

Rada vlády pro rovnost žen a mužů

V Praze dne 27. května 2019

Výroční zpráva za rok 2018

Rada vlády pro rovnost žen a mužů byla zřízena usnesením vlády ČR ze dne 10. října 2001 č. 1033, jehož přílohou je statut Rady vlády pro rovnost žen a mužů. Tento statut byl upraven usnesením vlády ČR ze dne 12. prosince 2007 č. 1386, usnesením vlády ČR ze dne 3. listopadu 2008 č. 1350, usnesením vlády ČR ze dne 5. prosince 2012 č. 895, usnesením vlády ze dne 8. července 2015 č. 544, usnesením vlády ze dne 21. srpna 2017 č. 590 a usnesením vlády ze dne 30. května 2018 č. 413.

Obsah

1. Úvod	3
2. Předseda/předsedkyně, členové a členky	3
3. Sekretariát Rady vlády pro rovnost žen a mužů	6
4. Přehled činnosti	8
5. Výbory a pracovní skupiny Rady vlády pro rovnost žen a mužů.....	9
5.1 Výbor pro institucionální zabezpečení rovnosti žen a mužů	9
5.2 Výbor pro prevenci domácího násilí a násilí na ženách.....	9
5.3 Výbor pro sladění pracovního, soukromého a rodinného života	10
5.4 Výbor pro vyrovnané zastoupení žen a mužů v politice a rozhodovacích pozicích 10	
5.5 Pracovní skupina muži a rovnost žen a mužů	10
5.6 Pracovní skupina k porodnictví	10
5.7 Pracovní skupina k dotačnímu programu Podpora veřejně účelných aktivit nestátních neziskových organizací v oblasti rovnosti žen a mužů	11
6. Výstupy.....	11
6.1 Materiály předložené vládě ČR	11
6.2 Osvětová a vzdělávací činnost.....	12
7. Rozdělení dotací.....	12
8. Zahraničí.....	13
9. Výdaje v Kč za sledovaný rok	15
10. Plán činnosti Rady vlády pro rovnost žen a mužů na rok 2019.....	16

Výroční zpráva Rady vlády pro rovnost žen a mužů za rok 2018

(zpracovaná podle závazné osnovy povinné části výroční zprávy poradního orgánu vlády – usnesení vlády ČR ze dne 20. února 2002 č. 175)

1. Úvod

Rada vlády pro rovnost žen a mužů (dále jako „Rada“) byla jako poradní orgán vlády ČR pro oblast prosazování rovnosti žen a mužů a zahrnování hlediska rovnosti žen a mužů do vládních politik zřízena usnesením vlády ČR ze dne 10. října 2001 č. 1033. Statut Rady v příloze zmíněného usnesení byl následně změněn usnesením vlády ČR ze dne 12. prosince 2007 č. 1386, usnesením vlády ČR ze dne 3. listopadu 2008 č. 1350, usnesením vlády ČR ze dne 5. prosince 2012 č. 895, usnesením vlády ze dne 8. července 2015 č. 544, usnesením vlády ze dne 21. srpna 2017 č. 590 a usnesením vlády ze dne 30. května 2018 č. 413.

Hlavní činností Rady jako poradního orgánu vlády ČR je dle čl. 2 odst. 2 statutu Rady zejména:

- sledovat vnitrostátní plnění mezinárodních závazků České republiky v oblasti rovnosti žen a mužů, zejména závazků vyplývajících z Úmluvy OSN o odstranění všech forem diskriminace žen a dalších,
- identifikovat ve společnosti aktuální problémy v oblasti rovnosti žen a mužů,
- projednávat a doporučovat vládě základní koncepční směry postupu vlády při prosazování rovnosti žen a mužů, zejména prostřednictvím zpracovávání návrhů týkajících se politik v jednotlivých oblastech rovnosti žen a mužů, návrhů dílčích opatření a podnětů ke zlepšení rovnosti žen a mužů, a to z vlastní iniciativy nebo v rámci úkolů uložených vládou Radě nebo jejímu předsedovi či předsedkyni,
- zaujímat stanoviska k návrhům vládních, resortních a dalších opatření, která se týkají rovnosti žen a mužů,
- hodnotit efektivitu naplňování rovnosti žen a mužů v České republice,
- sledovat naplňování a napomáhat při realizaci strategických dokumentů vlády ČR pro oblast rovnosti žen a mužů,
- koordinovat základní směry resortních koncepcí v oblasti rovnosti žen a mužů a stanovovat okruh priorit pro projekty resortů na podporu realizace rovnosti žen a mužů,
- spolupracovat s nevládními neziskovými organizacemi zaměřenými na oblast rovnosti žen a mužů a s orgány územní samosprávy.

Členkami a členy Rady jsou zástupkyně a zástupci resortů, sociálních partnerů, občanské společnosti, odborné veřejnosti a od roku 2015 také zástupkyně Kanceláře veřejné ochránkyně práv. Jedním z předpokladů k naplňování úkolů a cílů vládní politiky v oblasti rovnosti žen a mužů je též zapojení široké veřejnosti, zejména prostřednictvím nestátních neziskových organizací a posilování vzájemné spolupráce státu a občanského sektoru a větší angažovanost sociálních partnerů. Podle statutu Rady je státní správa v Radě zastoupena členkami a členy na funkční úrovni náměstkyní a náměstků ministra či ministryně, resp. státních tajemníků či tajemnic.

2. Předseda/předsedkyně, členové a členky

Dle čl. 3 odst. 2 statutu Rady je jejím předsedou či předsedkyní člen či členka vlády ČR, do jehož/jejíž působnosti patří rovnost žen a mužů, a své funkce se ujímá dnem jmenování členem či členkou vlády ČR nebo dnem účinnosti převodu agendy rovnosti žen a mužů do jeho/její působnosti. S účinností od 13. prosince 2017 byl na vládní úrovni koordinací úkolů

v oblasti lidských práv a rovných příležitostí pověřen ministr spravedlnosti Robert Pelikán, který se zároveň stal předsedou Rady. V polovině roku 2018 došlo k převodu agendy lidských práv a rovných příležitostí pod předsedu vlády Andreje Babiše, který se dne 11. července 2018 (po ustavení nové vlády ČR) stal předsedou Rady.

