



Čj. 57375-2024-UVCR

Zápis z jednání Rady vlády pro rovnost žen a mužů (dále jen „Rada“) **konaného dne 1. října 2024**

Místo a čas konání: Strakova akademie, hybridní formát, 13:00–16:00

Přítomné členky a členové (zástupkyně a zástupci členek a členů):

	Jméno a příjmení	Instituce
1.	Andrys Ondřej zastupuje: Lucie Viktorinová	MŠMT
2.	Binder Roman zastupuje: Helena Doktorová	MF
3.	Čermáková Marie	Sociologický ústav AV
4.	Drbalová Vladimíra	Svaz průmyslu a dopravy
5.	Hutňan Michal	MZe
6.	Jonáková Johana	Gender Studies
7.	Kolínská Rut	Síť pro rodinu
8.	Kos Mottlová Markéta (online)	Fórum 50 %
9.	Křeček Stanislav zastupuje: Kubátová Barbara (online)	veřejný ochránce práv
10.	Lukešová Eva	Česká ženská lobby
11.	Machová Jana zastupuje: Forman Michael (online)	MK
12.	Mana Vladimír	MPO
13.	Marvánová Vargová Branislava zastupuje: Poláková Jitka	nezávislá odbornice
14.	Odstrčilová Zdislava	MPSV
15.	Oujezdská Marie (online)	Národní centrum pro rodinu
16.	Pavlas Tomáš zastupuje: Smolíková Marta	Otevřená společnost
17.	Pertold Filip	CERGE-EI
18.	Petráková Vladimíra (online)	nezávislá odbornice
19.	Pikešová Zdeňka	MMR
20.	Policar Radek (online)	MZd
21.	Postránecký Josef	MV
22.	Rojíček Marek zastupuje: Martin Zelený	ČSÚ
23.	Rosenbergerová Olga (online)	nezávislá odbornice
24.	Rubeš Radek zastupuje: Pazdírková Markéta	MZV
25.	Smetáčková Irena (online)	PedF UK
26.	Součková Ludmila (online)	Liga otevřených mužů



27.	Šimáčková Laurenčíková Klára	zmocněnkyně vlády pro lidská práva
28.	Šmídová Iva (online)	FSS MU
29.	Valentová Eva	SIMI
30.	Vančura Petr zastupuje: Vágner Robert (online)	MO
31.	Vavřina Martin zastupuje: Vařková Věra (online)	MD
32.	Zachariášová Lucia (online)	nezávislá odbornice
33.	Zikmundová Simeona zastupuje: Richard Ščerba	MŽP

Omluvené/í členky a členové:

	Jméno a příjmení	Instituce
1.	Fiala Petr	předseda vlády
2.	Dvořák Karel	MSp
3.	Chržová Jana	Česká svaz žen
4.	Jurajda Štěpán	CERGE-EI
5.	Kotalíková Jana	vedoucí Úřadu vlády ČR
6.	Laburdová Claudie	Slovo 21
7.	Mazániková Nika	NESEHNUTÍ
8.	Sokolová Radka	Českomoravská konfederace odborových svazů
9.	Šípová Adéla	zástupkyně ministra pro legislativu

Hostky a hosté:

	Jméno a příjmení	Instituce
1.	Berkovec Jiří (online)	MZd
2.	Brabcová Markéta	Konsent
3.	Cejnarová Kristýna	Mumdo
4.	Hermanová Andrea	Mumdo
5.	Křemenová Romana (online)	MPO
6.	Kubíková Hana (online)	MMR
7.	Linková Kateřina (online)	MPSV
8.	Poláčková Jana (online)	MO
9.	Soták Gregorová Diana	Česká ženská lobby
10.	Šmídová Alena (online)	MŽP
11.	Uhlířová Veronika (online)	MV
12.	Wichterlová Lada	MPSV
13.	Zdražilová Petra (online)	MK



Sekretariát Rady (Odbor rovnosti žen a mužů, dále také jako „Odbor“ a „sekretariát“):
Amálie Andršová (online), Lucie Hradecká (online), Katarína Palčová, Markéta Malínková, Ondřej Medal, Michal Pavlíček (online), Kateřina Šabatová, Radan Šafařík a Monika Šamová.

1. Úvod, schválení programu

K. Šimáčková Laurenčíková přivítala přítomné na třetím jednání Rady vlády pro rovnost žen a mužů (dále jako „Rada“) v roce 2024. Současně omluvila předsedu vlády v pozici předsedy Rady, P. Fialu z účasti. Upozornila, že jednání je hybridní. Členové a členky jsou přítomni v sále a připojeni online. Členové a členky Rady připojení online vyjádří své hlasy formou pro – proti – zdržel/a se v chatu. Jednání se účastní také resortní koordinátorky a koordinátoři rovnosti žen a mužů. Rada má aktuálně 42 členů a členek, k usnášení schopnosti je potřeba přítomnosti alespoň 22 členek a členů. V době zahájení jednání bylo přítomných 30 členů a členek Rady. Rada byla tudíž usnášeníschopná.

Následně K. Šimáčková Laurenčíková přistoupila k představení programu:

