



Čj. 67816-2024-UVCR

Zápis z jednání Rady vlády pro rovnost žen a mužů (dále jen „Rada“) **konaného dne 2. prosince 2024**

Místo a čas konání: Strakova akademie, hybridní formát, 13:00–16:00

Přítomné členky a členové (zástupkyně a zástupci členek a členů):

	Jméno a příjmení	Instituce
1.	Andrys Ondřej zastupuje: Viktorinová Lucie	MŠMT
2.	Binder Roman	MF
3.	Čermáková Marie	Sociologický ústav AV
4.	Drbalová Vladimíra	Svaz průmyslu a dopravy
5.	Dvořák Karel zastupuje: Tomanová Markéta (online)	MSp
6.	Hutňan Michal	MZe
7.	Jonáková Johana	Gender Studies
8.	Jurajda Štěpán (online)	CERGE-EI
9.	Kolínská Rut	Síť pro rodinu
10.	Kos Mottlová Markéta	Fórum 50%
11.	Křeček Stanislav zastupuje: Zmeškalová Milena	Veřejný ochránce práv
12.	Lukešová Eva	Česká ženská lobby
13.	Machová Jana zastupuje: Forman Michael	MK
14.	Mana Vladimír zastupuje: Doležal František	MPO
15.	Marvánová Vargová Branislava	nezávislá odbornice
16.	Odstrčilová Zdislava (online)	MPSV
17.	Oujezdská Marie (online)	Národní centrum pro rodinu
18.	Pavlas Tomáš	Otevřená společnost
19.	Petráková Vladimíra (online)	nezávislá odbornice
20.	Pikešová Zdeňka	MMR
21.	Policar Radek (online)	MZd
22.	Postránecký Josef	MV
23.	Rojíček Marek zastupuje: Martin Zelený	ČSÚ
24.	Rosenbergerová Olga	nezávislá odbornice
25.	Rubeš Radek zastupuje: Pazdírková Markéta	MZV
26.	Smetáčková Irena zastupuje: Pavlík Petr	PedF UK



27.	Sokolová Radka zastupuje: Homfray Šárka	Českomoravská konfederace odborových svazů
28.	Součková Ludmila	Liga otevřených mužů
29.	Šimáčková Laurenčíková Klára	zmocněnkyně vlády pro lidská práva
30.	Šípová Adéla (online)	zástupkyně ministra pro legislativu
31.	Šmídová Iva	FSS MU
32.	Valentová Eva	SIMI
33.	Vančura Petr zastupuje: Kubalík František (online)	MO
34.	Zachariášová Lucia	nezávislá odbornice
35.	Zikmundová Simeona zastupuje: Richard Ščerba	MŽP

Omluvené/í členky a členové:

	Jméno a příjmení	Instituce
1.	Fiala Petr	předseda vlády
2.	Menšíková Jarmila	Český svaz žen
3.	Pertold Filip	CERGE-EI
4.	Vavřina Martin	MD
5.	Kotalíková Jana	vedoucí Úřadu vlády ČR
6.	Laburdová Claudie	Slovo 21
7.	Mazániková Nika	NESEHNUTÍ

Hostky a hosté:

	Jméno a příjmení	Instituce
1.	Berkovec Jiří (online)	MZd
2.	Havela Jakub (online)	MSp
3.	Křemenová Romana (online)	MPO
4.	Kubíková Hana (online)	MHR
5.	Ladmanová Monika	Zastoupení Evropské komise v ČR
6.	Linková Kateřina (online)	MPSV
7.	Pikna Jan	MMR
8.	Poláčková Jana (online)	MO
9.	Smolíková Marta	Otevřená společnost
10.	Soták Gregorová Diana	Česká ženská lobby
11.	Šeredová Purschová Adéla	MPSV
12.	Šmídová Alena (online)	MŽP
13.	Uhlířová Veronika (online)	MV



14.	Uhlířová Zdeňka (online)	MF
15.	Wichterlová Lada	MPSV
16.	Zdražilová Petra (online)	MK

Sekretariát Rady (Odbor rovnosti žen a mužů, dále také jako „Odbor“ a „sekretariát“):

Amálie Andršová, Veronika Fajmonová, Lucie Hradecká, Veronika Králová, Kateřina Šabatová, Radan Šafařík, Monika Šamová, Barbora Švábová a Dominika Žaloudková.

1. Úvod, schválení programu

K. Šimáčková Laurenčíková přivítala přítomné na čtvrtém jednání Rady vlády pro rovnost žen a mužů (dále jako „Rada“) v roce 2024. Upozornila, že jednání se koná v hybridní formě. Členové a členky jsou přítomni v sále a připojeni online. Zároveň omluvila předsedu vlády v pozici předsedy Rady, P. Fialu z účasti. Členové a členky Rady připojení online vyjádří své hlasy formou pro – proti – zdržel/a se v chatu. Jednání se účastní také resortní koordinátorky a koordinátoři rovnosti žen a mužů. Rada má aktuálně 42 členů a členek, k usnášení schopnosti je potřeba přítomnosti alespoň 22 členek a členů. V době zahájení jednání bylo přítomno 29 členek a členů Rady. Rada byla tudíž usnášeníschopná.

Následně K. Šimáčková Laurenčíková přistoupila k představení programu. Upozornila, že původní návrh programu zaslaný členům a členkám spolu s pozvánkou byl doplněn o bod č. 3.d) Podnět Výboru pro sociální politiku, rodinu a péči k odměňování sociálních pracovníků a pracovníc. Dále na žádost pana T. Pavlase došlo k doplnění programu bodu č. 6) Zajištění představení policy paperu Muži a moc ve veřejné správě cílové skupině. O těchto změnách byli členové a členky informováni emailem ze dne 1. 12. 2024.

