

Záznam ze zasedání Rady vlády pro rovné příležitosti žen a mužů (dále jen „Rada“) **konaného dne 29. května 2012**

Místo jednání: Praha, Ministerstvo práce a sociálních věcí, Karlovo nám. 1 (od 15:00 do 18:15 hod.)

Pod pojmem člen se v dalším textu rozumí člen i členka v závislosti na obsazení funkce mužem nebo ženou. Toto platí i pro pojmy předseda, ředitel, učitel, zástupce, koordinátor, soudce, státní zástupce, host, zaměstnanec, odborník, pracovník, gynekolog, lékař a účastník.

Přítomní členové (zástupci členů):

	Jméno	Organizace
1.	Mgr. Roman Boček, MBA <u>zástup</u> : Mgr. René Keller	MZe
2.	PhDr. Marie Čermáková	Sociologický ústav AV
3.	Mgr. Jan Dobeš	MPSV
4.	Dr. Ing. Jaromír Drábek	MPSV
5.	Ing. Zdeňka Fidlerová	MF
6.	Ing. Michael Hrbata <u>zástup</u> : Mgr. Bronislava Jonitová	MO
7.	Mgr. Jana Chržová	Český svaz žen
8.	PhDr. Martin Jára	Liga otevřených mužů
9.	Ing. Michal Kolářek	MMR
10.	Rut Kolínská <u>zástup</u> : Romana Baborová	Síť mateřských center
11.	Mgr. Jindřiška Krpálková	KOORDONA
12.	Ing. Mgr. Veronika Ludvíková	MSp
13.	Dana Machátová	RHSD - odbory
14.	Ing. Ladislav Němec <u>zástup</u> : PhDr. Hana Frýdová	MŠMT
15.	Mgr. Míla O'Sullivan <u>zástup</u> : Mgr. Dita Jahodová	Otevřená společnost o.p.s. - ProEquality
16.	Ing. Petr Pavlík, Ph.D	FHS UK
17.	Ing. Jaromír Plíšek <u>zástup</u> : PhDr. Nora Jurkovičová	MZV
18.	Ing. Martin Plíšek <u>zástup</u> : Mgr. et Mgr. et Mgr. Ivo Beneda	MZD
19.	Bc. Helena Skálová <u>zástup</u> : Mgr. Lada Wichterlová	Gender Studies
20.	Mgr. Jana Smiggels Kavková	Česká ženská lobby
21.	Ing. Jan Srb	ČSÚ
22.	Mgr. Monika Šimůnková	zmocněnkyně vlády pro lidská práva
23.	PhDr. Iva Šmídová, Ph.D	FSS MU
24.	Mgr. Veronika Šprincová	Fórum 50%
25.	Mgr. Michal Uhl	Zastupitelstvo MČ Praha 2
26.	Mgr. Ondřej Veselský	MV
27.	Jan Wiesner	RHSD - zaměstnavatelé

Omluvení členové:

	Jméno	Organizace
1.	Michaela Marksová Tominová	Asociace pro rovné příležitosti

Hosté:

	Jméno	Organizace
1.	PhDr. Eva Ferrarová Ph.D	MV – koordinátorka rovných příležitostí žen a mužů
2.	Mgr. Adéla Hořejší	Česká ženská lobby
3.	Ing. Kateřina Laštovičková	MSp – koordinátorka rovných příležitostí žen a mužů
4.	PaeDr. Olga Marcalíková	MD – koordinátorka rovných příležitostí žen a mužů
4.	Mgr. František Nestával	MPO – koordinátor rovných příležitostí žen a mužů
5.	PhDr. Kateřina Niklová	MF – koordinátorka rovných příležitostí žen a mužů
6.	Hana Sajfrtová	MPSV – koordinátorka rovných příležitostí žen a mužů

Sekretariát Rady vlády pro rovné příležitosti žen a mužů:

Radan Šafařík, Lucia Zachariášová

Z celkového počtu **28** členek a členů bylo přítomno **23**, resp. **27** osob s hlasovacím právem, tj. Rada byla schopná se usnášet.

Ad bod 1 – Úvod

J. Drábek se ujal úvodního slova, uvítal přítomné členy a konstatoval, že Rada má 28 členů a k její usnášení schopnosti je potřeba přítomnosti alespoň 15 z nich. Tato podmínka byla splněna, při zahájení zasedání bylo přítomno 23 členů a jejich zástupců s hlasovacím právem. J. Drábek následně předal řízení zasedání Rady náměstkovi J. Dobešovi.

Ad bod 2 – Schválení programu zasedání

J. Dobeš krátce představil návrh programu jednání Rady. K návrhu nebyly vzneseny námítky či návrhy na doplnění.

Návrh programu:

Program jednání – Rada vlády pro rovné příležitosti žen a mužů, 29. května 2012	
1. Úvod	J. Drábek
2. Schválení programu	J. Dobeš
3. Zpráva o plnění úkolů Zpráva o činnosti výborů a sekretariátu	L. Zachariášová, předsedové výborů Rady, diskuse
4. Projednání Souhrnné zprávy o plnění Národního akčního plánu prevence domácího násilí	R. Šafařík, J. Krpálková, diskuse
5. Pracovní skupina Muži a rovnost žen a mužů	M. Jára, I. Šmídová, diskuse
6. Priority a postupy vlády pro rok 2012 Informace o činnosti resortů v roce 2011	J. Dobeš, zástupci resortů, diskuse
7. Výroční zpráva Rady 2011	R. Šafařík, diskuse
8. Informace k problematice porodnictví	M. Šimůnková, A. Hořejší, diskuse

9. Různé	J. Dobeš, diskuse
----------	-------------------

O návrhu programu proběhlo hlasování: 23 pro, 0 proti, 0 se zdrželi. Návrh byl přijat.

