



## Shrnutí úkolů zadaných na minulých jednáních Rady a shrnutí činnosti sekretariátu Rady od jejího posledního jednání

Zpracoval: Odbor rovnosti žen a mužů, Úřad vlády ČR

V Praze dne 5. února 2018

### 1. Úkol zadaný na minulém jednání Rady

1. Sekretariát Rady zjistí, zda mohou členové a členky Rady dostat znění odpovědi ke kolektivní stížnosti University Women of Europe na porušení Evropské sociální charty ze strany ČR.

#### **SPLNĚNO**

Po konzultaci s Ministerstvem spravedlnosti bylo dohodnuto, že odpověď vlády ČR na kolektivní stížnost bude možné sdílet až po jejím zveřejnění na internetových stránkách Evropského výboru pro sociální práva. Odpověď je k dispozici pod tímto odkazem: <https://rm.coe.int/cc128-2016-submissions-by-the-government-on-the-merits-czech-republic/16807665eb>.

### 2. Činnost sekretariátu

#### **1. Jednání výborů a pracovních skupin Rady**

V období od posledního jednání Rady se uskutečnilo jednání Výboru pro prevenci domácího násilí a násilí na ženách (7. prosince 2017) a jednání Výboru pro institucionální zabezpečení rovnosti žen a mužů dokonce dvakrát (24. října a 12. prosince 2017). Sešla se také Pracovní skupiny muži a rovnost žen a mužů (12. prosince 2017), rovněž proběhlo jednání Pracovní skupiny Dotační komise k programu Podpora veřejně účelných aktivit nestátních neziskových organizací v oblasti rovnosti žen a mužů (dne 6. 12. 2017).

Jednání Výboru pro sladění pracovního, soukromého a rodinného života je plánováno na 20. února 2018. Jednání ostatních výborů a pracovní skupiny jsou plánována ve zbývajících částech roku 2018.

Bližší informace o činnosti výborů a pracovních skupin budou poskytnuty v bodu č. 4.

#### **2. Materiály předkládané vládě ČR**

Od minulého jednání Rady sekretariát připravil následující materiály k předložení vládě ČR:

- Standard pozice rezortních koordinátorek a koordinátorů rovnosti žen a mužů a Analýza čerpání finančních prostředků OP Zaměstnanost na implementaci Vládní strategie pro rovnost žen a mužů v České republice na léta 2014 – 2020 (do mezirezortního připomínkového řízení předloženo v listopadu 2017, avšak z důvodu řady zásadních připomínek je nezbytné předloženou verzi zrevidovat a předložit jako nový materiál);
- Doporučení Rady vlády pro rovnost žen a mužů ke zlepšení předporodní, porodní a poporodní péče – doporučení k zavedení samostatných porodních domů (do mezirezortního připomínkového řízení předloženo v listopadu 2017, avšak z důvodu řady zásadních připomínek je nezbytné další jednání s Ministerstvem zdravotnictví);
- Písemná informace o krocích učiněných při realizaci doporučení Výboru OSN pro odstranění diskriminace žen týkajících se podpory vyššího zastoupení žen v politice (doporučení č. 23) a sterilizací provedených v rozporu s právem (doporučení č. 29) (do mezirezortního připomínkového řízení předložena v lednu 2018)

### 3. Realizace projektu financovaného z Operačního programu Zaměstnanost

Sekretariát je realizátorem projektu s názvem „Implementace Vládní strategie pro rovnost žen a mužů v ČR na léta 2014 – 2020 a související opatření“, který je spolufinancován z prostředků Operačního programu Zaměstnanost.

V rámci **KA 01** byly zrealizovány první tři fáze dotačního řízení na rok 2018 zahrnující administrativní kontrolu žádostí, věcné hodnocení projektů a hodnocení příslušnou Dotační komisí. Zastupující ředitel odboru se zúčastnil výročního setkání se zástupci Evropské komise v souvislosti s čerpáním z ESI fondů. Byl připomínkován materiál „Platformy pro problematiku Evropských strukturálních a investičních fondů pro programové období 2014 – 2020 a pro přípravu programového období po roce 2020“. Na pracovním setkání s rezortními koordinátorkami a koordinátory rovnost žen a mužů (27. 11. 2017) byl diskutován návrhy osnov k vyhodnocení plnění Minimálního standardu rovnosti žen a mužů ve státní správě, Aktualizovaných opatření Priorit a postupů vlády při prosazování rovnosti žen a mužů a akčních plánů. Upravené osnovy byly spolu se žádostí o podklady pro Zprávu za rok 2017 o rovnosti žen a mužů a o naplňování Vládní strategie pro rovnost žen a mužů v ČR na léta 2014 – 2020 odeslány na rezorty úřední cestou dne 11. 1. 2018.

