



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost

Úřad vlády České republiky



Zpráva za rok 2018 o naplňování Vládní strategie pro rovnost žen a mužů v České republice na léta 2014 – 2020

Usnesením vlády ČR ze dne 12. listopadu 2014 č. 931 bylo uloženo členům a členkám vlády a předsedkyni/předsedovi ČSÚ zabezpečit plnění Vládní strategie pro rovnost žen a mužů v České republice na léta 2014 až 2020 (dále jako „Vládní strategie“), včetně tzv. Minimálního standardu. Zpráva za rok 2018 o naplňování Vládní strategie je předkládána na základě usnesení vlády ČR ze dne 6. června 2018 č. 355 ke Zprávě za rok 2017 o rovnosti žen a mužů.

Zpráva za rok 2018 o naplňování Vládní strategie hodnotí plnění Aktualizovaných opatření Priorit a postupů vlády při prosazování rovnosti žen a mužů (dále jako „Aktualizovaná opatření“) ze strany všech rezortů za rok 2018¹ a také plnění Minimálního standardu. Součástí materiálu je také doporučení Rady vlády pro rovnost žen a mužů k efektivnějšímu naplňování Vládní strategie.

Členění Zprávy za rok 2018 o naplňování Vládní strategie odpovídá jednotlivým kapitolám Vládní strategie. Každá kapitola je členěna do dvou základních částí, které podávají informace o i) plnění Minimálního standardu a Aktualizovaných opatřeních a ii) doporučeních Rady.

1. Vyhodnocení průběžného plnění Aktualizovaných opatření a Minimálního standardu v oblasti institucionálního zabezpečení

A. Minimální standard

Úkoly č. 1 a č. 2 Minimálního standardu (všechny rezorty)

Všechny rezorty řádně odevzdaly Zprávu o plnění Aktualizovaných opatření. Většina rezortů také stanovila (byť v odlišné kvalitě a míře detailu zpracování) své rezortní priority v oblasti rovnosti žen a mužů v návaznosti na Vládní strategii. MŠMT a MZd se aktuálně jejich stanovením zabývá.

Úkol č. 3 Minimálního standardu (ÚV ČR)

Odbor rovnosti žen a mužů (dále jako „Odbor“) průběžně vyhodnocuje účinnost rezortních opatření k uplatňování principu rovnosti žen a mužů a jejich vyhodnocení pravidelně předkládá vládě ČR jako součást zprávy o rovnosti žen a mužů za příslušný kalendářní rok.

Úkol č. 4 Minimálního standardu (ÚV ČR, ČSÚ)

Tento úkol byl naplněn prostřednictvím zpracování a předložení Zprávy za rok 2018 o plnění Vládní strategie.

¹ Blíže viz <http://www.vlada.cz/assets/ppov/rovne-prilezitosti-zen-a-muzu/dokumenty/Aktualizovana_opatreni.pdf>.

Úkol č. 5 Minimálního standardu (všechny rezorty)

Většina rezortů uvedla, že v uplynulém roce Metodiku hodnocení dopadů na rovnost žen a mužů pro materiály předkládané vládě ČR (dále jako „Metodika“) využívala. Avšak stejně jako v předchozím hodnoceném období i tentokrát ve většině případů Metodika nebyla využívána při přípravě a hodnocení materiálů předkládaných vládě ČR, ale pro přípravu materiálů sloužících k interním potřebám daného rezortu (např. pracovních řádů, služebních předpisů, interních metodických pokynů či rezortních strategií). Výčet legislativních i nelegislativních materiálů předkládaných vládě ČR, u nichž byla Metodika využita, zmínilo jen minimum rezortů.

Míra kvalifikovanosti využívání Metodiky je napříč rezorty stále značně odlišná. Ze zaslaných informací vyplývá, že celková úroveň povědomí o gender mainstreamingu ve vnějších politikách rezortů a stav implementace Metodiky je nedostatečná.

Lze však konstatovat, že v roce 2018 bylo pro práci s Metodikou prezenčně proškoleny celkem 62 osob na rezortech (a dalších úřadech veřejné správy) a to včetně legislativních pracovníků a pracovníc, ale také na odborných útvech. Informace o existenci Metodiky je na mnoha rezortech také součástí vstupního vzdělávání. Materiál taktéž rezorty zpřístupňují na svých webových stránkách či jej zařazují (nebo jeho zařazení připravují) do e-learningových kurzů nebo do standardní nabídky kurzů pro nadcházející roky.

Úkol č. 6 Minimálního standardu (všechny rezorty)

V roce 2018 se uskutečnila jednání všech pracovních skupin na všech rezortech. Čtyřikrát ročně pracovní skupina zasedala v usnášeníschopném počtu pouze na 3 rezortech (MK, MO, MV). Tříkrát ročně se uskutečnilo jednání pracovní skupiny na 6 rezortech (MD, MF, MMR, MPO, MŠMT, MZd). Dvakrát se konala jednání pracovní skupiny na 3 rezortech (MSp, MZe, MZV). Pouze jednou se sešla pracovní skupina v usnášeníschopném počtu na 1 rezortu (MPSV). Rezort MŽP uvedl, že se všechna jednání pracovní skupiny v roce 2018 konala prostřednictvím dálkového spojení, nicméně rezort neuvedl ani počet jednání, ani usnášeníschopnost pracovní skupiny.

Úkol č. 8 Minimálního standardu (všechny rezorty)

V rámci ESIF je téma rovnosti žen a mužů podporováno prostřednictvím horizontálního principu, který je popsán v Dohodě o partnerství a v programových dokumentech jednotlivých národních operačních programů. Princip rovnosti žen a mužů je tak (spolu s dalšími horizontálními principy) průběžně zohledňován všemi rezorty, jež zároveň plní funkci řídicího orgánu některého z operačních programů.

Většina rezortů uvádí, že v jejich (rezortních) dotačních programech dochází k zohledňování rovnosti žen a mužů jako průřezové priority. Dotační tituly zaměřené (alespoň částečně) na podporu rovnosti žen a mužů zajišťovaly v roce 2018 tyto rezorty: MK (prvně vyhlášený dotační program *Popularizace mediální tvorby a profesionalizace médií*, v jehož rámci bylo mimo jiné možné podpořit projekty zaměřené na podporu novinářek a novinářů; MK však nebyla předložena žádná žádost o podporu projektu tohoto typu; s existencí tohoto dotačního titulu se počítá i v roce 2019), MO (dotační program *Podpora rovných příležitostí mužů a žen v ozbrojených silách*), MPSV (dotační program *Rodina*), MSp (dotační program pro služby obětem trestných činů), MV (*Národní program Azylového, migračního a integračního fondu*; dotační program pro integraci cizinců a cizinek; dotační program pro prevenci sociálně patologických jevů a dotační program pro nestátní neziskové organizace provozující evropské krizové či asistenční linky v ČR) a MZV (*Program transformační spolupráce*). Většina těchto dotačních programů se vyznačuje nízkou finanční alokací, případně zaměřením na více témat.

MF plní úlohu Národního kontaktního místa a je zodpovědné za řízení aktivit finančních mechanismů z fondů EHP a Norska. V současné době se rozbíhá již třetí programové období, v jehož rámci ČR může čerpat dalších zhruba 5 miliard Kč. Strany, které podepsaly memorandum, souhlasí, že budou mj. dbát transparentnosti, odpovědnosti, rovnosti žen a mužů a rovných příležitostí ve všech implementačních fázích Finančního mechanismu EHP.

První výzvy by měly být vyhlášeny v první polovině roku 2019 a realizace projektů bude probíhat nejpozději do dubna 2024.