Ad bod 3 – Zpráva o plnění úkolů, Zpráva o činnosti výborů a sekretariátu

J. Dobeš konstatoval, že je velmi důležité, aby Rada byla pravidelně na svých zasedáních o činnosti výborů a sekretariátu informována. J. Dobeš předal slovo L. Zachariášové, která představila činnost sekretariátu Rady a podala zprávu o plnění úkolů vzešlých z minulého zasedání Rady.

L. Zachariášová uvedla, že sekretariát Rady v současnosti pracuje na zpracování materiálu pro vládu, který bude obsahovat změny statutu Rady tak, jak byly projednány na posledním zasedání Rady. Před přípravou tohoto materiálu bylo nutné nejprve vypracovat Souhrnnou zprávu o plnění Priorit a postupů vlády při prosazování rovných příležitostí pro ženy a muže (dále jen „Priority a postupy vlády“) v roce 2011 a Výroční zprávu Rady za rok 2011. Další úkol, jmenování členů výborů Rady, byl splněn a ke jmenování členů všech výborů došlo v průběhu března a dubna, kdy rovněž proběhla jednání všech výborů. L. Zachariášová dodala, že další dva úkoly, zabývat se návrhem na rozšíření sběru statistik členěných dle pohlaví pro ČSÚ a vyžádat si odborná stanoviska Ústavu pro jazyk český a nezávislých lingvistek a lingvistů k otázce používání mužských a ženských tvarů slov, byly uloženy předsedovi Výboru pro institucionální zabezpečení rovných příležitostí žen a mužů P. Pavlíkovi, který o jejich plnění bude informovat následně. K dalšímu úkolu pozvat na zasedání Rady zástupkyni MZd za účelem informování o dosavadní činnosti pracovní skupiny zřízené k problematice porodnictví L. Zachariášová uvedla, že zástupkyně MZd na dnešní zasedání pozvána byla a účast přislíbila, nicméně před zasedáním Rady se omluvila z důvodu účasti na jiném bezodkladném jednání. L. Zachariášová dodala, že na zasedání Rady je přítomna zmocněnkyně vlády pro lidská práva M. Šimůnková, která je místopředsedkyní této pracovní skupiny a rovněž je přítomna zástupkyně České ženské lobby A. Hořejší, která se k tomuto tématu rovněž vyjádří. Poslední úkol se týkal organizace pracovního jednání rezortních koordinátorů rovných příležitostí žen a mužů za účelem sdílení dobré praxe MPSV v oblasti zřizování dětských skupin. Tato schůzka byla sekretariátem Rady uspořádána 9. března 2012 a jejím výstupem byl mimo jiné dopis adresovaný náměstkovi MF, ve kterém jsou vznášeny konkrétní dotazy na možnosti financování dětských skupin na ministerstvech. Sekretariát nyní čeká na odpověď.

L. Zachariášová dále Radu krátce informovala o činnosti sekretariátu Rady od posledního zasedání. Na přelomu února a března se sekretariát Rady zúčastnil zasedání Komise OSN pro postavení žen, kde byl za ČR přednesen projev v rámci obecné diskuse. Sekretariát dále zorganizoval zasedání všech čtyř výborů Rady, byl připraven a vládě předložen materiál Souhrnná zpráva o plnění Priorit a postupů vlády v roce 2011 a byla zpracována Výroční zpráva Rady za uplynulý rok. Sekretariát Rady rovněž započal přípravu informace pro Výbor pro odstranění diskriminace žen a podílel se na přípravě Souhrnné zprávy za rok 2011 o plnění Národního akčního plánu prevence domácího násilí na léta 2011 – 2014 (dále jen „Souhrnná zpráva o plnění NAP DN“).

J. Dobeš poděkoval za shrnutí a vyzval předsedy jednotlivých výborů o krátké informování o jejich činnosti.

Vzhledem k nepřítomnosti předsedkyně Výboru pro sladění pracovního, soukromého a rodinného života, předala informaci o činnosti tajemnice Výboru L. Zachariášová. Zasedání Výboru se uskutečnilo dne 3. dubna 2012, kde došlo k ustavení dvou pracovních skupin – pro analýzu a revizi podmínek pro provoz služeb péče o děti, včetně jeslí a pro analýzu pojmu „provozní důvody“ dle § 241 z. č. 262/2006 Sb., zákoník práce. L. Zachariášová dále doplnila, že sekretariátem Výboru byla zahájena jednání se Stálou komisí pro rodinu a rovné příležitosti Poslanecké sněmovny Parlamentu ČR o možnosti uspořádání semináře týkajícího se sladování pracovního, soukromého a rodinného života.