V průběhu roku 2018 došlo ke změně statutu Rady mj. v částech upravujících členství v Radě. Členství v Radě bylo nově rozšířeno i na zástupce/ zástupkyni Ministerstva průmyslu a obchodu a počet zástupců/ zástupkyň veřejnosti z nestátních neziskových organizací činných v oblasti rovnosti žen a mužů byl zvýšen z 9 na 10 tak, aby byla zachována dosavadní parita mezi státní správou a občanským sektorem. Celkový počet členek a členů Rady tak stoupl z 29 na 31. Uvedené změny statutu Rady byly schváleny usnesením vlády ze dne 30. května 2018 č. 413.

K 31. prosinci 2018 měla Rada 31 členek a členů (z toho 18 členek a 13 členů).

Tabulka 1 Složení Rady v roce 2018 (stav k 31.12.2018)

Jméno	Funkce v reprezentované instituci	Funkce v Radě	Členkou/ členem od	Členství ve výborech/ pracovních skupinách
Andrej Babiš	předseda vlády	předseda	11. 7. 2018	
Marie Čermáková	výzkumná pracovnice, Sociologický ústav Akademie věd	členka	12. 6. 2014	předsedkyně, Pracovní skupina k porodnictví
Vladimíra Drbalová	Svaz průmyslu a dopravy	členka	15. 4. 2015	
Michael Forman	ředitel odboru personálního, Ministerstvo zemědělství	člen	15. 9. 2018	
Jindřich Fryč	státní tajemník, Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy	člen	25. 7. 2017	
Petra Havlíková	projektová manažerka, NESEHNUTÍ	členka	12. 6. 2014	
Jana Hanzlíková	náměstkyně, Ministerstvo práce a sociálních věcí	členka	15. 9. 2018	
Jana Chržová	předsedkyně, Český svaz žen	členka	12. 6. 2014	
Jiří Kaucký	státní tajemník, Ministerstvo vnitra	člen	14. 9. 2015	
Eliška Kodyšová	předsedkyně, Česká ženská lobby	místopředsedkyně	26. 9. 2018	
Rut Kolínská	prezidentka, Síť pro rodinu	členka	12. 6. 2014	předsedkyně, Výbor pro sladění pracovního, soukromého a rodinného života
Markéta Kos Mottlová	zástupkyně ředitelky, Fórum 50 %	členka	15. 9. 2018	předsedkyně, Výbor pro vyrovnané zastoupení žen a mužů v rozhodovacích pozicích
Dagmar Křišová	zástupkyně Kanceláře veřejné ochránkyně práv	členka	15. 5. 2017	

Claudie Laburdová	Slovo 21	členka	15. 9. 2018	
Jan Lišák	státní tajemník, Ministerstvo spravedlnosti	člen	25. 6. 2015	
Branislava Marvanová Vargová	nezávislá odbornice na prevenci domácího násilí	členka	19. 10. 2016	předsedkyně, Výbor pro prevenci domácího násilí a násilí na ženách
Libuše Neščíková	ředitelka odboru personálního, Ministerstvo financí	členka	25. 6. 2015	
Tomáš Pavlas	programový manažer, Otevřená společnost	člen	25. 3. 2016	člen, Pracovní skupiny muži a rovnost žen a mužů
Josef Petr	ředitel, Liga otevřených mužů	člen	15. 9. 2018	
Zdeňka Pikešová	státní tajemnice, Ministerstvo pro místní rozvoj	členka	18. 1. 2015	
Radek Polícar	náměstek, Ministerstvo zdravotnictví	člen	5. 12. 2015	
Marek Rojíček	místopředseda, Český statistický úřad	člen	12. 6. 2014	
Helena Skálová	ředitelka, Gender Studies	členka	12. 6. 2014	členka, Výbor pro institucionální zabezpečení rovnosti žen a mužů
Irena Smetáčková	Pedagogická fakulta Univerzity Karlovy	členka	12. 6. 2014	místopředsedkyně, Výbor pro institucionální zabezpečení rovnosti žen a mužů
Radka Sokolová	místopředsedkyně, Českomoravská konfederace odborových svazů	členka	15. 9. 2018	
Miloslav Stašek	státní tajemník, Ministerstvo zahraničních věcí	člen	15. 9. 2018	
Robert Szurman	státní tajemník, Ministerstvo průmyslu a obchodu	člen	15. 9. 2018	
Iva Šmídová	Fakulta sociálních studí Masarykovy univerzity	členka	12. 6. 2014	předsedkyně, Pracovní skupina muži a rovnost žen a mužů, členka, Pracovní skupina k porodnictví
Martina Štěpánková	náměstkyně pro řízení Sekce pro lidská práva a zmocněnkyně vlády pro lidská práva	místopřed sedkyně	26. 9. 2018	
Michal Uhl	nezávislý odborník na rovnost žen a mužů	člen	12. 6. 2014	místopředseda, Výbor pro sladění pracovního, soukromého a rodinného života, člen, Výbor pro institucionální zabezpečení rovnosti

				žen a mužů, člen, Pracovní skupina k porodnictví
Petr Vančura	státní tajemník, Ministerstvo obrany	člen	18. 1. 2015	

3. Sekretariát Rady vlády pro rovnost žen a mužů

Po celý rok byla agenda rovnosti žen a mužů svěřena Odboru rovnosti žen a mužů (dále jako „Odbor“) sestávající ze dvou samostatných oddělení: Oddělení sekretariátu Rady vlády pro rovnost žen a mužů a Oddělení průřezových agend.

Od 13. prosince 2017 byl na vládní úrovni koordinací úkolů v oblasti lidských práv a rovných příležitostí pověřen ministr spravedlnosti Robert Pelikán.¹ Odbor nicméně zůstal nadále organizačně zařazen v Sekci pro lidská práva ÚV ČR. Koordinace agendy rovnosti žen a mužů, jakožto agendy průřezové, tak zůstala začleněna v rámci ÚV ČR, kde může být také reálně lépe uchopena tato koordinační funkce a její horizontálnost. Ukotvení rovnosti žen a mužů v rámci ÚV ČR bylo posíleno dne 11. července 2018 převedením agendy lidských práv a rovných příležitostí pod předsedu vlády Andreje Babiše, který se zároveň stal předsedou Rady.

Odborná dlouhodobá činnost Odboru i odborná a administrativní činnost zaměřená na Radu se prolínají a jsou vzájemně provázány. V roce 2018 Odbor realizoval jeden projekt:

- Projekt *Implementace Vládní strategie pro rovnost žen a mužů v České republice na léta 2014 - 2020 a související aktivity*, financovaný z OP Zaměstnanost.

