



Záznam z jednání Rady vlády pro rovnost žen a mužů (dále jen „Rada“)

konaného dne 21. října 2016

Tento záznam byl editován dne 9. července 2018 z důvodu nabytí účinnosti Nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU) č. 2016/679 ze dne 27. dubna 2016 o ochraně fyzických osob v souvislosti se zpracováním osobních údajů a o volném pohybu těchto údajů a o zrušení směrnice 95/46/ES (dále jako „obecné nařízení o ochraně osobních údajů“). Z příloh záznamu byl odstraněn zvukový záznam.

Místo a čas konání: nábřeží Edvarda Beneše 4, 118 01 Praha 1,

Zasedací místnost č. 147 (zasedací místnost vlády ČR), od 09:00 do 11:30 hod.

Přítomné členky a členové (zástupkyně a zástupci členek a členů):

	Jméno a příjmení členky/člena	Instituce
1.	Jaroslava Beneš Špalková <u>Zástupkyně:</u> Ivana Skuhrovcová	MZE
2.	Jiří Dienstbier (<i>předseda Rady</i>)	MLP
3.	Petr Gajdušek <u>Zástupce:</u> Michal Hyll	MZV
4.	Petra Havlíková	NESEHNUTÍ
5.	Jana Chržová	Český svaz žen
6.	Martin Jára <u>Zástupce:</u> Lukáš Talpa	Liga otevřených mužů
7.	Zuzana Jentschke Stöcklová <u>Zástupkyně:</u> Jana Maláčová	MPSV
8.	Jan Lišák <u>Zástupce:</u> Jan Panoš	MSp
9.	Dana Machátová	Odbory RHSD
10.	Libuše Neščáková	MF
11.	Zuzana Ondrůjová	VOP
12.	Tomáš Pavlas	Otevřená společnost
13.	Zdeňka Pikešová <u>Zástupkyně:</u> Hana Kubíková	MMR
14.	Marek Rojíček <u>Zástupce:</u> Daniel Chytil	ČSÚ
15.	Helena Skálová	Gender Studies
16.	Irena Smetáčková	Pedagogická fakulta UK
17.	Jana Smiggels Kavková	Česká ženská lobby
18.	Iva Šmídová <u>Zástupkyně:</u> Kristýna Pešáková	FSS MU
19.	Veronika Šprincová <u>Zástupkyně:</u> Barbora Štička	Fórum 50 %



20.	Michal Uhl	FSV UK, MČ Praha 2
21.	Petr Vančura <u>Zástupkyně:</u> Bronislava Jonitová	MO

Omluvené/í členky a členové:

	Jméno a příjmení členky/člena	Instituce
1.	Marie Čermáková	Sociologický ústav AV
2.	Vladimíra Drbalová	Svaz průmyslu a dopravy
3.	Jiří Kaucký	MV
4.	Rut Kolínská	Síť mateřských center
5.	Branislava Marvanová Vargová	Nezávislá odbornice
6.	Radek Polícar	MZd
7.	Stanislav Štech	MŠMT

Hostky a hosté:

	Jméno a příjmení hostky/hosta	Instituce
1.	Andrea Baršová	ÚV ČR
2.	Kateřina Csillagová	MD
3.	Kateřina Kalivodová	MK
4.	Olga Marcalíková	MD
5.	Karla Pinklová	ÚV – VVI
6.	Petr Šnokhous	MV
7.	Zdeňka Uhlířová	MF
8.	Václav Velčovský	MŠMT

Sekretariát Rady (Oddělení rovnosti žen a mužů): Lucie Hradecká, Silvie Mítlenerová, Michal Pavlíček, Vít Prokopius, Monika Skopalová, Tomáš Strouhal, Radan Šafařík, Veronika Šindelářová, Kristýna Šeflová, Lucia Zachariášová.

1. Úvod, zahájení jednání předsedou Rady

Předseda Rady J. Dienstbier přivítal všechny přítomné členky, členy a hostující, včetně resortních koordinátorek a koordinátorů rovnosti žen a mužů. Upozornil, že z jednání je pořizován zvukový záznam a stručný zápis, který je uveřejňován na internetových stránkách Úřadu vlády ČR. Doplnil, že k danému dni má Rada 28 členek a členů. Rada je usnášeníschopná při účasti nadpoloviční většiny z nich, tedy 15 členek a členů. Při zahájení dnešního jednání je přítomno 20 osob s hlasovacím právem, Rada je tedy usnášeníschopná.