Návrh programu jednání Rady vlády pro rovnost žen a mužů 1. října 2024 od 13:00	
1. Úvod, schválení programu	místopředsedkyně Rady
2. Plnění úkolů a usnesení z předchozích jednání Rady, informace o činnosti sekretariátu a) Plnění úkolů a usnesení b) Legislativní úkoly v gesci sekretariátu Rady c) Charta proti domácímu násilí d) Vyhodnocení Fóra rovnosti žen a mužů 2024 e) Jmenování místopředsedkyně Rady vlády pro rovnost žen a mužů	místopředsedkyně Rady, členky a členové Rady
3. Podněty výborů a pracovních skupin Rady a) Podnět Výboru pro prevenci domácího násilí a násilí na ženách k novele zákona o soudech a soudcích (tzv. lex Anička) b) Podnět Výboru pro prevenci domácího násilí a násilí na ženách ke kampaním k prevenci sexuálního obtěžování v dopravě c) Podnět Výboru pro sociální politiku, rodinu a péči k výpočtu dávky peněžité pomoci v mateřství u druhého a dalších dětí d) Podnět Výboru pro sociální politiku, rodinu a péči k valorizaci platů ve veřejném sektoru	předsedkyně výborů, členky a členové Rady
4. Sběr a publikace dat členěných dle pohlaví ze strany ČSÚ – aktuální stav	zástupce ČSÚ
5. Strategie rovnosti žen a mužů na léta 2021-2030 („Strategie 2021+“) a) Informace o aktualizaci Strategie 2021+ b) Informace o zprávě o rovnosti žen a mužů a zprávě o plnění Strategie 2021+	sekretariát Rady, členky a členové Rady
6. Flexibilní práce: příležitosti pro české rodiče, firmy i ekonomiku (zpráva Mumdo)	zástupkyně organizace Mumdo



7. Různé a) Fiskálně-strukturální plán České republiky pro období 2025 až 2028	místopředsedkyně Rady, členky a členové Rady
---	---

O programu proběhlo **hlasování**.

pro: 26, proti: 0, zdržel/a se: 0

Program byl schválen.

2. Plnění úkolů a usnesení z předchozích jednání Rady, informace o činnosti sekretariátu

K. Šimáčková Laurenčíková přistoupila k druhému bodu jednání, jehož cílem bylo informovat členstvo Rady o plnění úkolů a usnesení z předchozích jednání Rady. Připomněla aktuální vývoj v některých agendách, kterým se Rada průběžně věnuje.

a) Plnění úkolů a usnesení

K. Šimáčková Laurenčíková informovala o plnění úkolů z předchozího jednání Rady, z kterého vyplynuly celkem tři úkoly. Prvním z nich bylo zajistit nominace za Radu do pracovních skupin k Sociálnímu klimatickému fondu. Tento úkol byl ve spolupráci s Ministerstvem životního prostředí zajištěn, protože sekretariát Rady je v příslušných pracovních skupinách již zastoupen. Dalším úkolem bylo projednat transpozici směrnice Evropského parlamentu a Rady o potírání násilí vůči ženám a domácího násilí. Transpozici směrnice projednal na svém zářijovém jednání Výbor pro prevenci domácího násilí a násilí na ženách. Vzhledem k počáteční fázi přípravy transpozice této směrnice bylo s Ministerstvem spravedlnosti dohodnuto, že Radě bude proces přípravy transpozice představen na některém z příštích jednání. Posledním úkol byl úkolem sekretariátu a spočíval v zajištění pozvání členstva Rady na kulaté stoly s iniciativou při OSN s názvem Pathfinders for Peaceful, Just and Inclusive Societies v Praze. Tento úkol byl také splněn. K. Šimáčková Laurenčíková poděkovala všem členům a členkám, kteří se kulatých stolů s touto iniciativou v červenci zúčastnili.

b) Legislativní úkoly v gesci sekretariátu Rady

K. Šimáčková Laurenčíková otevřela další část druhého bodu a informovala o aktuálně probíhajícím projednávání zákona o domácím násilí i transpozice směrnice o genderové vyváženosti ve vedení obchodních společností kotovaných na burze. Ve spolupráci s Ministerstvem práce a sociálních věcí pokračuje také příprava transpozice směrnice o transparentnosti v odměňování. Následně předala slovo R. Šafaříkovi, aby představil bližší informace o legislativních úkolech v gesci sekretariátu Rady.

R. Šafařík doplnil vývoj ohledně projednávání zákona o domácím násilí. V nedávné době prošel zákon o domácím násilí druhým čtením v Poslanecké sněmovně PČR, kdy k němu byly předloženy celkem tři pozměňovací návrhy. Předložené pozměňovací návrhy zásadně nemění jeho podstatu. Jedná se např. o drobnou úpravu definice a o rozšíření ochrany obětí v rámci hrazení nákladů občanskoprávního řízení. Zákon znovu projednal ústavně-právní výbor a v následujících týdnech by měl být zařazen na třetí čtení. Účinnost tohoto zákona se očekává od ledna 2025.

V souvislosti s novelou zákona č. 256/2024, o podnikání na kapitálovém trhu, informoval R. Šafařík o aktuálním stavu projednávání. Novela úspěšně prochází legislativním procesem a momentálně prošla druhým čtením. Nyní se očekává zařazení na třetí čtení. Účinnost této



novely zákona se přepokládá od 28. prosince 2024 tak, aby byla splněna transpoziční lhůta stanovená příslušnou směrnicí.

R. Šafařík dále informoval o probíhajících transpozicích třech směrnic, na kterých sekretariát spolupracuje s jednotlivými gestory. Tou první z nich je směrnice o transparentnosti v odměňování, jejíž transpozice byla předmětem předchozích jednání Rady. Z hlediska transpozice pokračuje spolupráce sekretariátu s MPSV tak, aby byla dodržena transpoziční lhůta stanovená v první polovině roku 2026.

Zároveň probíhá příprava transpozice směrnice o orgánech pro rovné zacházení v oblasti rovného zacházení se ženami a muži, která by se měla dotknout především zákona o veřejném ochránci práv a také antidiskriminačního zákona. Transpozice této směrnice je v gesci sekretariátu a má transpoziční lhůtu v první polovině roku 2026.

Následuje směrnice o násilí na ženách, jejíž transpozice je v gesci MSp. Transpozici této směrnice projednal 19. září Výbor pro prevenci domácího násilí a násilí na ženách. Obsah směrnice a dopad její transpozice bude zařazena jako jeden ze samostatných bodů na některé z budoucích jednání Rady.

K. Šimáčková Laurenčíková poděkovala za informace a otevřela rozpravu k této části druhého bodu.

V. Drbalová nastínila pohled zaměstnavatelů na aktuálně probíhající transpozici směrnice o transparentnosti v odměňování a uvedla, že převládá shoda mezi sociálními partnery o tom, aby transpozice byla samostatná namísto dílčích změn v národní legislativě (v tzv. flexinovele).