Mimo uvedený projekt (více viz níže) byly v Odboru v rámci systemizace hrazené z prostředků státního rozpočtu pouze pozice vedoucí Oddělení sekretariátu Rady a ředitele Odboru. Personální zabezpečení chodu Odboru tak zcela zásadním způsobem závisí na realizaci projektů. Celkový počet systemizovaných míst v Odboru činil k 31. prosinci 2018 11 osob (z toho 2 pozice administrativní a 1 odborná pozice pouze 0,5 úvazku). Zejména díky realizaci projektu bylo možné v roce 2018 zajistit běžnou agendu Odboru, včetně odborného, organizačního a administrativního zajištění fungování Rady, jejích čtyř výborů a tří pracovních skupin. Odbor také pokračoval v monitoringu materiálů v procesu vnějšího připomínkového řízení. V uplynulém roce bylo také vládě ČR předloženo několik důležitých materiálů (viz kapitola 6.1.).

Odbor kromě výkonu a koordinace agendy rovnosti žen a mužů plní i funkci sekretariátu Rady a jejích čtyř výborů a tří pracovních skupin.

Odbor v roce 2018 nadále zajišťoval administrativní chod spojený s dotačním řízením programu *Podpora veřejně účelných aktivit nestátních neziskových organizací v oblasti rovnosti žen a mužů* (dále jako „Dotační program podpora rovnosti žen a mužů“), a to jak v roce 2018, tak také jeho přípravu na rok 2019.

Výkon a koordinace agendy se v roce 2018 na národní úrovni soustředily zejména do těchto činností Odboru:

- Monitoring materiálů v mezirezortním připomínkovém řízení;
- zajištění administrace dotačního programu *Podpora veřejně účelných aktivit nestátních neziskových organizací v oblasti rovnosti žen a mužů* (dále jako „Dotační program“);
- zpracování materiálů pro vládu ČR;
- koordinace a metodické vedení rezortních koordinátorek a koordinátorů rovnosti žen a mužů (tzv. *gender focal points*);

¹ Blíže viz <https://apps.odok.cz/attachment/-/down/RCIAAU6BUW28>.

- zajištění funkce gestora předběžné podmínky a horizontální priority rovnost žen a mužů, která průřezově prochází všemi operačními programy ESIF.

V oblasti mezinárodní spolupráce a spolupráce na úrovni EU se Odbor věnoval zejména:

- Zapojení do činnosti podskupiny pro lidská práva Rezortní koordinační skupiny ministra pro lidská práva, rovné příležitosti a legislativu (dále jako „Podskupina RKS MLP“);
- přípravě a účasti delegace ČR na 62. zasedání Komise OSN pro postavení žen;
- zastoupení ČR v relevantních orgánech EU a Rady Evropy:
 - High Level Group on Gender Mainstreaming;
 - Správní rada Evropského institutu pro rovnost žen a mužů;
 - Poradní sbor Evropského institutu pro rovnost žen a mužů;
 - Komise Rady Evropy pro rovnost žen a mužů..

Personální zabezpečení chodu Odboru po většinu roku 2018 zásadním způsobem záviselo na realizaci projektu *Implementace Vládní strategie pro rovnost žen a mužů v České republice na léta 2014 - 2020 a související aktivity* (dále jako „Projekt Implementace“).

Důležitou součástí Projektu Implementace byla příprava a vznik odborných publikací. V roce 2018 byly dokončeny a vydány tyto publikace:

- Analýza genderových stereotypů v zobrazování žen a mužů v předvolebních kampaních;
- Analýza uplatňování Metodiky hodnocení dopadů na rovnost žen a mužů pro materiály předkládané vládě České republiky;
- Přehled vhodné rozhodovací praxe soudů v případech znásilnění;
- Standard pozice rezortních koordinátorek a koordinátorů rovnosti žen a mužů;
- Úmluva Rady Evropy o prevenci a potírání násilí vůči ženám a domácího násilí: mýty a fakta.

V rámci realizace Projektu Implementace Odbor v roce 2018 uspořádal dvě mezinárodní konference a dva mezinárodní workshopy. Konference *Jak na rovnost?*, která se uskutečnila dne 21. června 2018, se zaměřila na vyhodnocení naplňování Vládní strategie pro rovnost žen a mužů v České republice na léta 2014 – 2020 (dále jako „Vládní strategie“). Odborná veřejnost z ČR i zahraničí na ní diskutovala o překážkách naplňování Vládní strategie, o nerovnostech na trhu práce nebo o tom, proč střední Evropa v oblasti rovnosti žen a mužů zaostává za zbytkem Evropy. Na diskuzi navázala dne 22. června 2018 konference *Jak rozbít skleněný strop?*, která se zaměřila na nízkou participaci žen v rozhodování a jejímž cílem bylo zodpovědět, jaký je vztah svobody a rovnosti, jakým překážkám čelí ženy ve vedoucích pozicích či zda se může veřejná správa inspirovat světem byznysu.²

Dne 26. září 2018 se uskutečnil mezinárodní workshop *Úmluva Rady Evropy o prevenci a potírání násilí vůči ženám a domácího násilí: mýty a fakta*, který se uskutečnil pod záštitou poslankyně Radky Maxové (ANO 2011), poslankyně Aleny Gajdůškové (ČSSD) a poslance Františka Kopřivy (Piráti). Cílem workshopu zaměřeného na poslance a poslankyně bylo podpořit informovanou diskuzi o ratifikaci Úmluvy Rady Evropy o prevenci a potírání násilí vůči ženám a domácího násilí a zprostředkovat zahraniční zkušenosti s jejím naplňováním.³ Úřad vlády ČR dále spolupracoval na organizaci konference *Rovné odměňování: věc nás všech*, která se konala 11. října 2018 v Kanceláři veřejné ochránkyně práv v Brně. Odbor v rámci konference uspořádal mezinárodní workshop *Rovné odměňování: Co se můžeme přiučit ze zahraničních zkušeností?*, na kterém byly diskutovány příklady britské, německé a slovenské praxe se zaváděním legislativních opatření k podpoře mzdové transparentnosti.⁴

² Blíže viz <http://www.tojеровnost.cz/cs/10-aktuality/178-urad-vlady-usporadal-dve-mezinarodni-konference-k-rovnosti-zen-a-muzu>.

³ Blíže viz <http://www.tojеровnost.cz/cs/aktuality/novinky-odboru-rovnosti-zen-a-muzu/191-istanbulska-umluva-celi-dezinformacim-zprava-ze-seminare-pro-poslance-a-poslankyne>.

⁴ Blíže viz <http://www.tojеровnost.cz/cs/aktuality/novinky-odboru-rovnosti-zen-a-muzu/196-22-pretrvavajici-problem>.