V rámci **KA 02** byl dokončen první návrh Minimálních standardů pro práci s násilnou osobou, který projedná Výbor pro prevenci domácího násilí a násilí na ženách na svém nadcházejícím setkání. Dne 9. listopadu 2017 proběhla schůzka s MZd a ÚZIS k možnostem sběru dat v souvislosti s plněním Akčního plánu. Dne 13. prosince 2017 byl realizován seminář k analýze soudních rozhodnutí v případě znásilnění organizace proFem na který navázalo setkání Pracovní skupiny pro prevenci sexuálního násilí. V současnosti také probíhají jednání k zaměření dalšího programového období Norských fondů pro oblast domácího a genderově podmíněného násilí.

V rámci **KA 03** byly jednotlivé resorty požádány o zaslání vyhodnocení plnění Akčního plánu pro vyrovnané zastoupení žen a mužů v rozhodovacích pozicích na léta 2016 až 2018 a Doporučení Rady vlády pro rovnost žen a mužů směřující k odstraňování překážek a k vytváření podmínek pro vyrovnané zastoupení žen a mužů v rozhodovacích pozicích (Podnět k uplatňování Strategie „+1“) s termínem do 28. února 2018. Souhrnná zpráva o naplňování akčního plánu bude zpracována během měsíce března. V listopadu 2017 a v únoru 2018 proběhla schůzka s předsednictvem Výboru pro vyrovnané zastoupení žen a mužů v politice a rozhodovacích pozicích. V návaznosti na změnu statutu Výboru a proběhlé volby do Poslanecké sněmovny byly v lednu 2018 vypraveny dopisy jednotlivým politickým stranám zastoupeným v PS PČR se žádostmi o nominaci členů a členek výboru. Po přijetí jednotlivých nominací budou vypraveny jmenovací dopisy a výbor se v novém složení sejde v průběhu března 2018. Dále byla zahájena práce na odborné analýze genderových stereotypů v předvolebních kampaních (s konkrétním zaměřením na říjnové volby do Poslanecké sněmovny) a poskytování odborných konzultací v oblasti podpory vyrovnaného zastoupení žen a mužů v rozhodovacích pozicích. Zároveň je připravován k tisku a k distribuci manuál pro politické strany – 15 tipů, jak podpořit ženy uvnitř politických stran.

V rámci **KA 04** byly průběžně vyhodnocovány materiály předkládané mezirezortního připomínkového řízení, probíhá proces přípravy vyhodnocující analýzy naplňování Metodiky hodnocení dopadů na rovnost žen a mužů pro materiály předkládané vládě ČR. V rámci této aktivity také probíhalo připomínkování relevantních dokumentů dalších útvarů již ve fázi jejich příprav – zejm. se jednalo o vstupy do strategického dokumentu z oblasti udržitelného rozvoje Česká republika 2030.

V rámci **KA 05** byla zahájena genderová analýza zákona o státní službě se zaměřením na sladování pracovního a osobního života. Rovněž byla zahájena revize Standardu genderového

auditu a jeho ověření v prostředí Úřadu vlády ČR (včetně zahájení přípravy veřejné zakázky na dodavatele genderového auditu). V rámci přípravy jednání Výboru pro sladění pracovního a soukromého života se uskutečnila schůzka s jeho předsedkyní za účelem vymezení priorit výboru na následující období.

V rámci **KA 06** byla dále prohlubována mezinárodní platforma ke sběru statistických dat a byla pro tento účel vytvořena kontaktní síť. V rámci českého předsednictví Výboru ministrů Rady Evropy uspořádal Odbor rovnosti žen a mužů mezinárodní konferenci s názvem Sběr dat a výzkum v oblasti násilí na ženách a domácího násilí: předpoklad pro efektivní tvorby politik, která se uskutečnila 14. listopadu 2017 v Lichtenštejnském paláci. Cílem konference bylo podpořit výměnu dobré praxe a sdílení zahraničních znalostí v oblasti výzkumu a sběru dat týkajících se násilí na ženách a domácího násilí. Zahraniční vystupující a zástupkyně a zástupci českých institucí se zaměřili na roli sběru dat a výzkumů v prevenci násilí na ženách a ochraně obětí včetně faktoru, jak výzkum v této oblasti může ovlivnit tvorbu relevantních politik. Na konferenci navázal workshop zaměřený na viktimizační statistiky a administrativní data v oblasti domácího násilí.