R. Šafařík uvedl, že gestorem transpozice této směrnice je MPSV, které se snaží vést dialog se sociálními partnery a klade důraz na tuto formu spolupráce. Vyjádřil souhlas, že transpozice směrnice je rozsáhlý a složitý proces. Dále uvedl, že sekretariát si je vědom částečných komplikací a nabízí proto MPSV v této věci větší součinnost.

V. Drbalová navázala a uvedla také vývoj na evropské úrovni, kde se klade důraz zejména na to, aby na národní úrovni nedocházelo ke „golgplatingu“ a nezvyšovala se administrativní zátěž podniků.

R. Šafařík doplnil, že předmětem diskuzí jsou zejména dva konkrétní body směrnice zaměřené na doložky mlčenlivosti a povinnost zveřejňování rozpětí nástupní mzdy v inzerátech. Informoval o snaze sekretariátu zahrnout tato opatření do již běžící novely zákoníku práce. Dále uvedl, že tato dvě opatření jsou také součástí Strategie rovnosti žen a mužů na léta 2021 – 2030, čímž se vláda zavázala k jejich naplnění bez ohledu na běžící transpozici této směrnice. Zbývající závazky směrnice by měly být dle informací gestora předloženy jako součást novely zákoníků práce a dalších relevantních legislativních materiálů.

K. Šimáčková Laurenčíková ukončila rozpravu.

c) Charta proti domácímu násilí

K. Šimáčková Laurenčíková otevřela třetí část druhého bodu a připomněla, že na dubnovém jednání Rady bylo přijato usnesení, ve kterém Rada doporučila ministerstvům, Úřadu vlády a dalších ústředním orgánům státní správy zvážit přistoupení k Chartě proti domácímu násilí (dále jako „Charta“). V dubnu 2024 k Chartě přistoupilo MZd. V rámci Fóra rovnosti žen a mužů se pak připojil ÚV ČR, dalších 7 ministerstev, Letiště Praha, Státní pokladna Centra sdílených služeb a Jihomoravský kraj. Další vlna podpisů by měla proběhnout v prosinci v rámci



konference Lidská práva a Česko. Aktuálně má Charta více než 40 signatářů – zaměstnavatelů ze soukromého i veřejného sektoru. Charta v současnosti pokrývá přibližně 100 tisíc zaměstnanců a zaměstnankyň.

K. Šimáčková Laurenčíková následně uvedla, že sekretariát plánuje zajistit školení pro zaměstnance a zaměstnankyně veřejných institucí ohledně problematiky domácího násilí. Školení by měla proběhnout začátkem roku 2025.

d) Vyhodnocení Fóra rovnosti žen a mužů 2024

K. Šimáčková Laurenčíková navázala na další část druhého bodu. Fórum rovnosti žen a mužů (dále jako „Fóra“) proběhlo 16. a 17. září a zúčastnilo se jej přes 200 zástupců a zástupkyň veřejné správy, občanského sektoru, akademické obce, médií či sportovního prostředí. Jednalo se o velmi vydařenou a důležitou akci. K. Šimáčková Laurenčíková poděkovala Odboru rovnosti žen a mužů za její uspořádání a také členům a členkám Rady, kteří na Fórum dorazili. Následně předala slovo R. Šafaříkovi ke shrnutí výsledků evaluace Fóra.

R. Šafařík shrnul zpětnou vazbu z Fóra. Formulář zpětné vazby vyplnilo celkem 40 osob. Ohlasy byly velmi pozitivní. Dotazník se soustředil např. na spokojenost s událostí a motivaci zúčastněných osob s prosazováním genderové rovnosti. Výsledky odhalily, že na škále od 1 do 5, kdy 1 značí nejnižší a 5 nejvyšší možné hodnocení, dosáhla celková spokojenost s Fórem hodnoty 4,35 a motivace osob prosazovat genderovou rovnost po účasti na Fóru dosáhla hodnoty 4,13. Zpětná vazba bude využita pro účely pořádání druhého ročníku Fóra, který by se měl uskutečnit v roce 2026. Následně R. Šafařík poděkoval všem členům a členkám Rady za spolupráci na celé události.

e) Jmenování místopředsedkyně Rady vlády pro rovnost žen a mužů

Poslední částí druhého bodu byla diskuze o jmenování nové místopředsedkyně Rady vlády pro rovnost žen a mužů. K. Šimáčková Laurenčíková doplnila, že dle čl. 3 odst. 3 statutu Rady její místopředsedy a místopředsedkyně jmenuje předseda Rady, a to po projednání v Radě. Statut zároveň stanoví, že jedním z místopředsedů či místopředsedkyň je zástupce či zástupkyně občanské veřejnosti či akademického sektoru. Ustáleným zvykem je, že jednou z místopředsedkyň Rady je předsedkyně České ženské lobby.

K. Šimáčková Laurenčíková navrhla Radě k projednání nominovat Evu Lukešovou, jakožto novou předsedkyni České ženské lobby, na pozici místopředsedkyně Rady. Následně vyzvala E. Lukešovou, aby se krátce představila.

E. Lukešová představila své dosavadní aktivity v rámci neziskového sektoru, kde vede tým genderových auditů výzkumných a akademických institucí. Dále je ředitelkou organizace NORA o.p.s., která se mimo jiné soustředí na genderové audity, genderové analýzy a školení studujících a vyučujících.

K. Šimáčková Laurenčíková poděkovala a otevřela rozpravu, do které se nikdo nepřihlásil. Následně zahájila hlasování o návrhu usnesení.

Rada vlády pro rovnost žen a mužů doporučuje předsedovi Rady, aby místopředsedkyní Rady jmenoval Evu Lukešovou, předsedkyni České ženské lobby.

O návrhu usnesení proběhlo **hlasování**.



pro: 26, proti: 0, zdržel/a se: 1

Usnesení bylo přijato (jako usnesení č. 10/2024).

