



Záznam z jednání Rady vlády pro rovnost žen a mužů (dále jen „Rada“) **konaného dne 19. června 2019**

Místo a čas konání: nábřeží Edvarda Beneše 4, 118 01 Praha 1,

Zasedací místnost č. 147 (zasedací sál vlády), od 14:15 – 15:50

Přítomné členky a členové (zástupkyně a zástupci členek a členů):

	Jméno a příjmení členky/člena	Instituce
1.	Marie Čermáková	SOÚ AV ČR
2.	Martina Děvěrová <u>Zástupce:</u> Josef Panenka	MPO
3.	Michael Forman	MZe
4.	Jindřich Fryč	MŠMT
5.	Jana Hanzlíková <u>Zástupkyně:</u> Linda Sokačová	MPSV
6.	Petra Havlíková <u>Zástupkyně:</u> Eva Bartáková	NESEHNUTÍ
7.	Jana Chržová	Český svaz žen
8.	Jiří Kaucký <u>Zástupkyně:</u> Simona Bílá Srníková	MV
9.	Eliška Kodyšová (<i>místopředsedkyně Rady</i>) <u>Zástupkyně:</u> Hana Stelzerová	ČŽL
10.	Rut Kolínská	Sít' pro rodinu
11.	Markéta Koss Mottlová	Fórum 50 %
12.	Barbara Kubátová	KVOP
13.	Jan Lišák <u>Zástupce:</u> Jaroslav Rozsypal	MSp
14.	Branislava Marvánová Vargová	nezávislá odbornice
15.	Libuše Nešćáková <u>Zástupce:</u> Štěpán Kováč	MF
16.	Tomáš Pavlas	Otevřená společnost
17.	Josef Petr	Liga otevřených mužů
18.	Zdeňka Pikešová	MMR
19.	Radek Policar	MZd
20.	Helena Skálová	Gender Studies
21.	Irena Smetáčková <u>Zástupkyně:</u> Eva Ferrarová	PedF UK
22.	Miloslav Stašek <u>Zástupkyně:</u> Adéla Škorpilová	MZV
23.	Radka Sokolová <u>Zástupkyně:</u> Šárka Homfray	Českomoravská konfederace odborových svazů
24.	Iva Šmídová	FSS MU
25.	Petr Vančura	MO
26.	Helena Válková (<i>místopředsedkyně Rady</i>)	ÚV ČR



Omluvené/í členky a členové:

	Jméno a příjmení členky/člena	Instituce
1.	Andrej Babiš (<i>předseda Rady</i>)	předseda vlády
2.	Renáta Berkyová	Slovo 21
3.	Vladimíra Drbalová	Svaz průmyslu a dopravy
4.	Marek Rojíček	ČSÚ
5.	Michal Uhl	nezávislý odborník

Hostky a hosté:

	Jméno a příjmení hostky/hosta	Instituce
1.	Andrea Baršová	ÚV ČR
2.	Jiří Berkovec	MZd
3.	Markéta Brabcová	MPSV
4.	Veronika Fajmonová	MŠMT
5.	Zuzana Fellegi	Anglo-americký univerzita
6.	Barbora Hořavová	Open Society Fund
7.	Bronislava Jonitová	MO
8.	Jiří Koudar	MF
9.	Marie Kvašná	MPSV
10.	Zuzana Matyášová	MF
11.	Karolína Najmanová	ÚV ČR
12.	Lucie Novotná	MPO
13.	Ivana Skuhrovcová	MZe
14.	Anna Šabatová	Veřejná ochránkyně práv
15.	Zuzana Štromerová	Porodní dům U Čápa
16.	Barbora Šváchová	MSp
17.	Zdeňka Uhlířová	MF

Sekretariát Rady (Odbor rovnosti žen a mužů, dále jako „Odbor“): Radan Šafařík, Lenka Grünbergová, Petra Kalenská, Tereza Česká, Lucie Hradecká, Kristýna Kabzanová, Petra Kaprová, Marta Musilová, Michal Pavlíček, Nikola Viktorinová, Tereza Zvolská.

