních míst.</p>	<p>Členky a členové vlády</p>	<p>31. 12. 2016</p>
<p>3. V návaznosti na výzvy č. 027 a 028 Operačního programu Zaměstnanost čerpat finanční prostředky na projekty, případně se zapojit do projektů implementujících Vládní strategii pro rovnost žen a mužů v České republice na léta 2014 – 2020.</p>	<p>Popis kroků podniknutých v souvislosti s čerpáním finančních prostředků na projekty, případně zapojením do projektů implementujících Vládní strategii pro rovnost žen a mužů v České republice na léta 2014 – 2020.</p>	<p>Členky a členové vlády</p>	<p>31. 12. 2016</p>
<p>4. V návaznosti na Vládní strategii pro rovnost žen a mužů v České republice na léta 2014 - 2020 zpracovat a naplňovat resortní koncepci rovnosti žen a mužů do roku 2020 a zajistit její implementaci, a zohledňovat možnosti realizace genderových auditů.</p>	<p>Zpracování, přijetí a naplňování resortní koncepce rovnosti žen a mužů do roku 2020 a nastavení mechanismu její implementace v rámci resortu. Začít přípravné práce pro realizaci genderového auditu na všech resortech.</p>	<p>Členky a členové vlády Specificky v části zpracování resortní koncepce: Ministr kultury Ministr financí Ministryně pro místní</p>	<p>31. 12. 2016</p>

		rozvoj Ministryně práce a sociálních věcí Ministr zemědělství Ministr zahraničních věcí Ministr zdravotnictví	
5. V návaznosti na plnění ex-ante kondicionality rovnost žen a mužů zajistit, a to i finančně, a koordinovat naplňování horizontálního principu rovnost žen a mužů ve všech operačních programech vztahujících se k programovému období 2014 – 2020.	Popis konkrétních kroků, včetně finanční podpory, k zajištění a koordinaci ex-ante kondicionality rovnost žen a mužů a horizontálního principu rovnost žen a mužů ve všech operačních programech vztahujících se k programovému období 2014 – 2020.	Ministr pro lidská práva, rovné příležitosti a legislativu Ministryně pro místní rozvoj Ministr dopravy Ministr průmyslu a obchodu Ministryně školství, mládeže a tělovýchovy Ministr životního prostředí Ministr zemědělství	31. 12. 2016
6. Pokračovat v realizaci vzdělávacích akcí k práci s Metodikou hodnocení dopadů na rovnost žen a mužů pro materiály předkládané vládě ČR a k naplňování Vládní strategie pro rovnost žen a mužů v České republice na léta 2014-2020; realizovat vzdělávací akce pro koordinátorky a koordinátory rovnosti žen a mužů se zaměřením na aktuální témata agendy rovnosti žen a mužů.	Počet a popis realizovaných setkání.	Ministr pro lidská práva, rovné příležitosti a legislativu	31. 12. 2016
7. V návaznosti na usnesení vlády ČR č. 964 ze dne 20. července 2009 a na úkol č. 6 Minimálního standardu Vládní strategie pro rovnost žen a mužů v České republice na léta 2014-2020 zřídit v resortu pracovní skupinu, která se bude cíleně zabývat otázkami rovnosti žen a mužů, a zajistit její jednání alespoň čtyřikrát ročně.	Termíny jednání pracovní skupiny a popis obsahu jednotlivých jednání prostřednictvím Zprávy o plnění Aktualizovaných opatření priorit a postupů vlády při prosazování rovnosti žen a mužů.	Ministr zdravotnictví Ministr zemědělství	31. 12. 2016