Program jednání Rady vlády pro rovnost žen a mužů 2. prosince 2024 od 13:00	
1. Úvod, schválení programu	místopředsedkyně Rady
2. Plnění úkolů a usnesení z předchozích jednání rady, informace o činnosti sekretariátu	místopředsedkyně Rady, sekretariát, členky a členové Rady
3. Podněty výborů a pracovních skupin Rady a) Podnět Výboru pro prevenci domácího násilí a násilí na ženách k zajištění dostupnosti a financování specializovaných sociálních služeb pro oběti domácího a genderově podmíněného násilí b) Podnět Pracovní skupiny pro otázky romských žen k naplňování zákona o poskytnutí jednorázové peněžní částky osobám sterilizovaným v rozporu s právem c) Návrh Strategie rozvoje respektující péče o matku a dítě v těhotenství, při porodu a v šestinedělí d) Podnět Výboru pro sociální politiku, rodinu a péči k odměňování sociálních pracovníků a pracovníc	předsedkyně výborů a pracovních skupin, členky a členové Rady
4. Financování podpory rovnosti žen a mužů a prevence genderově podmíněného násilí a) Financování podpory rovnosti žen a mužů a prevence genderově podmíněného násilí v rámci OP Zaměstnanost Plus	sekretariát Rady, členky a členové Rady, J. Pikna (MMR) M. Ladmanová (Zastoupení EK v ČR)



b) Příprava příštího období fondů EU c) Příprava příštího období fondů EHP/Norska d) Dotační program Úřadu vlády ČR a další vnitrostátní dotační programy na podporu rovnosti žen a mužů	
5. Zpráva o rovnosti žen a mužů za rok 2023 a Zpráva o plnění Strategie za rok 2023	sekretariát Rady, členky a členové Rady
6. Zajištění představení policy paperu Muži a moc ve veřejné správě cílové skupině	T. Pavlas
7. Různé	místopředsedkyně Rady, členky a členové Rady

O programu proběhlo **hlasování**.

pro: 29, proti: 0, zdržel/a se: 0

Program byl schválen.

2. Plnění úkolů a usnesení z předchozích jednání Rady, informace o činnosti sekretariátu

K. Šimáčková Laurenčíková přistoupila k druhému bodu jednání, jehož cílem bylo informovat členstvo Rady o plnění úkolů a usnesení z předchozích jednání Rady. Připomněla aktuální vývoj v agendách, kterým se Rada průběžně věnuje.

Nejdříve informovala o plnění úkolů a usnesení. Došlo k dokončení aktualizace Strategie rovnosti žen a mužů 2021 až 2030 (dále jako „aktualizace Strategie 2021+“). Aktualizace Strategie 2021+ byla vládou schválena dne 2. října 2024.

V průběhu října a listopadu pokračovalo projednávání dvou legislativních návrhů v gesci sekretariátu Rady, a to návrhu zákona o domácím násilí a novely zákona o podnikání na kapitálovém trhu, která zavádí opatření k podpoře vyváženého zastoupení žen a mužů ve vedoucích orgánech obchodních společností. Třetí čtení obou návrhů zákonů je na programu 119. schůze Poslanecké sněmovny PČR. V souvislosti s výše uvedenými návrhy zákonů uvedla, že účinnost zákona o domácím násilí se předběžně očekává na 1. července 2025. Naopak u novely zákona o podnikání na kapitálovém trhu se účinnost předpokládá již na 28. prosince 2024, tak aby došlo ke splnění transpoziční lhůty stanovené příslušnou směrnicí. Lhůta uplyne právě ke dni 28. prosince 2024.

Dále přítomné informovala o intenzivní spolupráci sekretariátu Rady s ministrem vnitra a dalšími klíčovými resorty na přípravě Vládního programu Bezpečné dětství – Cesta k prevenci násilí ve společnosti. K jeho představení dojde v druhé polovině prosince.

Poté zmínila, že spolu se sekretariátem zastupovala Českou republiku na říjnovém jednání Evropské hospodářské komise OSN v Ženevě, která se konala v rámci přezkumu národních periodických zpráv o plnění Pekingské deklarace a Akční platformy. Zároveň spolu se sekretariátem započala přípravu účasti delegace České republiky na březnovém zasedání Komise OSN pro postavení žen. Na přípravě účasti spolupracuje s MZV a MSPV.

V neposlední řadě informovala o přípravě druhého ročníku konference Lidská práva a Česko, která proběhne 10. prosince 2024 ve Spojce Karlín. V rámci konference také proběhne



přistoupení dalších účastníků k Chartě proti domácímu násilí. K Chartě přistoupí MZV prostřednictvím ministra Jana Lipavského, MPSV, Liberecký kraj, Karlova univerzita, Národní knihovna a řada soukromých společností. Po konferenci dojde k předávání cen zmocněnkyně pro lidská práva.

K. Šimáčková Laurenčíková následně otevřela rozpravu.

V. Marvanová Vargová vyjádřila poděkování Odboru pro rovnost žen a mužů a zmocněnkyni pro lidská práva za jejich aktivity a vyjádřila jim svou podporu.

K. Šimáčková Laurenčíková poděkovala, ukončila rozpravu a přistoupila k bodu č. 3.

3. Podněty výborů a pracovních skupin Rady

K. Šimáčková Laurenčíková uvedla, že třetí bod jednání se týká podnětů výborů a pracovních skupin a představila jednotlivé části bodu.

a) **Podnět Výboru pro prevenci domácího násilí a násilí na ženách k zajištění dostupnosti a financování specializovaných sociálních služeb pro oběti domácího a genderově podmíněného násilí**

K. Šimáčková Laurenčíková přistoupila k první části třetího bodu. Uvedla podnět Výboru pro prevenci domácího násilí a násilí na ženách, jehož cílem je zajištění dostupnosti a financování specializovaných sociálních služeb pro oběti domácího a genderově podmíněného násilí a předala slovo předsedkyni výboru V. Marvanové Vargové.

V. Marvanová Vargová poděkovala za udělení slova a přešla k přestavení podnětu. Uvedla, že podpora a ochrana obětí domácího násilí je dlouhodobý a opakovaně projednávaný problém, který se však stále nedaří vyřešit. Stále není dostatečně zajištěné financování specializovaných služeb pro oběti domácího násilí. Požádala o schválení navrženého podnětu a vyjádření podpory těmto krokům.

K. Šimáčková Laurenčíková poděkovala V. Marvanové Vargové za představení podnětu a otevřela rozpravu.

Z. Odstrčilová poděkovala za udělení slova a informovala přítomné, že došlo ke schůzce mezi ní a V. Marvanovou Vargovou. Uvedla, že MPSV navrhované opatření považuje v současné době za nesplnitelné a požádala o reformulaci navrhovaného podnětu. Také požádala o jednání ke změně některých úkolů v gesci MPSV.