Dne 20. listopadu 2018 se také uskutečnil mezinárodní workshop *Česko a Norsko společně proti násilí aneb „Jak dál se Zuřivcem?“*, jehož cílem bylo představení dosavadní spolupráce mezi Odborem a norskou neziskovou organizací Alternativ til vold, díky níž se podařilo do českého prostředí přenést norský animovaný film *Zuřivec*, který má za cíl šířit osvětu o domácím násilí. Cílem workshopu byla také diskuze o dalších možnostech spolupráce České republiky s Alternativ til vold a o dalším využívání filmu *Zuřivec*.

V roce 2018 byly v rámci realizace Projektu Implementace dále zorganizovány tři workshopy k Metodice hodnocení dopadů na rovnost žen a mužů pro materiály předkládané vládě ČR. Školení, která byla cílena na zaměstnankyně a zaměstnance státní správy, se uskutečnila v červenci, září a prosinci. V rámci workshopů bylo celkem proškoleny 59 osob.

Uskutečnila se taktéž tři pracovní setkání s rezortními koordinátory a koordinátorkami rovnosti žen a mužů, a to v březnu, červnu a listopadu. Březnové setkání bylo věnováno zejména diskusi o návrzích Aktualizovaných opatření na rok 2018 a přípravě revize Standardu rezortních koordinátorek a koordinátorů rovnosti žen a mužů. Červnové setkání se týkalo představení vládou schválené Zprávy za rok 2017 o rovnosti žen a mužů, Aktualizovaných opatření Priorit a postupů vlády při prosazování rovnosti žen a mužů na rok 2018 a 2019 a Standardu pozice rezortních koordinátorek a koordinátorů rovnosti žen a mužů. Proběhla také diskuze o způsobu měření gender pay gap na rezortech a jeho metodice a byly představeny statistiky o zastoupení žen a mužů ve vedení státních podniků a obchodních společností s majetkovou účastí státu. Na listopadovém setkání byl následně představen Standard genderového auditu a rozebrány zkušenosti rezortů s genderovým auditem. Rezortním koordinátorům a koordinátorkám byla také představena Genderová expertní komora.

4. Přehled činnosti

Jednání Rady se v roce 2018 uskutečnila v termínech 19. února,⁵ 15. května⁶ a 22. října.⁷ Čtvrté plánované jednání Rady bylo odloženo na leden 2019. V průběhu roku 2018 došlo k převedení agendy rovnosti žen a mužů pod předsedu vlády a k dílčí obměně několika členů a členek. Byly také jmenovány dvě nové místopředsedkyně Rady.

Členstvu Rady byl na jejím únorovém jednání představen projekt Ústavu mezinárodních vztahů *Rovnost žen a mužů v české zahraniční politice a rozvojové spolupráci*, jehož cílem je řešit absenci systematického přístupu k rovnosti žen a mužů v zahraniční rozvojové spolupráci.⁸ Radě byly dále prezentovány aktuální podněty České ženské lobby a činnost Ministerstva školství, mládeže a tělovýchovy za účelem naplňování Vládní strategie. Rada se také zabývala návrhem poslaneckého návrhu zákona, který měl zrušit garanci místa v mateřských školách pro dvouleté děti, a doporučila vládě ČR, aby k tomuto návrhu zaujala negativní stanovisko. Členky a členové Rady dále doporučili nové vládě ČR, aby rovnost žen a mužů byla jednou z priorit vyjádřených v programovém prohlášení vlády ČR, a schválili změnu statutu Rady, jejímž cílem bylo rozšíření členství v Radě o Ministerstvo průmyslu a obchodu a neziskovou nevládní organizaci.

Na květnovém zasedání byla Rada informována o činnosti Veřejné ochránkyně práv⁹ v oblasti rovnosti žen a mužů a o pokroku při realizaci projektu 22 % k rovnosti.¹⁰ Na podnět Výboru pro prevenci domácího násilí a násilí na ženách Rada diskutovala Úmluvu Rady Evropy o prevenci a potírání násilí na ženách a domácího násilí (dále jako „Istanbulská úmluva“). Rada vyjádřila znepokojení nad množstvím se případy dezinterpretace závazků plynoucích z ratifikace Istanbulské úmluvy a doporučila sekretariátu vypracovat informační

⁵ Blíže viz http://www.vlada.cz/assets/ppov/rovne-prilezitosti-zen-a-muzu/cinnost_rady/ZAPIS_Rada_2018_02_20.pdf.

⁶ Blíže viz http://www.vlada.cz/assets/ppov/rovne-prilezitosti-zen-a-muzu/cinnost_rady/ZAPIS_Rada_2018_05_15.pdf.

⁷ Blíže viz http://www.vlada.cz/assets/ppov/rovne-prilezitosti-zen-a-muzu/cinnost_rady/22_10_2018_zapis_Rada-zpracovane-pripominky-final.pdf.

⁸ Blíže viz <https://www.iir.cz/article/rovnost-zen-a-muzu-v-ceske-zahranicni-politice-a-rozvojove-spolupraci>.

⁹ Blíže viz <https://www.ochrance.cz/>.

¹⁰ Blíže viz <http://www.rovnaodmena.cz/>.

materiál reagující na nejčastější mýty v souvislosti s její ratifikací. Rada dále schválila Souhrnnou zprávu za rok 2017 o plnění Akčního plánu prevence domácího a genderově podmíněného násilí na léta 2015 – 2018 a doporučila MPSV zahrnout do dotačního programu Rodina práci s násilnou osobou jako jednu z podporovaných oblastí.

Na říjnovém zasedání Rady byl diskutován postup při ratifikaci Istanbulské úmluvy. Rada vyjádřila potřebnost co nejrychlejší ratifikace Istanbulské úmluvy a vyzvala Ministerstvo spravedlnosti, aby předložilo návrh na ratifikaci Istanbulské úmluvy do mezirezortního připomínkového řízení ihned po schválení příslušné novely trestního zákoníku Senátem ČR. Rada se dále zabývala specifickými potřebami žen a mužů při přístupu ke zdravotní péči. Na podnět Výboru pro institucionální zabezpečení rovnosti žen a mužů, který se zabýval založením Výboru pro zdraví žen a mužů, bylo sekretariátu uloženo zpracování vstupní analýzy k identifikaci problémů v oblasti přístupu ke zdravotní péči. Rada také vyzvala Ministerstvo financí, aby ve spolupráci s Českou národní bankou provedlo vyhodnocení naplňování povinnosti relevantních eminentů uvádět ve výročních zprávách popis uplatňování politiky rozmanitosti, a vyjádřila podporu Návrhu poslance Juchelky a dalších na vydání zákona, kterým se mění zákoník práce a další související zákony (sněmovní tisk č. 212) vedoucí k přejmenování mateřské a rodičovské dovolené.

