

**Optimalizace institucionálního zabezpečení  
rovných příležitostí žen a mužů v ČR:**



OPERAČNÍ PROGRAM  
LIDSKÉ ZDROJE  
A ZAMĚSTNANOST

# **Projekt Optimalizace institucionálního zabezpečení rovných příležitostí žen a mužů v ČR**

Ministerstvo práce a sociálních věcí  
Oddělení rovných příležitostí žen a mužů



evropský  
sociální  
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



OPERAČNÍ PROGRAM  
LIDSKÉ ZDROJE  
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME  
VAŠI BUDOUCNOST  
[www.esfcr.cz](http://www.esfcr.cz)

# Výchozí pozice – institucionální zabezpečení rovných příležitostí

- 1) Neexistence strategického dokumentu.
- 2) Nastavení rámce pro práci Rady vlády pro rovné příležitosti žen a mužů.
- 3) Neexistence jednotné a srozumitelné metodiky hodnocení dopadů ne/legislativních návrhů předkládaných vládě ČR.
- 4) Potřeba revize sběru statistických dat a mezinárodního srovnání.



evropský  
sociální  
fond v ČR



OPERAČNÍ PROGRAM  
LIDSKÉ ZDROJE  
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME  
VAŠI BUDOUCNOST  
[www.esfcr.cz](http://www.esfcr.cz)

# Partneři projektu

- Federální kancelářství Rakouska, Odbor socioekonomické rovnosti, mezinárodních vztahů a vztahů s EU
- Ministerstvo práce, sociálních věcí a rodiny Slovenskej republiky, Odbor rodovej rovnosti a rovných příležitostí



evropský  
sociální  
fond v ČR



OPERAČNÍ PROGRAM  
LIDSKÉ ZDROJE  
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME  
VAŠI BUDOUCNOST  
[www.esfcr.cz](http://www.esfcr.cz)

# Formální náležitosti projektu

- Projekt realizuje Ministerstvo práce a sociálních věcí
- Výzva IP 5.1 – Mezinárodní spolupráce
- V období od listopadu 2012 do června 2015
- Projekt administruje Fond dalšího vzdělávání



evropský  
sociální  
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



OPERAČNÍ PROGRAM  
LIDSKÉ ZDROJE  
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME  
VAŠI BUDOUCNOST  
[www.esfcr.cz](http://www.esfcr.cz)

# Cíle projektu I

Prostřednictvím mezinárodního partnerství

- identifikovat
- porovnat
- a vyhodnotit

přenositelné nástroje a politiky v oblasti rovných příležitostí žen a mužů.

# Cíle projektu II

- vytvoření tematické sítě s partnery
- střednědobá strategie rovných příležitostí žen a mužů, optimalizace fungování Rady vlády pro rovné příležitosti žen a mužů
- vznik metodiky posuzování dopadů materiálů předkládaných vládě ČR na rovnost žen a mužů
- optimalizace sběru statistických dat k dané problematice

# Obsah projektu – klíčové aktivity

- **Klíčová aktivita 1**

- Navázání a prohloubení spolupráce se zahraničními partnery
- Vytvoření dlouhodobé tematické sítě
- Řízení a administrace projektu

Prostřednictvím:

- vzájemného setkávání
- pravidelného kontaktu
- konzultací
- vytvořením veřejného seznamu odborníků a odbornic v rámci genderové problematiky

# Obsah projektu – klíčové aktivity

- **Klíčová aktivita 2**

- strategie rovných příležitostí žen a mužů pro Českou republiku
- pilotní ověření strategie
- optimalizace fungování institucionálního rámce rovných příležitostí žen a mužů
  - Rada vlády pro rovné příležitosti žen a mužů
  - výbory a pracovní skupina Rady
  - Priority a postupy vlády při prosazování rovných příležitostí pro ženy a muže
  - Koordinátorky a koordinátoři na jednotlivých ministerstvech
  - Atd.