8. Provádět pravidelná školení soudců a soudkyň o antidiskriminačním právu a Úmluvě OSN o odstranění všech forem diskriminace žen.	Popis a počet realizovaných školení a počet zúčastněných osob.	Ministr spravedlnosti	31. 12. 2016
9. Zajistit navýšení finanční alokace v dotačním programu „Podpora veřejně účelných aktivit nestátních neziskových organizací v oblasti rovnosti žen a mužů“ a zajistit tak finanční udržitelnost aktivit NNO v oblasti rovnosti žen a mužů.	Zvýšení objemu finančních prostředků pro NNO v oblasti rovnosti žen a mužů, a to z částky 5 mil. Kč v roce 2016 na částku alespoň 10 mil. Kč od roku 2017.	Vedoucí Úřadu vlády ČR	31. 12. 2016
10. Implementovat metodiku pro uplatňování horizontálního principu rovnosti žen a mužů pro Operační program Zaměstnanost.	Zpracovaná metodika implementace Genderové analýzy investičních priorit Operačního programu Zaměstnanost a popis způsobu jejího používání.	Ministryně práce a sociálních věcí	31. 8. 2016 průběžně
Vyrovnané zastoupení žen a mužů v rozhodovacích pozicích			
11. Nadále podporovat opatření dle § 16 odst. 3 zákoníku práce a další opatření směřující k vyrovnanému zastoupení žen a mužů ve vládních orgánech a na vedoucích pozicích ve státní správě; ve všech státních podnicích a akciových společnostech s většinovým vlastnickým podílem státu v představenstvech a správních a dozorčích radách sledovat a podporovat vyrovnané zastoupení z hlediska pohlaví.	Vyhodnocení vývoje struktury zaměstnanců a zaměstnankyň dle funkce, pracovního zařazení a pohlaví a počet uchazeček a uchazečů o vedoucí pozice dle pohlaví, popis a vyhodnocení účinnosti všech přijatých opatření, návrh metodického zabezpečení provádění tohoto opatření; vyhodnocení zastoupení žen a mužů ve všech uvedených představenstvech a správních a dozorčích radách a zahrnutí vyhodnocení do Zprávy o plnění aktualizovaných opatření Priorit a postupů vlády při prosazování rovnosti žen a mužů.	Členky a členové vlády	31. 12. 2016
12. V relevantním vnitřním předpisu (Kolektivní smlouva, Pracovní řád, apod.) zavést v rámci individuálních vzdělávacích plánů možnost realizace mentoringových programů zaměřených na podporu vyrovnaného zastoupení žen a mužů v rozhodovacích pozicích, a to i s ohledem na prohlubování vzdělávání pro zaměstnankyně a zaměstnance ve státní službě. Dále sledovat využívání těchto programů osobami dle pohlaví.	V relevantních vnitřních předpisech resortu je ukotven postup realizace mentoringových programů zaměřených na podporu vyrovnaného zastoupení žen a mužů v rozhodovacích pozicích. Je sledováno využívání těchto programů osobami dle pohlaví.	Členky a členové vlády Ministr vnitra (pro oblast státní služby)	31. 12. 2016
Rovnost žen a mužů na trhu práce a v podnikání			
13. V rámci resortu sledovat a vést anonymizované statistiky výše platů zaměstnankyň a zaměstnanců v jednotlivých platových třídách dle pohlaví a	Vyhodnocení statistických údajů a vyhodnocení údajů resortních - anonymizovaných statistik zejména s ohledem na rozdíl v odměňování žen	Členky a členové vlády	31. 12. 2016

zajišťovat platovou transparentnost.	a mužů.		
