



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost



Projekt 22 % K ROVNOSTI

Rada vlády pro rovnost žen a mužů, 15. 5. 2018

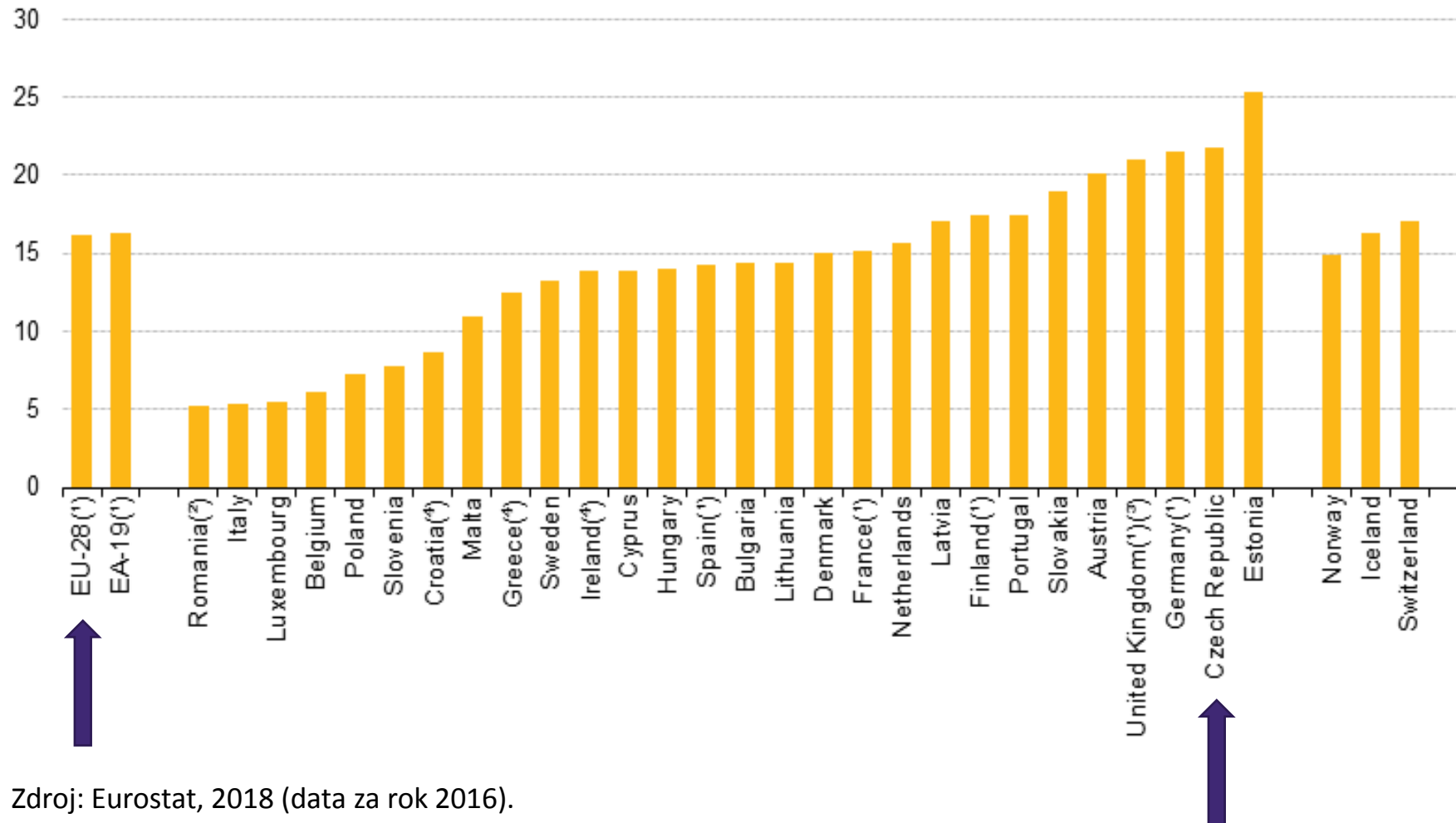


#rovnadmena

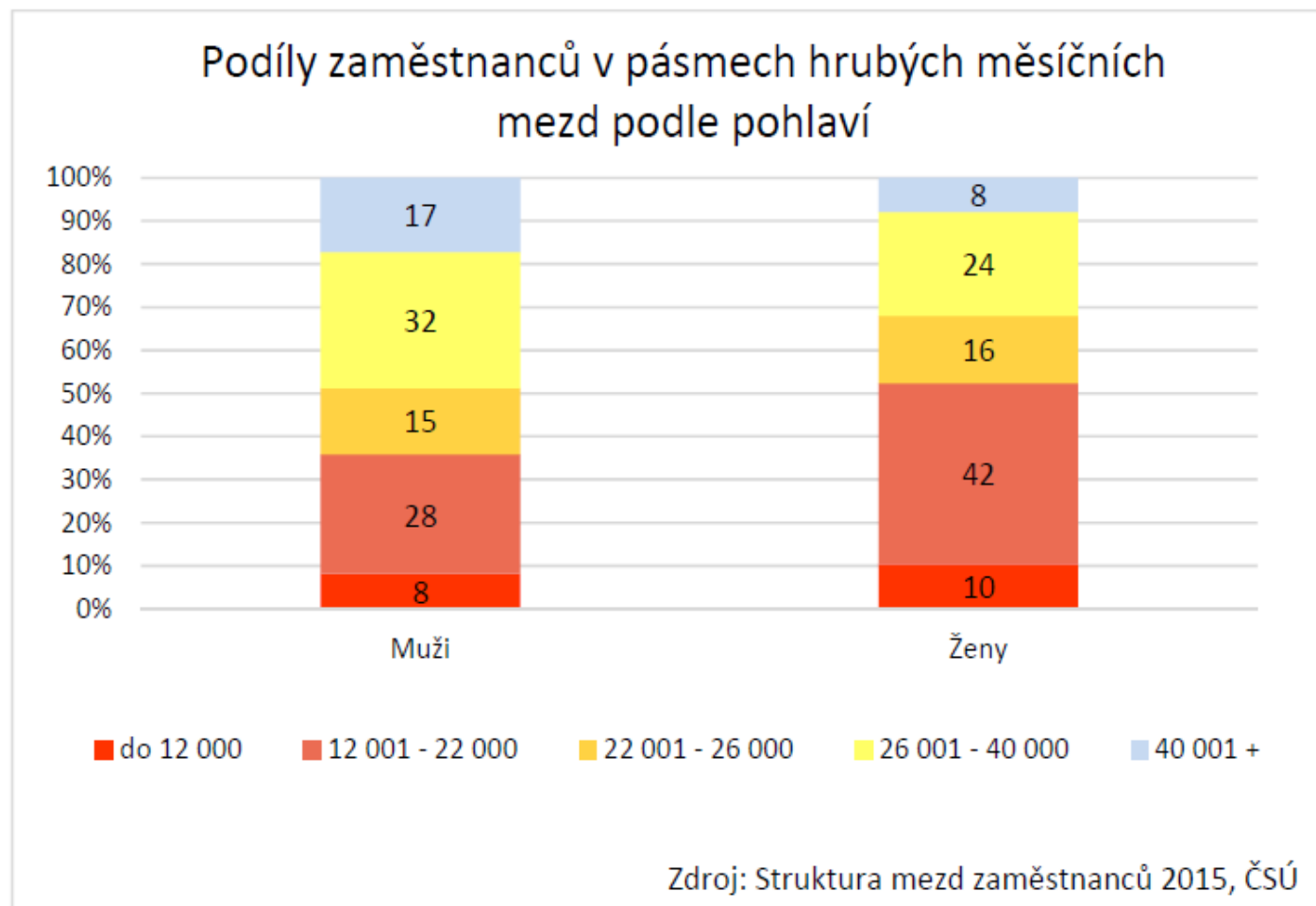
Co je to Gender Pay Gap (GPG)?

