**Shrnutí úkolů zadaných na minulých jednáních Rady**

**a shrnutí činnosti sekretariátu Rady od jejího posledního jednání**

Zpracoval: Odbor rovnosti žen a mužů, Úřad vlády ČR

V Praze dne 14. září 2022

1. **Úkoly zadané na minulých jednáních Rady**

* Předat jmenovací dekrety nepřítomným členům a členkám Rady a jmenovací dekrety pro místopředsedkyně Rady

Zodpovídá: sekretariát Rady

Termín: příští jednání Rady

**Splněno. Jmenovací dekrety byly předány místopředsedkyním Rady a nepřítomným a novým členům a členkám Rady na začátku jednání Rady**

* Zaslat návrh plánu práce Rady členům a členkám Rady k připomínkám a poté ke schválení per rollam

Zodpovídá: sekretariát Rady

Termín: co nejdříve po jednání Rady

**Splněno částečně. Sekretariát zpracoval návrh plánu práce Rady na základě obdržených podnětů. Plán práce je předkládán na jednání Rady.**

* Zveřejnit Výroční zprávu Rady za rok 2021 na internetových stránkách Rady

Zodpovídá: sekretariát Rady

Termín: co nejdříve po jednání Rady

**Splněno. Došlo k zveřejnění Výroční zprávy Rady za rok 2021 na internetových stránkách Rady.**

* Zaslat návrh usnesení s výzvou k vyrovnanému zastoupení v diskuzních panelech během CZ PRES k hlasování per rollam

Zodpovídá: sekretariát Rady

Termín: co nejdřív po jednání Rady

**Splněno. Usnesení bylo přijato per rollam dne 24. 6. 2022 jako usnesení číslo 8/2022. Zástupkyně Odboru rovnosti žen a mužů informovala o usnesení členy Výboru pro EU na pracovní úrovni.**

* Zapracovat připomínky k doporučením k důslednějšímu zohledňování hlediska rovnosti žen a mužů při pomoci uprchlíkům a uprchlicím z Ukrajiny, a poté zaslat návrh usnesení Rady ke schválení per rollam

Zodpovídá: sekretariát Rady

Termín: co nejdřív po jednání Rady

**Splněno. Usnesení bylo přijato per rollam dne 24. 6. 2022 jako usnesení č. 6/2022.**

* Zapracovat připomínky ke Zprávě za rok 2021 o rovnosti žen a mužů a předložit zprávu Radě ke schválení per rollam, poté předložit zprávu na vládě pro informaci

Zodpovídá: sekretariát Rady

Termín: co nejdřív po jednání Rady

**Zpráva za rok 2021 o rovnosti žen a mužů byla Radě zaslána k připomínkám, připomínky byly zapracovány a zpráva bude Radě předložena k projednání společně se Zprávou za rok 2021 o plnění Strategie rovnosti žen a mužů na léta 2021 – 2030.**

* Zapracovat připomínky ke Zprávě za rok 2021 o plnění Akčního plánu prevence domácího a genderově podmíněného násilí na léta 2019 – 2022 a předložit jí ke schválení Radě per rollam, poté předložit zprávu na vládě pro informaci

Zodpovídá: sekretariát Rady

Termín: co nejdřív po jednání Rady

**Splněno. Zpráva za rok 2021 o plnění Akčního plánu prevence domácího a genderově podmíněného násilí na léta 2019 – 2022 byla schválena per rollam dne 24. 6. 2022 usnesením č. 7/2022. Poté byla předložena na vládě pro informaci.**

1. **Činnost sekretariátu**
2. **Jednání výborů a pracovních skupin Rady**

|  |  |
| --- | --- |
| **23. 6. 2022** | Výbor pro prevenci domácího násilí a násilí na ženách |
| **24. 6. 2022** | Výbor pro vyrovnané zastoupení žen a mužů v politice a rozhodovacích pozicích |

V období od posledního jednání Rady se uskutečnila jednání Výboru pro vyrovnané zastoupení žen a mužů v politice a rozhodovacích pozicích (24. června 2022) a Výboru pro prevenci domácího násilí a násilí na ženách (23. června 2022).