14. Provést analýzu aktivní politiky zaměstnanosti ve vztahu k podpoře zaměstnanosti žen (se specifickým zaměřením na zaměstnanost rodičů po mateřské a rodičovské a osob ve věku 50+).	Zpracování analýzy, jakým způsobem konkrétně dochází k podpoře zaměstnanosti žen a v rámci aktivní politiky zaměstnanosti.	Ministryně práce a sociálních věcí	31. 12. 2016
15. Dále prohlubovat na základě poznatků MPSV a veřejně komunikovat komplexní analýzu možností a způsobů podpory podnikání žen ze sociálně vyloučených oblastí, včetně pilotního vzdělávání specificky zaměřeného na ženy ze sociálně vyloučených oblastí.	Diskutovat aktuální podobu analýzy vzniklou na úřadu MLP s MPSV a dalšími odborníky a odbornicemi a uspořádat seminář k této analýze.	Ministryně práce a sociálních věcí Ministr pro lidská práva, rovné příležitosti a legislativu	31. 12. 2016
16. Pokračovat v proškolení poradců a poradkyň pro volbu povolání, zprostředkovatelů a zprostředkovatelek práce a dalších zaměstnanců a zaměstnankyň inspektorátů a Úřadu práce ČR v problematice rovnosti žen a mužů.	Počet proškolených poradců a poradkyň, zprostředkovatelů a zprostředkovatelek a dalších zaměstnanců a zaměstnankyň a popis způsobu uplatnění nabytých vědomostí.	Ministryně práce a sociálních věcí	31. 12. 2016
17. Analyzovat možnosti podpory vyrovnaného zastoupení žen a mužů v rozhodovacích pozicích v rámci zákona č. 234/2014 Sb., o státní službě. V návaznosti na analýzu případně vypracovat metodický pokyn, který by obsahoval přesné a praktické postupy užití pozitivních opatření v rámci zákona o státní službě, která by vedla k podpoře genderové vyváženosti rozhodovacích pozic státní služby.	Je zpracován návrh opatření k možnostem podpory vyrovnaného zastoupení žen a mužů v rozhodovacích pozicích v rámci zákona č. 234/2014 Sb., o státní službě a případně vypracován metodický pokyn s přesnými a praktickými postupy užití pozitivních opatření v rámci zákona o státní službě.	Ministr vnitra Ministryně práce a sociálních věcí Ministr pro lidská práva, rovné příležitosti a legislativu	31. 12. 2016
Sladování pracovního, soukromého a rodinného života			
18. V návaznosti na Výroční zprávu o vytváření podmínek pro sladění rodinného a osobního života s výkonem státní služby služebními úřady v roce 2015 vypracovat přehled nabídky a využívání flexibilních forem práce v rámci resortu (zejména částečné úvazky, práce z domova, flexibilní pracovní doba apod.). V návaznosti na to zavádět, rozvíjet, aktivně podporovat flexibilní formy práce a informovat zaměstnance a zaměstnankyně a uchazeče a uchazečky o práci o možnostech využívání flexibilních pracovních úvazků.	Vypracovaný přehled nabídky a využívání flexibilních forem práce v rámci resortu (zejména částečné úvazky, práce z domova, flexibilní pracovní doba apod.). Počet a účinnost konkrétních opatření, druhy a formy nabízených flexibilních pracovních úvazků, tabulka podílu osob pracujících na flexibilní pracovní úvazek, a způsob a počet rozdělení dle pohlaví informovaných zaměstnanců a zaměstnankyň a uchazeček a uchazečů.	Ministr vnitra Členky a členové vlády	31. 12. 2016
19. Samostatně nebo ve spolupráci více resortů nadále usilovat o rozšíření možností péče o děti předškolního	Popis kroků učiněných při přípravě zařízení péče o děti předškolního věku. Forma a popis zařízení	Členky a členové vlády	31. 12. 2016

věku pro své zaměstnankyně a zaměstnance, včetně adekvátního personálního zajištění těchto aktivit.	péče o děti předškolního věku, počet a věkové rozvrstvení dětí, které toto zařízení navštěvují.		