3. Podněty výborů a pracovních skupin Rady

K. Šimáčková Laurenčíková uvedla, že třetí bod jednání se týká podnětů výborů a pracovních skupin a představila jednotlivé části bodu.

a) Podnět Výboru pro prevenci domácího násilí a násilí na ženách k novele zákona o soudech a soudcích (tzv. lex Anička)

K. Šimáčková Laurenčíková přistoupila k první části třetího bodu. Uvedla podnět, který reaguje na poslanecký návrh novely zákona o soudech předložený vládě v červenci 2024. Návrh zákona zpřesňuje povinnost soudců a soudkyň průběžně dbát o svou odbornou úroveň. Dále směřuje ke zvýšení rozsahu a kvality pomoci obětem trestných činů. Konkrétně se jedná o změny ve valorizaci částek poskytovaných obětem, rozšíření okruhu oprávněných adresátů, zvýšení podílu peněžních prostředků poskytovaných Probační a mediační službě a stanovení podílu peněžních prostředků poskytovaných MSp na poskytování dotací akreditovaným subjektům poskytujících pomoc obětem trestných činů. Navržené změny mohou přinést důležitý posun ve vztahu k lepší pomoci obětem trestných činů.

Zároveň K. Šimáčková Laurenčíková zdůraznila, že odborná veřejnost a organizace poskytující pomoc obětem upozorňují na některé dílčí nedostatky. K. Šimáčková Laurenčíková na tyto nedostatky upozornila již v rámci mezirezortního připomínkového řízení a požádala v této věci o jednání s ministrem spravedlnosti. Konkrétně navrhla, aby náklady na činnost zmocněnce obětí trestných činů bylo možné hradit v rámci příslušného dotačního programu MSp. Dále doporučila, aby došlo k navýšení objemu peněžních prostředků z majetkových trestních sankcí určeného pro poskytovatele služeb obětem z navržených 5 % na 10 %, stejně jako je tomu v případě Probační a mediační služby.

K. Šimáčková Laurenčíková předala slovo J. Polákové, místopředsedkyni tohoto výboru, s prosbou o představení podnětu.

J. Poláková představila podnět Výboru pro prevenci domácího násilí a násilí na ženách. Zdůraznila potřebu finanční podpory pro oběti trestných činů, které jsou v kategorii zvláště zranitelných obětí. Současné dotační tituly nedisponují dostatečnou výší, která by odpovídala potřebám práce s touto zvláště zranitelnou skupinou. Výbor pro prevenci domácího násilí a násilí na ženách uvítal návrh lex Anička a jeho obsah kvituje. Zároveň upozornil, že je třeba navýšit finanční podporu ve zmíněném dotačním titulu MSp a také iniciovat vznik strategického dokumentu zaměřeného na oběti trestných činů. J. Poláková navrhla usnesení Rady.

K. Šimáčková Laurenčíková poděkovala a otevřela rozpravu.

M. Smolíková vyjádřila podporu usnesení a navrhla změnit část usnesení o podílu spolufinancování.

M. Kos Mottlová vynesla dotaz ohledně výše finanční alokace dotační podpory, kterou nadále považuje za nízkou.

J. Poláková uvedla, že částka odpovídá potřebám, které jsou organizace schopné zvládnout zpracovat. Výše částky v usnesení reaguje také na výši finanční podpory, o kterou neziskové organizace v rámci dotačního titulu žádaly v minulosti. Vyjádřila souhlas s tím, že výše finanční podpory by měla být v budoucnosti vyšší.

K. Šimáčková Laurenčíková ukončila rozpravu a navrhla hlasovat o návrhu usnesení.



Rada vlády pro rovnost žen a mužů

- a) doporučuje Ministerstvu spravedlnosti ve spolupráci s Ministerstvem práce a sociálních věcí, Úřadem vlády ČR, Ministerstvem vnitra, dalšími relevantními ministerstvy a organizacemi poskytujícími pomoc obětem trestných činů předložit do poloviny příštího roku samostatnou mezikomunální strategii pomoci obětem trestných činů;**
- b) doporučuje Ministerstvu spravedlnosti vyčlenit ve svém rozpočtu finanční prostředky na dotační podporu služeb pro oběti trestných činů alespoň ve výši 14,2 mil. Kč a snížit podíl spolufinancování;**
- c) doporučuje ministru spravedlnosti a zmocněnkyni vlády pro lidská práva zahájit jednání s poslanci a poslankyněmi o předložení pozměňovacího návrhu zahrnující úpravu § 12 odst. 1 písm. b) zákona č. 59/2017 Sb., o použití peněžních prostředků z majetkových trestních sankcí uložených v trestním řízení tak, aby příjmy z majetkových trestních sankcí alokované pro poskytovatele služeb obětem dosahovaly 10 %.**

O návrhu usnesení proběhlo **hlasování**.

pro: 27, proti: 0, zdržel/a se: 1

Usnesení bylo přijato (jako usnesení č. 11/2024).

b) Podnět Výboru pro prevenci domácího násilí a násilí na ženách ke kampaním k prevenci sexuálního obtěžování v dopravě

K. Šimáčková Laurenčíková uvedla druhou část bodu ke kampaním k prevenci sexuálního obtěžování v dopravě. Podnět navazuje na nedávnou kampaň Magistrátu hlavního města Prahy a organizace Konsent, na které se podílel také Odbor rovnosti žen a mužů ÚV ČR. Následně předala slovo J. Polákové a M. Brabcové k představení podnětu a zmíněné kampani.

J. Poláková shrnula diskuzi na Výboru pro prevenci domácího násilí a násilí na ženách. Výbor chce skrze představené usnesení vyjádřit podporu organizacím za zviditelnění tématu sexuálního obtěžování v dopravě.