1. Úvod, schválení programu

H. Válková v úvodu přivítala přítomné a omluvila A. Babiše, který se jednání Rady kvůli paralelně probíhajícímu jednání v Poslanecké sněmovně Parlamentu ČR nemohl účastnit. Představila se jako nová zmocněnkyně vlády pro lidská práva a oznámila, že byla jmenována místopředsedkyní Rady. Ke dni jednání tvořilo Radu 31 členů a členek, z nichž 26 jich bylo přítomno na jednání v době jeho zahájení. H. Válková oznámila, že je Rada v počtu přítomných 26 usnášeníschopná.

Program Rady byl zaslán spolu s pozvánkou a podklady. Bylo navrženo celkem 5 bodů, včetně bodu Různé.

H. Válková se dotázala na návrhy na úpravu či doplnění programu. S připomínkou k programu se nikdo nepřihlásil. Program byl schválen v navržené podobě:



Schválený program jednání Rady vlády pro rovnost žen a mužů 19. června 2019 od 14:15	
1. Úvod, schválení programu	předseda Rady
2. Informace o činnosti sekretariátu Rady a plnění úkolů	sekretariát Rady
3. Činnost a podněty výborů a pracovních skupin Rady	zástupkyně / zástupci výborů a pracovních skupin, diskuse
a) Podnět k transparentnímu odměňování	A. Šabatová R. Kolínská
b) Podnět k financování sociálních služeb	B. Marvánová Vargová
4. Financování aktivit v oblasti rovnosti žen a mužů	I. Šmídová
a) Příprava nového OP Lidské zdroje	M. Kvašná (MPSV)
b) Podpora rovnosti žen a mužů v EHP a Norských fondech	Z. Matyášová (MF), B. Hořavová (OSF)
c) Dotační program ÚV ČR na podporu rovnosti žen a mužů	R. Šafařík, H. Stelzerová (ČŽL)
7. Různé	členky a členové Rady, diskuse

2. Informace o činnosti sekretariátu Rady a plnění úkolů

H. Válková vyzvala R. Šafaříka, aby shrnul činnost sekretariátu a plnění úkolů.

R. Šafařík informoval přítomné, že z posledního jednání Rady vzešly sekretariátu dva úkoly: zpracovat rozbor dopadů ratifikace Úmluvy Rady Evropy o prevenci a potírání násilí na ženách a domácího násilí (Istanbulská úmluva) v státech, které Istanbulskou úmluvu ratifikovaly mezi prvními, a zpracovat analýzu zdraví v souvislosti s nerovnostmi mezi ženami a muži. Rozbor dopadů ratifikace Istanbulské úmluvy bude dokončen v průběhu července. V souvislosti s rozbohem sekretariát dále pracuje na úpravě překladu Istanbulské úmluvy do češtiny. Plánuje se také spuštění mini kampaně na podporu ratifikace Istanbulské úmluvy. Zpracování vstupní analýzy zdraví s ohledem na nerovnosti mezi ženami a muži se ujala I. Šmídová, které R. Šafařík poděkoval. Vstupní analýza je zpracovávána z důvodu, že byla nastolena otázka, zda by při Radě neměl vzniknout výbor pro zdraví. Analýza bude hotová do konce června a bude následně předložena MZd k diskuzi nad dalšími kroky. O výsledcích jednání s MZd bude sekretariát informovat na příštím jednání Rady.

R. Šafařík dále Radu informoval, že od posledního jednání Rady byly předloženy dva materiály na jednání vlády, a to Akční plán prevence domácího a genderově podmíněného násilí na léta 2019 – 2022 a jmenování H. Válkové místopředsedkyní Rady. Od posledního jednání Rady také proběhla tři hlasování per rollam: Rada schválila Akční plán prevence domácího a genderově podmíněného násilí na léta 2019 – 2022, Výroční zprávu Rady za rok 2018 a Zprávu k Akčnímu plánu České republiky k implementaci rezoluce Rady bezpečnosti OSN č. 1325 (2000), o ženách, míru a bezpečnosti a souvisejících rezolucí na léta 2017-2020 za rok 2018. Probíhá také příprava strategie rovnosti žen a mužů 2021+. Odbor by měl do konce června obdržet výstupy z tematických pracovních skupin, které bude následně zpracovávat. V září bude iniciována konzultace s veřejností a diskuze s ministerstvy



o tom, zda jsou navrhovaná opatření a cíle dle jejich názoru relevantní. Informoval také o uspořádané mezinárodní konferenci „Proč to tak trvá?“ ke 100. výročí volebního práva žen v Československu.