5. Výbory a pracovní skupiny Rady vlády pro rovnost žen a mužů

Při Radě jsou nyní zřízeny celkem čtyři výbory a tři pracovní skupiny, které se zabývají dílčími otázkami z oblasti působnosti Rady. Rada má zřízeny konkrétně tyto výbory a pracovní skupiny:

5.1 Výbor pro institucionální zabezpečení rovnosti žen a mužů

Jednání Institucionálního výboru se v roce 2018 uskutečnila ve dnech 27. února, 9. května, 19. září a 26. listopadu. Výbor se v roce 2018 zabýval zejména:

- Plněním úkolů Aktualizovaných opatření Priorit a postupů vlády při prosazování rovnosti žen a mužů;
- tématem zdraví a založením Výboru pro zdraví při Radě;
- průběžným hodnocením plnění Standardu pozice rezortních koordinátorek a koordinátorů rovnosti žen a mužů;
- revizí tematického zaměření činnosti Rady, jejích výborů a pracovních skupin;
- činností Výboru pro veřejné vládnutí OECD a spoluprací s OECD;
- podporou vyrovnaného zastoupení žen a mužů v rámci zákona o úřednících územních samosprávných celků;
- výzvami z OP Zaměstnanost na implementaci Vládní strategie;
- přípravou navazující Strategie rovnosti žen a mužů 2021+.

5.2 Výbor pro prevenci domácího násilí a násilí na ženách

Jednání Výboru pro prevenci domácího násilí a násilí na ženách se v roce 2018 uskutečnila ve dnech 22. března, 7. června, 6. září a 6. prosince. Výbor se v roce 2018 zabýval zejména:

- přistoupením ČR k Istanbulské úmluvě;
- hodnocením plnění Akčního plánu prevence domácího a genderově podmíněného násilí na léta 2015 – 2018 za uplynulý rok;
- vznikem pracovní skupiny k přípravě navazujícího akčního plánu;
- činností pracovních skupin pro práci s násilnou osobou a k řešení sexuálního násilí;
- monitoringem statistik v oblasti domácího a genderově podmíněného násilí a sledováním činnosti mezinárodních organizací v oblasti prevence domácího násilí a genderově podmíněného násilí;

- problematice dětí jakožto ohrožených osob.

5.3 Výbor pro sladění pracovního, soukromého a rodinného života

Jednání Výboru pro sladění pracovního, soukromého a rodinného života se v roce 2018 uskutečnilo ve dnech 20. února, 25. dubna, 8. října a 3. prosince. Výbor se v roce 2018 zabýval zejména:

- Potíráním gender pay gap, a to v kontextu Akčního plánu EU na období 2017 – 2019 a projektu 22 % k rovnosti;
- studii nerovného odměňování žen a mužů zpracovaných Sociologickým ústavem Akademie věd ČR, včetně jejich doporučení;
- podporou mzdové transparentnosti a přenosem dobré praxe z Velké Británie a Německa;
- plněním Zprávy o rozvoji zařízení péče o děti pro malé děti s cílem posílit zapojení žen na trhu práce, rovnováhu mezi pracovním a soukromým životem rodičů a udržitelný růst podporující začlenění v Evropě (tzv. „barcelonské cíle“);
- novými legislativními úpravami sladování vycházejícími z návrhu směrnice Evropské komise pro sladění pracovního a osobního života a z novely školského zákona;
- změnou názvu rodičovské a mateřské „dovolené“.

5.4 Výbor pro vyrovnané zastoupení žen a mužů v politice a rozhodovacích pozicích

Jednání Výboru pro vyrovnané zastoupení žen a mužů v politice a rozhodovacích pozicích se v roce 2018 uskutečnila ve dnech 5. dubna, 4. června a 4. října. Výbor se v roce 2018 zabýval zejména:

- Hodnocením plnění Akčního plánu pro vyrovnané zastoupení žen a mužů v rozhodovacích pozicích na léta 2016 – 2018;
- podporou zastoupení žen v rámci podzimních komunálních voleb;
- zprávou Evropského parlamentu o rovnosti žen a mužů v odvětví médií v EU;
- podporou vyššího zastoupení žen ve vedení Českých drah a Českého rozhlasu;
- aktivitami vybrané politické strany (Piráti) za účelem podpory vyrovnaného zastoupení žen a mužů;
- přípravou navazujícího Akčního plánu pro vyrovnané zastoupení žen a mužů v rozhodovacích pozicích 2019+.

5.5 Pracovní skupina muži a rovnost žen a mužů

Jednání Pracovní skupiny muži a rovnost žen a mužů se v roce 2018 uskutečnila ve dnech 8. března, 7. června a 4. října. Pracovní skupina se v roce 2018 zabývala zejména:

- Revizí, finalizací a zhodnocením policy paperu *Muži v systému vzdělávání*;
- analýzou Vládní strategie pro rovnost žen a mužů v České republice na léta 2014 – 2020 specificky zaměřené na téma muži a rovnost žen a mužů;
- rozvahou policy paperu *Muži a zdraví*.

5.6 Pracovní skupina k porodnictví

Jednání pracovní skupiny proběhlo ve dnech 24. května a 18. října. Dne 27. listopadu pak proběhla tisková konference na téma podpora kojení a respektující péče. Pracovní skupina se v roce 2018 zabývala zejména:

- Revizí mandátu Pracovní skupiny k porodnictví ze strany Rady vlády pro rovnost žen a mužů;

- aktuálním vývojem v ČR z hlediska klientek předporodní, porodní a poporodní péče;
- šetřením veřejné ochránkyně práv, které se týkalo přístupu k hrazené předporodní a poporodní péči porodních asistentek;
- výzkumem o podpoře kojení v porodnicích a souvisejícími doporučeními;
- závěry nového rozsudku Evropského soudu pro lidská práva ve věci domácích porodů;
- výstupy z facilitovaného setkání s profesními organizacemi porodních asistentek v Senátu Parlamentu ČR;
- výstupy ze semináře v Senátu Parlamentu ČR ke vzniku komory českých porodních asistentek.

5.7 Pracovní skupina k dotačnímu programu Podpora veřejně účelných aktivit nestátních neziskových organizací v oblasti rovnosti žen a mužů

V roce 2018 také zasedala na ÚV ČR pracovní skupina Rady zřízená k dotačnímu programu s názvem *Podpora veřejně účelných aktivit nestátních neziskových organizací v oblasti rovnosti žen a mužů*. Pracovní skupina obdržela celkem 28 žádostí, které prošly formálním a věcným hodnocením.