M. Brabcová představila kampaň v pražské veřejné dopravě a její výsledky. Diskutovala cíle a vize kampaně a také následné ohlasy ve veřejném prostoru. Kampaň úspěšně zasáhla publikum o dvou milionech lidí. Zároveň vyzdvihla téma bagatelizace problematiky sexuálního obtěžování v dopravě, které se objevilo v reakci na zmíněnou kampaň. Mezi úspěchy kampaně zařadila také identifikaci široké veřejnosti s tímto problémem, kdy na kampaň reagovalo přes 12 tisíc lidí s tím, že mají vlastní zkušenosti s takovým problémem. Následně M. Brabcová vyzvala k podpoře organizací v šíření osvětových aktivit i mimo Prahu v rámci dalších míst v České republice.

K. Šimáčková Laurenčíková ocenila tuto aktivitu, kterou považuje za velmi důležitou v rámci osvětových aktivit a prevence sexuálního obtěžování. Dále připomněla, že Fórum rovnosti žen a mužů 2024 věnovalo tématu sexuálního obtěžování jeden celý panel. Kvitovala snahu šířit tuto činnost také do dalších měst v ČR. Následně otevřela rozpravu k tomuto bodu.

Z. Odstrčilová poděkovala za tuto kampaň a vyjádřila podporu dalším osvětovým aktivitám v této oblasti.



M. Smolíková také ocenila kampaň. Dále navrhla usnesení směřovat na MD a Asociaci krajů ČR či Svaz měst a obcí ČR.

J. Postránecký vyjádřil podporu těmto úpravám a navrhl usnesení směřovat primárně na samosprávné celky.

M. Zelený a J. Poláková vyjádřili podporu této úpravě.

I. Smetáčková uvedla, že v Londýně aktuálně běží podobná osvětová kampaň o sexuálním obtěžování ve veřejné dopravě a vyjádřila podporu těmto aktivitám.

V. Vařková zmínila obavy ohledně možností financování v rámci celorepublikového hlediska.

K. Šimáčková Laurenčíková uvedla, že otázka zdrojů je důležitou součástí celého procesu a bude předmětem návazných diskuzí s relevantními aktéry. Následně ukončila rozpravu a zahájila hlasování.

Rada vlády pro rovnost žen a mužů

a) vítá realizaci kampaně Magistrátu hlavního města Prahy k prevenci sexuálního obtěžování v dopravě,

b) doporučuje zmocněnkyni vlády pro lidská práva, aby doporučila Ministerstvu dopravy a územním samosprávným celkům realizovat obdobné kampaně k prevenci sexuálního obtěžování v dopravě.

O návrhu usnesení proběhlo **hlasování**.

pro: 29, proti: 0, zdržel/a se: 0

Usnesení bylo přijato (jako usnesení č. 12/2024).

c) Podnět Výboru pro sociální politiku, rodinu a péči k výpočtu dávky peněžité pomoci v mateřství u druhého a dalších dětí

K. Šimáčková Laurenčíková uvedla třetí část bodu a předala slovo R. Kolínské, místopředsdkyni Výboru pro sociální politiku, rodinu a péči, a B. Kubátové z Kanceláře veřejného ochránce práv.

R. Kolínská představila podnět Výboru pro sociální politiku, rodinu a péči. Zdůraznila důležitost peněžité pomoci v mateřství v souvislosti se zaměstnáním a výpočtu dané dávky.

B. Kubátová doplnila stávající právní okolnosti ohledně čerpání příspěvku a výpočtu dávky ze strany České správy sociálního zabezpečení. Stávající právní úprava umožňuje, aby matky, které se vrátí po mateřské ke stejnému zaměstnavateli, měly znovu nárok na příznivější výpočet dávky peněžité pomoci v mateřství, pokud je pro ně výhodnější než ten nová. Pokud však změní zaměstnavatele, nemají na tento výpočet nárok.

Výzkum KVOP „Těhotenství a mateřství na pracovišti“ odhalil, že pouze 30 % matek se vrací ke stejnému zaměstnavateli. To je zejména z důvodu nemožnosti sladování pečujících a pracovních povinností. Dochází proto k ekonomické penalizaci těchto osob, a to přestože se chtějí vrátit na pracovní trh. Navržené usnesení proto směřovalo na změnu zákona, která by zaručila, aby matky nebyly ekonomicky znevýhodněny za svou aktivitu na pracovním trhu. Dále B. Kubátová uvedla, že by tato změna nezatížila zaměstnavatele ani veřejné rozpočty, naopak na ně měla pozitivní dopad skrze jejich aktivitu na pracovním trhu.



K. Šimáčková Laurenčíková poděkovala za představení podnětu a otevřela rozpravu k tomuto bodu.

Z. Odstrčilová vyjádřila nesouhlas jménem MPSV, který pramení ze způsobu toho, jak je výpočet nastavený Českou správou sociálního zabezpečení. Jakákoli zákonná úprava musí vycházet z principu rovného zacházení, což by tento navržený postup nemusel v takové podobě splňovat. Navrhla proto v této věci možnost dalších jednání Výboru pro sociální politiku, rodinu a péči s příslušnou sekcí MPSV.

K. Šimáčková Laurenčíková zmínila, že zástupci a zástupkyně MPSV již byli účastni na jednání Výboru pro sociální politiku, rodinu a péči. Uvedla, že se toto téma otevře na jednání Rady ještě jednou, a to v návaznosti na navržené jednání ze strany Z. Odstrčilové mezi MPSV a zástupci a zástupkyněmi Výboru.

L. Wichterlová souhlasila s navrženým postupem o znovuprojednání na úrovni Výboru a příslušné sekce MPSV.

K. Šimáčková Laurenčíková ukončila rozpravu k tomuto bodu.

d) Podnět Výboru pro sociální politiku, rodinu a péči k valorizaci platů ve veřejném sektoru

K. Šimáčková Laurenčíková uvedla poslední část tohoto bodu k valorizaci platů ve veřejném sektoru a předala slovo L. Wichterlové.