20. Podporovat, a to zejména finančně a legislativně, rozvoj dostupnosti služeb péče a vzdělávání dětí (např. mateřské školy, dětské skupiny, mikrojesle, lesní školky, tyto činnosti dle živnostenského oprávnění) a zřizování, provozování a rozvoj sociálních služeb (např. pečovatelských služeb, denních stacionářů, osobní asistence a podobně, jakožto zařízení péče o další závislé osoby), zhodnotit vývoj v dané oblasti v jednotlivých krajích a posoudit stávající síť jednotlivých druhů těchto zařízení z hlediska četnosti, hustoty, dostupnosti, případně nově vytvořených pracovních míst.	Vyhodnocení způsobu, rozsahu a účinnost podpory, zejména finanční a legislativní, zřizování, provozu státních a nestátních zařízení služeb péče o děti a sociálních služeb, včetně výše vynaložených prostředků za uplynulých 5 let, podílu dětí a potřebných členů rodiny využívajících formální typy služeb a míře neuspokojených žádostí o podporu, případně také počtu nově vytvořených pracovních míst, a to v členění dle krajů.	Ministryně práce a sociálních věcí Ministryně školství, mládeže a tělovýchovy Ministryně pro místní rozvoj Ministr průmyslu a obchodu	31. 12. 2016
21. Realizovat mediální osvětovou kampaň zaměřenou na spravedlivé sdílení povinností mezi muži a ženami v souvislosti s péčí o rodinu a domácnost, včetně podpory využívání rodičovské ze strany mužů.	Popis průběhu, jednotlivých kroků, výstupů a dopadu mediální kampaně.	Ministryně práce a sociálních věcí	31. 12. 2016
22. Upřesnit pojem vážné provozní důvody podle § 241 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, zejména s ohledem na specifikaci konkrétních situací, na které se tento pojem vztahuje. Revidovat právní úpravu zákona č. 309/2006 Sb., o zajištění dalších podmínek bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a případných dalších relevantních právních úprav tak, aby odpovídala potřebám práce z domova.	Popis příslušných přijatých opatření ve vztahu k upřesnění pojmu vážné provozní důvody podle § 241 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce. Popis způsobu revize právní úpravy zákona č. 309/2006 Sb., o zajištění dalších podmínek bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a případných dalších relevantních právních úprav a případně přijaté konkrétní kroky.	Ministryně práce a sociálních věcí	31. 12. 2016
23. Vytvořit a šířit metodiku pro praktické a právní možnosti rozšiřování opatření pro sladění pracovního, soukromého a rodinného života.	Popis přípravy a přijetí metodiky a popis způsobu jejího šíření v rámci jednotlivých resortů.	Ministr pro lidská práva, rovné příležitosti a legislativu Ministryně práce a sociálních věcí Členky a členové vlády	31. 12. 2016
24. Podporovat koncept aktivního otcovství a sdíleného rodičovství zejména formou zavedení tzv. rodičovské kvóty, tedy možnosti vystřídání rodičů během rodičovské dovolené a toto vystřídání podpořit finanční kompenzací.	Popis přijatých konkrétních opatření k podpoře konceptu aktivního otcovství a sdíleného rodičovství a popis způsobu zavedení tzv. rodičovské kvóty, tedy možnosti vystřídání rodičů během rodičovské dovolené a to, jak je finančně kompenzován.	Ministryně práce a sociálních věcí Ministr financí	31. 12. 2016