2. Schválení programu jednání

J. Dienstbier informoval o tom, že návrh programu obdrželi členové a členky spolu s pozvánkou na jednání Rady.



Návrh programu jednání Rady vlády pro rovnost žen a mužů 21. října 2016 od 09:00 hod	
1. Úvod, zahájení jednání Rady	J. Dienstbier
2. Schválení programu jednání	J. Dienstbier
3. Zpráva o plnění úkolů Rady a o činnosti sekretariátu	J. Dienstbier, L. Zachariášová, diskuse
4. Zpráva o činnosti výborů a pracovních skupin Rady	zástupkyně / zástupci výborů a pracovních skupin, diskuse
a) Výbor pro institucionální zabezpečení rovnosti žen a mužů	I. Smetáčková
b) Výbor pro vyrovnané zastoupení žen a mužů v politice a rozhodovacích pozicích	J. Smiggels Kavková
c) Výbor pro prevenci domácího násilí a násilí na ženách	M. Pavlíček
d) Výbor pro sladění pracovního, soukromého a rodinného života	M. Uhl
e) Pracovní skupina muži a rovnost žen a mužů	K. Pešáková
f) Pracovní skupina k porodnictví	M. Čermáková
g) Pracovní skupina k dotačnímu programu Podpora veřejně účelných aktivit nestátních neziskových organizací v oblasti rovnosti žen a mužů	L. Zachariášová
5. Prezentace kanceláře Veřejné ochránkyně práv k její činnosti v oblasti genderu	Z. Ondrůjová, diskuse
6. Prezentace činnosti MZe v oblasti rovnosti žen a mužů	I. Skuhrovcová, diskuse
7. Prezentace organizace Fórum 50 % k zastoupení žen a mužů v senátních a krajských volbách	J. Smiggels Kavková, diskuse
8. Různé	J. Dienstbier, diskuse

O návrhu programu proběhlo **hlasování**: pro 20, proti 0, zdržel/a se 0. Návrh byl přijat.

Dorazil M. Hyll. Hlasovací právo má 21 osob.

3. Zpráva o plnění úkolů Rady a o činnosti sekretariátu

J. Dienstbier informoval o tom, že v rámci zefektivnění bude v tomto bodě programu nově referováno i o agendě vztahující se k EU a nikoliv už samostatně jako tomu bylo dosud.

L. Zachariášová v tomto bodě programu informovala o činnosti sekretariátu v období od minulého jednání Rady, která je shrnuta v příloze č. 1 tohoto zápisu.

R. Šafařík následně představil aktuální informace k agendě vztahující se k EU (blíže viz příloha č. 1 zápisu)

J. Smiggels Kavková vznesla dotaz ohledně schválených Aktualizovaných opatření Priorit a postupů vlády při prosazování rovnosti žen a mužů v roce 2016 (dále „Aktualizovaná opatření“) a skutečnosti, že z nich vypadlo několik úkolů a poprosila o bližší informace v této věci.

J. Dienstbier informoval o tom, že z Aktualizovaných opatření byly mimo jiné vypuštěny dva úkoly týkající se genderového rozpočtování a jeden úkol týkající se zdravotního pojištění



cizinců a cizinek. Důvodem jejich vypuštění byly rozpory s ministrem financí, které se nepodařilo vyřešit. Některé rozpory měl také místopředseda vlády pro vědu, výzkum a inovace, který mj. požadoval ve třech bodech změnit text doporučení Rady. Tento požadavek se nakonec vyřešil při vypořádávání na úrovni členů vlády. Bez ústupků by materiál neprošel vůbec. Vůči celé lidskoprávní agendě nepanuje ze strany některých členů vlády velká vstřícnost.

P. Havlíková upozornila ještě na vypuštění úkolu ohledně povinnosti zaměstnavatelů a zaměstnavatelek u podniků a organizací s více jak 50 zaměstnanci a zaměstnankyněmi poskytovat příslušným dozorovým orgánům informace o průměrné odměně u jednotlivých srovnatelných kategorií zaměstnanců a zaměstnankyň a pracovních pozic podle pohlaví a vyzdvihla bod ohledně pojištění cizinců a cizinek. Navrhla, aby se k tomu Rada vyjádřila usnesením.

