



Záznam z jednání Rady vlády pro rovnost žen a mužů (dále jen „Rada“)
konaného dne 16. října 2017

Tento záznam byl editován dne 9. července 2018 z důvodu nabytí účinnosti Nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU) č. 2016/679 ze dne 27. dubna 2016 o ochraně fyzických osob v souvislosti se zpracováním osobních údajů a o volném pohybu těchto údajů a o zrušení směrnice 95/46/ES (dále jako „obecné nařízení o ochraně osobních údajů“). Z příloh zápisu byl odstraněn zvukový záznam.

Místo a čas konání: nábřeží Edvarda Beneše 4, 118 01 Praha 1,

Zasedací místnost č. 147 (zasedací místnost vlády ČR), od 13:00 do 17:00 hod.

Přítomné členky a členové (zástupkyně a zástupci členek a členů):

	Jméno a příjmení členky/člena	Instituce
1.	Jiří Bakalík	MZe
2.	Marie Čermáková	Sociologický ústav AV
3.	Vladimíra Drbalová	Svaz průmyslu a dopravy
4.	Jindřich Fryč <u>Zástupkyně:</u> Lucie Viktorinová	MŠMT
5.	Petr Gajdušek <u>Zástupkyně:</u> Markéta Račoková	MZV
6.	Zuzana Jentschke Stöcklová <u>Zástupkyně:</u> Jana Maláčová	MPSV
7.	Jiří Kaučský <u>Zástupkyně:</u> Martina Horčíčková	MV
8.	Rut Kolínská	Síť pro rodinu
9.	Dagmar Křišová	VOP
10.	Jan Lišák	MSp
11.	Branislava Marvánová Vargová	nezávislá odbornice
12.	Libuše Neščáková	MF
13.	Tomáš Pavlas	Otevřená společnost
14.	Zdeňka Pikešová	MMR
15.	Marek Rojíček	ČSÚ
16.	Helena Skálová	Gender Studies
17.	Irena Smetáčková	Pedagogická fakulta UK
18.	Jana Smiggels Kavková	Česká ženská lobby
19.	Veronika Šprincová	Fórum 50 %
20.	Petr Vančura	MO



Omluvené/í členky a členové:

	Jméno a příjmení členky/člena	Instituce
1.	Petra Havlíková	NESEHNUTÍ
2.	Jana Chržová	Český svaz žen
3.	Jan Chvojka	MLP
4.	Martin Jára	Liga otevřených mužů
5.	Danuše Machátová	Odbory RHSD
6.	Radek Policar	MZd
7.	Iva Šmídová	FSS MU
8.	Michal Uhl	FSV UK, MČ Praha 2

Hostky a hosté:

	Jméno a příjmení hostky/hosta	Instituce
1.	Vít Borčany	AMO
2.	Veronika Fajmonová	MŠMT
3.	Pavla Hradečná	SIMI
4.	Bronislava Jonitová	MO
5.	Kateřina Kalivodová	MK
6.	Kateřina Lattenberková	MPSV
7.	Ivana Němcová	MZd
8.	Magdalena Opletalová	MPSV
9.	Marek Řezanka	ČSÚ
10.	Ivana Skuhrovcová	MZe
11.	Petr Šnokhous	MV
12.	Martina Štěpánková	ÚV
13.	Zdenka Uhlířová	MF
14.	Filip Vrána	MZd

Sekretariát Rady (Odbor rovnosti žen a mužů, dále jako „Odbor“): Veronika Faltová, Lenka Grünbergová, Lucie Hradecká, Michal Pavlíček, Kateřina Prokopová, Radan Šafařík, Nikola Viktorinová.

