



Shrnutí úkolů zadaných na minulých jednáních Rady a shrnutí činnosti sekretariátu Rady od jejího posledního jednání

Zpracoval: Odbor rovnosti žen a mužů, Úřad vlády ČR
V Praze dne 5. června 2019

1. Úkoly zadané na minulých jednáních Rady

- Zpracování vstupní analýzy k identifikaci problémů v oblasti přístupu ke zdravotní péči a v poskytování zdravotní péče, které vyplývají ze specifických potřeb žen a mužů

Zodpovídá: Sekretariát

Termín: 30. 6. 2019

Plnění probíhá.

Zpracování analýzy bylo zadáno doc. PhDr. Ivě Šmídové, Ph.D. a Mgr. Lucii Vondráčkové (Masarykova Univerzita v Brně). Odbor rovnosti žen a mužů již obdržel návrh analýzy, v současnosti probíhá její dokončení. Rada bude s analýzou seznámena do konce června.

- Zpracování rozboru naplňování Istanbulské úmluvy v těch členských státech Rady Evropy, které ji již ratifikovaly

Zodpovídá: Sekretariát

Termín: 30. 6. 2019

Plnění probíhá.

Odbor rovnosti žen a mužů rozbor zpracovává. Pro rozbor jsou využívány následující zdroje informací: zprávy předložené monitorovacímu orgánu GREVIO ze strany smluvních stran, dotazník rozeslaný zástupcům a zástupkyním smluvních stran v Komisi Rady Evropy pro rovnost žen a mužů a informace poskytnuté MZV z jednotlivých zastupitelských úřadů v zemích EU. Z důvodu rozsahu podkladových informací se předpokládá, že rozbor bude dokončen v průběhu července.

2. Činnost sekretariátu

1. Jednání výborů a pracovních skupin Rady

7. 2. 2019	Výbor pro sladění pracovního, soukromého a rodinného života
8. 2. 2019	Pracovní skupina muži a rovnost žen a mužů
20. 3. 2019	Výbor pro vyrovnané zastoupení žen a mužů v politice a rozhodovacích pozicích
21. 3. 2019	Pracovní skupina k porodnictví
21. 5. 2019	Výbor pro prevenci domácího násilí a násilí na ženách
22. 5. 2019	Výbor pro vyrovnané zastoupení žen a mužů v politice a rozhodovacích pozicích
3. 6. 2019	Pracovní skupina muži a rovnost žen a mužů
5. 6. 2019	Výbor pro sladění pracovního, soukromého a rodinného života
5. 6. 2019	Výbor pro institucionální zabezpečení rovnosti žen a mužů
12. 6. 2019	Pracovní skupina k porodnictví

V období od posledního jednání Rady se uskutečnila jednání Výboru pro prevenci domácího násilí a násilí na ženách (21. května 2019), jednání Výboru pro sladění pracovního, soukromého a rodinného života (7. 2. 2019, 5. 6. 2019), jednání Výboru pro vyrovnané zastoupení žen a mužů v politice a rozhodovacích pozicích (20. března a 22. května 2019) a jednání Výboru pro

institucionální zabezpečení rovnosti žen a mužů (5. června 2019). Jednání Pracovní skupiny muži a rovnost žen a mužů se uskutečnilo dne 8. 2. 2019 a 3. 6. 2019. Jednání Pracovní skupiny k porodnictví proběhlo dne 21. 3. 2019 a 12. 6. 2019.

2. Materiály předkládané vládě ČR

Od minulého jednání Rady sekretariát připravil následující materiály k předložení vládě ČR:

- Akční plán prevence domácího a genderově podmíněného násilí na léta 2019 – 2022, schválený usnesením vlády ČR ze dne 6. května 2019 č. 318,
- Návrh na jmenování místopředsdkyně Rady vlády pro rovnost žen a mužů a Rady vlády pro nestátní neziskové organizace, předložený na program jednání vlády ČR dne 10. června 2019.

3. Realizace projektu financovaného z Operačního programu Zaměstnanost

Sekretariát je realizátorem projektu s názvem „*Implementace Vládní strategie pro rovnost žen a mužů v ČR na léta 2014 – 2020 a související opatření*“, který je spolufinancován z prostředků Operačního programu Zaměstnanost.