J. Dienstbier potvrdil vypuštění úkolů, na kterých nemohlo být dosaženo žádného kompromisu, a navrhl se k formulaci usnesení Rady vrátit v bodu různé.

I. Smetáčková konstatovala, že Aktualizovaná opatření byla schválena pozdě s ohledem na termíny plnění úkolů do konce kalendářního roku. Dotázala se, zda by nebylo možné, aby Oddělení rovnosti žen a mužů (dále jen „Oddělení“) navrhlo mechanismus, který by zaručoval, aby na plnění jednotlivých úkolů měly resorty dostatečný časový prostor.

J. Dienstbier doplnil, že se materiál projednával na vládě několikrát, ale vždy bylo jednání přerušeno. Materiál by byl schválen dříve, kdyby se vyškrtlo vše, s čím některý z resortů nesouhlasil, ale byla snaha o ponechání co nejvíce opatření.

M. Uhl navrhl nový způsob vypracování Zprávy za rok 2016 o rovnosti žen a mužů a o naplňování Vládní strategie pro rovnost žen a mužů v ČR na léta 2014 – 2020 (dále jako „Zpráva 2016“), kdy by se v daném roce vyhodnocoval rok předchozí a zároveň se připravovala Aktualizovaná opatření na rok následující.

L. Zachariášová poukázala na provázanost materiálu s resortními Prioritami a postupy při prosazování rovnosti žen a mužů. V případě vyhodnocování ob rok by hrozila ztráta této provázanosti. Mechanismus na posunování úkolů Oddělení zváží a bude se jím zabývat v rámci projektu Implementace Vládní strategie pro rovnost žen a mužů v ČR na léta 2014 -2020 a související opatření financovaného z OP Zaměstnanost.

4. Zpráva o činnosti výborů a pracovních skupin

J. Dienstbier požádal jednotlivé předsedkyně a předsedy výborů a pracovních skupin o postupné představení uplynulé činnosti výborů a pracovních skupin. (Více o činnosti výborů a pracovních skupin v období od minulého jednání Rady viz příloha č. 2 zápisu)

a) Výbor pro institucionální zabezpečení rovnosti žen a mužů

I. Smetáčková, předsedkyně Výboru pro institucionální zabezpečení rovnosti žen a mužů, shrnula činnost výboru za uplynulé období. Výbor se od posledního zasedání nesešel, jednání je naplánováno na 26. října. Institucionální výbor se na tomto jednání bude zabývat zejména aktuálním postavením resortních koordinátorů a koordinátorek rovnosti žen a mužů, opatřeními za účelem sladění pracovního a soukromého života v rámci zákona o státní službě, prosazováním rovnosti žen a mužů na úrovni samosprávy a revizí zaměřených jednotlivých výborů a pracovních skupin Rady v návaznosti na různé oblasti agendy rovnosti žen a mužů. Dále informovala Radu o tom, že novým tajemníkem výboru se stal R. Šafařík a poděkovala dosavadní tajemnici M. Skopalové za výbornou spolupráci.

J. Dienstbier předal v 25:45 řízení jednání místopředsedkyni Rady J. Smiggels Kavkové



b) Výbor pro vyrovnané zastoupení žen a mužů v politice a rozhodovacích pozicích

J. Smiggels Kavková k činnosti Výboru pro vyrovnané zastoupení žen a mužů v rozhodovacích pozicích sdělila, že naplánované jednání muselo být zrušeno kvůli nedostatečné účasti. Na dalším jednání výboru se bude diskutovat restrukturalizace členství ve výboru a případná nutná změna statutu výboru a další postup v oblasti prosazování vyrovnaného zastoupení žen a mužů v rozhodovacích pozicích, především v souvislosti s plněním Akčního plánu pro vyrovnané zastoupení žen a mužů v rozhodovacích pozicích na léta 2016 – 2018 (dále jen „Akční plán pro vyrovnané zastoupení“) a Doporučení Rady k uplatňování Strategie „+ 1“. Zároveň informovala o vypuštění úkolu v rámci schválení Akčního plánu pro vyrovnané zastoupení, a to úpravy stanovující povinnost uplatňování pravidel pro zastoupení žen a mužů při sestavování kandidátních listin pro volby. Do konce roku také proběhne seminář k Akčnímu plánu pro vyrovnané zastoupení pro zástupce a zástupkyně resortů.