<p>25. Analyzovat možnosti podpory sladování, pracovního, soukromého a rodinného života státních zaměstnanců a zaměstnankyň v rámci zákona č. 234/2014 Sb., o státní službě. V návaznosti na analýzu případně vypracovat metodický pokyn, který by obsahoval přesné a praktické postupy užití pozitivních opatření v rámci zákona o státní službě, která by vedla k podpoře sladování, pracovního, soukromého a rodinného života státních zaměstnanců a zaměstnankyň.</p>	<p>Je zpracován návrh opatření k možnostem podpory sladování, pracovního, soukromého a rodinného života státních zaměstnanců a zaměstnankyň v oblasti v rámci zákona č. 234/2014 Sb., o státní službě a případně vypracován metodický pokyn s přesnými a praktickými postupy užití pozitivních opatření v rámci zákona o státní službě, která by vedla k podpoře sladování, pracovního, soukromého a rodinného života státních zaměstnanců a zaměstnankyň.</p>	<p>Ministr vnitra Ministr pro lidská práva, rovné příležitosti a legislativu Ministryně práce a sociálních věcí</p>	<p>31.12.2016</p>
<p>26. Předložit vládě legislativní úpravu řešící postavení rodičů s dětmi v těch případech, kdy druhý rodič neplatí řádně stanovené výživné.</p>	<p>Předložení legislativní úpravy vládě.</p>	<p>Ministryně práce a sociálních věcí</p>	<p>31.12.2016</p>
<p>27. Zadat zpracování analýzy současné situace ve vztahu k vymáhání výživného obsahující také formulaci doporučení ke zvýšení efektivity vymáhání výživného a k prevenci jeho neplacení.</p>	<p>Zadání analýzy, včetně požadavku na formulaci příslušných doporučení.</p>	<p>Ministryně práce a sociálních věcí ve spolupráci s ministrem spravedlnosti</p>	<p>31.12.2016</p>

<p>Vzdělávací systém a rovnost žen a mužů</p>			
<p>28. Zavést cílená opatření zaměřená na žáky a žákyně základních, středních i vysokých škol, která budou prohlubovat jejich individuální schopnosti a zájmy s cílem podporovat jejich studium a zaměstnávání i v oborech, které jsou z hlediska pohlaví považovány za netypické. Zavést odborné vzdělávací aktivity pro pedagogické pracovníky a pracovnice přímo zaměřené na rovnost žen a mužů a nestereotypní přístup k žákům a žákyním.</p>	<p>Počet a popis cílených opatření zaměřených na žáky a žákyně základních, středních i vysokých škol, která prohlubují jejich individuální schopnosti a zájmy s cílem podporovat jejich studium a zaměstnávání i v oborech, které jsou z hlediska pohlaví považovány za netypické a zaměřených na pedagogické pracovníky a pracovnice s důrazem na nestereotypní přístup k žákům a žákyním.</p>	<p>Ministryně školství, mládeže a tělovýchovy</p>	<p>31. 12. 2016</p>
<p>29. Ustavit pracovní skupinu při Radě vlády pro výzkum, vývoj a inovace pro otázky genderové rovnosti ve vědě.</p>	<p>Ustavení, popis složení a náplně práce pracovní skupiny při Sekci pro vědu, výzkum a inovace Úřadu vlády ČR pro otázky genderové rovnosti ve vědě.</p>	<p>Místopředseda vlády pro vědu, výzkum a inovace</p>	<p>31. 12. 2016</p>
<p>30. Do Rámcového vzdělávacího programu pro základní vzdělávání zapracovat téma genderových stereotypů, zejména v souvislosti s rovností žen a mužů na trhu práce a volbou povolání.</p>	<p>Popis způsobu zapracování tématu genderových stereotypů, zejména v souvislosti s rovností žen a mužů na trhu práce a volbu povolání, do Rámcového vzdělávacího programu</p>	<p>Ministryně školství, mládeže a tělovýchovy</p>	<p>31. 12. 2016</p>

	pro základní vzdělávání.		
Důstojnost a integrita žen a mužů			
31. Provést anonymní šetření výskytu sexuálního obtěžování na pracovišti v rámci působnosti jednotlivých resortů (včetně resortních organizací a obchodních společností s majetkovou účastí státu) a v návaznosti na toto šetření přijmout konkrétní opatření za účelem prevence a potírání sexuálního obtěžování.	Předložení výsledků šetření a popisu přijatých opatření v návaznosti na výsledky šetření.	Členky a členové vlády	31. 12. 2016
32. Poskytovat metodickou pomoc při provádění anonymního šetření výskytu sexuálního obtěžování na pracovišti v rámci působnosti jednotlivých resortů, a v návaznosti na provedené šetření metodicky vést a spolupracovat na přípravě opatření za účelem prevence a potírání sexuálního obtěžování.	Popis metodické pomoci.	Ministr pro lidská práva, rovné příležitosti a legislativu	31. 12. 2016