V rámci **KA01** (Institucionální zabezpečení rovnosti žen a mužů) byla na základě podkladů obdržených od rezortů, ČSÚ, KVOP, sociálních partnerů, akademického a neziskového sektoru a podnětů od Rady, jejích výborů a pracovních skupin zpracována Zpráva za rok 2018 o rovnosti žen a mužů, Zpráva za rok 2018 o naplňování Vládní strategie a návrh Akčního plánu pro rovnost žen a mužů na léta 2019–2020 (dříve tzv. „Aktualizovaná opatření Priorit a postupů vlády při prosazování rovnosti žen a mužů“). Předložení těchto dokumentů do mezirezortního připomínkového řízení je plánováno na červen 2019.

Byla zahájena příprava navazující vládní strategie pro rovnost žen a mužů (2021+). Na její tvorbě se momentálně podílí celkem 7 tematických skupin:

- Trh práce a sladování soukromého a pracovního života)
- Dostatečné kapacity (institucionální zabezpečení rovnosti)
- Veřejný život, rozhodování
- Rovnost žen a mužů ve vnějších vztazích
- Bezpečí a život bez násilí
- Vzdělávání a věda
- Společnost a média

Dotace: Na základě podkladů od příjemců dotace v roce 2018 bylo přispěno do každoroční Zprávy o vyhodnocení dotačních programů financovaných z rozpočtu Úřadu vlády ČR za uplynulý rok. Kromě standardní administrativní kontroly proběhly u dvou příjemců rovněž dvě veřejnosprávní kontroly (na místě).

V rámci **KA02** (prevence domácího násilí) probíhala finalizace Akčního plánu prevence domácího a genderově podmíněného násilí na léta 2019 – 2022 (dále jako „Akční plán 2019“). Materiál byl rozeslán do mezirezortního připomínkového řízení dne 12. března 2019 s termínem pro zaslání připomínek do 26. března 2019. V průběhu měsíce dubna probíhalo vypořádání připomínek. Zásadní připomínky povinných připomínkových míst byly akceptovány či vysvětleny, zásadní připomínky od nepovinných připomínkových míst, stejně jako připomínky doporučující, byly akceptovány, vzaty na vědomí či vysvětleny. Materiál byl předložen bez rozporu a schválen usnesením vlády ČR ze dne 6. května 2019 č. 318. Scházely se také pracovní skupiny Výboru pro prevenci domácího násilí a násilí na ženách, konkrétně Pracovní skupina k revizi standardů pro

práci s osobami ohroženými domácím a genderově podmíněným násilím (12. února, 12. března, 15. dubna a 4. června 2019) a Pracovní skupina pro práci s dětmi ohroženými násilím (7. února, 4. dubna a 6. června 2019). Mimo pracovní skupiny výboru se scházela také Pracovní skupina k přípravě tematické oblasti navazující Strategie pro rovnost žen a mužů „Bezpečí a život bez násilí“ (28. února, 28. března, 23. dubna a 7. června 2019).

V rámci **KA03** (podpora vyššího zastoupení žen v rozhodovacích pozicích) proběhla dvě jednání Výboru pro vyrovnané zastoupení žen a mužů v politice a rozhodovacích pozicích a to 20. března a 22. května 2019.

Dále byl dne 10. června 2019 zorganizován workshop a panelová diskuze v souvislosti se zapojováním mladých lidí do politiky. Dne 11. června byla zorganizována mezinárodní konference k účasti žen na politickém rozhodování. Ve spolupráci s MV a Institutem pro veřejnou správu je probíhá revize soutěže Úřad roku „Půl na půl“. Na setkání pracovní skupiny k soutěži (15. května 2019) započaly přípravy letošního ročníku.

V rámci **KA04** (hodnocení dopadů na rovnost žen a mužů) byly průběžně vyhodnocovány materiály předkládané mezirezortního připomínkového řízení. Byly zahájeny přípravy dalších prezenčních školení k Metodice hodnocení dopadů na rovnost žen a mužů pro materiály předkládané vládě ČR pro zaměstnankyně a zaměstnance z různých rezortů. V rámci Institutu pro veřejnou správu se podařilo zařadit kurz [Proč a jak prosazovat rovnost žen a mužů v praxi](#), jehož pilotáž proběhne 12. června 2019.