H. Válková poděkovala R. Šafaříkovi za bohatý výčet aktivit a pochválila sekretariát za kvalitní práci. Otevřela diskuzi a předala slovo T. Pavlasovi.

T. Pavlas poděkoval sekretariátu za uspořádání konference „Proč to tak trvá?“, nad kterou převzala záštitu poslankyně J. Pastuchová. Uvedl, že by bylo vhodné při nominaci nového předsedy či předsedkyně poslaneckého Výboru pro sociální politiku pamatovat na nízké zastoupení žen v orgánech poslanecké sněmovny a že by měla být pozice obsazena někým, kdo se v tematice sociální politiky orientuje. Tato kritéria podle T. Pavlase splňuje právě poslankyně J. Pastuchová.

I. Šmídová uvedla, že vítá, že Odbor zůstal na ÚV ČR a že H. Válková byla jmenována zmocněnkyní vlády pro lidská práva. Dotázala se, kdy bude obsazena pozice náměstkyně pro řízení Sekce pro lidská práva a zda se v rámci zeštíhlování státní správy neplánuje snížení personálních kapacit Sekce pro lidská práva.

H. Válková odpověděla, že ředitelka Odboru lidských práv a ochrany menšin A. Baršová může být dlouhodobě pověřena řízením Sekce pro lidská práva, a vyjádřila důvěru tomu, že Sekce pro lidská práva zůstane zachována. Pokud by došlo ke zrušení Sekce pro lidská práva, zvažovala by své setrvání ve funkci zmocněnkyně.

Z. Fellegi informovala přítomné o odborné diskuzi k Istanbulské úmluvě, kterou v březnu organizoval Ústav mezinárodních vztahů ve spolupráci s Angloamerickou univerzitou. Všichni vystupující se vyjádřili pro ratifikaci Istanbulské úmluvy.

H. Válková uvedla, že ve většinové populaci přetrvává strach z ratifikace Istanbulské úmluvy a že se bude snažit šířit osvětu mezi veřejností i poslanci a poslankyněmi. Zmínila, že problémem byl doposud i špatný překlad Istanbulské úmluvy, na jehož opravě sekretariát pracuje. Přetrvává otázka toho, jak do češtiny přeložit slovo „gender“.

T. Pavlas zmínil, že dle průzkumů veřejnost není výrazně proti ratifikaci Istanbulské úmluvy a že nedoporučuje překládat „gender“ jako „pohlaví“.

H. Válková uvedla, že bude důležité přesvědčit o potřebě ratifikace Istanbulské úmluvy také konzervativnější část společnosti.

M. Kos Mottlová se vrátila k tématu vyrovnaného zastoupení žen a mužů v politice a shrnula, že v orgánech poslanecké sněmovny je dlouhodobě velmi nízké zastoupení žen. Vyjádřila podporu doporučení T. Pavlase v tom smyslu, aby koaliční strany usilovaly o obsazení vedení Výboru pro sociální politiku některou z poslankyň.

J. Chržová uvedla, že se obává, že je veřejnost zaměňována za projevy na sociálních sítích. Kampaň proti Istanbulské úmluvě nevyjadřuje názory konzervativních žen, ale jen velmi malé výseče společnosti. Český svaz žen sdružuje stovky žen po celé republice, včetně těch konzervativnějších, a naprostá většina z nich nevidí v ratifikaci úmluvy problém. Důvodem, proč názory podporovatelek Istanbulské úmluvy nejsou v médiích tak slyšet, jsou omezené finanční prostředky ve srovnání s jejími odpůrci.

H. Válková navrhla, aby se k problematice Istanbulské úmluvy uskutečnilo v červenci samostatné tematické setkání.

3. Činnost a podněty výborů a pracovních skupin Rady

a. Podnět k transparentnímu odměňování

H. Válková uvedla, že transparentní odměňování a snižování rozdílu ve mzdách žen a mužů podporuje a předala slovo A. Šabatové.