R. Šafařík navrhl z návrhu podnětu odstranit bod a), který považoval pouze za deklaratorní. Zároveň upozornil, že akční plán byl schválen usnesením vlády a že tedy jakékoli jeho změny by bylo nutné předložit opět vládě ČR k projednání. Navrhl proto jednání s MPSV za účelem vyjasnění, v jakých opatřeních spatřuje problém.

V. Marvanová Vargová vyjádřila souhlas s návrhem R. Šafaříka.²

A. Šípková informovala členstvo, že město Kladno, které dlouhodobě provozuje azylový dům pro matky s dětmi plánuje jeho uzavření. Ohledně dané záležitosti se již pokoušela kontaktovat hejtmanku, bohužel neúspěšně. Požádala členstvo o případné nápady na řešení situace.

K. Šimáčková Laurenčíková poděkovala A. Šípkové a avizovala případnou spolupráci na řešení zmíněné situace. Následně ukončila rozpravu a zahájila hlasování o návrhu usnesení.

Během projednávání tohoto bodu se zvýšil počet přítomných členů a členek Rady z 29 na 31.



Rada vlády pro rovnost žen a mužů

a) doporučuje MPSV posílit důraz na prevenci domácího a genderově podmíněného násilí v rámci dotačního programu Rodina, a to nejen v oblasti preventivních aktivit na podporu rodiny, partnerství a rodičovství, ale také v oblasti podpory práce s dětmi a rodinami v oblasti SPOD,

b) doporučuje MPSV zařadit specializované služby pro oběti domácího a genderově podmíněného násilí jako jsou specializované celostátní linky pomoci, specializované utajené azylové domy, specializované služby krizové pomoci a specializovaná centra pro oběti domácího a/nebo sexuálního násilí do sítě sociálních služeb s nadregionální nebo celostátní působností a zajistit adekvátní financování těchto služeb.

O návrhu usnesení proběhlo **hlasování**.

pro: 31, proti: 0, zdržel/a se: 0

Usnesení bylo přijato (jako usnesení č. 14/2024).

b) Podnět Pracovní skupiny pro otázky romských žen k naplňování zákona o poskytnutí jednorázové peněžní částky osobám sterilizovaným v rozporu s právem

K. Šimáčková Laurenčíková přistoupila k druhé části třetího bodu programu. Zmínila, že otázce odškodňování protiprávně sterilizovaných romských žen se tato Rada i Rada pro záležitosti romské menšiny věnuje pravidelně. Informovala, že MZd se při aplikaci tohoto zákona opakovaně potýká s problémy. Zmiňována v této souvislosti bývá pravidelně jeho přílišná tvrdost ve vztahu k dokazování a nedodržování zákonných lhůt při vyřizování žádostí. Na tyto problémy opakovaně upozorňuje i Kancelář veřejného ochránce práv (dále jako „KVOP“) a nově i Nejvyšší správní soud (dále jako „NSS“) ve dvou svých rozsudcích. Uvedla, že tento podnět je společným podnětem vícero poradních orgánů vlády, přesněji také Výboru proti mučení při Radě vlády pro lidská práva a Rady vlády pro záležitosti romské menšiny. Poté udělila slovo předsedkyni pracovní skupiny M. Smolíkové a požádala o bližší přestavení podnětu.

M. Smolíková přistoupila k představení podnětu. Uvedla, že tímto problémem se Pracovní skupina pro otázky romských žen ve spolupráci s KVOP. Zákonem stanovená lhůta k podání žádosti o odškodnění uplyne na konci tohoto roku. Od léta probíhá kampaň s cílem informovat co nejvíce dotčených osob. Poté požádala o doplnění M. Zmeškalovou.

M. Zmeškalová podělovala ze udělení slova. Uvedla, že v současné době máme již sedm rozsudků NSS rušících rozhodnutí MZd. KVOP již obdržel více než sto podnětů týkajících se této problematiky, mimo jiné od žen, kterým byla žádost na odškodnění zamítnuta. Jako problematickou zmínila především nutnost dokazování. Vzhledem k tomu, že ke sterilizacím docházelo již od 60. let minulého století, již často nejsou dostupné lékařské dokumentace, např. vinou jejich ztráty či uplynutím doby k legální skartaci. Zmínila, že rozhodnutí o žádosti často trvá i více než rok. Zároveň však uvedla, že si je KVOP vědom omezených personálních kapacit MZd. Jako východisko ze současné situace vidí právě navrhované prodloužení lhůty na podávání žádostí.



K. Šimáčková Laurenčíková poděkovala za shrnutí návrhu a činnosti KVOP. O slovo se přihlásil R. Policar. Udělila mu slovo a požádala o názor jaké kroky jsou k prodloužení lhůty nutné učinit.

R. Policar zmínil, že již došlo schůzce s KVOP ohledně této problematiky. Zároveň uvedl, že MZD reflektuje judikaturu NSS. Zrychlení vyřizování žádostí však v současné době nelze očekávat z důvodu nedostatečných personálních zdrojů. Dále zmínil, že prodloužení lhůty bez jakéhokoliv přerušení vzhledem ke konci roku v tuto chvíli není možné. Ve středu 4. prosince 2024 bude prezentováno stanovisko postoje ministra zdravotnictví na Radě pro záležitosti romské menšiny.

K. Šimáčková Laurenčíková poděkovala za shrnutí. Vyjádření ministra zdravotnictví bude očekávat.

L. Zachariášová se otázala M. Zmeškalové, zda prodloužení o jeden rok považuje vzhledem k délce dosavadních řízení za dostačující.

M. Zmeškalová reagovala na dotaz objasněním průběhu procesu podávání žádostí. Uvedla, že se jedná o správní řízení. Při zamítnutí žádosti lze tedy podat proti rozhodnutí rozklad a poté případně zvolit soudní cestu. Rozhodovací praxe soudů v těchto záležitostech je více než příznivá. Ženy, kterým byla žádost již dříve zamítnuta a zároveň jim uplynuly všechny lhůty budou moci podat žádost novou. Ostatní mají stále k dispozici výše uvedené nástroje práva. Lhůta za ní je tedy dostačující.

