**Plán práce Rady vlády pro rovnost žen a mužů na léta 2022 – 2023**

Zpracoval: sekretariát Rady

V Praze 14. 9. 2022

Plán práce byl vypracován v návaznosti na:

* diskusi na jednání Rady dne 7. června 2022
* podněty zaslané členstvem Rady
* plány práce jednotlivých výborů Rady
* Strategii rovnosti žen a mužů na léta 2021 – 2030
* aktuální legislativní návrhy projednávané v rámci EU

1. **Řešení socio-ekonomických dopadů ruské invaze na Ukrajinu**
2. Posuzování vládních opatření přijímaných v návaznosti na energetickou krizi z hlediska dopadů na rovnost žen a mužů
3. Spolupráce se sekretariátem a zmocněnkyní vlády pro lidská práva na pomoci zvlášť zranitelným skupinám uprchlic a uprchlíků a jejich integraci na trh práce a do české společnosti
4. **Naplňování Strategie rovnosti žen a mužů na léta 2021 – 2030**
5. Spolupráce se sekretariátem na revizi strategie
6. Spolupráce se sekretariátem na vyhodnocování naplňování strategie
7. **Oblast domácího a sexuálního násilí (kapitola „Bezpečí“ strategie)**
8. Spolupráce se sekretariátem a dotčenými rezorty na přípravě návrhu legislativních změn v oblasti domácího a sexuálního násilí (zavedení definice domácího násilí, změna trestněprávní definice znásilnění, zavedení specializace sociálních služeb na genderově podmíněné násilí)
9. Příprava Akčního plánu prevence genderově podmíněného násilí na léta 2023 – 2026
10. Spolupráce na projektech občanského sektoru spolufinancovaných z Norských fondů
11. Podpora odborné diskuse o ratifikaci Úmluvy Rady Evropy o prevenci a potírání násilí na ženách a domácího násilí
12. **Oblast trhu práce (kapitola „Práce a péče“ strategie)**
13. Spolupráce s MPSV na transpozici směrnice o rovnováze mezi pracovním a soukromým životem rodičů a pečujících osob
14. Spolupráce s MPSV na přípravě a implementaci OP Zaměstnanost Plus
15. **Oblast zastoupení žen a mužů v rozhodovacích pozicích (kapitola „Rozhodování“ strategie)**
16. Spolupráce se sekretariátem na přípravě transpozice směrnice o zlepšení genderové vyváženosti mezi členy orgánů kotovaných společností a o souvisejících opatřeních
17. Příprava návrhu legislativní podpory vyrovnané účasti žen a mužů v politice
18. Vyhodnocování zastoupení žen a mužů v rozhodovacích pozicích (politika, vedení obchodních společností s majetkovou účastí státu apod.)
19. **Oblast institucionální zabezpečení (kapitola „Instituce“ strategie)**
20. Spolupráce se sekretariátem na přípravě novely kompetenčního zákona za účelem ukotvení agendy lidských práv a rovnosti žen a mužů
21. Spolupráce se sekretariátem na vyhodnocování plnění Standardu pozice rezortních koordinátorů a koordinátorek rovnosti žen a mužů
22. Spolupráce se sekretariátem na vyhodnocování způsobu provádění hodnocení dopadů na rovnost žen a mužů u materiálů předkládaných vládě ČR
23. **České předsednictví Radě EU**
24. Spolupráce se sekretariátem na realizaci akcí pořádaných v rámci CZ PRES
25. Vyhodnocení CZ PRES z hlediska agendy rovnosti žen a mužů
26. **Další oblasti**
27. Spolupráce s řídicími orgány na implementaci horizontální zásady rovnost žen a mužů v operačních programech
28. Spolupráce s MZd na přípravě strategie k naplňování iniciativy Baby-friendly Hospital
29. Spolupráce s MŠMT na revizi rámcového vzdělávacího programu pro základní vzdělávání
30. Spolupráce s MZd na naplňování zákona o poskytnutí jednorázové peněžní částky osobám sterilizovaným v rozporu s právem a o změně některých souvisejících zákonů
31. **Další průběžné aktivity na základě podnětů výborů, pracovních skupin a členek a členů Rady**