6. Výstupy

Radě a jejímu sekretariátu je věnována také samostatná záložka na internetových stránkách www.vlada.cz. Záložka obsahuje také informace o projektu Implementace a jeho aktivitách.¹¹

6.1 Materiály předložené vládě ČR

Během roku 2018 zpracoval Odbor následující materiály pro vládu ČR, které byly předloženy ministrem spravedlnosti či předsedou vlády:

- a) Změna statutu Rady vlády pro rovnost žen a mužů (schválena usnesením vlády ČR ze dne 30. května 2018 č. 346).
- b) Standard pozice rezortních koordinátorek a koordinátorů rovnosti žen a mužů (schválen usnesením vlády ČR ze dne 30. května 2018 č. 347).
- c) Zpráva za rok 2017 o rovnosti žen a mužů a o naplňování Vládní strategie pro rovnost žen a mužů v ČR na léta 2014 – 2020 (schválena usnesením vlády ČR ze dne 6. června 2018 č. 355).
- d) Analýza uplatňování Metodiky hodnocení dopadů na rovnost žen a mužů pro materiály předkládané vládě České republiky (vzata vládou ČR na vědomí dne 26. června 2018).
- e) Souhrnná zpráva za rok 2017 o plnění Akčního plánu prevence domácího a genderově podmíněného násilí na léta 2015 – 2018 (vzata vládou ČR na vědomí dne 26. června 2018).
- f) Doporučení Rady vlády pro rovnost žen a mužů k samostatným porodním domům (vzata vládou ČR na vědomí dne 31. července 2018).
- g) Zpráva za rok 2017 o naplňování Akčního plánu pro vyrovnané zastoupení žen a mužů v rozhodovacích pozicích na léta 2016 – 2018 a Doporučení Rady vlády pro rovnost žen a mužů směřující k odstraňování překážek a k vytváření podmínek pro

¹¹ Internetové stránky Rady a jejího sekretariátu jsou v současnosti dostupné na <http://www.vlada.cz/cz/ppov/rovne-prilezitosti-zen-a-muzu/uvodni-stranka-rady-vlady-pro-rovne-prilezitosti-zen-a-muzu-121632/>.

vyrovnané zastoupení žen a mužů v rozhodovacích pozicích (vzaty vládou ČR na vědomí dne 22. srpna 2018).

- h) Návrh na jmenování místopředsedkyň Rady vlády pro rovnost žen a mužů (schválen usnesením vlády ČR ze dne 26. září 2018 č. 613).
- i) Pověření k připojení se ke společnému prohlášení Rovnost žen a mužů jako priorit Evropské unie dnes a v budoucnu (schváleno usnesením vlády ČR ze dne 31. října 2018 č. 712).

Tabulka 2 Materiály předložené vládě

Druh výstupu	Počet celkem	Vláda		
		Vzala na vědomí	Schválila usnesením	Odmítla
Zpráva pro vládu				
Zpráva pro mezinárodní instituce				
Informace pro vládu ČR	4	3	1	
Návrh nelegislativních opatření	4	1	3	
Návrh legislativních změn				
Připomínky k návrhu zákona				
Jiný – připojení se ke společnému prohlášení Evropské unie	1		1	

6.2 Osvětová a vzdělávací činnost

V uplynulém roce uspořádal Odbor následující konference, semináře a workshopy:

- Konference s názvem „Jak na rovnost?“ (21. června 2018)
- Konference s názvem „Jak rozbít skleněný strop?“ (22. června 2018)
- Workshop s názvem „Úmluva Rady Evropy o prevenci a potírání násilí vůči ženám a domácího násilí: mýty a fakta“ (26. září 2018)
- Workshop s názvem „Rovné odměňování: Co se můžeme přiučit ze zahraničních zkušeností?“ (11. října 2018)
- Workshop s názvem „Česko a Norsko společně proti násilí aneb Jak dál se Zuřivcem?“ (20. listopadu 2018)

Nadále byl také provozován a updatován Facebookový¹² účet s názvem „To je rovnost“ a internetové stránky www.tojervnost.cz.

7. Rozdělení dotací

Odbor v roce 2017 opět zajišťoval administrativní chod spojený s dotačním řízením programu „Podpora veřejně účelných aktivit nestátních neziskových organizací v oblasti rovnosti žen a mužů“, a to jak v roce 2018, tak také jeho přípravu na rok 2019. Dotační program je určen pro aktivity nevládních neziskových organizací v oblasti rovnosti žen a mužů, a to v souladu se Strategii.

V roce 2018 pracovní skupina Rady zřízená k dotačnímu programu s názvem *Podpora veřejně účelných aktivit nestátních neziskových organizací v oblasti rovnosti žen a mužů* navrhla k podpoře celkem 13 projektů. Alokace Dotačního programu podpora rovnosti žen a mužů pro rok 2018 činila 7 mil. Kč.

¹² Blíže viz <https://www.facebook.com/tojervnost/?fref=ts>.

8. Zahraničí

Sekretariát Rady zodpovídá za koordinaci výstupů směrem k EU v oblasti rovnosti žen a mužů a přípravu instrukcí a dalších podkladů pro jednání orgánů EU. Následující tabulka shrnuje členství zástupkyň a zástupců Odboru v odborných orgánech a institucích EU:

Tabulka 3 Členství zástupkyň a zástupců Odboru v orgánech a institucích EU

Orgán	Jméno zástupkyň/zástupce	Pozice	Gestor orgánu
Skupina na vysoké úrovni pro gender mainstreaming (<i>High Level Group on Gender Mainstreaming</i>)	Radan Šafařík	člen	Evropská komise
Skupina na vysoké úrovni pro gender mainstreaming (<i>High Level Group on Gender Mainstreaming</i>)	Lenka Grünbergová	alternátka	Evropská komise
Expertní fórum Evropského institutu pro rovnost žen a mužů (<i>European Institute for Gender Equality</i>)	Radan Šafařík	alternát	Evropský institut pro rovnost žen a mužů
Komise pro rovnost žen a mužů Rady Evropy (<i>Council of Europe Gender Equality Commission</i>)	Radan Šafařík	člen	Rada Evropy

Důležitou součástí činnosti Odboru v uplynulém roce byla také účast na seminářích a konferencích pořádaných EU a jejími členskými státy, případně jiných mezinárodních organizací, za účelem výměny dobré praxe a sdílení zkušeností v oblasti implementace politik rovnosti žen a mužů.