R. Šafařík následně navrhl vzhledem k výše uvedeným skutečnostem upravit návrh usnesení ve dvou bodech, v souladu s tím, co bylo řečeno.

K. Šimáčková Laurenčíková ukončila rozpravu a zahájila hlasování.

Rada vlády pro rovnost žen a mužů

a) bere na vědomí Vyrozumění veřejného ochránce práv vládě České republiky o systémových nedostacích, nezákonné správní praxi, nečinnosti a nerespektování judikatury správních soudů ze strany Ministerstva zdravotnictví a ministra zdravotnictví při výkonu agendy odškodňování protiprávních sterilizací podle zákona č. 297/2021 Sb. ze dne 17. 9. 2024,

b) doporučuje ministrovi zdravotnictví realizovat kroky navržené Veřejným ochráncem práv a

c) doporučuje vládě navrhnout obnovení zákonné lhůty pro uplatnění nároku na poskytnutí jednorázové peněžní částky alespoň na 1 rok.

O návrhu usnesení proběhlo **hlasování**.

pro: 31, proti: 0, zdržel/a se: 1

Usnesení bylo přijato (jako usnesení č. 15/2024).

c) Návrh Strategie rozvoje respektující péče o matku a dítě v těhotenství, při porodu a v šestinedělí

K. Šimáčková Laurenčíková přešla k dalšímu bodu programu. Návrh Strategie rozvoje respektující péče o matku a dítě v těhotenství, při porodu a v šestinedělí (dále jen „Strategie“)



vznikl v rámci spolupráce členů a členek Pracovní skupiny k porodnictví. Reaguje na programové prohlášení vlády, ve kterém se vláda zavázala zpřístupnit péči porodních asistentek s důrazem na kontinuálnost péče poskytované jednou osobou. Návrh zároveň navazuje na jedno z opatření ze Strategie 2021+, dle kterého má být Strategie do 30. listopadu 2024 předložena do vnitřního připomínkového řízení MZd a následně do 30. června 2025 vládě ČR. Na Strategii s MZd spolupracoval Sekretariát Rady rovnosti žen a mužů. Dále poděkovala L. Hradecké za vypracování velké části textové části Strategie. Poté předala slovo M. Čermákové, předsedkyni Pracovní skupiny k porodnictví a I. Šmídové, a požádala je o představení návrhu Strategie.

M. Čermáková poděkovala za udělení slova a přistoupila k představení Strategie. Dokument byl zpracován v součinnosti s Úřadem vlády. Zároveň bylo vycházeno z podkladů poskytnutých MZd, Ústavem zdravotnických informací a statistiky, z doporučení WHO a dalších českých i zahraničních zdrojů. Strategie reflektuje výstupy z národní průřezové studie týkající se spokojenosti žen s porodní péčí realizované za podpory Agentury pro zdravotnický výzkum ČR. Výzkumy dlouhodobě ukazují poptávku žen po respektující péči. Uvedla, že se to nevyklučuje z bezpečností poskytované péče. Strategie rozvíjí silné stránky stávajícího systému a zlepšuje slabé stránky. Zároveň reaguje na výzvu Ústavního soudu ke státním orgánům, aby hledali řešení problémů, které současná právní úprava porodním asistentkám přináší. Dále požádala I. Šmídovou o bližší představení Strategií navrhovaných opatření.

I. Šmídová uvedla, že Strategie je rozdělená do šesti tematických kapitol a každá z kapitol obsahuje sadu opatření. První kapitola se týká zajištění účinných klinických postupů v péči o matku a dítě. Primárně jde o přenos osvědčených zahraničních postupů do českého prostředí. Druhá kapitola řeší omezení volby poskytovatele zdravotnických služeb, např. možnosti kontinuální péče vedené porodní asistentkou. Ve třetí kapitole se Strategie věnuje dostupnosti porodních center a domů a možnosti volby místa porodu. Čtvrtá kapitola nabízí řešení problémů v komunikaci a uplatňování informovaného souhlasu, např. opatření na podporu komunikačních dovedností zdravotníků a zdravotnic. Pátá se zaměřuje na prevenci porodnického násilí. Závěrečná kapitola cílí na prenatální duševní zdraví. Zároveň uvedla, že znění Strategie již prošlo připomínkami od lékařů či od Ministerstva školství a tělovýchovy (dále jen „MŠTV“). MZd vznesla připomínky až po vnitřním připomínkovém řízení.

K. Šimáčková Laurenčíková poděkovala za přiblížení Strategie a vyzvala k rozpravě.

R. Polícar se přihlásil o slovo a uvedl, že MZd vítá návrh dokumentu. Přestože na jeho půdě dosud probíhá připomínkové řízení a je tedy možné že k nějakým připomínkám dojde, tak komplexně návrh Strategie vítá, a považuje za krok správným směrem.

L. Zachariášová vnesla dotaz týkající se znění Podnětu. Optala se, zda by nebylo možné vyměnit znění vnitřní připomínkové řízení za vnější připomínkové řízení.

L. Hradecká reagovala na návrh na rozšíření i na meziposortní připomínkové řízení se slovy, že navrhované znění výslovně reflektuje přání zástupkyně MZd v Pracovní skupině k porodnictví. Zároveň uvedla že po projitím vnějším připomínkovém řízení půjde materiál standartně do vnějšího připomínkového řízení.

R. Kolínská poděkovala Pracovní skupině k porodnictví a Ministerstvu zdravotnictví a vyjádřila podporu jejich snahám.

K. Šimáčková Laurenčíková poděkovala za proběhlou diskusi a práci odvedenou na Strategii.



Následně ukončila rozpravu a zahájila hlasování.

Během projednávání tohoto bodu se zvýšil počet přítomných členů a členek Rady z 31 na 32.

Rada vlády pro rovnost žen a mužů

a) schvaluje návrh Strategie rozvoje respektující péče o matku a dítě v těhotenství, při porodu a v šestinedělí zpracovaný v souladu s opatřením 4.1.1 v kapitole Zdraví Strategie rovnosti žen a mužů na léta 2021–2030;

b) doporučuje ministrovi zdravotnictví předložení návrhu do vnitřního připomínkového řízení a následně ministru zdravotnictví ve spolupráci se zmocněnkyní vlády pro lidská práva do meziresortního připomínkového řízení;

c) doporučuje zmocněnkyni vlády pro lidská práva, aby z pozice spolupředkladatelky materiálu nadále zajišťovala potřebnou součinnost a konzultace při vypořádání připomínek.