evropský  
sociální  
fond v ČR



OPERAČNÍ PROGRAM  
LIDSKÉ ZDROJE  
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME  
VAŠI BUDOUCNOST  
[www.esfcr.cz](http://www.esfcr.cz)



# Obsah projektu – klíčové aktivity

- **Klíčová aktivita 3**

Optimalizace sběru dat k hodnocení naplňování principů rovných příležitostí žen a mužů

- Neformálním partnerem je Český statistický úřad
- Revize Koncepce genderové statistiky, mj. podle statistických indikátorů Rady EU, Pekingské akční platformy, gender equality indexu EIGE atd.

- **Klíčová aktivita 4**

Posuzování dopadů legislativních i nelegislativních návrhů předkládaných vládě ČR do oblasti rovných příležitostí žen a mužů

- Metodika nástrojů a procesů pro hodnocení dopadů
- Spolupráce s partnery projektu i dalšími partnery ze zemí, kde je již metodika využívána
- Dodavatelské zpracování



evropský  
sociální  
fond v ČR



OPERAČNÍ PROGRAM  
LIDSKÉ ZDROJE  
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME  
VAŠI BUDOUCNOST  
[www.esfcr.cz](http://www.esfcr.cz)

# Harmonogram projektu

AKTIVITA	2013			2014				2015
	<i>SRPEN 2013</i>	<i>ŘÍJEN 2013</i>	<i>PROSINEC 2013</i>	<i>LEDEN 2014</i>	<i>BŘEZEN 2014</i>	<i>ČERVEN 2014</i>	<i>PROSINEC 2014</i>	<i>LEDEN 2015</i>
<b>Strategie</b>		Workshop (CS, SK, RAK)  Příprava strategie: obsah, forma	Workshop (CS, SK)  Implementac e strategie	Workshop (CS, RAK)  Implementac e strategie		Konference (CS, SK, RAK)  Představení strategie	Workshop s gender Focal Pointy: Pilotní ověření strategie	
<b>Statistika</b>	Workshop s gender Focal Pointy: Optimalizace dat			Workshop (CS, RAK)		Workshop (CS, SK)	Workshop (CS, SK, RAK)	
<b>Metodika</b>	Workshop s gender Focal Pointy: Zaměření projektu				Workshop (CS, SK, RAK)	Workshop s gender Focal Pointy: Představení metodiky		Konference (CS, SK, RAK)

# Optimalizace institucionálního zabezpečení rovných příležitostí žen a mužů v ČR:

## Strategie pro zabezpečení rovných příležitostí žen a mužů a její pilotní ověření

### Klíčová aktivita č. 2

Odborná garantka: Mgr. Hana Končelová



OPERAČNÍ PROGRAM  
LIDSKÉ ZDROJE  
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME  
VAŠI BUDOUCNOST  
[www.esfcr.cz](http://www.esfcr.cz)

# Hlavní cíle aktivity

- 1) Vytvoření strategie: Přenesení střednědobé strategie pro zabezpečení rovných příležitostí žen a mužů z partnerských zemí, které již strategii implementovaly, do ČR, její pilotní ověření.
- 2) Optimalizace fungování institucí odpovědných za oblast rovných příležitostí žen a mužů v ČR (zejména Rady vlády pro rovné příležitosti žen a mužů, jejích čtyř výborů a pracovní skupiny, koordinátoři a koordinátorky).



evropský  
sociální  
fond v ČR



OPERAČNÍ PROGRAM  
LIDSKÉ ZDROJE  
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME  
VAŠI BUDOUCNOST  
[www.esfcr.cz](http://www.esfcr.cz)

# Výstupy aktivity

- střednědobá strategie rovných příležitostí žen a mužů pro ČR,
- metodika implementace a kontroly plnění střednědobé Strategie,
- úprava Statutu a jednacího řádu Rady a statutů jejích výborů a pracovní skupiny,
- 3 workshopy se zahraničními partnery,
- 1 konference – představení strategie,
- 2 workshopy s koordinátory a koordinátorkami jednotlivých resortů (první workshop již proběhl).