1. Úvod, zahájení jednání předsedou Rady

Místopředsedkyně Rady J. Smiggels Kavková na začátek uvedla, že předseda Rady, J. Chvojka, se s ohledem na naléhavé pracovní povinnosti nemohl zasedání Rady zúčastnit. Z toho důvodu dnešní jednání bude řídit J. Smiggels Kavková. Dále přivítala členy, členky a hostující osoby, včetně resortních koordinátorek a koordinátorů rovnosti žen a mužů. Upozornila, že z jednání je pořizován zvukový záznam a stručný zápis, který je zveřejňován na internetových stránkách Úřadu vlády ČR. Doplnila, že k danému dni má Rada 28 členek a členů. Rada je usnášeníschopná při účasti nadpoloviční většiny z nich, tedy 15 členek a členů. Při zahájení zasedání bylo přítomno 19 osob s hlasovacím právem, Rada tedy byla usnášeníschopná. Místopředsedkyně dále upřesnila, že hlasují jen řádní členové a členky a osoby s pověřením.



2. Schválení programu jednání

J. Smiggels Kavková představila program zasedání Rady a dotázala se, zda má někdo k programu doplnění či návrhy na změnu.

Návrh programu jednání Rady vlády pro rovnost žen a mužů 16. října 2017 od 13:30	
1. Úvod, zahájení jednání Rady	J. Chvojka (případně místopředsedkyně Rady)
2. Schválení programu jednání	J. Chvojka (případně místopředsedkyně Rady)
3. Zpráva o plnění úkolů Rady a o činnosti sekretariátu	R. Šafařík, diskuse
4. Zpráva o činnosti výborů a pracovních skupin Rady	zástupkyně / zástupci výborů a pracovních skupin, diskuse
a) Výbor pro institucionální zabezpečení rovnosti žen a mužů	P. Pavlík
b) Výbor pro vyrovnané zastoupení žen a mužů v politice a rozhodovacích pozicích	J. Smiggels Kavková
c) Výbor pro prevenci domácího násilí a násilí na ženách	B. Marvanová Vargová
d) Výbor pro sladění pracovního, soukromého a rodinného života	R. Kolínská
e) Pracovní skupina muži a rovnost žen a mužů	M. Pavlíček
f) Pracovní skupina k porodnictví	M. Čermáková
g) Pracovní skupina k dotačnímu programu Podpora veřejně účelných aktivit nestátních neziskových organizací v oblasti rovnosti žen a mužů	L. Hradecká
5. Prezentace činnosti Ministerstva zdravotnictví za účelem plnění Vládní strategie pro rovnost žen a mužů v ČR na léta 2014 – 2020	Zástupce/zástupkyně MZd
6. Podněty týkající se nerovného postavení migrantek	P. Hradečná
7. Informace o novém vydání Indexu genderové rovnosti (Gender Equality Index)	R. Šafařík
8. Ženy v české, evropské a bezpečnostní politice – výzkumný článek Asociace pro mezinárodní otázky	V. Borčany
9. Různé	Členky a členové Rady, diskuse

O návrhu programu proběhlo **hlasování**: pro 18, proti 0, zdržel/a se 0. Návrh byl přijat.



3. Zpráva o plnění úkolů Rady a o činnosti sekretariátu

J. Smiggels Kavková požádala R. Šafaříka, aby shrnul informace týkající se plnění úkolů zadaných na minulém jednání Rady a činnost sekretariátu od posledního jednání Rady, a to včetně Evropské agentury.

R. Šafařík informoval o činnosti Sekretariátu v období od minulého jednání Rady, která je shrnuta v příloze č. 1 tohoto zápisu.

J. Smiggels Kavková poděkovala za představení činnosti Odboru a otevřela rozpravu.

M. Řezanka v souvislosti se seznamem kontaktů v podskupině pro lidská práva Resortní koordinační skupiny ministra pro lidská práva upozornil na to, že Daniel Chytil už není pracovníkem Českého statistického úřadu a navrhl místo něj dosadit například Marka Rojíčka či někoho jiného. Stejně tak M. Horčíčková upozornila na to, že zástupkyně Ministerstva vnitra již není v úřadu a jméno nástupce/nástupkyně sdělí dodatečně.

