**Příloha č. 3 - Informace o agendě rovnosti žen a mužů vztahující se k EU**

Zpracovalo: Oddělení rovnosti žen a mužů (dále jako „Oddělení“)

V Praze dne 16. června 2015

Dne 23. října 2014 byla zřízena Resortní koordinační skupina ministra pro lidská práva, rovné příležitosti a legislativu (dále jako „RKS MLP“). Dle čl. 5 statutu RKS MLP je jednou z jejích podskupin také podskupina pro lidská práva. Její vedoucí je Martina Štěpánková, náměstkyně ministra pro lidská práva a legislativu.

**Materiály projednávané v podskupině pro lidská práva RKS MLP**

**1. Návrh směrnice Evropského parlamentu a Rady o zlepšení genderové vyváženosti mezi členy dozorčí rady/nevýkonnými členy správní rady společností kotovaných na burzách a o souvisejících opatřeních** (dále jako „Návrh směrnice“).

Na svém zasedání dne 21. dubna 2015 přijala Rada usnesení, ve kterém vyjádřila znepokojení nad současnou rámcovou pozicí ČR k Návrhu směrnice a opět vyzvala vládu ČR ke změně rámcové pozice. K této změně zatím nedošlo.

Návrh směrnice byl/bude projednáván v období duben 2015 – červen 2015 na následujících jednáních:

* Jednání Pracovní skupiny pro sociální otázky dne 27. dubna 2015
* Jednání COREPER I dne 10. června 2015
* Jednání Rady pro zaměstnanost, sociální politiku, zdraví a ochranu spotřebitele (dále jako „EPSCO“) dne 18. června 2015.

ČR na těchto jednáních zopakovala svou stávající pozici, která vůči Návrhu směrnice zastává negativní stanovisko. Tzv. blokační menšinu v současnosti tvoří 9 ČS (ČR, Německo, Maďarsko, Velká Británie, Estonsko, Slovensko, Nizozemí, Dánsko a Chorvatsko).

**2. Návrh závěrů Rady s názvem „*Rovné příjmové příležitosti žen a mužů: snižování genderových rozdílů v penzích*“ (dále jako „Návrhu závěrů k penzím“)**

Lotyšské předsednictví Radě EU (dále jako „LV PRES“) si jako svou prioritu v oblasti podpory rovnosti žen a mužů zvolilo potírání genderových rozdílů v penzích. Za tímto účelem zpracovalo Návrh závěrů k penzím, který mj. vyzývá členské státy a Evropskou komisi k:

* podpoře výzkumu příčin a důsledků genderových rozdílů v penzích,
* přijetí a pravidelnému monitoringu indikátorů pro měření genderových rozdílů v penzích v kontextu jiných relevantních indikátorů,
* přijetí komplexních opatření za účelem odstraňování všech příčin genderových rozdílů v penzích,
* podpoře zvyšování zaměstnanosti žen, včetně starších žen,
* finanční motivaci obou rodičů k účasti na trhu práce,
* snižování genderové segregace na všech úrovních vzdělávání a trhu práce,
* podpoře sdílení neplacené práce mezi muži a ženami,
* snižování genderových rozdílů v penzích současných a budoucích penzistů a penzistek.

ČR Návrh závěrů k penzím v rámci projednávání na PSSO a COREPER I přivítala a uplatnila dílčí připomínky, z nichž většina byla akceptována. Návrh závěrů k penzím bude projednáván na jednání EPSCO dne 18. června 2015.

**Informace o přípravě strategie EU pro rovnost žen a mužů po roce 2015**

V letošním roce končí platnost Strategie EU pro rovnost žen a mužů na léta 2010 – 2015. Zástupci a zástupkyně Německa, Francie a Švédska formulovali v dubnu 2015 dopis adresovaný eurokomisařce Věře Jourové, který obsahuje výzvu Evropské komisi ke zpracování a schválení Strategie EU pro rovnost žen a mužů po roce 2015 (dále jako „Strategie po roce 2015“). K výzvě se připojilo celkem 21 ministrů a ministryň zodpovědných za agendu rovnosti žen a mužů, včetně ministra pro lidská práva, rovné příležitosti a legislativu Jiřího Dienstbiera.

Dopis mj. konstatuje, že přijetí Strategie po roce 2015 je klíčovým předpokladem pro dosažení spravedlivější společnosti, zvýšení hospodářského růstu a snížení chudoby v EU a že agenda rovnosti žen a mužů by nadále měla být na úrovni EU řešena v rámci samostatného strategického dokumentu. Dopis se odvolává na Závěry Rady EU s názvem „Genderová rovnost v EU: další postup po roce 2015“ schválené 5. listopadu 2014, které výzvu k vypracování a přijetí Strategie po roce 2015 také obsahují.

V souvislosti s diskusí o budoucnosti agendy rovnosti žen a mužů na úrovni EU otevřela Evropská komise veřejnou konzultaci k podobě a obsahuje Strategie po roce 2015. Veřejná konzultace je otevřena pod následujícím odkazem: <http://ec.europa.eu/justice/newsroom/gender-equality/opinion/150421_en.htm>. Vstup vlády ČR do veřejné konzultace v současnosti připravuje Oddělení. Termín pro zaslání vstupů je 21. července 2015.