c) Výbor pro prevenci domácího násilí a násilí na ženách

M. Pavlíček, tajemník Výboru pro prevenci domácího násilí a násilí na ženách, dále seznámil přítomné s činností tohoto výboru. V období od posledního jednání Rady proběhlo jedno zasedání výboru, a to dne 13. října. Na programu jednání výboru bylo zejména vyhodnocení plnění Akčního plánu prevence domácího a genderově podmíněného násilí na léta 2015 - 2018 ze strany Ministerstva spravedlnosti a projednání novely zákona o sociálních službách. V rámci prvního bodu výbor diskutoval zejména připravované legislativní záměry. Mimo jiné návrh věcného záměru zákona o státem zajištěné právní pomoci či aktuální proces ratifikace Istanbulské úmluvy. Během diskuze s Ministerstvem práce a sociálních věcí o připravované novele zákona o sociálních službách výbor formuloval několik doporučení, která budou zapracována do připomínek v rámci meziresortního připomínkového řízení. Výbor se také dohodl na uspořádání interního semináře o vhodnosti financování programů pro násilné osoby v rámci systému sociálních služeb.

J. Smiggels Kavková předala v 31:20 řízení jednání předsedovi Rady J. Dienstbierovi

J. Smiggels Kavková požádala o informace ohledně chystaných konferencí v rámci 16 akčních dní proti násilí na ženách.

L. Zachariášová informovala o chystaných konferencích Oddělení. První konference proběhne 25. listopadu a bude tematicky zaměřena na násilí a sexismus v médiích a kyberprostoru. Druhá konference se zabývá tématem práce s násilnou osobou v případech domácího násilí a proběhne 1. prosince. Obě konference jsou tematicky zarámovány analýzami, které vznikly v rámci projektu z Norských fondů. V souvislosti s dokončením analýzy kvality a dostupnosti sociálních služeb pro oběti domácího násilí je plánován odborný seminář na toto téma ve spolupráci s Ministerstvem práce a sociálních věcí. V rámci 16 akčních dní proti násilí na ženách by také měla být zahájena mediální kampaň.

d) Výbor pro sladění pracovního, soukromého a rodinného života

M. Uhl k činnosti Výboru pro sladění pracovního, soukromého a rodinného života sdělil, že od posledního jednání Rady nezasedal. Další zasedání je naplánováno na 26. října. Na programu je zejména plán činnosti a priority výboru na další rok a zviditelnění tématu mikrojeslí.

L. Zachariášová doplnila informace k podnětu výboru týkajícího se doporučení k ratifikaci Úmluvy Mezinárodní organizace práce č. 189 o pracovnících v cizí domácnosti, který byl schválen na minulém jednání Rady. V tuto chvíli byl ukončen termín pro předkládání připomínek v rámci meziresortního připomínkového řízení. Oddělení momentálně dokončuje jejich vypořádání.



e) Pracovní skupina muži a rovnost žen a mužů

K. Pešáková, členka Pracovní skupiny muži a rovnost žen a mužů sdělila, že se pracovní skupina v mezidobí sešla jednou a to 13. září. Pracovní skupina na tomto jednání zejména diskutovala o aktuálním stavu sběru statistických dat dělených na ženy a muže, finalizovala zprávu „Muži a násilí v ČR“ a debatovala nad přípravou a podobou další zprávy „Muži v systému vzdělávání“.

K. Pešáková následně Radě představila zprávu Muži a násilí v ČR (viz příloha č. 2a zápisu) a navrhla Radě usnesení k této zprávě.

P. Havlíková vznesla dotaz, jakým způsobem by mohla být doporučení obsažená v představené zprávě podpořena nebo uvedena v praxi.

L. Zachariášová sdělila, že stručný výtah ze zprávy byl rozeslán médiím s informací, že zpráva vznikla právě v souvislosti s dnešním jednáním Rady a jejím představením. Dále je plánováno představení zprávy na chystané konferenci k tématu práce s násilnou osobou. Předpokládá se, že pracovní skupina bude s tématem dále pracovat a současně diskutovat a konkretizovat opatření, která jsou ve zprávě obsažena, a možnosti, co v této oblasti dál činit.

K. Pešáková doplnila, že pracovní skupina téma dopadu zprávy intenzivně řeší. Přáním pracovní skupiny je přinést změny v oblastech na které upozorňuje, a to prostřednictvím doporučení a komunikace s dotčenými resorty.