O návrhu usnesení proběhlo **hlasování**.

pro: 32, proti: 0, zdržel/a se: 0

Usnesení bylo přijato (jako usnesení č. 16/2024).

d) Podnět Výboru pro sociální politiku, rodinu a péči k odměňování sociálních pracovníků a pracovníc

K. Šimáčková Laurenčíková následně přistoupila k dalšímu bodu programu. Uvedla, že tento Podnět reaguje na obecně nízké mzdy sociálních pracovníků a pracovníc. Především cílí na rozdíly v jejich odměňování v rámci různých subjektů. Účelem podnětu je snaha sjednotit systém odměňování. Poté předala slovo L. Wichterlové a požádala ji o bližší představení Podnětu.

L. Wichterlová promluvila o problémech, kterým čelí lidé v tomto oboru i obor samotný. Sociálních pracovníků a pracovníc je dlouhodobě nedostatek, což je částečně způsobeno nízkými mzdami. Dále informovala, že mzdy sociálních pracovníků a pracovníc se často výrazně liší dle toho, zda pracují pro soukromého zaměstnavatele či stát. Čísla hovoří ve prospěch pracovníků ve veřejné sféře. Pohovořila také o problémech, které pro neziskový sektor představuje nejistota ve financování ze strany státu. Následně přečetla níže uvedené znění podnětu a poděkovala za pozornost.

K. Šimáčková Laurenčíková uvedla, že členstvo obdrželo Podnět těsně před jednáním Rady a nemělo tedy dostatečně času se s ním seznámit. Poté vyzvala k rozpravě.

R. Binder znovu zmínil skutečnost, že Podnět byl Radě dodán těsně před jednáním a nebyl tedy dostatečný čas se s ním seznámit. Navrhl, aby dnes byla provedena pouze rozprava a samotné hlasování bylo odloženo na jednu z následujících schůzí Rady. Zároveň vyjádřil kritiku konceptu tzv. minimální důstojné mzdy, který je v odůvodnění podnětu používán.



Z. Odstrčilová doplnila, že jedním z problémů, kterým MPSV čelí, je nemožnost získat údaje o výši mezd a platů od České správy sociálního zabezpečení. Jedinou možností, jak nyní požadované informace získat je výzkumná cesta. Upozornila na rozdíly v sociální a zdravotní oblasti, a také ve mzdové a platové oblasti na obdobných pozicích. Považuje za nutné se zamyslet nad mechanismem, který by do budoucna umožnil tyto data získávat. Navrhla, že řešením situace by mohl být zákon o sociálních pracovnících, který by jednoznačně nadefinoval pozici sociálního pracovníka či pracovnice a obsah jeho či její práce.

J. Postránecký vyjádřil souhlas s odložením projednávání tohoto bodu na následující jednání Rady. Následně vznesl dotaz k předatelům Podnětu ohledně toho, co se rozumí součinností MV a dalších resortů v získávání údajů o odměňování sociálních pracovníků a pracovnic. Je toho názoru, že MV žádné sociální pracovníky a pracovnice nezaměstnává.

L. Wichterlová reagovala na dotaz J. Postráneckého, se slovy že tedy dojde k vyjmutí MV ze znění Podnětu.

M. Zelený uvedl, že je nutno myslet na dostupnost zdrojů a pokusit se co nejméně zatížit poskytovatele služeb dalšími povinnostmi.

K. Šimáčková Laurenčíková navrhla k projednání Podnětu sjednat meziresortní pracovní jednání a poté ho znovu předložit na nadcházejícím zasedání Rady.

L. Zachariášová vyjádřila souhlas s navrženým postupem a poděkovala za vypracování tohoto podnětu a jeho řešení na jednání Rady.

4. Financování podpory rovnosti žen a mužů a prevence genderově podmíněného násilí

K. Šimáčková Laurenčíková přistoupila ke čtvrtému bodu programu.

a) Financování podpory rovnosti žen a mužů a prevence genderově podmíněného násilí v rámci OP Zaměstnanost Plus

K. Šimáčková Laurenčíková informovala přítomné, že v rámci výše uvedeného programu byla mezi lety 2023 a 2024 vypsána řada výzev na podporu rovnosti žen a mužů, např. Výzva určená pro budování kapacit organizací, Výzva na dostupnost služeb pro oběti domácího a genderově podmíněného násilí, či Výzva na podporu flexibility a diversity na poli práce. Poté předala slovo A. Šeredové Purschové a vyzvala ji k přestavení relevantních Výzev na nadcházející rok.

A. Šeredová Purschová uvedla, že na únor 2025 je plánována Výzva na zvyšování informovanosti zaměstnavatelů o povinnostech vycházejících ze směrnice o transparentním odměňování¹. Oprávněnými žadateli budou zaměstnavatelské svazy a asociace, které by měly o naplňování směrnice informovat směrem ke svým členským zaměstnavatelům. Na podzim roku 2025 je plánována pokračovací výzva na posílení znevýhodněných žen na trhu práce. V současné době probíhá výzva na zvyšování kompetencí v žen předdůchodovém věku, prevenci předčasných odchodů do důchodu a podporu podnikatelek ve věku 50+. Dále je plánována výzva na podporu a budování dětských skupin. Současné dále bude probíhat výzva na podporu diversity a flexibility v pracovním prostředí spolu s projekty napojenými na výzvu na podporu genderově nestereotypní volby povolání a studijního oboru. V neposlední řadě je plánovaná výzva, jejímž účelem bude napomoci zaměstnavatelům co nejlépe porozumět

¹ Směrnice Evropského parlamentu a Rady (EU) 2023/970 ze dne 10. května 2023, kterou se posiluje uplatňování zásady stejné odměny mužů a žen za stejnou práci nebo práci stejné hodnoty prostřednictvím transparentnosti odměňování a mechanismů prosazování



povinností vyplývajícím ze směrnice o rovném odměňování. Tedy poté co dojde k transpozici.