Následně se slova ujal předseda Výboru pro institucionální zabezpečení rovných příležitostí žen a mužů, P. Pavlík, který konstatoval, že Výbor se zabýval zejména možnostmi rozšíření sběru statistických dat. Výbor oslovil příslušná odborná pracoviště se žádostí o náměty k rozšíření v současnosti sbíraných statistik relevantních z pohledu rovnosti žen a mužů. Náměty byly následně předány ČSÚ, který přislíbil se jimi zabývat. Další otázkou, kterou se Výbor zabýval, byl genderově vyvážený jazyk. Výbor oslovil Ústav pro jazyk český a další lingvistická pracoviště se žádostí o stanovisko k používání mužských i ženských tvarů slov. P. Pavlík uvedl, že Ústav pro jazyk český neshledal v používání generického maskulina problém. Naopak, lingvistky, které se zabývají přímo genderovou lingvistikou, v používání generického maskulina problém vidí. V současnosti tak má Výbor dvě protichůdná stanoviska. P. Pavlík shrnul, že stanovisko Ústavu pro jazyk český vychází z čistě jazykového pohledu a nebere v úvahu společenskou roli jazyka a nepřipouští skutečnost, že generické maskulinum zneviditelňuje ženy. Výbor se dále věnoval otázce přesunu sekretariátu Rady původně z MPSV na Úřad vlády ČR a v prosinci loňského roku zpět na MPSV. Výbor kladně zhodnotil skutečnost, že došlo ke sjednocení působnosti v oblasti rovnosti žen a mužů na vnitrostátní a evropské úrovni a že za vnitrostátní koordinaci politiky rovnosti žen a mužů v rámci orgánů EU je opět zodpovědný sekretariát Rady. Výbor zároveň se znepokojením přijal skutečnost, že před přesunem na Úřad vlády ČR tvořilo sekretariát Rady pět funkčních míst a po přesunu zpět na MPSV jej tvoří dvě funkční místa. P. Pavlík v této souvislosti dodal, že Výbor jej usnesením zmocnil k předložení doporučení Radě k tomu, aby navrhla předsedovi Rady rozšíření personálních kapacit sekretariátu Rady na úroveň před jejím přesunem z MPSV na Úřad vlády ČR. Poslední otázkou, kterou se Výbor zabýval, bylo postavení resortních koordinátorů a koordinátorek rovných příležitostí žen a mužů. Výbor v této souvislosti dospěl k závěru, že na řadě resortů není naplňováno usnesení vlády ČR ze dne 20. dubna 2005 č. 464, ve kterém vláda ČR doporučuje resortům, aby se resortní koordinátorky a koordinátoři problematice rovných příležitostí žen a mužů věnovali v rámci služební systematizace plně a na plný pracovní úvazek.

J. Drábek v odpovědi uvedl, že je nutné se s přesným zněním předmětného usnesení podrobně seznámit a následně podniknout případné kroky k naplňování tohoto usnesení. J. Drábek dále dodal, že na MPSV byly delimitovány dvě pracovní místa a že, vzhledem k současným rozpočtovým opatřením, by případné rozšíření personálních kapacit znamenalo odebrání pracovních míst některé z jiných agend MPSV. Vzhledem k tomu, že k přesunu Rady a jejího sekretariátu na MPSV došlo teprve nedávno, doporučil J. Drábek takový postup, v rámci kterého by nejprve byla vyhodnocena kapacita sekretariátu Rady v závislosti na jeho úkolech a následně by v závislosti na výsledcích tohoto vyhodnocení byly podniknuty případné kroky k rozšíření personálních kapacit sekretariátu Rady. K tomuto vyhodnocení by dle J. Drábka mělo dojít přibližně po šesti měsících od obnovení činnosti Rady. J. Drábek zároveň navrhl, aby Rada usnesení k rozšíření personální kapacity jejího sekretariátu

nepřijímala a počkala na zmíněné vyhodnocení, o kterém by mělo být informováno na příštím zasedání Rady. P. Pavlík s tímto návrhem souhlasil s tím, že tuto informaci předá Výboru.

J. Dobeš následně požádal předsedkyni Výboru pro prevenci domácího násilí, J. Krpálkovou, aby Radu informovala o činnosti Výboru. J. Krpálková konstatovala, že Výbor se v letošním roce sešel jednou, a to 15. března 2012. Na jednání došlo k projednání Souhrnné zprávy o plnění NAP DN, která je předmětem následujícího bodu programu zasedání Rady. Činnost Výboru by se v letošním roce měla zaměřit zejména na vytvoření standardů pro utajené pobyty osob ohrožených domácím násilím a standardů pro práci s násilnou osobou. Za tímto účelem byla na minulém zasedání Výboru zřízena pracovní skupina. Výbor byl na svém zasedání rovněž informován o aktuálních statistikách v oblasti domácího násilí.

J. Dobeš poté předal slovo J. Smiggels Kavkové, předsedkyni Výboru pro vyrovnané zastoupení žen a mužů v politice a rozhodovacích pozicích. J. Smiggels Kavková uvedla, že jednání Výboru se uskutečnilo 29. března 2012 a příští jednání je naplánováno na 31. května 2012. Výboru se podařilo obnovit členskou základnu, kdy Výbor má v současnosti nominovány zástupce relevantních politických stran. Na posledním jednání Výboru byla přijata dvě usnesení – jednak byla zřízena pracovní skupina pro vytvoření strategie pro vyrovnané zastoupení žen a mužů v politice a v rozhodovacích pozicích a jednak byla usnesením vyjádřena podpora aktivitám Fóra 50 % zaměřeným na podporu žen kandidujících v příštích senátních a krajských volbách. J. Smiggels Kavková byla zároveň Výborem pověřena k tomu, aby rovněž Radu požádala o vyjádření podpory těmto aktivitám. J. Smiggels Kavková dále Radu informovala o tom, že Výbor schválil změny svého statutu a předala slovo R. Šafaříkovi.

R. Šafařík krátce představil změny statutu, které odráží zejména rozšíření názvu a agendy Výboru o oblast vyrovnaného zastoupení žen a mužů v rozhodovacích pozicích obecně a skutečnost, že Rada a její sekretariát byly přesunuty z Úřadu vlády ČR na MPSV. Změny statutu rovněž obsahují rozšíření členské základny Výboru o zástupce sociálních partnerů. Upraven byl i postup hlasování per rollam tak, aby odpovídal dikci příslušného ustanovení jednacího řádu Rady schváleného na minulém zasedání Rady.

J. Smiggels Kavková následně doplnila, že Výbor se rovněž zabýval veřejnými konzultacemi Evropské komise týkajícími se vyrovnaného zastoupení žen a mužů ve vedení podniků a že postoj části Výboru je velmi odlišný od oficiálního vstupu vlády ČR do těchto konzultací.

V průběhu projednávání tohoto bodu na zasedání Rady dorazili další členové Rady, počet přítomných členů a zástupců s hlasovacím právem tak stoupl na **26**.