- » Rozdíl průměrných hodinových/ měsíčních mezd mužů a žen vyjádřený v procentech
- » Eurostat: 21,8 % (hodinové mzdy)
- » ČSÚ: 21 % (měsíční mzdy)

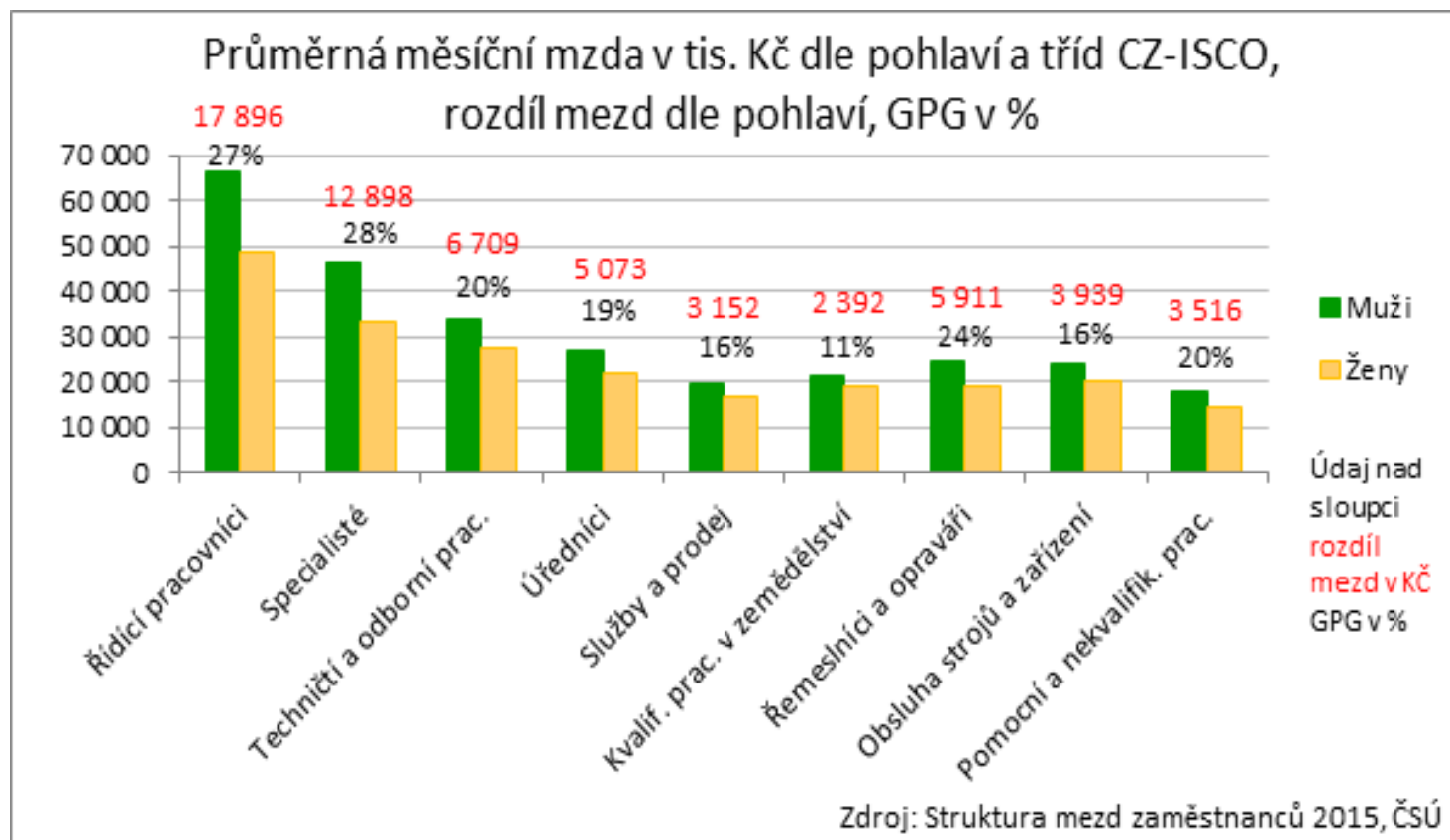