Nová a z hlediska genderové perspektivy zajímavá je činnost MŠMT, co se týče plnění daného úkolu v oblasti sportu a mládeže. Konkrétně v oblasti sportu byly vyhlášeny tři dotační výzvy (*Organizace sportu 2019-Sportovní svazy*, *Talent 2019* a *Významné sportovní akce*), v nichž byl určitý typ genderového hlediska využit jako jedno z kritérií hodnocení žádostí (vyhodnocení těchto výzev bude následovat v roce 2019). Pokud jde o oblast mládeže, v rámci programů *Erasmus+ mládež* a *Evropský sbor solidarity* byly podpořeny kromě jiných i projekty, které reflektují hledisko genderové rovnosti (konkrétně: *Youth & gender: Safety and sensitive practice – language, awareness, attitudes* – NNO Nesehnutí; *Ambassadors of Love&Respect* – NNO proFem – centrum pro oběti domácího a sexuálního násilí, o.p.s.; *Respect for Diversity – Everybody's Business* – turistický oddíl Asociace TOM ČR, TOM 21105 DUMÁNCI; *Future world – equality for everybody* – Dům dětí a mládeže "Ostrov" Slaný). U dotačního programu *Podpora soutěží a přehlídek v zájmovém vzdělávání* se dbá na genderovou vyrovnanost při výběru podpořených soutěží, aby byly zahrnuty v rovné míře takové, u nichž se účastní spíše děvčata či chlapci. Taktéž MŠMT zapracovalo hledisko genderové rovnosti do programu *Vyhlášení centralizovaného rozvojového programu pro veřejné vysoké školy pro rok 2019* (jedna z podpořených aktivit je zvyšování kvality prostředí vysokých škol v oblasti řízení lidských zdrojů s ohledem na rovnost žen a mužů) a do výzvy v rámci *Fondů vzdělávací politiky na podporu studijních programů zaměřených na přípravu pedagogických pracovníků* (jedna z možných podpořených aktivit je vytvoření sylabu volitelného kurzu věnujícího se problematice genderu).

Zajímavý je počín podpořený MK v rámci grantů na kulturní aktivity realizované českými subjekty v zahraničí. Genderové problematiky se dotýkal projekt spolku Futura představený v Řecku pod názvem *Anna Daučíková – 33 situací + In Your Shoes*. Jde o monumentální video instalaci a film s tematikou genderové stereotypizace, kladení otázek o kulturní diverzitě, lidské interakci a praxi rituálních a ritualizovaných her. Výstava mimo jiné otevírá otázky jako je zrovnoprávnění žen nebo postavení homosexuálních osob. Na tento projekt byla poskytnuta dotace ve výši 100 tisíc Kč.

Úkol č. 10 Minimálního standardu (všechny rezorty)

Spolupráci s nestátními neziskovými organizacemi rozvíjela většina rezortů. Výrazná je spolupráce s NNO na rezortech MD, MŠMT a MPSV. Tyto rezorty využily v roce 2018 znalosti a zkušenosti NNO na vícero úrovních a spolupracovaly s více než jednou organizací v oblasti rovnosti žen a mužů. Konkrétně MD navázalo spolupráci s Genderovým informačním centrem NORA při zpracovávání genderového auditu rezortu, s Gender Studies, o.p.s. při školení a s Otevřenou společností, o.p.s. při aktualizaci hlavního strategického dokumentu rezortu a přípravě nového programového období OPD. Rezort MŠMT spolupracoval s akademickými pracovníky a pracovníci a s odborníci Genderové expertní komory na aktivitách projektu Genderová rovnost na MŠMT, dále byli do pracovních skupin na sekci vzdělávání (zřizovaných za účelem cyklické revize RVP) přizváni zástupci a zástupkyně relevantních profesních asociací a neziskových organizací. V roce 2018 taktéž probíhala komunikace s organizací Nesehnutí ohledně tématu genderově citlivého vzdělávání, přičemž spolupráce v tomto ohledu trvá i v roce 2019. Spolupráce s NNO je podporována také v rámci OP VVV, kde se konkrétně jedná o prioritní osu PO3 (podpora spolupráce s NNO a dalšími organizacemi z oblasti neformálního vzdělávání zaměřenými na rovné příležitosti žen a mužů, se školami a školskými zařízeními, podpora komunitního rozvoje a spolupráce v oblasti rovných příležitostí). V neposlední řadě při přípravě výzvy Rozvoj kapacit pro výzkum a vývoj (PO2, IP1, SP5) byla oblast rovnosti mužů a žen velmi intenzivně konzultována s pracovníci oddělení Národního kontaktního centra – gender a věda. Při přípravě opakované výzvy Rozvoj kapacit pro výzkum a vývoj II bylo provedeno mapování potřeb potenciálních žadatelů. Z výsledků vyplynulo, že všechny aktivity podporující rovnost žen a mužů, které byly nabídnuty v první výzvě, jsou i nadále žádoucími. Z tohoto důvodu bude opět téma genderové rovnosti podpořeno i v nové výzvě ve stejném rozsahu. MPSV významně spolupracovalo s NNO

v rámci systémového projektu 22 % K ROVNOSTI v oblasti rovného odměňování žen a mužů (např. Byznys pro společnost, Otevřená společnost o.p.s., Nesehnutí, Asociace podnikatelek a manažerek). Dále se jmenovaný projekt aktivně účastnil setkávání Aliance pro rovné odměňování v regionech. V rámci projektu dále zasedá pracovní skupina pro sociální dialog a rovnost odměňování žen a mužů, jejímiž členy a členkami jsou zástupci a zástupkyně odborů a zaměstnavatelů. Odborná veřejnost včetně genderově zaměřených NNO se pak podílela na přípravě některých výzev v investiční prioritě 1. 2 OPZ, zejména výzvy na realizaci genderových auditů u zaměstnavatelů a výzvy č. 81 Soutěžní projekty na podporu žen a mužů, která bude vyhlášena v roce 2019 (tato výzva mimo jiné podpoří aktivity zaměřené na téma gender a sociální dialog).

Zmíněna by také měla být spolupráce MMR s organizací Gender Studies, o.p.s. na realizaci projektu Gender (z výzvy Implementace Vládní strategie pro rovnost žen a mužů v České republice na léta 2014 – 2020 v OPZ) zaměřeného na genderový audit a na sladování pracovního a rodinného/osobního života.

Další rezorty kooperovali s NNO v oblasti rovnosti žen a mužů v omezenější míře (MF, MO, MSp) a/nebo tato kooperace probíhala hlavně prostřednictvím státní dotační politiky (MO, MPO, MV, MZV). Případně rezorty spoluprací specificky v oblasti rovnosti žen a mužů neuvedly (MK, MZd, MZe, MŽP).

Úkol č. 11 Minimálního standardu (všechny rezorty)

Stejně jako v předchozím roce i v roce 2018 probíhaly vzdělávací aktivity zaměřené na oblast rovnosti žen a mužů v rámci povinného úvodního vstupního vzdělávání (v návaznosti na Služební předpis náměstka ministra vnitra pro státní službu č. 9/2015, který stanovuje rámcová pravidla vzdělávání státních zaměstnanců a zaměstnankyň ve služebních úřadech) téměř na všech rezortech (MZd takovou skutečnost ve svém plnění neuvádí; MZV informuje o proškolení o obsahu etického kodexu v rámci úvodního vstupního vzdělávání, ale samotné téma rovnosti žen a mužů nezmiňuje).

Taktéž jako v předchozím roce i v roce 2018 některé rezorty nad toto vstupní minimum umožnily (zpravidla vedoucím) zaměstnancům a zaměstnankyním účastnit se doplňkových kurzů a akcí specificky zaměřených na oblast rovnosti žen a mužů (buď tyto aktivity pořádaly samy rezorty, nebo se zaměstnanci a zaměstnankyně účastnily externích akcí). Některé rezorty (MF, MO, MSp, MŠMT) vzdělávají v rámci své gesce také zaměstnance a zaměstnankyně svých dalších přímo podřízených či jiných věcně souvisejících institucí.