J. Dobeš přečetl návrhy usnesení, které vzešly z činnosti jednotlivých výborů.

Rada vlády pro rovné příležitosti žen a mužů

schvaluje změny statutu Výboru pro vyrovnané zastoupení žen a mužů v politice a rozhodovacích pozicích ve znění obsaženém v příloze tohoto usnesení.

*O tomto návrhu proběhlo **hlasování**: 26 pro, 0 proti, 0 se zdrželi. Návrh byl přijat.*

Statut s vyznačenými změnami je přílohou č. 1 tohoto záznamu.

K návrhu dalšího usnesení proběhla krátká diskuse, v rámci které J. Smiggels Kavková předmětné aktivity Fóra 50 % blíže představila a v rámci které J. Drábek navrhl zpřesnění původního návrhu

usnesení tak, aby vyjadřoval obecnou podporu úsilí o vyrovnanější zastoupení žen a mužů ve volených funkcích:

Rada vlády pro rovné příležitosti žen a mužů

bere na vědomí informace o kampani Fóra 50 % zaměřené na podporu žen kandidujících v letošních senátních a krajských volbách a ***vyjadřuje podporu*** úsilí o vyrovnanější zastoupení žen a mužů ve volených funkcích.

O tomto návrhu proběhlo hlasování: 26 pro, 0 proti, 0 se zdrželi. Návrh byl přijat.

Ad bod 4 – Projednání Souhrnné zprávy o plnění Národního akčního plánu prevence domácího násilí

J. Dobeš uvedl následující bod a předal slovo R. Šafaříkovi, který Souhrnnou zprávu o plnění NAP DN krátce představil. R. Šafařík uvedl, že Národní akční plán prevence domácího násilí na léta 2011 – 2014 (dále jen „NAP DN“) obsahuje celkem 32 úkolů pro jednotlivé rezorty a další subjekty, o jejichž plnění je Výbor pro prevenci domácího násilí průběžně informován. Koordinační roli plnění těchto úkolů vykonává MV ve spolupráci s MPSV. Monitorovací roli plní Výbor pro prevenci domácího násilí, který k Souhrnné zprávě o plnění NAP DN přijímá své stanovisko a doporučení. Souhrnná zpráva o plnění NAP DN byla Výborem pro prevenci domácího násilí schválena per rollam ke dni 30. dubna 2012 a následně by měla být schválena Radou a vládě ČR předložena k informaci do konce letošního roku. Souhrnná zpráva o plnění NAP DN obsahuje shrnutí plnění úkolů, jejichž termín plnění byl stanoven na rok 2011 a rovněž vymezuje prioritní oblasti na následující období a obsahuje stanovisko a doporučení Výboru pro prevenci domácího násilí. Ten ve svém stanovisku upozorňuje zejména na nedostatečnou dostupnost služeb pro komplexní pomoc rodinám zasaženým domácím násilím, na potřebu podpory poradenských center a doporučuje vytvořit standardy práce pro utajené azylové pobyty a standardy práce s násilnou osobou a přezkoumat možnost povinného vzdělávání soudců a státních zástupců v oblasti domácího násilí. Jako priority na další období byly stanoveny zejména práce s dětmi ohroženými domácím násilím, podpora programů zaměřených na práci s násilnou osobou a prohlubování vzdělávání v oblasti domácího násilí, včetně preventivních a osvětových kampaní.

J. Krpálková doplnila informace o stanovisko Výboru pro prevenci domácího násilí, který dospěl k závěru, že v některých oblastech jednotlivé resorty neplní NAP DN dostatečně a spíše se snaží vykazovat své dosavadní aktivity jako plnění úkolů plynoucích z NAP DN. Výbor pro prevenci domácího násilí se snaží resortům vyjít vstříc a asistovat jim při plnění některých úkolů. Právě za tímto účelem vznikla v rámci Výboru pracovní skupina pro standardy práce s násilnou osobou a pro utajené azylové pobyty. J. Krpálková dále uvedla, že nedostatky v plnění úkolů ze strany jednotlivých resortů lze spatřovat zejména v oblasti vzdělávání, kdy resorty systematickou vzdělávací činnost přímo v oblasti domácího násilí neprovádějí. J. Krpálková zároveň dodala, že specifické vzdělávací programy zaměřené na oblast domácího násilí realizuje Justiční akademie, avšak zde se jako problém ukazuje skutečnost, že těchto programů se ve velké míře účastní stále stejné osoby, které se o problematiku domácího násilí zajímají a ostatní soudci a státní zástupci se do těchto vzdělávacích aktivit nezapojují.

J. Dobeš poděkoval J. Krpálkové za krátké shrnutí stanoviska Výboru a otevřel k tomuto bodu diskuzi.

V. Ludvíková doplnila, že MSp nedisponuje žádnými možnostmi, jak účast soudců a státních zástupců na konkrétních vzdělávacích programech Justiční akademie vynutit a může pouze případnou účast na konkrétních vzděláváních doporučit.

V průběhu projednávání tohoto bodu stoupl počet přítomných členů a zástupců s hlasovacím právem na **27**.

J. Dobeš následně přečetl návrh příslušného usnesení Rady:

Rada vlády pro rovné příležitosti žen a mužů

schvaluje Souhrnnou zprávu za rok 2011 o plnění Národního akčního plánu prevence domácího násilí na léta 2011 – 2014.

*O tomto návrhu proběhlo **hlasování**: 27 pro, 0 proti, 0 se zdrželi. Návrh byl přijat.*

Ad bod 5 – Pracovní skupina Muži a rovnost žen a mužů

J. Dobeš uvedl další bod a krátce shrnul ustanovení statutu Rady, které se vztahují k vytvoření pracovních skupin. Pracovní skupinu zřizuje předseda Rady na návrh Rady. Pracovní skupina nevypracovává svůj statut, jedná zpravidla neformálně a při rozhodování se snaží dosáhnout konsenzu. Pracovní skupina zejména připravuje podklady pro zasedání Rady. J. Dobeš následně předal slovo M. Járovi a I. Šmídové, kteří blíže představili myšlenku vzniku pracovní skupiny Muži a rovnost žen a mužů.