Nerovné odměňování v EU srovnání



Pásma hrubých měsíčních mezd

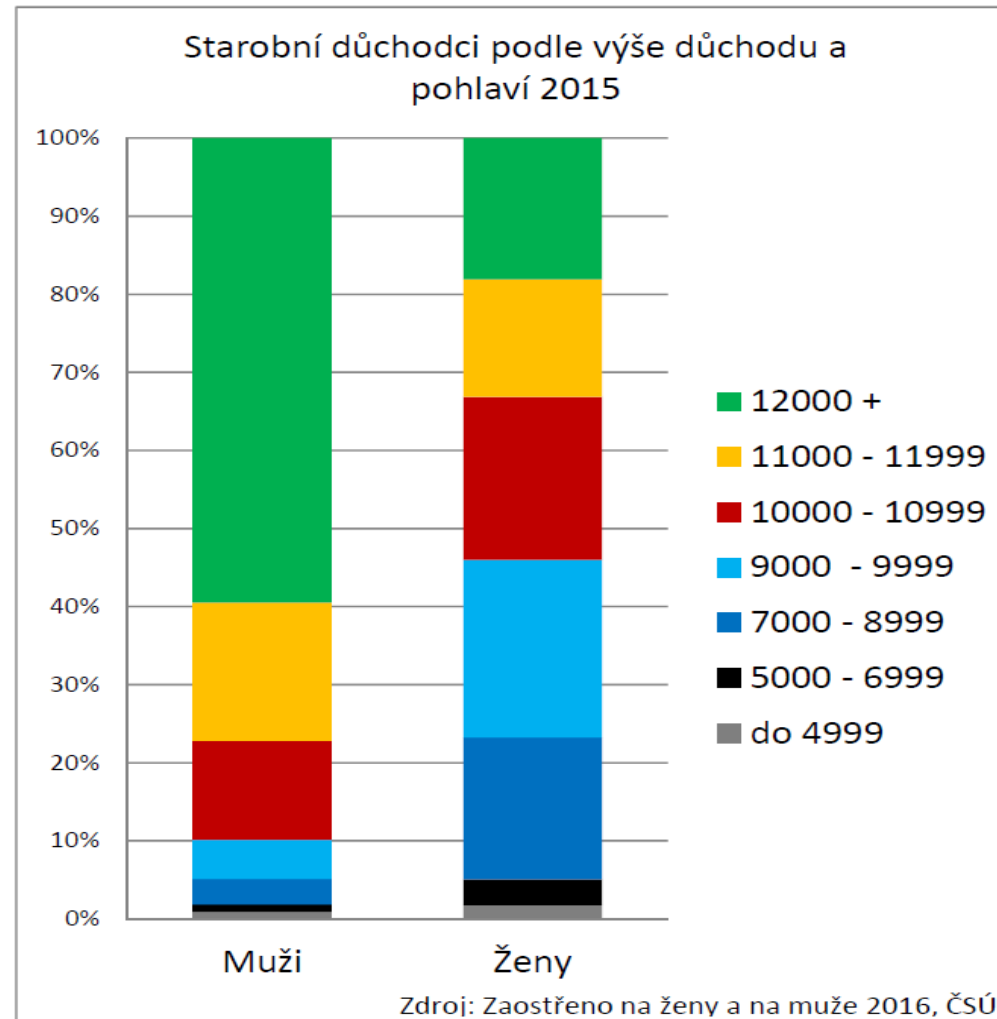


Nerovné odměňování žen a mužů dle profesí



Zdroj: Aktuální rozdíly v odměňování žen a mužů v ČR, 2017.