J. Smiggels Kavková dále ukončila rozpravu k tomuto bodu programu.

4. Zpráva o činnosti výborů a pracovních skupin Rady

J. Smiggels Kavková požádala jednotlivé předsedkyně a předsedy výborů a pracovních skupin o postupné stručné představení uplynulé činnosti výborů a pracovních skupin za poslední 4 roky. Dále informovala o tom, že rozpravu otevře až poté, co proběhne shrnutí činnosti ze strany všech výborů a pracovních skupin. (Více o činnosti výborů a pracovních skupin v období od minulého zasedání Rady viz příloha zápisu č. 2 tohoto zápisu.)

a) Výbor pro institucionální zabezpečení rovnosti žen a mužů

Jelikož v daný moment nebyl přítomen nikdo z předsednictva výboru, požádala J. Smiggels Kavková o představení R. Šafaříka, který je tajemníkem výboru.

R. Šafařík informoval o tom, že od minulého jednání Rady se výbor nesešel. Jednání je naplánováno na 26. října 2017. Momentálně výbor pracuje na dokončení standardu pozice resortních koordinátorů a koordinátorek rovnosti žen a mužů a dále pracuje na revizi zaměření jednotlivých výborů a pracovních skupin, v tom smyslu, zda například není nějaká oblast související s genderovou rovností, která není v žádném z těchto výborů aktuálně podchycená. Výbor by chtěl mít hotový výstup začátkem příštího roku. Na dalším jednání se výbor bude věnovat doporučení ke zlepšení postavení migrantek, které je předloženo i na dnešním jednání. Následně doplnil, že místopředsedkyně výboru I. Smetáčková už je na cestě, až dorazí, zhodnotí činnost výboru.

b) Výbor pro vyrovnané zastoupení žen a mužů v politice a rozhodovacích pozicích

J. Smiggels Kavková, předsedkyně Výboru pro vyrovnané zastoupení žen a mužů v politice a rozhodovacích pozicích, uvedla, že tento výbor se od minulého jednání nesešel, došlo ke změně tajemnice. Dále pozitivně zhodnotila přijetí Akčního plánu pro vyrovnané zastoupení žen a mužů v rozhodovacích pozicích a přijetí Strategie +1. Oba tyto dokumenty vláda schválila.

J. Smiggels Kavková následně předala slovo V. Šprincové, aby krátce představila analýzu kandidátních listin z hlediska zastoupení žen a mužů.

V. Šprincová představila analýzu Fóra 50 %, ze které vyplynulo, že letos kandiduje nejvíc žen od roku 1996, oproti minulým volbám se jedná o nárůst 1,7 p.b. a mezi jednotlivými stranami panují výraznější rozdíly než mezi kraji. Dále představila grafy a informovala o funkčnosti kvót v ČSSD. (Více viz prezentace v příloze č. 3 zápisu.)



c) Výbor pro prevenci domácího násilí a násilí na ženách

B. Marvanová Vargová, předsedkyně Výboru pro prevenci domácího násilí a násilí na ženách, uvedla, že tento výbor se v uplynulém období sešel 14. září a hlavním bodem jednání bylo vyhodnocení plnění bodů Akčního plánu prevence domácího a genderově podmíněného násilí ze strany MŠMT. Vedení výboru se sešlo se zástupci MŠMT a zástupcem MZd. Dalším bodem jednání výboru byly informace probační a mediační služby o jejich činnosti v oblasti podpory obětí domácího a genderově podmíněného násilí. Za funkční období Rady se výboru podařilo připravit, vypracovat a schválit Akční plán a jeho aktualizaci včetně nových opatření a v rámci plnění Akčního plánu se podařilo zviditelnit téma Istanbulské Úmluvy. Jako další pozitivum zmínila B. Marvanová Vargová například novelizaci zákona č. 273/2008 Sb., o Policii České republiky. Otázka specifických služeb pro oběti domácího násilí a jejich dostupnost je téma, které i nadále zůstává významným úkolem pro výbor a jeho další aktivity. V závěru dodala, že v příštím roce výbor čeká příprava dalšího Akčního plánu.

d) Výbor pro sladění pracovního, soukromého a rodinného života

R. Kolínská, předsedkyně Výboru pro sladění pracovního, soukromého a rodinného života, sdělila, že tento Výbor se v posledním období nesešel, jelikož stále nemá tajemníka/tajemnici. Dále sdělila, že zpočátku si výbor musel vyjasnit překryvy s odbornou komisí pro rodinnou politiku na MPSV, nyní však spolupráce funguje dobře. Dalším tématem byla péče a to nejen mužská péče, ale i péče týkající se migrantek, jinými slovy balíček problematiky, která není řádně řešena. Závěrem R. Kolínská zmínila téma používání slovníku a fakt, že tím, jak se věci pojmenovávají, ovlivňují myšlení a je tedy důležité používat genderově korektní slovník.