L. Wichterlová představila návrh usnesení. Zdůraznila potřebu valorizace platových tarifů ve veřejném sektoru, kdy zmínila, že k valorizaci platových tarifů nedošlo od roku 2022. Mezi lety 2019 a 2023 zároveň došlo k poklesu reálných platů téměř o 18 %. Mezi dopady dlouhodobého nerůstu platů se řadí vysoká fluktuace a odchody ze státní správy, prohlubování nerovného odměňování žen a mužů, nefungující veřejné služby a další problémy.

K. Šimáčková Laurenčíková otevřela rozpravu k tomuto bodu a dočasným řízením jednání Rady pověřila R. Šafaříka z důvodu jiné pracovní povinnosti.

H. Doktorová informovala, že valorizace platů je aktuálně předmětem jednání. Dále nastínila, že toto téma je předmětem jednání v Poslanecké sněmovně ve spojení se státním rozpočtem, kdy lze očekávat, že se objeví další návrhy v rámci jednání. Shrнула, že návrhy na valorizaci platů se často mění vzhledem ke složitosti celého tématu.

Z. Odstrčilová vyjádřila podporu znění tohoto usnesení.

R. Šafařík uvedl, že podnět chápe jako dílčí příspěvek do aktuálně probíhající diskuze na nejvyšších úrovních. Následně uzavřel rozpravu a zahájila hlasování o návrhu usnesení.

Rada vlády pro rovnost žen a mužů

a) upozorňuje na negativní dopady propadu reálné hodnoty platů za poslední 3 roky, zejména na ženy;

b) upozorňuje na význam dostupných veřejných služeb a veřejné správy na kvalitu života v ČR;

c) doporučuje vládě ČR navýšit platové tarify od 1. ledna 2025 alespoň o 10 % a zajistit odpovídající navýšení objemu prostředků na platy ve výši alespoň 8 % ve státním rozpočtu na rok 2025.

O návrhu usnesení proběhlo **hlasování**.



pro: 25, proti: 0, zdržel/a se: 3

Usnesení bylo přijato (jako usnesení č. 13/2024).

4. Sběr a publikace dat členěných dle pohlaví ze strany ČSÚ – aktuální stav

R. Šafařík představil čtvrtý bod, který navazuje na předchozí jednání Rady k genderovým statistikám s ohledem na snížení personálních kapacit na ČSÚ. Připomněl, že na konci minulého roku Rada přijala podnět, ve kterém upozornila na potenciální negativní dopady zrušení statistické ročenky Zaostrěno na ženy a muže a doporučila předsedovi ČSÚ případná úsporná opatření nesměřovat na kapacity zajišťující sběr a publikaci dat důležitých pro naplňování Strategie rovnosti žen a mužů.

Dále R. Šafařík informoval, že v této věci proběhla řada jednání mezi ČSÚ a zmocněnkyní vlády pro lidská práva. Cílem schůzek bylo zajistit dostupnost dat za účelem vyhodnocování Strategie rovnosti žen a mužů, ale také pro účely hodnocení materiálů z hlediska jejich dopadů na rovnost žen a mužů předkládaných na vládu. Následně před slovo M. Zelenému a požádal jej o aktuální informace v této věci.

M. Zelený uvedl, že v rámci úsporných opatření došlo ke snížení personálních kapacit ČSÚ. V reakci ČSÚ rozhodlo o upřednostnění publikace dat skrze online databázi namísto tištěných publikací. Aktuálně ČSÚ pracuje na technologické inovaci, kdy data budou k dispozici na webových stránkách skrze novou platformu, jejíž spuštění se plánuje na přelomu října a listopadu 2024 a ke které budou probíhat online školení. Online databáze bude umožňovat registrovaným uživatelům a uživatelkám si vytvářet vlastní výběry datových souborů. Následně informoval, že ČSÚ uvítá větší zapojení resortů, které tato data často sbírají a mají k některým genderovým statistikám také zajištěn přístup. ČSÚ momentálně projednává zřízení pracovní skupiny s cílem zefektivnit tuto transformaci dat do online prostředí.

R. Šafařík poděkoval za informace o aktuálním vývoji a předal slovo K. Šimáčkové Laurenčíkové.

K. Šimáčková Laurenčíková otevřela rozpravu k tomuto bodu.

R. Šafařík ocenil nabídku ČSÚ ohledně možnosti uspořádat webinář pro uživatele a uživatelky nové databáze.

L. Wichterlová také poděkovala za možnost webinářů a vyjádřila zájem o školení jménem Výboru pro sociální politiku, rodinu a péči.

R. Kolínská vznesla dotaz, zda je možné vznášet podněty o nových datových souborech či možnosti uskutečnění nových šetřeních.

M. Zelený uvedl, že ČSÚ nové podněty vítá, ale je třeba zohlednit jejich omezené kapacity, které jsou v současnosti vytíženy vzhledem k mezinárodním závazkům a národním potřebám. Zároveň zmínil, že poté, co bude vytvořena zmíněná pracovní skupina, bude možné tyto podněty diskutovat na této platformě.

M. Čermáková vznesla dotaz ohledně garance zveřejněných dat ČSÚ v oblasti vědy a výzkumu v mezinárodním srovnání, pokud dochází k rozvolňování současných procesních struktur. Uvedla, že je třeba toto reflektovat s ohledem na uvádění zdrojů a citací.

M. Zelený uvedl, že se jedná o komplexní problém. ČSÚ stále shromažďuje a nadále zveřejňuje důvěrná data. Otázkou však zůstává interpretace dat, která vždy není vytvářena



ČSÚ, ale jinými subjekty, které se naopak na ČSÚ odvolávají jako zdroj dat, interpretace jde však za daným subjektem.

M. Čermáková zdůraznila, že zrušená ročenka Zaostřeno na ženy a muže představovala velmi uznávaný soubor dat napříč státními rezorty a také v oblasti vědy a výzkumu, a to i s přesahem do mezinárodního prostředí. Znovu zmínila lítost nad rozhodnutím ČSÚ tuto ročenku zrušit.