# Pohled Evropské unie – východiska pro strategii

## Rámcová strategie Společenství pro rovnost žen a mužů (2001-2005):

- podpora rovnosti žen a mužů v hospodářském životě,
- podpora rovné účasti a zastoupení,
- podpora rovného přístupu a plného využívání sociálních práv pro ženy a muže,
- podpora rovnosti pohlaví v občanském životě,
- podpora změn genderových rolí a stereotypů

## Plán pro dosažení rovného postavení žen a mužů 2006 – 2010:

- stejná ekonomická nezávislost pro ženy a muže;
- sladění soukromého a profesního života;
- stejné zastoupení v rozhodovacích procesech;
- odstraňování všech forem násilí založeného na pohlaví;
- odstraňování stereotypů v oblasti pohlaví a
- podpora rovného postavení žen a mužů v zahraniční a rozvojové politice.

## Strategie EU pro rovnost žen a mužů 2010 – 2015:

- stejná ekonomická nezávislost pro ženy a muže
- stejná odměna za stejnou práci
- rovnost v rozhodování
- důstojnost, integrita a konec genderovému násilí prosazování rovnosti žen a mužů mimo EU
- horizontální otázky (genderové role, právní předpisy a nástroje pro správu).

# Strategické oblasti a cíle

## 1. Institucionální zabezpečené rovných příležitostí žen a mužů

- Vytvoření celistvé a funkční institucionální struktury v rámci veřejné správy pro prosazování politiky rovných příležitostí na centrální, regionální a místní úrovni

## 2. Rovné příležitosti žen a mužů v mocenských a rozhodovacích pozicích

- Zvýšení podílu žen na rozhodování ve veřejné i soukromé sféře

## 3. Rovné příležitosti žen a mužů v na trhu práce a v podnikání

- Posílení ekonomického postavení a nezávislosti žen v ekonomice

## 4. Sladění pracovního, soukromého a rodinného života

- Vytvoření celospolečenských podmínek pro efektivní sladování pracovního, soukromého a rodinného života

## 5. Výchova a vzdělávání a rovné příležitosti žen a mužů

- Posílení rovných příležitostí žen a mužů ve výchově a vzdělávání

## 6. Důstojnost a integrita žen

- Odstranění všech forem násilí založeného na pohlaví a zajištění důstojného a rovného požívání všech práv ženami

## 7. Rovné příležitosti žen a mužů ve vnějších vztazích

- Monitorování aktuálních otázek týkajících se rovných příležitostí žen a mužů a hledání efektivních cest, čelení konkrétním výzvám

Horizontální témata:

- Podíl mužů a tzv. mužských témat v rámci prosazování rovných příležitostí žen a mužů
- Role nestátních subjektů, sociálních partnerů, akademické obce a občanské společnosti v prosazování rovnosti žen a mužů
- Potírání genderových stereotypů



evropský  
sociální  
fond v ČR



OPERAČNÍ PROGRAM  
LIDSKÉ ZDROJE  
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME  
VAŠI BUDOUCNOST  
[www.esfcr.cz](http://www.esfcr.cz)

**Optimalizace institucionálního zabezpečení  
rovných příležitostí žen a mužů v ČR:**

**Optimalizace sběru dat k hodnocení  
naplňování principů rovných příležitostí  
žen a mužů**



OPERAČNÍ PROGRAM  
LIDSKÉ ZDROJE  
A ZAMĚSTNANOST

**Klíčová aktivita č. 3**

Odborná garantka: Mgr. Jindřiška Návarová



evropský  
sociální  
fond v ČR



OPERAČNÍ PROGRAM  
LIDSKÉ ZDROJE  
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME  
VAŠI BUDOUCNOST  
[www.esfcr.cz](http://www.esfcr.cz)