J. Smiggels Kavková následně předala slovo I. Smetáčkové, která shrnula činnost Výboru pro institucionální zabezpečení rovnosti žen a mužů.

e) Pracovní skupina muži a rovnost žen a mužů

M. Pavlíček tajemník Pracovní skupiny muži a rovnost žen a mužů, uvedl, že pracovní skupina se sešla jednou, a to sice 5. září a zabývala se především přípravou Policy paperu na téma muži v systému vzdělávání. Na příštím jednání bude pracovní skupina diskutovat první draft této zprávy. Dále se pracovní skupina domluvila na vypracování analýzy Vládní strategie pro rovnost žen a mužů v ČR z hlediska horizontálního tématu muži a rovnost žen a mužů. V rámci celkového shrnutí činnosti pracovní skupiny zhodnotil činnost pozitivně, jelikož se skupině daří postihovat předsevzatá témata.

f) Pracovní skupina k porodnictví

M. Čermáková, předsedkyně Pracovní skupiny k porodnictví, uvedla, že skupina se v uplynulém období nesešla, setkání je naplánováno po volbách. V rámci shrnutí informovala o tom, že pracovní skupina zpracovala a odsouhlasila dokumenty týkající se východisek pracovní skupiny, dále zmínila dlouhodobě zpracovávaný podnět k publikování statistických dat. Důležitým podnětem byl také podnět k porodním domům, jehož předložení vládě se předpokládá do konce listopadu 2017. Dále zmínila shromáždění velkého množství analýz a podnětů, vyzdvihla navázání kontaktů s Ústavem zdravotnických informací a statistiky ČR a MZd. Pracovní skupina pracuje efektivně, neopírá se pouze o resorty, ale i o podněty ze zdola.

g) Pracovní skupina k dotačnímu programu Podpora veřejně účelných aktivit nestátních neziskových organizací v oblasti rovnosti žen a mužů

L. Hradecká uvedla, že pracovní skupina bude v nejbližších dnech nově jmenována, nyní nefunguje v plném složení. Zároveň stručně shrnula průběh dotačního řízení pro rok 2017.



Tento rok o podporu zažádalo 28 organizací. Hodnocení projektových žádostí probíhalo ve třech fázích. Komise zasedala 7. prosince 2016 a doporučila 15 žádostí, zbylé žádosti nebyly navrženy k podpoře. Seznam podpořených organizací lze nalézt na webových stránkách. (Více viz prezentace v příloze č. 4 zápisu.)

J. Smiggels Kavková poděkovala a otevřela rozpravu, do které se nikdo nepřihlásil.

J. Smiggels Kavková uzavřela bod programu.

5. Prezentace činnosti Ministerstva zdravotnictví za účelem plnění Vládní strategie pro rovnost žen a mužů v ČR na léta 2014 - 2020

J. Smiggels Kavková předala slovo zástupci Ministerstva zdravotnictví F. Vránovi a poprosila jej, aby představil činnosti tohoto rezortu za účelem plnění Vládní strategie pro rovnost žen a mužů.

F. Vrána představil institucionální zabezpečení agendy genderové rovnosti na MZd a informoval o naplňování Vládní strategie pro rovnost žen a mužů v ČR na léta 2014 – 2020 a Aktualizovaných opatření Priorit a postupů vlády při prosazování rovnosti žen a mužů na r. 2017. (Více viz prezentace v příloze č. 5 zápisu.)