1. **Realizace projektu financovaného z Operačního programu Zaměstnanost**

Sekretariát je realizátorem projektu s názvem „*Implementace Vládní strategie pro rovnost žen a mužů v ČR na léta 2014 – 2020 a související opatření*“, který je spolufinancován z prostředků Operačního programu Zaměstnanost.

V rámci **KA01** (institucionální zabezpečení rovnosti žen a mužů) byl zpracován návrh Zprávy za rok 2021 o plnění Strategie rovnosti žen a mužů na léta 2021 – 2030.

Pokračovala administrace dotačního řízení na rok 2022, především byla započata průběžná kontrola, a 9. září 2022 byla zveřejněna dotační výzva pro rok 2023. Výzva se poskytuje za účelem podpory aktivit vedoucích k rovnosti žen a mužů, a to v návaznosti na cíle a opatření vytyčené Strategií rovnosti žen a mužů na léta 2021 – 2030 a v návaznosti na ustanovení Evropské charty za rovnost žen a mužů na úrovni života ve městech a obcích.

Byly zahájeny přípravy na mezinárodní konferenci Rovnost žen a mužů jako evropský úkol: ekonomické postavení mladých lidí a reflexe českého předsednictví, která se uskuteční 5. října 2022. Konference tematicky navazuje na předsednickou konferenci The Europe of Tomorrow: Gender Equality and the Economy a je primárně určena pro české publikum.

V rámci **KA02** (prevence domácího násilí) probíhala finalizace Zprávy za rok 2021 o plnění Akčního plánu prevence domácího a genderově podmíněného násilí na léta 2019 – 2022 (dále jako „Akční plán“), která byla projednána vládou ČR dne 20. července 2022. Jednání Výboru se uskutečnilo dne 23. června 2021. Dále probíhala příprava statistické ročenky pro oblast domácího a genderově podmíněného násilí v ČR a příprava navazujícího Akčního plánu prevence domácího a genderově podmíněného násilí v ČR. K přípravě tohoto strategického materiálu proběhly ve dnech 23. června a 23. srpna 2022 tematické workshopy. Další z nich je plánován na 20. října 2022.

V rámci **KA03** (podpora vyššího zastoupení žen v rozhodovacích pozicích) se dne 24. 6. 2022 uskutečnilo jednání Výboru pro vyrovnané zastoupení žen a mužů v politice a rozhodovacích pozicích. Byla také dokončena aktualizace manuálu „15 tipů, jak podpořit ženy uvnitř politických stran“, jehož cílem je poskytnout českým politickým stranám a hnutím napříč politickým spektrem konkrétní doporučení a osvědčené nástroje, jak podpořit větší zapojení žen do politiky. Dále pokračovala příprava metodiky pro uplatňování hlediska rovnosti žen a mužů na úrovni samosprávy a metodiky k Doporučení Rady vlády pro rovnost žen a mužů směřující k odstraňování překážek a k vytváření podmínek pro vyrovnané zastoupení žen a mužů v rozhodovacích pozicích. Společně s Ministerstvem vnitra a Institutem pro veřejnou správu vyhlásil Úřad vlády 16. ročník soutěže Úřad na cestě k rovnosti, která **podporuje zavádění politiky rovnosti žen a mužů do práce úřadů veřejné správy.**

V rámci **KA05** (rovnost žen a mužů na trhu práce) dne 26. 5. se uskutečnilo setkání s rezortními koordinátory a koordinátorkami rovnosti žen a mužů. Setkání se zaměřilo na téma slaďování osobního života s výkonem státní služby a na zkušenosti s organizací práce v průběhu pandemie covid-19. Dále bylo v rámci setkání vyhodnoceno plnění Strategie rovnosti žen a mužů na léta 2021 – 2030. Byla zpracována analýza realizovaných genderových auditů. Pokračovaly práce na metodických a analytických dokumentech –revizi Standardu genderového auditu a formulaci doporučení pro podporu rovnosti žen a mužů ve státní správě. Byla zahájena práce na podkladu zaměřeném na genderové aspekty digitalizace práce.