Úkol č. 12 Minimálního standardu (ÚV ČR)

Pravidelné vzdělávání rezortních koordinátorek a koordinátorů zajišťuje Odbor, a to především prostřednictvím pravidelných společných pracovních setkání (workshopů). V roce 2018 proběhly celkem 3 workshopy (ve dnech 28. 3., 28. 6. a 21. 11.). Na březnovém workshopu proběhla diskuse o Aktualizovaných opatřeních Priorit a postupů vlády při prosazování rovnosti žen a mužů na rok 2018 (dále jako „Aktualizovaná opatření“) a dále byla široce diskutována revize Standardu pozice rezortních koordinátorek a koordinátorů rovnosti žen a mužů. Na červnovém workshopu byly koordinátorkám a koordinátorům rovnosti žen a mužů představeny aktuální vládou schválené dokumenty v oblasti rovnosti žen a mužů², současně byly určeny garantky a garanti jednotlivých úkolů v Aktualizovaných opatřeních na nadcházející období. Důležitá byla taktéž diskuse o způsobu měření případných nerovností v odměňování žen a mužů na rezortech a metodických krocích v této oblasti a možnostech sběru a reportování statistik o zastoupení žen a mužů ve vedení státních podniků a obchodních společností s majetkovou účastí státu. Listopadový workshop byl rozdělen do dvou bloků. Tématem prvního bloku byly genderové audity, včetně představení Standardu genderového auditu,

² Jmenovitě Zpráva za rok 2017 o rovnosti žen a mužů, Zpráva za rok 2017 o naplňování Vládní strategie pro rovnost žen a mužů v ČR na léta 2014-2020, Aktualizovaných opatřeních Priorit a postupů vlády při prosazování rovnosti žen a mužů na rok 2018 a 2019 a Standardu pozice rezortních koordinátorek a koordinátorů rovnosti žen a mužů.

zkušeností rezortů s tímto nástrojem a prezentace Genderové expertní komory. Druhý blok se věnoval Aktualizovaným opatřením, především návrhu osnov k vyhodnocení Minimálního standardu rovnosti žen a mužů ve státní správě, Aktualizovaných opatření a Akčních plánů.

Rezortní koordinátorky a koordinátoři byli rovněž průběžně zvány/i na semináře a konference týkající se tématu rovnosti žen a mužů organizovaných ÚV ČR a dalšími subjekty.

Úkol č. 13 Minimálního standardu (ČSÚ, všechny rezorty)

Statistické údaje ve vztahu k rovnosti žen a mužů jsou každoročně obsaženy v ročence *Zaostřeno na ženy a muže*³, kterou sestavuje ČSÚ na základě statistických údajů jednotlivých rezortů.

B. Aktualizovaná opatření

Úkol č. 1 Aktualizovaných opatření (termín plnění do 31. 12. 2018, resp. 30. 6. 2019, ÚV ČR)

Odbor rovnosti žen a mužů v roce 2018 ve spolupráci s externí expertkou zorganizoval 3 školení k Metodice. Bylo proškolen celkem 62 osob (rezortní koordinátoři a koordinátorky rovnosti žen a mužů, zaměstnanci a zaměstnankyně rezortů zabývající se legislativní činností či další agendou, ve které mohou uplatnit hodnocení dopadů). Byla také započata komunikace s Institutem pro veřejnou správu ohledně zavedení školení k Metodice do nabídky kurzů tohoto institutu (zavedení kurzu bylo přislíbeno na první polovinu roku 2019).

V první polovině roku 2018 byla dále vytvořena komplexní analýza uplatňování Metodiky, která byla 26. 6. 2018 předložena vládě pro informaci⁴. Analýza hodnotila celkem 262 materiálů určených k projednání vládou ČR a předložených do mezirezortního připomínkového řízení v období leden-únor a říjen-listopad 2017⁵. Zhodnocení dopadů na rovnost žen a mužů obsahovalo pouze 56 % z nich, ačkoliv právě takové materiály musí dle Legislativních pravidel vlády a Jednacího řádu vlády dané zhodnocení obsahovat. Předpokládaný dopad ve vztahu k rovnosti žen a mužů mělo celkem 15 materiálů (8,33 %), z nichž nadpoloviční většina neměla analyzované zhodnocení provedeno vůbec. Jako problematické se také jeví samotné provedení zhodnocení dopadů na rovnost žen a mužů – velmi často se setkáme s pouze formálním konstatováním bez provedení příslušného zhodnocení v dostatečné hloubce. Dále analýza zjistila, že Metodika je k procesu hodnocení dopadů na rovnost žen a mužů používána pouze ve 2 % případů, což dokazuje, že je třeba dále provádět školení a další návazné kroky vedoucí k jejímu rozšířenému používání.

Co se týče zahrnutí školení k Metodice do rezortních plánů vzdělávacích akcí na rok 2019, úroveň plnění se na rezortech značně liší. Některé rezorty se k úkolu vůbec nevyjadřují, některé již školení do plánu vzdělávacích akcí zařadily (MK, MŠMT) nebo to mají v plánu (MSP, MZV). Podstatná část rezortů zařazení školení do plánu akcí podmiňuje existencí kurzu v Institutu pro veřejnou správu (MMR, MO, MPSV, MZe). Je tedy možné předpokládat, že až se podaří dokončit kurz v Institutu pro veřejnou správu, počet proškolených zaměstnanců a zaměstnankyň státní správy výrazně vzroste.

Úkol č. 2 Aktualizovaných opatření (termín plnění do 31. 12. 2018, ÚV ČR, MPSV)

MPSV uvedlo, že na základě jednání monitorovacího výboru OPZ byla zachována alokace na investiční prioritu 1. 2 Rovnost žen a mužů OPZ. Tuto informaci by bylo vhodné doplnit výší alokace a počtem vypsanych výzev (jak stanovuje indikátor tohoto úkolu). V druhé části úkolu pak MPSV uvedlo, že dostatečná absorpční kapacita pro vypsání další výzvy zaměřené na

³ Zaostřeno na ženy a muže - 2018 je dostupné zde: <<https://www.czso.cz/csu/czso/zaostreno-na-zeny-a-muze-2018>>.

⁴ Blíže viz <<http://www.vlada.cz/cz/ppov/%20-167978/>>.

⁵ U těchto materiálů bylo hodnoceno, zda se týkají fyzických osob, zda mají předpokládaný dopad ve vztahu k rovnosti žen a mužů, zda a jakým způsobem mají provedeno zhodnocení dopadů na rovnost žen a mužů a zda při procesu zhodnocení byla použita Metodika.

implementaci Vládní strategie nebyla potvrzena a volné prostředky byly rozděleny do dalších plánovaných výzev.

Dne 5. března 2018 proběhl ve Strakově akademii seminář k výměně dobré praxe v rámci projektů z OP Zaměstnanost na implementaci Vládní strategie pro rovnost žen a mužů v České republice na léta 2014 – 2020, jehož cílem bylo sdílet zkušenosti a příklady dobré praxe stávajících realizátorů projektů z OP Zaměstnanost a poskytnout informace potenciálním žadatelům v rámci výzev na implementaci Vládní strategie pro rovnost žen a mužů v České republice na léta 2014 – 2020. V rámci semináře byly prezentovány projekty jednotlivých resortů, ale i neziskového a akademického sektoru.

Úkol č. 3 Aktualizovaných opatření (termín plnění do 31. 12. 2018, resp. 30. 9. 2019, ÚV ČR, MF)

Dotační řízení v dotačním programu *Podpora veřejně prospěšných aktivit nestátních neziskových organizací v oblasti rovnosti žen a mužů* bylo pro rok 2019 vyhlášeno se zpožděním až v září 2018. Důvodem zpoždění byla nová Směrnice vedoucího Úřadu vlády České republiky č. 8/2018 o poskytování neinvestičních dotací k financování programů v oblasti lidských práv, která vešla v platnost v srpnu 2018 a pozměnila pravidla pro poskytování podpory z tohoto dotačního programu. Změny v nové směrnici vycházely především z novely zákona č. 218/2000 Sb., o rozpočtových pravidlech a o změně některých souvisejících zákonů, podle kterých se na dotační řízení začal nově aplikovat správní řád (s výjimkami stanovenými rozpočtovými pravidly).

Administrace dotačního řízení na rok 2019, resp. existence celého dotačního programu byla (podobně jako v roce 2017) ohrožena pozměňovacím návrhem poslance Jakuba Jandy (ODS) k návrhu zákona o státním rozpočtu ČR na rok 2019.⁶ Byť návrh poslance Jandy nebyl Poslaneckou sněmovnou přijat, došlo ke schválení obdobného pozměňovacího návrhu poslance Jana Hrnčíře (SPD),⁷ v důsledku kterého byl rozpočet dotačního programu pro rok 2019 snížen ze 7 mil. Kč na 2 mil. Kč.