J. Smiggels Kavková poděkovala za prezentaci a otevřela rozpravu.

B. Marvanová Vargová se dotázala, v čem je specializovaná péče pro oběti, jaký typ služeb je obětem nabízen a v čem se liší od jiných typů péče, které jsou hrazené ze zdravotního pojištění.

F. Vrána odpověděl, že se k této otázce nemůže vyjádřit a požádal o písemné zadání otázky.

I. Smetáčková se dotázala, co bude výstupem připravované koncepce, a zároveň zda MZd vnímá nějaké překážky či slabiny v prosazování genderové agendy.

F. Vrána předal slovo kolegyni, resortní koordinátorce I. Němcové.

I. Němcová odpověděla, že by měla být vypracována koncepce rovnosti žen a mužů a MZd by se chtělo zabývat prioritami jak uvnitř resortu, tak i vně. Jednotlivé sekce byly osloveny se žádostmi o náměty, pracovní skupina je všechny sumarizovala a nyní vypracovává nejdůležitější priority, kterými by se mělo MZd zabývat.

R. Kolínská se dotázala, zda by nebylo záhodno, aby dané strategii či koncepci předcházela genderový audit.

F. Vrána uvedl, že koncepci chtějí mít vytvořeny do konce roku, tím pádem bude genderový audit proveden až po vytvoření koncepce.

M. Rojíček uvedl pochybnosti v souvislosti s úkolem provádět výzkum týkající se sexuálního obtěžování na pracovišti z důvodu malé návratnosti.

R. Šafařík dodal, že dotazníkové šetření k sexuálnímu obtěžování na resortech byl úkol, který měly na základě usnesení vlády provést všechny resorty, návratnost je sice nízká, přesto si však myslí, že takové šetření má svoji důležitost. Do resortů bude distribuována příručka k řešení sexuálního obtěžování, která bude v následujících měsících dokončena ve spolupráci s Výborem pro institucionální zabezpečení rovnosti žen a mužů.

6. Podněty týkající se nerovného postavení migrantek

J. Smiggels Kavková předala slovo P. Hradečné ze SIMI a poprosila ji o shrnutí podnětů.

P. Hradečná představila podněty týkající se nerovného postavení migrantek. (Více viz prezentace v příloze č. 6 zápisu.)

J. Smiggels Kavková poděkovala za prezentaci a otevřela rozpravu.



M. Řezanka uvedl, že Český statistický úřad by se nebránil spolupráci s resorty, je však nutné připravit pro takovou spolupráci vhodné podmínky. Zároveň konstatoval, že doporučení pro ČSÚ obsažené v podnětu SIMI je v současnosti nerealizovatelné.

I. Smetáčková se dotázala, jaké další kroky by byly potřeba ke zlepšení situace.

P. Hradečná uvedla, že v analýze rozdělují veškeré okruhy problémů, každá kapitola obsahuje navržená konkrétní řešení, která by šla na danou situaci aplikovat. Podněty je možné rozšířit a nebrání se dalším opatřením.

J. Smiggels Kavková doplnila, že podnět byl zařazen na podnět České ženské lobby a že dále bude rozpracován v rámci činnosti Výboru pro institucionální zabezpečení rovnosti žen a mužů.

7. Informace o novém vydání Indexu genderové rovnosti (Gender Equality Index)

R. Šafařík představil nové vydání Indexu genderové rovnosti. Nový index byl představen minulou středu na konferenci v Bruselu a hodnotí úroveň rovnosti žen a mužů ve všech členských státech EU a hodnotí také pokrok učiněný během posledních 10 let. Zpracovatel je Evropský institut pro rovnost žen a mužů. První vydání indexu bylo v roce 2005. Pokrývá celkem 6 oblastí a 14 podoblastí a využívá 31 indikátorů. Česká republika se umístila na šestém místě od konce. Ve všech oblastech je ČR pod průměrem EU. (Více viz prezentace v příloze č. 7 zápisu a podklad v příloze č. 8 zápisu.)

J. Smiggels Kavková poděkovala a otevřela rozpravu.

R. Šafařík dodal, že index hodnotí stav v roce 2015 a kroky, která současná vláda učinila, ještě nebylo možné do indexu plně promítnout.