# Hlavní cíle aktivity

- Vyhodnotit možnosti optimalizace sběru statistických dat používaných k hodnocení naplňování principů rovných příležitostí žen a mužů.
- Spolupráce s neformálním partnerem projektu Českým statistickým úřadem (ČSÚ) na revizi Koncepce genderové statistiky.
- Spolupráce se zahraničními partnery projektu, inspirace v možnostech optimalizace sběru statistických dat.



evropský  
sociální  
fond v ČR



OPERAČNÍ PROGRAM  
LIDSKÉ ZDROJE  
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME  
VAŠI BUDOUCNOST  
[www.esfcr.cz](http://www.esfcr.cz)

# Výstupy aktivity

- Přehled sběru statistických dat v České republice a návrhy jeho optimalizace.
- Revize materiálu ČSÚ „*Koncepce genderové statistiky*“ (opora: soustava statistických indikátorů vytvořených Radou EU, Gender Equality Index Evropského institutu pro rovnost žen a mužů, materiály od zahraničních partnerů projektu atd.).
- 3 workshopy se zahraničními partnery
- 1 workshop s koordinátory jednotlivých rezortů

# Přínos

- Navázání spolupráce se zahraničními partnery (Slovensko, Rakousko) ve věci sběru a následné analýzy statistických dat.
- Vytvoření reciproční komunikační platformy s koordinátorkami a koordinátory vedoucí k návrhu optimalizace statistického zjišťování na jednotlivých rezortech.
- Revize materiálu „*Koncepce genderové statistiky*“.
- Inspirace datovými analýzami EIGE a expertních zemí.



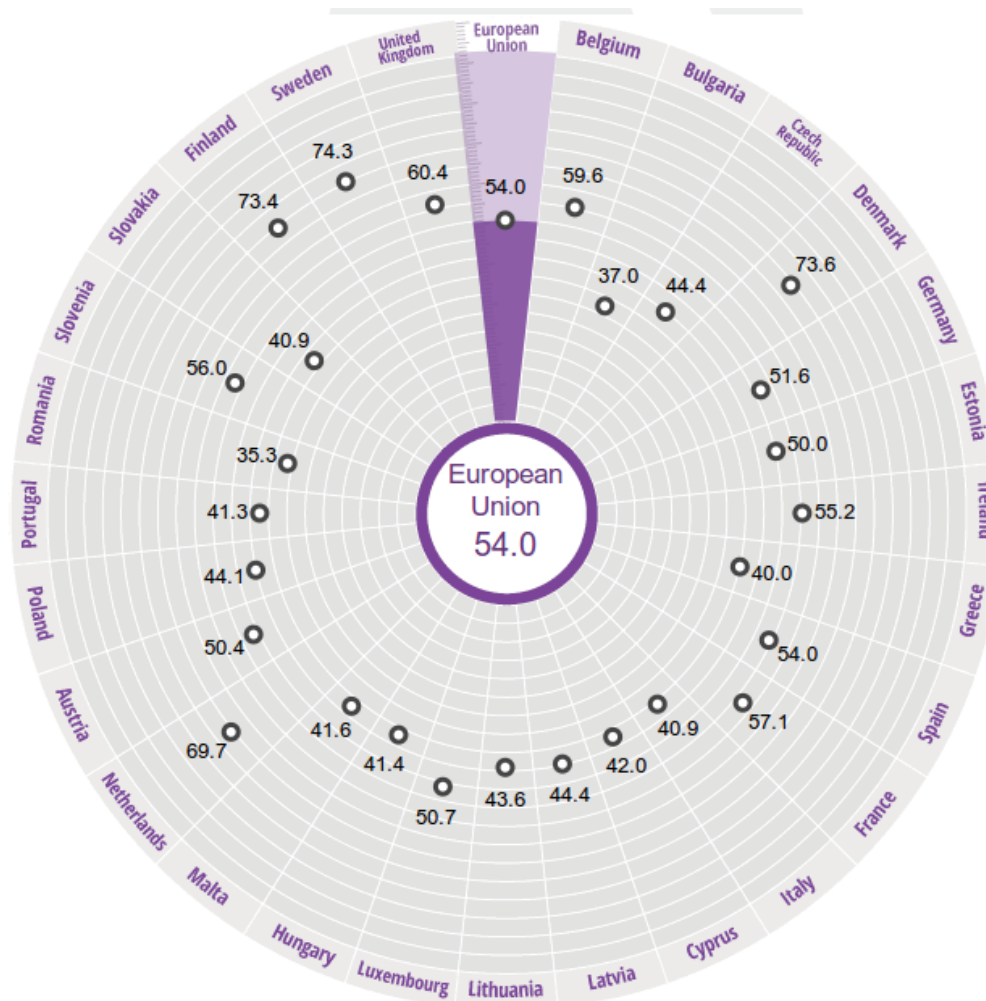
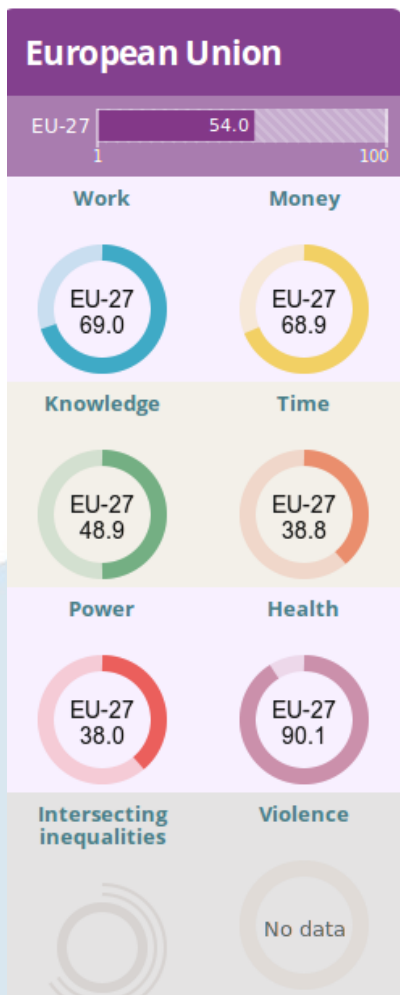
evropský  
sociální  
fond v ČR