Seminář pro žadatele v dotačním programu *Podpora veřejně prospěšných aktivit nestátních neziskových organizací v oblasti rovnosti žen a mužů* se uskutečnil 14. 9. 2018. Seminář byl rozdělen na dva bloky. Dopoledne proběhla společná část, v níž byly představeny změny plynoucí z nové legislativy při poskytování dotací ze státního rozpočtu, nová pravidla pro podávání žádostí o poskytnutí dotace v oblasti lidských práv a nejčastější chyby při čerpání dotací. V odpolední části proběhly workshopy, na nichž byla mj. vysvětlena práce s webovou aplikací pro správu dotačních řízení na rok 2019. Podklady ze semináře byly zveřejněny na webových stránkách Úřadu vlády. O zveřejnění výzvy byli stávající příjemci dotace a další zájemci a zájemkyně informováni e-mailem. Na webu Úřadu vlády byl rovněž zveřejněn související článek. Výzva byla propagována i prostřednictvím facebookových stránek kampaně „To je rovnost“.

1.1 Doporučení Rady k oblasti institucionálního zabezpečení rovnosti žen a mužů v ČR

Z předchozího souhrnu plnění úkolů Minimálního standardu, Aktualizovaných opatření a dalších zjištění uvedených ve Zprávě za rok 2018 o rovnosti žen a mužů, které se týkají oblasti institucionálního zabezpečení této agendy, vyplynula následující doporučení Rady:

A. Doporučení pro všechny rezorty:

- V návaznosti na úkol č. 5 Minimálního standardu důsledně uplatňovat Metodiku při zpracovávání rezortních materiálů předkládaných vládě ČR a zajistit účast klíčových osob na školení k Metodice;

⁶ Blíže viz <<https://www.psp.cz/sqw/ppn.sqw?id=6459>>.

⁷ Blíže viz <<http://www.psp.cz/sqw/ppn.sqw?id=6455>>.

- V návaznosti na úkol č. 6 Minimálního standardu pořádat alespoň 4x ročně jednání rezortních pracovních skupin - jednání online by mělo být spíše výjimečné, odůvodněné a taktéž doložené zápisem;
- V návaznosti na úkol č. 10 Minimálního standardu iniciovat či prohloubit svoji spolupráci s neziskovým či akademickým sektorem, příp. se sociálními partnery v oblasti rovnosti žen a mužů;
- V návaznosti na Zprávu o plnění Standardu pozice rezortních koordinátorek a koordinátorů rovnosti žen a mužů za rok 2018 (dále jen „Standard pozice GFP“) důsledněji uplatňovat doporučení v něm uvedená a zřídit nejméně jednu pozici na plný služební úvazek pro osobu/y zabezpečující agendu rovnosti žen a mužů směrem dovnitř i vně úřadu, a zohlednit tyto pozice v rámci systemizace na rok 2020.

B. Doporučení pro ÚV ČR:

- Monitorovat a metodicky podpořit dodržování Standardu pozice GFP (ÚV ČR);
- V návaznosti na úkol č. 3 a 12 Minimálního standardu a specifický cíl č. 8 části Institucionálního zabezpečení rovnosti žen a mužů Vládní strategie pokračovat v setkávání s rezorty, jejichž obsahem je diskuze o způsobu vyhodnocení cílů strategie a úkolů v Aktualizovaných opatřeních (ÚV ČR);
- Poskytnout metodickou oporu rezortům ve věci vstupního a dalšího vzdělávání v oblasti rovnosti žen a mužů a pomoci s případnou revizí souvisejících výukových podkladů (ÚV ČR);
- Připravit návrh změny Statutu Rady, který přispěje jak ke zvýšení efektivity monitorování naplňování Vládní strategie vč. formulace souvisejících opatření, tak ke zvýšení vizibility činnosti Rady.

2. Vyhodnocení průběžného plnění Aktualizovaných opatření a Minimálního standardu v oblasti vyrovnaného zastoupení žen a mužů v rozhodovacích pozicích

A. Minimální standard

Úkoly v oblasti vyrovnaného zastoupení žen a mužů v rozhodovacích pozicích Minimální standard neobsahuje.

B. Aktualizovaná opatření

Úkol č. 4 Aktualizovaných opatření (termín plnění do 31. 12. 2018, resp. 30. 6. 2019, MZV)

K úkolu vypracování analýzy nízkého zastoupení žen mezi velvyslanci/velvyslankyněmi, včetně doporučení pro zvýšení jejich zastoupení MZV uvedlo, že v posledních letech přijalo několik opatření podporujících sladování rodinného a pracovního života, která usnadňují kariérní růst žen v zahraniční službě. Zvýšení zastoupení žen mezi velvyslankyněmi patří mezi dlouhodobé priority MZV pro další období. Odbor kanceláře státního tajemníka a koncepčního řízení ve věcech služby zpracoval interní analýzu současného stavu nízkého zastoupení žen mezi velvyslanci/velvyslankyněmi, která byla sdílena v rámci pracovní skupiny pro rovné příležitosti v MZV a dále s vybranými útvary.

2.1 Doporučení Rady v oblasti vyrovnaného zastoupení žen a mužů v rozhodovacích pozicích

Z předchozího souhrnu plnění úkolů Aktualizovaných opatření, které se týkají oblasti vyrovnaného zastoupení žen a mužů v rozhodovacích pozicích, vyplynula následující doporučení Rady:

A. Doporučení pro všechny rezorty:

- Přijímat opatření v souladu s Doporučením Rady vlády pro rovnost žen a mužů směřujícím k odstraňování překážek a k vytváření podmínek pro vyrovnané zastoupení žen a mužů v rozhodovacích pozicích.

3. Vyhodnocení průběžného plnění Aktualizovaných opatření a Minimálního standardu v oblasti rovnosti žen a mužů na trhu práce a v podnikání

A. Minimální standard

Úkoly v oblasti rovnosti žen a mužů na trhu práce a v podnikání Minimální standard neobsahuje.

B. Aktualizovaná opatření

Úkol č. 05 Aktualizovaných opatření (termín plnění do 31. 12. 2019, resp. 30. 6. 2020, všechny rezorty)

Úkol týkající se provedení genderového auditu v rámci ministerstva (případně celého rezortu) je plněn rozličnými způsoby. Některé rezorty přistoupily v posledních letech k provedení auditu v rámci realizovaných projektů. Jedná se o MD (2018), MMR (2018), MZd (2018), MF (2017/2018), MPSV (2014/2015). MO (2017/2018) provedlo audit na základě partnerství s Kanceláří veřejné ochránkyně práv. Některé rezorty jsou v pokročilém procesu přípravy genderového auditu (MK, MPO, MZe – ale pouze interní formou, na rok 2019 mají audit v plánu i MSp, MV a MŽp). Specifické plnění tohoto úkolu deklaruje MŠMT, které realizuje projekt Genderová rovnost na MŠMT, v rámci něhož uplatňuje v resortu princip genderové rovnosti a genderového mainstreamingu. Mimo činnosti v rámci projektu MŠMT další genderový audit neplánuje, protože by se jednalo o nehospodárné duplicitní financování. Pro MZV v roce 2016 Ústav mezinárodních vztahů (v rámci projektu TAČR BETA TB040MZV003) vyhotovil zprávu „Rovné příležitosti a sladování pracovního a rodinného života v české zahraniční službě“, vč. doporučení. Proto rezort v současné době nepovažuje za nezbytné v následujícím roce uskutečnit genderový audit za využití externích subjektů. Plánuje provést genderový audit vlastními zdroji v prvním pololetí roku 2019.

Rezorty, které genderový audit již provedly, mají k dispozici také (závěrečné) zprávy a v různém rozsahu průběžně plní doporučení v nich obsažená, případně plánují akční plán na jejich implementaci (MD, MF, MZd, MMR, MO, MZV, MPSV).