M. Štěpánková dodala, že za Úřad vlády došlo k posunu v oblasti sladování pracovního a soukromého života, čemuž napomohl i služební zákon. Oblastí, kde dochází k posunu, bychom našli velké množství.

T. Pavlas uvedl, že výsledky indexu jsou špatné. V rámci skupiny muži a rovnost žen a mužů byla iniciována snaha zaměřit se na existující vládní strategii a analyzovat, co by speciálně muži v různých rozhodovacích pozicích měli činit. Vycházeli z toho, že muži jsou v rozhodovacích pozicích a je potřeba se na ně obrátit s konkrétními požadavky. Dále dodal, že nelze nikomu diktovat hlasování na vládě, ale je potřeba brát v potaz ty cíle, ke kterým jsme se sami přihlásili.

M. Řezanka uvedl, že tento žebříček by neměl být považován za závod, či vyhlášení vítězů a poražených. Například hodnota gender pay gapu neříká pouze negativní informaci, je potřeba brát v potaz více faktorů.

M. Štěpánková dodala v návaznosti na T. Pavlase, že v následujících měsících by bylo možné si vytipovat nějaké oblasti, na které se zaměřit, např. gender pay gap, a zároveň dodala, že věří, že strategie budou fungovat i nadále, ale jsou postaveny na procesních indikátorech nikoliv na hodnotových, díky čemuž není úplně možné vyhodnotit, co ta opatření v praxi přinesla.

J. Smiggels Kavková uvedla, že problém je v tom, že existuje řada koncepčních dokumentů, ale v momentě, kdy jsou na ně navázány konkrétní úkoly a konkrétní legislativní návrhy, přes vládu nebo sněmovnu neprojdou.

8. Ženy v české, evropské a bezpečnostní politice – výzkumný článek Asociace pro mezinárodní otázky

J. Smiggels Kavková předala slovo V. Borčanymu, aby představil analýzu zastoupení žen v české, evropské a bezpečnostní politice.



V. Borčany přítomné členy a členky seznámil s analýzou o zastoupení žen v bezpečnostní a zahraniční politice. (Více viz analýza v příloze č. 9 zápisu nebo <https://www.amo.cz/cs/agenda-pro-ceskou-zahranicni-politiku/zeny-v-ceske-evropske-zahranicni-a-bezpecnostni-politice/>)

J. Smiggels Kavková poděkovala za prezentaci a otevřela rozpravu, do které přispěl R. Šafařík tím, že oblast české diplomacie je součástí Akčního plánu pro vyrovnané zastoupení žen a mužů v rozhodovacích pozicích.

9. Různé

J. Smiggels Kavková předala slovo D. Kříšové a poprosila ji o informaci o kolektivní stížnosti proti České republice k Evropskému výboru pro sociální práva a také o informaci k plánované konferenci Kanceláře Veřejné ochránkyně práv.

D. Kříšová nejprve přítomné pozvala na konferenci týkající se sladování pracovního, osobního a rodinného života ve státní službě v Brně, která proběhne 2. a 3. listopadu. Dále tlumočila vyjádření veřejné ochránkyně práv ke kolektivní stížnosti, kterou University Women of EUROPE podala Evropskému výboru pro sociální práva. Výbor se následně obrátil na MSp se žádostí o stanovisko vlády ČR. Stížnost se týká především dvou bodů – rozdílů v průměrných mzdách žen a mužů a nízkého zastoupení žen v rozhodovacích pozicích. Ke druhému bodu se kancelář příliš nevyjadřovala. V souvislosti s gender pay gapem veřejná ochránkyně práv konstatovala, že od roku 2009 bylo v rámci její činnosti řešeno velice málo případů, oběti diskriminace se obávají domáhat svého práva. Tím, že veřejná ochránkyně práv nemá pravomoc podávat žalobu ve veřejném zájmu, neexistuje judikatura týkající se rovného odměňování mužů a žen. Z těchto důvodů se tomuto tématu věnovali především v osvětové rovině. Ochránkyně se s kolektivní stížností v zásadě ztotožňuje, jelikož v této otázce u nás dochází k malému posunu.