M. Jára prezentoval záměr ustavení této pracovní skupiny a shrnul hlavní argumenty pro její zřízení. Prezentace M. Járy je přílohou č. 2 tohoto záznamu. Na úvod M. Jára představil téma zapojování mužů do prosazování genderové rovnosti z mezinárodní perspektivy, kdy konstatoval, že se jedná o významné politické, akademické a praktické téma. Jedná se rovněž o jednu z priorit Strategie EU pro rovnost žen a mužů na léta 2011 – 2015. Ve světě zároveň existuje řada nestátních neziskových organizací a projektů, které se na mužskou perspektivu prosazování rovných příležitostí žen a mužů zaměřují. Přitom v ČR je dosud prosazování rovnosti žen a mužů vnímáno zejména jako feministická agenda, případně jako agenda žen a jejich organizací. Roli pracovní skupiny M. Jára spatřuje zejména v tom být advokátem změny v tom smyslu, že do prosazování rovných příležitostí žen a mužů budou muži zahrnováni ve vyšší míře než dosud. Pracovní skupina by měla mít rovněž symbolický význam, jelikož zatím žádná podobná iniciativa v ČR nevznikla. M. Jára dále doplnil informace o dosavadní přípravné činnosti případného vzniku pracovní skupiny. V červnu 2011 proběhl na Úřadu vlády ČR první workshop, na kterém se jeho účastníci mimo jiné shodli na tom, že pracovní skupina by měla být založena na odbornosti a otevřena mužům i ženám. Druhý workshop proběhl v říjnu roku 2012 a tohoto workshopu se zúčastnily i dvě odbornice ze zahraničních neziskových organizací Fatherhood Institute (Velká Británie) a Reform (Norsko). Diskuze se vedla zejména o aktivním otcovství a rozdělení rodičovských rolí mezi muže a ženy. Na tomto workshopu bylo rovněž dohodnuto, že M. Jára požádá Radu o zřízení pracovní skupiny k otázce role mužů při prosazování rovných příležitostí žen a mužů. Pracovní skupina by měla mít přibližně 10 členů z akademického a neziskového sektoru a ze státní správy, mělo by docházet ke střídání ve vedení pracovní skupiny a setkání by se měla konat dvakrát až čtyřikrát ročně. Rovněž by měl být vypracován plán práce na období září 2012 – září 2013. Předpokládá se široký záběr témat, např. muži a násilí, aktivní otcovství, mužské zdraví, muži v systému vzdělávání, muži a trh práce, apod. Posláním pracovní

skupiny by měla být zejména změna stereotypního přístupu mužů k rovným příležitostem žen a mužů. M. Jára rovněž shrnul rizika, která jsou se zřízením pracovní skupiny spojena, a představil způsoby, jak jim čelit.

I. Šmídová doplnila, že vznik pracovní skupiny, která výslovně jmenuje muže jako aktéry rovných příležitostí žen a mužů, může symbolicky podtrhnout skutečnost, že i mužů se rovnost žen a mužů týká.

J. Dobeš poděkoval I. Šmídové a M. Járovi a otevřel k tomuto bodu diskuzi.

M. Uhl konstatoval, že původně byl jedním z kritiků a odpůrců vzniku pracovní skupiny k roli mužů v rámci prosazování rovných příležitostí žen a mužů, nicméně prezentace M. Jára a účast I. Šmídové na činnosti v rámci přípravy pracovní skupiny ho přesvědčily o vhodnosti ustavení této pracovní skupiny.

J. Drábek rovněž vyjádřil podporu ustavení pracovní skupiny a zdůraznil její roli pro bourání stereotypů v rámci pohledu na problematiku rovných příležitostí žen a mužů a dále konstatoval, že právě v potírání stereotypů vidí jednu z úloh Rady.

P. Pavlík vyjádřil kritiku vůči ustanovení pracovní skupiny a uvedl, že její zřízení by bylo nesystémové vzhledem k tomu, že cílem je zviditelnění mužů v rámci otázek rovných příležitostí žen a mužů. V tomto smyslu se nabízí otázka, proč není zřízena i pracovní skupina pro ženy anebo proč se muži nezapojují více do činnosti jednotlivých výborů Rady. Další problematický moment P. Pavlík spatřuje v nastolených tématech a zdůrazňování aktivního otcovství na úkor jiných zásadních témat, jako je zejména otázka maskulinity a násilí obecně, což je zcela zásadní sociální problém i vzhledem k tomu, že muži páchají 90 % veškerého násilí. M. Jára konstatoval, že vymezení témat zatím neodráží žádnou prioritu a že se jedná pouze o obecné vymezení případných témat. P. Pavlík ještě doplnil, že rovněž nesouhlasí s tvrzením, že tzv. mužská témata se v rámci české společnosti diskutují zatím jen okrajově. V tomto názoru vidí velkou míru genderové slepoty, jelikož z jeho pohledu jsou tzv. mužské otázky diskutovány neustále, ovšem neřeší se jako mužské otázky, ale jako univerzální společenská témata. Základním východiskem pracovní skupiny by měla být snaha o odkrývání skutečnosti, že celospolečenské témata jsou především mužskými tématy a že naopak dochází ke zneviditelnování tzv. ženských témat. M. Jára navrhl, aby tyto diskuze byly přeneseny na pole pracovní skupiny.