Úkol č. 06 Aktualizovaných opatření (termín plnění do 31. 12. 2018, všechny rezorty, MPSV)

Pro rezorty je již běžnou praxí, že poskytují přehled průměrných platů v rámci ministerstva (komplikované se jeví členění dle nárokových a nenárokových složek platu). Následná publikace údajů na intranetu na rezortech je o něco problematičtější. MZV možnost poskytnutí přehledu v intranetovém systému diskutuje s Odborem služebních a pracovněprávních věcí. K publikaci se vůbec nevyjadřuje polovina ministerstev (MŽP, MD, MF, MK, MO, MŠMT, MPSV, MPO). MZd data shromáždilo, ale prozatím z časových důvodů nedošlo k jejich anonymizaci a zveřejnění. MMR explicitně nepředpokládá publikaci údajů na intranetu. A část rezortů upozorňuje, že data, která jsou zasílána Odboru pro vyhodnocení AO, jsou vyvěšena na intranetu, internetových stránkách, či obojím (MSP, MV). MZe odkazuje přímo na Zprávu o rovnosti vytvářenou Odborem.

Co se týká plnění ostatních výstupů, MPSV umisťuje výstupy z projektu 22% K ROVNOSTI na webové stránky MPSV. MPSV je také zapojeno do pilotního testování nástroje LOGIB. Státní úřad inspekce práce provádí pilotáž Metodiky pro kontrolu rovného odměňování žen a mužů. Metodika vznikla v rámci projektu 22 % K ROVNOSTI, je doplňována o poznatky z pilotáže v terénu a její finální dokončení se předpokládá s koncem uvedeného projektu. Státní úřad inspekce práce v oblasti rovnosti žen a mužů zařadil v roce 2018 kontroly rovného odměňování mužů a žen do Ročního programu kontrolních akcí. Z Roční souhrnné zprávy o výsledcích kontrolních akcí za rok 2018 vyplývá, že SÚIP provedl v roce 2018 celkem 91 kontrol zaměřených specificky na rovné odměňování žen a mužů. Při těchto kontrolách bylo konstatováno celkem 12 porušení zákoníku práce. Bohužel absence podrobnějšího členění dat o zjištěných znemožňuje provedení hlubší analýzy hlavních problémů ve vztahu k porušování práva na rovnou odměnu.

Do pilotního testování LOGIB se zapojilo MMR, o zapojení jedná či zvažuje: MŠMT, MZV, MPO, MZe. Zapojení diskutovalo, ale zamítlo MK, MŽP, nezvažuje jej MO, MSp.

MZV dne 8. 3. 2018 hostilo a spolupořádalo mezinárodní konferenci 22% K ROVNOSTI. Cílem konference bylo poukázat na problém nerovného odměňování jako na socioekonomický problém, seznámit zástupce soukromého i veřejného sektoru s projektem 22 % K ROVNOSTI a s nástrojem LOGIB.

MF se k úkolu č. 6 nevyjádřilo.

Úkol č. 07 Aktualizovaných opatření (termín plnění do 31. 12. 2018, MPSV)

Byla schválena novela zákona o důchodovém pojištění, která obsahuje zvýšení základní výměry z 9 na 10 % průměrné mzdy a zvýšení důchodů 85letým důchodcům a důchodkyním o 1000 Kč. Novela byla schválena Poslaneckou sněmovnou PČR dne 22. 8. 2018 na mimořádné schůzi. Prezident ČR zákon dne 27. 8. 2018 podepsal. Ve Sbírce zákonů byl publikován dne 31. 8. 2018 pod č. 191. Podle takto stanovených nových pravidel byly zvýšeny důchody již od ledna 2019.

3.1 Doporučení Rady v oblasti rovnosti žen a mužů na trhu práce a v podnikání

Z předchozího souhrnu plnění úkolů Aktualizovaných opatření, které se týkají rovnosti žen a mužů na trhu práce a v podnikání, vyplynula následující doporučení Rady:

A. Doporučení pro všechny rezorty:

- V návaznosti na specifický cíl č. 3 části Rovnost žen a mužů na trhu práce a v podnikání Vládní strategie a na opatření č. 6 Aktualizovaných opatření poskytovat přehled průměrných platů v rámci ministerstva, a to v členění dle jednotlivých platových tříd, pohlaví a nárokových a nenárokových složek platu;
- V návaznosti na specifický cíl č. 3 části Rovnost žen a mužů na trhu práce a v podnikání Vládní strategie zintenzivnit kontroly dodržování práva na rovné odměňování ze strany SÚIP a zajistit důkladnější informování o zjištěných pochybeních (včetně členění zjištěných dat);
- V návaznosti na specifický cíl č. 3 části Rovnost žen a mužů na trhu práce a v podnikání Vládní strategie a na opatření č. 6 Aktualizovaných opatření publikovat údaje s přehledem průměrných platů (viz odrážka výše) na intranetu daného rezortu;
- V návaznosti opatření č. 6 Aktualizovaných opatření sdílet výstupy projektu 22 % K ROVNOSTI.

B. Doporučení pro jednotlivé rezorty:

- V návaznosti na specifický cíl č. 6 části Rovnost žen a mužů na trhu práce a v podnikání Vládní strategie a opatření č. 5 Aktualizovaných opatření provést genderový audit externím zpracovatelem a implementovat doporučení vyplývající z jeho výsledků (MK, MPO, MZe, MSP, MV).

- V návaznosti na specifický cíl č. 3 části Rovnost žen a mužů na trhu práce a v podnikání Vládní strategie a opatření č. 6 Aktualizovaných opatření se zapojit do pilotního testování nástroje Logib v rámci projektu 22 % K ROVNOSTI, který realizuje MPSV (MŠMT, MZV, MPO, MZe, MK, MŽP, MO, MSP);
- V návaznosti na specifický cíl č. 3 části Rovnost žen a mužů na trhu práce a v podnikání Vládní a opatření č. 6 Aktualizovaných opatření strategie aktivně oslovovat ostatní rezorty ke spolupráci a sdílení výstupů projektu 22 % K ROVNOSTI (MPSV);
- V návaznosti na specifický cíl č. 6 části Rovnost žen a mužů na trhu práce a v podnikání Vládní strategie a opatření č. 6 Aktualizovaných opatření zařadit kontroly dodržování práva na rovnou odměny do ročního programu kontrolních akcí Státního úřadu inspekce práce na rok 2020 (MPSV).

4. Vyhodnocení průběžného plnění Aktualizovaných opatření a Minimálního standardu v oblasti sladění pracovního, soukromého a rodinného života

A. Minimální standard

Úkoly v oblasti sladění pracovního, soukromého a rodinného života Minimální standard neobsahuje.

B. Aktualizovaná opatření

Úkol č. 08 Aktualizovaných opatření (termín plnění do 31. 12. 2018, MPSV, MŠMT, MMR)

Ministerstva mající v gesci toto opatření informovaly o vývoji v otázce předškolního vzdělávání. MŠMT dle zadání opatření představilo analýzu zaměřenou na vyhodnocení celkových kapacit včetně predikce kapacit školek na rok 2020. Z analýzy vyplývá, že zatímco stávající kapacity jsou dostačující, prognóza na základě porodnosti očekává nedostatečné kapacity pro rok 2020, kdy v obcích zřizovaných zařízeních bude nedostatek míst ve výši přibližně 89 000 míst. S rozšířením kapacit o všechny zřizovatele školek přetrvává nedostatek ve výši téměř 56 000 míst.

MPSV informovalo o podpoře dětských skupin a mikrojeslí jednak formou poskytnutých dotací z fondu Operačního programu Zaměstnanost. MPSV rovněž informovalo o novele zákona o dětských skupinách, která byla v době psaní Zprávy o plnění aktualizovaných opatření ve fázi vypořádávání připomínek meziresortního připomínkového řízení. Součástí zprávy MPSV byla také informace o aktuální kapacitě dětských skupin a mikrojeslí.

MMR na základě požadavku informovalo o podpoře školek prostřednictvím IROP v regionech a v ČR celkově.