33. Uspořádat ve spolupráci s Poslaneckou sněmovnou a Senátem Parlamentu České republiky seminář o Úmluvě Rady Evropy o prevenci a potírání násilí vůči ženám a domácího násilí.	Uspořádání semináře.	Ministr pro lidská práva, rovné příležitosti a legislativu Ministr spravedlnosti	31. 12. 2016
34. Nadále přijímat opatření k odstraňování a prevenci násilí založeného na pohlaví, domácího násilí a obchodování s lidmi, tato opatření rozpracovat do rezortních priorit, brát v úvahu problematiku násilí na základě pohlaví a obchodování s lidmi při koncipování migrační politiky a na základě Zprávy o situaci žen-migrantek v České republice nadále podporovat projekty zaměřené na řešení rizikových situací v životě žen-migrantek.	Rezortní priority s konkrétními opatřeními včetně ukazatelů plnění, opatření v oblasti migrační politiky zohledňující problematiku násilí na základě pohlaví a obchodování s lidmi a počet a popis podpořených projektů zaměřených na řešení rizikových situací v životě žen-migrantek.	Ministr vnitra	31. 12. 2016
35. Realizovat vlastní osvětové aktivity (především mediální kampaně a odborné konference a semináře) zaměřené na prevenci genderově podmíněného násilí zohledňující mj. postavení obětí ohrožených vícečetnou diskriminací (zdravotně postižených osob, osob z národnostních menšin či migrujících osob).	Přehled mediálních výstupů a jejich dopadu na veřejnost.	Ministr vnitra Ministryně práce a sociálních věcí Ministr spravedlnosti Ministryně školství, mládeže a tělovýchovy	31. 12. 2016
36. Zpracovat a distribuovat „průvodce“ předporodní, porodní a poporodní péčí, který by shrnoval průběh péče v těhotenství, při porodu i po něm, na jakou péči má	„Průvodce“ těhotenstvím je zpracován a distribuován (přes webové stránky nebo ve vytištěné podobě) do všech zdravotnických	Ministr zdravotnictví Ministryně práce	30. 6. 2017

žena nárok, jakou péči si může vybrat, jaké jsou výhody a nevýhody či rizika jednotlivých vyšetření a zákroků atp., a to s ohledem na zkvalitnění péče a lepší informovanost rodiček a ve spolupráci se zástupkyněmi porodních asistentek.	zařízení státu, obcí a co největšího množství zdravotnických zařízení zřizovaných a provozovaných soukromými subjekty a jejich prostřednictvím dále distribuován co největšímu množství příjemkyň zdravotní péče.	a sociálních věcí Ministr pro lidská práva, rovné příležitosti a legislativu	
37. Zpracovat a distribuovat seznam doporučení pro zdravotnická zařízení v oblasti respektování práv a přání rodiček, s důrazem na důsledné dodržování zásady svobodného a informovaného souhlasu.	Seznam doporučení je zpracován a distribuován (přes webové stránky nebo ve vytištěné podobě) do všech zdravotnických zařízení státu, obcí a co největšího množství zdravotnických zařízení zřizovaných a provozovaných soukromými subjekty.	Ministr zdravotnictví Ministr pro lidská práva, rovné příležitosti a legislativu	30. 6. 2017
Rovnost žen a mužů ve vnějších vztazích			
38. Při jednáních v pracovních orgánech Rady EU a Evropské komise zohledňovat rovnost žen a mužů jako průřezové téma.	Přehled agend, v nichž byla rovnost žen a mužů zohledněna jako průřezové téma.	Členky a členové vlády	31. 12. 2016
39. Zpracovat výsledky analýzy uplatnění genderové perspektivy jako průřezového tématu v rámci zahraniční rozvojové spolupráce do metodických dokumentů upravujících projektový cyklus zahraniční rozvojové spolupráce.	Popis způsobu zpracování výsledků analýzy do příslušných metodických dokumentů.	Ministr zahraničních věcí	31. 12. 2016