V rámci **KA06** (zlepšení sběru statistických dat) probíhala příprava indikátorové soustavy Strategie rovnosti žen a mužů na léta 2021 – 2030 (dále jen „Strategie 2021+“) a na ni navázaných workshopů. Dne 7. června se uskutečnil kulatý stůl k vyhodnocení Plnění Strategie 2021+ kapitoly Poznání za rok 2021. Ve sledovaném období proběhlo jedno jednání Pracovní skupiny Rady vlády pro výzkum, vývoj a inovace pro rovnost žen a mužů ve VaVaI (8. září), v rámci které jsou řešena témata Strategie 2021+ z kapitoly Poznání (opaření týkající se vědy). Dále proběhla schůzka s MŠMT ohledně možnosti sběru dalších dat z oblasti vzdělávání a vědy (19. července). Garantka se také účastnila jednání Plánovací komise OP JAK hlavní a pro Prioritu 1 (obě 5. září).

V rámci **KA07** (agenda rovnosti žen a mužů na evropské a mezinárodní úrovni) byla zajištěna práce na agendě související s členstvím ČR v EU a dalších mezinárodních organizacích, a to zejm. tvorba podkladů (blíže viz bod č. 3.1). Za účelem posílení genderového hlediska byly taktéž připomínkovány materiály projednávané v rámci RKS rozdílných rezortů, mj. mandát pro jednání Rady COMPET nebo rámcová pozice k návrhu nařízení Rady o reformě volebního práva. V rámci předsednictví ČR v Radě EU byla zajištěna příprava podkladů pro prezentace priorit ČR před výbory Evropského parlamentu (EP EMPL, EP FEMM, EP JURI). Proběhla také dvě technická jednání s Evropským parlamentem a Komisí ke směrnici o transparentnosti odměňování (13. 7., 16. 9.) a bylo připraveno jednání Pracovní skupiny pro základní práva, občanská práva a volný pohyb osob (FREMP) ke kybernásilí z lidskoprávní a genderové perspektivy (20. 7.), na které byly přizvány zástupkyně EIGE a GREVIO. V organizační rovině pokračovaly přípravy a proběhlo jednání Skupiny na vysoké úrovni pro gender mainstreaming (5. – 6. 9.), kterého se zúčastnily zástupci a zástupkyně Evropské komise, členských států EU a EIGE a ukrajinská zmocněnkyně vlády pro politiku rovnosti žen a mužů. Pro jednání byl zajištěn také doprovodný kulturní program. Dále pokračovaly přípravy předsednické konference „Evropa zítřka: rovnost žen a mužů a ekonomika“ (3. – 4. 10.) a spolupráce na přípravě Gender Equality Forum, které pořádá EIGE (24. – 25. 10.), a předsednické konference k energetické chudobě (24. 10.). Za účelem zdárné přípravy a zajištění CZ PRES se také uskutečnila řada schůzek, včetně schůzek se zástupci a zástupkyněmi předsednického tria, Evropské komise, Evropského parlamentu, Generálního sekretariátu Rady nebo agentur EU. V rámci projektu OPZ byla v Knihovně Václava Havla uspořádána mezinárodní konference „Čas na rovnost žen a mužů: Konference k předsednictví ČR v Radě EU“ (16. 6.). Připravovaná ministerská snídaně k rovnosti žen a mužů, která měla být pořádána při příležitosti zasedání Rady EPSCO (16. 6.), byla z logistických důvodů zrušena. Pokračovala též realizace projektu *Strengthening the government capacity for gender-sensitive and inclusive recovery*, který sekretariát realizuje ve spolupráci s OECD, a proběhla přednáška pro EU Leadershop Academy (21. 7.).