Úkol č. 09 Aktualizovaných opatření (termín plnění do 30. 6. 2018, MPSV, MSp, MF)

MSp v rámci Zprávy o plnění Aktualizovaných opatření informovalo o přípravě edukačního materiálu ve spolupráci s Justiční akademií, týkajícího se otázek zálohovaného výživného. MSp dále informovalo, že tento materiál vznikne v polovině roku 2019.

MPSV k předmětnému opatření informovalo o koncepci zákona o zálohovaném výživném a jeho předložení do vnitřního připomínkového řízení. Zákon o zálohovaném výživném byl do meziresortního připomínkového řízení vložen 4. 6. 2019.

MF ve své Zprávě o plnění aktualizovaných opatření neuvedlo, zda a jakým způsobem dané opatření plnilo.

Úkol č. 10 Aktualizovaných opatření (termín plnění do 31. 12. 2018, resp. 30. 6. 2019, MPSV, ÚV ČR)

Zástupkyně/ci MPSV (konkrétně projektu 22 % K ROVNOSTI) a zástupkyně/ci Odboru se v roce 2018 několikrát sešli k tématu potenciální medializace společných témat, dochází k nepravdělnému sdílení či odkazům na akce, které jsou oběma stranami pořádány.

S ohledem na politickou a personální situaci v roce 2018 na ÚV ČR, nebyla hlavní mediální kampaň Odboru ještě zahájena (Odbor se veřejně angažoval především v diskusích kolem ratifikace Istanbulské úmluvy, neplánuje se realizovat původní kampaň cílenou na zvýšení participace mužů na péči). Nebylo proto možné ve spolupráci s MPSV vytvořit plán mediální osvěty.

MPSV i ÚV ČF aktuálně medializují důležitá témata po vlastní ose.

Úkol č. 11 Aktualizovaných opatření (termín plnění do 31. 12. 2018, MPSV)

MPSV ve zprávě o plnění aktualizovaných opatření informovalo o plnění jednotlivých bodů. Opatření lze považovat za splněná, ze zprávy je zřejmé, že problematice neformální péče je věnován prostor koncepční, analytický a také legislativní.

Úkol č. 12 Aktualizovaných opatření (termín plnění do 31. 12. 2018, MSp)

Ministerstvo spravedlnosti na základě Aktualizovaných opatření vypracovalo analýzu dostupnosti služeb péče o děti. Analyzovaná data a vyvstálé překážky konzultovaly zástupkyně MSp se zástupkyněmi Odboru. Dle předložených závěrů a výstupů analýzy lze však možnosti sladování pracovního a osobního, resp. rodinného života v rámci soudů považovat za ne zcela vyhovující a dostačující.

4.1 Doporučení Rady v oblasti sladění pracovního, soukromého a rodinného života

Z předchozího souhrnu plnění úkolů Aktualizovaných opatření, které se týkají oblasti sladění pracovního, soukromého a rodinného života, vyplynula následující doporučení Rady:

A. Doporučení pro všechny rezorty

Nejsou identifikována žádná společná doporučení pro všechny rezorty.

B. Doporučení pro jednotlivé rezorty

- Nadále podporovat rozvoj kapacit služeb péče o předškolní děti (MPSV, MŠMT, MMR).
- V návaznosti na specifický cíl č. 12 části Sladování pracovního, soukromého a rodinného života Vládní strategie a úkol č. 12 Aktualizovaných opatření podporovat vznik dětských skupin při resortu Ministerstva spravedlnosti a dále podporovat možnosti sladování pracovního, soukromého a rodinného života zaměstnanců a zaměstnankyň MSp, stejně jako jeho podřízených pracovišť, také s ohledem na možnosti sladování pracovního, soukromého a rodinného života soudců a soudkyň (MSp).

5. Vyhodnocení průběžného plnění Aktualizovaných opatření a Minimálního standardu v oblasti vzdělávání, výzkumu a rovnosti žen a mužů

A. Minimální standard

Úkoly v oblasti rovnosti žen a mužů ve vzdělávání a výzkumu Minimální standard neobsahuje.

B. Aktualizovaná opatření

Úkol č. 13 Aktualizovaných opatření (termín plnění do 31. 12. 2018, MŠMT)

Revize národního kurikulárního dokumentu (dále jako „RVP ZV“) průběžně probíhá dle harmonogramu stanoveného MŠMT. Externími expertními skupinami byly vytvořeny podkladové analytické studie (některé jsou zveřejněny na webových stránkách NÚV), jejich připomínkování z hlediska rovnosti mužů a žen proběhlo v září 2018. V rámci revizí bude také do příslušné oblasti začleněno také domácího a genderově podmíněného násilí. V návaznosti na vytvoření nového RVP ZV bude zajištěna komplexní metodická podpora, která v současné době není dostupná. Její zavedení pomůže komplexně představit téma rovnosti žen a mužů učitelům a učitelkám.

Úkol č. 14 Aktualizovaných opatření (termín plnění do 31. 12. 2018, resp. 30. 6. 2019, resp. 31. 12. 2020, MŠMT)

Do 31. 12. 2018 měla být zveřejněna analýza procesu udělování schvalovacích doložek z hlediska rovnosti žen a mužů. Analýza v době tvorby tohoto vyhodnocení zveřejněna nebyla, stále však probíhá. Recenzentky a recenzenti byli seznámeni a postupují dle *Příručky pro posuzování genderové korektnosti učebnic*, formulář k recenzím obsahuje otázku genderové vyváženosti. Možným problémem se jeví být, že otázky posuzující genderovou vyváženost jsou vnímané recenzentkami a recenzenty jako formality.

Úkol č. 15 Aktualizovaných opatření (termín plnění do 31. 12. 2018, resp. 31. 12. 2019, MŠMT)

MŠMT v roce 2018 připomínkovalo výzvu k *Implementaci Strategie digitálního vzdělávání II* z hlediska rovnosti žen a mužů, které bude zohledněno i při tvorbě nové *Strategie vzdělávací politiky ČR do roku 2030*. Národní institut dalšího vzdělávání (dále jako „NIDV“) podal žádost o akreditaci e-learningového vzdělávacího programu Genderový přístup v ICT ve vzdělávacím procesu, udělení akreditace se očekává v první polovině roku 2019. Kurz je zaměřen na podporu dívek a jejich vztahu k ICT a snaží se o změnu postupů a metod výuky tak, aby byl využit potenciál chlapců i dívek. Dále v listopadu 2018 NIDV uspořádal konferenci *Digitální technologie ve výuce – praktické využití ve školách*, kde jedno z témat byl Genderový přístup v ICT ve vzdělávacím procesu.

Úkol č. 16 Aktualizovaných opatření (termín plnění do 30. 6. 2019, resp. 31. 12. 2019, MŠMT)

Do 30. června 2019 by mělo být do plánu hlavních úkolů ČŠI zařazeno pilotní tematické šetření genderových rozdílů v hodnocení žáků a žákyň ze strany vyučujících na základních a středních školách. V roce 2018 proběhlo jednání mezi ČŠI, MŠMT a Odborem, ze kterého vzešlo, že ČŠI na šetření začne pracovat v únoru 2019 ve spolupráci s týmem projektu *Genderová rovnost na MŠMT*.

5.1 Doporučení Rady v oblasti vzdělávání, výzkumu a rovnosti žen a mužů

Z předchozího souhrnu plnění úkolů Aktualizovaných opatření, které se týkají oblasti vzdělávání, výzkumu a rovnosti žen a mužů, vyplynula následující doporučení Rady:

A. Doporučení pro všechny rezorty

Nejsou identifikována žádná společná doporučení pro všechny rezorty.

B. Doporučení pro jednotlivé rezorty

- V návaznosti na specifický cíl č. 1 části Vzdělávání, výzkum a rovnost žen a mužů v znalostní společnosti Vládní strategie a úkol č. 14 Aktualizovaných opatření zajistit, aby analýza procesu udělování schvalovacích doložek z hlediska rovnosti žen a mužů byla urgentně dokončena a zveřejněna. Zároveň věnovat zvláštní pozornost výběru a řádnému školení recenzentů a recenzentek, aby nedocházelo k formalistnímu hodnocení (MŠMT).