V rámci **KA05** (genderové audity) V březnu 2019 bylo zahájeno setkávání pracovní skupiny zaměřené na přípravu navazující Vládní strategie pro rovnost žen a mužů 2021+, zaměřené na trh práce. Doposud proběhlo setkání pracovní skupiny ve dnech 12. 3., 2. 4., 7. 5., a 18. 6. 2019. Při posledním, pátém setkání, by pracovní skupina měla generovat tzv. logický rámec strategie, který bude obsahovat tematické okruhy, strategické a specifické cíle a dílčí indikátory k jednotlivým kategoriím. Dne 7. 2. 2019 a 5. 6. 2019 se uskutečnilo jednání Výboru pro sladění pracovního, soukromého a rodinného života. Dne 8. 4. 2019 se uskutečnilo navazující setkání pracovní skupiny k transparentnímu odměňování. Z tohoto setkání vznikl podnět k transparentnímu odměňování.

V rámci **KA6** (zlepšení sběru statistických dat) byla vydána tištěná verze ročenky Zaostřeno na ženy a muže 2018, kterou vydává Odbor rovnosti žen a mužů ve spolupráci s ČSÚ. Zástupkyně Sekretariátu se také účastnily redakční rady k publikaci pro příští rok - Zaostřeno na ženy a muže 2019. Dále pokračovala spolupráce s MŽP a ČSÚ v rámci indikátorů udržitelného rozvoje (Agenda 2030). Taktéž byla připravována data týkající se mužů a žen na úrovni samospráv. Dne 6. března 2019 se uskutečnilo jednání Výboru pro institucionální zabezpečení rovnosti žen a mužů.

V rámci **KA07** (agenda rovnosti žen a mužů na evropské a mezinárodní úrovni) byla zajištěna práce na agendě související s členstvím ČR v EU a dalších mezinárodních organizací, a to zejm. tvorba podkladů (blíže viz bod č. 4.1) Informace o agendě rovnosti žen a mužů vztahující se k EU. Byl rovněž zajištěn hladký průběh účasti delegace ČR na 63. zasedání Komise OSN pro postavení žen, které se uskutečnilo ve dnech 11. – 22. března 2019 v New Yorku. Dne 5. dubna 2019 se v rámci KA07 uskutečnilo pracovní setkání s rezortními koordinátory a koordinátorkami rovnosti žen a mužů. Pokračovaly také přípravy pro předložení bilaterální iniciativy zaměřené na rovné odměňování a započaly přípravy pro setkání mezinárodní platformy, která byla v rámci KA07 zřízena. Vznikla také periodická zpráva o plnění Pekingské deklarace a akční platformy a informace k naplňování rezoluce Valného shromáždění OSN A/RES/72/234 „Women in Development“.

V rámci **KA08** (osvětové aktivity) kontinuálně probíhá informování veřejnosti o činnosti Odboru a aktualitách z oblasti rovnosti žen a mužů, a to zejm. prostřednictvím facebookových stránek *To je*

rovnost (<https://www.facebook.com/tojrovnost>) a aktualizace internetových stránek. Specifická pozornost je aktuálně věnována propagaci a přípravě workshopu a mezinárodní konference (blíže viz výše KA03).

4. Informace o agendě rovnosti žen a mužů vztahující se k EU

1. Materiál projednáváný v podskupině pro lidská práva RKS MLP¹

V období od posledního jednání Rady podskupina pro lidská práva RKS MLP projednávala následující materiály vztahující se k rovnosti žen a mužů:

- **Vstup do veřejné konzultace o rovnosti žen a mužů v EU**

Veřejná konzultace byla vysána s ohledem na fakt, že stávající Strategický rámec pro rovnost žen a mužů (2016-2019) letošní rok skončí spolu s funkčním obdobím současné Komise. V důsledku toho Komise zahájila veřejnou konzultaci s cílem získat přehled o tom, jaké názory mají zainteresované strany na stávající situaci v oblasti rovnosti žen a mužů v EU a v čem spatřují priority na příštích 5 let. Odbor zpracoval vstup do veřejné konzultace, jehož návrh byl v RKS projednán, upraven na základě připomínek MPSV a MPO a tichou procedurou schválen.

Veřejná konzultace se zaměřovala na současné a budoucí priority EK v oblasti rovnosti žen a mužů, genderově podmíněné násilí a strategie na úrovni EU.