V rámci českého předsednictví Výboru ministrů Rady Evropy také Odbor rovnosti žen a mužů uspořádal výjezdní zasedání Komise Rady Evropy pro rovnost žen a mužů, v rámci kterého byla projednána (a komisí schválena) Strategie Rady Evropy pro rovnost žen a mužů na léta 2018 – 2023.

V rámci **KA 07** pokračovala příprava platformy pro mezinárodní spolupráci a přenos dobré praxe. Dne 27. 11. 2017 proběhlo pracovní setkání s rezortními koordinátorkami a koordinátory rovnosti žen a mužů zaměřené zejména na aktuální evropskou agendu v oblasti rovnosti žen a mužů a sdílení informací z mezinárodních konferencí. Rovněž byla zahájena příprava účasti ČR na 62. zasedání Komise OSN pro postavení žen.

V rámci **KA 08** i nadále probíhala aktivita informování veřejnosti o činnosti Odboru rovnosti žen a mužů a aktualitách z oblasti rovnosti žen a mužů, a to zejm. prostřednictvím facebookových stránek *To je rovnost* (<https://www.facebook.com/tojervnost>). Byla také revidována mediální strategie kampaně *To je rovnost!* jako rámcový a průběžně aktualizovaný dokument, který by měl sloužit mediální komunikaci a prezentaci kampaně až do konce projektového období v roce 2020. Na počátku roku 2018 byla zahájena formulace strategie mediálního designu a mediálních výstupů pro následující rok včetně nastavení komunikace s tiskovým odborem ministra spravedlnosti a dalšími a stakeholdery (Česká ženská lobby). Dále byla zahájena příprava zadání veřejné zakázky na mediální kampaň. Odbor rovnosti žen a mužů se také zorganizoval diskusní seminář na téma práva žen v rámci přípravného setkání Pražského studentského summitu.

### **3. Informace o agendě rovnosti žen a mužů vztahující se k EU**

#### **1. Materiál projednávaný v podskupině pro lidská práva RKS MLP**

Dne 23. října 2014 byla zřízena Resortní koordinační skupina ministra pro lidská práva, rovné příležitosti a legislativu (dále jako „RKS MLP“). Dle čl. 5 statutu RKS MLP je jednou z jejích podskupin také podskupina pro lidská práva. Její vedoucí je Martina Štěpánková, náměstkyně pro řízení Sekce pro lidská práva.

V období od posledního jednání Rady podskupina pro lidská práva RKS MLP projednávala následující materiály vztahující se k rovnosti žen a mužů:

- a) Instrukce pro jednání PSSO/COREPER k návrhu závěrů Rady EU k posíleným opatřením ke snižování horizontální genderové segregace ve vzdělávání a zaměstnání**

Cílem návrhu závěrů Rady EU bylo formulovat doporučení pro členské státy k potírání horizontální segregace ve vzdělávání a zaměstnání. Doporučení se vztahují mj. ke snižování rozdílů v odměňování žen a mužů, ve starobních důchodech žen a mužů či k motivaci dívek a chlapců ke studiu oborů považovaným za genderově atypické.

ČR návrh závěrů podporovala a závěry byly přijaty na jednání Rady EPSCO dne 7. prosince 2017 (<http://data.consilium.europa.eu/doc/document/ST-15468-2017-INIT/cs/pdf>).

**b) Rámcová pozice ke Sdělení Komise Evropskému parlamentu, Radě a Evropskému hospodářskému a sociálnímu výboru: Akční plán EU na období 2017-2019, Boj proti rozdílům v odměňování žen a mužů**

Dne 20. listopadu 2017 přijala Evropská komise Akční plán EU na období 2017-2019: Boj proti rozdílům v odměňování žen a mužů, který si klade za cíl průběžně odstraňovat nerovné odměňování žen a mužů. Akční plán reaguje na přetrvávající vysoké rozdíly v průměrných mzdách žen a mužů (v rámci EU 16 %, v ČR 22 %) v neprospěch žen a na jen velmi pozvolné snižování tohoto rozdílu.