A. Šabatová uvedla, že ve své výroční zprávě za rok 2018 navrhla několik opatření ke zvýšení mzdové transparentnosti, a to konkrétně: legislativní stanovení nicotnosti právního jednání, jímž se zaměstnanci zaváží k mlčenlivosti ohledně výše své odměny, stanovení povinnosti zaměstnavatelů uvést v pracovní inzerci výši nabízené odměny, stanovení povinnosti uvést na dotaz zaměstnance či odborové organizace průměrnou mzdu žen a mužů vykonávajících stejnou práci a stanovení povinnosti zaměstnavatelů s vyšším počtem zaměstnanců pravidelně zveřejňovat informace o rozdílech v odměňování žen a mužů. V této oblasti již byla vedena jednání s odborovými organizacemi, které opatření převážně podporují. Uvedla také, že se nedomnívá, že by povinnost zveřejňovat informace o rozdílech odměňování žen a mužů vedla k vysoké administrativní zátěži, jelikož již nyní zaměstnavatelé tato data sbírají pro ČSÚ.

H. Válková uvedla, že první a čtvrtý bod bude dle jejího názoru politicky neprůchodný. Předala slovo R. Kolínské.

R. Kolínská představila podnět Výboru pro sladění pracovního, soukromého a rodinného života k transparentnímu odměňování.

H. Válková otevřela rozpravu k návrhu usnesení.

Š. Homfray podpořila návrh usnesení. Českomoravská konfederace odborových svazů také podporuje doporučení A. Šabatové, byť může být vnímáno jako ambiciózní.

A. Šabatová se dotázala na upřesnění bodu (2) usnesení, kde je doporučena změna zákoníku práce tak, aby zaměstnavatelé, u nichž nepůsobí odborová organizace a kteří zaměstnávají více než 50 osob, měli informační povinnost. Zeptala se, koho na základě této povinnosti budou muset informovat.

R. Šafařík odpověděl, že se jedná o povinnost informovat zaměstnance a zaměstnankyně daného zaměstnavatele.

A. Šabatová doplnila, že její doporučení se týká veřejného informování, čímž se odlišuje od navrhovaného usnesení.

Z. Fellegi uvedla, že se dle jejího názoru by mohl být bod (2) usnesení vnímán jako diskriminační, neboť se týká pouze zaměstnavatelů, kteří zaměstnávají více než 50 osob.

H. Skálová uvedla, že návrh usnesení podrobně konzultovala s kolegyní L. Wichterlovou a že podporuje jeho přijetí. Fakt, že se týká pouze některých zaměstnavatelů, neshledává jako diskriminační z důvodu, že je usnesení administrativně zatěžující a že menší zaměstnavatelé více inklinují k transparentnosti.

H. Válková uzavřela diskuzi a uvedla, že bude hlasováno podle jednotlivých bodů usnesení.

Rada vlády pro rovnost žen a mužů

(1) doporučuje Ministerstvu práce a sociálních věcí novelizovat § 287 odst. 1 písm. a) zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce (dále jako „zákoník práce“), následovně:

Zaměstnavatel je povinen informovat odborovou organizaci o vývoji mezd nebo platů, průměrné mzdy nebo platu a jejich jednotlivých složek včetně členění podle jednotlivých profesních skupin a podle pohlaví, není-li dohodnuto jinak,

O usnesení proběhlo **hlasování**:

pro: 26, proti: 0, zdržel/a se: 0

Usnesení bylo přijato



Rada vlády pro rovnost žen a mužů

(2) doporučuje Ministerstvu práce a sociálních věcí doplnit zákoník práce: Pokud u zaměstnavatele nepůsobí odborová organizace a zaměstnavatel zaměstnává více než 50 osob, pak se povinnost informovat o vývoji mezd a platů, průměrné mzdě nebo platu a jeho jednotlivých složkách včetně členění podle jednotlivých profesních skupin a podle pohlaví, vztahuje na všechny zaměstnance a zaměstnankyně.

O usnesení proběhlo **hlasování**:

pro: 22, proti: 0, zdržel/a se: 4

Usnesení bylo přijato

Rada vlády pro rovnost žen a mužů

(3) doporučuje Ministerstvu práce a sociálních věcí, aby otevřelo diskuzi o nerovnostech v odměňování na zasedání Rady hospodářské a sociální dohody České republiky s cílem získání shody zástupců zaměstnavatelských organizací a odborů na postupu v oblasti snižování rozdílného odměňování žen a mužů (tzv. gender pay gap).