Poté dal J. Dienstbier hlasovat o usnesení v následujícím znění:

Rada vlády pro rovnost žen a mužů

b e r e n a v ě d o m í zprávu „Muži a násilí v České republice“, kterou zpracovala Pracovní skupina muži a rovnost žen a mužů zřízená při Radě.

O přijetí podnětu proběhlo **hlasování**: pro 21, proti 0, zdržel/a se 0. Návrh byl přijat. (čas 00:44:19)

f) Pracovní skupina k porodnictví

L. Zachariášová místo M. Čermákové představila činnost Pracovní skupiny k porodnictví. Jednání Pracovní skupiny od posledního zasedání Rady neproběhlo. Probíhaly dílčí aktivity v rámci jednotlivých pracovních týmů Pracovní skupiny. Aktuálně je rozpracována otázka porodních domů a možnosti usnadnění jejich zřizování. Dále je pracovní skupinou řešen sběr statistických dat, ke kterému byl připraven podnět. V současnosti pracuje na Oddělení kolegyně, která se nově věnuje přímo otázce sběru statistik. Ve spolupráci s ní bude možné problematiku biostatistik lépe uchopit. Současně jsme obdrželi dopis od České gynekologické a porodnické společnosti, s níž bude pracovní skupina o tématu porodních domů dále komunikovat.

J. Smiggels Kavková se dotázala, zda se dopis týkal záměru zřídit porodní domy.

L. Zachariášová doplnila, že se dopis týkal diskuzí k tomuto tématu a legislativních návrhů. Téma bylo pracovní skupinou otevřeno a proběhla diskuze. Předsedkyně pracovní skupiny M. Čermáková deklarovala v dopise zájem s Českou gynekologickou a porodnickou společností dál na tématu spolupracovat.



g) Pracovní skupina k dotačnímu programu Podpora veřejně účelných aktivit nestátních neziskových organizací v oblasti rovnosti žen a mužů

L. Zachariášová informovala o činnosti Pracovní skupiny k dotačnímu programu Podpora veřejně účelných aktivit nestátních neziskových organizací v oblasti rovnosti žen a mužů. V mezidobí od posledního zasedání Rady došlo k vyhlášení dotačního řízení pro rok 2017. Celkem Oddělení obdrželo 28 žádostí, které nyní projdou formálním a věcným hodnocením v kooperaci s Pracovní skupinou Rady. Novinkou v dotačním řízení pro rok 2017 je zprovoznění webové aplikace, prostřednictvím níž bude příjem a vyhodnocení žádostí v rámci dotačního programu probíhat.

J. Smiggels Kavková uvedla, že součástí Aktualizovaných opatření byl i úkol k navýšení celkové dotace a dotázala se, jestli se podařilo tento úkol naplnit.

A. Baršová sdělila, že na základě tohoto doporučení byl do rozpočtu zapracován nadpožadavek 5 milionů oproti loňskému roku. Výsledkem jednání je schválení nadpožadavku ve výši 2 miliony korun. Rozpočet musí být ale ještě obhájen a schválen Poslaneckou sněmovnou Parlamentu ČR.

5. Presentace kanceláře Veřejné ochránkyně práv k její činnosti v oblasti genderu

Z. Ondrůjová shrnula činnost kanceláře Veřejné ochránkyně práv v oblasti genderu, v rámci níž byla představena Výroční zpráva Veřejné ochránkyně práv (dále jen „VOP“) o ochraně před diskriminací za rok 2015, výsledky spolupráce VOP na projektu Genderové informační centrum NORA (dále jen „GIC NORA“) k nerovnému odměňování, výstupy odborného semináře na téma gender ve vzdělání a nové Standardy pro tělesa pro rovné zacházení (Equinet). Výroční zpráva je dostupná na webových stránkách: http://www.ochrance.cz/fileadmin/user_upload/DISKRIMINACE/Vyrocní_zpravy/2015-DIS-vyrocní-zprava.pdf. Bližší informace o odborném semináři jsou k nalezení na následujícím odkazu: <http://www.equineteurope.org/Seminar-Gender-Equality-in-Education-836>. Standardy těles pro rovné zacházení jsou součástí přílohy č. 3a zápisu. V oblasti transparentnosti rovného odměňování existuje již doporučení Evropské komise z roku 2014 a ohledně možnosti jeho zapracování VOP komunikuje s Ministerstvem práce a sociálních věcí. Ze spolupráce s GIC NORA vzešel poziční dokument, který se zabývá příčinami nerovností v odměňování a jehož součástí jsou i doporučení pro tuto oblast (viz příloha č. 3b zápisu).