L. Wichterlová vyslovila souhlas s P. Pavlíkem v tom smyslu, že se jedná o problematické otázky. Zároveň dodala, že bude nutné pracovní skupinu vnímat zejména jako panel odborníků a že by bylo vhodné, aby Rada po určité době zhodnotila efektivitu a účelnost činnosti této pracovní skupiny. M. Jára doplnil, že pracovní skupina bude samozřejmě Radu pravidelně informovat o své činnosti tak, jak to činí její jednotlivé výbory.

J. Dobeš podpořil vznik pracovní skupiny a konstatoval, že je důležité, aby z Rady vycházely výstupy, které budou nastolovat nová témata a budou nabízet reflexi současné společnosti.

J. Dobeš následně přednesl návrh usnesení

Rada vlády pro rovné příležitosti žen a mužů

- I. **navrhuje** předsedovi Rady zřízení pracovní skupiny Muži a rovnost žen a mužů;
- II. **pověřuje** *Martina Jára a Ivu Šmídovou, aby vypracovali plán práce pracovní skupiny na období září 2012 – září 2013, který bude reflektovat diskuzi proběhlou na tomto jednání Rady.*

*O tomto návrhu proběhlo **hlasování**: 26 pro, 0 proti, 1 se zdržel. Návrh byl přijat.*

J. Drábek před otevřením následujícího bodu konstatoval, že se bohužel bude muset z jednání Rady omluvit. Z toho důvodu navrhl, aby nyní proběhla desetiminutová přestávka, která bude vyplněna neformální diskuzí, které by se rovněž rád zúčastnil. Členové Rady proti tomuto návrhu nevznegli námitky.

V rámci neformální části jednání proběhla diskuze o aktivitách MPSV v oblasti podpory rezortů při zřizování dětských skupin a o současné podobě materiálu Priority a postupy vlády. Dále byl diskutován současný stav ve vztahu k věcnému záměru zákona o dětské skupině a dostupnost služeb péče o děti obecně.

M. Čermáková poprosila J. Drábka, zda by bylo možné zajistit souhlas se zveřejněním výsledků projektu Sociologického Ústavu Akademie věd, v.v.i. zpracovaného pro MPSV o flexibilních formách práce. MPSV souhlas se zveřejněním výsledků tohoto projektu neudělilo. J. Drábek konstatoval, že vzhledem k tomu, že se jednalo o projekt financovaný z veřejných prostředků, k jeho zveřejnění by mělo dojít. J. Drábek pověřil J. Dobeše, aby se dané věci ujal a prozkoumal, proč stanovisko ke zveřejnění výsledků tohoto projektu bylo zamítavé a v případě, že pro to nejsou skutečně závažné důvody, aby udělení souhlasu zajistil.

J. Drábek se následně omluvil ze zasedání Rady a poděkoval členům Rady za jejich dosavadní práci a dodal, že má pocit, že se Rada může za odvedenou práci pochválit.

Ad bod 6 – Priority a postupy vlády pro rok 2012, informace o činnosti resortů v roce 2011

J. Dobeš uvedl následující bod a krátce shrnul důvody, proč došlo k zúžení Aktualizovaných opatření Priorit a postupů vlády pro rok 2012. J. Dobeš zároveň dodal, že sekretariát Rady má v plánu provést revizi nastavení Priorit a postupů vlády a vytvořit komplexnější strategii pro prosazování rovných příležitostí žen a mužů. Na revizi nastavení bude sekretariát spolupracovat s resortními koordinátory a rovněž s jednotlivými výbory Rady. J. Dobeš následně požádal zástupce jednotlivých resortů o krátké shrnutí nejzásadnějších aktivit v rámci plnění Priority a postupů vlády v roce 2011.

O. Marcalíková, shrnula, že MD uzavřelo kolektivní smlouvu, která klade poměrně velký důraz na oblast sladování pracovního a soukromého života. MD dále uplatňuje princip rovných příležitostí žen a mužů v personální politice, kdy součástí výběrových komisí je vždy resortní koordinátorka rovných příležitostí žen a mužů. K prosazování rovných příležitostí žen a mužů v resortu MD směřují i vzdělávací aktivity a princip rovných příležitostí žen a mužů je rovněž uplatňován jako jeden z průřezových principů v rámci politiky MD.

K. Niklová konstatovala, že MF jako zaměstnavatel věnuje pozornost podpoře opatření zaměřených na sladování pracovního a soukromého života a na podporu rodičů odcházejících na mateřskou a rodičovskou dovolenou. V rámci vstupního vzdělávání úvodního je zařazen blok věnovaný rovným příležitostem žen a mužů. MF rovněž každoročně v rámci rozpisového dopisu k sestavení návrhu rozpočtu, který se zasílá jednotlivým rozpočtovým kapitolám, uvádí informace o existenci Informativní metodiky rozpočtování z hlediska rovnosti žen a mužů.

P. Pavlík následně navrhl, aby byly zprávy jednotlivých resortů členkám a členům Rady zaslány elektronicky, případně aby na jednáních Rady byly podávány informace vždy o činnosti čtyřech resortů tak, aby byl zajištěn větší prostor pro seznámení se s jednotlivými zprávami a pro případné

dotazy. F. Nestával konstatoval, že podrobné zprávy jsou součástí přílohy materiálu Souhrnná zpráva o plnění Priorit a postupů vlády za rok 2011 a že nepovažuje za účelné vytvářet další shrnutí rozesílané elektronickou formou. J. Dobeš následně vyzval jednotlivé zástupce resortů, aby v rámci svých vystoupení shrnuli jen ty nejzásadnější a nejdůležitější aktivity svých resortů.

M. Koláček krátce shrnul aktivity MMR související zejména s uplatňováním principů rovných příležitostí žen a mužů v rámci dotačních titulů, kdy rovnost žen a mužů a zákaz diskriminace je jedním ze dvou horizontálních témat u všech dotačních programů. Monitoring uplatňování tohoto průřezového principu provádí MMR jako národní orgán pro koordinaci operačních programů. Na podporu rovných příležitostí žen a mužů jsou dále specificky zaměřeny některé prioritní osy operačních programů.