OPERAČNÍ PROGRAM  
LIDSKÉ ZDROJE  
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME  
VAŠI BUDOUCNOST  
[www.esfcr.cz](http://www.esfcr.cz)

# Inspirační zdroje datové optimalizace



evropský  
sociální  
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



OPERAČNÍ PROGRAM  
LIDSKÉ ZDROJE  
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME  
VAŠI BUDOUCNOST  
[www.esfcr.cz](http://www.esfcr.cz)

**Optimalizace institucionálního zabezpečení  
rovných příležitostí žen a mužů v ČR:**

**Posuzování dopadů legislativních  
i nelegislativních návrhů předkládaných  
vládě ČR do oblasti rovných příležitostí  
žen a mužů**



OPERAČNÍ PROGRAM  
LIDSKÉ ZDROJE  
A ZAMĚSTNANOST

**Klíčová aktivita č. 4**

**Odborná garantka: Mgr. Pavlína Kozlíková**



evropský  
sociální  
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



OPERAČNÍ PROGRAM  
LIDSKÉ ZDROJE  
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME  
VAŠI BUDOUCNOST  
[www.esfcr.cz](http://www.esfcr.cz)

# 1. Současný stav

## 1.1 Legislativní pravidla vlády:

- 1)a) Článek 4 odstavec 1 písmeno f)
- 2)b) Článek 9 odstavec 2 písmeno a)

„zhodnocení současného stavu a dopadů navrhovaného řešení ve vztahu k zákazu diskriminace“