J. Maláčová navrhla na příští Radě možnost představit projekt „22 % k rovnosti“ Ministerstva práce a sociálních věcí a zároveň pochválila dobrou spolupráci s kanceláří Veřejné ochránkyně práv.

P. Havlíková poděkovala kanceláři Veřejné ochránkyně práv za spolupráci v oblasti potírání sexistické reklamy.

L. Zachariášová informovala o chystané konferenci k tématu sladění pracovního a rodinného života v Brně, na jejíž realizaci by Oddělení rádo spolupracovalo právě s kanceláří Veřejné ochránkyně práv.

6. Presentace činnosti Ministerstva zemědělství v oblasti rovnosti žen a mužů

I. Skuhrovcová představila činnost Ministerstva zemědělství v oblasti rovnosti žen a mužů (viz příloha č. 4 zápisu). Následovala diskuze.

J. Smiggels Kavková se dotázala na další osud pracovní skupiny k rovnosti žen a mužů na Ministerstvu zemědělství.

I. Skuhrovcová uvedla, že se snaží o její opětovné ustavení, ale prosazení ze své pozice vnímá jako problematické.



L. Zachariášová doplnila, že existence pracovních skupin na každém resortu je zahrnuta ve Vládní strategii pro rovnost žen a mužů v České republice na léta 2014 - 2020.

J. Smiggels Kavková konstatovala, že zastoupení žen ve vedoucích pozicích u státních podniků a akciových společnostech, které spadají pod Ministerstvo zemědělství, není dobré. Akční plán pro vyrovnané zastoupení obsahuje celou řadu opatření, které se tohoto problému týkají.

I. Smetáčková se dotázala, zda by Oddělení nemohlo vypracovat přehled účasti členek a členů Rady z řad jednotlivých resortů na jednání Rady. Navrhla, že by se touto otázkou mohl zabývat Institucionální výbor a Rada pak následně mohla upozornit resorty, aby se agendou rovnosti žen a mužů zabývaly vážně a aktivně se účastnily jednání Rady.

7. Prezentace organizace Fórum 50 % k zastoupení žen a mužů v senátních a krajských volbách

J. Smiggels Kavková představila analýzu k zastoupení žen a mužů v senátních a krajských volbách. Prezentace je součástí přílohy č. 5 zápisu. Následovala diskuze.

K. Pinklová, ředitelka kabinetu místopředsedy vlády pro vědu, výzkum a inovace, zmínila připomínky místopředsedy vlády k Akčnímu plánu pro vyrovnané zastoupení. Místopředseda vlády i na základě výsledků těchto voleb kvóty odmítá.

D. Chytil poděkoval za ČSÚ za prezentaci a ocenil kvalitu zpracování studie.

J. Smiggels Kavková poděkovala ČSÚ za dostupnost genderově segregovaných dat.

Jednání Rady opustili M. Uhl a I. Smetáčková. Hlasovací právo má 19 osob.

Následovala diskuze ohledně zastoupení žen na kandidátních listinách a využití kvót pro zlepšení aktuálního stavu.

Jednání Rady opustila B. Jonitová. Hlasovací právo má 18 osob.

8. Různé

P. Havlíková sdělila, že ve spolupráci s T. Pavlasem formulovala návrh na usnesení Rady k vypuštění úkolů z Aktualizovaných opatření.

J. Dienstbier dal hlasovat o usnesení v následujícím znění:

Rada vlády pro rovnost žen a mužů

i. v y j a d ř u j e znepokojení nad změnami provedenými v materiálu Aktualizovaná opatření Priorit a postupů vlády při prosazování rovnosti žen a mužů v průběhu projednávání vládou, a to zejména odstranění úkolů v gesci ministerstva financí (jedná se především o úkoly k genderovému rozpočtování či právní úpravy zdravotního pojištění cizinců a cizinek);

ii. u p o z o r ň u j e na riziko nenaplnění Vládní strategie pro rovnost žen a mužů v České republice na léta 2014 – 2020 bez naplnění těchto klíčových úkolů;

iii. ž á d á Ministerstvo financí o informování na příštím zasedání Rady, jakým způsobem bude Vládní strategii naplňovat.