Starobní důchody



Příčiny rozdílu v odměňování

- » Ženy převažují v odvětvích, jako je školství, zdravotnictví a sociální péče, která jsou platově podhodnocena (horizontální segregace)
- » Menší zastoupení žen ve vedoucích pozicích (vertikální segregace)
- » Netransparentní systémy odměňování
- » Nerovnoměrná dělba péče o děti a domácnost
- » Podmínky pro sladování rodinného a pracovního života
- » Genderové stereotypy

Důsledky nerovného odměňování

- » Negativní dopady na životní úroveň žen a rodin (vyšší ohrožení chudobou)
- » Nižší starobní důchody žen (průměrný rozdíl mezi důchodů je 18 %)
- » Plýtvání vzdělanostním i lidským potenciálem žen, odrazování žen od účasti na trhu práce
- » Oslabování výkonnosti ekonomiky (zaměstnanost, produktivita práce, HDP)
- » Vyšší výdaje státu na sociální dávky (příspěvky na bydlení)
- » Odrazování mužů-otců od rovnoměrnějšího zapojení do péče o rodinu a domácnost

Projekt 22 % K ROVNOSTI

- » Komplexně řeší problematiku nerovného odměňování žen a mužů
- » MPSV, ESF – Operační program zaměstnanost
- » 85 mil. Kč
- » 2016-2020
- » 11 klíčových aktivit
- » 4 expertní pracovní skupiny, zapojení klíčových aktérů (SÚIP, ÚP, KVOP, zaměstnavatelé, odbory)
- » Akční plán pro snižování rozdílu v odměňování žen a mužů v ČR

Analýzy

- » **Aktuální rozdíly v odměňování žen a mužů v ČR: hloubková analýza statistik a mezinárodní srovnání (2017)**
dostupná online na www.rovnaodmena.cz
- » **Hloubková analýza aktuálního rozdílu v odměňování žen a mužů (kvantitativní a kvalitativní)**
- » **Výzkum veřejného mínění**
- » **Analýza legislativních opatření**
- » **Ekonomická analýza**

Státní správa

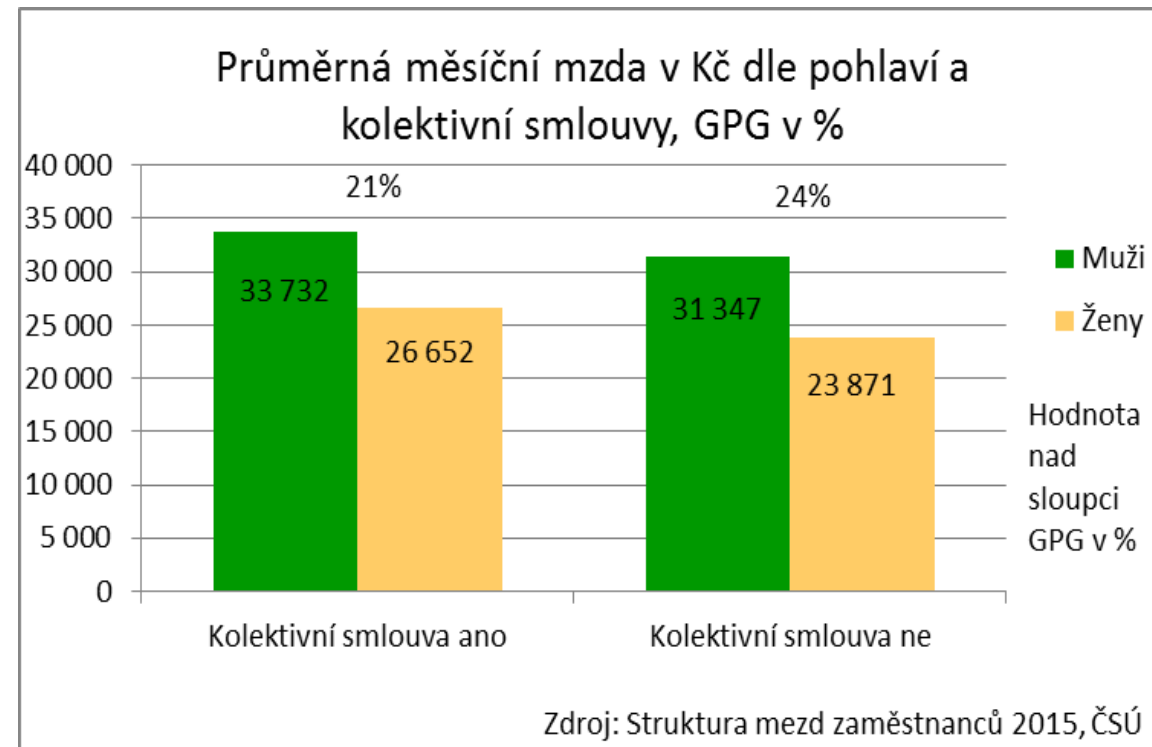
- » **Metodika kontrol pro Státní úřad inspekce práce**
- » *Za stejnou práci nebo za práci stejné hodnoty přísluší všem zaměstnancům u zaměstnavatele stejná mzda, plat nebo odměna z dohody. (Zákoník práce)*
- » Kontrola, prevence
- » Pilotní testování nové metodiky
- » **Pilotní metodika pro Úřad práce ČR**
- » Podpora pracovního trhu
- » Genderové metodičky/metodici na třech krajských pobočkách ÚP
- » **Vzdělávání státní správy**