V rámci **KA08** (osvětové aktivity) byla veřejnost průběžně informována o činnosti Odboru rovnosti žen a mužů a dalších zprávách z oblasti rovnosti žen a mužů, a to zejména prostřednictvím facebookové a webové stránky [www.tojerovnost.cz](http://www.tojerovnost.cz) a webových stránek [www.vlada.cz](http://www.vlada.cz), kde jsou pravidelně publikovány aktuality, články a tiskové zprávy. Hlavní pozornost byla věnována českému předsednictví v Radě EU. Na facebooku To je rovnost probíhá představení hlavních akcí a aktivit pořádaných v rámci českého předsednictví včetně High Level Group on Gender Mainstreaming (5. – 6. října) a konference Čas na rovnost žen a mužů (16. 6.)., jednání Pracovní skupiny pro základní práva, občanská práva a volný pohyb osob (FREMP) dne 21. 7. či představení priorit českého předsednictví v oblasti rovnosti žen a mužů ministrem práce a sociálních věcí Marianem Jurečkou Výboru Evropského parlamentu pro práva žen a rovnost pohlaví. Byla vytvořena microsite a událost na facebooku k předsednické konferenci The Europe of Tomorrow: Gender Equality and the Economy, (3. – 4. října 2022). Co se týče mediálních výstupů, týdeník Respekt dne 20. 6. zmínil Odbor rovnosti žen a mužů ÚVČR a projekt NF "Posilování kapacit a metodologická podpora v prevenci domácího a genderově podmíněného násilí" v rámci hlavního tématu čísla v souvislosti s workshopem o sexuální výchově. Workshopy, které redaktorky Respektu osobně navštívily, pořádá ÚVČR ve spolupráci s organizací Konsent. Dne 18. srpna byl natočen podcast pro deník Alarm Kvóty, kde je zmíněna činnost Odboru rovnosti žen a mužů. Na webových stránkách [www.vlada.cz](http://www.vlada.cz), facebooku To je rovnost a na sociálních sítích Úřadu vlády ČR (facebook, LinkedIn, Twitter, Instagram) bylo ve dnech 9. a 12. září zveřejněno info o výzvě k podání žádosti o poskytnutí dotace v dotačním programu Podpora veřejně prospěšných aktivit v oblasti rovnosti žen a mužů pro rok 2023.

1. **Realizace projektu financovaného z Norských fondů**

Projekt Odboru rovnosti žen a mužů realizuje mezi lety 2020-2023 projekt se zaměřením na prevenci domácího a genderově podmíněného násilí. Všechny klíčové aktivity (celkem 7 KA) jsou aktuálně úspěšně realizovány a budou naplněny dle plánovaného harmonogramu. Projekt v srpnu a září 2022 byl podroben veřejnosprávní kontrole a auditu ze strany MF.

Cílem projektu je podpora relevantních aktérů a cílových skupin v boji a potírání genderově podmíněného násilí. Projekt se zaměřuje na státní správu, odbornice a odborníky na téma násilí v blízkých vztazích, policii, a věnuje se i primární prevenci a práci s mladými lidmi, realizuje výzkum nových forem násilí v online světě a aktivně se zapojuje do debat na mezinárodní úrovni v Radě Evropy či Komisi OSN pro postavení žen.

Pro oblast veřejné správy aktuálně vzniká příručka pro samosprávu a v návaznosti na zveřejnění příručky jsou plánována školení pro samosprávu a již 55 zástupců a zástupkyň státní správy a samosprávy proškolených v oblasti domácího a genderově podmíněného násilí (vč. standardů Istanbulské úmluvy) a dalších 20 osob z řad pedagogického personálu v oblasti nových forem genderově podmíněného násilí

Projekt zaznamenal velký úspěch především v aktivách zaměřených na primární prevenci sexuálního násilí u dětí a mladistvých. Původní cíle této aktivity byly naplněny již v prvním roce projektu a aktuálně již bylo realizováno 237 workshopů pro 4466 žáků a žákyň na základních a středních školách po celé ČR. Dalších 43 studentek a studentů pedagogických fakult absolvovalo školení k tématu práce s dětmi a mládeží v oblasti prevence sexuálního násilí, aby byla zajištěna udržitelnost aktivit a byli vzděláni i ti, kteří jsou v každodenním kontaktu s mladými lidmi. NPI ČR v rámci projektu aktivně podporuje vzdělávání pedagogického personálu a na svých stránkách zveřejnil metodické listy k prevenci sex. násilí, které vznikly na základě workshopů pro školy.

Díky spolupráci s bilaterálním partnerem norskou organizací Alternativa násilí je podporován film Zuřivec, který je využíván v primární prevenci na školách a v terapeutické práci s těmi, kteří se dopouští násilí v blízkých vztazích. Celkově bylo vyškoleno 356 odbornic a odborníků z řad sociálních služeb, vyučujících, metodiků prevence, psychologů a psycholožek nebo vězeňské správy, která zařadila film Zuřivec do skupinových terapií pro osoby odsouzené za násilné činy v rodině. Na podzim se také uskuteční první ze čtyř školení pro budoucí lektorky a lektory využívání filmu Zuřivec. Za účelem podpory všech, kteří využívají film Zuřivec, vznikly metodické listy s příklady z praxe a jsou realizována supervizní školení.