J. Smiggels Kavková dále otevřela rozpravu k informacím, které sdělila D. Kříšová.

T. Pavlas se dotázal, zda za ČR již odešla nějaká souhrnná odpověď v rámci této stížnosti, a zda by ji mohli dostat členové a členky Rady k dispozici.

R. Šafařík uvedl, že sekretariát Rady zpracoval podklady k odpovědi na kolektivní stížnost, ale není si jistý, zda byla již souhrnná odpověď ze strany MSp odeslána a zda je odpověď možné zveřejnit. Odpověď bude zjištěna.

J. Smiggels Kavková navrhla usnesení týkající se zachování postu ministra či ministryně pro lidská práva v nové vládě.

V. Drbalová doplnila, že by bylo dobré, kdyby o těchto podnětech byli členové a členky Rady informováni předem.

J. Smiggels Kavková doplnila, že se jedná o návrh usnesení, který zpracovala Česká ženská lobby až krátce před jednáním Rady a že se nejedná o věcně složitý podnět. Považuje tedy za možné o něm diskutovat a hlasovat i přesto, že návrh usnesení nebyl zaslán předem.

J. Smiggels Kavková otevřela rozpravu týkající se návrhu usnesení a dále dala hlasovat o tomto návrhu usnesení:

Rada vlády pro rovnost žen a mužů

a) **konstatuje**, že díky existenci postu ministra pro lidská práva, rovné příležitosti a legislativu se podařilo prosadit řadu důležitých kroků v oblasti rovnosti žen a mužů,

b) **doporučuje** nové vládě vzešlé z říjnových voleb do Poslanecké sněmovny, aby zachovala post ministra pro lidská práva, rovné příležitosti a legislativu,



c) **doporučuje** nové vládě vzešlé z říjnových voleb do Poslanecké sněmovny, aby s ohledem na průřezovost agendy rovnosti žen a mužů ponechala Odbor rovnosti žen a mužů organizačně zařazen v Sekci pro lidská práva Úřadu vlády ČR.

O tomto usnesení proběhlo **hlasování**: pro 12, proti 0, zdržel/a se 3. Usnesení bylo přijato.

(V době hlasování byl počet přítomných členů a členek Rady snížen na 15.)

J. Smiggels Kavková poté vyzvala k dalším příspěvkům do bodu Různé.

R. Šafařík doplnil, že je možné, že se Rada v tomto složení sejde ještě jednou.

J. Smiggels Kavková závěrem všem poděkovala za účast na jednání Rady a ukončila zasedání.



Přílohy zápisu:

Příloha č. 1

Shrnutí úkolů zadaných na minulém jednání Rady a shrnutí činnosti sekretariátu Rady od jejího posledního jednání

Příloha č. 2

Shrnutí činnosti výborů a pracovních skupin Rady vlády pro rovnost žen a mužů

Příloha č. 3

Prezentace zastoupení žen na kandidátních listinách pro volby do PS PČR 2017

Příloha č. 4

Prezentace hodnocení dotačních žádostí pro rok 2017

Příloha č. 5

Prezentace rovných příležitostí žen a mužů v resortu zdravotnictví

Příloha č. 6

Podněty k postavení migrantek

Příloha č. 7

Prezentace Gender Equality Index

Příloha č. 8

Podklad k Gender Equality Indexu

Příloha č. 9

Podklad ženy v české evropské, zahraniční a bezpečnostní politice

Příloha č. 10

Zvukový záznam jednání – *odstraněn dne 9. července 2018 z důvodu nabytí účinnosti obecného nařízení o ochraně osobních údajů*

Souhrn úkolů sekretariátu Rady:

- Sekretariát Rady zjistí, zda mohou členové a členky Rady dostat znění odpovědi ke kolektivní stížnosti proti České republice.

Zodpovídá: Sekretariát Rady

Termín: co nejdříve

V Praze dne 30. října 2017

Zapsala: Nikola Viktorinová

Schválila:

J. Smiggels Kavková, místopředsedkyně Rady