O usnesení proběhlo **hlasování**:

pro: 25, proti: 0, zdržel/a se: 1

Usnesení bylo přijato

b. Podnět k financování sociálních služeb

H. Válková předala slovo B. Marvánové Vargové a požádala ji o stručné shrnutí podnětu k financování sociálních služeb.

B. Marvánová Vargová nejprve uvedla, že se květnového jednání Výboru pro prevenci domácího násilí a násilí na ženách zúčastnil J. Rozek z organizace Pro čistou církev. Výbor pro prevenci domácího násilí a násilí na ženách přijal následně usnesení, kterým odsoudil sexuální zneužívání v církvích a doporučil Radě, aby vyzvala vládu k systémovému řešení. Zároveň uvítala záměr H. Válkové se s panem Rozkem osobně setkat. B. Marvánová Vargová dále doplnila, že na posledním jednání bylo projednáváno téma dostatečného financování sociálních služeb. Členky a členové Výboru pro prevenci domácího násilí a násilí na ženách vyjádřili znepokojení nad současnou situací. Není jisté, zda budou služby pro oběti domácího násilí dostupné v takové míře a v takové kvalitě, jakou by měly mít. Výbor pro prevenci domácího násilí a násilí na ženách v souvislosti s touto tématikou přijal podnět pro Radu. B. Marvánová Vargová přečetla návrh usnesení.

H. Válková uvedla, že tato problematika byla o den dříve diskutována v PSP ČR a že je vhodné, aby v rámci jednání Rady bylo podobné usnesení přijato. Otevřela diskuzi a předala slovo L. Sokačové.



L. Sokačová uvedla, že je v současné době diskutována změna zákona o sociálních službách. Upozornila také, že v posledních sedmi letech došlo ke 100% navýšení prostředků na sociální služby. Konečně rozhodnutí nad rozdělením částky pro sociální služby na podporu obětem domácího násilí činí kraje. Požádala organizace, které nedostaly finanční prostředky, aby informovaly MPSV.

H. Válková potvrdila, že nárůst finančních prostředků byl za posledních deset let dynamický, nicméně dodala, že je také důležité, kde tyto finanční prostředky končí a jak efektivně jsou využívány. Zahájila hlasování o návrhu usnesení.

Rada vlády pro rovnost žen a mužů

doporučuje MPSV, aby přijalo systémové řešení, které zajistí dostatečné financování sociálních služeb v příštích letech.

O usnesení proběhlo **hlasování**:

pro: 26, proti: 0, zdržel/a se: 0

Usnesení bylo přijato

M. Čermáková požádala sekretariát, aby byla do materiálu Shrnutí činnosti výborů a pracovních skupin Rady od jejího posledního zasedání doplněna informace o červnovém zasedání Pracovní skupiny k porodnictví.

R. Šafařík doplnění přislíbil.

Odešel J. Fryč. Počet přítomných členek a členů Rady klesl na 25.

4. Financování aktivit v oblasti rovnosti žen a mužů

H. Válková předala slovo R. Šafaříkovi.

R. Šafařík uvedl, že v mezirezortním připomínkovém řízení je aktuálně Národní koncepce realizace politiky soudržnosti, jejímž cílem je určit oblasti pro financování po roce 2020. Odbor se pokusí zpracovat připomínky, aby v ní byla zohledněna rovnost žen a mužů jako průřezové téma.

a) Příprava nového OP Lidské zdroje

M. Kvašná uvedla, že pro nové období OP Lidské zdroje jsou již připraveny návrhy šablon pro prioritní osu rovnost žen a mužů, jejichž věcná náplň bude velmi podobná současnému období. Podporované aktivity budou zahrnovat zajištění služeb péče o děti, snižování genderových nerovností na trhu práce včetně nerovného odměňování, podpora rovnosti žen a mužů v zaměstnavatelské sféře a posílení legislativních a institucionálních nástrojů. Změnu oproti současnému období však představuje návrh Evropské komise k navýšení národního spolufinancování dle kategorie regionu. Evropská komise také navrhla výrazné snížení ročních zálohových plateb vyplácených na OP Lidské zdroje. MPSV proto připravuje návrh k parametrům spolufinancování a předfinancování. Členové a členky Monitorovacího výboru OP Zaměstnanost na květnovém zasedání vydali usnesení, v němž konstatovali, že forma ex-ante financování projektů a výše spolufinancování ze strany příjemců představují klíčové faktory pro zapojení zejména menších obcí, neziskových organizací a sociálních a hospodářských partnerů do realizace projektů v oblasti sociálního začleňování a podpory zaměstnanosti znevýhodněných skupin. Monitorovací výbor OP Zaměstnanost dále vyzval