Bilaterální partner je také aktivně zapojen do dalších aktivit projektu. Každoročně se společně účastníme zasedání Komise OSN pro postavení žen v New Yorku, kde organizujeme (doposavad online) doprovodný program, tzv. side-event, kde je prezentována dobrá praxe projektu. Ve spolupráci také v současné době vzniká druhé, rozšířené vydání publikace Násilí je možné zastavit, která v nákladu 1000 ks bude bezplatně rozdána relevantním aktérům a bude volně ke stažení na internetu. U příležitosti vydání publikace je 23. listopadu 2022 naplánována mezinárodní konference v Praze za účasti partnera projektu.

V oblasti nových forem genderově podmíněného násilí realizujeme studie mapující zákony a opatření v oblasti sexismu v návaznosti na standardy Rady Evropy (zejména doporučení Výboru ministrů Rady Evropy CM/Rec(2019)1 a Úmluva Rady Evropy o prevenci a potírání násilí na ženách a domácího násilí. Dále bude realizována analýza výskytu sexismu a sexistické hate-speech v ČR, resp. zkušenosti českých žen a mužů s tímto fenoménem. Výsledky studie budou představeny na mezinárodní konferenci 29. listopadu 2022 v Praze.

Poslední věcná klíčová aktivita se zaměřuje na vzdělávání policie v oblasti boje proti domácímu a genderově podmíněnému násilí. Pilotně bylo vyškoleno 45 policistek a policistů a další školení jsou naplánována do konce projektu. Ke školení vznikne příručka pro příslušníky Policie ČR při řešení případů domácího a genderově podmíněného násilí. Aktivita byla oproti původnímu plánu rozšířena a nově se zaměří i na dopravní podniky. V rámci projektu proběhne speciální školení pro dopravní podniky, a to v návaznosti na výzkum o výskytu sexuálního obtěžování ve veřejné dopravě zpracovaný agenturou Focus pro Odbor rovnosti žen a mužů Úřadu vlády ČR, který ukázal, že velká část žen má zkušenosti se sexuálním násilím a obtěžováním ve veřejné dopravě. Na odlišné dopravní chování mužů a žen a různou míru pocitu bezpečí u žen a mužů při cestování veřejnou dopravou poukazují i nedávné výzkumy, které iniciovalo Ministerstvo dopravy a realizovalo Centrum dopravního výzkumu. Ministerstvo dopravy implementovalo data z průzkumu dopravního chování žen a mužů z roku 2020 do svých strategických dokumentů a bude nadále podporovat příslušná opatření v Dopravní politice ČR pro období 2021-2027 s výhledem do roku 2050 a v projektech podpořených na základě výzev z OP Doprava 2021+.

K zajištění vizibility projektu a výstupů aktivit jsou průběžně realizovány publicitní výstupy v médiích (Respekt, iDnes, Heroine, Moje Psychologie, Deník N a další), na sociálních sítích a veřejných akcích (např. United Islands). Pro účely podpory využívání filmu Zuřivec, vznikly webové stránky zurivec.cz.

1. **Informace o agendě rovnosti žen a mužů vztahující se k EU**
2. **Materiál projednávaný v podskupině pro lidská práva RKS MLP[[1]](#footnote-1)**

V období od posledního jednání Rady podskupina pro lidská práva RKS MLP projednávala následující materiály vztahující se k rovnosti žen a mužů:

* **Instrukce pro jednání COREPER I k návrhu směrnice Evropského parlamentu a Rady o zlepšení genderové vyváženosti mezi členy řídících a dozorčích orgánů společností kotovaných na burzách a o souvisejících opatřeních**

Návrh směrnice Evropského parlamentu a Rady o zlepšení genderové vyváženosti mezi členy řídících a dozorčích orgánů společností kotovaných na burzách a o souvisejících opatřeních si klade za cíl zlepšit genderovou vyváženost mezi členy dozorčích rad či nevýkonnými členy správních rad společností kotovaných na burzách. Reaguje tak na skutečnost, že v současnosti zůstávají ženy ve vedoucích pozicích obchodních společností kotovaných na burzách výrazně podreprezentovány. Návrh směrnice je projednáván od listopadu 2012 a prošel řadou revizí, a to zejména z důvodu, že se proti návrhu směrnice vytvořila blokační menšina, která bránila jejímu přijetí. Změna pozice DE vedla k rozpadu blokační menšiny a obnovení projednávání. Na jednání Rady EPSCO dne 14. března 2022 byl proto ke směrnici přijat obecný přístup, po níž byly zahájeny trialogy. Politická dohoda dosažená v trialozích byla potvrzena na jednání COREPER I dne 15. 6. 2022.