- **Vstup do veřejné konzultace k Evaluaci uplatňování Směrnice 2006/54/EC o zavedení zásady rovných příležitostí a rovného zacházení pro muže a ženy v oblasti zaměstnání a povolání**

V roce 2014 byla přijata Doporučení o transparentnosti odměňování, která obsahují čtyři stěžejní opatření, jež mají zlepšit platovou transparentnost a zvýšit povědomí o přetrvávajících genderových stereotypch. Členským státům bylo doporučeno, aby s ohledem na svou konkrétní situaci zavedly alespoň jedno z těchto stěžejních opatření. Zpráva o provádění doporučení z roku 2017 však ukázala, že v návaznosti na doporučení byl přijat jen omezený počet opatření – ve třetině členských států opatření ke zvýšení transparentnosti zcela chybějí. Rovněž bylo zjištěno, že platná vnitrostátní opatření týkající se transparentnosti jsou nedostatečná a sama o sobě neúčinná. Proto se Komise rozhodla zahájit daleko důkladnější hodnocení stávajících právních ustanovení EU, která jsou obsažena v přepracované směrnici o rovnosti žen a mužů a v doporučení o transparentnosti odměňování a která zavádějí zásadu stejné odměny mužů a žen za stejnou nebo rovnocennou práci. Odbor zpracoval vstup do veřejné konzultace, jehož návrh byl v RKS projednán, upraven na základě připomínek MSPV a ÚV-SEZ a tichou procedurou schválen.

- **Instrukce pro jednání PSSO/COREPER k návrhu závěrů Rady EU ke snižování gender pay gap: klíčové politiky a opatření**

Návrh závěrů se zaměřuje na rozdíly v odměňování mezi muži a ženami a konstatuje, že napříč EU je průměrná hodinová mzda ženy přibližně o 16 % nižší než průměrná hodinová mzda muže. Tento rozdíl přitom nevychází z rozdílů v dosaženém vzdělání, nýbrž z nerovného rozdělení pečovatelských povinností, z obtížnějšího přístupu žen k manažerským pozicím, z předsudků a diskriminace a z genderové segregace ve vzdělávání a na pracovním trhu. Návrh závěrů mj. vyzývá členské státy ke zlepšení současných opatření a přijetí nových opatření za účelem efektivní implementace principu rovné odměny za rovnou práci či práci rovné hodnoty či k přijetí opatření za účelem zlepšení přístupu ke kvalitním a finančně dostupným službám péče, včetně služeb péče o malé děti, starší rodinné příslušníky a osoby s postižením.

K Návrhu závěrů vznikly celkem 3 instrukce, které byly projednány v RKS a tichou procedurou schváleny – dvě pro jednání Pracovní skupiny pro sociální otázky a jedna pro jednání COREPER I.

¹ Dne 23. října 2014 byla zřízena Resortní koordinační skupina ministra pro lidská práva, rovné příležitosti a legislativu (dále jako „RKS MLP“). Dle čl. 5 statutu RKS MLP je jednou z jejích podskupin také podskupina pro lidská práva.

- **Vstup do mandátu pro jednání EPSCO ve dnech 9. – 11. dubna 2019 v Bukurešti**

Ve dnech 9. – 11. dubna 2019 se v Bukurešti uskutečnilo zasedání Rady EU pro zaměstnanost, sociální politiku, zdraví a ochranu spotřebitele (EPSCO), část zaměstnanost a sociální politika, kterého se zúčastnila delegace ČR vedená ministryní práce a sociálních věcí Janou Maláčovou. Odborem byl připraven vstup do mandátu vztahující se ke třem bodům programu: povzbuzení a podpora žen v atypické práci, boj proti nerovnému odměňování v návaznosti na Akční plán EU 2017 – 2019 a gender mainstreaming v sociální dimenzi EU po 2020.

2. Účast na mezinárodních akcích

Dne 21. ledna 2019 se v Paříži uskutečnilo **první setkání neformální sítě poradních orgánů v oblasti rovnosti žen a mužů**, kterého se za sekretariát Rady zúčastnila P. Kalenská. V rámci setkání jednotliví účastníci a účastnice seznámili přítomné s institucionálním zabezpečením poradních orgánů v oblasti rovnosti žen a mužů v jednotlivých zemích a s jejich prací. Dále účastníci a účastnice hledali aktivity, ve kterých by mohly poradní orgány z jednotlivých zemí spolupracovat.

Ve dnech 18. – 19. února 2019 proběhlo v Bukurešti pravidelné jednání **High-level Group on Gender Mainstreaming**. Za ČR se jednání zúčastnil R. Šafařík. Na programu byl mj. postup EU při ratifikaci Istanbulske úmluvy, příprava účasti EU za 63. zasedání CSW či diskuse o prioritách rumunského předsednictví Rady EU.