MPSV, MF a MMR, aby v rámci připravovaných pravidel pro nové programové období zachovaly pro projekty spolufinancované z ESF+ stejné podmínky ex-ante financování i míru jejich spolufinancování.

H. Válková poděkovala M. Kvašné a otevřela diskuzi.

R. Kolínská uvedla, že je členkou Monitorovacího výboru OP Zaměstnanost. Pro neziskové organizace může být podmínka předfinancování a navýšení spolufinancování projektů likvidační. Výbor pro sladění pracovního, soukromého a rodinného života přijal usnesení, v němž doporučuje Radě, aby přijala stejné či podobné usnesení jako Monitorovací výbor OP Zaměstnanost.

H. Válková uvedla, že návrh usnesení k tomuto bodu Rada s předstihem nedostala. Hlasování proběhne, nicméně podpora usnesení může být ovlivněna faktem, že si ho členky a členové Rady nemohli s předstihem prostudovat. Požádala přítomné, aby v budoucnu usnesení zasílali s předstihem, a vyzvala R. Kolínskou, aby usnesení představila.

R. Kolínská uvedla, že usnesení bohužel nemohlo být zasláno s předstihem z důvodu pozdního přijetí usnesení Výborem pro sladění pracovního, soukromého a rodinného života. Usnesení je totožné s tím, které přijal Monitorovací výbor OP Zaměstnanost. Přečetla návrh usnesení.

R. Šafařík doplnil, že hlasování Výboru pro sladění pracovního, soukromého a rodinného života skončilo v den zasedání Rady, tudíž usnesení nemohlo být do podkladů zařazeno. Usnesení nicméně reaguje na aktuální situaci a nemělo by obsahovat žádné problematické ustanovení.

H. Stelzerová uvedla, že se ČŽL věnuje reflexi ESI fondů skrze členské organizace a že předfinancování a spolufinancování může být likvidační zvláště pro expertní nevládní organizace. Většina těchto organizací nemá finanční rezervy, aby mohly projekty předfinancovat. Je potřeba také prodiskutovat horizontální princip rovnosti žen a mužů v projektových žádostech, který je v současné době naplňován pouze pro formu.

Z. Pikešová upřesnila, že vyjednávání problematiky spolufinancování i ex-ante financování stále probíhá s EK na úrovni víceletého finančního rámce, nicméně Evropská komise pro období 2021-2027 snížila alokaci evropských fondů pro ČR a navrhuje navýšení národního spolufinancování.

J. Chržová doplnila, že hrozba spolufinancování není likvidační jen pro určitý typ organizací, ale významně omezí i konkrétní typy projektů či služeb.

R. Kolínská upřesnila, že je rozdíl mezi spolufinancováním státu a spolufinancováním neziskových organizací.

Rada vlády pro rovnost žen a mužů

vyzývá Ministerstvo pro místní rozvoj a Ministerstvo financí, aby v rámci připravovaných pravidel pro programové období 2021 – 2027 zachovaly projekty spolufinancované z Evropského sociálního fondu plus formu ex-ante financování a míru jejich spolufinancování ze strany příjemců na úrovni současného programového období.

O usnesení proběhlo **hlasování**:

pro: 19 proti: 0, zdržel/a se: 6

Usnesení bylo přijato



T. Pavlas uvedl, že pokud není v Národní koncepci realizace politiky soudržnosti zahrnuta rovnost žen a mužů jako průřezová oblast, pokládá to za velmi nebezpečné. Navrhl, že zpracuje návrh usnesení na toto téma, které zašle sekretariátu.