B. Jonitová v rámci své prezentace představila základní aktivity v oblasti rovnosti žen a mužů a vývoj relevantních statistických ukazatelů. Největší důraz klade MO v oblasti rovných příležitostí žen a mužů na vzdělávání. V rámci resortu jsou rovněž prováděny genderové kvantitativní analýzy a sociologická šetření, které ovlivňují formulaci dalších opatření. Prezentace zástupkyně MO je přílohou č. 3 tohoto záznamu.

L. Zachariášová krátce shrnula aktivity MPSV v oblasti prosazování rovnosti žen a mužů. MPSV poskytuje svým zaměstnancům široké možnosti pro sladování pracovního a soukromého života, včetně pružné a kratší pracovní doby, homeworkingu a sdílených pracovních míst. MPSV rovněž ve všech inzerovaných pozicích důsledně užívá mužských i ženských tvarů slov pro inzerované pozice. V loňském roce byla dále na MPSV zřízena dětská skupina.

F. Nestával uvedl, že MPO se účastní akcí zaměřených na podporu rovných příležitostí žen a mužů, podporuje nákup publikací věnujících se této problematice, podporuje ženy při zaměstnávání v rámci vedoucích funkcí, spolupracuje s příslušnými nestátními neziskovými organizacemi a akademickými pracovišti a rovněž usiluje o zřízení resortní dětské skupiny.

K. Laštovičková představila nejdůležitější aktivity MSp, které se týkají zejména přípravy zákona o obětech trestných činů, který je v současnosti projednáván v Poslanecké sněmovně a který směřuje k posílení práv a ochrany obětí trestných činů, včetně domácího násilí. Probační a mediační služba v uplynulém roce realizovala dva projekty ve spolupráci s nestátními neziskovými organizacemi, které byly zaměřeny na práci s oběti trestných činů, a v rámci těchto projektů se podílela na vytvoření celkem 40 nových poradenských míst pro oběti trestných činů. MSp dále předložilo Evropské komisi návrh nařízení EP a Rady o vzájemném uznávání ochranných opatření v občanských věcech.

H. Frýdová konstatovala, že princip rovnosti žen a mužů je začleněn do rámcových témat vzdělávacích osnov pro děti již od mateřských škol. Za důležité H. Frýdová považuje vzdělávání pedagogických pracovníků v oblasti rovných příležitostí žen a mužů. V této souvislosti zároveň poukázala na nepříliš velký zájem těchto pracovníků a pracovníc o vzdělávání v rámci Národního institutu pro další vzdělávání, protože ze strany ředitelů škol přetrvává neochota na tyto typy vzdělávání učitele uvolňovat.

E. Ferrarová uvedla, že MV usiluje o udržení kontaktu s rodiči odcházejícími na mateřskou a rodičovskou dovolenou. MV rovněž usilovně pracuje na problematice prevence domácího násilí a obchodování s lidmi, v rámci nichž dochází k uplatňování genderového hlediska. E. Ferrarová dále vyjádřila názor, že materiál Priority a postupy vlády by měl být přísněji vyhodnocován a v případě,

že některé resorty úkoly neplní, tak by na to tyto resorty měly být upozorňovány. Zároveň by mělo dojít k systematizaci ukládaných úkolů tak, aby na sebe ve vyšší míře navazovaly.

Následně I. Beneda členky a členy Rady informoval o aktivitách MZd v oblasti prosazování rovných příležitostí žen a mužů. Konstatoval, že MZd se daří zvyšovat zastoupení žen ve vedoucích pozicích. MZd dále nabízí svým zaměstnancům a zaměstnankyním široká opatření zaměřená na sladování pracovního a soukromého života.

R. Keller konstatoval, že MZe v rámci své činnosti dbá na uplatňování principu rovných příležitostí žen a mužů a svým zaměstnancům a zaměstnankyním nabízí opatření na sladování pracovního a soukromého života v souladu se zákoníkem práce.

N. Jurkovičová shrnula, že aktivity MZV v oblasti rovných příležitostí žen a mužů se zaměřují zejména na zahraniční rozvojovou pomoc a zmínila v této souvislosti příklad rozvojové pomoci v Afghánistánu. N. Jurkovičová zároveň zmínila potíže, kterým MZV čelí při uplatňování principu rovných příležitostí žen a mužů v rámci transformační politiky. Dále dodala, že v posledních letech se zastoupení žen ve vedoucích pozicích v rámci resortu MZV snižuje.

J. Dobeš poděkoval zástupcům a zástupkyním jednotlivých resortů za shrnutí jejich aktivit v oblasti prosazování rovných příležitostí žen a mužů v uplynulém roce a zahájil projednávání dalšího bodu.

Ad bod 7 – Výroční zpráva Rady 2011

R. Šafařík krátce shrnul obsah Výroční zprávy Rady za rok 2011, která již byla Radou schválena per rollam ke dni 13. května 2012. Vzhledem ke skutečnosti, že se Rada v loňském roce nesešla, obsahuje Výroční zpráva informace zejména o činnosti jednotlivých výborů a o činnosti a výstupech sekretariátu Rady.

Ad bod 8 – Informace k problematice porodnictví

J. Dobeš uvedl následující bod, který navazuje na otevření otázky související s problematikou porodnictví na minulém jednání Rady. J. Dobeš následně předal slovo M. Šimůnkové, která je místopředsedkyní pracovní skupiny zřízena při MZd pro problematiku porodnictví.