K. Šimáčková Laurenčíková poděkovala za představení výzev MPSV a vyzvala k rozpravě.

V. Drbalová se dotázala na způsob, jakým budou zaměstnavatelé zapojení do debaty ohledně implementace směrnice o transparentním odměňování.

V. Marvanová Vargová poděkovala za zařazení výzvy na služby pro oběti genderově podmíněného násilí v tomto roce a požádala o zvážení možnosti opakovat tuto výzvu i v budoucnu, jelikož poptávka po těchto službách je stále vysoká a nebyla v uplynulém roce uspokojena.

A. Šeredová Purschová v první řadě reagovala na dotaz V. Drbalové. Předpokládá se, že výzva v první fázi bude především informativní a sloužit k tomu, aby zaměstnavatelské svazy po rozpravě s MPSV předávali srozumitelné informace svým členům s cílem vytvořit jednotné informační kanály. Výzva na služby pro oběti genderově podmíněného násilí je v gesci jiného útvaru na MPSV, takže informace o případném druhém kole v současnosti nemá.

T. Pavlas vznesl dotaz, zda je v plánu opakování výzvy na rozvoj kapacit a kompetencí neziskových organizací věnujících se podpoře rovnosti žen a mužů

A. Šeredová Purschová reagovala se slovy, že tato výzva byla koncipovaná pouze jako jednorázová s cílem pomoci neziskovým organizacím nastartovat svoji činnost.

J. Jonáková reagovala se slovy, že by obnovení této výzvy výrazně ulehčilo činnost a zvýšilo kvalitu mnoha neziskových organizací zaměřujících se na podporu rovnosti mužů a žen. Zároveň vznesla dotaz ohledně výzvy k podpoře zaměstnavatelských svazů. Dotázala se, zda by se výzva vztahovala i na střešní organizace neziskových organizací.

A. Šeredová Purschová uvedla, že smyslem výzvy je mít dopad na co největší počet zaměstnanců a zaměstnankyň. Vzhledem k tomu, že ve střešních nestátních organizacích zpravidla pracují nižší počty zaměstnanců a zaměstnankyň, zaměření na tento segment se nepředpokládá.

K. Šimáčková Laurenčíková navrhla do budoucna uspořádat jednání k této problematice a přizvat i zástupce neziskového sektoru.

Z. Odstrčilová uvedla, že cílem této diskutované výzvy je především nabídnout praktické řešení pro zaměstnavatele nikoli řešit obecný problém nerovného odměňování.

K. Šimáčková Laurenčíková informovala členstvo, že v souvislosti s ukončením členství M. Smolíkové v Radě končí také na pozici zástupkyně Rady v Monitorovacím výboru Operačního programu Zaměstnanost Plus (dále jako „OPZ+“). Česká ženská lobby navrhla jmenovat jako novou členku tohoto výboru J. Jonákovou. Zároveň se dotázala, zda by někdo jiný z členek a členů Rady měl zájem o členství v monitorovacím výboru. Poté vyzvala k hlasování

Během projednávání tohoto bodu se snížil počet přítomných členů a členek Rady z 32 na 31.



Rada vlády pro rovnost žen a mužů

doporučuje jako novou zástupkyni Rady do Monitorovacího výboru OP Zaměstnanost Plus navrhnout Johanu Jonákovou.

O návrhu usnesení proběhlo **hlasování**.

pro: 31, proti: 0, zdržel/a se: 1

Usnesení bylo přijato (jako usnesení č. 17/2024).

b) Příprava příštího období fondů EU

K. Šimáčková Laurenčíková informovala členy a členky, že minulý týden Evropský parlament schválil nové složení Evropské komise. Portfolio rovnosti bude nově v gesci belgické komisařky Hadji Lahbib. Agenda rovnosti i nadále zůstane na úrovni Evropské komise samostatnou agendou. Jedním z konkrétních úkolů bude příprava nové Strategie EU pro genderovou rovnost. Poté předala slovo M. Landmanové a požádala ji o sdělení toho, jaké priority v oblasti genderové rovnosti lze od Evropské komise v dalším funkčním období očekávat.

M. Landmanová poděkovala za udělení slova. Uvedla, že Evropská komise se nachází v turbulentní době. Na hranicích Evropy probíhá válka, snižuje se konkurenceschopnost Evropy vůči Číně a USA. Prioritou Evropské komise v dalším období se tedy zřejmě stane opětovné získání konkurenceschopnosti, zajištění bezpečnosti Evropy a tím i kvalitnějšího života svých občanů a občanek.

K. Šimáčková Laurenčíková poděkovala za příspěvek a dala slovo J. Piknovi a požádala ho o doplnění aktuálního stavu přípravy příštího období fondů EU. Poté vyzvala k rozpravě.

J. Pikna uvedl, že Česká republika bude jako většina sousedních států požadovat, aby obdržený finanční balíček zůstal stejný jako v předchozích letech. Zároveň však vyjádřil obavu ohledně možnosti, že výše obdržených finančních prostředků bude nižší, než tomu bylo v uplynulých letech, jelikož se Česká republika v porovnání s ostatními státy výkonnostně dostává na vyšší čísla. Zároveň zmínil pravděpodobnost, že následující období Evropské komise bude více orientované na výsledky, nikoli výstupy daných projektů. Poté pohovořil o nutnosti většího sbližování jednotlivých regionů a snaze o postupné zmenšování rozdílů mezi nimi.

Dále informoval členy a členky o skutečnosti, že vládou došlo ke schválení dokumentu pod názvem Východiska pro pozici České republiky ke směřování politiky soudržnosti po roce 2027, který stanoví obecný rozměr toho kam by se Česká republika měla v následujících letech ubírat. Zároveň uvedl, že MMR dostalo od vlády za úkol do 30. června 2025 vytvořit strategický rámec politiky, který by měl obsahovat soupis priorit.

K. Šimáčková Laurenčíková poděkovala za příspěvky a vyzvala k rozpravě.

V. Drbalová vyjádřila názor, že vzhledem k osobní angažovanosti nové komisařky pro genderovou rovnost nemá obavu, že by toto téma zůstalo na půdě Evropské komise pouze jako okrajové.