O přijetí podnětu proběhlo **hlasování**: pro 16, proti 1, zdržel/a se 1. Návrh byl přijat.

T. Pavlas projevil zájem vrátit se k debatě ohledně Standardu genderového auditu z minulého jednání Rady. Navrhl domluvu ohledně dalšího postupu jak problém řešit. Dokument zaštiťují i neziskové organizace, které se kriticky vyslovily ke stanoveným kritériím na odbornost.



L. Zachariášová reagovala s omluvou za to, že zatím nebylo více prostoru se této otázce věnovat. Jedním z důvodů je odchod pracovnice Oddělení M. Čechové, která pracovala na pozici, v rámci níž byla řešena otázka genderového. Zatím se bohužel nepodařilo najít vhodného kandidáta či kandidátku na tuto pozici. Oddělení však vnímá potřebu tuto otázku vyřešit, případně i s pracovní skupinou, která se na zpracování materiálu podílela.

J. Smiggels Kavková informovala, že ve spolupráci se Sociologickým ústavem Akademie věd ČR byla vydána publikace „Sólo pro soprán“, která je na dnešním jednání Rady v tištěné podobě k dispozici.

A. Baršová podala informaci o své účasti na konferenci EIGE v Bruselu týkající se otázek vědy a postavení žen ve výzkumu a vědě. EIGE vytvořilo a představilo online nástroj, jak mohou instituce, které se zabývají postavením žen ve vědě, k této otázce metodologicky přistoupit a posílit tak genderovou rovnost ve výzkumných a vzdělávacích institucích.

Přílohy zápisu:

Příloha č. 1

Shrnutí úkolů zadaných na minulém jednání Rady a shrnutí činnosti sekretariátu Rady od jejího posledního jednání

Příloha č. 2

Informace o činnosti výborů a pracovních skupin

Příloha č. 2a

Zpráva Pracovní skupiny muži a rovnost žen a mužů „Muži a násilí v ČR“

Příloha č. 2b

Podnět Pracovní skupiny muži a rovnost žen a mužů

Příloha č. 3a

Standardy těles pro rovné zacházení

Příloha č. 3b

Poziční dokument k nerovnému odměňování žen a mužů v ČR

Příloha č. 4

Prezentace činnosti Ministerstva zemědělství v oblasti rovnosti žen a mužů

Příloha č. 5

Prezentace organizace Fórum 50 % k zastoupení žen a mužů v senátních a krajských volbách

Příloha č. 6

Podnět členek a členů Rady k vypuštění úkolů z Aktualizovaných opatření

Příloha č. 7

Zvukový záznam jednání – *odstraněn dne 9. července 2018 z důvodu nabytí účinnosti obecného nařízení o ochraně osobních údajů*



Souhrn úkolů pro další jednání Rady:

- Sekretariát Rady se bude ve spolupráci s Výborem pro institucionální zabezpečení rovnosti žen a mužů zabývat nastavením harmonogramu plnění Aktualizovaných opatření tak, aby resorty měly na jejich plnění dostatečný časový prostor.

Zodpovídá: Sekretariát Rady

Termín: do dalšího jednání Rady

- Sekretariát zařadí na další jednání prezentaci k projektu „22 % k rovnosti“ Ministerstva práce a sociálních věcí.

Zodpovídá: Sekretariát Rady

Termín: do dalšího jednání Rady

- Sekretariát Rady požádá Ministerstvo financí, aby na příštím jednání Rady informovalo o tom, jakým způsobem se chystá naplňovat Vládní strategii v návaznosti na vypuštěné úkoly z Aktualizovaných opatření.

Zodpovídá: Sekretariát Rady

Termín: do dalšího jednání Rady

- Sekretariát Rady požádá Ministerstvo průmyslu a obchodu o prezentaci činnosti v oblasti rovnosti žen a mužů a představení Metodické informace k rozeznávání sexismu v reklamě na příštím jednání Rady.

Zodpovídá: Sekretariát Rady

Termín: do dalšího jednání Rady

- Sekretariát Rady vypracuje přehled účasti zástupců a zástupkyň jednotlivých resortů na jednání Rady a předá ho k dalšímu projednání Institucionálnímu výboru.

Zodpovídá: Sekretariát Rady

Termín: do dalšího jednání Rady

V Praze dne 10. 11. 2016, Zapsal: Michal Pavlíček