M. Šimůnková konstatovala, že pracovní skupina se skládá zejména ze zástupců porodních asistentek a gynekologů. Předsedou pracovní skupiny byl jmenován poslanec Aleš Doskočil. První jednání pracovní skupiny se uskutečnilo 16. května 2012, kdy se jednalo zejména o úvodní a seznamovací setkání. V rámci diskuze na jednání pracovní skupiny bylo možné vysledovat výrazné názorové rozdíly. M. Šimůnková dále dodala, že z jejího pohledu je nejdůležitější, aby pracovní skupina došla k určitému rozhodnutí, zda je vhodné stávající situaci posunout v tom smyslu, že by žena měla mít svobodnou volbu, zda bude rodit se svou porodní asistentkou, se kterou bude moci strávit celé období těhotenství a porodu.

Následně se slova ujala A. Hořejší, zástupkyně České ženské lobby, která je rovněž členkou pracovní skupiny MZd pro problematiku domácích porodů. V rámci své prezentace, která je přílohou č. 4 tohoto záznamu. A. Hořejší shrnula současný stav péče v porodnictví a legislativní úpravu postavení porodních asistentek v ČR a jiných zemích. Cílem České ženské lobby je, aby ženy měly svobodnou volbu poskytovatele porodní péče a aby došlo k úpravě postavení porodních asistentek.

A. Hořejší dále přiblížila problematické aspekty v souvislosti s poskytováním porodní péče pouze ze strany lékařů a upozornila na nedávné rozhodnutí Evropského soudu pro lidská práva (dále jen „ESLP“) ve věci Ternovzsky proti Maďarsku, ve kterém ESLP konstatoval porušení práva na soukromý a rodinný život. Přitom i české soudy začínají vydávat rozhodnutí kritizující současnou praxi v oblasti poskytování porodní péče. A. Hořejší rovněž dodala, že péče porodních asistentek je dle řady aktuálních výzkumů a závěrů Světové zdravotní organizace tou nejbezpečnější porodní péčí bez ohledu na místo porodu.

J. Dobeš poděkoval za příspěvky a otevřel k tomuto bodu diskuzi.

V rámci diskuze M. Uhl a I. Šmídová vyjádřili podporu činnosti pracovní skupiny. Dále proběhla diskuze o legislativních a technických podmínkách kladených na porodní asistentky pro vedení porodu a o genderových aspektech této problematiky.

Při projednávání tohoto bodu zasedání Rady opustili čtyři členové Rady, počet přítomných osob s hlasovacím právem tak klesl na **23**.

J. Dobeš poté představil návrh usnesení Rady:

Rada vlády pro rovné příležitosti žen a mužů

podporuje činnost pracovní skupiny k porodnictví, která byla ustavena na Ministerstvu zdravotnictví, snahu o rozšíření možností porodní péče, narovnání postavení porodních asistentek a realizaci svobodné volby žen v oblasti porodu.

O tomto návrhu proběhlo **hlasování**: 23 pro, 0 proti, 0 se zdrželi. Návrh byl přijat.

Ad bod 9 – Různé

E. Ferrarová členy Rady pozvala na 4. konferenci Rovné příležitosti, kterou pořádá MV ve spolupráci s nestátní neziskovou organizací Gender Studies a v rámci které proběhne vyhlášení soutěže Úřad roku „Půl na půl“, která hodnotí nejlepší úřady prosazující rovné příležitosti. Konference se koná 5. června 2012 v prostorách MV.

I. Šmídová navrhla, aby v budoucnu byl zvolen vhodnější formát informování o činnosti resortů v oblasti rovných příležitostí žen a mužů v uplynulém roce a rovněž požádala o zaslání upozornění na konání zasedání Rady s větším časovým předstihem.

J. Dobeš poděkoval členům Rady za jejich účast na dnešním zasedání a popřál všem příjemně strávené léto.

Seznam úkolů a závěrů plynoucích ze zasedání Rady:

1. Zpracovat stručné vyhodnocení kapacit sekretariátu Rady s ohledem na rozsah úkolů a informovat Radu o tomto vyhodnocení na jejím příštím zasedání (zodpovídá: sekretariát Rady, termín: nejbližší zasedání Rady);
2. Nadále poskytovat jednotlivým resortům součinnosti při zřizování dětských skupin. Zajistit veřejnou prezentaci výstupů z výměny dobré praxe v oblasti zřizování dětských skupin poté, co MPSV obdrží odpověď od MF ve věci možností financování dětských skupin (zodpovídá: sekretariát Rady, termín: průběžně);

3. Připravit analýzu Priorit a postupů vlády na rok 2012 s ohledem na omezení počtu úkolů a zabývat se strukturou a obsahem Priorit a postupů vlády do budoucna, a to v součinnosti s resortními koordinátory (zodpovídá: předseda Výboru pro institucionální zabezpečení rovných příležitostí žen a mužů P. Pavlík, termín: nejbližší zasedání Výboru);
4. Zabývat se podnětem M. Čermákové ve věci možnosti zveřejnění výsledků projektu Sociologického Ústavu Akademie věd, v.v.i. zpracovaného pro MPSV o flexibilních formách práce (zodpovídá: J. Dobeš, termín: nejbližší zasedání Rady)

Přílohy záznamu:

Příloha č. 1: Statut Výboru pro vyrovnané zastoupení žen a mužů v politice a rozhodovacích pozicích s vyznačením změn schválených Radou

Příloha č. 2: Prezentace M. Járy k bodu č. 5 programu Pracovní skupina Muži a rovnost žen a mužů

Příloha č. 3: Prezentace B. Jonitové k bodu č. 6 programu Priority a postupy vlády pro rok 2012, Informace o činnosti resortů v roce 2011

Příloha č. 4: Prezentace A. Hořejší k bodu č. 8 programu Informace k problematice porodnictví

V Praze dne 29. května 2012.

Zapsal: Mgr. Radan Šafařík

Schválil:

Dr. Ing. Jaromír Drábek, předseda Rady

Zasláno všem členům Rady a ostatním přítomným.