Akční plán vychází mimo jiné z implementační zprávy doporučení Komise k platové transparentnosti, která uvádí, že pouze cca třetina členských států zavedla některá z doporučených opatření. Akční plán překračuje rámec platové transparentnosti a zahrnuje celou řadu dalších oblastí, včetně horizontální a vertikální genderové segregace trhu práce, dopadů péče či ohodnocování dovedností žen. Akční plán obsahuje celkem 24 opatření adresovaných EK. K těmto opatřením patří např.:

- Posouzení možnosti změn přepracovaného znění směrnice 2006/54/ES;
- Přijetí zprávy o vnitrostátních opatřeních přijatých na základě čl. 157 odst. 4 SFEU, která motivují méně zastoupené pohlaví k vykonávání určité profesní činnosti nebo předchází nevýhodám v profesní kariéře a případně je kompenzují;
- Spolupráce s Evropskou sítí orgánů pro rovné zacházení (EQUINET), s Poradním výborem pro rovné příležitosti žen a mužů a se skupinou na vysoké úrovni pro uplatňování genderového hlediska.
- Podporovat nadnárodní projekty boje proti stereotypům a segregaci;
- Pořádání konferencí na základě výsledků projektů boje proti stereotypům a segregaci;
- Financovat projekty na místní úrovni, které zpochybňují stereotypy a které jsou řízeny komunitami v oblasti vzdělávání a odborné přípravy;
- Pokračovat v úsilí o přijetí návrhu směrnice o zlepšení genderové vyváženosti mezi členy dozorčích/správních rad společností kótovaných na burzách a sledovat provádění politiky genderové diverzity dozorčích/správních rad v největších společnostech v EU kótovaných na burzách;
- Vybízet vlády, aby přijaly strategie s konkrétními opatřeními k zajištění vyváženějšího zastoupení žen a mužů při rozhodování, aby se zapojily do dialogu se sociálními partnery a odvětvovými regulačními orgány s cílem propagovat a přijímat vhodná opatření.
- Pravidelně podávat zprávy o vývoji rozdílů v odměňování, výdělcích a důchodech žen a mužů v Evropě; zapracovat genderové hledisko do zprávy o přiměřenosti důchodů za rok 2018;
- Zahájit úsilí o lepší hodnocení rovnosti žen a mužů v ekonomice sdílení.
- Zveřejnit a šířit v roce 2018 aktualizovanou příručku o judikatuře týkající se zásady rovného odměňování;
- Vypracovat a šířit aktualizovanou příručku o osvědčených postupech.

Dle rámcové pozice vláda ČR přijetí akčního plánu podporuje. V rámci projednávání rámcové pozice k akčnímu plánu vnesly MF a ČNB připomínku spočívající v návrhu na revizi rámcové pozice vlády ČR směrnice o zlepšení genderové vyváženosti mezi členy dozorčích/správních rad společností kótovaných na burzách.

## 2. Účast na mezinárodních akcích

Ve dnech 11. – 12. prosince 2017 se ve Varšavě uskutečnila konference sdílení dobré praxe mezi zástupci a zástupkyněmi působícími v oblasti prevence domácího násilí na centrální i regionální úrovni. Hlavními přínosy konference byla výměna stanovisek a diskuse o funkčních vnitrostátních opatřeních zastoupených institucí, představení polské infrastruktury podpory obětem domácího násilí včetně evaluace aplikovaných forem pomoci, aktivity specializovaných polských center pro oběti domácího násilí a center krizové intervence a azylových domů. Pozornost byla věnována i soustředění se na nepřímé dopady domácího násilí za pomoci důsledného sběru statistických dat.

Ve dnech 31. ledna – 1. února 2018 se v Sofii uskutečnilo pravidelné jednání High-level Group on Gender Mainstreaming. Na programu jednání byla mj. diskuse o postupu členských států při ratifikaci Úmluvy Rady Evropy o prevenci a potírání násilí na ženách a domácího násilí (a přistoupení EU k této úmluvě), o legislativním balíčku Evropské komise na podporu sladění pracovního a soukromého života, o iniciativě Eurostatu v oblasti sběru dat o domácím a genderově podmíněném násilí či o financování projektů v oblasti rovnosti žen a mužů v rámci programu Rights, Equality and Citizenship.