V roce 2018 se pracovníci a pracovnice Odboru zúčastnili těchto seminářů a konferencí pořádaných v zahraničí:

Expertní setkání k otázkám přechodu žen a mužů na trh práce v Nizozemí (23. ledna 2018). Cílem expertního setkání, které bylo organizováno nizozemským Ministerstvem pro mládež a rovnost společně s Nizozemským institutem pro sociální výzkum, bylo představit výzkum a vést diskuzi na téma přechodu žen a mužů od vzdělávání na trh práce a roli mechanismů v této oblasti.

Jednání neformální odborné skupiny Evropské komise – High Level Group on Gender Mainstreaming (dále jako „HLG“) v Bulharsku (31. ledna – 1. února 2018). Cílem účasti na jednání HLG byla především výměna odborných poznatků a prezentace aktuálních informací o různých aspektech politiky rovnosti žen a mužů v ČR a ostatních členských státech EU. Dalším cílem účasti na jednání HLG bylo získání přehledu o prioritách bulharského předsednictví v rámci politiky rovnosti žen a mužů a o příkladech dobré praxe z ostatních členských států EU. Na programu jednání bylo také představení Akčního plánu Evropské komise na potírání rozdílů mezd žen a mužů a téma genderových aspektů digitalizace.

Konference „Preventing Violence Against Women in the Nordic Countries“, multilaterální setkání k vytvoření sítě pro oblast potírání domácího a genderově podmíněného násilí „Synergy Network“ a bilaterální jednání s norským Ministerstvem spravedlnosti a veřejné bezpečnosti v Norsku (8. – 9. března 2018). Účelem cesty byla výměna zkušeností s procesem monitoringu plnění závazků vyplývajících z Istanbulské úmluvy a s prevencí genderově podmíněného násilí v severských zemích. Proběhla také diskuze o možnosti vytvoření multilaterální sítě Synergy, která by měla za cíl propojit příjemce grantů EHP/Norska, kteří pracují na prevenci domácího a genderově podmíněného násilí. Klíčovou aktivitou bylo také bilaterální setkání mezi zástupkyněmi a zástupci ČR a Norska, kde bylo diskutováno případné zapojení norského Ministerstva spravedlnosti a veřejné bezpečnosti do programu Lidská práva, začleňování Romů a domácí a genderově podmíněné násilí.

62. zasedání Komise OSN pro postavení žen ve Spojených státech amerických (10. – 17. března 2018). Účast delegace ČR na zasedání Komise OSN pro postavení žen koordinoval sekretariát Rady ve spolupráci s MZV. Delegaci ČR vedla náměstkyně pro řízení Sekce pro lidská práva Martina Štěpánková. Součástí delegace byli také zástupci a zástupkyně sekretariátu Rady, MZV, akademického sektoru a nestátních neziskových organizací. V rámci zasedání ČR uspořádala také dva odborné semináře (tzv. side-eventy).

Konference ke Strategii Rady Evropy pro rovnost žen a mužů na léta 2018 – 2023 v Dánsku (2. – 4. dubna 2018). Cílem konference bylo představení Strategie Rady Evropy pro rovnost žen a mužů na léta 2018 – 2023, která byla na pracovní úrovni přijata na pražském zasedání Komise Rady Evropy pro rovnost žen a mužů. V rámci konference byl také vyhodnocen pokrok, kterého bylo v rámci činnosti Rady Evropy při prosazování rovnosti žen a mužů doposud dosaženo.

Kulatý stůl OECD k dobrému vládnutí pro rovnost žen a mužů v Rakousku (19. – 20. června 2018). Cílem kulatého stolu bylo představit odlišné přístupy členských států k implementaci opatření prosazujících rovnost žen a mužů, a to zejména v oblasti sestavování rozpočtu, gender mainstreamingu, tvorby vládních strategií a prevence domácího a genderově podmíněného násilí.

Druhé doprovodné setkání Výboru lidské dimenze OBSE potírání násilí na ženách v Rakousku (2. – 3. července 2018). Cílem jednání byla diskuze ohledně způsobů, jak vyhodnocovat a monitorovat pokrok a propagovat dobrou praxi v oblasti prevence a potírání násilí na ženách v regionu OBSE. V rámci jednání byla také představena konkrétní opatření na podporu implementace závazků OBSE.

Jednání HLG v Rakousku (23. – 24. července 2018). Cílem účasti na jednání HLG byla především výměna odborných poznatků a prezentace aktuálních informací o různých aspektech politiky rovnosti žen a mužů v ČR a ostatních členských státech EU a získání přehledu o prioritách rakouského předsednictví. Na programu bylo také mj. téma genderových aspektů přístupu mládeže k digitálním technologiím, možnosti financování rovnosti žen a mužů z fondů EU, iniciativy EK v oblasti sladování soukromého a pracovního života (monitorování naplňování tzv. Barcelonských cílů) či postup při ratifikaci Istanbulské úmluvy ze strany EU.

Seminář „Nástroje k podpoře dlouhodobého zapojení otců do péče“ v Německu (3. – 5. října 2018). Účelem semináře byla prezentace dobré praxe zúčastněných zemí. Zkušenost ČR byla prezentována zástupkyní Odboru a zástupkyní akademické sféry Hanou Haškovou.

Konference „Rovnost žen a mužů a TY. Mladé hlasy. Společná Iniciativa“ v Rakousku (10. – 11. října 2018). Účelem konference byla prezentace priorit EU v oblasti rovnosti žen a mužů, diskuze mezi zástupci a zástupkyněmi členských zemí, EU, nevládních organizací a mládežnických organizací a přenos dobré praxe. Zástupkyně Odboru v rámci konference vystoupila v breakout session k tématu vyrovnaného zastoupení a genderově diverzity v politice.

Jednání Expertního fóra Evropského institutu pro rovnost žen a mužů v Litvě (23. – 25. října 2018). Evropský institut pro rovnost žen a mužů pořádá dvakrát ročně jednání Expertního fóra, které je jeho poradním orgánem a skládá se ze zástupkyň a zástupců členských států EU. Říjnové zasedání bylo zaměřeno na udržitelnost institucionálních mechanismů, nerovné odměňování, podporu sladování a sexismus.

Mutual Learning seminar k ženám v médiích ve Francii (11. – 13. listopadu 2018). Cílem semináře bylo představení priorit Francie v oblasti žen v médiích, prezentace příkladů dobré praxe a výměna zkušeností, například v oblasti monitoringu médií, odstraňování genderových stereotypů při zobrazování žen a mužů v médiích a nutnosti vzdělávání osob pracujících v mediálním průmyslu.