6. Vyhodnocení průběžného plnění Aktualizovaných opatření a Strategie v oblasti důstojnost a integrita žen a mužů

A. Minimální standard

Úkol č. 9 Minimálního standardu (všechny rezorty)

K úkolu zjišťovat, monitorovat a řešit případy sexuálního obtěžování na pracovišti většina rezortů uvádí, že v rámci jejich rezortu nebyl v uplynulém roce nahlášen a řešen žádný případ sexuálního obtěžování. Nejčastěji uváděným konkrétním opatřením jsou anonymní schránky a e-mail k nahlášení těchto případů pro zaměstnance a zaměstnankyně, příp. je odkazováno na dodržování etického kodexu či monitorování nevhodného jednání zaměstnanců a zaměstnankyň ze strany vedení. Anonymní šetření výskytu sexuálního obtěžování na pracovišti v roce 2018 realizovalo MZV (návratnost 20 %, z toho 59% zkušenost se sexuálně podbarvenými vtipy, 42% zkušenost se sexuálně podbarvenými poznámkami ohledně vzhledu, ve 27 % nechtěný tělesný kontakt) a MO (v rámci Univerzity obrany – 20 % studujících se setkala s méně závažnými projevy sexuálního násilí).

MD a MMR informovaly o realizaci genderových auditů v roce 2018, v rámci nichž jednou ze zkoumaných oblastí byla i problematika sexuálního obtěžování na pracovišti. MD obdržel zprávu z auditu na konci ledna 2019 a na jejím základě navrhne opatření pro tuto oblast. MK plánuje zopakovat šetření ohledně sexuálního obtěžování v roce 2019. MZd vyhodnotilo anonymní dotazníkové šetření jako neefektivní a v rámci pracovní skupiny diskutuje jak tuto problematiku dále řešit.

Z uvedeného je patrné, že jednotlivé rezorty tento úkol naplňovaly v různé míře a vyhodnocení proběhlých šetření zatím ve větší míře neproběhlo. Současně vnímáme zvýšenou potřebu ze strany rezortů disponovat metodikou jak se zjištěními nakládat a jaká opatření v návaznosti na tato zjištění přijímat, jejíž dokončení je ze strany ÚV ČR plánováno v první polovině roku 2019.

B. Aktualizovaná opatření

Úkol č. 17 Aktualizovaných opatření (termín plnění: 31. 12. 2018, resp. 30. 6. 2019, ÚV ČR)

V roce 2018 probíhala intenzivní příprava Akčního plánu prevence domácího a genderově podmíněného násilí na léta 2019 – 2022 (dále jako Akční plán 2019). Výbor pro prevenci domácího násilí a násilí na ženách tento materiál schválil dne 28. 1. 2019. Dne 8. 3. 2019 byl materiál schválen také ze strany Rady (per rollam). V březnu také k Akčnímu plánu 2019 proběhlo mezirezortní připomínkové řízení. Akční plán 2019 byl vládou schválen usnesením ze dne 6. května 2019 č. 318. Akční plán 2019 obdobně jako Istanbulská úmluva pokrývá 3 hlavní strategické oblasti: 1, Prevence domácího a genderově podmíněného násilí, 2, Pomoc a ochrana obětí domácího a genderově podmíněného násilí (včetně dětí) a 3, Přístup ke spravedlnosti pro všechny oběti domácího a genderově podmíněného násilí. Tyto strategické oblasti a jednotlivá opatření reagují mj. i na požadavky Istanbulské úmluvy.

Projekt v rámci finančních mechanismů Norska zaměřeného na zvýšení schopnosti orgánů veřejné správy implementovat Istanbulskou úmluvu a řešit problematiku domácího a genderově podmíněného násilí je v procesu přípravy.

Úkol č. 18 Aktualizovaných opatření (termín plnění: 30. 6. 2019, ÚV ČR)

Tento úkol zatím nebyl v roce 2018 plněn, počítá se s jeho plněním v roce 2019.

6.1 Doporučení Rady v oblasti důstojnost a integrita žen a mužů

Z předchozího souhrnu plnění úkolů Minimálního standardu a Aktualizovaných opatření, které se týkají důstojnosti a integrity žen a mužů, vyplynula následující doporučení Rady:

A. Doporučení pro všechny rezorty

- V návaznosti na úkol č. 9 Minimálního standardu provádět pravidelné (alespoň jednou za tři roky) anonymní šetření výskytu sexuálního obtěžování na pracovišti v rámci působnosti jednotlivých rezortů a zavádět konkrétní opatření ke snížení latence sexuálního obtěžování, a to mj. ve spolupráci se sociálními partnery.
- V návaznosti na specifický cíl č. 1 části Důstojnost a integrita žen a mužů Vládní strategie a opatření č. 17 Aktualizovaných opatření důsledně implementovat opatření Akčního plánu 2019, konzultovat jejich plnění Výborem a pravidelně informovat Výbor o postupu v plnění příslušných opatření.

B. Doporučení pro jednotlivé rezorty

- V návaznosti na úkol č. 9 Minimálního standardu zapojit do pracovní skupiny řešící problematiku sexuálního obtěžování zástupce ÚV ČR a Výboru a představit na jednom z příštích jednání pracovní skupiny metodickou příručku k řešení sexuálního obtěžování ÚV ČR (MZd ve spolupráci s ÚV ČR).

7. Vyhodnocení průběžného plnění Aktualizovaných opatření a Strategie v oblasti vnější vztahy

A. Minimální standard

Úkoly v oblasti rovnosti žen a mužů ve vnějších vztazích Minimální standard neobsahuje.

B. Aktualizovaná opatření

Úkol č. 19 Aktualizovaných opatření (termín plnění: 31. 12. 2018, resp. 30. 6. 2019, MZV)

Pozice rezortního koordinátora/koordinátorky nebyla v rámci České rozvojové agentury (dále jako „ČRA“) ustavena. Dle MZV se vzhledem k nízkému počtu zaměstnanců a zaměstnankyň ČRA (21 osob) ustavení pozice nejeví jako účelné ani efektivní (z pohledu 3E). V rámci ČRA byl v roce 2016 proveden personální audit za účelem prozkoumání genderové situace uvnitř organizace. Na základě jeho výstupů byla mj. zřízena místnost pro hlídání dětí, která zaměstnancům a zaměstnankyním umožňuje lepší sladění soukromého a pracovního života.

Rovnost žen a mužů v roce 2018 zůstávala jednou z průřezových priorit zahraniční rozvojové spolupráce dle Strategie zahraniční rozvojové spolupráce České republiky na léta 2018 – 2030 (dále jako „Strategie ZRS ČR“), která byla schválena usnesením vlády ze dne 21. srpna 2017 č. 591. V návaznosti na Strategii ZRS ČR jsou průřezová kritéria, včetně rovnosti žen a mužů, promítnuta do programů spolupráce se všemi prioritními zeměmi dvoustranné zahraniční rozvojové spolupráce ČR a do identifikačních formulářů všech rozvojových programů a projektů. Naplnění těchto kritérií je rovněž průběžně vyhodnocováno v rámci monitoringu projektů a v rámci evaluací projektů a programů zahraniční rozvojové spolupráce a humanitární pomoci.

Jako podklad pro identifikaci projektů zahraniční rozvojové spolupráce, jejich formulaci a vyhodnocování byla v lednu 2018 ze strany MZV certifikována Metodika evaluace průřezových principů zahraniční rozvojové spolupráce České republiky, která bude používána v rámci identifikace a hodnocení projektů a programů cílem sjednocení a zkvalitnění metodologických přístupů využívaných k evaluaci průřezových principů zahraniční rozvojové spolupráce a která zahrnuje průřezový princip rovnosti žen a mužů.