40. Nadále zohledňovat princip rovnosti žen a mužů při realizaci koncepce zahraniční politiky a při tvorbě a realizaci věcných politik rozvojové a transformační spolupráce; aktivními kroky navazovat spolupráci s Agenturou OSN pro rovnost pohlaví a práva žen (UN Women), finančně podporovat její činnost. Zajistit aktivní účast delegace ČR na relevantních mezinárodních fórech v oblasti podpory rovnosti žen a mužů na expertní i vysoké úrovni. Nadále pořádat side-eventy v rámci zasedání Komise OSN pro postavení žen.	Informace o zohlednění rovných příležitostí žen a mužů v koncepci zahraniční politiky a ve věcných politikách rozvojové a transformační spolupráce; počet a forma navázané spolupráce a poskytnuté finanční podpory. Popis konkrétních mezinárodních fór, na nichž byla zajištěna delegace ČR, včetně popisu složení delegace a aktivit, které v rámci zahraničního fóra vykonávala.	Ministr zahraničních věcí Ministr pro lidská práva, rovné příležitosti a legislativu	31. 12. 2016
41. Uplatňovat hledisko rovnosti žen a mužů v rámci správy detenčních zařízení pro cizince a cizinky a průběžně zajišťovat důstojné podmínky pro rodiny s dětmi a ženy, zohledňující genderová specifika.	Popis konkrétních opatření za účelem zajištění důstojných podmínek pro rodiny s dětmi v detenčních zařízeních. Popis způsobu uplatňování hlediska rovnosti žen a mužů v rámci správy detenčních zařízení.	Ministr vnitra	31. 12. 2016
42. Zpracovat vládní akční plán k implementaci rezoluce Rady bezpečnosti OSN č. 1325, o ženách, míru	Předložení akčního plánu vládě ČR.	Ministr zahraničních věcí	31. 12. 2016

a bezpečnosti a souvisejícím rezolucím.		Ministr obrany Ministr pro lidská práva, rovné příležitosti a legislativu Ministr vnitra	
43. V návaznosti na závěrečná doporučení Výboru OSN pro odstranění diskriminace žen ze dne 7. března 2016 zajistit efektivní fungování visapointů, zejména ve vztahu k osobám žádajícím o víza/povolení pobytu za účelem sjednocení s rodinou.	Popis opatření za účelem zajištění efektivního fungování visapointů.	Ministr zahraničních věcí	31. 12. 2016
Všední život a životní styl			
44. V návaznosti na zpracovanou metodickou informaci MPO č. 12/2015 k rozeznávání sexismu v reklamě zajistit její distribuci k případnému dalšímu využití dalším relevantním subjektům, např. Radě pro rozhlasové a televizní vysílání (MK), či Veřejné ochránkyni práv (MPO).	Zajištěna distribuce elektronické verze metodické informace MPO č. 12/2015 k rozeznávání sexismu v reklamě, uvedení míst, na která byla distribuována.	Ministr průmyslu a obchodu Ministr kultury	31. 12. 2016
45. Zorganizovat pro odbornou veřejnost seminář k tématu sexismu v reklamě (MLP), včetně praktických ukázek nástrojů k potírání sexismu v reklamě a kazuistik příslušných dozorových orgánů, za účasti MPO.	Zorganizovaný seminář.	Ministr pro lidská práva, rovné příležitosti a legislativu	31. 12. 2016
46. Vypracovat a distribuovat metodiku o zapracování hlediska rovnosti žen a mužů do projektů a plánů s významnými vlivy na životní prostředí, případně dopravní infrastrukturu.	Metodika je vypracována a distribuována.	Ministr životního prostředí	31. 12. 2016
Potírání genderových stereotypů			
47. Monitorovat rozhodování českých soudů a Evropského soudu pro lidská práva v případech diskriminace na základě pohlaví a násilí na ženách a zpřístupňovat relevantní rozsudky na internetu.	Počet rozsudků a počet zveřejněných rozsudků a zpráva z monitoringu.	Ministr spravedlnosti	31. 12. 2016
48. Provádět soustavný výzkum Institutu pro kriminologii a sociální prevenci v oblasti genderové rovnosti, zejména problematiky obětí trestné činnosti a sexuálně motivované trestné činnosti.	Počet výstupů z prováděných výzkumů týkající se genderových otázek.	Ministr spravedlnosti	31. 12. 2016