K. Šimáčková Laurenčíková poděkovala za vyjádřené názory a nastínila další spolupráci s ČSÚ. Následně ukončila rozpravu.

5. Strategie rovnosti žen a mužů na léta 2021-2030 („Strategie 2021+“)

K. Šimáčková Laurenčíková uvedla pátý bod jednání a poděkovala za spolupráci všem členům a členkám na aktualizaci Strategie 2021+.

a) Informace o aktualizaci Strategie 2021+

K. Šimáčková Laurenčíková shrnula dosavadní vývoj. Informovala, že mezirezortní připomínkové řízení k aktualizaci Strategie 2021+ probíhalo od 4. do 19. července 2024. Zásadní připomínky sekretariát obdržel celkem od 12 připomínkových míst. Všechny byly v průběhu srpna a září vypořádány a aktualizovaná Strategie 2021+ byla zařazena na program zítřejšího jednání vlády.

Aktualizovaná Strategie 2021+ má 368 opatření, což je pokles o 67 oproti původní verzi Strategie. K. Šimáčková Laurenčíková uvedla, že všechna klíčová opatření ve Strategii zůstávají zachována a že Strategie bude nadále představovat důležitý a ambiciózní návod pro prosazování rovnosti žen a mužů na vládní úrovni. Ke změně došlo v souvislosti s monitorovacím procesem. Nově bude zpráva o plnění Strategie zpracovávána jednou za dva roky tak, čímž by mělo dojít k posílení důrazu na praktickou implementaci jednotlivých opatření. Následně K. Šimáčková Laurenčíková předala slovo R. Šafaříkovi ke shrnutí vypořádání rozporů.

R. Šafařík shrnul vývoj vypořádání rozporů ohledně změn v aktualizované Strategie 2021+. Potvrdil, že Strategie 2021+ ve své aktualizované verzi zůstává ambiciózním dokumentem s tím, že nyní reflektuje také vývoj ohledně umělé inteligence a dalších aktuálních výzev.

b) Informace o zprávě o rovnosti žen a mužů a zprávě o plnění Strategie 2021+

R. Šafařík navázal na předchozí část tohoto bodu a informoval, že s aktualizací Strategie 2021+ došlo ke změně monitorovacího mechanismu. Nyní bude vyhodnocení probíhat jednou za dva roky oproti dosavadnímu každoročnímu formátu vyhodnocení.

S ohledem na Zprávu o rovnosti žen a mužů za rok 2023 a Zprávu o plnění Strategie 2021+ za rok 2023 poskytl R. Šafařík informaci, že došlo k menšímu zpoždění ve věci předložení těchto dokumentů. Následně uvedl, že by Rada měla tyto dokumenty obdržet v nadcházejících týdnech k připomínkám.

Ve shrnutí vyhodnocení plnění Strategie 2021+ za rok 2023 R. Šafařík uvedl, že došlo k pozitivnímu vývoji. Počet splněných opatření v porovnání s předchozím rokem vzrostl na 52 % a počet nesplněných opatření byl za rok 2023 pouze 24 %.

K. Šimáčková Laurenčíková otevřela rozpravu k tomuto bodu.

L. Viktorinová vnesla dotaz ohledně způsobu vyhodnocení Strategie 2021+ za rok 2024.

K. Palčová odpověděla, že začátkem roku 2026 dojde k vyhodnocení plnění Strategie za roky 2024 a 2025. Výsledky budou prezentovány v samostatných sloupcích pro rok 2024 a 2025, aby bylo možné získat přesnější obraz o pokroku v jednotlivých letech.



R. Šafařík doplnil, že pokud se některému z rezortů podaří naplnit nové opatření z aktualizované Strategie 2021+ již v roce 2024, tak dojde k jeho vyhodnocení. V případě, že některé z nových opatření nebude možné v tak krátkém čase realizovat, bude hodnoceno jako "netýká se", a to s ohledem na krátké časové období, kdy došlo k aktualizaci Strategie 2021+. Při vyhodnocování se sekretariát zaměří především na plnění stávajících opatření z původní verze Strategie.

M. Kos Mottlová vznesla dotaz, jaká opatření byla v důsledku jednání o rozporech s rezorty vyřazena.

R. Šafařík uvedl výčet pěti opatření a shrnul diskuzi z jednání.

V. Drbalová se dotázala na problémy v neplnění opatření ze strany MZd v souvislosti se shrnutím vyhodnocení plnění Strategie 2021+ za rok 2023.

R. Šafařík odpověděl, že se jednalo zejména o agendu porodnictví, kde došlo k významnému posunu zejména nyní, tedy v roce 2024.

K. Šimáčková Laurenčíková vyzdvihla úspěchy dosavadní spolupráce s MZd, jejímž příkladem je nedávné schválení Strategie k implementaci programu Světové zdravotnické organizace a UNICEF Baby-friendly Hospital Initiative. Poděkovala všem za podnětnou diskuzi a uzavřela rozpravu k tomuto bodu.

6. Flexibilní práce: příležitosti pro české rodiče, firmy i ekonomiku (zpráva Mumdo)

K. Šimáčková Laurenčíková otevřela šestý bod a přivítala K. Cejnarovou a A. Hermanovou. Ocenila aktivní činnost organizace Mumdo v oblasti sladování. Následně předala zástupkyním slovo k představení studie.

K. Cejnarová představila zprávu Mumdo. Zpráva je výsledkem dotazníkového šetření, které se skládalo z 10 000 odpovědí rodičů pečujících o děti do 4 let. Zjištění výzkumu odhalila, že 93 % dotázaných rodičů by si přálo pracovat, ale jen 52 % z nich je skutečně umožněno vykonávat práci v období péče o děti do věku 4 let. Rodiče, kteří se chtějí navrátit na pracovní trh, se střetávají s řadou překážek. Jednou z největších bariér je nedostupnost zkrácených úvazků na českém trhu práce, kdy jen 6 % úvazků představuje zkrácené úvazky (průměr EU je 20 %).