L. Viktorinová zmínila, že MŠMT pravidelně zapojuje genderovou perspektivu do Operačního programu Jan Amos Komenský.

K. Šimáčková Laurenčíková poděkovala za příspěvky a následně ukončila rozpravu u tohoto bodu programu.

c) Příprava příštího období fondů EHP/Norska

K. Šimáčková Laurenčíková přistoupila k dalšímu bodu programu. Uvedla, že stávající období skončilo v dubnu letošního roku a příprava příštího období již byla započata. Poté požádala R. Šafaříka o předání aktuálních informací.

R. Šafařík navázal na sdělení K. Šimáčkové Laurenčíkové. Zmínil, že v uplynulém období v byla pod jeden z podporovaných programů zahrnuta i oblast genderově podmíněného násilí s celkovou alokací ve výši 150 milionů Kč. Program zahrnoval celkem čtyři výzvy. První výzva se týkala zajištění dostupnosti specializovaných služeb pro oběti genderově podmíněného násilí. Další cílila na podporu multidisciplinární spolupráce. Třetí výzva byla zaměřena na dostupnost programu pro původce násilí. V neposlední řadě byla financována i výzva na osvětové kampaně. V současné době probíhají jednání ohledně konkrétních podporovaných oblastí v České republice v příštím období.

Dále uvedl, že se nabízejí čtyři základní možnosti zahrnutí tématu genderově podmíněného násilí. Je možné, že k zahrnutí tématu vůbec nedojde, případně že bude zahrnuto formou samostatného programu. Další možností by mohlo být spojení tématu genderově podmíněného násilí s tématem zdraví, případně provázání tématu genderově podmíněného násilí s tématem začleňování romské menšiny.

d) Dotační program Úřadu vlády ČR a další vnitrostátní dotační programy na podporu rovnosti žen a mužů

K. Šimáčková Laurenčíková přistoupila k dalšímu bodu programu. Uvedla, že výše alokace uvedená v návrhu státního rozpočtu na 2025 činí 2 mil. Kč stejně jako v předchozích letech. Rada vlády pro rovnost žen a mužů dlouhodobě upozorňuje, že tato alokace je nedostatečná z hlediska praktické možnosti přispět k naplňování Strategie 21+. Rada vládě pravidelně navrhuje navýšení alokace alespoň na částku 7 mil. Kč, která je uvedena ve Strategii 21+. Poté vyzvala k bližšímu představení podnětu E. Lukešovou.

E. Lukešová předložila Radě Návrh na navýšení alokace na částku 7 milionů korun, tak aby odpovídala znění Strategie 21+. Odůvodnila nutnost podání Podnětu faktem, že Česká republika se v hodnocení rovnosti žen a mužů EIGE umísťuje na třetím nejnižším místě. Částka 2 mil. Kč je dlouhodobě nedostačující a nereflektuje inflaci. A i přestože se každoročně v rozpočtu Úřadu vlády uvolní další finance, tak ani zdaleka nedosahují částky 7 mil. Kč.

K. Šimáčková Laurenčíková souhlasila s nutností navýšení financování. Následně vyzvala k rozpravě.

R. Šafařík informoval Radu, že v uplynutém roce bylo obdrženo celkem 29 projektových žádostí o dotace v celkové výši 14,5 milionu korun. Zároveň zmínil, že v návrhu státního rozpočtu na rok 2025 je uvedena alokace dotačního programu ve výši 2 mil. Kč. V současnosti probíhají jednání s vedením Úřadu vlády o navýšení alokace z nároků nespotřebovaných výdajů stejně jako v předchozích letech.



R. Binder vznesl dotaz R. Šafaříkovi ohledně způsobu evaluace kvality projektů.

R. Šafařík uvedl, že výsledky dotačního programu jsou každoročně hodnoceny prostřednictvím externích evaluátorů a evaluátorek. V rámci hodnocení předložených žádostí nejprve probíhá hodnocení ze strany dvou externích hodnotitelů/hodnotitelek a následně ze strany hodnotící komise. Poté dochází ke schvalování v rámci Úřadu vlády. Výsledky hodnocení projektů jsou pravidelně zveřejňovány na webových stránkách.

Následně proběhla diskuse ohledně dlouhodobé nedostatečnosti financování podpory genderové rovnosti.

K. Šimáčková Laurenčíková ukončila rozpravu a vyzvala k hlasování.

Během projednávání tohoto bodu se snížil počet přítomných členů a členek Rady z 31 na 28.

Rada vlády pro rovnost žen a mužů

- a) doporučuje vedoucí Úřadu vlády navýšit alokaci dotačního programu Podpora veřejně prospěšných aktivit v oblasti rovnosti žen a mužů a prevence násilí pro rok 2025 na 7 mil. Kč;***
- b) doporučuje vládě ČR, aby v souladu s opatřením 1.3.2 kapitoly Instituce Strategie rovnosti žen a mužů na léta 2021–2030 ve státním rozpočtu pro rok 2026 alokovala minimálně 7 mil. Kč na dotační program Podpora veřejně prospěšných aktivit v oblasti rovnosti žen a mužů a prevence násilí.***

O návrhu usnesení proběhlo **hlasování**.

pro: 28, proti: 0, zdržel/a se: 2

Usnesení bylo přijato (jako usnesení č. 18/2024).

5. Zpráva o rovnosti žen a mužů za rok 2023 a Zpráva o plnění Strategie za rok 2023

K. Šimáčková Laurenčíková připomněla, že Zprávě o plnění Strategie 2021+ za rok 2023 byla věnována pozornost na minulém jednání. Následně došlo Sekretariátem k zapracování připomínek a členům a členkám byla zaslána její konečná verze. Sekretariát také dokončil přípravu Zprávy o rovnosti žen a mužů za rok 2023. Členům a členkám byla zaslána a do 9. prosince 2024 je možné ji připomínkovat. Následně bude Zpráva předložena vládě. Poté požádala R. Šafaříka o bližší představení obou Zpráv.