Dne 26. února 2019 se ve Vídni uskutečnilo **zasedání Výboru lidské dimenze OBSE**. Zasedání se zúčastnila K. Kabzanová, která na něm vystoupila s dobrovolnou zprávou České republiky k implementaci závazků OBSE, a to se zaměřením na participaci žen v politickém a veřejném životě. Zasedání Výboru lidské dimenze také poskytlo bližší informace o aktivitách a iniciativách OSN, OBSE a členských států OBSE v oblasti participace v politickém a veřejném životě a sloužilo k navázání bližší spolupráce s Úřadem pro demokratické instituce a lidská práva OBSE, jejímž vyústěním bude uspořádání workshopu pro politické strany na téma podpory zapojení žen do politiky.

Ve dnech 11. – 22. března 2019 se uskutečnilo **63. zasedání Komise OSN pro postavení žen** (dále jako „CSW“). Prvního týdnu zasedání se účastnila také delegace ČR. Účast delegace ČR na zasedání CSW koordinoval sekretariát Rady ve spolupráci s MZV. Delegaci ČR vedla ministryně práce a sociálních věcí Jana Maláčová. Součástí delegace byla také vládní zmocněnkyně pro lidská práva Martina Štěpánková a zástupci a zástupkyně sekretariátu Rady, MZV, MPSV, akademického sektoru a nestátních neziskových organizací. Účast ÚV ČR byla zajištěna prostřednictvím **bilaterální iniciativy uskutečněné v rámci Norských fondů 2014-2021**.

ČR v rámci zasedání CSW uspořádala dva odborné semináře (side-eventy). První z nich na téma práce s mládeží v boji proti genderové podmíněnému násilí (koordinoval ÚV ČR). Na tomto side-eventu participovala také norská organizace **Alternativ til Vold** (Alternativa násilí), která je dlouhodobým partnerem ÚV ČR v oblasti domácího a genderově podmíněného násilí. Druhý seminář byl zaměřen na téma péče o rodinu, jejích nákladů pro ženy a roli státu (koordinovalo MPSV). V rámci zasedání CSW se ÚV ČR zúčastnil bilaterálních setkání s Norskem a Francií, při nichž byla navázána další spolupráce.

Jedním z výstupů uvedené bilaterální iniciativy je také elektronická brožura o CSW, která je aktuálně Odborem dokončována a bude distribuována Radě a široké veřejnosti.

Dne 5. dubna 2019 v Bruselu proběhlo mimořádné **zasedání Správní rady Evropského institutu pro rovnost žen a mužů (EIGE)**. Na programu byla především příprava výběru nové ředitelky/ředitele EIGE, odvolání stávající předsedkyně Správní rady EIGE a volba nové

předsedkyně. Zasedání se za ČR zúčastnil R. Šafařík.

Ve dnech 27. – 28. května se na Islandu uskutečnil „**The EU Mutual learning programme**“ **k tématu rovné odměňování**, kterého se za sekretariát Rady zúčastnila Petra Kalenská. V rámci semináře Island představil svůj Standard rovného odměňování, který je povinný pro všechny společnosti od roku 2018, a jeho zavádění do praxe. Zároveň byly v rámci pracovních skupin jednotlivých států prezentovány příklady dobré praxe a možnosti jejich implementace.

Ve dnech 22. – 24. května 2019 se ve Štrasburku uskutečnilo **15. zasedání Komise Rady Evropy pro rovnost žen a mužů**. Zasedání se zaměřovalo mj. na postup při ratifikaci Istanbulské úmluvy, na naplňování doporučení Výboru ministrů Rady Evropy k potírání sexismu či na možnou reformu struktur Rady Evropy v souvislosti s úspornými rozpočtovými. Jednání se za ČR zúčastnil R. Šafařík.

Ve dnech 29. – 30. května se v Rumunsku uskutečnila mezinárodní konference s názvem "**The Situation of Modern Women – Between Empowerment, Leadership and Gender Discrimination**", které se za sekretariát Rady zúčastnila Nikola Viktorinová. Konference se uskutečnila v rámci rumunského předsednictví Rady EU. Cílem konference bylo diskutovat o aktuálních otázkách spojených s prosazováním rovnosti žen a mužů na evropské i vnitrostátní úrovni.