Úkol č. 20 Aktualizovaných opatření (termín plnění: 31. 12. 2018, resp. 31. 3. 2019, MZV, ÚV ČR)

Delegaci na 63. zasedání Komise OSN pro postavení žen (dále jako „CSW“) ustanovuje MZV ve spolupráci s ÚV ČR. Konečná delegace čítala 3 zástupkyně ÚV ČR, 5 zástupkyň a zástupců MPSV, 1 zástupkyni MZV a 6 zástupkyň neziskového a akademického sektoru. Delegaci vedla ministryně práce a sociálních věcí Jana Maláčová. ČR stejně jako v minulých letech organizovala v sídle OSN dva side-eventy, a to v úterý 12. března 2019 (název: *Working with Youth to Combat Gender-based Violence*) a ve středu 13. března 2019 (název: *Family Care: What Are the Costs to Women and What Is the Role of the State?*).

V roce 2018 ČR přispěla agentuře UN WOMEN částkou ve výši 300 000 Kč. V předchozích letech (2015 – 2017) byla výše finančního daru 400 000 Kč – oproti roku 2017 se tedy jednalo o snížení finanční podpory o 100 000 Kč.

ČR v rámci Výboru delegátů ministrů Rady Evropy na jeho 1309. zasedání dne 7. 3. 2018 podpořila přijetí Strategie Rady Evropy pro rovnost žen a mužů na léta 2018 – 2023 (dále jako „Strategie“), která byla zpracována během českého předsednictví Výboru ministrů Rady Evropy a na pracovní úrovni přijata na pražském zasedání Komise Rady Evropy pro rovnost žen a mužů v roce 2017. Byla také zajištěna účast zástupce ČR na konferenci pořádané ve dnech 2. – 4. května 2018, na které byla Strategie oficiálně představena, a na 14. zasedání Komise Rady Evropy pro rovnost žen a mužů, které se uskutečnilo ve dnech 5. – 7. prosince 2018 ve Štrasburku. ČR dále absolvovala výměnu názorů s předsedkyní GREVIO, expertní skupiny, která monitoruje implementaci Istanbulské úmluvy, a to dne 24. října 2018 v rámci 1328. zasedání Výboru delegátů ministrů Rady Evropy.

7.1. Doporučení Rady v oblasti vnější vztahy

Z předchozího souhrnu plnění Aktualizovaných opatření, které se týkají rovnosti žen a mužů ve vnějších vztazích, vyplynula následující doporučení Rady:

A. Doporučení pro všechny rezorty

Nejsou identifikována žádná společná doporučení pro všechny rezorty.

B. Doporučení pro jednotlivé rezorty

- V návaznosti na úkol č. 19 Aktualizovaných opatření zvážit ukotvení pozice koordinátora/koordinátorky rovnosti žen a mužů v rámci ČRA (MZV).
- V návaznosti na úkol č. 20 Aktualizovaných opatření navýšit finanční podporu agentury UN WOMEN pro rok 2019 na 400 000 Kč (MZV).

8. Vyhodnocení průběžného plnění Aktualizovaných opatření a Minimálního standardu v oblasti všedního života a životního stylu

A. Minimální standard

Úkoly č. 7 Minimálního standardu (všechny rezorty)

Ministerstva se plnění úkolu, jehož cílem bylo informovat prostřednictvím rezortní mediální politiky informovat o tématech rovnosti žen a mužů, zhostila zejména prostřednictvím medializace relevantních sdělení na sociálních sítích (posty na Facebooku a Twitteru, informace na rezortním webu, newsletter) a intranetu, případně pomocí tiskových zpráv či spolupráce s médii, která informaci zpravodajsky zprostředkovala širší veřejnosti.

Za příklad dobré praxe lze označit například akci *Space for Women* <http://www.czechspaceyear.com/event/space-for-women/>, kterou pořádalo MD společně

s agenturou CzechInvest během tzv. Českého kosmického týdne v listopadu 2018 či zpracování komunikační charty s ohledem na genderovou rovnost (MŠMT). Zdárně úkol naplnilo také MO, které dosáhlo mimořádné medializace žen v AČR (několik desítek článků, reportáží a rozhovorů v rozhlasu, televizi a tisku). Úspěšná byla také medializace témat MPSV, která mají časté dopady i do oblasti rovnosti žen a mužů.

Ve většině případů dále v rámci své mediální politiky ministerstva uspořádala či hostila konference (např. konference Women in Business s podtitulem „ČESKÉ ŽENY V PRŮMYSLU“ na MPO, X. sympozium „Česká zahraniční politika“, jejíž součástí byl i panel o genderových otázkách v zahraničních vztazích ČR na MZV) a ceremonie s předáváním ocenění (např. státní ocenění Dáma/Rytíř české kultury pro umělce a umělkyně s výrazným podílem na rozvoji duchovních, etických a kulturních hodnot s ohledem na jejich statečné osobní postoje a životní osudy, MK).

Za dostatečnou nelze v rámci stanoveného zadání hodnotit propagaci takových aktivit, které svou povahou naplňují spíše než oblast rovnosti žen a mužů atributy CSR aktivit.

B. Aktualizovaná opatření

Úkol č. 21 Aktualizovaných opatření (termín plnění do 30. 6. 2019, ÚV ČR)

V rámci projektu, který Odbor realizuje, byly vyčleněny finanční prostředky na tvorbu Analýzy výskytu sexuálního obtěžování ve veřejné dopravě a v procesu přípravy je také zadání veřejný zakázky. Do konce června 2019 úkol nebyl splněn, nicméně počítá se s jeho splněním v nejbližším možném termínu. Z tohoto důvodu zatím nebyl uspořádán ani seminář k sexuálnímu obtěžování ve veřejné dopravě.

Úkol č. 22 Aktualizovaných opatření (termín plnění do 31.12.201, resp. 31. 12. 2019, MK)

Zahrnutí závěrů a doporučení zprávy UNESCO *Gender Equality: Heritage and Creativity* do věcných politik podpory umění a kultury bylo projednáno s Odborem, v roce 2019 k tomuto bude MK pořádat jednání své pracovní skupiny. Část úkolu zaměřenou na zahrnutí doporučení *Zprávy o rovnosti žen a mužů v odvětví médií v EU* do Koncepce rovnosti žen a mužů v Ministerstvu kultury na léta 2017 MK problematizuje s odkazem na nemožnost zasahovat do obsahu informací šířených médii. Nelze tedy za MK přijímat jakékoliv závazky ve vztahu k „nabourávání genderových stereotypů“ v médiích.

Dotační titul Popularizace mediální tvorby a profesionalizace médií, kam spadá podpora vyrovnaného zastoupení žen a mužů v rozhodovacích pozicích v oblasti médií, byl v roce 2018 vyhlášen (bez udané alokace), avšak pro rok 2018 nebyla předložena žádná žádost.

Státní kulturní politika na období 2015 – 2020 (s výhledem do roku 2025) byla schválena usnesením vlády č. 266/2015. Ministerstvo kultury je připraveno na spolupráci s Radou vlády pro rovnost žen a mužů při přípravě Státní kulturní politiky na následující období.

8.1. Doporučení Rady v oblasti v oblasti všedního života a životního stylu

Z předchozího souhrnu plnění Aktualizovaných opatření, které se týkají rovnosti žen a mužů v oblasti všedního života a životního stylu, vyplynula následující doporučení Rady:

A. Doporučení pro všechny rezorty

- Následovat uvedené příklady dobré praxe v komunikaci rezortních témat v kontextu rovnosti žen a mužů a pokračovat v medializaci relevantního obsahu na sociálních sítích, intranetu, pomocí tiskových zpráv a spolupráce s médii, která informaci zprostředkují širší veřejnosti. Vyvarovat se záměně medializace rovnosti žen a mužů v souvislosti se CSR aktivitami.

B. Doporučení pro jednotlivé rezorty

- V rámci komunikační strategie rezortu důsledně hodnotit medializovaná témata s ohledem na jejich vztah k rovnosti žen a mužů a tuto v komunikaci důsledně zohledňovat (MZd, MZe, MSp).
- Informaci o dotačním titulu pro podporu vyrovnaného zastoupení žen a mužů v rozhodovacích pozicích v oblasti médií aktivně šířit mezi instituce a subjekty, pro které by dotační titul mohl být přínosný (MK).