R. Šafařík vyzval členstvo k případnému připomínkování Zprávy o rovnosti žen a mužů za rok 2023 a dále informoval, že příští rok bude snaha Zprávu zjednodušit a pozornost v ní bude zaměřena především na klíčové aktivity. Zároveň zmínil, že Zpráva o plnění Strategie 2021+ bude od letošního roku vznikat ve dvouletém intervalu. V uplynulém roce došlo k přijetí řady příznivých opatření legislativní i nelegislativní povahy. Zároveň však uvedl, že tyto změny se ještě neměly čas propsat do praxe a není možné tedy zcela zhodnotit jejich vliv na společnost. Dále informoval Radu o skutečnosti, že 10. prosince bude zveřejněn Index genderové rovnosti



Evropského institutu pro rovnost žen a mužů, kde lze očekávat zlepšení pozice České republiky.

P. Pavlík se otázal na důvod pro který lze očekávat zlepšení hodnocení České republiky.

R. Šafařík reagoval, že index využívá více než 40 dílčích indikátorů. V některých z nich lze v příštích letech očekávat pozitivní vývoj, např. v oblasti rozdílu v míře zaměstnanosti žen a mužů, mj. v souvislosti zavedením zvýhodnění zaměstnávání na částečný úvazek. Podle údajů ČSÚ počet částečných úvazků u rodičů malých dětí vzrostl o desetitisíce.

K. Šimáčková Laurenčíková ukončila rozpravu a navrhla na program jednoho z příštích zasedání zařadit hlubší reflexi jednotlivých indikátorů, na základě kterých se provádí hodnocení Evropského institutu pro rovnost žen a mužů.

6. Zajištění představení policy paperu Muži a moc ve veřejné správě cílové skupině

K. Šimáčková Laurenčíková přistoupila k předposlednímu bodu programu kterým je zajištění představení policy paperu Muži a moc ve veřejné správě cílové skupině. Jedná se o sbírku krátkých textů určených širší cílové skupině. K propagaci zmíněného materiálu došlo i na konferenci Fórum rovnosti, kde se mu věnoval jeden z panelů. Poté předala slovo P. Pavlasovi, který o zařazení tohoto bodu na program požádal.

P. Pavlas poděkoval za udělení slova a přistoupil k představení policy paperu. Uvedl, že na zasedání Pracovní skupiny muži a rovnost žen a mužů došli členky a členové k názoru, že není třeba, aby stále vznikaly nové materiály, ale spíše je nutno již vzniklé materiály dostat k co nejširšímu okruhu lidí. Uvedl, že materiál je především určen mužům v rozhodovacích pozicích, a přestože materiál vznikl již před dvěma lety, do současné doby neobdržela Pracovní skupina muži a rovnost žen a mužů očekávanou zpětnou vazbu. Následně vyzval K. Šimáčkovou Laurenčíkovou, potažmo pana premiéra k organizaci kulatého stolu.

K. Šimáčková Laurenčíková nabídla P. Pavlasovi součinnost s organizací kulatého stolu.

A. Šípová nabídla možnost případně uspořádat kulatý stůl na půdě Senátu PČR.

K. Šimáčková Laurenčíková poděkovala za nabídku a poté zahájila hlasování.

Rada vlády pro rovnost žen a mužů doporučuje zmocněnkyni vlády pro lidská práva ve spolupráci s předsedou vlády a místopředsedou vlády a ministrem vnitra uspořádat kulatý stůl pro politiky/političky obou komor Parlamentu ČR a výše postavené představené v ústředních orgánech státní správy a vedoucí úředníky samosprávy k představení policy paperu Muži a moc ve veřejné správě.

O návrhu usnesení proběhlo **hlasování**.

pro: 28, proti: 0, zdržel/a se: 1

Usnesení bylo přijato (jako usnesení č. 19/2024).



7. Různé

K. Šimáčková Laurenčíková přistoupila k závěrečné části jednání a otevřela rozpravu na téma Různé. O slova se přihlásil P. Pavlas.

P. Pavlas poděkoval A. Šípové na nabídku uspořádat kulatý stůl na půdě Senátu PČR. Zároveň sdělil, že cílem podnětu bylo vyzvat vládu potažmo ministra vnitra. Uspořádání kulatého stolu tedy bylo cíleno na Úřad vlády.

K. Šimáčková Laurenčíková sdělila, že se ujme uspořádání kulatého stolu a navržené politiky přízve. Následně poděkovala všem zúčastněným za účast a spolupráci v uplynulém roce a ukončila rozpravu i samotné jednání.

Souhrn úkolů vzešlých z jednání Rady:

- Předložit Zprávu o rovnosti žen a mužů za rok 2023 a Zprávu o plnění Strategie 2021+ za rok 2023 vládě ČR
Zodpovídá: sekretariát Rady
Termín: co nejdřív
- Zařadit směrnici Evropského parlamentu a Rady o potírání násilí vůči ženám a domácího násilí na některé z příštích jednání Rady jako samostatný bod
Zodpovídá: sekretariát Rady ve spolupráci s MSp
Termín: příští jednání Rady
- Uspořádat schůzku MPSV a zástupkyň Výboru pro sociální politiku, rodinu a péči k podnětu výboru k výpočtu dávky peněžité pomoci v mateřství u druhého a dalších dětí a následné zprostředkování informací Radě
Zodpovídá: sekretariát Rady ve spolupráci s MPSV
Termín: příští jednání Rady
- Uspořádat meziresortní pracovní jednání k podnětu Výboru pro sociální politiku, rodinu a péči k odměňování sociálních pracovníků a pracovníc a následně předložit Podnět k hlasování na jednání Rady
Zodpovídá: sekretariát Rady
Termín: příští jednání Rady
- Uspořádat jednání k problematice financování podpory rovnosti žen a mužů a prevence genderově podmíněného násilí v rámci OP Zaměstnanost Plus za účasti zástupců a zástupkyň z řad NNO
Zodpovídá: sekretariát Rady
Termín: příští jednání Rady
- Uspořádat kulatý stůl pro politiky/političky obou komor Parlamentu ČR a výše postavené představené v ústředních orgánech státní správy a vedoucí úředníky samosprávy k představení policy paperu Muži a moc ve veřejné správě
Zodpovídá: sekretariát Rady, předseda vlády ČR, ministr vnitra
Termín: příští jednání Rady

V Praze dne 16. 12. 2024



Zapsala: Dominika Žaloudková, Oddělení sekretariátu Rady vlády pro rovnost žen a mužů

Schválila:

.....

Mgr. Klára Šimáčková Laurenčíková, místopředsedkyně Rady