R. Šafařík potvrdil, že se sekretariát s T. Pavlasem dohodne na znění usnesení, které bude následně rozesláno Radě k hlasování per rollam.

b) Podpora rovnosti žen a mužů v EHP a Norských fondch

R. Šafařík uvedl, že tento bod programu bude z časových důvodů přesunut na příští jednání, a odkázal přítomné na prezentaci MF.

c) Dotační program ÚV ČR na podporu rovnosti žen a mužů

R. Šafařík uvedl, že byla podepsána rozhodnutí pro žadatele, kteří v dotačním programu ÚV ČR, uspěli. K vyplacení by mělo dojít v nejbližších dnech. Zpoždění bylo způsobeno několika faktory včetně toho, že dlouho nebyla známa alokace dotačního programu, a také přechodem na správní řízení. Odbor se pokusí přenastavit procesy tak, aby v dalším období došlo k proplacení do konce března.

H. Válková otevřela k bodu rozpravu, do které se přihlásila H. Stelzerová.

H. Stelzerová uvedla, že ČŽL navrhla ÚV ČR, aby se opětovně zvýšila alokace dotačního programu Podpora veřejně prospěšných aktivit nestátních neziskových organizací v oblasti rovnosti žen a mužů na 7 mil. Kč. Omezení alokace na 2 mil. Kč, resp. 4 mil. Kč snížilo stabilitu a akceschopnost organizací.

H. Válková představila návrh usnesení.

Rada vlády pro rovnost žen a mužů

a) doporučuje Úřadu vlády ČR v rámci přípravy státního rozpočtu na rok 2020 navrhnout alokaci dotačního programu Podpora veřejně prospěšných aktivit nestátních neziskových organizací v oblasti rovnosti žen a mužů ve výši 7 mil. Kč,

b) doporučuje Úřadu vlády ČR nastavit proces schvalování projektů, vydávání rozhodnutí a vyplacení dotace tak, aby v budoucnu docházelo k vyplacení dotací do 31. března příslušného kalendářního roku.

O usnesení proběhlo **hlasování**:

pro: 23, proti: 0, zdržel/a se: 2

Usnesení bylo přijato

5. Různé

H. Válková požádala Z. Štromerovou, která měla přednést informaci o projektu porodního domu U Čápa, aby z časových důvodů vystoupila na příštím zasedání Rady.

R. Šafařík uvedl, že do mezirezortního připomínkového řízení bude vložena změna statutu Rady, která mění některé záležitosti v souvislosti s členstvím v Radě a se zastupováním.



H. Válková poděkovala přítomným za účast a požádala přítomné, kteří by měli zájem zúčastnit se červencového setkání k Istanbulské úmluvě, aby dali svůj zájem vědět A. Baršové nebo R. Šafaříkovi.

Přílohy zápisu:

1. Shrnutí úkolů zadaných na minulých jednáních Rady a shrnutí činnosti sekretariátu Rady od jejího posledního jednání
2. Shrnutí činnosti výborů a pracovních skupin Rady vlády pro rovnost žen a mužů od jejího posledního zasedání
3. Přehled dosavadní činnosti expertních pracovních skupin podílejících se na přípravě nové Vládní strategie pro rovnost žen a mužů na léta 2021 – 2027
4. Prezentace MF k podpoře rovnosti žen a mužů v Norských fondech

Souhrn úkolů sekretariátu Rady:

- Uskutečnit setkání k Istanbulské úmluvě za účasti H. Válkové a dalších členek a členů Rady
Zodpovídá: Sekretariát
Termín: do konce července
- Informovat Radu o výsledcích jednání s MZd ohledně založení výboru pro zdraví při Radě
Zodpovídá: Sekretariát
Termín: příští zasedání Rady
- Zpracovat usnesení k Národní koncepci realizace politiky soudržnosti a rozeslat ho Radě k hlasování per rollam
Zodpovídá: Sekretariát ve spolupráci s T. Pavlasem
Termín: do příštího zasedání Rady
- Zařadit do programu příštího zasedání Rady informaci o porodním domu U Čápa
Zodpovídá: Sekretariát
Termín: příští zasedání Rady

V Praze dne 4. července 2019

Zapsala: Kristýna Kabzanová

Schválila:

.....

prof. JUDr. Helena Válková, CSc., místopředsedkyně Rady