Ve spolupráci s CERGE-EI a VŠE Mumdo zjistilo, že příjmy státního rozpočtu by se mohly navýšit zhruba o 10 miliard korun ročně, pokud by se rodiče mohli zapojit do trhu práce tak, jak si přejí. Následně K. Cejnarová představila sadu doporučení. Jedním z nich je např. navýšení slevy na pojistném u zkrácených úvazků na 10 %. Toto doporučení vychází ze strany zaměstnavatelů. Dále zazněly také doporučení jako znovuzavedení školkovného, sjednocení mateřských škol v letním období či prodloužení otcovské dovolené na čtyři týdny.

K. Šimáčková Laurenčíková poděkovala za představení této zprávy. Následně otevřela rozpravu k tomuto bodu.

V. Drbalová uvedla příklady dobré praxe ze strany zaměstnavatelů. Dále zdůraznila možné další oblasti, na které by se výzkumy mohly v oblasti sladování zaměřit, aby došlo ke zlepšení situace rodičů vracejících se na trh práce. Tyto výzkumy by pak mohly přinést další data, jako například kolik rodičů má problém s umístěním do zařízení pro předškolní děti a o kolik přichází naše ekonomika, když se nemůže uplatnit potenciál rodičů, zejm. žen, na trhu práce.

A. Hermanová zmínila dotazníkové šetření, které Mumdo uskutečnilo v minulosti. Cílem tohoto dřívějšího výzkumu bylo vyhodnotit, jaká opatření pro rodiče zaměstnavatelé zavádějí za účelem podpory sladování. Výsledkem bylo zjištění, že zaměstnavatelé nejčastěji využívají formu individuální podpory namísto systémových podpůrných opatření, která byla naopak



v menšině. Šetření tak odhalilo významnou roli individuálního přístupu dané vedoucí osoby ve vztahu k zaměstnanci či zaměstnankyni, kteří sladí rodinné a pracovní povinnosti. Dále A. Hermanová diskutovala dostupné kapacity v dětských skupinách a mateřských školách, které hrají stěžejní roli v této oblasti a je dlouhodobě nedostatečná.

F. Pertold připomněl usnesení vlády, které stanovuje povinnost obcím zajistit péči o děti od věku tří let.

H. Doktorová vnesla dotaz ohledně možnosti vykonávat práce v souvislosti na daný věk dítěte. Dále se dotazovala na flexibilitu místa práce, zda získaná data ukazují preferenci rodičů ohledně práce z domova v porovnání s prací z kanceláře či jiného místa výkonu práce.

K. Cejnarová a A. Hermanová uvedly výsledky výzkumu, které potvrzují, že rodiče preferují hlavně flexibilitu, zároveň souvisí s danou profesí, kterou daná osoba vykonává. Rovněž zmínily, že věk dítěte hrál významnou roli, kdy data odhalila, že rodiče s malými dětmi preferují statisticky častěji práci z domova.

K. Šimáková Laurenčíková poděkovala zástupkyním Mumdo a znovu zdůraznila potřebu zahrnovat ekonomické přínosy politik na podporu rovnosti žen a mužů, které byly zmíněny v prezentaci. Následně ukončila rozpravu k tomuto bodu.

7. Různé

K. Šimáčková Laurenčíková otevřela rozpravu k bodu Různé, v rámci kterého byla zařazena část k Fiskálně-strukturálnímu plánu České republiky pro období 2025 až 2028. Fiskálně-strukturální plán nahrazuje Národní plán reform a informuje o plánovaných strukturálních reformách a dalších klíčových opatřeních za účelem zajištění udržitelnosti zadlužení veřejných financí. Následně předala slovo M. Smolíkové pro představení této části.

a) Fiskálně-strukturální plán České republiky pro období 2025 až 2028

M. Smolíková představila návrh fiskálně-strukturálního plánu, který obsahuje i kapitolu věnující se trhu práce, kde ke klíčovým opatřením patří podpora dostupnosti služeb péče o děti či podpora částečných úvazků. Dále informovala, že MF ve spolupráci s ÚV ČR uspořádalo dne 17. září kulatý stůl k fiskálně-strukturálnímu paktu, kterého se zúčastnila. Aktuálně probíhá mezirezortní připomínkové řízení tohoto plánu.

K. Šimáčková Laurenčíková poděkovala za představení bodu a otevřela rozpravu.

V. Drbalová poděkovala za zařazení tohoto bodu na jednání. Střednědobý fiskálně strukturovaný plán v dalším cyklu Evropského semestru nárok 2025 nahrazuje Národní plán reform a Konvergenční program. Vyjádřila obavu sociálních partnerů, aby doporučení Evropského semestru týkající se pokroku v reformách a investicích byla naplňována na úrovni členských států.

K. Šimáčková Laurenčíková poděkovala všem účastněným na dnešním jednání Rady a ukončila rozpravu i samotné jednání.

Souhrn úkolů vzešlých z jednání Rady:

- Předložit návrh na jmenování nové místopředsedkyně Rady předsedovi Rady
Zodpovídá: sekretariát Rady
Termín: příští jednání Rady



- Postoupit Zprávu o rovnosti žen a mužů za rok 2023 a Zprávu o plnění Strategie za rok 2023 členům a členkám Rady k připomínkám
Zodpovídá: sekretariát Rady
Termín: příští jednání Rady
- Zařadit směrnici Evropského parlamentu a Rady o potírání násilí vůči ženám a domácího násilí na některé z příštích jednání Rady jako samostatný bod
Zodpovídá: sekretariát Rady ve spolupráci s MSp
Termín: příští jednání Rady
- Uspořádat schůzku MPSV a zástupkyň Výboru pro sociální politiku, rodinu a péči k podnětu výboru k výpočtu dávky peněžité pomoci v mateřství u druhého a dalších dětí a následné zprostředkování informací Radě
Zodpovídá: sekretariát Rady ve spolupráci s MPSV
Termín: příští jednání Rady

V Praze dne 14. 10. 2024

Zapsal: Ondřej Medal, Oddělení sekretariátu Rady vlády pro rovnost žen a mužů

Schválila:

.....
Mgr. Klára Šimáčková Laurenčíková, místopředsedkyně Rady