Jednání Správní rady Evropského institutu pro rovnost žen a mužů v Litvě (14. – 15. listopadu 2018). Na programu jednání Správní rady bylo schválení rozpočtu na rok 2019,

komunikační strategie na léta 2019 – 2021, plánu aktivit na léta 2019 – 2021, externí evaluace Evropského institutu pro rovnost žen a mužů a proces výběru nového ředitele či ředitelky Evropského institutu pro rovnost žen a mužů.

Konference na vysoké úrovni „Ukončení násilí proti ženám“ v Belgii (4. prosince 2018). Cílem účasti byla diskuze se zástupci a zástupkyněmi členských států a neziskových organizací na téma genderově podmíněného násilí a sdílení informací mezi členskými státy a Evropskou komisí ohledně postupu ratifikace Istanbulské úmluvy.

14. zasedání Komise Rady Evropy pro rovnost žen a mužů ve Francii (5. – 7. prosince 2018). Účelem cesty bylo zastoupení ČR na pravidelném jednání Komise Rady Evropy a získání informací o aktuální činnosti Komise Rady Evropy v oblasti rovnosti žen a mužů. V rámci cesty bylo také možné podílet se na připravovaném doporučení Výboru ministrů Rady Evropy pro potírání sexismu a genderových stereotypů a na dalších výstupech Rady Evropy v oblasti rovnosti žen a mužů.

9. Výdaje v Kč za sledovaný rok

Dle čl. 10 odst. 1 statutu Rady jsou náklady na činnost Rady hrazeny z rozpočtu orgánu, v jehož čele stojí člen vlády, do jehož působnosti patří rovnost žen a mužů. Náklady na činnost Rady, včetně jejího sekretariátu, tak byly v roce 2018 hrazeny z rozpočtu Úřadu vlády ČR.

Funkci sekretariátu Rady vykonával Odbor v rámci své další činnosti. Jako součást běžných provozních výdajů Úřadu vlády ČR jsou hrazeny náklady na občerstvení a administrativní činnost (telefon, tisk materiálů apod.), a to bez účetního rozlišení, zda jde o činnost ve prospěch Rady nebo Úřadu vlády ČR. Jednání Rady a jejích výborů a pracovních skupin se v roce 2018 konala v prostorách Úřadu vlády ČR.

Členky a členové Rady nemají dle čl. 11 odst. 3 Statutu Rady nárok na odměnu za výkon funkce, jedná se o čestnou funkci.

Dle čl. 11 odst. 2 statutu Rady mají členky a členové Rady a jejích výborů a pracovních skupin nárok na úhradu prokazatelných cestovních nákladů vynaložených v souvislosti s činností Rady, jejích výborů nebo pracovních skupin v souladu s právními předpisy. V průběhu roku 2018 bylo využito možnosti úhrady prokazatelných cestovních nákladů ze strany některých členů a členek Rady, přičemž tyto výdaje byly též součástí běžných provozních výdajů Úřadu vlády ČR.

Následující tabulka podává přehled o výdajích na činnost sekretariátu Rady (Odboru) v roce 2018.

Tabulka 4 Výdaje na činnost sekretariátu Rady (Odboru) od 1. 1. 2018 do 31. 12. 2018 (v Kč)

mzdy a platy zaměstnanců/kyň	5 163 240,00 (z toho 3 327 240,00 z projektu)
pojistné celkem	1 833 618,00 (z toho 1 129 094,00 z projektu)
výdaje na tuzemské služební cesty	1 951,00
výdaje na zahraniční služební cesty	48 086,80
odměny členům PPOV (ne zaměstnanci)	-
cestovné členů/expertů	16 620,33
externí zakázky sledované podle PPOV – celkem	-
z toho	
OON – DPP	186 980,00 (z toho vše z projektu)
OON – DPČ (vč. povinného pojistného)	121 800,00 (z toho vše z projektu)
Fakturované (vč. překladů)	0
Telefony	32 185,05

Pohoštění celkem		6 623,53
z toho	limit pro sekretariát	0
	mimo limit sekretariátu	6 623,53
jiné přímo zjištěné výdaje (překlady, polygrafie, školení)		12 443,00
účelově přidělené prostředky (dotace)		6 999 965,00
Celkem		14 423 889,18

Tabulka 5 Počet zaměstnanců/kyň sekretariátu k 31. 12. 2018

		Na částečný úvazek
Platová třída 14	3	-
Platová třída 13	7	1
Platová třída 12	1	-
Celkem	11	1

Sekretariát Rady není samostatnou jednotkou a jeho výdaje jsou součástí výdajů Úřadu vlády.

10. Plán činnosti Rady vlády pro rovnost žen a mužů na rok 2019

Plán práce Rady na rok 2019 byl schválen Radou per rollam dne 31. května 2019.

Termíny zasedání Rady:

leden 2019

červen 2019

září 2019

listopad/prosinec 2019

Témata a úkoly:

1. Projednání a vyhodnocení plnění Aktualizovaných opatření Priorit a postupů vlády při prosazování rovnosti žen a mužů za rok 2018 a průběžného plnění Vládní strategie pro rovnost žen a mužů v České republice na léta 2014 – 2020.
2. Průběžné vyhodnocování činnosti výborů/pracovních skupin Rady, projednávání podnětů výborů/pracovních skupin.
3. Projednání Souhrnné zprávy za rok 2018 o plnění Akčního plánu prevence domácího a genderově podmíněného násilí na léta 2015 – 2018 a příprava nového Akčního plánu prevence domácího a genderově podmíněného násilí na léta 2019 – 2022.
4. Podpora ratifikace Úmluvy Rady Evropy o prevenci a potírání násilí vůči ženám a domácího násilí.
5. Projednání Implementační zprávy k Akčnímu plánu České republiky k implementaci rezoluce Rady bezpečnosti OSN č. 1325 (2000), o ženách, míru a bezpečnosti a souvisejících rezolucí na léta 2017 – 2020 za rok 2018.
6. Příprava strategie rovnosti žen a mužů po roce 2020.
7. Průběžné vyhodnocování financování aktivit občanského sektoru v oblasti rovnosti žen a mužů.
8. Součinnost při realizaci projektu OP Z „Implementace Vládní strategie pro rovnost žen a mužů v České republice na léta 2014-2020 a související aktivity“.
9. Monitoring agendy vztahující se k EU v oblasti rovnosti žen a mužů.
10. Průběžné podněty výborů a pracovních skupin Rady.

Výroční zpráva za rok 2018 byla schválena Radou per rollam dne 31. května 2019.