* **Vstup do mandátu pro jednání Rady EPSCO ve formátu ministrů a ministryň pro zaměstnanost a sociální politiku ve dnech 16. června 2022**

Dne 16. června 2022 se uskutečnilo jednání Rady EU pro zaměstnanost, sociální politiku, zdraví a  ochranu spotřebitele (EPSCO), část zaměstnanost a sociální politika, ve formátu ministrů a ministryň pro zaměstnanost a sociální politiku. Za ČR se jednání zúčastnila delegace vedená ministrem práce a sociálních věcí Marianem Jurečkou. Na jednání byly mj. řešeny aktuální legislativní návrhy, včetně návrhu směrnice, kterou se posiluje uplatňování zásady stejné odměny mužů a žen za stejnou nebo rovnocennou práci prostřednictvím transparentnosti odměňování a mechanismů prosazování, a návrhu směrnice o zlepšení genderové vyváženosti mezi členy řídících a dozorčích orgánů společností kotovaných na burzách

1. **Účast na mezinárodních akcích**

Ve dnech 11. – 12. července 2022 proběhly v Bruselu **prezentace priorit českého předsednictví v Radě EU** před Výborem Evropského parlamentu pro zaměstnanost a sociální věci a Výborem Evropského parlamentu pro práva žen a rovnost pohlaví. Delegaci ČR vedl ministr práce a sociálních věcí Marian Jurečka. Za sekretariát Rady se prezentací priorit a jim předcházejících briefingů zúčastnili R. Šafařík a K. Kabzanová.

Dne 13. července 2022 proběhlo první **technické jednání s Evropským parlamentem a Komisí** k mandátům EP a Rady EU k návrhu směrnice EP a Rady, kterou se posiluje uplatňování zásady stejné odměny mužů a žen za stejnou nebo rovnocennou práci prostřednictvím transparentnosti odměňování a mechanismů prosazování. Účelem jednání byla výměna postojů Rady EU a EP k návrhu směrnice a bližší vysvětlení změn navržených ze strany Rady EU a EP. Na základě proběhlého technického jednání a návazného technického jednání plánovaného na 16. září bude připraven první politický trialog ke směrnici, který proběhne začátkem října.

Dne 20. července 2022 proběhlo v Bruselu jednání **Pracovní skupiny pro základní práva, občanská práva a volný pohyb osob (FREMP)**, která je pracovním orgánem Rady pro spravedlnost a vnitřní věci (JHA). Jednání se zaměřilo na rozdílné definice kybernásilí v členských státech EU z lidskoprávní a genderové perspektivy. Na jednání vystoupily s odbornými příspěvky zástupkyně EIGE a GREVIO. Za ČR se jednání účastnili K. Kabzanová a R. Šafařík, který jednání předsedal.

Ve dnech 5. – 6. září 2022 se v Praze uskutečnilo pravidelné jednání **Skupiny na vysoké úrovni pro gender mainstreaming**, která je pracovním orgánem Evropské komise pro rovnost žen a mužů. Jednání se zúčastnili zástupci a zástupkyně Evropské komise, členských států EU a EIGE i ukrajinská zmocněnkyně vlády pro politiku rovnosti žen a mužů Kateryna Levchenko, která s členky a členy HLG GM diskutovala genderové aspekty války na Ukrajině. Jednání organizoval sekretariát Rady, který pro členky a členy HLG zajistil také doprovodný kulturní program.

1. Dne 23. října 2014 byla zřízena Resortní koordinační skupina ministra pro lidská práva, rovné příležitosti a legislativu (dále jako „RKS MLP“). Dle čl. 5 statutu RKS MLP je jednou z jejích podskupin také podskupina pro lidská práva. [↑](#footnote-ref-1)