LOGIB – pro zaměstnavatele

- » Testovací nástroj pro zaměstnavatele v soukromé i veřejné sféře
- » Vyvinutý ve Švýcarsku, využíván již přes 15 let, začleněn do kontroly veřejných zakázek
- » Transformace a zavádění do českého prostředí
- » Pilotní testování české verze s 30 zaměstnavateli
- » Školení, konzultace, provedení analýzy, podpora při interpretaci výsledků
- » Jednoduchá aplikace (Excel), data zůstávají v organizaci

Sociální dialog

- » Dobrá praxe ze zahraničí (Finsko)
- » Vzorová ustanovení kolektivních smluv
- » Debata na úrovni krajských tripartit
- » Zpráva o pozici sociálních partnerů



Pro zaměstnankyně/ zaměstnance

- » **Online mzdová/ platová kalkulačka**
 - » Průměrná mzda/ plat + GPG
 - » Vzdělání, věk, kraj, odvětví, profese, velikost zaměstnavatele
 - » „Light“ verze na www.rovnaodmena.cz
-
- » **Manuály pro 6 cílových skupin**
 - » Vyjednávání o mzdě
 - » Právní minimum

Osvěta

» Mezinárodní konference o rovném odměňování

8.3.2017 v Praze

19.9.2017 v Liberci

podzim 2018

» Osvětová kampaň ve veřejném prostoru

» Webová stránka projektu

Muž pečující o vaše data má průměrnou mzdu **38 477 Kč***

Jakou hodnotu má péče?

Žena pečující o vaše blízké má průměrnou mzdu **18 469 Kč***

Ženy v ČR mají v průměru o **22,5 %** nižší mzdy než muži. Jednou z příčin je převaha žen v profesích, které jsou hůře hodnoceny. Ministerstvo práce a sociálních věcí realizuje projekt **22 % K ROVNOSTI**, který přináší řešení, jak rozdíly v odměňování snižovat.

Více na www.rovnaodmena.cz.

* ČSÚ, Struktura mezd zaměstnanců 2016, klasifikace zaměstnání CZ-ISCO 3513 a 5322



#rovnadmena

Projekt 22 % K ROVNOSTI

Ministerstvo práce a sociálních věcí

Odbor rodinné politiky a politiky stárnutí

Kontakt:

Eva Ferrarová - eva.ferrarova@mpsv.cz

Kateřina Boťová - katerina.botova@mpsv.cz

www.rovnadmena.cz

www.facebook.com/rovnadmena