„vysvětlení příčin případných rozdílů, očekávaných dopadů nebo očekávaného vývoje, s využitím statistických a jiných údajů, jsou-li tyto údaje k dispozici“

# 1. Současný stav

## 1.2 Jednací řád vlády:

1)a) Článek IV odstavec 7 písmeno c):

Předkládací zpráva musí obsahovat:

„zhodnocení současného stavu a dopadů navrhovaného řešení ve vztahu k rovnosti mužů a žen, týká-li se navrhované řešení postavení fyzických osob;

Zhodnocení musí obsahovat vysvětlení příčin případných rozdílů, očekávaných dopadů nebo očekávaného vývoje, s využitím statistických nebo jiných údajů členěných na muže a ženy, jsou-li tyto údaje k dispozici“

# 1.3 Důsledky

## A) Celospolečenské důsledky

- Upouštění od hodnocení
- Nedostatečné hodnocení
- Důsledek: Nerovné sociální a ekonomické dopady na jednotlivce i skupiny obyvatelstva



# 2. Žádaný stav

## 2.1 Cíl

- Metodika = nástroje a procesy – jasný návod
- Bezproblémové vytváření legislativy i nelegislativních materiálů – zohlednění rovných příležitostí již při tvorbě / přípravě materiálu
- Gender Mainstreaming



evropský  
sociální  
fond v ČR



OPERAČNÍ PROGRAM  
LIDSKÉ ZDROJE  
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME  
VAŠI BUDOUCNOST  
[www.esfcr.cz](http://www.esfcr.cz)

## 2.2 Modelové příklady z jiných států – expertní a partnerské země

### A) Rakousko

- *Gender Mainstreaming in der Legistik* – metoda 4R = jasná a přehledná metoda, jak zohlednit při tvorbě legislativních materiálů dopady na rovnost žen a mužů
- Obsahuje modelové otázky, které by měly být pokládány během celého procesu přípravy a tvorby
- Důraz na komplexitu



evropský  
sociální  
fond v ČR



OPERAČNÍ PROGRAM  
LIDSKÉ ZDROJE  
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME  
VAŠI BUDOUCNOST  
[www.esfcr.cz](http://www.esfcr.cz)

## B) *Norsko*

- Gender Mainstreaming je prováděn na úrovni všech ministerstev
- Jedno ministerstvo hraje roli koordinátora
- *Guide to gender equality assessment and discussion in ministry budget propositions*



evropský  
sociální  
fond v ČR



OPERAČNÍ PROGRAM  
LIDSKÉ ZDROJE  
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME  
VAŠI BUDOUCNOST  
[www.esfcr.cz](http://www.esfcr.cz)

# Přínos

- Navázání spolupráce s partnerskými i expertními zeměmi.
- Platforma pro efektivnější komunikaci mezi oddělením rovných příležitostí žen a mužů MPSV a koordinátorkami a koordinátory.
- Podrobnější seznámení s dobrou praxí (expertní země a partnerské země).
- Usnadnění práce koordinátorek a koordinátorů.
- Sjednocená praxe, využitelnost na všech úrovních státní správy.



evropský  
sociální  
fond v ČR



OPERAČNÍ PROGRAM  
LIDSKÉ ZDROJE  
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME  
VAŠI BUDOUCNOST  
[www.esfcr.cz](http://www.esfcr.cz)

# Děkuji Vám za pozornost!

[hana.koncelova@mpsv.cz](mailto:hana.koncelova@mpsv.cz)

[jindriska.navarova@mpsv.cz](mailto:jindriska.navarova@mpsv.cz)

oddělení rovných příležitostí žen a mužů

Sekce náměstka ministra pro sociální  
začleňování a rovné příležitosti

Ministerstvo práce a sociálních věcí  
Na Poříčním právu 1  
128 01 Praha 2



OPERAČNÍ PROGRAM  
LIDSKÉ ZDROJE  
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME  
VAŠI BUDOUCNOST  
[www.esfcr.cz](http://www.esfcr.cz)